



INFORME DE SEGUIMENT DEL I PLA DE DIVERSITATS

Amb una vigència de quatre anys (2024-2027) i 43 accions a desenvolupar, el I Pla de diversitats es planteja com a objectiu primordial garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones que formen part de la comunitat universitària.

L'avaluació permet mesurar l'efectivitat de la intervenció realitzada amb la implementació del pla. L'execució del Pla és competència del vicerectorat amb competències en matèria de diversitat en coordinació, a través de la Comissió de diversitats, amb la resta de vicerectorats i serveis implicats. Anualment, s'elaborarà una memòria de les actuacions implementades i quan acabe el període de vigència del Pla se'n farà una avaluació final. Aquest és l'informe de seguiment del primer any d'execució del pla, que correspon al curs acadèmic 2024/2025.

Avaluació i seguiment

L'avaluació s'ha de focalitzar en l'estudi de la consecució dels objectius marcats en el document estratègic i ha de donar resposta a molts d'interrogants que permetran no solament conèixer el grau d'implementació del pla, sinó també identificar l'eficàcia de les mesures implementades i el seu impacte real.

Actors que intervenen en el procés

En el monitoratge i l'avaluació del Pla hauran d'estar implicats els diferents actors clau en el seu procés d'execució i seguiment:

- Vicerectorat amb competències en matèria de diversitat.
- Comissió de diversitats de la UV, que té la finalitat de dissenyar polítiques inclusives i assessorar el vicerectorat amb competències en matèria de diversitat, així com de responsabilitzar-se de la posada en marxa i del control posterior de les activitats derivades del Pla de diversitats.
- Consell Assessor d'iniciatives estudiantils en matèria LGTBIQ+ de la UV, que té com a missió aconseguir una universitat més igualitària i inclusiva mitjançant la realització de diverses activitats, afavorint el diàleg entre l'estudiantat i el Consell de Direcció.
- Col·lectius d'estudiants universitaris que treballen i promouen activitats en matèria de diversitat afectivosexual, de gènere, familiar, ètnicocultural i religiosa.

Pla de seguiment

Per al monitoratge del Pla es proposa la sistematització de la descripció de l'activitat realitzada i dels principals resultats obtinguts. Per això, es considera necessària l'elaboració d'unes **fitxes de registre** que cal emplenar després de l'aplicació de cada programa, projecte o activitat. Les fitxes de registre, que s'incorporen en l'Annex d'aquest informe¹, s'han lliurat als responsables de cada acció o han sigut emplenades pel personal tècnic de la Unitat encarregat del seguiment del Pla.

Per a facilitar el seguiment i la posterior avaluació i visibilitzar el grau d'implementació del Pla, s'ha utilitzat una **escala d'acompliment** segons el nivell d'execució en què es troba cadascuna de les accions planificades, que a continuació es descriu.

L'escala té tres nivells possibles d'acompliment per a cadascuna de les accions descrites en aquest document:

- L'acció “no iniciada” és aquella que encara no s'ha posat en marxa en el moment analitzat, l'execució de la qual, però, es preveu dins el període de vigència del pla. Grau d'acompliment: 0
- L'acció “iniciada” és aquella que ja ha començat, però que encara no ha acabat. Grau d'acompliment: 1
- Per acció “acabada” s'entén aquella que s'ha desenvolupat correctament i es considera tancada. Grau d'acompliment: 2

¹ Per a facilitar la lectura del document, en l'Annex únicament s'han inclòs les fitxes d'aquelles accions previstes per a desenvolupar en el primer any d'execució del Pla. En les fitxes trobareu informació més detallada de cada acció (agent responsable, dotació econòmica, indicadors, etc.).

Seguiment de l'any 1

A continuació, analitzarem el grau d'implementació del Pla en grans trets. 27 accions de les 43 que compren el pla estaven previstes per a implementar en l'Any 1 d'execució del pla, de les quals s'han iniciat 5, s'han acabat 20 i no s'han iniciat 2. En línies generals, podem dir que s'ha acomplit vora el 75% dels objectius.

LINIES	Total d'accions	Accions previstes	No iniciades	Iniciades	Acabades	Grau d'acompliment
1	11	7	1	2	4	57%
2	9	3	1	0	2	67%
3	6	2	0	1	1	50%
4	10	9	0	1	8	89%
5	7	6	0	1	5	83%
	43	27	2	5	20	74%

Analitzarem ara línia per línia per a comprendre quines activitats s'han dut a terme, quins projectes s'han iniciat i quins son els reptes encara pendents.

LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS

1.1				1.2			1.3			
1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4

La línia 1 del Pla preveia l'execució de 7 accions al llarg de l'Any 1 (curs acadèmic 2024/2025, que compren el període de setembre de 2024 a juliol de 2025) i de les quals s'han acabat 4, s'han iniciat 2 i 1 no s'ha realitzat:

- En relació a l'**acció 1.1.1**, la Unitat d'Igualtat i Diversitat va participar amb un stand en la Festa de Benvinguda del curs i va organitzar en paral·lel una programació sociocultural dirigida al nou estudiantat:
 - Cicle de conversatoris del Vicerectorat.
 - Performance amb motiu de la inauguració dels banys inclusius de la Facultat de Física en el campus de Burjassot.
- En relació a l'**acció 1.1.2**, en el curs 2024/2025 s'han organitzat activitats amb motiu de dates rellevants com ara el Dia del Poble Gitano, el Dia de la Visibilitat trans, el 17M i el 28 J.
- En relació a l'**acció 1.1.4**, en gener de 2025 es va llançar una convocatòria d'ajudes per a finançar activitats socioculturals en matèria de diversitat dirigida al PTGAS, PDI, PIF i PI de la Universitat amb una dotació de 10.000 €, i s'han finançat 20 projectes.
- L'**acció 1.2.3** preveu el reconeixement d'accions inclusives destacables als campus. Tot i que es van produir aquests reconeixements i es va fer una proposta inicial de persones i centres, no es va poder materialitzar l'entrega de premis en l'acte de presentació institucional dels plans del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives que va tindre lloc en gener de 2025.

- **L'acció 1.3.2** fa referència a la introducció d'un curs específic en matèria de diversitat per a PTGAS/PDI en totes les convocatòries del Pla de Formació Contínua del SFPIE. Tot i que, segons el Pla de diversitats, esta acció estava prevista d'executar a partir de l'Any 2, condicionada al disseny inicial d'un pla de formació per al personal junt amb el SFPIE (previst per a l'Any 2), es considera realitzada ja que s'ha continuat oferint un curs introductorí que ja va per la 6^a edició, sense perjudici del disseny d'un pla formatiu adequat.
- **L'acció 1.3.3** al·ludeix a la inclusió de continguts de diversitat en els diferents programes formatius del Sedi (Entreiguals, Formació de Representants, Programa de Voluntariat, entre altres), però que en el curs 2024/2025 no es van incorporar, principalment perquè no es va oferir un programa de voluntariat específic en diversitat. La intenció és presentar una única proposta de voluntariat des de la Unitat d'Igualtat i Diversitat que unifiqui l'actual programa de voluntariat de l'Espai violeta i el que es venia oferint de sensibilització en matèria de diversitat.
- Per últim, **l'acció 1.3.4** de la línia 1, preveia oferir un programa de pràctiques formatives i formació específica per a l'estudiantat en pràctiques i per a les persones voluntàries dels espais multicolor. Es considera que aquesta acció s'ha iniciat però no s'ha acabat, ja que, tot i que es van acollir dos estudiants en pràctiques i se'ls va oferir formació específica, no es va poder oferir cap formació a les persones voluntàries dels espais multicolor ja que en el curs acadèmic no es va ofertar un programa específic de voluntariat en matèria de diversitat (acció 1.3.3).

La línia 1 preveia sensibilitzar, visibilitzar i formar per a generar una cultura inclusiva basada en el reconeixement i el respecte de la diversitat. En matèria de sensibilització i visibilitat s'han acomplert majoritàriament els objectius generals amb la commemoració de dates rellevants, Benvinguda al nou estudiantat, una convocatòria específica d'ajudes, etc. El repte continua sent la formació de la comunitat universitària en matèria de diversitat, especialment entre l'estudiantat.

LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA

2.1				2.2		2.3		
2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.2.1	2.2.2	2.3.1	2.3.2	2.3.3

La línia 2 del Pla preveia l'execució de 3 accions al llarg de l'Any 1, de les quals s'han acabat 2 i 1 no s'ha iniciat:

- **L'acció 2.1.1** fa referència a l'atenció i acompanyament que s'ofereix a les persones usuàries en el marc dels protocols d'actuació i altres eines que es puguin desenvolupar. Entre altres, des de la Unitat s'implementa el Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la UV (endavant, Protocol trans). En relació a aquest protocol, s'han tramitat 16 sol·licituds de canvi de nom en el període objecte d'avaluació.
- **L'acció 2.1.3** fa referència al fet d'acostar l'atenció i l'acompanyament als campus a través dels espais multicolor. Aquesta acció s'ha assenyalat com no iniciada perquè en el període objecte d'anàlisi no es va implementar cap espai multicolor dinamitzat per estudiantat voluntari, ja que no es va oferir un programa de voluntariat específic (acció 1.3.3) ni es va fer cap acció de sensibilització i informació sobre els recursos a peu de campus (excepte dels punts informatius dinamitzats pel personal tècnic organitzats en la Festa de Benvinguda).
- **L'acció 2.2.1** consisteix en implementar els protocols i assessorar el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom o davant de situacions de discriminació. Aquesta acció mesura el grau de coordinació amb els serveis implicats. Pel que respecta a la coordinació amb els centres en el marc del Protocol trans, des de la Unitat s'ha oferit acompanyament i s'ha donat resposta als dubtes plantejats des de les diferents estructures universitàries en relació al procediment, documentació que s'havia de sol·licitar o taxes associades a la reexpedició de títols.

La línia 2 persegueix assegurar la igualtat de totes les persones que formen part de la comunitat universitària amb polítiques i procediments d'actuació en cas de discriminació o violències en l'entorn universitari. Des de la Unitat s'implementen els actuals protocols d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere i antiassetjament, i s'ofereix atenció i assessorament en el marc d'aquestes ferramentes. El desplegament d'aquesta línia, encara incipient, preveu l'articulació de noves eines antidiscriminatòries i el repte continua sent l'aproximació a l'estudiantat.

LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA

3.1		3.2			
3.1.1	3.1.2	3.2.1	3.2.2	3.2.3	3.2.4

La línia 3 del Pla preveia l'execució de 2 accions al llarg de l'Any 1, 1 s'ha iniciat i 1 s'ha acabat:

- **L'acció 3.1.1** preveu la incorporació d'un mòdul de polítiques d'igualtat, diversitat i sostenibilitat en la Formació Inicial del Professorat Novell (FIPU). Aquesta acció es considera iniciada perquè si hi han continguts d'igualtat i sostenibilitat al FIPU, però encara queda pendent incorporar tot allò que té a veure amb la diversitat en la formació inicial del professorat.
- En relació a **l'acció 3.2.4**, en gener de 2025 es va llançar una convocatòria de premis als millors Treballs Finals de Grau, Treballs Finals de Màster i tesis doctorals en matèria d'igualtat en la diversitat. Per primera vegada el Premi Olga Quiñones va incorporar una línia de diversitat, i es van otorgar els següents premis: Premi al millor TFG, Premi al millor TFM i dos accèssits i Premi a la millor tesis doctoral.

La línia 3 busca transversalitzar la perspectiva interseccional de la diversitat en la docència i recerca universitàries. En aquest període s'ha avançat en el reconeixement i en la visibilitat de les recerques de l'estudiantat a través de la convocatòria de premis als millors treballs en matèria de diversitat, però el repte continua sent la inclusió dels continguts de la diversitat en la docència universitària.

LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

4.1		4.2				4.3			
4.1.1	4.1.2	4.2.1	4.2.2	4.2.3	4.2.4	4.3.1	4.3.2	4.3.3	4.3.4

La línia 4 del Pla preveia l'execució de 9 accions al llarg de l'Any 1, de les quals s'han executat 8 i s'ha iniciat 1.

- **L'acció 4.1.4** fa referència a l'impuls i dinamització de les iniciatives de l'estudiantat en matèria de diversitat i a l'acompanyament específic per a la constitució de col·lectius d'estudiants universitaris que treballen en aquest àmbit. Aquesta és una tasca compartida amb el Sedi i la Delegació d'estudiants. En el curs 2024/2025 es van finançar diferents projectes en matèria d'igualtat i diversitat a través de la convocatòria FORA DE CLASSE i des de la Unitat s'ha ofert acompanyament específic en la redacció de propostes en matèria de diversitat.
- **L'acció 4.1.2**, referent al *Club d'Amics i Amigues de diversitat*, una llista de difusió a través de la qual s'informa periòdicament de les activitats que s'organitzen, es manté activa. No obstant això, no s'ha organitzat en aquest curs cap acció específica de dinamització del Club.
- En relació a **l'acció 4.2.1**, la Universitat, a través de la Unitat, treballa en xarxa amb institucions públiques d'àmbit autonòmic, com ara la Generalitat Valenciana, a través de la participació en diferents comissions o grups de treball.
- **L'acció 4.2.2** fa referència al treball en xarxa amb altres universitats públiques, a través de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD) i la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats, participant en les reunions i en la organització d'activitats conjuntes.

- **L'acció 4.2.3** refereix al treball de col·laboració i participació en projectes i convocatòries externes de finançament, com el projecte FORTHEM, entre altres. La Unitat forma part de la D&I Unit de l'aliança FORTHEM i al llarg del curs el personal tècnic participa en reunions i impulsa diferents activitats interinstitucionals. Entre altres, i en col·laboració amb el Sedi, la Unitat va acollir 3 estudiants d'intercanvi durant la darrera setmana d'octubre de 2024, que van participar en les activitats programades durant la Benvinguda i van visitar diferents centres i serveis universitaris.
- **L'acció 4.2.4** fa al·lusió a noves vies de col·laboració amb altres institucions per a l'impuls de noves iniciatives i projectes. En el curs 2024/2025 s'ha col·laborat en diferents ocasions amb diferents serveis de la GVA, com ara l'Armari de la memòria i ORIENTA.
- **L'acció 4.3.1** fa referència al treball en xarxa per a incentivar l'accés de grups infrarepresentats a la Universitat. S'ha assenyalat com a iniciada perquè al llarg de 2025 s'han organitzat tres trobades amb estudiantat gitano universitari en col·laboració amb entitats gitanes. El repte en els pròxims anys és involucrar i treballar de la mà amb la Delegació de la Rectora per a Trajectòries Acadèmiques i la Delegació de la Rectora per al Pla d'Incorporació a la UV.
- **L'acció 4.3.3** refereix a la col·laboració amb entitats del tercer sector a través de la signatura de convenis. En el curs 2024/2025, a través de la Unitat, la Universitat ha firmat nous convenis amb la Federación Autonómica de Asociaciones Gitanas (FAGA), la Asociación de Mujeres Gitanas ROMI de València i el Observatorio de la Diversidad en los Medios Audiovisuales (ODA).
- **L'acció 4.3.4** fa referència a les activitats organitzades amb entitats amb les quals es té un conveni signat. Al llarg del curs, la Unitat ha treballat en xarxa i ha donat suport a activitats d'entitats com ara Lambda, Samarucs, FAGA i ROMI.

La línia 4 fa referència a la participació i al treball en xarxa amb institucions públiques, associacions i entitats del tercer sector, dins i fora de la Universitat. La col·laboració i aliances amb altres estructures universitàries i la societat civil ha estat una constant des de l'inici del projecte. Des de la Unitat es pretén donar suport a iniciatives existents i es busca propiciar espais de trobada, intercanvi i participació. Un dels grans reptes d'aquesta línia serà fer una Universitat per a totes les persones tot incentivant l'accés, la visibilitat i la participació dels grups més infrarepresentats.

LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

5.1			5.2			
5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.2.1	5.2.2	5.2.3	5.2.4

La línia 5 del Pla preveia l'execució de 6 accions al llarg de l'Any 1, de les quals s'han executat 5 i s'ha iniciat 1.

