

*diversitats*  
Memòria justificativa de la iniciativa  
València, 2019

La realitat és un mosaic de diversitats.  
Des d'aquest convenciment, la  
Universitat de València inicia aquest  
curs el programa *diversitats*, amb  
minúscula i en plural, amb la intenció  
de trencar amb la norma i la jerarquia  
i convidar a la pluralitat.

**diver  
sitats**

València, a 29 de novembre de 2019.

Elena Martínez Garcia  
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

## **Taula de continguts**

1. Objectius i àrees de treball	04
2. Programació	05
3. Descripció de les activitats	07
4. Valoració de les actuacions	53

## 01. Objectius i àrees de treball

Des del convenciment de la riquesa de la diversitat de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revalorització de les diferències que ens fan úniques.

En aquest sentit, d'acord amb la legislació vigent i atenent a la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València ha engegat una iniciativa per la igualtat en la diversitat en sentit ampli, que inclou la diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, l'ètnicocultural i la religiosa. Aquest projecte, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, s'anomena *diversitats*, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar amb la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.

Aquesta iniciativa compta amb referents en altres universitats públiques espanyoles que han creat serveis específics de suport a la diversitat –com és el cas de la Unidad de Apoyo a la Diversidad e Inclusión de la Universidad Complutense de Madrid o de la Unitat de Suport a la Diversitat de la Universitat d'Alacant– a través dels quals s'han posat en marxa polítiques i accions en matèria d'atenció a la diversitat.

Amb el compromís que el reconeixement de la diversitat constituïska una aposta ferma i una prioritat per a la Universitat de València, s'ha subscrit un conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en la comunitat universitària.

Aquest document és la memòria justificativa de les despeses d'aquesta subvenció que persegueix com a objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment de polítiques LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari.

Aquesta iniciativa s'estructura en cinc àrees de treball:

1. Sensibilització i divulgació
2. Educació i formació
3. Acompanyament i atenció a la diversitat
4. Recerca i docència
5. Treball en xarxa

## 02. Programació

Al llarg de l'any 2019, i en el marc del conveni amb la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'han realitzat les següents activitats:

### 1. Sensibilització i divulgació

- 1.1 Obra de teatre *No es país para negras* (20 de febrer)
- 1.2 *Converses als campus: Reptes del poble gitano en l'àmbit universitari* (10 d'abril)
- 1.3 Campanya de sensibilització amb motiu de l'Orgull: penjada de banderoles de l'arc de Sant Martí a edificis emblemàtics i representació de l'obra *Lo inevitable* als campus (juny)
- 1.4 Presentació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere al Jardí Botànic, amb conferència de Lucas Platero (26 de juny)
- 1.5 Benvinguda diversitat (octubre)
- 1.6 *Converses als campus: Diversos som tots, dins la Jornada "Arts escèniques, diversitat i gestió"* (14 i 15 de novembre)

### 2. Educació i formació

- 2.1 Curs de formació en diversitat afectivosexual i de gènere per al personal de FGUV (25 de gener)
- 2.2 *Afectes diversos*. Taller sobre diversitat afectiva en el marc de La Nau dels Estudiants (26 de febrer i 5 de març, 2<sup>a</sup> edició).
- 2.3 Jornades de formació sobre diversitats a l'escola, en el marc de les activitats formatives del CIG (4-13 de març)
- 2.4 Formació sobre el Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere per al PAS (27 de juny)
- 2.5 Mòdul de diversitat al Curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat en la UV", ofert pel SFPIE (2 edicions: febrer i juliol)
- 2.6 *Sexualitats diverses*. Taller dins la programació de la Universitat d'Estiu de Gandia que organitza el CIG (16 de juliol)
- 2.7 Col·laboratori: Dissenya el lavabo públic que vols
- 2.8 Formació en diversitat al Programa de Voluntariat Universitari (Àrea d'apoderament i drets humans), ofert pel Sedi (29 de novembre)

### 3. Acompanyament i atenció a la diversitat

- 3.1 Redacció i aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València
- 3.2 Seguiment i acompanyament de casos particulars
- 3.3 Redacció del protocol d'actuació i resposta enfront de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris

#### **4. Recerca i docència**

- 4.1 Diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnico-cultural entre l'alumnat de la Universitat de València
- 4.2 *Negritud i afrodescendència*. Selecció i exposició de llibres de la Biblioteca de Ciències Socials (febrer)
- 4.3 Reunió d'universitats públiques valencianes i recerca de finançament
- 4.4 Base de dades LGBT Life with Full Text en proves a les biblioteques (setembre-desembre)

#### **5. Treball en xarxa**

- 5.1 Consolidar i enfortir el treball en xarxa amb altres universitats, associacions universitàries i entitats de l'àmbit local
- 5.2 Treball intern

### 03. Descripció de les activitats

#### 1. Sensibilització i divulgació

##### 1.1 Obra de teatre *No es país para negras* (20 de febrer)



Col·loqui amb Silvia i Deborah després de l'obra | Fotografia: Ramon Mariño

L'actriu Silvia Albert Sopale va interpretar en la Universitat el seu monòleg *No es país para negras*. L'obra, escrita en primera persona, presenta la vida d'aquesta actriu de Sant Sebastià, una xiqueta negra en una família de negres en un país de blancs, i convida el públic a reflexionar sobre temes com el racisme, el masclisme i la construcció de la identitat de les dones negres al nostre país.

En acabar l'obra, hi hagué un col·loqui i debat de la mà de Deborah Ekoka, gestora cultural i coordinadora d'United Minds, espai cultural valencià de visibilització i divulgació de la cultura i el món africà.

El 20 de febrer se celebra el Dia Mundial de la Justícia Social, que com tantes altres dates internacionals ajuda a la ciutadania a generar consciència sobre problemes o situacions no resoltes. Amb motiu d'aquesta celebració es va programar aquest monòleg teatral.



**No es país para negras**  
Monòleg teatral a càrrec de Sílvia Albert Sopale  
Hi haurà col·loqui i debat posteriors

**20 de febrer de 2019, a les 19:00**  
(obertura de portes: 18:30)

Saló d'actes Manuel Sanchis Guarner  
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació de la Universitat de València  
Entrada lliure, places limitades  
Idioma: castellà

Sant Sebastià 1976, naix Sílvia Albert Sopale, una nena negra en una família de negres en un país de blancs. L'obra, escrita en primera persona, ens presenta la vida de l'actriu i ens convida a reflexionar sobre temes com el racisme, la sexualitat de la dona negra i la construcció de la identitat.

www.uv.es/diversitats / diversitats@uv.es / @diversitatsUV

**diversitats** **VNIVERSITAT ID VALÈNCIA** Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

En col·laboració amb:  **GENERALITAT VALENCIANA** Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives 

Postal *No es país para negras* | Disseny: Formo

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- distribució de postals en paper (400 u.)
- aplicacions digitals (diferents pantalles als centres)
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/47tDmeE>
- pregoner a tota la comunitat universitària<sup>1</sup>
- difusió en xarxes socials de la UV
- esdeveniment a l'Agenda UV
- reportatge a MediaUni<sup>2</sup>: <http://ir.uv.es/Ltevx6q>

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 332<sup>3</sup>

<sup>1</sup> El pregoner és un correu electrònic que s'envia a tota la comunitat universitària (inclosos estudiants, PAS i PDI, així com el personal de Fundacions).

<sup>2</sup> MediaUni és la plataforma de Ràdio i Televisió de la UV.

<sup>3</sup> L'acte va suscitar molt d'interès i van participar més de 350 persones. Ací hem comptabilitzat les persones atenent a la capacitat de la sala (nombre de places).



**Difusió en altres mitjans de comunicació:**


elperiòdic .com | Valencia

[PORTADA](#) [NOTICIAS](#) [OPINIÓN](#) [FOTOS](#) [VÍDEOS](#) [ESPECIALES](#) [HEMEROTECA](#) [LOCALIDADES](#)

VALENCIA | CULTURA Y ESPECTÁCULOS

## Silvia Albert presenta mañana miércoles en la Universitat la obra 'No es país para negras'

**AU** AGENDA URBANA VALENCIA  
 ARTÍCULO



### NO ES PAÍS PARA NEGRAS

SABADO 2 Y DOMINGO 3/3  
SALA OFF. Tùria, 47

*No es país para negras* llenó el mes pasado el auditorio de la Facultad de Filología, todos los que se quedaron fuera sin poder verla tienen en marzo una nueva oportunidad. Cuando la autora y actriz de la obra Silvia Albert Sopale se quedó embarazada empezaron a asaltarle las dudas: ¿Qué referentes le podría mostrar a su hija? ¿Qué pasaba con la negritud en España? Además de los negros de su familia, ¿quiénes eran los demás? A partir de estos interrogantes empezó a forjarse una **obra de teatro autorreferencial que trata el sentimiento de no pertenecer a ninguna parte siendo negra en un país de blancas**, de los micro racismos, de la sexualidad de la mujer negra, de canciones populares, de anuncios televisivos... Una comedia dramática que te congela la sonrisa. S.M.

  
**AGENDA FEMINISTA**  
 NO MÁS VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



[AGENDA TU INICIATIVA](#) [CRÓNICAS](#) [LA FOTO DE ...](#) [FEMINARIOS](#) [COLABORACIONES](#) [CALENDARIO](#)

Home / Eventos / MONÓLOGO TEATRAL "NO ES PAÍS PARA NEGRAS", INICIATIVA DIVERSITATS, VALENCIA

**Agenda**  
 No hay nuevos eventos.

## MONÓLOGO TEATRAL "NO ES PAÍS PARA NEGRAS", INICIATIVA DIVERSITATS, VALENCIA

© febrero 11, 2019  Concha Martínez

## 1.2 *Converses als campus: Reptes del poble gitano en l'àmbit universitari* (10 d'abril)

La Universitat va celebrar un nou conversatori del cicle *Converses als campus* sobre els reptes de la població gitana en l'àmbit universitari amb motiu del Dia del Poble Gitano.

