



Programa de l'equip de ganal 2021-2024

PREÀMBUL

Aquest projecte és el resultat del treball conjunt portat a terme pel següent equip:

Amparo Ricós Vidal (Dpt. Filologia Espanyola)

Ana R. Calero Valera (Dpt. Filologia Anglesa i Alemanya)

Rafael Roca Ricart (Dpt. Filologia Catalana)

Begonya Pozo Sánchez (Dpt. Filologia Francesa i Italiana)

Sergio Maruenda Bataller (Dpt. Filologia Anglesa i Alemanya)

Josep. L. Teodoro Peris (Dpt. Filologia Clàssica)

Dolors Palau Sampio (Dpt. Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació)

Amb l'experiència dels últims anys, hem estat treballant, amb responsabilitat, il·lusió i forces renovades, en l'estudi de les diferents àrees que componen la gestió de la Facultat, i en les necessitats de tot el personal que hi estudia o treballa per a elaborar uns **objectius generals** i d'altres d'**específics**, i ens comprometem a fer tot **l'esforç per a dur-los a terme**.

El programa que presentem és resultat de l'experiència, però també del **consens** i del **diàleg** amb els col·lectius que conviuen en aquesta Facultat. Es tracta, sens dubte, d'un **projecte no tancat**, sinó **obert a totes les propostes** que ens han arribat o ens arribaran. Un projecte, també en la mesura que siga possible, el més apropiat a les **possibilitats reals** que tenim en les condicions actuals.

La nostra Facultat té una **gestió complexa**, caracteritzada per titulacions de dues branques de coneixement, amb interessos i procediments diferents, amb una estructura en *maior* i *minors*, que ens distingeix enfront de la resta de graus de la UV. Al mateix temps, les persones que formen la nostra comunitat presenten objectius comuns: **oferir una educació universitària de qualitat** en un **ambient de tolerància, pau, solidaritat i igualtat**. I per això és imprescindible mantenir l'**esperit de Facultat**, especialment en les circumstàncies tan atípiques que estem vivint que ens obliga a l'aïllament social, a la distància i dificulta les relacions humanes.

Per a aconseguir això presentem aquest programa, on volem continuar treballant en la línia que començarem com a equip fa nou anys, en àrees com estudis, ordenació acadèmica, qualitat, internacionalització i mobilitat, innovació, cultura, igualtat, diversitats i sostenibilitat, comunicació i participació, **consolidant accions i reactivant propostes** que abandonarem per la conjuntura econòmica o que han estat paralitzades per la pandèmia i no hem pogut dur a terme. El nostre objectiu és consolidar i finalitzar aquelles accions que s'han quedat en el calaix en aquests últims mesos, com, per exemple, les modificacions dels graus i màsters.

No obstant això, ens enfrontem a **nous reptes** a partir d'aquest curs **2021**. En aquest últim any, que podríem caracteritzar com distòpic, la nostra Universitat, presencial i pública, ha hagut de fer canvis apressadament al principi, amb més calma i experiència després, canvis com el pas a la docència no presencial i a la docència híbrida: el professorat s'ha vist obligat a adaptar-se a una forma de fer classe i d'interactuar amb la resta dels membres de la comunitat universitària, especialment amb l'alumnat "a distància";

L'estudiantat ha passat de "viure" a la Facultat i gaudir de l'experiència que suposen les activitats de tot tipus que es realitzen en el nostre centre, a seguir un protocol sanitari estricte i conformar-se amb l'absència de totes aquelles activitats que també són el cor de la vida universitària; estem vivint el pas accelerat d'una administració basada en el paper a una administració electrònica poc a poc quasi del segle XXI, el pas al teletreball... La universitat i la nostra facultat han de transformar-se perquè la societat i la gent que ens arriba han canviat i demanen a les universitats, sobretot a les públiques, una transformació. En el període que comença ara el repte consistirà en pensar com **tornar a una situació anterior de presencialitat mantenint aquells aspectes que s'ha comprovat que milloren la nostra docència i el nostre treball**, respectant els valors essencials de la nostra Universitat.

Canvis com a conseqüència també dels processos de reacreditació que hem viscut i que han servit per a retre comptes del que hem fet. Tanmateix, ha estat un període de reflexió sobre **el paper que té la universitat al nostre temps**.

Les noves generacions han conviscut fóra i dins de l'aula amb les **noves tecnologies** i els nous acostaments al saber. I també amb **noves metodologies** que s'han demostrat efectives per a l'aprenentatge, sobretot de llengües. Dèiem fa tres anys que era tot un repte unir **la tradició del coneixement i la innovació** en una simbiosi que necessàriament és positiva. La nostra Facultat —tots els membres de la nostra comunitat— ha fet el possible per no quedar-se endarrerida, però encara manquen accions en aquest sentit que fomenten mètodes innovadors.

Tampoc s'han assolit tots el objectius d'innovació en la investigació, base fonamental dels estudis universitaris. I en la defensa de la **investigació a Humanitats i Ciències Socials** és imprescindible lluitar pel reconeixement de les característiques de la nostra recerca, obrir-nos a **nous espais i línies d'investigació i fer visibles els resultats**. Continuarem en aquesta línia de difondre el nostre treball.

L'adaptació a les noves demandes de la societat actual i la reflexió fruit dels processos de reacreditació, suposa també la **modificació d'alguns plans d'estudis**, sobretot de **postgrau**, que han de tenir en compte les necessitats, les característiques i els interessos del públic i de l'estudiantat de nou ingrés per a ser competitius. Per això, entre els objectius es troba promoure i facilitar les **dobles titulacions**, especialment internacionals. Malauradament no hem tingut temps per dur a terme totes les modificacions que s'havien plantejat, aturades com a conseqüència de la pandèmia que va obligar a les institucions a centrar els seus esforços en adaptar-se al nou model d'ensenyament. En conseqüència, ens esforçarem per continuar en aquesta línia de treball.