- **Les accions 5.1.2 i 5.1.3** fan referència a les tasques de representació i de treball conjunt en xarxes interuniversitàries i institucions públiques, d'una banda, i a les tasques assignades en el marc dels protocols i comissions d'universitat, d'una altra. Aquestes accions pretenien mesurar el treball d'organització que hi ha al darrere d'aquestes xarxes i comissions de treball. Per practicitat s'ha decidit recopilar les dades únicament en un únic lloc:
 - Pel que fa al treball en xarxa amb institucions públiques i universitats, podeu consultar les fitxes 4.2.1 i 4.2.2.
 - Pel que fa al treball en el marc dels protocols i comissions d'universitat, veure els indicadors de les fitxes 2.1.1 i 2.2.1.
- **L'acció 5.2.1** preveia fer un torn de reunions amb cadascun dels serveis implicats en l'execució del Pla per a resoldre dubtes i coordinar el treball. S'ha assenyalat com a iniciada perquè en la reunió de la Comissió de diversitats, del 15 de gener de 2025, es va convidar a serveis implicats en l'execució del Pla que no formaven part de la comissió (entre altres el Servei tècnic i de manteniment, UVcomunicació, SIUV i la Unitat tècnica) i es va avançar que es faria un torn de reunions amb cadascun dels serveis implicats.
- **L'acció 5.2.2** fa referència al treball de la Comissió de *diversitats*, reunida en el període objecte d'avaluació el 15 de gener de 2025. El personal de la Unitat exerceix les funcions de presidència i secretària de la comissió, convoca les reunions i elabora les actes.

- **L'acció 5.2.3** refereix a l'organització d'activitats conjuntament amb altres àrees i serveis universitaris. Entre altres, en aquest període s'han organitzat activitats conjuntament amb els serveis de Biblioteques i Documentació i el de Cultura Universitària, així com la Facultat de Física i l'IFIC.
- **L'acció 5.2.4** fa referència a la memòria anual de les activitats i del seguiment de l'execució d'accions com a part de l'avaluació anual del Pla. Al web de la Unitat es publiquen les memòries d'activitats per any anual. En 2025 per primera vegada es fa una memòria conjunta d'activitats.

La línia 5 busca consolidar el servei i establir els mecanismes de coordinació amb altres estructures universitàries per al seguiment i monitoratge de les polítiques inclusives. A l'efecte s'impulsa i se coordina el treball de la Comissió de diversitats, constituïda principalment per representants dels diferents serveis en l'execució del Pla, així com la col·laboració i organització d'activitats conjuntes amb altres serveis i centres.

ANNEX. FITXES DE SEGUIMENT

LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS

EIX 1. SENSIBILITZACIÓ

ACCIÓ 1.1.1

AGENT RESPONSABLE:	diversitats i Sedi
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 1. SENSIBILITZACIÓ
ACCIÓ:	1.1.1 Participar en el programa de Benvinguda de la Universitat.
EVIDÈNCIES:	• Programa d'activitats de Benvinguda. • Documentació generada de la coordinació amb els serveis i centres implicats (correus electrònics, proposta d'activitats, etc.). • Material de difusió del servei i recursos (paquet informatiu, vegeu acció 2.2.2).
INDICADORS:	• Nombre d'activitats socioculturals organitzades: 3 • Nombre de paquets informatius lliurats. • Valoració de la utilitat percebuda del paquet informatiu per part de l'estudiantat.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	- Activitat 1: 537,24 € - Activitat 2: 481,50 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	<u>Relació d'activitats socioculturals organitzades:</u> 1. Conversa sobre les polítiques d'inclusió i antidiscriminació a la Universitat, en el marc del cicle de conversatoris del Vicerectorat (01/10/2024). ○ Notícia 2. Inauguració dels lavabos igualitaris de la Facultat de Física (15/10/2024). ○ Notícia <i>Nota: L'edició del paquet informatiu (acció 2.2.2) està prevista per a l'any 2 (curs 2025/2026). Preparar en el mes de juny de cara a la Benvinguda del curs 2026/2027. Es podria vincular a l'acció 5.1.1 (redacció de la carta de serveis), que ha d'estar redactada l'any 2.</i>
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 1.1.2

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 1. SENSIBILITZACIÓ
ACCIÓ:	1.1.2 Consolidar la celebració de dates rellevants (Dia del Poble Gitano, Mes de l'Orgull, Octubre trans, Dia de les famílies, entre altres).
EVIDÈNCIES:	• Programació d'activitats. • Memòria anual d'activitats. • Notes de premsa, fotografies, cartelleria, aplicacions i qualsevol altre tipus de material de difusió per a xarxes socials, OPIS, etc.
INDICADORS:	• Nombre de publicacions, notícies, notes de premsa, etc. sobre els actes organitzats: 3 • Nombre d'activitats realitzades per campus i total: ○ Campus dels Tarongers: 2 ○ Campus de Blasco Ibáñez: - ○ Campus de Burjassot/Paterna: - ○ Campus d'Ontinyent: - ○ Tots els campus: 1 • Nombre de persones participants en els actes per campus i total: ○ Acte de celebració del Dia del poble gitano: 75 ○ Acte de celebració del Dia de la visibilitat trans: 40 ○ Total de participants directes en actes realitzats en el Campus dels Tarongers: 115 • Valoració de les persones participants en les activitats. • Grau de coneixement de la comunitat universitària de la celebració d'aquestes dates i de les activitats promogudes per <i>diversitats</i>.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	- Celebració del Dia del poble gitano: 1.417,76 € - Celebració del Dia de la visibilitat trans: 681,22 € - Programació 17M-28J: 966,19 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	<u>Relació d'activitats socioculturals organitzades:</u> 1. Celebració del Dia del poble gitano amb una conferència de Pastora Filigrana, que va tindre lloc el 10 d'abril de 2025, en el marc de la 2ª trobada d'estudiantat gitano (veure acció 4.3.1): ○ Notícia 2. Celebració del Dia de la visibilitat trans, amb l'organització de l'exposició "Memòries que ixen de l'Armari" en la biblioteca de Socials i l'actuació musical "De l'armari a l'escenari" de Emma Cadenas, en l'esplanada de la mateixa biblioteca, l'1 d'abril de 2025. ○ Notícia

	3. Programació sociocultural amb motiu del 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBIfòbia, i el 28 de juny, Dia Internacional de l'Orgull, amb la impressió d'adhesius i marcapàgines i col·locació de banderes de l'arc de sant Martí en tots els campus. ○ Notícia <i>Nota: De cara a pròximes activitats, recavar informació sobre el coneixement d'estes diades entre la comunitat universitària i reflexionar sobre com recavar l'opinió de la gent sobre les activitats que puguem organitzar. Per exemple, amb algun formulari tipo banys en alguna pantalla in situ o xarxes socials per tal de recavar l'experiència de l'usuari sobre com podem millorar.</i>
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 1.1.4

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 1. SENSIBILITZACIÓ
ACCIÓ:	1.1.4 Convocar ajudes, de caràcter anual, per a finançar activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat en què s'implique la comunitat universitària i es realitzen a les instal·lacions i espais universitaris.
EVIDÈNCIES:	• Documentació generada per la convocatòria d'ajudes anual (bases, informes, correus electrònics, etc.). • Resolució de les bases de la convocatòria d'ajudes anual. • Resolució dels projectes seleccionats en la convocatòria d'ajudes anual. • Projectes i activitats realitzades en el marc de la convocatòria d'ajudes anual.
INDICADORS:	• Dotació econòmica de la convocatòria: 10.000 € • Nombre de projectes presentats: 21 • Nombre de projectes finançats: 20 • Valoració de la comunitat universitària que participa en la convocatòria.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	10.000 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Per tal de valorar l'execució de la convocatòria i previ a la redacció de les bases de la nova convocatòria, es va enviar un correu a les persones adjudicatàries de les ajudes (línia 2) i preguntar-los si han trobat alguna cosa a faltar en la redacció de la mateixa o en el seguiment del procés, propostes de millora, etc.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