*Converses als campus* és un cicle iniciat el passat curs<sup>4</sup> que, amb un format dinàmic i un tarannà divulgatiu, busca acostar reflexions i debats contemporanis sobre la diversitat a la Universitat. La conversa entre diferents actors i les experiències que presenten convida a la participació i la reflexió activa de la comunitat universitària.

Amb motiu de la celebració del Dia Internacional del Poble Gitano, el 8 d'abril, el conversatori va abordar els reptes concrets a la Universitat. Es va parlar, entre altres, de la in/visibilitat de les persones gitanes universitàries; de l'accés a la universitat; el coneixement, reconeixement i difusió de la història, la cultura i la llengua gitana en els continguts docents i en la investigació, així com de l'estigmatització i la falta d'eixides professionals.



Converses al hall de la Facultat de Dret | Fotografia: Miguel Lorenzo

En la conversa, moderada per Ana Giménez, professora de la Universitat Jaume I, van participar:

- Silvia Agüero, mare, gitana i feminista, i col·laboradora de Píkara Magazine;

<sup>4</sup> En el curs acadèmic 2017/2018 es va realitzar els següents conversatoris: "Ciència, tecnologia i gènere, qüestionant els dualismes", al Campus de Burjassot; i "Experiències i activismes, diàlegs trans", al Campus de Blasco Ibáñez.

- Nicolas Jiménez, sociòleg i coautor de la 'Guia de recursos contra el antigitanismo';
- Josefa Santiago, treballadora social, feminista i activista gitana, i vicepresidenta de l'associació de dones gitanes Arakerando; i
- Jerónimo Moreno i Antonio Santiago, estudiants de la Universitat.

**diversitats** iniciativa d'igualtat en la diversitat de la Universitat de València

*Converses als Campus*, amb un format dinàmic i un tarannà divulgatiu, busca acostar reflexions i debats contemporanis entorn de la diversitat a la comunitat universitària. La conversa entre diferents actors que presenten experiències sobre un mateix tema convida a la participació i la reflexió activa de la Universitat.

**Converses als campus**

10.04.19 19:00 *Reptes del poble gitano en l'àmbit universitari*  
Hall de la Facultat de Dret, Campus dels Tarongers

Participen:

- Silvia Agüero, mare, gitana i feminista
- Nicolas Jiménez, sociòleg i coautor de la *Guia de recursos contra el antigitanismo*
- Josefa Santiago, treballadora social, feminista i activista gitana, i vicepresidenta de l'associació de dones gitanes Arakerando
- Jerónimo Moreno i Antonio Santiago, estudiants de la Universitat de València

Modera:

- Ana Giménez, professora de la Universitat Jaume I

www.uv.es/diversitats  
diversitats@uv.es  
@diversitatsUV

**VNIVERSITAT ID VALÈNCIA**  
Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Postal Converses als campus | Disseny: Formo

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- distribució postal digital
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/CNTbm95>
- pregoner a tota la comunitat universitària
- difusió en xarxes socials de la UV
- esdeveniment a l'Agenda UV
- reportatge a MediaUni: <http://ir.uv.es/ow3dcO2>

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 20



### 1.3 Campanya de sensibilització amb motiu de l'Orgull: penjada de banderoles de l'arc de Sant Martí a edificis emblemàtics i representació de l'obra *Lo inevitable* als campus (juny)

El 28 de juny se celebra el Dia internacional de l'Orgull LGTB, data en què es commemoren els disturbis de Stonewall (Nova York, EUA) de 1969. Enguany es complien cinquanta anys d'aquesta rebel·lió.

La Universitat de València, des de 2017, se suma a aquesta celebració hissant la bandera de l'arc de sant Martí als edificis del Rectorat, al Centre Cultural La Nau, a l'edifici històric del seu campus d'Ontinyent i a algunes biblioteques universitàries com la Biblioteca de Ciències Eduard Boscà, de Burjassot, i la de Ciències Socials Gregori Maians, del campus dels Tarongers.

Per primera vegada, la bandera multicolor penjada a l'edifici del Rectorat va ser retirada a les poques hores de la seua col·locació en haver sigut tallada intencionadament. La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat va qualificar aquest atac de covard i va fer una crida a disfrutar dels actes previstos en la Universitat en el marc de l'Orgull amb banderes de l'arc de sant Martí com a celebració i reivindicació de la diversitat i símbol de rebuig contra aquesta agressió: "Més que mai sentim l'orgull de ser una Universitat diversa".

Enguany, a més, amb motiu de la iniciativa d'aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València –que es presentava al Consell de govern eixa mateixa setmana–, es va representar als campus una versió curta (15') de l'obra *Lo inevitable*, de la companyia valenciana Dunatacà.

La peça, que aborda la qüestió de la identitat, de com es construeix i ens construeix el gènere, es va representar a les 11 hores els dies 19 de juny a la plaça Darwin de Rectorat, i el dia 20 de juny davant de la cafeteria del Campus de Burjassot.



Representació de l'obra *Lo inevitable* a plaça de Rectorat | Fotografia: Miguel Lorenzo



Un moment de la representació *Lo inevitable* | Fotografia: Miguel Lorenzo



SYBILA GUTIÉRREZ  
JULIA CAMBRA  
KILIAN GARCÍA  
INMA RODRIGUEZ

# LO INEVITABLE

**Lo inevitable**  
Obra de la companyia valenciana Dunatacà

*Tu saps ser cos? Ací tractem d'arribar a la carn, a l'entranya, i per a arribar tan profund, cal despollar-se molt. Aquesta és una reflexió visceral, una obertura en canal dels budells de cada cos. Què és el gènere? Com ens construeix? On ens col·loca l'acte de "vestir-nos"? Juguem a la vulnerabilitat, a les carícies de les corbates amb faldes, als gemecs de les barbes amb tacons, a l'orgasme del vestit testosterònic i a la masculinitat de la progesterona.*

En el marc de l'Orgull i amb motiu de la iniciativa d'aprovació del protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València, us convidem a celebrar la diversitat als campus amb la representació de *Lo inevitable* (15 min):

**19/05/2019 a les 11:00**  
Plaça de Rectorat, Campus de Blasco Ibáñez

**20/06/2019 a les 11:00**  
Davant de la cafeteria del campus, Campus de Burjassot

www.uv.es/diversitats / diversitats@uv.es / @diversitatsUV

---

En col·laboració amb:

**diversitats** | **VNIVERSITAT DE VALÈNCIA** Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat | **GENERALITAT VALENCIANA** Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives | **dunatacà**

Postal Lo inevitable | Disseny: Formo

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- distribució de postals en paper (600 u.)
- aplicacions digitals (diferents pantalles als centres)
- distribució postal digital
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/Oxin91N>
- pregoner a tota la comunitat universitària
- difusió en xarxes socials de la UV
- esdeveniment a l'Agenda UV
- vídeo del Gabinet de la Rectora: <https://youtu.be/62hnelrmz4A>

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 300 aprox.



#### 1.4 Presentació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere al Jardí Botànic, amb conferència de Lucas Platero (26 de juny)

El Consell de Govern de la Universitat de València va aprovar en el mes de juny el Protocol d'atenció a la identitat i l'expressió de gènere. El document està adreçat a tota la comunitat universitària, que podrà així veure reconegut el seu dret a determinar lliurement la seua identitat de gènere, independentment de la seua documentació oficial. El punt ha estat presentat per la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, qui ha emmarcat la iniciativa en el "respecte a la diversitat".

Amb l'aprovació d'aquest protocol s'acompleix la normativa en vigor i es garanteix el dret d'autodeterminació de la identitat i l'expressió de gènere de les persones que formen part de la comunitat universitària, i en especial d'aquelles que, en l'àmbit universitari, manifesten una identitat de gènere sentida diferent de l'assignada en el moment del naixement.

En el procés d'elaboració del protocol van participar membres del col·lectiu Lambda i persones expertes de dins i fora de la universitat. El resultat és fruit del treball i del consens de moltes persones.

De manera conscient, en la redacció del text s'ha evitat restringir els drets a la identitat i l'expressió de gènere al col·lectiu de persones *trans*, i s'ha fet extensible a totes les persones, incloses les *intersex*.

El fet d'acompanyar el protocol d'un informe explicatiu és innovador i d'utilitat per a comprendre millor les diferents realitats de les persones LGTBI, i en especial, la de les persones *trans* i *intersex*.

El protocol es va presentar en un acte institucional que es va celebrar el 26 de juny al Jardí Botànic.

#### Més informació:

- [Protocol](#)
- [Informe explicatiu](#)



Presentació del protocol | Fotografia: Miguel Lorenzo

A l'acte es va realitzar un avanç dels resultats del diagnòstic sobre les diversitats LGTB i ètnicoculturals entre l'estudiantat de la Universitat de València a càrrec d'Elena Mut, professora del departament de Treball social i serveis socials de la UV.



Avanç de resultats del diagnòstic | Fotografia: Miguel Lorenzo



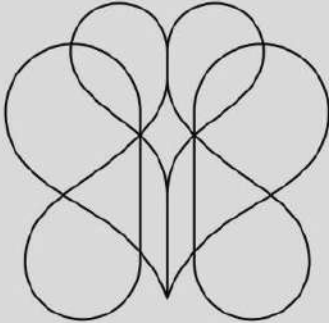
En l'acte va participar el sociòleg *trans* Lucas Platero amb una conferència sobre els reptes i oportunitats que plantejegen els drets *trans* avui, així com membres de la comunitat universitària que havien participat en la seua elaboració: Pep Devís, catedràtic del departament d'Educació Física i Esportiva, i Fonse Domenech, directora del Servei d'Informàtica.