El reconeixement per part d'altres universitats dels nostres estudis fa que siguem destí de gran nombre de joves que arriben al centre amb diferents programes internacionals. A més, hi participa el nostre alumnat formant-se en universitats de tot el món. En aquesta societat global on el coneixement d'idiomes és un valor afegit, continuarem treballant per millorar la **mobilitat**, però també fomentarem la **internacionalització a casa**, partint de la idea que la internacionalització ha d'entendre's com una qüestió transversal. És en aquest sentit que participem em **projectes europeus com FORTHEM**.

Per aconseguir aquests i d'altres reptes, hem elaborat el projecte que es desenvolupa en les pàgines següents.

OBJECTIUS GENERALS

Els objectius generals de l'equip seran:

- 1) Defensar els interessos d'una UNIVERSITAT PÚBLICA I DE QUALITAT, creant una cultura de qualitat i fomentat la formació i la investigació.
- 2) Aconseguir la MILLOR FORMACIÓ DEL NOSTRE ESTUDIANTAT en totes les titulacions de Grau i Postgrau, amb els recursos humans i materials de què disposem en l'actualitat i puguem disposar en el futur.
- 3) Defensar la LLENGUA I CULTURA PRÒPIES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.
- 4) Fomentar el MULTILINGÜISME I LA INTERCULTURALITAT en tots els col·lectius.
- 5) Fomentar els canals de COMUNICACIÓ entre tots els membres de la Facultat i la PARTICIPACIÓ de l'alumnat i del personal d'administració i serveis en la presa de decisions, millorant les eines informàtiques, la informació i la visibilització en les pàgines web i en les xarxes socials.
- 6) Aconseguir la MÀXIMA ESTABILITAT I LA MAJOR PROMOCIÓ POSSIBLE DE TOT EL PERSONAL DE LA FACULTAT, PAS I PDI, FUNCIONARI I NO FUNCIONARI, participant activament en els òrgans responsables.
- 7) Afavorir una CULTURA DE PAU, SOLIDARITAT i TOLERÀNCIA.
- 8) Aconseguir una IGUALTAT REAL EN TOTS ELS ÀMBITS ACADÈMICS, evitant qualsevol discriminació per qüestions de gènere, nacionalitat, ètnia, religió, tendència sexual o política i fomentant POLÍTIQUES INCLUSIVES.
- 9) Aconseguir la màxima EFICIÈNCIA ENERGÈTICA, la SOSTENIBILITAT i el màxim RESPECTE AL MEDI AMBIENT, gestionant amb austeritat i transparència els recursos.
- 10) Actuar seguint el CODI DEONTOLÒGIC que vam proposar com a equip deganal al 2012 (annex).

OBJECTIUS ESPECÍFICS I PROPOSTES D'ACCIONS

Hem agrupat els objectius específics i les propostes d'accions per àrees de gestió relacionades amb la proposta de vicedegans del nou equip:

1. ESTUDIS DE GRAU I POSTGRAU

Estudis de grau

OBJ. 1.1. A les portes d'una nova recreditació dels graus de la nostra Facultat, creiem que és el moment de **continuar en el procés de modificació i reforma dels estudis de grau** que ja hem començat però que ha quedat ajornat per la COVID-19. **Estudiarem l'ampliació i actualització de la nostra oferta formativa** mitjançant les següents accions:

- Treballar per a **consolidar l'aplicació de les recomanacions dels informes d'avaluació** dels nostres títols i **reclamar el suport i implicació** de la UV en les reformes que es plantegen per millorar la qualitat dels estudis. En aquest sentit, les accions més immediates són:
 - La **incorporació en VERIFICA** dels canvis proposats per al Grau en Llengües Modernes i les seues Literatures.
 - **Modificació del Grau en Estudis Anglesos**, la proposta del qual ha estat aturada a causa de la COVID-19.
 - Un cop implementada la reforma dels Graus en Comunicació Audiovisual i Periodisme, **activar l'aplicació del Doble Grau en Periodisme i Comunicació Audiovisual**.
 - Ajornat per la pandèmia, cal reprendre **l'estudi sobre la reforma dels *minors* filològics** per tal de millorar la distribució dels continguts i nivells de llengua ens els distints semestres.
 - Encetar **el procés de renovació** de la resta de graus de la Facultat.
 - **Impulsar la creació d'un grau europeu en llengües** des del si de l'Aliança FORTHEM d'universitats europees. Aquest grau ja compta amb una proposta pilot que ha sortit des de la nostra Facultat.
 - En aquest sentit, aquest grau europeu obrirà la porta a la possibilitat d'**oferir dobles graus internacionals amb les nostres titulacions**.
- Treballar per a **mantenir l'oferta lingüística** de la nostra Facultat. La proposta de Grau Europeu FORTHEM permetrà dissenyar una oferta de cursos que beneficiarà als *minors* minoritaris.
- **Estudiar la possibilitat** d'implantació d'altres noves titulacions o **dobles títols internacionals** en grau, aprofitant l'avantatge i versatilitat del sistema de *major* i *minor*, en funció de la demanda i des d'una òptica realista.

OBJ. 1.2. Volem continuar treballant colze a colze amb la Coordinació i Comissió de Pràctiques per a la consolidació d'unes **pràctiques externes de qualitat** per al nostre

alumnat, **adequant millor l'oferta** als objectius formatius de cada títol. Les línies d'actuació seran:

- **Potenciar la internacionalització** de les pràctiques externes mitjançant acords de pràctiques Erasmus+ i la participació de la UV en un sistema d'ofertes de pràctiques externes internacionals dins de l'Aliança FORTHEM.
- Ajustat per la pandèmia, **reprenem el disseny d'un sistema de centralització de gestió de les pràctiques internacionals**, en col·laboració amb el Vicedeganat d'Internacionalització i Innovació, l'OREIP i, en última instància, amb el Servei de Relacions Internacionals i Cooperació de la UV.
- **Reforçar la relació, contacte i implicació** de les tutores i tutors acadèmics i d'empresa en el programa formatiu de les pràctiques externes mitjançant **tallers i jornades** com a punts de trobada per al debat i intercanvi d'idees i experiències.
- Aprofitar l'experiència d'organització del Fòrum d'Ocupació amb UV Ocupació per a **potenciar les pràctiques extra-curriculars** per a **millorar les opcions d'ocupabilitat** i el desenvolupament professional del nostre estudiantat, tal com recomanen els informes d'avaluació dels graus.
- Continuar amb la **coordinació** dels equips MOTIVEM des del PDI i alumnat de la nostra Facultat per fomentar el treball en equip, la creativitat i l'esperit emprenedor.

