

## ACTA DE LA COMISSIÓ DE DIVERSITATS

Reunida la Comissió el 15 de desembre de 2020 a les 13:00 hores per mitjans telemàtics, compareixen els membres següents:

1. Elena Martínez, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i presidenta.
2. Ruth Mestre, cap d'iniciatives de diversitat.
3. Sela Andreu, com a representant de Diversitats i secretària.
4. Celeste Asensi, cap d'UVdiscapacitat.
5. Inés Soler, de la Unitat d'Igualtat (per delegació).
6. Alexandro Sáez, del SFPIE (per delegació).
7. Ferranda Marti, cap del Sedi.
8. Assumpta Marco, cap del Servei d'Estudiants.
9. M<sup>a</sup> José Tudela, cap del Servei d'Investigació i Innovació.
10. Celia Guillem, del Servei de Recursos Humans (PAS,PDI).
11. Miguel Ángel Torregrosa, del Servei d'Educació Física i Esports (per delegació).
12. Begoña Grijalvo, del Servei de Relacions Internacionals i Cooperació (per delegació)
13. Toya Vázquez, cap d'iniciatives en matèria de sostenibilitat curricular.
14. Cristina Crespo, per delegació del degà de campus de Tarongers.
15. Toni Merelles, degà de campus de Blasco Ibáñez.
16. Juan Monterde, degà de campus de Burjassot.
17. Jordi Belda, per delegació del director del campus d'Ontinyent.
18. Patricia Picazo, PDI a proposta del Vicerectorat.
19. Pep Sales, PAS a proposta del Vicerectorat.
20. Julián Sanz, representant de la Junta de PDI.
21. Pedro Cabrera, representant de la Junta de PAS.
22. Lorena García, estudianta triada per l'Assemblea General d'Estudiants.
23. M<sup>a</sup> José Lorente, delegada de la rectora per al Pla d'Incorporació de la UV.
24. Francisco Atienza, delegat de la rectora per a Salut Psicosocial.

També participen, amb veu i sense vot:

25. Lara Manyes, presidenta del Comité d'empresa.
26. David Esteban, tècnic de Diversitats i de la Delegació de Sostenibilitat.

Es presenta el següent ordre del dia:

1. Informe de la vicerectora.
2. Procés d'elaboració del Pla de Diversitats i grups de treball.
3. Formació per a la Comissió.
4. Precs i preguntes.

### **1. Informe de la vicerectora.**

La vicerectora, Elena Martínez, demana disculpes per no haver enviat l'acta de la reunió anterior i s'acorda aprovar l'acta de la reunió en la següent, que s'enviarà adjunt amb l'acta de la segona reunió.

La vicerectora presenta la iniciativa i l'equip de Diversitats i tot el que s'ha fet fins ara (aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i expressió de gènere, reglament i constitució de la Comissió el passat juliol i l'inici del procés d'elaboració del Pla de Diversitats amb la posada en marxa dels grups de treball. A més, informa d'algunes de les activitats i fites d'aquest curs, que es poden consultar en la memòria d'activitats de 2020 penjada a la comunitat virtual de la Comissió.

A més a més, explica la situació en què ens troba el nou Protocol d'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris de la Universitat, que està en fase de revisió pels sindicats i que es compartirà una vegada estiga més enllestit per a la seua valoració.

## **2. Procés d'elaboració del Pla de Diversitats i grups de treball.**

A continuació va intervindre la cap d'iniciatives de diversitat, ruth m. mestre, que va recordar les diferents fases del Pla de Diversitats, els diferents grups de treball que s'han posat en marxa i va introduir la proposta de procés participatiu d'elaboració del Pla, que arrancarà al mes de febrer.

La proposta de calendari és la següent:

### **FASE 1. DISSENY I ELABORACIÓ**

Definició dels objectius, identificació de les accions i prioritització, cronograma i recursos necessaris, i definició del sistema de seguiment i avaluació.

**Febrer-Abril 2021**

### **FASE 2. EXPOSICIÓ PÚBLICA**

Exposició pública del Pla de Diversitats i fase d'al·legacions i esmenes.

**Maig 2021**

### **FASE 3. NEGOCIACIÓ**

Redacció final del Pla, devolució i aprovació en Consell de Govern.

**Juny-Juliol 2021**

## **3. Formació per a la Comissió.**

A continuació, la tècnica de Diversitats, Sela Andreu, va explicar que, prèviament al procés participatiu, al mes de Gener es vol oferir als membres de la Comissió una formació en diversitats, per la qual cosa es va fer un xicotet sondeig per tal de valorar l'interés de la proposta i necessitats formatives.

Els resultats foren els següents:

- La meitat dels membres pertanyen a una altra Comissió (ex. Igualtat, Sostenibilitat, etc.) i tenen formació en igualtat i perspectiva de gènere.
- El 67% no té formació en diversitat, però coneix els conceptes bàsics i potser necessite més formació en matèria de diversitat ètnicocultural i religiosa.
- El 37% no sabia identificar els problemes a què s'enfronten els col·lectius de la diversitat a la Universitat i considera important incorporar exemples de resolució pràctica de situacions que es puguin donar a les aules.
- Més del 80% considera que Gener és un bon mes per a fer la formació d'unes 10 hores aprox.
- Més del 90% creu necessitar formació en diversitat.

#### **4. Precs i preguntes.**

Després es va obrir un torn de paraula, i va intervindre Lara Manyes, del Comitè d'Empresa i representant del PDI laboral, que va ser convidada tot i que no forma part de la Comissió, i que va dir que considerava important poder participar-hi per transmetre tot el que es puga dir com es fa amb les comissions d'Igualtat i Sostenibilitat. La representat del Comitè va dir que considerava necessària i pertinent aquesta Comissió, així com formar el professorat en matèria de diversitat, i per això proposava incorporar els continguts al FIPU. A més a més, va transmetre que des del Comitè d'Empresa estaven tots i totes d'acord en aquesta Comissió i en la participació.

Com que no va haver-hi més intervencions, la vicerectora va acomiadar i va agrair la participació de totes les persones.

Es pot consultar la gravació de la sessió a través d'aquest [enllaç](#).

València, a 15 de desembre a les 14:20 hores.

Presidenta:

**Elena Martínez García**  
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

Secretària:

**Sela Andreu Muñoz**  
Tècnica de Diversitats