Conferència de Lucas Platero | Fotografia: Miguel Lorenzo



Pep Devís i Fonse Domenech presenten el protocol | Fotografia: Miguel Lorenzo



En el marc de l'Orgull i amb motiu de la seua aprovació, des del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València us convidem a la presentació institucional del protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere.

**26.06.19 Saló d'actes del Jardí Botànic**

9:30 Recepció i entrega de material

10:00 Obertura a càrrec de **Mavi Mestre**, rectora de la Universitat de València; **José de Lamo**, director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat de la Generalitat Valenciana; i **Elena Martínez**, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la UV.

10:30 Presentació del diagnòstic de les realitats de la diversitat de l'estudiantat de la Universitat de València, a càrrec d'**Elena Mut**, professora del departament de Treball social de la UV.

11:15 Descans

11:30 *Reptes i oportunitats que plategen els drets trans avui.* Conferència a càrrec de **Lucas Platero**, sociòleg especialista en qüestions de gènere. Presenta: **ruth m. mestre**, cap d'iniciatives de Diversitat de la UV.

12:15 Presentació del protocol, a càrrec de **Pep Devís**, catedràtic del departament d'Educació Física i Esportiva; i **Fonse Domenech**, directora del Servei d'Informàtica de la UV.

13:00 Clausura

www.uv.es/diversitats / diversitats@uv.es / @diversitatsUV

**diversitats** VNIVERSITAT ID VALÈNCIA Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat En col·laboració amb: GENERALITAT VALENCIANA Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Postal Presentació Protocol | Disseny: Formo

### Difusió de l'activitat:

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- distribució de postals en paper (100 u.)
- distribució postal digital als responsables de centres i serveis
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/FwPA2hm>
- difusió en xarxes socials de la UV
- vídeo del Gabinet de la Rectora: <https://youtu.be/3YTQ1Mzdg9o>
- difusió en mitjans de comunicació externs

### Indicadors d'actuació:

- nº de participants: 25

### Difusió en altres mitjans de comunicació:

**20** minuts Ciudades Nacional Internacional Deportes Cultura Opinión Más ▾

COMUNIDAD VALENCIANA > ALICANTE CASTELLÓN VALENCIA

# Los estudiantes de la Universitat de València podrán determinar libremente su identidad de género

EUROPA PRESS 20.06.2019 - 16:19H



- Los estudiantes de la Universitat de València (UV) tendrán reconocido el derecho a determinar de forma libre su identidad de género, independientemente de la documentación oficial, gracias al nuevo protocolo de atención a la identidad y expresión aprobado este jueves por el Consell de Govern.

# Levante

EL MERCANTIL VALENCIANO

Valencia 27 / 16°

Castello 30 / 18°

Alicante 29 / 19°

[Newsletter](#)

Lv (+)

C.Valenciana

Más noticias

Deportes

Economía

Opinión

Cultura

Ocio

Vida y Estilo

Participación

Multimedia

## Los alumnos de la Universitat podrán cambiar su nombre

Un protocolo reconoce el derecho a la autodeterminación de la identidad y la expresión de género

Efe | València | 20.06.2019 | 16:17

# Levante

EL MERCANTIL VALENCIANO

Valencia 27 / 16°

Castello 30 / 18°

Alicante 29 / 19°

[Newsletter](#)

Lv (+)

C.Valenciana

Más noticias

Deportes

Economía

Opinión

Cultura

Ocio

Vida y Estilo

Participación

Multimedia

## La UV aprueba un protocolo sobre la identidad de género

Levante-Emv València | 20.06.2019 | 23:57

? El Consell de Govern de la Universitat de València aprobó ayer un protocolo de atención a la identidad y la expresión de género. El documento está dirigido al estudiantado, que podrá así ver reconocido su derecho a determinar libremente su identidad de género, independientemente de su documentación oficial. Desde el vicerrectorado se trabajará también para evitar incomodidades y marginaciones en las personas trans y intersex, apuntan fuentes de la UV, donde desde 2018 se han recibido 12 solicitudes de estudiantes que han solicitado cambiar su nombre.

europapress / c. valenciana

## Los estudiantes de la Universitat de València podrán determinar libremente su identidad de género

Publicado 20/06/2019 16:19:47 CET



## 1.5 Benvinguda diversitat (octubre)

La Universitat ha donat per primera vegada la benvinguda al curs acadèmic amb una programació específica en matèria d'igualtat en la diversitat que ha inclòs diferents tallers, una mostra de curtmetratges i un punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda.

“Benvinguda diversitat” és el programa de *diversitats* que s'emmarca dins la Benvinguda a la Universitat que organitza la Delegació d'Estudiants a través del Sedi. Dirigit especialment a l'estudiantat de primer curs, la Benvinguda és un punt de trobada de la comunitat universitària que inclou música, teatre, art, etc. i on es dona a conèixer els diferents serveis i unitats que componen la Universitat.

La programació en diversitat va incloure tallers als diferents campus, l'organització d'un punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda i la secció Mostra la Ploma a la Universitat, dins la V Edició de Mostra la ploma, festival internacional de curtmetratges per la diversitat sexual, de gènere i familiar que organitza Lambda.

## Benvinguda diversitat

Octubre 2019

<p><b>Tallers</b></p> <p>17.10.2019 de 16:00 a 18:00 <b>Interseccionalitat i decolonialisme: estratègies i aliances amb altres minories*</b> Aula 5.1, Aulari VI, Campus de Blasco Ibáñez</p> <p>18.10.2019 de 11:00 a 14:00 <b>Una resposta a la islamofòbia des dels feminismes no hegemònics*</b> Aula 014, Aulari Oest, Campus dels Tarongers</p> <p>25.10.2019 de 10:00 a 14:00 <b>Y tú, ¿por qué eres negro?*</b> Aula 014, Aulari Oest, Campus dels Tarongers</p> <p><small>* Places limitades. Inscripció gratuïta a través de <a href="mailto:diversitats@uv.es">diversitats@uv.es</a> fins a 24 hores abans. Indiqueu nom, cognoms i taller.</small></p>	<p><b>Concert de benvinguda</b></p> <p>18.10.2019 a les 19:30 <b>Punt purpurina multicolor</b> Als corredors de la Plaça de bous</p> <p><b>Mostra la Ploma a la Universitat</b> Projecció de curtmetratges de temàtica LGTBIQ+.</p> <p>22.10.2019 de 12:00 a 14:00 Sala Ignasi Villalonga Villalba, Facultat d'Economia, Campus dels Tarongers</p> <p>23.10.2019 de 12:30 a 14:00 Espai cultural, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, Campus de Blasco Ibáñez</p> <p>24.10.2019 de 12:30 a 14:00 Saló de graus Lise Meitner, Facultat de Física, Campus de Burjassot</p>
--	--

Organitza:




Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

Col·laboren:








www.uv.es/diversitats/twitter: @diversitatsUV /instagram: @diversitats\_uv

Postal Benvinguda diversitat | Disseny: Formo

## Tallers

El primer dels tallers, que va impartir Demetrio Gómez, activista gitano i membre de la Plataforma LGBTIQA+ Romaní Europea i president de Ververipen, Rroms per la Diversitat, va versar sobre interseccionalitat i decolonialisme. El taller es va impartir el 17 d'octubre, de 16:00 a 18:00, al Campus de Blasco Ibáñez.

Tot seguit, el 18 d'octubre es va impartir el taller sobre islamofòbia de gènere per Laila Serra, formadora en interseccionalitat i feminisme transnacional i investigadora en anàlisi crítica del discurs amb perspectiva feminista. Va ser de 11:00 a 14:00 al campus dels Tarongers.

L'últim dels tallers va ser una trobada amb Rubén H. Bermúdez, fotògraf i docent, autor del llibre "Y tú, ¿por qué eres negro?". A la trobada es va parlar de procés creatiu, fotografia, racisme, imaginari col·lectiu, afrodescendència, etc. i es va treballar la relació Fotografia-Arxiu-Universitat. Aquesta sessió es va realitzar el 25 d'octubre, de 10:00 a 14:00, al Campus dels Tarongers.



Una de les participants en els tallers | Fotografia: Miguel Lorenzo

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 34

## Punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda

El 18 d'octubre dins el Concert de Benvinguda va haver-hi un punt purpurina multicolor per a difondre les iniciatives de diversitat a la Universitat. Aquest punt d'informació i sensibilització es va realitzar en col·laboració amb dos col·lectius LGTB+ de la Universitat de València: Polymorfia i (Lliure)ment.



La Delegada d'Estudiants visita el punt purpurina | Fotografia: Miguel Lorenzo



Un dels professionals maquilla una de les participants | Fotografia: Miguel Lorenzo

### **Indicadors d'actuació:**

- n° de participants: 500 aprox.

## Mostra la Ploma a la Universitat

La V edició del festival Mostra la Ploma va introduir enguany com a novetat una secció paral·lela no oficial, Mostra la Ploma a la Universitat. El festival es va presentar al Centre del Carme l'11 d'octubre amb el director del Centre, José Luis Pérez Pont; el director del certamen, Luis Noguero; la cap d'iniciatives de diversitat de la Universitat de València, Ruth Mestre; i la directora del film que va obrir el certamen, Claudia Reig (en la fotografia, d'esquerra a dreta).



Roda de premsa del festival Mostra la ploma | Fotografia: Sela Andreu

El fet que les dates del festival s'hi hagen traslladat a l'octubre ha permès, segons Ruth Mestre, introduir-ho dins la programació de la Benvinguda a la Universitat i arribar així al públic més jove. En les seues paraules, "és important apropar l'estudiantat a les problemàtiques recollides en el certamen que, en aquesta edició, s'han centrat en l'univers *trans*."