Estudis de postgrau: màsters i doctorats

OBJ. 1.3. A partir dels processos de reacreditació que han superat els nostres màsters i el seguiment dels doctorats, continuarem **treballant per millorar els aspectes** més febles (procés de baremació i admissió, eines informàtiques, publicitat, nombre d'estudiants...).

- **Mantenir reunions periòdiques** de la Subcomissió de Coordinació de Centre per als màsters i doctorats amb la finalitat de emprendre accions comuns.
- **Participar als grups de treball de la UVEG** sobre la problemàtica dels estudis de postgrau.
- Advertir de la importància de les enquestes de satisfacció dels màsters per **augmentar la participació de tots els grups d'interès** amb sessions de coordinació amb la Unitat de Qualitat per a posar en marxa les accions de millora que se'n deriven.
- **Continuar fent campanyes** per a **difondre** els nostres màsters: jornades "Conèixer els màsters", millorar la pàgina web i les xarxes socials, mantenir relacions o acords amb altres universitats.
- Elaborar amb la col·laboració de la Biblioteca d'Humanitats un protocol per a la realització de les guies docents que permeti augmentar la quantitat de recursos en línia per tal de facilitar l'accés a la informació en moments de restricció de mobilitat per motius de salut pública.

OBJ. 1.4. Una de les accions principals consistirà en **millorar l'accés de l'estudiantat als estudis de postgrau** que tenen com a seu la FFTiC,

- Organitzar cursos de preparació per a l'ingrés al màster d'investigació de l'alumnat estranger, en col·laboració amb altres centres de la UV, especialment per a garantir un nivell d'espanyol vehicular equivalent a un B2.

OBJ. 1.5. Ateses les característiques del nostre centre i les nostres titulacions, **fomentar la internacionalització dels màsters.**

- **Estudiar i fomentar la implantació de dobles titulacions**, especialment amb universitats estrangeres.
- **Estudiar i fomentar la internacionalització dels màsters i la mobilitat** de l'estudiantat, sol·licitant a Rectorat, si cal, modificacions en les normatives de la UVEG.
- **Organitzar cursos de preparació** per a l'ingrés als màsters d'investigació de l'alumnat estranger.
- **Introduir** en alguns dels màsters **docència en anglés**, fomentant alhora la participació del PDI en els cursos del *Pla de Recerca i Increment de la Docència en Anglès* (PRIDA) de la UV.
- **Estudiar** la possibilitat d'implantar **titulacions o dobles titulacions** internacionals amb modalitat semipresencial.

Relació amb l'estudiantat

OBJ. 1.6. Continuarem reforçant les **accions d'atracció, integració i orientació** tant de l'alumnat de nou accés com del de cursos posteriors, amb col·laboració amb el SEDI, la Delegació per a la Incorporació i els centres d'educació secundària, amb programes ben coneguts com el Programa Conèixer i el Programa Entreiguals als graus. En concret, treballarem per a:

- **Donar major suport a les iniciatives per a l'atracció d'estudiants amb talent**, com les Olimpíades, premis i concursos que es vénen celebrant a la nostra facultat en els darrers anys, alhora que proposarem **noves accions** en coordinació amb els representants d'altres graus i l'alumnat.
- Facilitar la **integració del nou alumnat** de la FFTiC, mantenint i ampliant la tasca d'orientació, mentoria i seguiment encetada a la Jornada d'Orientació al principi del curs acadèmic, **potenciant la figura de l'alumnat mentor i millorant l'acció tutorial del professorat implicat en el programa.**
- **Impulsar noves accions d'orientació** per als distints cursos, amb tallers i cursos a demanda proposats per l'alumnat, com ara les sessions de contacte amb les empreses dins del Fòrum d'Ocupació i la Jornada Conèixer els Màsters de la FFTiC.

OBJ. 1.7. L'alumnat és, sens dubte, l'actiu més important en els nostres estudis i, per tant, pensem que és necessari **incrementar la seva iniciativa i participació** en els òrgans i comissions de la FFTiC, on puguen fer paleses les seues necessitats i contribuir activament a la millora de la qualitat de l'ensenyament i dels processos de gestió. Per això, estem treballant en:

- **Donar major visibilitat** a l'ADR amb la creació del seu espai web, on donar a conèixer la seua tasca i servir de canal de comunicació amb tot l'estudiantat.
- **Reclamar més participació i implicació** en les comissions i òrgans de govern del centre i dels departaments.
- **Establir un diàleg permanent** amb l'equip deganal, direccions de departament i Secretaria mitjançant les persones delegades de curs i alumnat representant en les CAT dels graus per a millorar la qualitat de l'ensenyament i dels processos de gestió.
- **Estimular la participació** d'estudiants en jornades d'informació de doctorats, màsters i activitats de postgrau.

Innovació i formació

OBJ. 1.8. Continuarem treballant en la implementació útil i efectiva de la **innovació** com a estratègia per a millorar la docència i la qualitat dels nostres estudis. Així, des del Centre, volem:

- **Impulsar i organitzar** activitats d'innovació docent que es consoliden en **Projectes d'Innovació Educativa** per tal de concórrer a les convocatòries del SFPIE.
- **Promoure i donar suport tècnic** per a la creació de materials docents virtuals per a certs continguts, que permeta aprofitar les sessions presencials per a la implementació d'altres activitats i mètodes docents.