EIX 2. VISIBILITZACIÓ

ACCIÓ 1.2.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 2. VISIBILITZACIÓ
ACCIÓ:	1.2.3 Premiar els centres, els serveis, les persones o els projectes que duguen a terme accions inclusives destacables als campus.
EVIDÈNCIES:	• Premis atorgats. • Registre de centres, serveis, persones o projectes que han dut a terme accions inclusives destacables per campus. • Registre d'informes, correus electrònics, felicitacions, premis, guardons, bones pràctiques, etc.
INDICADORS:	• Nombre de candidatures rebudes. • Nombre de centres, serveis, persones o projectes que hagen dut a terme accions inclusives destacables per campus. • Grau de coneixement d'aquests premis per part de la comunitat universitària. • Valoració de les persones premiades.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	835,93 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 3
OBSERVACIONS:	Tot i que no es van atorgar els premis, sí que es va fer l'encàrrec dels trofeus a l'artista Nuria Riaza i es va fer una proposta inicial de persones i iniciatives premiades. La dotació econòmica correspon a la producció d'aquests reconeixements.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	1 – Iniciada

EIX 3. FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

ACCIÓ 1.3.2

AGENT RESPONSABLE:	VR amb competències en matèria de diversitat i SFPIE
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 3. FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
ACCIÓ:	1.3.2 Incloure un curs específic en matèria de diversitat per a PTGAS/PDI en totes les convocatòries del Pla de Formació Contínua del SFPIE.
EVIDÈNCIES:	• Pla de Formació Contínua del SFPIE. • Curs específic en matèria de diversitat per a PTGAS/PDI en el Pla de Formació Contínua. • Correus intercanviats entre els diferents serveis responsables.
INDICADORS:	• Nombre de participants en el curs: 30 • Llista d'espera en la inscripció del curs: 61 • Valoració dels participants.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos UV
TEMPORALITZACIÓ:	Any 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	No està prevista la seua execució el primer any. No obstant això, com que és un curs que es ve realitzant des de fa anys, sí que hi va haver una edició en el curs 2024/2025, per la qual cosa s'arreglen les dades. Des del SFPIE ens envien les dades de participació i valoració del curs.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 1.3.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats i Sedi</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 3. FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
ACCIÓ:	1.3.3 Incloure els continguts de la diversitat en els diferents programes formatius del Sedi.
EVIDÈNCIES:	• Programa de les activitats formatives. • Tipologia i continguts de les activitats formatives (Entreiguals, Formació de Representants, Programa de Voluntariat, entre altres).
INDICADORS:	• Nombre d'hores d'activitats formatives en matèria de diversitat dins l'oferta formativa del Sedi. • Valoració per part de l'estudiantat de la formació rebuda en matèria de diversitat.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis i UV
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	No s'ha inclòs continguts específics ni en la proposta de formació del voluntariat ni en la formació de representants. En la formació Entreiguals, el servei es cita en una de les diapositives que relacionen els recursos de la Universitat, però no té més entitat que eixa.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	0 – No iniciada

ACCIÓ 1.3.4

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS
EIX:	EIX 3. FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
ACCIÓ:	1.3.4 Oferir un programa de pràctiques formatives i formació específica per a l'estudiantat en pràctiques i per a les persones voluntàries dels espais multicolor.
EVIDÈNCIES:	• Document de comunicació de selecció de l'estudiantat en pràctiques. • Memòries de pràctiques. • Oferta formativa específica per a l'estudiantat en pràctiques i persones voluntàries dels espais multicolor.
INDICADORS:	• Nombre d'estudiants en pràctiques: 2 • Nombre d'activitats formatives específiques per a l'estudiantat en pràctiques i persones voluntàries: - • Nombre d'hores d'activitats formatives específiques per a l'estudiantat en pràctiques i persones voluntàries: -
DOTACIÓ ECONÒMICA:	3.050 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Al llarg del curs 2024/2025 a la Unitat d'Igualtat i Diversitat van fer pràctiques 3 estudiants, però un d'ells va treballar en un projecte específic de noves masculinitats, per tant, no es comptabilitza en aquest recompte. L'estudiant del Grau en Sociologia i l'estudianta del Màster en Nous Periodismes, Comunicació Política i Societat del Coneixement van realitzar tasques de suport en les activitats de la iniciativa, participant activament en projectes, reunions, jornades, etc. No obstant això, no es va organitzar cap activitat formativa específica per a d'ells ni per a les persones voluntàries de l'espai multicolor, ja que en aquest curs no es va oferir aquesta modalitat (programa de voluntariat en diversitat, acció 1.3.3). La partida econòmica d'aquesta línia correspon a les mensualitats que es van pagar als estudiants: - Alejandro Andrés Aparicio: 1.400 € - Alba Poves Luengo: 1.650 €
GRAU D'ACOMPLIMENT:	1 – Iniciada

LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA

EIX 1. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

ACCIÓ 2.1.1

AGENT RESPONSABLE:	diversitats
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA
EIX:	EIX 1. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
ACCIÓ:	2.1.1 Oferir atenció i acompanyament en el marc dels protocols d'actuació i altres eines que es puguin desenvolupar.
EVIDÈNCIES:	• Registre de les sol·licituds de canvi de nom i intervencions realitzades. • Registre de les consultes, atencions i acompanyament. • Documentació generada de les atencions, acompanyament i seguiment (informes, correus electrònics, fitxes, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de persones ateses: 25 • Nombre de sol·licituds de canvi de nom: 16 • Nombre de consultes, atencions i acompanyaments: 2 • Nombre d'intervencions i tipologia de mesures cautelars adoptades: - • Nombre d'actuacions desenvolupades: 1 • Valoració de les persones ateses: -
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	En relació al Protocol trans, es desglossen algunes de les dades de sol·licituds per al període objecte d'avaluació (setembre 2024-juliol 2025): • Nombre de sol·licituds de canvi de nom legal: 4 • Nombre de sol·licituds de canvi de nom d'ús comú: 12 • Nombre de sol·licituds de reexpedició de títol o altra documentació: 9 Respecte a la implementació del Protocol d'antiassetjament, es van realitzar dos intervencions: en relació a un cas de comentaris gordofòbics, en què es va realitzar una intervenció a l'aula en setembre de 2024, i el seguiment d'un cas d'assetjament sexual intragènere que no va activar el protocol, en novembre de 2024.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 2.1.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats, en col·laboració amb Sedi i Servei de Biblioteques</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA
EIX:	EIX 1. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
ACCIÓ:	2.1.3 Acostar l'atenció i l'acompanyament als campus a través dels espais multicolor.
EVIDÈNCIES:	• Bànners informatius a la web del Servei de Biblioteques. • Cartells informatius a la web del Servei de Biblioteques. • Registre d'espais físics habilitats als espais de les biblioteques. • Informació i horaris d'atenció publicats a la web. • Registres de persones ateses i tipologia de les consultes. • Documentació generada de les consultes (informes, correus electrònics, etc.).
INDICADORS:	• Nombre d'acompanyaments realitzats des dels espais multicolor. • Nombre de consultes rebudes al correu electrònic o a través de les xarxes socials dels espais multicolor. • Nombre d'hores d'atenció anuals. • Nombre de persones voluntàries. • Valoració de les atencions.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	L'últim punt multicolor es va organitzar dins la programació cultural i de sensibilització del 17M al 28J per a celebrar el 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBIfòbia, i el 28 de juny, Dia Internacional de l'Orgull l'any 2024 en juny de 2024. Es van instal·lar punts multicolor informatius en els halls de les biblioteques universitàries dels diferents campus dinamitzats pel personal tècnic de <i>diversitats</i> per tal d'apropar l'estudiantat als diferents recursos en matèria de diversitat, ja que en el curs 2024/2025 ja no es va oferir un programa de voluntariat específic en diversitat i no hi havia un equip de persones voluntàries. Els punts es van instal·lar en els espais següents els dies assenyalats: • El 4 de juny al hall d'entrada de la biblioteca de Ciències "Eduard Boscà" del campus de Burjassot. • El 5 de juny al hall d'entrada de la biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maïans" del campus dels Tarongers. • El 6 de juny al hall d'entrada de la biblioteca d'Humanitats "Joan Reglà" del campus de Blasco Ibáñez.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	0 – No iniciada