Els dies 22, 23 i 24 d'octubre es van projectar una selecció de curts en els tres campus de la Universitat per donar a conèixer i debatre sobre algunes de les qüestions de l'actualitat de les comunitats LGTBQ+ en el món:

- 22 d'octubre, de 12:00 a 14:00  
Sala Ignasi Villalonga Villalba, Facultat d'Economia, Campus dels Tarongers
- 23 d'octubre, de 12:30 a 14:00  
Espai cultural, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, Campus de Blasco Ibáñez
- 24 d'octubre, de 12:30 a 14:00  
Saló de graus Lise Meitner, Facultat de Física, Campus de Burjassot





Luis Nogueroles presenta la secció Mostra la ploma a la UV | Fotografia: Miguel Lorenzo

A la sessió del campus de Blasco Ibáñez, i abans de les projeccions, es va convidar membres dels col·lectius LGTB de la Universitat a presentar el treball que fan. Al campus de Burjassot, es va aprofitar l'ocasió per a donar a conèixer la pretensió d'un grup d'estudiants de crear un col·lectiu LGTB al campus i animar els participants a sumar-se al projecte.



Dos estudiants del col·lectiu Polymorfia presenten el que fan | Fotografia: Miguel Lorenzo



### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 90

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web del festival: [www.mostralaploma.org](http://www.mostralaploma.org)
- aplicacions digitals (diferents pantalles als centres)
- notícia al web de la Universitat
- pregoner a tota la comunitat universitària
- difusió en xarxes socials de la UV
- diferents esdeveniments a l'Agenda UV
- reportatge a MediaUni sobre el Concert de Benvinguda, amb menció al punt purpurina multicolor: <http://ir.uv.es/cO7uhEx>
- reportatge a MediaUni sobre la Mostra la ploma a la UV: <http://ir.uv.es/GwO0cro>
- difusió en mitjans de comunicació externs

### **Difusió en altres mitjans de comunicació:**



DEL 17 AL 27 DE OCTUBRE

## **La diversidad sexual y de género 'Mostra La Ploma' en el Centre del Carme**

Teresa Madueño

CENTRE DEL CARME, MOSTRA LA PLOMA, LGBTI

**Luis Noguero**l (director de Mostra la Ploma) ha explicado que la Mostra tendrá un carácter gratuito para efectuar un reclamo efectivo hacia los espectadores. Además la fecha programada para este festival (verano del 2019) se ha modificado para que contara con una mayor asistencia del público joven. Según **Ruth Mestre** (jefa de Iniciativas de Diversidad de la UV) la fecha estiva coincidía con el calendario de exámenes de los estudiantes, por lo que no podrían asistir al ciclo.

### **Referencia al público joven**

Este año el festival contará con una sección paralela no oficial de la mano de la UV. Durante los días 22, 23 y 24 de octubre se proyectarán una selección de cortos en el campus de la Universitat para acercar esta realidad a la población universitaria. Según ha declarado Ruth Mestre este ciclo se ha incluido en el programa de bienvenida universitaria para lograr un mayor reclamo. Además la fecha de presentación del ciclo se ha adecuado al mes de octubre para contar con una mayor participación del público joven. Según explica Luis Noguero este ciclo estaba programado para verano, pero pensaron que contaría con un mayor índice de participación si se hacía en octubre.

europapress / c. valenciana

## Mostra la Ploma se muda al Centre del Carme con 41 cintas de 20 países que muestran las realidades LGTB+

Publicado 11/10/2019 15:21:23 CET

Por su parte, la representante de la UV, Ruth Mestre, se ha felicitado por el cambio de fecha del festival, ya que al no coincidir con exámenes, podrá tener más público universitario; y ha indicado que el ciclo se ha incluido en las actividades de bienvenida de la UV. Con ella ha coincidido el director del festival, Luis Noguero, para quien con esta nueva fecha, podrá tener "mayor repercusión".

**EL MUNDO** España Opinión Economía Internacional Deportes Cultura Tv LOC Más ▾  
◀ España | **Comunidad Valenciana** | Alicante Castellón Arts

### CULTURA

## Caleidoscopio en el universo trans

**SALVA TORRES**  
@salvailletas  
Valencia

Sábado, 12 octubre  
2019 - 10:54



Comentar

Mostra la Ploma se adentra en el mundo transexual y homenajea a los mayores que salieron del armario.



Cartel de la Mostra la Ploma. E.M.

Un total de **41 películas de más de 20 países se proyectarán en el Centre del Carme**, desde el 17 al 27 de este mes. La Universitat de València también colabora, de manera que el festival estará presente en todos sus campus, porque, como indicó **Ruth Mestre**, jefa de Iniciativas de Diversidad de dicha universidad, era importante "acercar a todos los alumnos las problemáticas recogidas en la programación del certamen". Problemáticas que en esta edición se centran en el universo transexual y las dificultades con las que se encontraron en su día las personas mayores para mostrar su diversidad sexual.

## 1.6 *Converses als campus: "Diversos som tots" dins la Jornada "Arts escèniques, diversitat i gestió" (14 i 15 de novembre)*



**JORNADAS ACADÉMICO-PROFESIONALES**

# DIVERSIDAD, ARTES ESCÉNICAS Y GESTIÓN

**JUEVES 14/11/19**  
 FACULTAT D'ECONOMIA Avd. Tarongers s/n

9:00-10:00.  
 Acreditaciones (Hall Facultat)

10:00-10:30.  
 Performance: *Mares que no olvidé* (Hall Facultat)  
 Intèrpretes: Alicia Merelo (Soprano) y Sandra F. Blanco (Bailarina)

10:45-11:45.  
 Taller-Café: *Percepciones, roles y diversidad* (Aulas 4P14 y 5P01)  
 Coordinadoras: Marta Cañero (Psicóloga) y Sandra Luján (Psicóloga)

12:00-12:30.  
 Inauguración Jornadas (Sala Manuel Sánchez Ayuso)

12:30-14:00.  
 Conferencia: *Mirando más allá...* (Sala Manuel Sánchez Ayuso)  
 Ponente: Arturo Goicoechea (Neurólogo)

Inscripciones y contacto: [jornadasdivers@uv.es](mailto:jornadasdivers@uv.es)  
 Fecha límite inscripción 8/11/19 (20:00)

**VIERNES 15/11/19**  
 CENTRE CULTURAL LA NAU C/ Universitat, 2

10:00-10:30.  
 Presentación (Aula Magna)

10:30-11:30.  
 Conversaciones: *Diversos somos todos* (Sala Matilde Salvador)  
 Moderadora: Paloma Cortina (Periodista. Radio 3)  
 Invitados:  
 Liz Dust (Dragqueen)  
 Mateo Feijóo (Creador, programador y director artístico)  
 Bartolomé Limón (Artista plástico y activista visual)  
 Begoña Lobo (Media Vaca)  
 Eva Moreno (Extremus danza)  
 Empar Puig (Clásicas y Modernas)  
 Dj: Jamona Vegana

11:30-12:00.  
 Pausa-Café

12:00-13:30.  
 Coloquio-debate: *Diversos somos todos* (Sala Matilde Salvador)



Postal Jornades "Diversitat, Arts escèniques i gestió"

La Universitat de València va acollir les jornades acadèmic-professionals 'Diversitat, Arts Escèniques i Gestió', que es van realitzar a la Facultat d'Economia el 14 de novembre i al Centre Cultural La Nau de la Universitat de València el 15 de novembre.

Aquestes jornades, dirigides a estudiants, professionals, professorat i públic en general, volien fer reflexionar sobre la diversitat existent en la societat i la possibilitat de transmetre-la a través de les arts escèniques. Durant els dos dies es van fer una sèrie d'activitats transversals (performances, tallers, xarrades, col·loquis, música...) i van intervindre artistes, professionals i acadèmics de reconegut prestigi vinculats a diversos projectes d'integració social i cultural.

Diversos estudiants de quart curs del grau en Turisme de la Facultat d'Economia de la Universitat de València han sigut els encarregats d'organitzar aquestes jornades, que constitueixen un projecte docent per a l'assignatura Màrqueting de l'oci. A més, l'alumnat ha gestionat les activitats d'inscripció i logística, comunicació, patrocini i gestió del pressupost, entre altres.



### Converses als campus: *Diversos som tots*

La jornada del dia 15, que va tindre lloc a la Nau, va comptar amb el suport i patrocini de la iniciativa *diversitats*. La jornada va ser inaugurada per Ruth Mestre, cap d'iniciatives de diversitat, i el professor Manuel Cuadrado, coordinador d'aquestes jornades.



Ruth Mestre i Manuel Cuadrado en el moment de la inauguració

La jornada es va iniciar amb la performance *Lázaro*, de Roberto Hoyo, premi del jurat de la tercera edició de Russafa Escènica per la innovació en el llenguatge escènic i el contrast de text clàssics i actuals. Es tracta d'una adaptació rap del *Lazarillo de Tormes* i un exemple més de la diversitat que connecta amb el públic més jove, tan absent a les sales de teatre.



Performance *Lázaro*, de Roberto Hoyo

A continuació, va tindre lloc el conversatori i col·loqui-debat “Diversos som tots”, coordinat per la periodista cultural Paloma Cortina (Radio 3) i amenitzat per la DJ Jamona Vegana. En l’acte van interviure la drag-queen Liz Dust, el director artístic Mateo Feijoó, l’artista plàstic Bartolomé Limón, Begoña Lobo (Media Vaca), Eva Moreno (Extremus Danza) i Empar Puig (Clásicas y Modernas).



