

Document informatiu. El reconeixement de les assignatures queda supeditat a l'informe favorable de la Comissió Acadèmica de la Titulació i la posterior resolució favorable del Degà. Cada expedient s'estudia en el seu conjunt, valorant la millor adequació de les competències i continguts entre les assignatures cursades i les assignatures del Grau i d'acord amb el previst en la normativa de la UV sobre transferència i reconeixement de crèdits (ACGUV 126/2011).

Antecedents de reconeixement per a la titulació de **Grau en Relacions Laborals i Recursos**

Graus de la Universitat de València

Universitat de València

[Grau en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública \(Pla 2010\)](#)

[Grau en Dret](#)

[Grau en Economia](#)

[Grau en Educació Primària](#)

[Grau en Finances i Comptabilitat](#)

[Grau en Negocis Internacionals](#)

[Grau en Psicologia](#)

[Grau en Sociologia](#)

[Grau en Treball Social](#)

[Grau en Turisme](#)

[PDG Dret-Criminologia](#)

Graus d'Altres Universitats

Florida Universitària

[Grau en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Grau en Finances i Comptabilitat](#)

Universitas Miguel Hernández (Elx)

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat Carlos III (Madrid)

[Grau en Relacions Laborals i Ocupació](#)

[Grau en Sociologia](#)

Universitat Catòlica de València. Sant Vicent Màrtir

[Grau en Gestió Econòmica Financera](#)

Universitat d'Alacant

[Grau en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat de Castella - la Manxa

[Grau en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Grau en Relacions Laborals i Desenvolupament de Recursos Humans](#)

Universitat de Granada

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat de Murcia

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat de Saragossa

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat de Sevilla

[Doble Grau en Finances i Comptabilitat - Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat Jaume I (Castelló)

[Grau en Administració d'Empreses](#)

[Grau en Finances i Comptabilitat](#)

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED)

[Grau en Ciències Jurídiques de les Administracions Públiques](#)

[Grau en Economia](#)

Universitat Oberta de Catalunya

[Grau en Relacions Laborals i Ocupació](#)

Universitat Politècnica de València

[Grau en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Grau en Gestió i Administració Pública](#)

Universitat Pompeu Fabra

[Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans](#)

[Diplomatures i Llicenciatures de la Universitat de València](#)

Universitat de València

[Diplomatura en Ciències Empresarials](#)

[Diplomatura en Ciències Empresarials \(Pla 2000\)](#)

[Diplomatura en Turisme](#)

[Graduat Social Diplomat \(Pla 80\)](#)

[Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses](#)

[Llicenciatura en Ciències Econòmiques i Empresarials](#)

[Llicenciatura en Dret](#)

[Llicenciatura en Investigació i Tècniques de Mercat](#)

[Llicenciatura en Psicologia](#)

[Llicenciatura en Sociologia](#)

[Diplomatures i Llicenciatures d'Altres Universitats](#)

Florida Universitària

[Diplomatura en Turisme](#)

Universidad Complutense de Madrid

[Llicenciatura en Psicologia](#)

Universitas Miguel Hernández (Elx)

[Diplomatura en Ciències Empresarials](#)

Universitat Cardenal Herrera (CEU)

[Llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques](#)

Universitat d'Alacant

[Diplomatura en Relacions Laborals \(Pla 2001\)](#)

Universitat Jaume I (Castelló)

[Diplomatura en Ciències Empresarials](#)

[Diplomatura en Relacions Laborals \(Pla 2002\)](#)

Universitat Politècnica de València

[Diplomatura Gestió i Administració Pública](#)

[Cicle Formatiu](#)

Institut

[CFGS d'Higiene Bucodental](#)

[CFGS d'Administració i Finances](#)

[CFGS d'Animació d'Activitats Físiques i Deportives](#)

[CFGS d'Assistència a la Direcció](#)

[CFGS de Comerç Internacional](#)

[CFGS de Gestió Comercial i Màrqueting](#)

[CFGS de Gestió de Vendes i Espais Comercials](#)

[CFGS de Laboratori clínic i biomèdic](#)

[CFGS de Prevenció de Riscos Laborals](#)

[CFGS d'Educación Infantil](#)

Titulats

Universitat Camilo José Cela

[Titulat en M.U. en Recursos Humans: Organització, Planificació i Gestió del Talent](#)

Universitat de València

[Titulat en Diplomatura en Ciències Empresarials \(Pla 2000\)](#)

[Titulat en Grau en Psicologia](#)

[Titulat en Llicenciatura en Ciències Econòmiques i Empresarials \(pla 73\)](#)

[Titulat en Llicenciatura en Dret](#)

[Titulat en Llicenciatura en Pedagogia](#)

[Titulat en Màster en Estratègia de l'Empresa](#)

Màsters Universitaris Oficials

Universitat de València

[M.U. en Direcció i Gestió de Recursos Humans](#)

Document informatiu. El reconeixement de les assignatures queda supeditat a l'informe favorable de la Comissió Acadèmica de la Titulació i la posterior resolució favorable del Degà. Cada expedient s'estudia en el seu conjunt, valorant la millor adequació de les competències i continguts entre les assignatures cursades i les assignatures del Grau i d'acord amb el previst en la normativa de la UV sobre transferència i reconeixement de crèdits (ACGUV 126/2011).