EIX 2. EINES ANTIDISCRIMINATÒRIES

ACCIÓ 2.2.1

AGENT RESPONSABLE:	diversitats, centres i serveis implicats segons el cas (SIUV, Sindicatura de Greuges, etc.).
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA
EIX:	EIX 2. EINES ANTIDISCRIMINATÒRIES
ACCIÓ:	2.2.1 Implementar els protocols i informar el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom o davant de situacions de discriminació.
EVIDÈNCIES:	• Registre de les consultes, atencions i acompanyaments. • Documentació generada de les atencions, acompanyaments i seguiments (informes, correus electrònics, fitxes, etc.). • Documentació de les coordinacions entre els serveis implicats (correus, actes de reunions, acords, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de consultes, atencions i acompanyaments: veure indicadors de l'acció 2.1.1 • Nombre de reunions amb altres serveis: - • Nombre d'actuacions desenvolupades. • Valoració del personal dels centres i serveis implicats.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis i UV
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Respecte a la implementació Protocol trans i la coordinació amb els diferents serveis, arran la migració a UXXI en setembre de 2024, els centres deixaren de poder efectuar canvis de nom d'ús comú i a més a més, aquesta migració va comportar nombroses incidències, fins i tot en canvis de nom realitzats amb anterioritat. A aquest efecte es va habilitar un sistema de <i>tiqueting</i>, però no es fins al mes d'octubre de 2025 que es va definir un procediment clar al respecte. Pel que respecta als diferents centres, des de la Unitat s'ha oferit acompanyament i s'ha donat resposta als dubtes plantejats des de les diferents estructures en relació al procediment, documentació que s'havia de sol·licitar o taxes associades a la reexpedició de títols. El desplegament del Protocol antiassetjament no ha implicat, en matèria de diversitat, coordinació amb altres serveis, a excepció de la coordinació amb el departament de la Facultat en relació a la intervenció que es va fer en una aula en setembre de 2024 (veure acció 2.1.1). En el període objecte d'anàlisi no s'ha realitzat un correcte registre de les consultes i atencions per les raons ja esmentades. Per al següent període es preveu sistematitzar el registre de consultes, atencions i acompanyaments, així com de les actuacions desenvolupades en coordinació amb altres serveis o centres. Seria convenient també oferir de nou formació als centres en relació als protocols.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA

EIX 1. DOCÈNCIA

ACCIÓ 3.1.1

AGENT RESPONSABLE:	VR amb competències en matèria de diversitat i SFPIE
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA
EIX:	EIX 1. DOCÈNCIA
ACCIÓ:	3.1.1 Impartir un mòdul de polítiques d'igualtat, diversitat i sostenibilitat en la formació inicial del professorat novell (FIPU).
EVIDÈNCIES:	• Mòdul específic de polítiques d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives de la FIPU. • Programa del curs.
INDICADORS:	• Nombre de participants en el curs: 40 • Llista d'espera en la inscripció del curs: 126 • Valoració dels participants: l'avaluació de les sessions formatives va obtenir una mitjana de 4,65 en una escala 0 a 5.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	858,00 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1,2, 3, 4
OBSERVACIONS:	La dotació econòmica correspon a 11 hores de formació, a raó de 78,00 €. No obstant això, revisat el programa del curs facilitat pel servei, es detecta l'absència d'un mòdul específic de polítiques de diversitat. Es considera una acció iniciada, però no acabada, perquè almenys apareixen els següents continguts, dins el mòdul 2: - La perspectiva de gènere a la docència. - La inclusió de l'estudiantat a l'aula universitària, docència i ajustos raonables.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	1 – Iniciada

EIX 2. RECERCA

ACCIÓ 3.2.4

AGENT RESPONSABLE:	diversitats
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA
EIX:	EIX 2. RECERCA
ACCIÓ:	3.2.4 Convocar anualment els premis als millors Treballs Finals de Grau, Treballs Finals de Màster i tesis doctorals en matèria d'igualtat en la diversitat.
EVIDÈNCIES:	• Premis atorgats. • Registre de treballs presentats i premiats.
INDICADORS:	• Nombre de treballs presentats (línia 2): ○ TFG: 5 ○ TFM: 8 ○ Tesis doctorals: 2 • Grau de coneixement d'aquesta convocatòria per part de la comunitat universitària. • Valoració de les persones premiades.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	3.000,00 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	En la convocatòria de Premis Olga Quiñones, edició 2025, línia 2, es van atorgar els següents premis: - Premi al millor TFG - Premi al millor TFM i dos accèssits - Premi a la millor tesis doctoral Notícia Després de l'acte d'entrega de premis, que va tindre lloc en desembre de 2025, es va escriure a les persones premiades per a conèixer la seua valoració de la convocatòria.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

EIX 1. PARTICIPACIÓ

ACCIÓ 4.1.1

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>, Delegació d'Estudiants i Sedi
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 1. PARTICIPACIÓ
ACCIÓ:	4.1.1 Impulsar i dinamitzar les iniciatives de l'estudiantat en matèria de diversitat i oferir acompanyament específic per a la constitució de col·lectius d'estudiants universitaris que treballen en aquest àmbit.
EVIDÈNCIES:	• Col·lectius d'estudiants legalment constituïts que treballen en aquest àmbit. • Activitats o projectes impulsats per col·lectius d'estudiants que treballen en aquest àmbit amb el suport de <i>diversitats</i>. • Documentació generada del seguiment i dinamització dels col·lectius d'estudiants (correus electrònics, missatges de WhatsApp, etc.). • Registre de les consultes i acompanyaments. • Documentació generada de les consultes (correus electrònics, sol·licituds, actes, llistes, etc.). • Documentació generada de la coordinació amb els serveis o centres implicats en relació amb peticions o demandes de col·lectius d'estudiants.
INDICADORS:	• Nombre d'acompanyaments i consultes: 1 • Nombre de reunions: - • Nombre de col·lectius d'estudiants legalment constituïts que treballen en aquest àmbit: - • Nombre d'activitats o projectes impulsats per col·lectius d'estudiants que treballen en aquest àmbit amb el suport de <i>diversitats</i>: 0 • Valoració de l'assessorament i l'acompanyament per part de l'estudiantat: -
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	El vicerectorat d'Estudis, a través del Sedi, convoca ajudes per a donar suport econòmic i assessorament a propostes socioculturals realitzades pels estudiants de la Universitat. En el curs 2024/2025 es van finançar diferents projectes en matèria d'igualtat i diversitat a través de la convocatòria FORA DE CLASSE. Des de la Unitat es va fer difusió de la convocatòria entre els col·lectius d'estudiants que treballen en aquest àmbit i vam participar en la sessió d'assessorament en línia, que va tindre lloc el 24 de setembre de 2024. A més, el personal tècnic va oferir un assessorament específic a una estudiant per a la presentació d'una proposta. Pel que respecta a activitats o projectes impulsats per estudiants, tot i que es va rebre la petició de recolzar econòmicament una activitat, finalment no es va poder materialitzar.

	Tot i que el Sedi ofereix acompanyament per a la constitució de col·lectius d'estudiants universitaris, des de la Unitat no s'ha fet un acompanyament específic en el període objecte d'anàlisi, i actualment no es disposa del nombre de col·lectius d'estudiants legalment constituïts que treballen en aquest àmbit.
GRAU D'ACOMPLIMENT	2 – Acabada

ACCIÓ 4.1.2

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 1. PARTICIPACIÓ
ACCIÓ:	4.1.2 Consolidar i enfortir el Club d'Amics i Amigues de <i>diversitats</i> .
EVIDÈNCIES:	• Registre de les persones que formen part del Club d'Amics i Amigues de <i>diversitats</i>. • Accions d'informació i dinamització del Club. • Documentació generada de les accions d'informació i dinamització del Club (correus electrònics). • Enquesta d'avaluació anual.
INDICADORS:	• Nombre de persones subscrites. • Percentatge de noves altes per any. • Perfil de les persones subscrites (estudiantat, PTGAS, PDI). • Nombre d'accions d'informació i dinamització anuals del Club. • Valoració de l'interès, les potencialitats i les limitacions identificades per les persones integrants amb caràcter comparatiu.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	A data 29/12/2025 hi ha subscrites 550 persones a la llista de correu. Periòdicament s'envien correus amb informació de les activitats que s'organitzen des de la Unitat. Durant el període d'avaluació no s'ha organitzat cap activitat de dinamització per als Amics i Amigues de <i>diversitats</i> .
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