Conversatori “Diversos som tots” a la Matilde Salvador

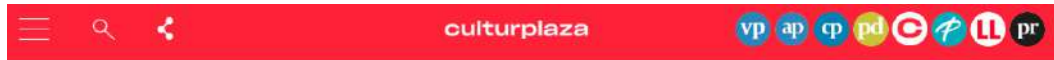
**Indicadors d’actuació:**

- nº de participants: 90

**Difusió de l’activitat:**

- informació a les xarxes socials de la iniciativa
- informació i difusió a les xarxes de les jornades
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/C39Fz5F>

## Difusió en altres mitjans de comunicació:



EN UNAS JORNADAS ORGANIZADAS POR LA ASIGNATURA MARKETING DEL OCIO DE TURISMO

# La Universitat de València analiza en una jornadas la diversidad en las artes escénicas

Culturplaza

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



21/11/2019 - VALÈNCIA. Con la frase "Sigue el camino de baldosas amarillas", proclamada por **Dj Jamona Vegana**, escuchando de fondo la canción *Somewhere over the rainbow* y con los asistentes en el escenario de la Sala Matilde Salvador se ponía punto final a las **Jornadas Académico-Profesionales Diversidad, Artes Escénicas y Gestión**. Unas jornadas que reunieron a más de cien personas (estudiantes, académicos, profesionales del sector y público general) durante dos mañanas, las del pasado jueves 14 y viernes 15 de noviembre en la Facultad de Economía y el Centro Cultural La Nau de la Universitat de València respectivamente. Numerosas actividades transversales (performance, talleres, charla, entrevistas, teatro y conversaciones) dotaron de contenido a las mismas. Su objetivo, tal y como señaló su responsable, el profesor **Manuel Cuadrado**, en la inauguración de las mismas "visibilizar y normalizar la diversidad a través de las artes ... y considerarla en la producción, programación y gestión de proyectos culturales, profesionales y de vida.". Y ello de manera multidisciplinar a través de la participación de profesionales de la música, la danza, la psicología, la neurología, el teatro, el periodismo, el libro, la gestión, el arte, y otros ámbitos.



## **2. Educació i formació**

### **2.1 Curs de formació en diversitat afectivosexual i de gènere per al personal de FGUV (25 de gener)**



Un moment del curs d'introducció a la diversitat | Fotografia: Sela Andreu

Des del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat es va organitzar el 25 de gener un curs de formació interna en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere per al personal de la Fundació General de la Universitat de València (FGUV).

La diversitat constitueix un repte per a les administracions públiques d'acord als canvis en la legislació, tant autonòmica com estatal, que afecten directament la comunitat universitària així com aquells organismes que presten els seus serveis a la universitat. Així, i per tal d'aprendre a reconèixer, valorar i gestionar la diversitat es va proposar un curs pilot per al personal de Fundació.

El curs va estar impartit per M<sup>a</sup> Dolores Martínez Hernández, psicòloga i especialista en gènere i polítiques d'igualtat. Agent d'igualtat especialitzada en les qüestions de diversitat afectivosexual i de gènere, àrea en què compta amb més de dotze anys d'experiència com a formadora. Ha treballat com a tècnica de gestió de la diversitat a la Fundació Cepaim i és coordinadora del curs d'estiu sobre diversitat de gènere de la UNED, on treballa també com a docent impartint classes de psicologia del desenvolupament i de l'educació i coordinadora de Treballs de Fi de Grau.

A la sessió van participar professionals de diferents àrees de treball de la FGUV, com ara personal tècnic de programes com Alumni UV o el Centre Internacional de Gandia, de serveis universitaris (com l'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral i la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat), de l'àrea de Cooperació, així com personal de serveis centrals que desenvolupen un treball de suport administratiu, informàtic, de comunicació i Recursos Humans.

Al curs es va treballar, de forma introductòria i pràctica, el concepte de diversitat i la importància de la gestió de la diversitat en entorns professionals, les variables i dimensions de la diversitat (ètnicocultural, generacional, familiar, etc.), així com conceptes clau i normativa bàsica de referència en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere.

La formació es va oferir a totes les persones que treballen en la Fundació i es va anunciar mitjançant un correu electrònic de la Gerència.

**Indicadors d'actuació:**

- n° de participants: 15

**2.2 *Afectes diversos.* Taller sobre diversitat afectiva en el marc de La Nau dels Estudiants (26 de febrer i 5 de març, 2<sup>a</sup> edició)**

Aquest taller es va incorporar per segon any consecutiu en l'oferta de cursos de La Nau dels estudiants (edició de febrer), que organitza el Sedi, un programa que ofereix l'estudiantat un conjunt de coneixements pràctics i recursos per a l'estudi per tal de contribuir al desenvolupament de la seua vida tant acadèmica com personal i professional.

Treballar la diversitat d'afectes forma part de la comprensió i del respecte als diferents vincles que els éssers humans establim, lliures del que determina el sistema patriarcal. Al taller es va treballar els tipus d'afectes i la dependència emocional com a base de les nostres relacions. El respecte per les diferents formes d'expressió de l'amor i com es configuren les parelles amb pactes establits de mutu acord. La ruptura de les relacions basades en l'amor romàntic com a ideal i únic sostenidor de l'amor.

El taller, d'una duració de 6 hores, va estar impartit per M<sup>a</sup> Dolores Martínez, psicòloga i especialista en gènere i polítiques d'igualtat.

**Indicadors d'actuació:**

- n° de participants: 27

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials del Sedi
- distribució de fullets en paper amb la programació dels cursos
- pregoner a llista zero d'estudiants
- esdeveniment a l'Agenda UV



### 2.3 Jornades de formació sobre diversitats a l'escola, en el marc de les activitats formatives del CIG (4-13 de març)

Al llarg de tot l'any, el Centre Internacional de Gandia de la Universitat de València ofereix formació dirigida al públic general i especialment al professorat no universitari, tant de primària com de secundària, així com als diferents professionals que treballen amb xiquets, xiquetes i adolescents, a representant d'AMPES, a pares, mares i alumnes.

Per primera vegada es proposa incorporar en aquestes jornades, que es realitzen en col·laboració amb els ajuntaments de Xeraco i de Xeresa i el CEFIRE de Gandia, les realitats de la diversitat en l'àmbit escolar.

Aquest curs, amb una duració de 10 hores, es va desenvolupar al llarg del mes de març i va abordar temes com la interseccionalitat, la igualtat de gènere i la coeducació, les diversitats afectives-sexuals i les diversitats ètnico-culturals. El curs compta amb l'acreditació del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa de la UV.

La primera sessió va tindre lloc el dimarts 5 de març i la va impartir la professora Ruth M. Mestre, cap d'iniciatives de diversitat, que va fer una ponència amb el títol "Educant en diversitat des d'una perspectiva interseccional".

La següent sessió va ser el dimecres 6 de març. Les professores Paqui García i María Pardo, membres de l'Associació per la Coeducació, ens van parlar sobre "Coeducació i igualtat de gènere".

El curs va continuar la següent setmana amb la conferència "Recursos educatius en diversitat afectivo-sexual i de gènere", impartida per Fran Fernández, responsable de programes educatius de Lambda. El curs va finalitzar el dimecres 13 de març amb una conferència sobre el "Poble gitano i els reptes a l'àmbit educatiu" a càrrec de la professora Ana Giménez, de la Universitat Jaume I.

Totes les sessions van tindre lloc en la Casa de la Cultura de Xeraco en horari de 18:00 a 20:30 hores.

Aquesta activitat no s'ha imputat al conveni signat amb la Conselleria, sinó que es va incorporar en la programació i despeses de dit servei.

#### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 33

#### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials del CIG
- notícia al web de la FGUV: <http://ir.uv.es/MEGzj7M>
- entrevista a TeleSafor: <https://youtu.be/-pdRITf6CPk>



## III jornades a Xeraco

# Diversitats a l'escola

Casa de la Cultura de Xeraco

- 5 de març** Educant en diversitat des d'una perspectiva interseccional.  
Ruth M. Mestre i Mestre  
Cap d'iniciatives de diversitat de la UV
- 6 de març** Coeducació i igualtat de gènere.  
Paqui García i Maria Pardo  
Associació per la Coeducació
- 12 de març** Recursos educatius en diversitat afectivosexual i de gènere.  
Fran Fernández  
Responsable de programes educatius de Lambda
- 13 de març** Poble gitano i els reptes a l'àmbit educatiu.  
Ana Giménez  
Professora de la Universitat Jaume I

**MATRÍCULA GRATUÏTA**

Inscripció en:

**[www.uv.es/cig](http://www.uv.es/cig)**

## Difusió en altres mitjans de comunicació:



GANDIA | EDUCACIÓN

### Programan las III Jornadas de Educación bajo el lema "Diversidades en la escuela"



ELPERIODIC.COM - 14/02/2019



La revista gratuita referente en la comarca de la Safor

Portada Noticias Sucesos Sociedad Opinión Deportes **Cultura** Entrevistas

SG

| 421

Jueves, 14 de Febrero de 2019

## Xeraco, Xeresa i la Universitat de València programen les jornades 'Diversitats a l'Escola'



El curs, de 10h, es desenvoluparà en març i abordarà temes com la coeducació, la intersecció, la igualtat de gènere, les diversitats afectives-sexuals i ètnica-cultural.



QUIENES SOMOS QUÉ HACEMOS QUÉ OFRECEMOS MATERIALES NOTICIAS AGENDA EQUIPO CONTACTO

### «Diversitat a l'escola»: Jornada coeducativa con el Profesorado en Xeraco

PUBLICADO EN 11 MARZO, 2019 POR MARIANA URUENYA

El pasado día 6 de marzo, nuestras compañeras Paqui García y María Molero presentaron su taller formativo dirigido a profesorado «Coeducació i Igualtat de Gènere», dentro de las III Jornadas «Diversitat a l'escola» organizadas por el Centro Internacional de Gandia de la Universitat de València y celebradas en Xeraco.

Una jornada muy productiva y edificante de formación, compartiendo recursos coeducativos con maestros de primaria e infantil de Xeraco y de municipios próximos.

## 2.4 Formació sobre el Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere per al PAS (27 de juny)

L'aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i expressió de gènere de la Universitat de València comporta canvis i novetats, sobretot de cara al procediment de matrícula per al curs acadèmic vinent, que han de conèixer els gestors universitaris.

Així, a l'endemà de la presentació institucional al Jardí Botànic, es va oferir una formació pràctica als responsables dels centres i serveis implicats en el procediment de matrícula o susceptibles de rebre una sol·licitud de canvi de nom.

