

ACTA DE LA 3ª REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE DIVERSITATS

Reunida la Comissió el 21 de maig a les 13:00 hores per mitjans telemàtics, compareixen els membres següents:

1. Elena Martínez, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i presidenta de la Comissió.
2. Ruth Mestre, cap d'iniciatives de diversitat.
3. Sela Andreu, com a representant de Diversitats i secretària de la Comissió.
4. Celeste Asensi, cap d'UVdiscapacitat.
5. Amparo Mañés, directora de la Unitat d'Igualtat.
6. Ferranda Marti, cap del Sedi.
7. Assumpta Marco, cap del Servei d'Estudiants.
8. Victoria García, directora del Servei de Biblioteques i Documentació.
9. Celia Guillem, per delegació del Servei de Recursos Humans.
10. Begoña Grijalvo, per delegació del Servei de Relacions Internacionals i Cooperació.
11. Fabiola Meco, per delegació del degà de campus de Tarongers.
12. Juan L. Monterde, degà del campus de Burjassot.
13. José Cantó, director del campus d'Ontinyent.
14. Patricia Picazo, PDI a proposta del Vicerectorat.
15. Pep Sales, PAS a proposta del Vicerectorat.
16. Esperanza Navarro, per delegació de la Junta de PDI.
17. Pedro Cabrera, representant de la Junta de PAS.
18. Mª José Lorente, Delegada de la Rectora per al Pla d'Incorporació a la UV.
19. Francisco Atienza, delegat de la rectora per a Salut Psicosocial.

També participen, amb veu i sense vot:

20. David Esteban, tècnic de Diversitats i de la Delegació de Sostenibilitat.
21. Nuria Liñana, de la Delegació per a la Incorporació a la Universitat.
22. Ana María Dorce, de la Delegació per a la Incorporació a la Universitat.
23. Jordi Belda, del campus d'Ontinyent.
24. Vicente Claramonte, del Comitè d'empresa.

Es presenta el següent ordre del dia:

1. Aprovació de les actes de les reunions anteriors.
2. Esborrany Protocol de la UVEG per a l'actuació i resposta enfront de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris.
3. Precs i preguntes.

1.- En primer lloc es procedeix a verificar si hi ha quòrum per a la constitució de la Comissió segons disposa l'article 229 dels Estatuts de la Universitat. Amb la participació de 19 dels 27 membres integrants de la Comissió existeix quòrum per a la presa de decisions, i s'aproven les actes de les reunions anteriors.

2.- A continuació, la vicerectora fa una presentació del Protocol, i obri torn de paraula.

3.- Hi ha una sèrie d'intervencions:

- Ferranda Martí (Sedi) agraeix l'exposició de la vicerectora i pregunta, en relació a les xifres que hi ha darrere de protocols com aquest, més enllà d'estar en les memòries, si s'ha pensat a difondre-les d'alguna manera i si és així, quin seria l'efecte que es produiria. També pregunta si s'ha pensat comunicar-ho a l'estudiantat per a reforçar la imatge de què les agressions tenen resposta. La vicerectora respon que les dades es comparteixen en el Claustre i que de cara a l'estudiantat sobretot el que es treballa és la divulgació i sensibilització a través dels espais violeta i multicolor, així com donar exemples de conductes que no son tolerables i bones pràctiques.
- Ruth Mestre (Diversitats) apunta que visibilitzar les dades és símptoma de qualitat, no perquè hi haja assetjament sinó perquè es fa públic i que la institució respon i que no està disposada a acceptar la impunitat de determinats comentaris i comportaments. Traure a la llum les dades és important perquè la gent sàpiga que si és víctima pots denunciar-ho i que la Universitat estarà amb tu.
- Celeste Asensi (UVdiscapacitat) exposa que el servei d'atenció a les persones amb discapacitat porta molts anys treballant i hi ha molta normativa darrere, però no existia un procediment a la Universitat per a atendre situacions com aquestes i considera que, gràcies al Protocol, ara es podrà establir un procediment adequat per a l'atenció de l'estudiantat amb discapacitat i relata situacions anteriors en què d'alguna forma era ella la que s'enfrontava a nivell personal perquè no hi havia un procediment establert i quedava a la voluntat de les persones.
- Sela Andreu (Diversitats) proposa incorporar al text del Protocol referències als futurs plans de diversitat i discapacitat i indicar que s'està treballant en una nova versió del Codi de conducta per tal d'incorporar exemples i bones pràctiques en matèria de diversitat i discapacitat, i se n'elaborarà un tríptic específic.
- Francisco Atienza (Salud Psicosocial) agraeix el recolzament visual de la presentació i felicita a l'equip pel treball realitzat. Informa que pròximament revisaran el *Protocol d'actuació davant factors de risc psicosocial en l'àmbit de la Universitat de València* (CG 9-III-2016) i que considera molt adequat el període de revisió de 2 anys per a adaptar-se a la casuística i circumstàncies que puguin sorgir. Des de la Comissió de Riscos Psicosocials (CRPS) estan a disposició per a qualsevol qüestió i per a treballar conjuntament, i informa de l'aprovació de futurs protocols d'atenció a la salut mental, entre altres.

A continuació, es procedeix a la votació perquè el Protocol continue la tramitació i vaja a Mesa de negociació, i s'aprova per unanimitat.

No hi ha més intervencions, i la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat dóna per finalitzada la reunió.

Es pot consultar la gravació de la sessió a través d'aquest [enllaç](#).

València, a 21 de maig a les 14:10 hores.

Presidenta:

Elena Martínez García
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

Secretària:

Sela Andreu Muñoz
Tècnica de Diversitats