OBJ. 1.9. La **internacionalització** dels nostres estudis implica també **atendre a les necessitats formatives** del PDI, del PAS i del col·lectiu d'estudiants. Així, a banda d'incentivar la participació d'aquests col·lectius en els programes de formació del SFPIE, i en funció de les necessitats, ens proposem:

- Fomentar la participació del PDI i estudiantat de Comunicació Audiovisual i Periodisme, i de tot el PAS del Centre, en el **Pla de Recerca i Increment de la Docència en Anglès (PRIDA)**, mitjançant el curs introductori *English as a Medium of Instruction* i el subsegüent programa formatiu.

Qualitat

OBJ. 1.10. Compromesos amb els **processos de gestió de la qualitat** com instruments per a la millora continua dels nostres estudis, de la docència i de la gestió, les nostres línies d'actuació tractaran de:

- **Simplificar els processos** del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIC) per a la verificació i avaluació de la qualitat, amb més responsabilitat del Centre. La responsable de qualitat del centre ja ha treballat amb la Unitat de Qualitat en aquest objectiu, i s'estan executant les millores proposades per a futures acreditacions.
- **Assessorar el professorat del Centre en la gestió del Programa DOCENTIA.**

OBJ. 1.11. Seguint les recomanacions dels informes d'avaluació i a tenor dels resultats, és necessari **implicar a l'alumnat** en els processos d'avaluació de la docència per a millorar la qualitat d'aquests. Pensem que podem assolir aquest objectiu amb:

- **Fomentar una cultura de qualitat** entre el Deganat, les CAT i l'estudiantat en les distintes comissions per tal d'atendre les seues necessitats i establir els mecanismes de millora escaients, mitjançant grups focals per a una avaluació qualitativa dels resultats.
- La millora de la **gestió del procés d'avaluació** de la docència per tal d'assegurar una major implicació i participació de l'alumnat, amb un **major seguiment** de tots els graus per part del Centre i de les CAT.

OBJ. 1.12. S'inicia de nou el **procés de reacreditació** dels màsters i, per primera vegada, el dels doctorats, per això proposem les següents línies d'actuació:

- **Fomentar la participació dels grups d'interés** (col·lectius d'estudiants, PDI, PAS i ocupadors) en el procés d'acreditació creant una cultura de qualitat: realització de les enquestes, participació en les comissions...
- Entendre els processos de qualitat no només com una rendició de comptes quantitativa sinó com una oportunitat per a millorar **creant grups focals** per a informar qualitativament.
- **Millorar les pàgines web** dels màsters i de doctorats.

2. NORMALITZACIÓ, PLURILINGÜISME I MULTILINGÜISME

Normalització lingüística, plurilingüisme i multilingüisme

OBJ. 2.1. Les actuacions de l'equip deganal, amb la col·laboració de les comissions del centre i de la Universitat, aniran encaminades a **potenciar el valencià**:

- Consolidar la **normalització del valencià** en els àmbits docents, culturals i administratius.
- Col·laborar amb el SPL i el CAL de la Universitat per **organitzar cursos de llengua**, tallers de conversa i altres activitats al nostre Centre, especialment entre l'estudiantat de nou ingrés estranger o que prové de fora de l'àmbit lingüístic de la nostra comunitat.

OBJ. 2.2. Com a Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, entre els nostres principals objectius estarà **mantenir i ampliar**, sempre que siga possible, **l'oferta lingüística dels nostres estudis**. Accions previstes:

- Mantenir els **estudis actuals de *maior i minor*** i d'altres llengües que s'estudien al Centre, com ara el rus.
- Afavorir la **formació en llengües estrangeres** de tota la comunitat universitària.
- Afavorir la formació en valencià i castellà de **l'alumnat i/o professorat d'intercanvi** que ens visiten.
- Continuar amb l'oferta de **cursos d'altres llengües** que poden ser d'interés per als membres de la comunitat universitària o de la societat valenciana.
- Demanar a les CAT que vetlen pel **compliment de la docència** en llengües estrangeres i/o en valencià.

OBJ. 2.3. La nostra Facultat ha de ser **referent en l'estudi de llengües** per a l'alumnat d'altres centres i internacionals. En aquest sentit, hem de:

- Treballar amb els òrgans competents per a **promoure els cursos d'espanyol** que s'imparteixen al nostre Centre.
- Organitzar, amb l'ajuda del Vicerectorat de Internacionalització, Política Lingüística i d'altres òrgans, **cursos de llengua i cultura** (valencià i castellà) per a l'estudiantat internacional que es matricula a les titulacions del nostre Centre.
- Promoure amb **l'ajuda d'Institucions** (Institut de romanès, Institut Etxepare) els estudis d'altres llengües i les seues cultures.

3. INTERNACIONALITZACIÓ I INNOVACIÓ

Mobilitat

OBJ. 3.1. En la línia dels últims anys, considerem fonamental **promoure els intercanvis de mobilitat**, tant *incoming* com *outgoing*, per a tots els membres de la Facultat: estudiantat, PDI i PAS.

- **Realitzar activitats** en el marc de la internacionalització a casa.
- Continuar **incrementant les activitats de l'OREiP**.
- Lluitar per **millorar els processos** i punts febles detectats a les enquestes.
- Mantenir les comunicacions periòdiques de la **comissió de mobilitat del centre**.
- Fomentar els **convenis i agermanaments** amb facultats de lletres i ciències socials d'universitats estrangeres, així com els intercanvis internacionals d'estudiants i de personal de la facultat.

Internacionalització

OBJ. 3.2. Entenem la **internacionalització com una qüestió transversal** que, tal com són les característiques de la UV i en particular de la FFTiC, hauria d'aplicar-se a molts dels àmbits: estudis de grau, màster i doctorats; investigació, innovació, etc. L'objectiu principal consisteix en mantenir-nos com a punta en llança, com centre neuràlgic d'internacionalització de la UV.