Antecedents de reconeixement per a la titulació de Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Graus de la Universitat de València

Grau en Administració i Direcció d'Empreses Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33552	Documentació	6	FBB	
				33551	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Economia Aplicada	6	FBB	
				33556	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33549	Sociologia del Treball Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
35818	Estadística Bàsica	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
35796	Direcció Estratègica de l'Empresa	9	OB	33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE
35798	Comptabilitat Financera	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
35811	Dret Mercantil I	6	FB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE
35811	Dret Mercantil I	6	FB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública (Pla 2010) Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33558		6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
34995	Mètodes i Tècniques d'Investigació I	9	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
34963	Mètodes i Tècniques d'Investigació II	9	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE

Grau en Dret Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33558		6	FBB	
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	

Antecedents per competències i continguts								
35221	Dret del Treball I	4,5	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
35222	Dret del Treball II	9	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
35210	Dret Administratiu I	9	OB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE
35211	Dret Administratiu II	7,5	OB					
35223	Dret Financer i Tributari II	6	OB	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
35224	Dret Financer i Tributari I	6	OB					
35207	Dret Civil II	9	OB	33595	Dret de la Contractació Privada	4,5	OP	FAVORABLE
35219	Dret Mercantil I	9	OB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Grau en Economia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				Resolució
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB	33558	Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació Introducció al Funcionament de l'Empresa Economia Aplicada Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies Sociologia del Treball Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33552		6	FBB	
				33551		6	FBB	
				33554		6	FBB	
				33556		6	FBB	
				33549		6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
36127	Introducció a la Política Econòmica	6	OB	33577	Anàlisi Econòmic de les Polítiques Sociolaborals	6	OB	FAVORABLE
36106	Introducció a la Contabilitat Financera	6	FBB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE

Grau en Educació Primària Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33558	Documentació	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
	Les assignatures origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
33680	Llengua estrangera per a Mestres: Anglès	6	OB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
33697	Pràctiques Escolars d'Educació Primària I	6	OB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
33647	Didàctica de la Educació Física de la Educació Primària	6	OB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
33656	Llingüística per a Mestres	6	OB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert

Grau en Finances i Comptabilitat Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33558	Documentació	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
35929	Comptabilitat Financera I	6	FBB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
33591	Dret Mercantil	6	FB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Grau en Negocis Internacionals Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33558	Documentació	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	

Grau en Psicologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
33309	Psicologia Social del Treball	6	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
36244	Estadística I	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
36245	Estadística II	6	FB					
33316	Psicologia de les Organitzacions	6	OB	33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE
33301	Psicologia Social II	6	FB	33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	FAVORABLE

Grau en Sociologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB	33558	Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
34413	Informàtica aplicada a la investigació sociològica	9	OB	33558	Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa
34415	Tècniques quantitatives d'investigació social	9	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE

34438	Pràctiques Externes	18	OB	33579	Pràctiques Externes	18	OB	DESFAVORABLE. L'assignatura sols el reconeix per experiència laboral
-------	---------------------	----	----	-------	---------------------	----	----	--

Grau en Treball Social Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
33548	Activitat Psicològica i Comportament Humà	6	FB	33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	FAVORABLE
33493	Fonaments de Treball Social	12	OB					DESFAVORABLE. No existeix correspondència amb cap assignatura de la titulació.
33512	Igualtat de Gènere i No Discriminació	6	FB					DESFAVORABLE. No existeix correspondència amb cap assignatura de la titulació.

Grau en Turisme Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB	33558	Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	

PDG Dret-Criminologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
35198	Dret Civil I	6	OB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
35218	Dret Constitucional II	7,5	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
35059	Estadística	6	OB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
35199	Dret Constituciona I	9	OB	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
35058	Psicologia Criminal	6	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
35055	Sociologia Jurídica	6	OB	33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
35200	Teoria del Dret	6	OB	33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
35205	Tècniques i Habilitats Jurídiques Bàsiques	6	OPT	33558	Instrumentos i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE

35056	Mètodes d'investigació en ciències socials I	6	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
35074	Mètodes d'Investigació en les Ciències Socials II	6	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
35221	Dret del Treball I	4,5	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
35222	Dret del Treball II	9	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
35210	Dret Administratiu I	9	OB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE
35211	Dret Administratiu II	7,5	OB					
35213	Dret Processal II	7,5	OB	33567	Dret Processal Laboral	6	OB	FAVORABLE
35073	Mediació	6	OB	33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
35069	Política Criminal	6	OB	33578	Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat	6	OB	FAVORABLE
35072	Gènere i violència	4,5	OB					
35223	Dret Financer i Tributari II	6	OB	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
35224	Dret Financer i Tributari I	6	OB					
35207	Dret Civil II	9	OB	33595	Dret de la Contractació Privada	4,5	OP	FAVORABLE
35219	Dret Mercantil I	9	OB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE
35220	Dret Mercantil II	7,5	OB					

Graus d'Altres Universitats

Grau en Administració i Direcció d'Empreses Florida Universitària				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
36057	Història Econòmica i de l'Empresa	6	FB	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE

Grau en Finances i Comptabilitat Florida Universitària				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33551 33553 33554 33558	Economia Aplicada La Direcció en l'Empresa Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6 6 6 6	FBB FBB FBB FB	FAVORABLE
Antecedents per competències i continguts								
36083	Auditoria	6	OB	33561	Tècniques d'Auditoria	6	OB	FAVORABLE
36056	Comptabilitat Financera I	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitas Miguel Hernández (Elx)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	48	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE	
			33549	Economia Aplicada	6	FBB		
			33551	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB		
			33552	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB		
			33554	Psicologia del Treball	6	FBB		
			33555	Sociologia del Treball	6	FBB		
			33556	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i	6	FB		
			33558	Documentació	6	OB		
Antecedents per competències i continguts								
Contabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE	
Dret Mercantil i concursal Bases actuals del sistema tributari Dret Civil	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert	

Grau en Relacions Laborals i Ocupació Universitat Carlos III (Madrid)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	42	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE	
			33549	Economia Aplicada	6	FBB		
			33551	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB		
			33552	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB		
			33554	Psicologia del Treball	6	FBB		
			33555	Sociologia del Treball	6	FBB		
			33556	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i	6	FB		
			33558	Documentació	6	FB		

Antecedents per competències i continguts

Antecedents per competències i continguts								
Dret Sindical	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE	
Dret laboral individual	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE	
Dret Laboral individual II	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE	
Dret de la Seguretat Social I	6	OB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE	
Principis de Dret Admsitratiu Dret Sancionador del Treball	6 6	OB OB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE	
Dret processal laboral I	6	OB	33567	Dret Processal Laboral	6	OB	FAVORABLE	
Direcció de Recursos Humans	6	OB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE	
Direcció estratègica de l'empresa Estratègies de creixement empresarial	6	OB	33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE	
Comportament Organizatiu	6	OB	33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE	
Polítiques Públiques sociolaborals	6	OB	33578	Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat	6	OB	FAVORABLE	
Contabilitat	6	Opt	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE	
Estadística	6	OB	-				DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert	

Grau en Sociologia Universitat Carlos III (Madrid)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	12	FB	33554 33556	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies Sociologia del Treball	6 6	FBB FBB	FAVORABLE
Antecedents per competències i continguts								
	Psicologia Social	6	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
13003	Introducció a les tècniques d'investigació social Grans corrents en el desenvolupament de la T. Sociològica	6	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
13010	Tècniques d'investigació social qualitatives	6	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE

Grau en Gestió Econòmica Financera Universitat Catòlica de València. Sant Vicent Màrtir				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	6	FB	33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE

Antecedents per competències i continguts

145	Marc Jurídic de l'Activitat Empresarial	6	OB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
-----	---	---	----	-------	---	---	-----	-----------

**Grau en Administració i Direcció d'Empreses
 Universitat d'Alacant**

**Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans
 Universitat de València**

Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	24	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	
				33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	

**Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans
 Universitat d'Alacant**

**Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans
 Universitat de València**

Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	42	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	

Antecedents per competències i continguts

363	Dret Sindical I	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Sistemes d'Informació per a la Gestió de Recursos Humans	6	OP	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
357	Estadística	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
362	Dret del Treball I	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
367	Dret del Treball II	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
366	Dret de la Seguretat Social	6	FB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
	Dret de la Seguretat Social II	6	OB	33565	Dret de la Seguretat Social II	6	OB	FAVORABLE
	Dret Administratiu Ocupació Pública	6 6	FB OB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE
	Dret Administratiu	6	FB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
	Procediment Laboral I Procediment Laboral II	6 6	OB OB	33567	Dret Processal Laboral	6	OB	FAVORABLE
364	Organització i Mètodes de Treball	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
369	Direcció de Recursos Humans I	6	FB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
	Direcció de Recursos Humans II	6	OB	33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE
370	Salut Laboral	6	OB	33573	Salut Laboral	6	OB	FAVORABLE
	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de la Empresa	6	OB	33574	Marc Normatiu i Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals	6	OB	FAVORABLE
	Sistemes de Relacions Laborals	6	OB	33576	Sistemes de Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE
361	Dret de l'Empresa	6	OB	33595	Dret de la Contractació Privada	4,5	OP	FAVORABLE

Grau en Administració i Direcció d'Empreses Universitat de Castella - la Manxa				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33549 33552 33558 33559	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals Introducció al Funcionament de l'Empresa Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6 6 6 6	FBB FBB FB OB	FAVORABLE
54304	Matemàtiques I per a l'empresa	6	FB					DESFAVORABLE. No es bàsica de branca i no reuneix els mínims establerts en la normativa de reconeixement.

