

ACTA: PRESENTACIÓ DE RESULTATS II PLA DISCAPACITAT I NESE. EXERCICI 2025

Data: 17 de febrer de 2026.

Reunió Presencial a la Sala Junes de Rectorat.

Horari: 9 hores.

Persones convocades assistents: 21

Nom i cognom	Representació Servei / Unitat / Àrea
Antonio Alberola	Servei de Prevenció i Medi Ambient
M ^a Dolores Alepuz	Servei RRHH - PDI (deleg.)
M ^a Celeste Asensi	Directora d'UVdiscapacitat. Vicepresidenta Comissió
Francisco L. Atienza	Delegat rector/a de Salut Psicosocial
Vicenta Ávila	PDI competències discapacitat
Esther Bolinches	PTGAS competències discapacitat
Raquel Borrell	Tècnica d'UVdiscapacitat i Secretaria Comissió.
Arantzazu Calafat	Serv. Formació Permanent i Innovació Educativa (deleg.)
Marcos Durá	Delegat d'Estudiants
Ana M ^a Gómez	UVesports
Concepción González	UVbiblioteques (deleg.)
M ^a José Lorente	Delegació d'Incorporació a la Universitat
M ^a Asunta Marco	Servei d'Estudiants
Javier Marco	Servei de Màrqueting i Comunicació (deleg.)
Silvia Martinez	Vicectora Igualtat. Presidenta Comissió
Rosa M ^a Mochales	Unitat d'Igualtat i Diversitat
Rosa Ortí	Servei Relacions Internacionals (deleg.)
Hortensia Rico	Degana Coordinadora Campus Burjassot
Laura Royo	Tècnica d'UVdiscapacitat
Amparo Ruiz	Degana Coordinadora Campus Blasco Ibáñez
Pablo Sancho	Unitat Tècnica (deleg.)

Persones convocades que excusen assistència: 4

José Cantó	Coordinador Campus Ontinyent
Consuelo Cuenca	Servei Innovació i Transferència
Laura Guzmán	Servei Informació i Dinamització SEDI
M ^a José Tudela	Servei Gestió de la Investigació

Persones convocades que no assisteixen: 4

Ana María Botella	Degana Coordinadora Campus Tarongers
Raquel Giménez	Servei Tècnic i Manteniment (deleg.)
Jennifer Perales	Assemblea General Estudiants
Amparo Puig	Servei RRHH - PTGAS (deleg.)

1. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT

Inaugura la reunió i dona la benvinguda, la Vicerectora d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Silvia Martínez Gallego, agraint l'assistència i amb l'aprovació de l'acta anterior.

Es destaquen alguns dels esdeveniments del 2025:

- 1) Trobada de la **Xarxa SAPDU** (xarxa dels Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat i Necessitats Específiques de Suport Educatiu de les universitats espanyoles)

La primera trobada fou a l'any 1996 a la UV i sols participaren 8 universitats. En 2025, després de 29 anys es repeteix la trobada a la UV els dies 2, 3 i 4 d'abril sota el lema "Som Xarxa". En aquesta edició acudiren més de 100 professionals procedents de 49 universitats espanyoles, públiques i privades.

L'organització va ser assumida conjuntament per les cinc universitats públiques de la Comunitat Valenciana, en el marc de la xarxa UNIDISVAL. En aquesta ocasió s'abordaren qüestions clau de la universitat, com ara la implementació de la LOSU en matèria de discapacitat, la digitalització inclusiva, la salut mental de l'estudiantat, l'ocupació de qualitat, i l'impacte de la Intel·ligència Artificial.

- 2) **Jornades de la Universitat per la inclusió**, impulsades des d'UVdiscapacitat sota el lema "Totes les persones, som diferents", consolidant aquesta iniciativa com un dels espais institucionals més rellevants en matèria de sensibilització, compromís social i promoció de la inclusió en l'àmbit universitari.

- Qüestions abordades:

- Els reptes actuals en l'educació inclusiva.
- La inserció laboral i l'acompanyament professional de persones amb discapacitat.
- El Trastorn de l'Espectre Autista (TEA) i les seues implicacions diagnòstiques i educatives.
- La salut mental i la prevenció del suïcidi en població universitària.
- La fibromiàlgia i la síndrome de fatiga crònica.
- El treball social en oncologia pediàtrica.
- Projectes de participació ciutadana i l'apoderament de les dones amb discapacitat.