- **Internacionalitzar les titulacions** promovent mobilitat d'estudiants, PDI i PAS, mantenint i recolzant els assoliments aconseguits en períodes anteriors.
- **Mantenir** deganat i l'OREIP com **espais de formació** d'estudiants en pràctiques *incoming*.
- **Continuar mantenint la pàgina web de l'OREIP** com portal d'internacionalització de la FFTiC, amb píndoles informatives en anglès i altres idiomes per a estudiants *incoming*.
- **Incentivar la col·laboració i l'intercanvi lingüístic i cultural** entre els nostres alumnes i els provinents d'altres països.
- **Promoure i facilitar els programes de mobilitat als màsters i doctorats.** De fet, ja formem part d'un grup de treball a nivell de direccions de màsters per detectar punts febles, suggerir mesures per a fomentar la mobilitat, i salvar els problemes que suposen la diferència de la duració dels estudis entre les titulacions espanyoles i europeus.
- Aprofitar la nostra participació al projecte FORTHEM i el possible EDL (*European Degree in Languages*) per **treballar en seminaris** – cursos etc **semipresencials** dins del programa Erasmus+ 21-27 i **apostar per la *blended mobility***.
- Dissenyar i **posar en marxa una *Summer School-FFTiC* de referència.**
- Apostar per la **Internacionalització a casa**, fomentar i donar suport als intercanvis virtuals.
- **Potenciar la figura de l'alumnat mentor** (Programa Entreiguals – Modalitat **incoming**) i **reforçar l'acció tutorial** de les coordinacions de mobilitat de les diferents titulacions del centre.

Innovació

OBJ. 3.3. Com hem dit abans, continuarem amb la **implementació de la innovació** com a estratègia per a millorar la docència i la qualitat dels nostres estudis. Així, des del centre, volem:

- **Crear un grup de treball** amb estudiantat, PDI de tots els departaments i PAS per ampliar i donar visibilitat al que s'està fent sobre innovació al centre.
- Continuar creant **espais de treball per a PDI+PAS+Estudiantat** amb la finalitat de trobar solucions en comú per a problemes comuns.

- **Visibilitzar les accions d'innovació individuals** a la FFTiC perquè arriben a totes i a tots i es pugui aprendre més i millor de les experiències.
- Celebrar una **jornada d'innovació** anual per a donar a conèixer les propostes d'innovació educativa dutes a terme pel PDI del centre (*Innovation Rooms*)
- Completar la **creació de píndoles** amb continguts relacionats amb les TIC i les noves metodologies i compartir-les amb la comunitat de la FFTiC

4. INVESTIGACIÓ

Serveis de la Comissió d'Investigació de la FFTiC

OBJ. 4.1. L'anterior equip deganal va aprovar la constitució d'una nova **Comissió d'Investigació** amb tres subcomissions permanents: subcomissió d'avaluació de la memòria anual d'investigació, subcomissió d'avaluació d'expedients i subcomissió de dinamització de la investigació. Per tal de **desplegar les funcions** d'aquestes subcomissions, proposem les següents accions concretes:

- **Reforçar la subcomissió de revisió de la memòria** amb la participació puntual d'un membre del PAS format específicament per a qüestions relacionades amb l'avaluació, per tal de descarregar d'una part de les tasques administratives les Unitats de Gestió departamentals i el PDI que forma part de la subcomissió d'avaluació.
- **Mantenir actualitzada i ampliar la base de dades** de revistes científiques i editorials, i posar-la a la disposició del PDI i PIF.
- **Crear un portal de revistes de la FFTiC**, on es puguin trobar els enllaços a totes les publicacions periòdiques dels nostres departaments i instituts, per tal de donar més visibilitat a la producció científica de la FFTiC.
- **Mantenir un intercanvi d'informació** amb les altres facultats de l'Estat de l'àmbit de les humanitats, per unificar criteris de valoració de revistes i publicacions davant del Vicerectorat d'investigació.

Oficina de foment de la investigació

OBJ. 4.2. Per a fomentar la investigació, sobretot entre els nous investigadors, l'**OFI (Oficina de Foment de la investigació)** continuarà i millorarà les seues funcions, que es desenvoluparan majorment de manera virtual, a través de la seua pàgina web i amb caràcter personalitzat:

- Estendre, a través de cursos monogràfics de curta durada, el coneixement de les estratègies adequades per **donar visibilitat i valor a la investigació personal**.
- **Orientar el PDI i PIF** sobre les plataformes més adequades per a la publicació.

- **Informar el PDI i PIF** sobre beques, estades i intercanvis d'investigació.
- **Ajudar en la preparació de sol·licitud de sexennis** i altres reconeixements d'investigació.

OBJ. 4.3. En relació amb la **visibilització de la recerca**, es pretén millorar i implementar els serveis.

- Millorar la **renovació dels continguts** pel que fa a les revistes, amb la creació d'una secció d'articles destacats. Aquesta part necessita una bona coordinació amb les diferents revistes que tenen com a matriu grups d'investigació amb IP del nostre centre.
- Obrir una **secció amb renovació semestral sobre publicacions no periòdiques** de PDI i PIF de la FFTiC, amb ressenyes escrites per personal extern al Centre
- Donar **visibilitat als TFG, TFM i tesis doctorals** d'excel·lent qualitat, amb ressenyes i entrevistes a l'alumnat en una secció pròpia.
- Coordinar **activitats amb l'Escola de Doctorat**, amb visibilització de línies d'investigació que tenen seu en la nostra Facultat.

OBJ. 4.4. Respecte a la **dinamització de la investigació**, es pretén desenvolupar les seccions “**moure's**” i “**publicar**” de l'OFI.

- **Fomentar la mobilitat del PDI i PIF en l'EEES** i especialment en estades, beques i intercanvis formatius en les universitats que formen part de l'Aliança Forthem [<https://forthem-alliance.eu/>].
- Proporcionar **informació sobre revistes indexades, editorials de prestigi** i estratègies per a la difusió dels continguts publicats, especialment fent el buidatge de dades de les revistes en què ha publicat cada curs el nostre PDI i PIF.