Els continguts proposats en aquesta formació van ser:

- concepte de diversitat i la gestió de la diversitat en l'àmbit universitari
- conceptes clau LGTBI
- normativa bàsica de referència
- protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere a la UV
- procediment intern
- canvis en les aplicacions informàtiques i de gestió

Entre altres, es pretenia adquirir les següents competències:

- sensibilització en matèria de diversitat, i en particular, de les realitats *trans* (identitat i expressió de gènere, canvi de nom d'ús comú i d'ús legal, procés de transició, etc.)
- coneixement de la normativa i del protocol intern d'actuació

Aquesta formació, de 4 hores de duració, la va impartir el personal tècnic de la iniciativa *diversitats* i del Servei d'Informàtica, dins el seu horari de treball. Per tant, les despeses no s'han imputat al conveni signat amb la Conselleria.

El curs es va oferir als responsables de tots els centres i serveis de la Universitat i es va anunciar mitjançant un correu electrònic enviat des del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 20

## 2.5 Mòdul de diversitat al Curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat en la UV", ofert pel SFPIE (2 edicions: febrer i juliol)



Alguns dels participants al finalitzar el curs | Fotografia: Sela Andreu

Els valors d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat han de ser una de les nostres marques diferencials com a Universitat pública. Els marcs normatius vigents insten a incloure la perspectiva de gènere i de sostenibilitat en el desenvolupament de la innovació, el benestar social de la ciutadania, la investigació i l'administració universitària. Les Universitats, a través de les persones que formen part d'elles, tenen la responsabilitat de donar resposta als reptes actuals, generar nous models, transferir el coneixement i generar impacte social.

No obstant això, molts dels processos de gestió institucional, els plans d'estudi i les línies d'investigació actuals pareixen romandre aliens a la perspectiva de gènere i a l'impacte social, econòmic i ambiental que tenen. En aquesta línia, el curs proposa aportar una sensibilització inicial a les persones que conformen la comunitat universitària, perquè puguin abordar el seu desenvolupament professional com a persones compromeses amb la igualtat i el desenvolupament humà ambientalment i socialment sostenible.

Aquest curs s'ofereix dins el Pla de Formació Continua de la Universitat de València, que té per objecte impulsar i estendre entre el personal d'administració i serveis, docent i/o investigador una formació que responga a les seues necessitats. Aquestes accions, finançades per fons de l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), es configuren dins de l'oferta formativa organitzada cada any des del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE).



Entre els continguts que s'hi treballen, va haver-hi una sessió específica sobre interseccionalitats i diversitats (discriminació per raó de sexe, de gènere, ètnico-cultural i religiosa) que va impartir en la primera edició ruth m. mestre, cap d'iniciatives de diversitat, i en la segona, el personal tècnic de la iniciativa *diversitats* els dies 14 de març i 3 de juliol respectivament.

Aquesta activitat no s'ha imputat al conveni signat amb la Conselleria, sinó que es va incorporar en la programació i despeses del dit servei.

#### **Més informació:**

- [Fitxa del curs \(1ª edició\)](#)
- [Fitxa del curs \(2ª edició\)](#)

#### **Indicadors d'actuació:**

- n° de participants (1ª edició): 39 (15 PDI i 24 PAS)
- n° de participants (2ª edició): 30 (5 PDI i 25 PAS)

#### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials del SFPIE
- pregoner a llista zero de PAS i PDI

## **2.6 Sexualitats diverses. Taller dins la programació de la Universitat d'Estiu de Gandia que organitza el CIG (16 de juliol)**



La Universitat d'Estiu de Gandia combina la formació, a través de cursos i seminaris, amb activitats culturals obertes a la ciutadania en general que prenen forma de taules rodones o actuacions teatrals i musicals. Una experiència ja consolidada que es tradueix, en cada edició, en nombrosos estudiants matriculats i més d'un centenar de professors i professionals. A més, tant els alumnes com els ciutadans poden ensenyar-se a gaudir a través de les taules rodones i les actuacions nocturnes programades.

La 36ª edició de la Universitat d'Estiu va estar dedicada a recordar els drets i les llibertats llavors proclamats, tot focalitzant l'atenció sobre algunes parts d'un conjunt que no pot ser compartimentat. En aquest món global acabat d'estrenar, però imparabile, els drets es presenten sovint com a seccions contraposades entre col·lectius. Per això, el seu abast i repercussió se solapa, i arriba a ser objecte de biaixos i manipulacions, amb la prioritització de determinats objectius polítics, econòmics i fins i tot

culturals. Entre aquestes parts hi ha la presa de consciència sobre el futur del planeta, potser el dret més universal i del qual dependrà, com més va més, la dignitat i els drets de les persones.

Entre el recorregut complet de la geografia del planeta i l'aprovació de la Declaració Universal van transcórrer tan sols 429 anys. Durant aquest temps, es van reconèixer altres mons i una gran diversitat de formes culturals, moltes ja extintes, però no s'ha acabat amb la justificació immoral del domini entre pobles i persones. Enguany, en l'any 2019, la Universitat d'Estiu de Gandia de la Universitat de València proposa una nova mirada sobre aquesta realitat complexa, ja que és necessari actualitzar els drets individuals i col·lectius per continuar aspirant a un futur equànim i sostenible.

### **Taller *Sexualitats diverses***

Dins la programació, es va proposar un taller sobre la sexualitat de les persones amb discapacitat que van impartir:

- **Paula Peña García**, psicòloga i sexòloga. Responsable de l'àrea de Diversitat Sexual i del Servei d'Orientació Sexològica de Plena Inclusió CV.
- **Noemí Soriano García**, treballadora social especialista en gènere i polítiques d'igualtat. Responsable de les àrees d'Exclusió Social i Dona de Plena Inclusió CV. Activista feminista i LGTBI.

El taller, "Sexualitats diverses, realitats sobre les persones LGTBI amb discapacitat intel·lectual", va tindre una duració de 5 hores, i es va impartir el 16 de juliol, de 9:30 a 14:00 al Centre Internacional de Gandia.



En un moment del taller *Sexualitats diverses* | Fotografia: Centre Internacional de Gandia

El taller pretenia mostrar la diversitat i singularitat de la sexualitat humana des d'una perspectiva de gènere i interseccional. A través d'una metodologia teòrica-pràctica, es van analitzar els mites i les realitats de les identitats no normatives, com és el cas de les persones LGTBI amb discapacitat intel·lectual que s'enfronten a "dobles armaris", i es donaren a conèixer els suports accessibles que es poden oferir per reconèixer el seu dret a gaudir d'una vida afectivosexual plena, saludable i diversa.



Una de les dinàmiques que es van realitzar al taller | Fotografia: Sela Andreu

**Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 15

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials del CIG
- pregoner a llista zero d'estudiants
- fullets en paper
- esdeveniment a l'Agenda
- notícia al web del CIG: <http://ir.uv.es/635pf8H>



## 2.7 Col·laboratori: Dissenya el lavabo públic que vols

El 19 de novembre, Dia Mundial del Vàter, obrirem el termini de matrícula per al "Col·laboratori: Dissenya el lavabo públic que vols", organitzat pel Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat i el Servei d'Extensió de la Universitat de València.

En aquest col·laboratori proposem repensar els lavabos públics als edificis de la Universitat de València, introduint les qüestions que al segle XXI semblen rellevants a l'hora de dissenyar-los: cal que siguen sostenibles, accessibles, igualitaris i inclusius. La intenció és promoure la transformació mitjançant la formació i la participació: volem repensar col·lectivament, debatre i participar en les decisions al voltant d'aquests espais i de les normes per a la convivència universitària. Qui participe en el col·laboratori dissenyarà i durà a terme un pla de participació en dos centres pilot de la Universitat per dissenyar el lavabo que volem.

El col·laboratori tindrà una duració de 20 hores i es farà del 30 de gener al 28 d'abril de 2020 (dimarts i dijous, de 16:00 a 18:00 hores) en diferents campus de la Universitat.

Es tracta d'un projecte del Vicerectorat que s'ha impulsat des de la iniciativa *diversitats*, encarregada de la coordinació del curs. Des del mes de juny, s'han organitzat reunions amb membres de les diferents àrees del Vicerectorat (igualtat, sostenibilitat i discapacitat) i personal del Servei d'Extensió per a treballar el seu contingut. A més, s'ha encarregat el disseny del programa i aplicacions per a xarxes socials, així com uns vídeos de difusió del projecte, que es llançaran a finals d'any per a animar la inscripció i convidar a la participació.

### Més informació:

- [Programa](#)



Cartell del Col·laboratori | Disseny: Ángeles Sánchez

## 2.8 Formació en diversitat al Programa de Voluntariat Universitari (Àrea d'apoderament i drets humans), ofertat pel Sedi (29 de novembre)



El programa de Voluntariat Universitari és una proposta de la Universitat de València adreçada a tots els estudiants que pretén donar resposta al compromís institucional amb la seua capacitació i formació en una visió crítica de la realitat i que busca despertar el compromís amb la construcció d'una societat més justa i equitativa.

L'edició d'enguany s'ha ofert a un nombre limitat de participants que, una vegada finalitzada la formació, es convocaran per a una acció de revisió, avaluació i proposta de millores del programa de voluntariat. Les propostes dels participants es tindran en compte per redefinir el programa de cara a properes edicions.



Estudiants participants en l'Espai Experiències de Voluntariat | Fotografia: Sedi

La proposta del Voluntariat UV d'enguany està integrada per dues accions:

- Formació (25 hores)
- Participació en ONG i entitats socials (20 hores)

## Formació

La formació es va fer entre els dies 8 i 29 de novembre de 2019 a l'Aulari Oest del campus dels Tarongers i es va estructurar en tres parts:

### **Bloc comú: Formació bàsica sobre voluntariat (8 hores)**

Part integrada per l'anàlisi de la realitat que produeix desigualtats i marginació, el concepte de participació social, els ODS (marc conceptual, reptes, continguts, valors i principis) i el concepte de responsabilitat social. Comú per a tots els participants.