3) Protocol d'adaptacions per a l'estudiantat amb discapacitat i necessitats específiques de suport educatiu (NESE) per als estudis oficials de la

Universitat de València amb col·laboració del vicerectorat d'Estudis i l'aprovació per Consell de Govern el 4 de novembre de 2025. Publicat a la web d'UVdiscapacitat.

4) Coordinació d'UNINCLUV, de la 3^a edició 2024-2025 per part de la directora d'UVdiscapacitat. És un programa universitari de formació per a millorar les habilitats sociolaborals de joves amb discapacitat intel·lectual, del desenvolupament i/o de l'espectre autista.

Finalitza la seua intervenció acomiadant-se del seu càrrec com a vicerectora davant la celebració de les imminents eleccions per a la renovació de l'equip de govern al Rectorat UV el 3 març de 2026.

SEGUIMENT II PLA DE DISCAPACITAT I NESE

Celeste Asensi agraïx l'assistència als serveis implicats, i comença la seua intervenció detallant les xifres d'atenció a persones usuàries d'UVdiscapacitat.

Respecte a l'estudiantat, es destaca l'augment tan significatiu dels últims 4 anys, tancant l'any 2025 amb 1492 estudiants. Al llarg de tot el curs van apareixent nous usuaris.

Referent al PDI: La UV va ser pionera a tota Espanya aprovant l'any 2007 el primer reglament per la integració del PDI. S'aprova un nou Reglament el 28 de març de 2013 (ACGUV 40/2013) i es modifica a l'actual el **31 de març de 2014** ([ACGUV 30/2014](#)).

Actualment la Comissió està formada pel President Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, Ernest Cano, el President del Comitè d'Empresa Rafael Moll, el President de la junta de PDI Aniceto Masferrer, el Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient Antonio Alberola, la Directora d'UVdiscapacitat Celeste Asensi, i Eulalia Jaén psicòloga d'UVdiscapacitat. Continua comentant que és un treball agredolç per la casuística de casos i malalties del personal amb discapacitat de la UV.

Respecte al PTGAS: no existia normativa específica creada per la UV, però s'aplica el que diu la llei, on està reconeguda la reducció d'una hora i l'adaptació del lloc de treball. A l'any 2018 s'inclou aquest col·lectiu dins del programa d'atenció al PDI en vigor des de l'any 2008.

Es presenta la taula general de resultats. S'han implementat 36 de 38 accions, assolint el 94% dels objectius de l'any 2025. Es detallen els indicadors de compliment: grau de compliment 0, es una acció no iniciada. Grau de compliment 1, es una acció començada però sense acabar i grau de compliment 2 es considera tancada perquè s'ha desenvolupat correctament.

Es comencen a detallar les línies i accions corresponents.

LÍNIA 1: COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

ACCIÓ 1. Personal que treballa en UVdiscapacitat, 11 places en l'actualitat, de les quals 10 son indefinides i 1 amb contracte temporal.

Després de la pandèmia la plantilla d'UVdiscapacitat quedà amb dues places menys, una a causa d'una jubilació i altra per finalització de contracte d'una tècnica per inexistència de taxa de reposició. Posteriorment, a l'any 2023, es pogué recuperar una plaça amb caràcter indefinit. La plaça amb contracte temporal no fou possible fins setembre de 2025, amb durada com a màxim d'un any fins setembre de 2026.

ACCIÓ 2. La figura del responsable de discapacitat dels centres en coordinació amb UVdiscapacitat per tal de resoldre qualsevol qüestió en matèria de discapacitat.

Degut a que la xifra d'estudiants ha augmentat considerablement, es treballa conjuntament i de manera transversal també amb els centres. Com a exemple, es porten els ordinadors per a suport a exàmens dels casos menys complexes. Per als casos més complexos com ara, mobilitat reduïda, baixa visió o estudiants invidents, encara son assumits per UVdiscapacitat.

ACCIÓ 3. Creació de la Comissió de seguiment del Pla. Es reunirem el 7/02/2025 per a presentar els resultats del semestre 2024. De 29 persones que formen la Comissió acudiren 22, 5 excusaren assistència i 2 no acudiren.