Publicacions

OBJ. 4.5. Entre les funcions d'aquest vicedeganat es troba la **direcció de *Quaderns de Filologia***. Per això cal:

- Continuar en la línia anterior per a incloure les publicacions de la FFTiC entre les **revistes indexades capdavanteres**.

5. COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ

Difusió dels graus i postgraus

OBJ. 5.1. En la línia de **visibilitzar i difondre els plans d'estudi**, les activitats educatives, les **motivacions** i les **experiències de l'alumnat**, proposem continuar amb l'elaboració de material i vídeos específics amb la participació d'estudiantat de les diferents titulacions com a promoció dels mateixos. Entre les possibilitats estan:

- Oferir una **visió específica de les activitats formatives**, amb vídeos més específics de les classes pràctiques, o de la seua experiència en pràctiques externes, etc.
- En el cas de postgraus: a través **d'antigues i antics estudiants** que van cursar un màster i han acabat fent la tesi o als quals ha obert portes per trobar treball.

Activitats de comunicació

OBJ. 5.2. Incidir en la participació de l'alumnat de Periodisme i CA en pràctiques -o col·laboració- per tal de generar continguts per al web i les xarxes socials.

- Donar a conèixer l'opció de realitzar pràctiques amb **reconeixement de crèdits** a l'alumnat.
- **Oferir informació generada** a partir de:
 - **Congressos o jornades:** aprofitar la presència d'investigadors/-res o conferencians per a fer entrevistes a Ràdiofiltracom i/o per al web, amb una informació més específica sobre allò més rellevant que s'ha presentat, més enllà de l'agenda d'activitats.
 - **Publicacions científiques del professorat de la facultat, reconeixements, etc.:** També es pot ampliar a tesis o TFM que es presenten a la facultat.
 - **Temes propis de la facultat** que es consideren d'interès: oferir un tractament específic quan es vol cridar a la participació del col·lectiu d'estudiants
 - **Temes que impliquen directament l'estudiantat i els donen presència.**

Radiofiltracom

OBJ. 5.3. Continuar amb la promoció de l'ús de la ràdio de la Facultat. Entre les possibles accions:

- Impulsar **l'ús de la ràdio entre l'alumnat.**
- Realització de tallers per a donar les eines i familiaritzar l'alumnat amb la creació de podcasts
- **Convidar a través del web i xarxes**, i publicant/enllaçant les col·laboracions que es realitzen.
- **Promocionar projectes** amb participació d'estudiants de tots els graus com programes-debat per a tractar qüestions universitàries, demandes, activitats, etc.; programes que contribueixen a la difusió cultural/literària; podcasts literaris i/o culturals en diferents idiomes; espais amb la participació de l'alumnat *incoming* i *outgoing*, per a ajudar a conèixer els països i cultures de procedència o que han

visitat; donar a conèixer millor la facultat per dins, des de departaments, grups de recerca, PAS, etc.

Xarxes socials

OBJ. 5.4. La **difusió i visibilització** de les nostres **titulacions** i les nostres **activitats** a través de les **xarxes socials** és fonamental. Continuarem al treball fet fins ara per a mantenir l'activitat en les principals xarxes.

- **Continuar oferint** prioritàriament **informació institucional/cultural** i de difusió vinculada a beques i iniciatives d'interés.
- **Explorar algunes iniciatives** que impliquen i motiven a tots els membres del centre (difusió literària, fites especials, etc.).

Participació i relació comunitat FFTiC

OBJ. 5.5. Volem **promoure la participació** de tots els membres de la Facultat, especialment de l'estudiantat, per tractar que els quatre anys a la facultat no siguen un acte passiu i mecànic sinó l'oportunitat d'implicar-se en un espai d'enriquiment intel·lectual i vital.

- Mantenir els **canals de diàleg, amb contacte fluid i periòdic**, amb els i les representats d'estudiants i 'alumnat actiu'.
- Comptar amb la seua **col·laboració per a organitzar activitats** i incentivar la participació en aquelles que tenen lloc a la facultat.
- **Involucrar** en les tasques de comunicació proposades, tant per a difondre la recerca com per a divulgar iniciatives interessants en l'àmbit docent, al **PDI i PAS**.
- Fomentar el **sentiment de pertinença a un grup** amb interessos comuns, que integra PDI, PAS i alumnat de diferents departaments, negociats i estudis.
- **Reunir-se periòdicament** amb representants del PAS i del col·lectiu d'estudiants.

Relació amb la societat valenciana

OBJ. 5.6. Com universitat pública, tractarem de fer un esforç per a **obrir la FFTiC a la societat** i per a tenir una presència i un impacte social.

- Promoure la **FFTiC** en tots els àmbits de la vida pública valenciana com a **referent científic i lingüístic**, i també com a **exemple de respecte i de tolerància** intercultural.

- Fer un esforç per a **arribar a col·lectius socials** determinats de manera **més directa**.
- **Realitzar trobades periòdiques amb representants socials** de diversos àmbits, en una xerrada oberta amb el col·lectiu d'estudiants, per a debatre temes d'interès social i contribuir a una formació transversal en valors.

Relació amb l'antic alumnat

OBJ. 5.7. Mantenir el contacte amb l'**antic alumnat** que estan desenvolupant projectes interessants.

- Crear una **Associació d'Antic Alumnat de la FFTC** que servisca de vincle entre les persones egressades per compartir informació i experiències relatives a investigació, grups de recerca, borses de treball, activitats culturals, intercanvis, viatges, etc.
- Programar activitats en que hi participen i expliquen les seues experiències a través de xerrades o encontres puntuals, a més de la participació en el Fòrum d'Ocupació.