Grau en Relacions Laborals i Desenvolupament de Recursos Humans Universitat de Castella - la Manxa				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	50	FB	33554 33551 33557 33549 33558 33595 33596 33552 33556	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies Economia Aplicada Teoria de les Relacions Laborals Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació Dret de la Contractació Privada Dret de Societats Introducció al Funcionament de l'Empresa Sociologia del Treball	6 6 6 6 6 4,5 4,5 6 6	FBB FBB FBB FBB FB OP OP FBB FBB	FAVORABLE

Antecedents per competències i continguts								
43314	Psicologia del Treball I	6	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
43312	Dret del Treball I	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
43317	Dret del Treball II	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
43315	Organització del Treball	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
43316	Psicologia del Treball II	6	OB	33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE
43319	Sociologia de les Polítiques i Sistemes de Relacions Laborals	6	OB	33576	Sistemes de Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de Granada				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				Resolució
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	30	FB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
	Les assignatures origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
175	Dret de l'Empresa	6	FB	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de Murcia				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	46	FB		Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
				33549	Economia Aplicada	6	FBB	
				33551	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33554	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33555	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33556	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i	6	FB	
				33558	Documentació	4,5	OP	
				33595	Dret de la Contractació Privada	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
2488	Dret Sindical	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
2487	Organització del Treball	6	OB	33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
2486	Teoria de les Relacions Laborals	6	OB	33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
2494	Mètodes i tècniques d'Investigació Social	6	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
2495	Dret del Treball II	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
2498	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
2493	Gestió de Recursos Humans I	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
2497	Gestió de Recursos Humans II	6	OB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
2496	Psicologia dels Recursos Humans	6	OB	33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE

2491	Introducció a la Comptabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	DESFAVORABLE. Ni continguts ni competències aconsegueixen els mínims requerits per la normativa *
2492	Dret Mercantil	6	OB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de Saragossa				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB		Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33549	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33552	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33554	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33555	Sociologia del Treball	6	FBB	
				33556	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i	6	FBB	
				33558	Documentació	6	FB	
Antecedents per competències i continguts								
	Dret Col·lectiu del Treball	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Direcció i Gestió de Recursos Humans Gestió de Recursos Humans: Captació, Selecció i Desenvolupament	6 6	OB OB	33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
	Estadística	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Mètodes i Tècniques d'Investigació Social	6	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Dret del Treball I	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
	Dret del Treball II	9	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE

Seguretat Social I	6	OB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
Seguretat Social II	9	OB	33565	Dret de la Seguretat Social II	6	OB	FAVORABLE
Dret Processal del Treball	6	OB	33567	Dret Processal Laboral	6	OB	FAVORABLE
Mètodes del Treball	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
Pràctiques Externes	13	OB					
Pràctiques en Empreses 1	3	OB	33579	Pràctiques Externes	18	OB	FAVORABLE
Pràctiques en Empreses 2	3,5	OB					
Salut Laboral i Marc Normatiu	6	OB	33574	Marc Normatiu i Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals	6	OB	FAVORABLE
Prevenció de Riscos Laborals	6	OB	33573	Salut Laboral	6	OB	
Gestió Prevenció Riscos Laborals							

Doble Grau en Finances i Comptabilitat - Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de Sevilla				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	42	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
	Dret Col·lectiu del Treball	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Sociologia del Treball i de l'Empresa	6	OB	33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Matemàtiques	6	FB					
	Estadística I	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Estadística II	6	OB					

Sociologia i Tècniques d'Investigació Social	6	FB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
Direcció Estratègica dels Recursos Humans	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
Direcció i Gestió dels Recursos Humans	6	OB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
Prevenició de Riscos Laborals	12	OB	33573	Salut Laboral	6	OB	DESFAVORABLE. Els continguts de l'assignatura Prevenició de Riscos Laborals no s'ajusten als de l'assignatura Salut Laboral.
Prevenició de Riscos Laborals	12	OB	33574	Marc Normatiu i Gestió de la Prevenició de Riscos Laborals	6	OB	FAVORABLE
Economia del Treball	6	OB	33575	Economia del Treball	6	OB	FAVORABLE
Macroeconomia	6	OB	33577	Anàlisi Econòmic de les Polítiques Sociolaborals	6	OB	FAVORABLE
Economia i Mercat de Treball en Espanya	6	OB					
Fonaments de Comptabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
Comptabilitat de Costos	6	OB					
Comptabilitat per la Gestió	6	OB					
Dret Mercantil	6	FB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE
Dret del Treball	12	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
			33563	Dret del Treball II	6	OB	