### **Espai d'experiències amb entitats (5 hores)**

Presentació d'entitats i organitzacions d'acció social i cooperació internacional que donaran a conèixer la seua experiència i el seu projecte de voluntariat amb els participants.

Finalitzada aquesta sessió, els participants triaran l'àrea d'acció social en què tinguen interès a continuar formant-se. En el bloc específic assistiran a les classes de l'opció que hagen triat.

### **Bloc específic: Formació especialitzada (12 hores)**

- Àrea INCLUSIÓ (persones migrants, promoció de les dones, discapacitats, menors...)
- Àrea EDUCACIÓ I TEMPS LLIURE (menors, dones, migrants...)
- Àrea COOPERACIÓ INTERNACIONAL (cooperació, comerç just...)
- Àrea APODERAMENT I DRETS HUMANS (violència contra les dones i diversitat afectivosexual i de gènere)

## Participació en entitats

Una vegada finalitzada la formació, els participants tenen l'opció de realitzar una acció de voluntariat d'almenys 20 hores en alguna de les entitats, ONG o associacions que hagen participat en l'espai d'experiències. El Sedi els facilitarà el contacte amb els responsables del voluntariat de l'entitat i farà un seguiment i una supervisió de les accions realitzades. El termini per a fer aquesta acció voluntària començarà l'1 de desembre de 2019 i finalitzarà el 30 juny de 2020.

Des de la iniciativa *diversitats*, s'ha proposat Lambda com una de les entitats on desenvolupar aquesta acció voluntària, i se la va convidar a participar en l'Espai d'experiències que va tindre lloc el 16 de novembre. La presentació la va fer Cristian Ramón, secretari de l'organització. També es va proposar Luis Noguero, coordinador de projectes culturals i voluntariat a Lambda, per a impartir la sessió de formació en diversitat afectivosexual i de gènere, que va tindre lloc el 29 de novembre.

Aquesta activitat no s'ha imputat al conveni signat amb la Conselleria, sinó que s'ha incorporat a la programació i despeses del Sedi.

**Indicadors d'actuació:**

- n° de participants en l'Espai d'experiències: 56
- n° de participants del Bloc específic: 18

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials del Sedi
- pregoner a llista zero d'estudiants
- esdeveniment a l'Agenda
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/mX9qaL0>



### **3. Acompanyament i atenció a la diversitat**

#### **3.1 Redacció i aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València**

Des de setembre de 2018 s'ha estat treballant en la redacció del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València. El resultat és fruit del treball i del consens de moltes persones.

En un principi, ens reunirem en diferents ocasions amb membres del Servei d'Informàtica de la Universitat per explicar els canvis que necessitàvem per adaptar els arxius, les bases de dades i la resta de fitxers de l'administració a la normativa vigent. Ens reunirem també amb Lambda, a qui vam enviar l'esborrany inicial del text i els encarregarem la seua revisió i propostes de millora.

A continuació, es va reescriure el text i es va demanar a especialistes en la matèria, de dins i fora de la Universitat, que revisaren el seu contingut i en feren propostes de millora. Des d'ací volem agrair de nou la participació i la supervisió del treball realitzada per Víctor Manuel Merino Sancho, professor de la Universitat Rovira i Virgili, i per l'equip d'investigació que lidera Pep Devís, professor de la Universitat de València, perquè sense la seua col·laboració, professionalitat i compromís no hauria estat possible culminar aquest document.

Aquest protocol es va presentar en un acte institucional que es va celebrar el 26 de juny al Jardí Botànic (veure apartat 1.4).

#### **Més informació:**

- [Protocol](#)
- [Informe explicatiu](#)

#### **3.2 Seguiment i acompanyament de casos particulars**

Durant tot l'any, s'acompanya i s'assessora l'estudiantat i el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom. Des de l'aprovació del protocol, s'han incrementat el nombre de sol·licituds, dirigides tant als centres com al Vicerectorat.

#### **Indicadors d'actuació:**

- nº de sol·licituds de canvi de nom: 17

### 3.3 Redacció del protocol d'actuació i resposta enfront de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris

Fins que no hi haja norma expressa, les actuacions davant l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com actituds o comportaments LGTBfòbics, s'inicien amb la presentació de la queixa o denúncia davant la Sindicatura de Greuges (que actua com a finestra d'entrada única de detecció de l'assetjament) o davant de qualsevol òrgan de la universitat.

Tot i que no s'ha rebut cap queixa o denúncia formal a través de la Sindicatura de Greuges, des de Lambda s'ha informat d'algunes situacions d'assetjament que han patit estudiants de la Universitat per raó de la seua orientació sexual. Se'ls ha informat del protocol d'actuació intern, però no han volgut finalment interposar denúncia. Aquesta situació es reflecteix també al *Diagnòstic en matèria de diversitat lgtbi i ètnico-cultural entre l'alumnat de la Universitat*, elaborat per l'equip d'investigació MIDICO i que detallarem en el següent apartat, que descriu situacions de discriminació que han patit tant persones LGTB com d'altres col·lectius (afrodescendents, d'ètnia gitana i musulmanes amb hijab).

A tots els efectes, s'aplica supletòriament, i en tot el que no siga contrari al Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat, el que estableix el protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe que estiga en vigor (actualment, el Protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, aprovat en Consell de Govern de 28 de febrer de 2012).

Al llarg de tot el curs s'ha estat treballant en una nova versió del protocol d'actuació i resposta enfront de l'assetjament per tal de respondre a les noves necessitats de la comunitat universitària, incloure l'estudiantat i una via informal de resolució de conflictes, més ràpida i senzilla.

Així, i aprofitant la seua reelaboració, s'ha incorporat al protocol la protecció davant altres assetjaments discriminatoris, resultat d'aquells comportaments dirigits a una persona relacionats amb la seua identitat o expressió de gènere, la seua orientació sexual, el seu origen racial o ètnic, la seua religió o la seua discapacitat, que tinguen com a objectiu o conseqüència atemptar contra la seua dignitat i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

S'aconsegueix així un protocol d'actuació i resposta més inclusiu, que abraça la diversitat, en la línia del que dibuixen la resta d'universitats públiques que formen part de la Xarxa Vives d'Universitats, que ja incorporen en els seus protocols aquestes situacions.

El document es troba actualment en procés d'aprovació.

## **4. Recerca i docència**

### **4.1 Diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnico-cultural entre l'alumnat de la Universitat de València**

Per tal de conèixer les realitats en matèria de diversitat LGTBI i ètnico-cultural entre l'alumnat de la Universitat de València, es va formalitzar un acord d'investigació entre l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona (IUED) i el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

L'objectiu d'aquest acord va ser la realització d'un estudi-diagnòstic sobre diversitats LGTBI i ètnicoculturals entre l'estudiantat de la Universitat, considerant els tres campus, mitjançant un procés d'investigació i anàlisi que es va realitzar durant huit mesos (gener-setembre).

Aquest objectiu general es concreta en els següents objectius específics:

- Conèixer els discursos i imatges sobre la diversitat (LGTBI i ètnico-cultural) entre estudiants dels tres campus.
- Identificar les necessitats, demandes i obstacles, així com els factors que les generen, en relació a la igualtat LGTBI i ètnico-cultural.
- Aportar informació que possibilita el desenvolupament de mesures d'acció, a curt i mitjà termini, per a millorar la visibilitat i la igualtat de les i els estudiants LGTBI i de diferents orígens ètnico-culturals a la Universitat de València derivades del diagnòstic.
- Proporcionar criteris i orientacions que proporcionen a la Universitat un major coneixement per a la millora de la igualtat en la diversitat LGTBI i ètnico-cultural.
- Identificació de bones pràctiques de diversitat LGTBI i ètnico-cultural.

### **4.2 *Negritud i afrodescendència*. Selecció i exposició de llibres de la Biblioteca de Ciències Socials (febrer)**

El 20 de febrer se celebra el Dia Mundial de la Justícia Social, i amb motiu d'aquesta celebració es va programar l'obra *No es país para negras*. Coincidint amb l'obra, es va organitzar a la Biblioteca de Ciències Socials una exposició d'una selecció de llibres en matèria de negritud i afrodescendència que forma part de la seua col·lecció. L'exposició, instal·lada al vestíbul d'entrada, es va poder visitar de l'11 al 22 de febrer.

**Més informació:**

- [Bibliografia](#)



Una estudiant consulta els llibres del punt expositiu de la biblioteca | Fotografia: Sela Andreu

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de la iniciativa
- informació al web i xarxes socials de biblioteques UV
- aplicacions digitals (diferents pantalles als centres)
- notícia al web de la Universitat: <http://ir.uv.es/47tDmeE>

**Indicadors d'actuació:**

- nº de préstecs: 17\*

\* Segons l'informe de circulació facilitat per la Biblioteca, dels 28 llibres que es van exposar (32 en la bibliografia), es van prestar 17 mentre va durar l'exposició.



#### 4.3 Reunió d'universitats públiques valencianes i recerca de finançament

El 21 de maig es va realitzar una reunió de treball amb representants de les universitats públiques valencianes, liderada per la Universitat de València, per posar en comú el treball en matèria de diversitat i valorar la possibilitat d'aprofitar una convocatòria europea i presentar conjuntament un projecte europeu d'intervenció a les universitats.

L'objectiu d'aquesta reunió va ser posar en comú la situació en què es trobava cada universitat en matèria de diversitat, plantejar la necessitat de crear estructura per a implementar aquestes polítiques en l'àmbit universitari (bé des de les mateixes unitats d'igualtat o bé des d'altres òrgans específics) i valorar elaborar un projecte europeu conjunt entre totes les universitats públiques valencianes per poder obtindre fons per a consolidar aquestes polítiques. L'objectiu d'aquesta proposta és aconseguir que les polítiques de diversitat no es queden en un mer nomenament, sinó que de debò es puguen fer coses i que perdure en el temps.