Cal destacar la importància de la Comissió, ja que junt al vicerectorat de Polítiques Inclusives i UVdiscapacitat, son les responsables de que aquest Pla es puga complir. La directora d'UVdiscapacitat fa constar que amb les xifres presentades no es pot continuar si no hi ha contractació de personal per poder assolir totes les accions d'aquest Pla o caldrà decidir quines accions deixar d'executar.

ACCIÓ 4. El SEDI organitzà la sessió Conèixer per al personal orientador de secundària el passat 30 de gener 2025. El nombre de professionals que participaren fou 214. Pel que fa a les sessions informatives o visites guiades, el nombre d'estudiants que participaren fou 11.347.

ACCIÓ 5. Participació d'UVdiscapacitat al Programa de Benvinguda organitzat pel SEDI mitjançant estands informatius. UVdiscapacitat ha participat en els 4 campus. Lliurament de 500 paquets informatius.

ACCIÓ 6. Difusió al web d'UVdiscapacitat de la normativa, beques, convocatòria de reducció de crèdits i productes de suport. S'han fet 96 actualitzacions.

Pren la paraula Raquel Borrell i comenta les dades i accions de les línies 2 a 6 del Pla. Comenta que com s'enviaran pròximament en l'informe de resultats es podrà accedir a les evidències i observacions de cadascuna de les accions.

LÍNIA 2: POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

ACCIÓ 7. Programa de la Setmana de la Discapacitat. 11 activitats programades. Les jornades comptaren amb la participació d'entitats com Asindown, Adecco, Mira'm, ASPANION, FEVADIS, i La niña amarilla. Informació disponible al web i memòria.

ACCIÓ 8. Donar continuïtat de les memòries d'activitat del servei. Disponibles al web d'UVdiscapacitat.

ACCIÓ 9. Donar continuïtat al Programa del Voluntariat. 26 persones inscrites, 20 hores d'activitats. Actualment comptem amb 21 voluntaris.

ACCIÓ 10. No iniciada. No consta registre d'estudiants amb discapacitat que siguin mentors.

ACCIÓ 11. 5 formacions indicades per SFPIE i 12 d'UVdiscapacitat.

LÍNIA 3: ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

ACCIÓ 12. Informar i assessorar a través del Programa d'Assessorament Psicoeducatiu d'UVdiscapacitat. 392 noves entrevistes. Dades a la memòria del servei.

ACCIÓ 13. Pràctiques Fundació ONCE i Beca doctoral des de ADEIT.

ACCIÓ 14. El programa acadèmic de motivació empresarial dirigida a persones amb discapacitat no té cap acció en 2025.

ACCIÓ 15. Coordinació junt al servei d'UVocupació per promoure accions per facilitar la incorporació al mercat laboral. Nombre de persones ateses 204, nombre d'entrevistes d'orientació 210.

ACCIÓ 16. Informar i assessorar a l'estudiantat amb discapacitat de les possibilitats de mobilitat a les sessions de benvinguda. 2 sessions a l'any amb un estand informatiu.

ACCIÓ 17. 830 sol·licituds d'informes d'adaptació. Es detalla el procediment informàtic de com arriba l'informe als docents, mitjançant la pestanya a Aula Virtual. Dades disponibles a la memòria del servei.

ACCIÓ 18. Difusió de les mesures d'acció positiva PDI i PTGAS amb discapacitat. Programa PDI/PTGAS d'UVdiscapacitat

ACCIÓ 19. Avaluació de les necessitats d'adaptació de llocs de treball. Dades disponibles a la memòria del servei.

ACCIÓ 20. Garantir la reserva de places per a persones amb discapacitat.

LÍNIA 4: CAMPUS INCLUSIUS

ACCIÓ 21. Manual d'accessibilitat física de la UV amb aprovació l'any 2024.

ACCIÓ 22. Percentatge de places d'aparcament per campus.

COMISSIÓ DE POLÍTQUES DE DISCAPACITAT I NESE

ACCIÓ 23. Integració de mesures d'implementació per evacuar persones amb discapacitat.

ACCIÓ 24. Gestió de les incidències sobre accessibilitat. 3 queixes / reclamacions.