Grau en Administració d'Empreses Universitat Jaume I (Castelló)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	18	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	

Grau en Finances i Comptabilitat Universitat Jaume I (Castelló)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	18	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat Jaume I (Castelló)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3.	36	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Les assignatures origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes			33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
561	Dret Sindical	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
384	Sociologia del Treball i de les Relacions Laborals	6	OB	33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
380	Noves Tecnologies de la Informació i Comunicació	6	OB	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
379	Introducció a la Estadística	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
378	Tècniques d'Investigació Social	6	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
560	Dret del Treball I	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
386	Dret del Treball II	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
385	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
	Introducció al Dret Públic	6	OB	33566	Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals	6	OB	DESFAVORABLE. No coincideixen els continguts
564	Direcció i Gestió de Recursos Humans II	6	OB	33568	Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6	OB	FAVORABLE
563	Direcció i Gestió de Recursos Humans I	6	OB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE

375	Introducció a la Comptabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
-----	--------------------------------	---	----	-------	------------------	---	----	-----------

Grau en Ciències Jurídiques de les Administracions Públiques Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Economia Política I	6	FB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE

Grau en Economia Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
11049	Història Econòmica Mundial	6	FB	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
Antecedents per competències i continguts								
	Introducció a la Microeconomia Economia Mundial	6 6	OB OB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa

Grau en Relacions Laborals i Ocupació Universitat Oberta de Catalunya				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes		42	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	
				33571	Conducta Organitzacional	6	OB	
				33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	
Antecedents per competències i continguts								
	Mètodes d'investigació qualitativa	6	FB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE

Grau en Administració i Direcció d'Empreses Universitat Politècnica de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes		24	FB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	
				33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	
Antecedents per competències i continguts								
11738	Microeconomia I	6	FB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
11759	Microeconomia II	6	OB					

11757	Economia Mundial	4,5	OB	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa
-------	------------------	-----	----	-------	--	---	-----	--

Grau en Gestió i Administració Pública Universitat Politècnica de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
		6	FB	33550	Dret Sindical	6	FBB	DESFAVORABLE. No s'ajusta en continguts.
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	48	FB	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
33549				Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB		
33550				Dret Sindical	6	FBB		
33551				Economia Aplicada	6	FBB		
33552				Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB		
33554				Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB		
33555				Psicologia del Treball	6	FBB		
33556				Sociologia del Treball	6	FBB		
Antecedents per competències i continguts								
10616	Dret del treball i de la Seguretat Social	6	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Economia del Sector Públic	6	OB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	DESFAVORABLE. No s'ajusta en continguts.
	Tècniques d'Investigació Social	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Poders, Òrgans i Institucions Constitucionals.	6	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	DESFAVORABLE. No s'ajusta en continguts.
10597	Introducció a la Comptabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
10615	Comptabilitat Pública	6	OB					
	Règims d'ocupació pública	6	OB	33597	Ocupació Pública i Relacions Especials de Treball	4,5	OP	FAVORABLE

Economia del Sector Públic	6	OB			DESFAVORABLE. No existeix correspondència amb cap assignatura de la titulació.
Poders, Òrgans i Institucions Constitucionals.	6	OB			DESFAVORABLE. No existeix correspondència amb cap assignatura de la titulació.

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat Pompeu Fabra				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents formació bàsica								
	Es reconeixen almenys 36 crèdits de Formació Bàsica quan les dues titulacions pertanyen a la mateixa branca de coneixement. Segons Reglament aprovat pel Consell de Govern de 24 maig 2011 (ACGUV 126/2011). D'acord amb Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	18	FB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	
Antecedents per competències i continguts								
	Dret Constitucional i Europeu Introducció al Dret	6 4	FB OB	33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
	Dret Sindical I Dret Sindical II	4 4	OB OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Introducció a la Psicologia Psicologia del Treball	4 4	OB OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Tecnologies de la Informació i Comunicació per a les Ciències Socials	4	OB	33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
	Mètodes Quantitatius d'Investigació Social	6	FB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Dret del Treball I	6	FB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
	Dret del Treball II	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE

Institucions Bàsiques de Dret Administratiu Dret de la Seguretat Social I	4 4	OB OB	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
Prevenió de Riscos Laborals	4	OB	33574	Marc Normatiu i Gestió de la Prevenió de Riscos Laborals	6	OB	FAVORABLE
Comptabilitat	6	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
Introducció al Dret Privat i de l'Empresa I	4	OB	33595	Dret de la Contractació Privada	4,5	OP	FAVORABLE
Introducció al Dret Privat i de l'Empresa II	6	FB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE
Organització i Mètodes de Treball I Organització i Mètodes de Treball II	6 6	FB OB	33552 33568	Introducció al Funcionament de l'Empresa Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6 6	FBB OB	FAVORABLE
Direcció de Persones I Direcció de Persones II	6 6	FB FB	33589 33592	Polítiques, Estratègia i Direcció de Recursos Humans Tècniques de Selecció i Desenvolupament de Persones	6 4,5	OP OP	FAVORABLE