6. CULTURA, IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

Cultura

OBJ. 6.1. Ens proposem que **la nostra Facultat siga un referent cultural** a la Universitat i a la ciutat de València. Per això continuarem programant, organitzant i col·laborant en nombroses activitats, fomentant i donant suport sempre la participació dels membres de la comunitat universitària (PDI, PAS i alumnat del centre) i de referents de la societat civil. Entre les accions destaquem:

- **Augmentar els canals de comunicació** amb el món universitari i la societat valenciana.
- **Programar activitats** a l'Espai Cultural i altres llocs del centre:
 - Exposicions de fotografia, pintura, il·lustració, *collages*, etc.
 - Mantenir el cicles i tallers consolidats de música, poesia, pensament, cinema, cultura popular, etc.
 - Fomentar la creació de nous espais de debat i formació: cicles de lectura, conferències, etc.
 - Continuar la col·laboració amb diverses associacions, col·lectius i ONG's.
- Mantenir la **Setmana Cultural** al voltant del 23 d'abril.
- Consolidar el **cicle "Autors i autors a les aules"**.
- Organitzar el pròxim **congrés de facultat** (2022).
- Proposar la creació del **títol d'Expert en Escriptura**.

Igualtat

OBJ. 6.2. L'equip deganal, en representació dels membres del nostre Centre, va prendre mesures per a **defensar i promoure polítiques d'igualtat, sobretot a través de la conscienciació**. Entre les accions preses, i per les quals continuarem treballant, destaquen:

- Continuar realitzant **activitats al voltant del 25N**: concurs de microrrelats digitals “Tu no me la pegues”, organització i coordinació dels actes de la setmana del 25 N, etc.
- Continuar programant **activitats per al 8M**: concurs “Samarretes per la igualtat”; activitats de la setmana 8M, etc.
- Mantenir **reunions periòdiques** de la Comissió d'Igualtat del Centre.
- Crear **espais de formació en gènere** i consolidar els “Feminaris”.
- Reconèixer amb **noms de dones els espais comuns de la FFTiC**, seguint les indicacions del III Pla d'Igualtat de la UV.

OBJ. 6.3. A més de la conscienciació, és necessari prendre **mesures d'acció**. Per això, ens proposem:

- **Reactivar el cicle**: “Més dones, més igualtat, més cultura” (amb el suport de la UI-UVEG, Màster de Gènere i Polítiques d'Igualtat UV, Institut de la Dona, Càtedra d'Estudis Feminista, etc.).
- **Crear** un espai de trobada/reflexió per a persones que han patit violència de gènere, per detectar possibles persones en situació de risc i posar en marxa els mecanismes de protecció de la UV.
- Visibilitzar al web el **Punt violeta Deganat i Punt Violeta ADR**.

OBJ. 6.4. I en tercer lloc, considerem important **fomentar la recerca en gènere** i crear una xarxa per a difondre diversos aspectes que ajuden a crear una vertadera cultura d'igualtat.

- Estabilitzar **jornades** de “Recerca en gènere a la FFTiC” on puguem participar estudiantat, PDI i PAS.

Polítiques inclusives

OBJ. 6.5. En aquesta nova etapa continuarem treballant per a col·laborar i integrar al nostre centre a la **gent gran**. Entre les accions, volem:

- Potenciar la **col·laboració amb l'alumnat de la Nau Gran** i Amics de la Nau Gran.
- **Mantenir les col·laboracions** existents: taller de declamació, taller de documental, etc.
- Continuar amb les **trobades intergeneracionals**.
- Afavorir l'**envelliment actiu** a la FFTiC.

OBJ. 6.6. I en la mateixa línia d'actuacions que hem portat per a adaptar les instal·lacions i els recursos per a gent amb **diversitat funcional**, ens proposem d'altres accions com:

- Elaborar **guies de serveis** a la FFTiC.
- **Realitzar accions** lligades a col·lectius amb diversitat funcional: taules redones específiques, presència directa dels col·lectius, actes amb testimonis personals; etc.
- Sol·licitar **cursos a demanda** a les unitats d'assessorament de la nostra universitat per a la formació del personal.

OBJ. 6.7. El tercer eix en què ens mourem es relaciona amb la **igualtat en la diversitat**. Entre les accions, assenyalam:

- Crear i mantenir un **punt lliure de LGTBifòbia** (ADR i Deganat).
- Crear i mantenir un **punt de trobada/reflexió** per a persones que volen tractar qüestions relacionades amb l'àmbit LGTBI+.
- Programar i consolidar el **actes al voltant del 17M**.
- Consolidar els actes al voltant de **dates assenyalades** (23S, 31M, 26A i 17M).
- Donar suport a les **activitats proposades** des del col·lectiu Polymorfia.
- Participar a la **redacció del Pla DIVERSITATS UV**.

Sostenibilitat

OBJ. 6.8. Entre els nostres objectius continua sent important fomentar un **estil de vida saludable i sostenible** entre tota la comunitat universitària.

- **Treballar els ODS** des d'una perspectiva transversal.
- Difondre una **cultura de la sostenibilitat**.
- Consolidar les **activitats al voltant del 22N**.
- **Consolidar el concurs** de receptes sostenibles i saludables.

7. INFRAESTRUCTURES, ECONOMIA I MEDI AMBIENT

Infraestructures

OBJ. 7.1. En l'actualitat, i per encàrrec del nostre Centre, la Unitat Tècnica de la UV té en estudi **actuacions sobre les infraestructures** que no hem pogut concloure en el període anterior:

- **Vincular la planta superior** de l'Espai Cultural al despatx que, en la segona planta, ocupen els Tècnics Audiovisuals i Informàtics per a augmentar el lloc disponible per aquests PAS i potenciar la capacitat audiovisual del nostre Centre.
- **Eliminar la ventalla** de la façana sud. La Unitat Tècnica ens ha informat sobre la impossibilitat de llevar-la parcialment, com havíem suggerit, i està estudiant d'altres possibilitats.
- **Revisar les escales** d'evacuació exterior.
- **Canviar y revisar el cablejat elèctric** de les aules, especialment de les aules grans del segon i quart pis.
- Anivellar i **pavimentar l'entrada principal**.
- **Adaptar els banys a la normativa de accessibilitat**, dins de les possibilitats que ens permeta la situació econòmica.
- Canviar la **senyalística** del centre.