ACCIÓ 25. Posar en marxa el Pla de senyalització.

ACCIÓ 26. Millora en l'accessibilitat dels llocs de treball.

ACCIÓ 27. Xifres d'infoaccessibilitat.

ACCIÓ 28. Oferta d'activitats físiques d'esport adaptades: 10.

ACCIÓ 29. Acció del Servei de Biblioteques per actualitzar l'equipament i el programari. Enllaços al web.

ACCIÓ 30. Equipament de biblioteques amb guies, catàlegs i carta de serveis accessibles.

LÍNIA 5: DOCÈNCIA I RECERCA

ACCIÓ 31: Informar i assessorar als grups d'innovació docent sobre discapacitat. 3 consultes rebudes.

ACCIÓ 32: Mòdul formatiu específic en matèria de discapacitat en la FIPU. 2 edicions.

ACCIÓ 33: Servei d'Investigació. Mapatge base de dades dels grups de recerca que treballen amb discapacitat.

ACCIÓ 34: Visibilitzar la recerca de la discapacitat. Tesis doctorals i Roderic.

ACCIÓ 35: Treball en xarxa mitjançant 4 xarxes: SAPDU, UNIDISVAL, Xarxa Vives i Xarxa Valenciana de universitats per a la igualtat i les diversitats.

ACCIÓ 36. Promoció de convenis amb entitats i associacions i nombre de valoracions de l'estudiantat amb discapacitat i NESE que es presenten a les PAU.

ACCIÓ 37: Foment de la participació, d'informació i difusió. Guies repartides 325.

ACCIÓ 38: Potenciar la participació de persones amb discapacitat en programes d'ajuda de cooperació. Encara no iniciada, no hi ha evidències per mostrar.

Celeste Asensi, reprèn el torn de paraula per a fer èmfasi en que cadascuna de les línies ha estat consensuada amb el cap de cada servei. S'aconsella per als propers anys, que cada servei revise els seus indicadors i comprove si aquests son realment els que poden treure després per emplenar la fixa que reben.

2. TORN OBERT DE PARAULES

Celeste Asensi sol·licita si algú vol fer algun comentari en prec i preguntes.

-M^a Jose Lorente, delegada d'Incorporació a la Universitat, pren la paraula i dona l'enhorabona a UVdiscapacitat per tot el treball fet des de fa tants anys.

Afegeix que coneix de bona mà el treball que es fa des d'UVdiscapacitat a les PAU i vol deixar constància en l'acta de la Comissió que es un treball que no es veu reflectit,

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES DE DISCAPACITAT I NESE

i reivindica que és una feina que hauria de dur a terme la Conselleria d'Educació. La delegada aprofita per acomiadar-se per la seua jubilació.

-Pablo Sancho, Unitat Tècnica, indica que enguany (2026) s'ha aprovat el Pla d'accessibilitat del PDE persones amb dificultats especials (embarassades, discapacitats transitòries) i que es pot consultar en el seu web per si hi ha algú que requerisca del servei. Se li indica que ho contemplarem en la pròxima reunió de resultats sobre les dades de 2026 i ja es feia referència en aquest Pla.

-Antonio Alberola, del Servei de Prevenció reitera el seu agraïment i recolza el treball "agredolç" que suposa la Comissió de PDI pels casos greus que arriben. Deixa constància de l'exquisit treball que fan Celeste Asensi i Eulalia Jaén en la Comissió de PDI i també s'acomiada de la Comissió per jubilació.

Celeste Asensi comenta que arreplegar les dades ha sigut molt costós perquè alguns serveis no els han enviat dins del termini comunicat i ha suposat un important retard per tindre totes les dades recollides a temps per a la reunió de la Comissió. L'any proper es preveu demanar les dades al mes de desembre i es farà un recordatori a gener. Es prega la col·laboració de totes i tots com a membres i part imprescindible del Pla. La reunió de seguiment finalitza agraint les aportacions i l'assistència als membres de la Comissió, així com la de les persones delegades.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 09:58.



La secretària
Raquel Borrell Puchades
Tècnica d'UVdiscapacitat



Vist i plau
Mª Celeste Asensi Borrás
Directora d'UVdiscapacitat