Diplomatures i Llicenciatures de la Universitat de València

Diplomatura en Ciències Empresariales Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
10721	Matemàtiques Empresariales	13,8	OB					DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa
10723	Dret Civil	5,5	OB					DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa
10726	Introducció a la Teoria de la Comptabilitat	11	OB					DESFAVORABLE. Els continguts competencials no coincideixen amb el mínim establert a la normativa

Diplomatura en Ciències Empresariales (Pla 2000) Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
12129	Introducció a l'Economia	6	TR	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
12269	Direcció d'Empreses I	6	TR	33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12270	Direcció d'Empreses II	6	TR	33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12219	Història Econòmica	6	OPT	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE

12290	Informàtica Aplicada a la Gestió de l'Empresa	6	TR	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
12266	Dret Tributari de l'Empresa	6	TR	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
12184	Comptabilitat Financera	9	TR	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
12294	Introducció al Dret de l'Empresa	6	TR	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Diplomatura en Turisme Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
2494	Comptabilitat	6	TR	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE

Graduat Social Diplomat (Pla 80) Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Dret Sindical	4,1	OB	33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
	Economia	8,2	OB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
	Organització d'Empreses i Administració de Personal	8,2	OB	33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
	Història Social del Treball	4,1	OB	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
	Sociologia	8,2	OB	33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Introducció al Dret	4,1	OB	33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE

Cooperació	4,1	OB	33586	Medi Ambient i Iniciatives Socials en el Desenvolupament Territorial	4,5	OP	FAVORABLE
------------	-----	----	-------	--	-----	----	-----------

Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
12129	Introducció a l'Economia	6	OB	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
12119	Fonaments de Direcció d'Empreses	9	TR	33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12184	Comptabilitat Financera	9	TR	33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12199 12200	Direcció Estratègica I Direcció Estratègica II	4,5	TR	33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12266	Dret Tributari de l'Empresa	6	TR	33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
12219	Història Econòmica	6	OPT	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
12189	Dret Mercantil	6	OP	33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
12186	Dret de l'Empresa o Dret del Treball	6	TR	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
_	Dret del Treball	6	TR	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
12114	Estratègies d'Empresa	6	OPT	33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE
12208	Economia del Treball			33575	Economia del Treball	6	OB	FAVORABLE
12270	Direcció d'Empreses II	6	TR	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
12254 12255	Tributació de l'Empresa I Tributació de l'Empresa II	6 6	OB OPT	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE

12290	Informàtica Aplicada a la Gestió de l'Empresa	6	TR	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
2315	Sistemes Comptables Inform. (T)							
12184	Comptabilitat Financera			33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
12718	Consolidació Comptable							
12135	Introducció al Dret Mercantil	6	OB	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE

Llicenciatura en Ciències Econòmiques i Empresariales Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Teoria de la Comptabilitat I (Introd.)	6,9	OB					
	Teoria de la Comptabilitat II (C. Fin. Y de SCDES)	11	OB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
	Teoria de la Comptabilitat III (Costes)	11	OB					

Llicenciatura en Dret Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
12053	Economia Política i Hisenda Pública	6	TR	33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
12060	Història del Dret Espanyol	7,5	TR	33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
12026	Dret del Treball I	4,5	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
12022	Dret de la Seguretat Social	4,5	OP	33564	Dret de la Seguretat Social I	6	OB	FAVORABLE
12030	Dret Financer i Tributari II	9	FB					
12031	Dret Financer i Tributari I	9	FB	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
12012	Dret Civil II	4,5	TR	33595	Dret de la Contractació Privada	4,5	OP	FAVORABLE

12041	Dret Mercantil I	9	TR	33596	Dret de Societats	4,5	OP	FAVORABLE
12042	Dret Mercantil II	9	TR					
12027	Dret del Treball II	9	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
				33550	Dret Sindical	6	FBB	

Llicenciatura en Investigació i Tècniques de Mercat Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
15449	Investigació de Mercats	9	TR	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
12098	Direcció Estratègica	4,5	TR	33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE

Llicenciatura en Psicologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
2424	Introducció a l'Economia			33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
12383	Psicologia Social del Treball			33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	o Psicologia del Treball							
11486	Psicologia Social del Treball			33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	o Psicologia del Treball							
12309	Anàlisi i Procesament de dades en Psicologia	10,5	TR	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
12329	Mètodes i Dissenys de Recerca en Psicologia	9	OB					
12386	Psicomètria	9	TR					
12367	Psicologia de les Organitzacions			33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE
12380	Psicologia Social dels Grups							
11487	Selecció i Orientació Professional							