OBJ. 7.2. Les partides de Millora i Confort Docent i Laboratoris Docents han servit, en especial, per a **equipar els nous espais** (aules, despatxos, sales de lectura, etc.). Entre les accions incloem:

- Mantenir el **nivell de reposició del maquinari** emprat a les aules.
- Dotar de més **endolls les aules** sempre que s'adeqüe el sistema elèctric.

Qüestions econòmiques

OBJ. 7.3. En aquest punt, continuarem amb la **gestió del pressupost**. Accions:

- Reunir a la **Comissió Econòmica del centre** almenys dues vegades a l'any per a fer el seguiment pressupostari anual i per a prendre decisions relatives a despeses i inversions, especialment vinculades a les partides de 'Laboratoris Docents' i 'Millora i Confort Docent'.
- Gestionar el **pressupost anual, amb total transparència**, seguint les pautes del Reglament d'Execució Pressupostària de la UV i donant comptes a la Comissió Econòmica de Centre i a la Junta de Facultat. Així mateix, en relació estreta amb l'Administradora del Centre i amb el PAS encarregat de la gestió econòmica.

Medi ambient

OBJ. 7.4. Continuarem fent un esforç per a aconseguir la màxima **eficiència energètica** i el màxim respecte al **medi ambient**. Mantenint accions com:

- **Gestionar amb austeritat els recursos** de llum, aigua i gas.
- **Revisar els sistemes d'aire condicionat i calefacció** perquè puguen ser regulats per seccions i sempre des de la Facultat.
- Insistir a Rectorat sobre la necessitat de **llevar la ventalla** de la façana sud de l'edifici.
- **Minimitzar l'emissió de residus**, especialment plàstics.
- **Fomentar l'ús de paper reciclat** i productes de neteja amb baix nivell contaminant.
- Insistir en el fet que tota la documentació possible s'envie per **correu electrònic** i recomanar al professorat que utilitze **l'Aula Virtual** per a la presentació de documents per a classe.

CODI DEONTOLÒGIC DE L'EQUIP DEGANAL DE LA FACULTAT DE FILOLOGIA, TRADUCCIÓ I COMUNICACIÓ

TÍTOL PRIMER: INTRODUCCIÓ

Art. 1.- Aquest codi té com a missió determinar el grau de compromís, de competència i de qualitat en el compliment de les seues funcions dels membres de l'equip deganal de la FFTiC. Tots els membres assolim voluntàriament les obligacions inherents als nostres càrrecs. Per a dur a terme aquestes obligacions, es requereix el suport de la resta de companys i companyes de la Facultat, PDI, PAS i el col·lectiu d'estudiants, així com la capacitat per a representar la dignitat i l'autoritat acadèmica que atesora en la seua història la FFTiC. Es fa necessari un marc ètic fonamental, que es concreta en un conjunt de principis d'actuació basats en la responsabilitat i en la solidaritat.

Art. 2.- Aquest codi deontològic és d'obligat compliment per als membres que integren ara i en el futur l'esmentat equip. Totes les seues disposicions han estat redactades i consensuades pels sotassignats. La Junta de Facultat és l'òrgan de control de les actuacions del degà o degana i del seu equip.

TÍTOL SEGON: OBLIGACIONS

Art. 3.- Complir i fer complir la normativa vigent i els acords presos en la Junta de Facultat i en la resta d'òrgans de govern de la UVEG i de la FFTiC.

Art. 4.- Traslladar amb diligència als col·lectius o a les persones interessades tota la informació rellevant que arribe a la Facultat o que es derive de les decisions dels seus òrgans de govern. En cap cas hom utilitzarà la informació privilegiada a la qual puguera tenir accés en l'acompliment del seu càrrec per a benefici personal ni de tercers.

Art. 5.- Avantposar, en l'exercici del càrrec, l'interés comú de tots els membres de la Facultat a qualsevol benefici o promoció personal.

Art. 6.- Controlar rigorosament l'ús i l'aprofitament dels recursos públics, esforçant-nos per a aconseguir-ne el màxim rendiment i garantir-ne el correcte manteniment i posant l'accent en l'estalvi energètic i en el respecte al medi ambient.

Art. 7.- Garantir la màxima estabilitat i la possibilitat de formació contínua i de promoció del PDI i del PAS, així com la millor formació dels i de les nostres estudiants, amb els recursos materials i humans disponibles.

Art. 8.- Respectar el pluralisme i garantir la possibilitat de participació de tots els estaments de la Facultat en els seus òrgans de govern, en els termes fixats al Reglament de Règim Intern.

Art. 9.- Utilitzar i exigir la utilització d'un tracte respectuós en totes les comunicacions verbals o escrites amb i de tot el personal de la Facultat, evitant en tot moment un tracte discriminatori per qüestions de sexe, edat, ètnia o qualsevol altra condició personal o social.

Art. 10.- No prendre decisions unilateralment sense consultar o informar prèviament a les persones o òrgans afectats, llevat de situacions excepcionals en què s'haja d'actuar d'urgència.

Art. 11.- Rectificar públicament i en el menor temps possible qualsevol error propi i acceptar d'igual manera les disculpes que puguen arribar per errors aliens.

Art. 12.- Atendre les possibles reclamacions que arriben a l'equip deganal provinents de qualsevol dels col·lectius de la Facultat o de qualsevol dels seus membres.

Art. 13.- Respectar els horaris d'atenció publicats.

Art. 14.- Donar exemple de puntualitat i eficiència en les reunions.

Art. 15.- Vetlar pel prestigi de la Facultat i de la Universitat de València.

TÍTOL TERCER: VIGÈNCIA

Art. 16.- Aquest codi, amb les addicions o esmenes que es consideren i es facen públiques, serà observat durant tot el mandat de l'equip deganal.