EIX 2. TREBALL EN XARXA

ACCIÓ 4.2.1

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 2. TREBALL EN XARXA
ACCIÓ:	4.2.1 Consolidar el treball en xarxa amb institucions públiques d'àmbit autonòmic a través de la participació en comissions o grups de treball.
EVIDÈNCIES:	• Registre de les comissions o grups de treball. • Registre de les entitats o institucions col·laboradores. • Documentació de la coordinació o participació en activitats o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.). • Activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>. • Memòria anual d'activitats. • Cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Certificats d'assistència o de participació en activitats interinstitucionals
INDICADORS:	• Nombre de comissions o grups de treball. • Paper que desenvolupa <i>diversitats</i> en cada comissió o grup de treball. • Nombre i tipologia d'entitats o institucions col·laboradores. • Nombre de reunions anuals de treball en xarxa amb altres entitats o institucions col·laboradores. • Nombre d'activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>. • Nombre de cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Nombre de certificats d'assistència o participació en activitats interinstitucionals expedits al personal de <i>diversitats</i>.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	La UV, a través de la XUPVID, forma part de les següents comissions de treball de la GVA: • Consell Valencià LGTBI, per al seguiment de l'Estratègia valenciana per a la Igualtat LGTBI (2022-2027). • Consell Valencià del Poble Gitano, per al seguiment del Pla Estratègic per a la inclusió, respecte i visibilització del Poble Gitano en la Comunitat Valenciana (2025-2030). • Consell Valencià de Migracions, per al seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions (2021-2026). <u>Històric de reunions i activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>:</u> • El 21 d'octubre de 2024 el personal tècnic de la Unitat va participar en l'acte d'inauguració de la CASA DE LA DIVERSIDAD.

	• L'11 de desembre de 2024 el personal tècnic de la Unitat va participar en l'acte de presentació del PROGRAMA PER A LA RESPOSTA COORDINADA AL CHEMSEX EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2025-2027, organitzat per la GVA. • En febrer de 2025 la UV va col·laborar amb la DG en la celebració del Dia contra la LGTBIfòbia en l'esport mitjançant la distribució de material promocional facilitat per la mateixa GVA en els campus universitaris. En el període objecte d'anàlisi, la Universitat, a través de la Unitat, no forma part de cap comissió o grup de treball relacionat amb la diversitat d'altres institucions públiques d'àmbit autonòmic.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 4.2.2

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 2. TREBALL EN XARXA
ACCIÓ:	4.2.2 Treballar en xarxa amb altres universitats públiques, a través de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD) i la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats, participant en les reunions i en l'organització d'activitats conjuntes.
EVIDÈNCIES:	• Registre de les xarxes de què forma part <i>diversitats</i>. • Registre de les entitats o institucions col·laboradores. • Documentació de la coordinació o participació en activitats o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.). • Activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>. • Memòria anual d'activitats. • Cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Certificats d'assistència o de participació en activitats interinstitucionals.
INDICADORS:	• Nombre de xarxes de què forma part <i>diversitats</i>: 3 • Rol que desenvolupa <i>diversitats</i> en cada xarxa: Membre • Nombre i tipologia d'entitats o institucions col·laboradores: Universitats públiques • Nombre de reunions anuals de treball en xarxa amb altres entitats o institucions col·laboradores: 5 • Nombre d'activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>: 1 • Nombre de cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Nombre de certificats d'assistència o participació en activitats interinstitucionals expedits al personal de <i>diversitats</i>: 2
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	<i>diversitats</i> participa en les següents xarxes: RUD, XUPVID i el Grup de treball d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives. <u>Històric de reunions anuals de treball:</u> RUD: • Assemblea extraordinària online el 23 d'octubre de 2024 • Trobada i assemblea extraordinària el 14 i 15 de novembre de 2024 a Jérez • Assemblea extraordinària online el 24 d'abril de 2025 • Trobada i assemblea ordinària el 12 de maig de 2025 a Barcelona Grup de Treball d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats: • XII Trobada Fòrum Vives els dies 17 i 18 d'octubre de 2024 a Barcelona

	XUPVID: • Cinquena reunió de treball de la xarxa el 11 de juliol de 2025 a Castelló <u>Activitats interinstitucionals:</u> • Difusió del manifest “Per unes universitats visibles, vives, valentes i compromeses amb la pau” en la notícia de la programació amb motiu del Mes de l'Orgull.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 4.2.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 2. TREBALL EN XARXA
ACCIÓ:	4.2.3 Continuar el treball de col·laboració i participació en projectes i convocatòries externes de finançament, com el projecte FORTHEM, entre altres.
EVIDÈNCIES:	• Registre dels projectes i convocatòries en què participa <i>diversitats</i>. • Documentació de la coordinació o participació en les activitats o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.). • Activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>. • Memòria anual d'activitats. • Cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Certificats d'assistència o de participació en activitats interinstitucionals.
INDICADORS:	• Nombre i tipologia de projectes i convocatòries en què participa <i>diversitats</i>. • Rol que desenvolupa <i>diversitats</i> en cada projecte o convocatòria. • Nombre de reunions anuals de treball amb altres entitats o institucions col·laboradores: 7 • Nombre d'activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>: 4 • Nombre de cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Nombre de certificats d'assistència o participació en activitats interinstitucionals expedits al personal de <i>diversitats</i>.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	El personal tècnic de la Unitat forma part de la D&I Unit de l'aliança FORTHEM. <u>Històric de reunions anuals de treball:</u> 1. FORTHEM D&I Unit Meeting, el 5 de setembre de 2024 2. FORTHEM D&I Unit Meeting, el 14 de novembre de 2024 3. FORTHEM WG HRD: Diversity and inclusion, el 9 de gener de 2025 4. FORTHEM D&I Unit Meeting, el 16 de gener de 2025 5. FORTHEM staff trainings Meeting, l'11 de febrer de 2025 6. FORTHEM D&I Unit Meeting, el 13 de març de 2025 7. FORTHEM D&I Unit Meeting, el 15 de maig de 2025

	<u>Activitats interinstitucionals:</u> • Visita de Marzanna Pogorzelska, de Opole University, membre de la D&I Unit, el 25 de setembre de 2024, per a saber com funciona la unitat (tasques, responsabilitats, organització, etc.). • <i>Violet Space: “Volunteering in prevention and intervention in gender violence”</i>: la Unitat va acollir tres estudiantes d’intercanvi FORTHEM del 21 al 25 d’octubre de 2024, que van participar en les activitats de Benvinguda i van visitar altres serveis universitaris (UVdiscapacitat i Sedi). • Enviament de fotos que representen la diversitat per a generar un banc d’imatges conjunt. • Difusió de les activitats organitzades en xarxes i entre els Amics i Amigues de <i>diversitats</i>: ○ FORTHEM online workshop "Diversity Matters", que es van realitzar el 26 de març i l’1 d’abril ○ “Lunchinars about Diversity”: ▪ 20 March 2025 – Racism ▪ 9 May 2025 – How to counter arguments against diversity? ▪ 15 May 2025 – IT Accessibility
GRAU D’ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 4.2.4

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 2. TREBALL EN XARXA
ACCIÓ:	4.2.4 Impulsar noves vies de col·laboració amb altres institucions (Ministeri d'Igualtat, Conselleria, Diputació de València, ajuntaments, OAVD, ORIENTA, ONDIS...) per a l'impuls de noves iniciatives i projectes.
EVIDÈNCIES:	• Noves relacions consolidades, iniciatives i projectes a través de convenis, contractes o protocols d'actuació. • Convenis, contractes o protocols d'actuació. • Reunions amb altres entitats i institucions. • Documentació de la coordinació o participació en actes, reunions o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, protocols, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de convenis, contractes o protocols d'actuació signats amb institucions i entitats. • Nombre de projectes amb noves entitats i institucions en què participa <i>diversitats</i>. • Nombre i tipologia d'activitats en xarxa en col·laboració amb noves institucions i entitats: 2 – Exposició • Nombre d'actes amb noves institucions i entitats. • Nombre de reunions amb noves institucions i entitats: 1
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Al llarg del curs, <i>diversitats</i> va col·laborar amb els següents serveis de la GVA: • L'Armari de la Memòria: amb la organització de la exposició “Memòries que ixen de l'Armari”, que es van instal·lar en el hall de la Biblioteca de Ciències Socials, del 3 de març al 4 d'abril de 2025, en el marc de la qual es va organitzar una visita guiada de l'exposició el dia 1 d'abril, coincidint amb el Dia de la visibilitat trans, i en el hall de la Biblioteca de Ciències, del 15 de maig al 16 de juny de 2025. • ORIENTA: a proposta del servei, el 25 de juliol de 2025 va tindre lloc una reunió a la seu d'ORIENTA per a donar a conèixer el funcionament del servei i concretar possibles vies de col·laboració i derivació.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