12315	Desenvolupament dels RH								
12362	Psicologia de la Gestió dels RH			33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	FAVORABLE	
12367	Psicologia de les Organitzacions								
12380	Psicologia Social dels Grups								

Llicenciatura en Sociologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València					
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució	
Antecedents per competències i continguts									
2427	Sociologia general	12	TR	33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE	
				33550	Dret Sindical	6	FBB		

Diplomatures i Llicenciatures d'Altres Universitats

Diplomatura en Turisme Florida Universitària				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
15390	Organització i Gestió d'Empreses I			33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE

Llicenciatura en Psicologia Universidad Complutense de Madrid				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Psicologia del Grupos I	4,5	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Gestió de Recursos Humans	4,5						

Diplomatura en Ciències Empresarials Universitas Miguel Hernández (Elx)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
336	Fiscalitat de l'Empresa	6	OP	33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
103	Comptabilitat Financera I	4,5	FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE
104	Comptabilitat Financera II	4,5	FB					

Llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques Universitat Cardenal Herrera (CEU)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Tècniques d'Investigació social	7,5	OB	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Recursos Humans	6	OB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
	Sociologia de la Comunicació	6	FB					DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert

Diplomatura en Relacions Laborals (Pla 2001) Universitat d'Alacant				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
531	Dret Constitucional	4,5						
532	Dret Civil	4,5		33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
533	Dret Mercantil	4,5						
	Dret Sindical I Dret Sindical II	4,5 6		33550	Dret Sindical	6	FBB	FAVORABLE
534	Història Social i Política Contemporània	7,5		33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
535	Psicologia del Treball I Psicologia del Treball II	4,5 4,5		33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Sociologia General i Industrial	7		33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
	Direcció i Gestió de Recursos Humans I Direcció i Gestió de Recursos Humans II	6 4,5		33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
	Organització i Mètodes de Treball I Organització i Mètodes de Treball II	6 6		33553 33568	La Direcció en l'Empresa Estructura de l'Organització i Disseny de Llocs de Treball	6 6	FBB OB	FAVORABLE
	Dret del Treball I Dret del Treball II Dret del Treball III	6 4,5 4,5		33562 33563	Dret del Treball I Dret del Treball II	6 6	OB OB	FAVORABLE

Llicenciatura en Sociologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
2428	Tècniques d'Investigació Social I	6	TR					FAVORABLE
2429	Tècniques d'Investigació Social II	6	TR	33559		6	OB	
2453	Tècniques d'Investigació Social III	6	TR	33560	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	
2454	Tècniques d'Investigació Social IV	6	TR		Tècniques Qualitatives d'Investigació Social			

Diplomatura en Ciències Empresarials Universitat Jaume I (Castelló)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Introducció a l'Economia			33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE

Diplomatura en Relacions Laborals (Pla 2002) Universitat Jaume I (Castelló)				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
589	Principis d'Economia	4,5		33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
588	Història Social i Política Contemporània	6		33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
590	Introducció a la Psicologia Social	4,5	OB	33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
175	Sociologia i Tècniques d'Investigació Social	11		33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE

Cicle Formatiu

Diplomatura Gestió i Administració Pública Universitat Politècnica de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
	Sistema Econòmic i Financer I Sistema Econòmic i Financer II Sistema Econòmic i Financer III			33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
	Estadística I Estadística II	6 6	TR	33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
	Ètica de les Organitzacions Gestió de la Qualitat Gestió i Direcció de RH	4,5 4,5 4,5	OP OP OP	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
	Ètica en les Organitzacions Projecte Fi de Carrera	4,5	OPT	33590	Responsabilitat Social Corporativa en l'Àmbit dels Recursos Humans	4,5	OP	DESFAVORABLE. No es reconeix una assignatura pel projecte fi de carrera
	Gestió Financera i Comptabilitat I Gestió Financera i Comptabilitat II Gestió Financera i Comptabilitat III	4,5 4,5 5	FB FB	33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE

CFGS d'Higiene Bucodental Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33573	Salut Laboral	6	OB	DESFAVORABLE. No coincideixen els continguts per ser un cicle superior molt específic

CFGS d'Administració i Finances Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
				33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
				33558	Instrumentes i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
				33562	Dret del Treball I	6	OB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
				33585	Formació, Orientació i Intermediació en el Mercat Laboral	4,5	OP	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
				33594	Gestió Comptable	6	OP	DESFAVORABLE. Canvi en els continguts de l'assignatura. Aprovat a la CAT 16/12/2019

CFGS d'Animació d'Activitats Físiques i Deportives Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert

CFGS d'Assistència a la Direcció Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert
				33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura *

CFGS de Comerç Internacional Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	DESFAVORABLE. No existeix relació directa entre el cicle cursat i les assignatures del pla d'estudis del Grau en Relacions Laborals.
				33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	DESFAVORABLE. No existeix relació directa entre el cicle cursat i les assignatures del pla d'estudis del Grau en Relacions Laborals.
				33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	DESFAVORABLE. No existeix relació directa entre el cicle cursat i les assignatures del pla d'estudis del Grau en Relacions Laborals.
				33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	DESFAVORABLE. No existeix relació directa entre el cicle cursat i les assignatures del pla d'estudis del Grau en Relacions Laborals.