A la reunió van participar:

- Juana Aznar, professora de la UMH (a través de Skype i per delegació de M<sup>a</sup> José Alarcón, directora de la Unitat d'Igualtat, i Purificación Heras, la professora que s'encarrega del temes de diversitat a la UMH)
- Mercedes Alcañíz, directora de la Unitat d'Igualtat de la UJI
- M<sup>a</sup> Rosa Cerdà, tècnica d'igualtat de la Unitat d'Igualtat de la UPV
- M<sup>a</sup> José Rodríguez, vicerectora de responsabilitat social, inclusió i igualtat de la UA (per telèfon, al principi de la reunió)
- ruth mestre, cap d'iniciatives de diversitat de la UV
- Paz Ruiz, gestora de projectes europeus de la UV
- Sela Andreu, tècnica de diversitats de la UV

Al final es va valorar que, per qüestions de temps i personal, no es podia assolir aquesta proposta, però la reunió va ser una primera presa de contacte entre les universitats.

#### 4.4 Base de dades LGBT Life with Full Text en proves a les biblioteques (setembre-desembre)

Des de setembre fins al 31 de desembre tindrem en proves per accés IP la Base de dades LGBT Life with Full Text. Ofereix publicacions acadèmiques, entre elles moltes de les principals publicacions LGBT, i també publicacions populars LGBT en text complet, a més de fonts primàries històricament importants, incloent-hi monografies, revistes i periòdics. Inclou un tesaurus especialitzat LGBT que conté prop de 10.000 termes. A més, proporciona indexació i resums de centenars de revistes, llibres i obres de referència.

**Més informació:**

- En trobes: [http://trobes.uv.es/record=e1000615~S1\\*val](http://trobes.uv.es/record=e1000615~S1*val)

## **5. Treball en xarxa**

### **5.1 Consolidar i enfortir el treball en xarxa amb altres universitats, associacions universitàries i entitats de l'àmbit local**

Amb la contractació del personal tècnic i el nomenament de la cap d'iniciatives de diversitat es busca establir contactes, consolidar i enfortir el treball en xarxa amb altres universitats, així com associacions i entitats que treballen en l'àmbit de la diversitat, a través de la seua participació en jornades o cursos relacionats, com ara:

- a) Jornada sobre la incorporació de la perspectiva LGBTI a les universitats catalanes (20 de maig, Barcelona)
- b) Reunió amb responsables de les iniciatives de diversitat de les universitats públiques valencianes (21 de maig, València)
- c) Clúster Meeting d'universitats Projecte Europeu ADIM "Avanzando en la gestión de la diversidad LGBT en el sector público y privado" (24 de maig, Madrid)
- d) INVITED Project Peer Learning Seminar on "How to transform universities to embrace diversity & foster inclusion" (13-14 de juny, Dublín)
- e) Lliurament dels Premis Margarida Borràs (21 de juny, València)
- f) Seminari ARTEARI. Art i disseny per a entorns educatius lliures d'homofòbia i transfòbia. Las Naves (27-28 de juny, València)
- g) Curs "Pensar Àfrica al segle XXI. Estereotips, representacions i resistències" (15-16 de juliol, Gandia)
- h) I Encuentro interuniversitario "Avanzando hacia Universidades más Inclusivas en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible" (1 de juliol, Madrid)
- i) Il Congreso Internacional de Artes y Diversidad. Identidad Virtual, tránsito, territorio y Violencias (7-9 de novembre, Murcia)
- j) Trobada del grup d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives (28-29 de novembre, Tarragona)

#### **Trobada del grup d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives**

A la trobada vam presentar el diagnòstic de les iniciatives de diversitat de les universitats de la Xarxa Vives que havíem realitzat prèviament en col·laboració amb personal tècnic de la Xarxa Vives, i del que vam extraure algunes conclusions:

- Les universitats que han completat la fitxa (un total de 14) pertanyen al grup de treball d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives;
- Únicament les universitats públiques valencianes tenen una mena de servei o programa específic per treballar la diversitat en sentit ampli dins la universitat;

- La majoria d'universitats implementen polítiques de diversitat afectivosexual i de gènere, a través de les Unitats d'Igualtat, en particular un protocol de canvi de nom i un protocol d'assetjament inclusiu;
- Algunes universitats han incorporat la diversitat afectivosexual i de gènere al seu pla d'igualtat o estan redactant un d'específic.

A continuació, hi hagué un debat per valorar si aquestes qüestions s'havien de treballar des d'aquest grup o si s'havia de crear un altre, per debatre aquests temes i poder impulsar projectes conjuntament.

#### Més informació:

- [Programa](#)

## 5.2 Treball intern

En l'àmbit intern i al llarg de tot l'any, s'han realitzat reunions amb representants de col·lectius LGTB de la Universitat, com Lliure(ment) i Polymorfia, per tal de donar a conèixer la nostra iniciativa i organitzar activitats conjuntes (com el punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda i la seua participació en la secció Mostra la ploma a la UV).

A més, el personal tècnic es va reunir amb un grup d'estudiants que volien formar un col·lectiu LGTB al campus de Burjassot per tal d'assessorar-los i animar-los. El resultat ha estat la creació del col·lectiu Espectre Visible, que naix a la Facultat de Física.

Des de la iniciativa també ens hem reunit amb representants d'entitats externes, com Lambda i Adonay, per tal d'impulsar projectes conjuntament, i s'ha atés peticions de col·laboració d'associacions com l'Associació Valenciana de VIH, Sida i Hepatitis (AVACOS-H), a qui s'ha facilitat posar taules informatives en diferents campus de la Universitat amb motiu de la Setmana Europea de la Prova del VIH.

A més, al llarg de l'últim trimestre de l'any, s'ha estat treballant en el reglament d'una futura comissió de diversitat, que es responsabilitze de la posada en marxa i posterior control de les activitats derivades d'un futur Pla d'Igualtat en la diversitat. Aquesta comissió tindrà com a finalitat assessorar el vicerectorat amb competències en matèria de diversitat en temes relacionats amb aquesta.

Així, i per tal d'informar d'aquest i altres projectes, s'ha organitzat una trobada de gent (estudiants, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador) que treballa o té interès en temes de diversitat a la Universitat. La reunió va tindre lloc el 27 de novembre, de 16:30 a 18:00 hores, al Centre Cultural La Nau.

En un primer moment, la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, va presentar el que es preveu fer des de la iniciativa en un futur pròxim (convocatòria d'ajudes, constitució de la comissió de diversitat, redacció del pla d'igualtat, etc.).

A continuació, es va convidar al professor José Ignacio Pichardo a exposar breument la trajectòria de la Unidad de diversidad de la Universidad Complutense de Madrid, presentar el màster en estudis LGTBQ+ i els resultats del projecte ADIM sobre gestió de la diversitat en entitats públiques i privades. Per últim, la professora Elena Mut va presentar les principals conclusions del diagnòstic sobre diversitats LGTB i ètnicoculturals entre l'estudiantat de la Universitat.

Al finalitzar l'acte, els participants van gaudir d'un cafè i aprofitaren per a conèixer altres persones amb interès per aquests temes als centres i fer xarxa.



#### 04. Valoració de les actuacions

Una de les actuacions més importants aquest any ha estat l'aprovació del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere, fruit del consens i del treball de moltes persones. El protocol, que es va aprovar en juny, inclou un pla de comunicació molt ambiciós, i que pretenem desplegar al llarg de tot el curs acadèmic 2019-2020. Entre altres, es preveu incorporar la informació relativa al protocol en les jornades d'informació adreçades al professorat i al personal d'orientació dels centres educatius, en les guies de graus i d'accés adreçades a l'alumnat de nou ingrés, etc., així com en la formació inicial del professorat universitari i en el pla de formació continua del PAS i PDI.

Enguany s'ha inclòs aquesta informació en les Jornades de Benvinguda dirigides a l'estudiantat de primer que s'organitzen a principi de curs, concretament a les jornades realitzades a la Facultat de Ciències Socials i de Física, que s'han valorat molt positivament. Gràcies a aquesta oportunitat ens han arribat dos sol·licituds de canvi de nom i el contacte amb el grup d'estudiants que han constituït un col·lectiu LGTB al campus de Burjassot. La idea és que l'any que ve en les jornades de tots els centres s'incorpore informació relativa al servei i al procediment de canvi de nom.

D'altra banda, aquest curs s'ha fet un esforç important en la generació d'estructura i en la creació de xarxa, dins i fora de la Universitat, per la qual cosa el personal tècnic així com la cap d'iniciatives de diversitat han participat en nombroses jornades (com ara el seminari de Dublín amb personal d'universitats europees per debatre estratègies i enfocaments universitaris cap a l'equitat, la diversitat i la inclusió, o la trobada d'universitats espanyoles a Madrid per debatre com fer de les universitats entorns cada vegada més inclusius) i han organitzat reunions amb representants d'altres universitats i col·lectius de la universitat. Gràcies a aquest treball, s'han pogut plantejar aquestes qüestions a l'escala de Xarxa Vives i s'ha enfortit el teixit associatiu dins la Universitat.

Al respecte, una de les novetats d'aquest curs ha estat l'organització d'activitats amb col·lectius LGTB i professorat de la Universitat, que han resultat un èxit, com l'organització del punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda i les jornades acadèmic-professionals "Arts escèniques, diversitat i gestió", que van comptar amb el suport i patrocini de la iniciativa i van suposar la primera col·laboració *bottom-up*. En aquest sentit, l'any que ve està previst llançar una convocatòria d'ajudes dirigida a tota la comunitat universitària per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat.

Per últim, volem subratllar el compromís de la Universitat en l'impuls de les polítiques de diversitat, amb la contractació d'un tècnic de gestió econòmica que s'ha incorporat recentment a l'equip de la iniciativa.