EIX 3. SOCIETAT

ACCIÓ 4.3.1

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats, Sedi, Delegació de la Rectora per a Trajectòries Acadèmiques i Delegació de la Rectora per al Pla d'Incorporació a la UV</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 3. SOCIETAT
ACCIÓ:	4.3.1 Estudiar conjuntament i treballar en xarxa com incentivar l'accés de grups infrarepresentats a la universitat.
EVIDÈNCIES:	• Comissions o reunions de treball, i documentació generada. • Activitats d'informació i difusió del servei i dels recursos. • Programa de les jornades. • Continguts de les sessions informatives. • Programa de les visites guiades. • Informació en l'Agenda universitària. • Informació en la Guia per a estudiants. • Documentació generada de la coordinació i participació en les activitats d'informació (correus electrònics, presentacions PPT, fotografies, vídeos, etc.). • Consultes realitzades o derivades de les activitats d'informació i difusió del servei i recursos.
INDICADORS:	• Nombre de comissions o reunions de treball: 1 • Nombre d'activitats d'informació i difusió del servei i dels recursos. • Nombre de professionals de l'orientació que participen en les jornades. • Nombre d'estudiants que participen en les sessions informatives o visites guiades. • Nombre de manuals per a estudiants de primer: 7.600 exemplars. • Nombre de consultes realitzades o derivades de les activitats d'informació i difusió del servei i recursos.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis i UV
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	• En el curs 2024/2025 no es va fer agenda ni Guia d'estudiants. En el manual per a estudiants de primer, editat pel Sedi, "Manual bàsic per viure el primer any d'universitat", es va incloure informació de la Unitat d'Igualtat i Diversitat i de la iniciativa <i>diversitats</i> a la pàgina 25. Es van distribuir 7.600 exemplars. <u>Històric de reunions de treball:</u> • L'11 d'octubre de 2024 l'equip de la Unitat d'Igualtat i Diversitat es van reunir amb la Delegada de la Rectora per a Trajectòries Acadèmiques i la cap del servei del Sedi perquè ens presentaren el programa Baula. A continuació, des de la Unitat es va preparar un document amb preguntes freqüents en matèria d'igualtat i diversitat per al professorat Baula. Amb aquests exemples, el Sedi va generar un document del recurs de derivació als serveis de la UV, i va incorporar la informació del servei en la web de la Delegació.

	<u>Altres activitats organitzades amb entitats externes per a incentivar l'accés a la Universitat de grups infrarepresentats:</u> Al llarg de l'any 2025 s'han organitzat tres trobades d'estudiantat gitano universitari en col·laboració amb entitats gitanes. En el període objecte d'avaluació, es van programar els següents encontres: ○ La primera trobada va tindre lloc el 21 de febrer de 2025 al centre Cultural la Nau. Van participar representants de la xarxa CampusRom i altres entitats d'àmbit local com ara la Fundación Secretariado Gitano (FSG), la Federación Autonómica de Asociaciones Gitanas de la Comunidad Valenciana (FAGA), l'associació Kali Yag o el servei IgualaT de la Generalitat Valenciana, que van explicar com va nàixer el seu projecte i quin tipus d'activitats desenvolupen. ○ La segona trobada va tindre lloc el 10 d'abril amb motiu d'una conferència de l'advocada laboralista, sindicalista, feminista i activista pels drets humans Pastora Filigrana, sobre feminisme i estratègies de resistència del poble gitano, que es va organitzar amb motiu del Dia del Poble Gitano.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	1 – Iniciada

ACCIÓ 4.3.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 3. SOCIETAT
ACCIÓ:	4.3.3 Impulsar noves vies de col·laboració amb entitats del tercer sector a través de la signatura de convenis.
EVIDÈNCIES:	• Noves relacions consolidades, iniciatives i projectes a través de convenis, contractes o protocols d'actuació. • Convenis, contractes o protocols d'actuació. • Reunions amb altres entitats i associacions. • Documentació de la coordinació o participació en reunions o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, protocols, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de convenis, contractes o protocols d'actuació signats amb associacions i entitats d'àmbit local que treballen en el camp de la diversitat: 3 • Nombre de projectes amb noves associacions i entitats d'àmbit local en què participa <i>diversitats</i>. • Nombre i tipologia d'activitats en xarxa en col·laboració amb noves entitats i associacions. • Nombre de reunions amb noves associacions i entitats d'àmbit local que treballen en l'àmbit de la diversitat: 1
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	<u>Històric de convenis de col·laboració:</u> En el període objecte d'estudi s'han subscrit convenis de col·laboració amb les següents entitats: • Federación Autónoma de Asociaciones Gitanas (FAGA) - ACGUV 353/2024 de 26 de novembre de 2024. • Asociación de Mujeres Gitanas ROMI de València - ACGUV 107/2025 de 15 d'abril de 2025. • Observatorio de la Diversidad en los Medios Audiovisuales (ODA) - ACGUV 108/2025 de 15 d'abril de 2025. <u>Històric de reunions amb noves associacions:</u> • Reunió amb membres de l'associació DISSIDENTS, el 4 de febrer de 2025. • Reunió amb membres de l'entitat ODA, el 5 de febrer de 2025.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 4.3.4

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
EIX:	EIX 3. SOCIETAT
ACCIÓ:	4.3.4 Difondre i col·laborar en l'organització d'activitats d'associacions i entitats d'àmbit local que treballen en l'àmbit de la diversitat amb les quals s'haja establert un conveni de col·laboració que estiguen dirigides especialment a públic universitari.
EVIDÈNCIES:	• Registre de les associacions i entitats d'àmbit local col·laboradores que treballen en el camp de la diversitat. • Documentació de la coordinació o participació en activitats o sessions de treball amb aquestes associacions i entitats (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.). • Activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>. • Memòria anual d'activitats. • Cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals. • Certificats d'assistència o de participació en activitats interinstitucionals.
INDICADORS:	• Nombre i tipologia d'entitats o associacions col·laboradores: 4 • Nombre de reunions anuals de treball en xarxa amb altres entitats o associacions col·laboradores: - • Nombre d'activitats interinstitucionals en què participa <i>diversitats</i>: 3 • Nombre de projectes amb associacions i entitats d'àmbit local en què participa <i>diversitats</i>: 1 • Nombre de cartells i elements de difusió en què <i>diversitats</i> apareix com a entitat col·laboradora en activitats interinstitucionals: - • Nombre de certificats d'assistència o participació en activitats interinstitucionals expedits al personal de <i>diversitats</i>: -
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	<u>Associacions i entitats d'àmbit local col·laboradores:</u> En el període objecte d'avaluació, la Unitat treballa en xarxa amb entitats locals, com ara Lambda, Samarucs, FAGA i ROMI. <u>Històric d'activitats interinstitucionals:</u> En el període objecte d'avaluació, la UV, a través de la Unitat, ha acollit les següents activitats organitzades per entitats amb les quals s'ha subscrit conveni de col·laboració: • Acte d'entrega dels Premis Margarida Borràs, organitzat per Lambda, el 19 de desembre de 2024 a l'Auditori del Jardí Botànic de la UV. • Inauguració dels Jocs Taronja i vi d'honor amb motiu de l'Assemblea General Anual (AGA) de la Federació Europea d'Esport per a Gais i Lesbianes (EGLSF), organitzat per Samarucs, el 28 de febrer de 2025 a la Facultat de Medicina i edifici de Rectorat de la UV, respectivament. • Jornada Estima't i Cuida't, organitzada per l'associació ROMI, el 9 d'abril de 2025 a la Facultat d'Infermeria de la UV.