CFGS de Gestió Comercial i Màrqueting Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE

CFGS de Gestió de Vendes i Espais Comercials Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert

CFGS de Laboratori clínic i biomèdic Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	-

CFGS de Prevenció de Riscos Laborals Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
				33573	Salut Laboral	6	OB	FAVORABLE
				33574	Marc Normatiu i Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals	6	OB	FAVORABLE
				33585	Formació, Orientació i Intermediació en el Mercat Laboral	4,5	OP	DESFAVORABLE. Els continguts no coincideixen en el mínim establert

Titulats

CFGS d'Educación Infantil Institut				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33585	Formació, Orientació i Intermediació en el Mercat Laboral	4,5	OP	-

Títol en M.U. en Recursos Humans: Organització, Planificació i Gestió del Talent Universitat Camilo José Cela				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33589	Polítiques, Estratègia i Direcció de Recursos Humans	6	OP	FAVORABLE
				33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
				33592	Tècniques de Selecció i Desenvolupament de Persones	4,5	OP	FAVORABLE

Títol en Diplomatura en Ciències Empresarials (Pla 2000) Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
				33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33593	Tributació de l'Empresa	6	OP	FAVORABLE
				33594	Gestió Comptable	6	OP	FAVORABLE

Titulat en Grau en Psicologia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33555	Psicologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE
				33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE
				33571	Conducta Organitzacional	6	OB	FAVORABLE
				33572	Conflicte i Tècniques de Negociació	6	OB	FAVORABLE

Titulat en Llicenciatura en Ciències Econòmiques i Empresariales (pla 73) Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
				33552	Introducció al Funcionament de l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
				33553	La Direcció en l'Empresa	6	FBB	FAVORABLE
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE

Titulat en Llicenciatura en Dret Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33549	Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
				33558	Instruments i Tècniques d'Informació, Organització de l'Estudi i Documentació	6	FB	FAVORABLE

Titulat en Llicenciatura en Pedagogia Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33551	Economia Aplicada	6	FBB	FAVORABLE
				33554	Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies	6	FBB	FAVORABLE
				33556	Sociologia del Treball	6	FBB	FAVORABLE
				33559	Tècniques Quantitatives d'Investigació Social	6	OB	FAVORABLE

Màsters Universitaris Oficials

Titulat en Màster en Estratègia de l'Empresa Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
				33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE

M.U. en Direcció i Gestió de Recursos Humans Universitat de València				Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans Universitat de València				
Codi	Nom	Crè.	Car.	Codi	Nom	Crè.	Car.	Resolució
Antecedents per competències i continguts								
42733	Teoria de les Relacions Laborals	6	TR	33557	Teoria de les Relacions Laborals	6	FBB	FAVORABLE
42737	Gestió de la Igualtat i Diversitat	3	OB	33560	Tècniques Qualitatives d'Investigació Social	6	OB	DESFAVORABLE. No existeix equivalència entre els continguts de les assignatures.
42743	Qualitat de Vida Laboral i Benestar Psicològic	3	OB					
42738	Normes Laborals i Valoració de Necessitats de RH	3	OB	33562	Dret del Treball I	6	OB	FAVORABLE
42739	Condicionants Jurídics de la Direcció de RH	3	OB					
42734	Legislació Laboral i de Protecció Social	6	OB	33563	Dret del Treball II	6	OB	FAVORABLE
42740	Disseny de Llocs de Treball, Reclutament i Selecció	3	OB	33569	La Funció de Recursos Humans	6	OB	FAVORABLE
42741	Formació i Desenvolupament de Carreres	3	OB					
42777	Acompliment	3	OB					
42730	Direcció Estratègica de l'Empresa i Auditoria del Sistema Organitzatiu	6	OB	33570	Direcció Estratègica de l'Empresa	6	OB	FAVORABLE
42732	Economia del Treball	6	OB	33575	Economia del Treball	6	OB	FAVORABLE
42736	Sistemes de Relacions Laborals	3	OB	33576	Sistemes de Relacions Laborals	6	OB	FAVORABLE
42747	Taller per al desenvolupament d'equips eficaços i direcció de reunions	3	OB	33591	Grups de Treball	4,5	OP	FAVORABLE
42740	Disseny de llocs de treball, reclutament i Selecció	3	OB	33592	Tècniques de Selecció i Desenvolupament de Persones	4,5	OP	FAVORABLE
42741	Formació i Desenvolupament de Carreres	3	OB					