	A més, representants de la Unitat han participat en activitats organitzades per entitats del tercer sector: Jornada conmemorativa "600 aniversario de la llegada de los gitanos a España. Gitanos Valencianos", el 25 de juliol de 2025 en el Complex Esportiu Cultural Petxina, organitzada per FAGA.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

EIX 1. CONSOLIDACIÓ DEL SERVEI

ACCIÓ 5.1.2

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 1. CONSOLIDACIÓ DEL SERVEI
ACCIÓ:	5.1.2 Dur a terme tasques de representació i de treball conjunt en xarxes interuniversitàries i institucions públiques.
EVIDÈNCIES:	• Actes, fotografies, vídeos, notes de premsa... de les sessions i actes en què participe el personal adscrit a <i>diversitats</i>. • Certificacions d'assistència a sessions i activitats en què participe el personal adscrit a <i>diversitats</i>.
INDICADORS:	• Nombre d'actes institucionals, jornades, conferències, etc. en què participa el personal adscrit a <i>diversitats</i>. • Nombre de comissions o xarxes de les quals forma part el personal adscrit a <i>diversitats</i>. • Nombre i tipologia d'activitats i reunions de treball en xarxa. • Nombre de xarxes interuniversitàries de les que <i>diversitats</i> forma part. • Nombre de projectes en què participa <i>diversitats</i>. • Nombre d'actes i activitats en què participa <i>diversitats</i> en relació amb l'activitat de les xarxes universitàries.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Veure els indicadors de les accions 4.2.1 i 4.2.2
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 5.1.3

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 1. CONSOLIDACIÓ DEL SERVEI
ACCIÓ:	5.1.3 Dur a terme tasques assignades en el marc dels protocols i comissions d'universitat.
EVIDÈNCIES:	• Actes de les reunions en què participe el personal adscrit a <i>diversitats</i>. • Convocatòries, ordres del dia i correus intercanviats entre els diferents serveis.
INDICADORS:	• Nombre de reunions en què participa el personal adscrit a <i>diversitats</i>: 4 • Nombre de comissions d'universitat o grups de treball en què participa el personal adscrit a <i>diversitats</i>: 2 • Nombre de projectes en què participa <i>diversitats</i>: - • Nombre i tipologia d'activitats i reunions de treball en xarxa. • Nombre d'actes i activitats en què participa <i>diversitats</i> en relació amb l'activitat de les xarxes universitàries.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	• El personal de la Unitat participa de la implementació dels dos protocols, el Protocol trans i el Protocol antiassetjament (veure indicadors de les accions 2.1.1 i 2.2.1) i forma part de la Comissió de <i>diversitats</i>, on assumeix les funcions de secretari, i de la subcomissió de convivència. <u>Històric de reunions:</u> • Huitena reunió de la Comissió de <i>diversitats</i>, el 15 de gener de 2025 • Reunions de treball de la subcomissió de convivència: 20 de febrer de 2025, 9 de juny de 2025 i 19 de juny de 2025.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

EIX 2. COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT

ACCIÓ 5.2.1

AGENT RESPONSABLE:	diversitats
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 2. COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT
ACCIÓ:	5.2.1 Fer un torn de reunions amb cadascun dels serveis implicats en l'execució del Pla per a resoldre dubtes i coordinar el treball.
EVIDÈNCIES:	Documentació de l'organització i resultats de les sessions de treball (ordres del dia, actes, correus electrònics de citació, etc.).
INDICADORS:	- Nombre de reunions anuals amb cadascun dels serveis implicats: 1 - Nombre i descripció dels acords de cada reunió: - - Nombre de projectes que naixen d'aquesta coordinació: - - Valoració dels serveis implicats de la relació i les línies de treball desenvolupades amb diversitats a partir del I Pla de diversitats: -
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	En la huitena reunió de la Comissió de <i>diversitats</i> , del 15 de gener de 2025, es va convidar a serveis implicats en l'execució del Pla que no formaven part de la comissió (entre altres el Servei tècnic i de manteniment, UVcomunicació, SIUV i la Unitat tècnica) i es va avançar que es faria un torn de reunions amb cadascun dels serveis implicats.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	1 – Iniciada

ACCIÓ 5.2.2

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 2. COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT
ACCIÓ:	5.2.2 Impulsar i coordinar el treball de la Comissió de <i>diversitats</i> .
EVIDÈNCIES:	• Documentació de l'organització i resultats de les sessions de treball (ordres del dia, actes, correus electrònics de citació, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de reunions anuals: 1 • Nombre i descripció dels acords de cada reunió. • Valoració dels membres de la Comissió de la relació i les línies de treball desenvolupades a partir del I Pla de diversitats.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	En el període objecte d'avaluació, la Comissió de <i>diversitats</i> es va reunir el 15 de gener de 2025. Per a més informació dels acords i valoració dels membres, veure acta de la reunió publicada al web de la Unitat.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 5.2.3

AGENT RESPONSABLE:	VR amb competències en matèria de diversitat.
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 2. COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT
ACCIÓ:	5.2.3 Impulsar la realització d'activitats conjuntes amb altres àrees i serveis universitaris, especialment del vicerectorat amb competències en matèria d'igualtat i diversitat.
EVIDÈNCIES:	• Documentació de l'organització i resultats de les sessions de treball (convocatòries de citació, ordres del dia, actes, correus intercanviats, etc.). • Activitats conjuntes realitzades amb altres àrees i serveis universitaris. • Reportatge de les activitats (fotografies, notícies, etc.).
INDICADORS:	• Nombre de reunions anuals. • Nombre de projectes i activitats realitzades conjuntament entre els diferents serveis del VR amb competències en matèria de diversitat. • Nombre de projectes i activitats realitzades conjuntament entre altres àrees o serveis universitaris. • Valoració de l'impacte del treball interseccional i de les activitats desenvolupades pels altres serveis.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	• Disseny gràfic del curs Afrofuturisme: 150,00 € • Performance amb motiu de la inauguració dels banys de Física: 481,50 €
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	En el període objecte d'avaluació, el VR a través de la Unitat d'Igualtat i Diversitat ha col·laborat amb altres serveis universitaris en la organització d'activitats, com ara: • Servei de Biblioteques i Documentació: en la organització de l'exposició “Memòries que ixen de l'Armari”, que es van instal·lar en el hall de la Biblioteca de Ciències Socials del 3 de març al 4 d'abril de 2025 i en el hall de la Biblioteca de Ciències, del 15 de maig al 16 de juny de 2025, i amb la penjada de banderoles de l'arc de san Martí en el Mes de l'Orgull. • Servei de Cultura Universitària: ○ Aula de cinema: en el disseny de la imatge del curs “Afrofuturisme digital: Activisme, cultura i noves narratives a les XXSS”. ○ Àrea d'exposicions: en la difusió d'exposicions de temàtica queer, com ara: ▪ HIGIENE PÚBLICA: La societat com a cos malalt (De 22 de maig de 2025 a 31 d'agost de 2025) ▪ MIGUEL DE MOLINA: Yo quiero ser diferente (De 30 de juny de 2025 a 26 d'octubre de 2025) També s'ha col·laborat amb altres estructures universitàries com la Facultat de Física (amb la inauguració dels banys inclusius) o la participació en el INDICO Flavourful Physics Workshop, organitzat per la Comissió d'Igualtat i Diversitat de l'IFIC. A més a més, la convocatòria d'Ajudes (acció 1.1.4) és una altra eina per a impulsar la realització d'activitats a través de les comissions d'igualtat dels centres.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada

ACCIÓ 5.2.4

AGENT RESPONSABLE:	<i>diversitats</i>
LÍNIA D'ACTUACIÓ:	LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
EIX:	EIX 2. COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT
ACCIÓ:	5.2.4 Elaborar una memòria anual de les activitats i del seguiment de l'execució d'accions com a part de l'avaluació anual del Pla.
EVIDÈNCIES:	• Memòria anual d'activitats. • Documentació generada de la sistematització de dades i grau de compliment de les accions (registres, informes, correus electrònics, bases de dades, etc.).
INDICADORS:	• Publicació de la memòria anual d'activitats. • Nombre d'accions acomplides per any. • Percentatge de compliment de les accions.
DOTACIÓ ECONÒMICA:	Recursos propis
TEMPORALITZACIÓ:	Any 1, 2, 3, 4
OBSERVACIONS:	Al web de la Unitat es publiquen les memòries d'activitats per any anual. En 2025 per primera vegada es fa una memòria conjunta d'activitats.
GRAU D'ACOMPLIMENT:	2 – Acabada