

*diversitats*

Memòria justificativa de la iniciativa  
València, 2020

La realitat és un mosaic de diversitats.  
Des d'aquest convenciment, la  
Universitat de València inicia aquest  
curs el programa *diversitats*, amb  
minúscula i en plural, amb la intenció  
de trencar amb la norma i la jerarquia  
i convidar a la pluralitat.

**diver  
sitats**

València, a 27 de novembre de 2020.

**Elena Martínez Garcia**  
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

## Taula de continguts

1. Objectius i àrees de treball	04
2. Programació	05
3. Descripció de les activitats	06
4. Valoració de les actuacions	58

## 01. Objectius i àrees de treball

Des del convenciment de la riquesa de la diversitat de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revalorització de les diferències que ens fan úniques.

En aquest sentit, d'acord amb la legislació vigent i atenent a la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València ha engegat una iniciativa per la igualtat en la diversitat en sentit ampli, que inclou la diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, l'ètnicocultural i la religiosa. Aquest projecte, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, s'anomena *diversitats*, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar amb la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.

Aquesta iniciativa compta amb referents en altres universitats públiques espanyoles que han creat serveis específics de suport a la diversitat –com és el cas de la Unidad de Apoyo a la Diversidad e Inclusión de la Universidad Complutense de Madrid o la Unidad de Diversidad Sexual de la Universidad de Salamanca– a través dels quals s'han posat en marxa polítiques i accions en matèria d'atenció a la diversitat.

Amb el compromís que el reconeixement de la diversitat constituïska una aposta ferma i una prioritat per a la Universitat de València, s'ha subscrit un conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en la comunitat universitària.

Aquest document és la memòria justificativa de les despeses d'aquesta subvenció per a 2020 que persegueix com a objectiu el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment de polítiques LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari.

Aquesta iniciativa s'estructura en cinc àrees de treball:

1. Sensibilització i divulgació
2. Educació i formació
3. Acompanyament i atenció a la diversitat
4. Recerca i docència
5. Treball en xarxa

S'incorpora per primera vegada un nou eix en matèria de polítiques institucionals.



## 02. Programació

Al llarg de l'any 2020, i en el marc del conveni amb la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'han realitzat les següents activitats:

### 1. Sensibilització i divulgació

- 1.1. Campanya "El lavabo públic que vols".
- 1.2. Convocatòria d'Ajudes per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat.
- 1.3. Divulgació del *Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat de València*.
- 1.4. Celebració de dates rellevants.
- 1.5. Celebració de l'Orgull.
- 1.6. Benvinguda diversitat.
- 1.7. *Converses als Campus: Assetjament i violències LGTBfòbiques en les universitats*.

### 2. Educació i formació

- 2.1. Mòdul de diversitat al curs FIPU.
- 2.2. Curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat en la UVEG a través dels ODS".
- 2.3. Programa de voluntariat en diversitat.

### 3. Acompanyament i atenció a la diversitat

- 3.1. Seguiment i acompanyament de casos particulars.
- 3.2. Atenció específica i difusió de recursos en temps de covid-19.
- 3.3. Redacció del *Protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris de la Universitat*.

### 4. Recerca i docència

- 4.1. Redacció i elaboració del projecte europeu *UNNEEDIVERSITY*.
- 4.2. Col·laboració en altres projectes europeus.
- 4.3. Diagnòstic en matèria de diversitat de la Universitat (2<sup>a</sup> fase).
- 4.4. Llibres en matèria de ciència i diversitat.

### 5. Treball en xarxa

- 5.1. Grup de treball de Diversitat LGTBI a les Universitats.
- 5.2. Treball amb entitats i col·lectius d'estudiants.
- 5.3. Treball amb institucions públiques.
- 5.4. Participació en jornades.

### 6. Polítiques institucionals

- 6.1. Estructura.
- 6.2. Pla de Diversitats.
- 6.3. Difusió del projecte.

### 03. Descripció de les activitats

#### 1. Sensibilització i divulgació

##### 1.1. Campanya "El lavabo públic que vols".

Campanya de sensibilització per a repensar els lavabos públics als edificis de la Universitat de València, introduint les qüestions que al segle XXI semblen rellevants a l'hora de dissenyar-los: cal que siguen sostenibles, accessibles, igualitaris i inclusius. Aquesta campanya s'emmarca en la línia del que introdueix l'art. 6 sobre accés i ús de les instal·lacions universitàries del [Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat de València](#), que determina que:

*La Universitat ha de garantir l'accés i l'ús de les instal·lacions universitàries d'acord amb la identitat de gènere sentida, inclosos els lavabos i els vestidors, de totes les persones i ha d'adaptar, si s'escau, els espais per fer efectiu aquest dret. Per garantir aquest dret, la Universitat ha d'estudiar la disponibilitat i la distribució d'aquest equipament, així com la possibilitat i la viabilitat que siguen unisex. En qualsevol cas, els lavabos i els vestidors han de ser inclusius i han de garantir la privadesa al seu interior.*

La campanya va consistir en quatre vídeos i un vídeo global per a reflexionar sobre els lavabos públics des d'una perspectiva sostenible, en termes d'accessibilitat i en matèria d'igualtat i diversitat.

Els vídeos es van difondre pels canals institucionals de la Universitat (pàgina web, xarxes socials, pantalles als centres, MUIs, etc.), i estan allotjats al canal de Youtube de Diversitats: <https://ir.uv.es/WPKFP1>.



Imatge de la campanya "El lavabo públic que vols". | Campanya: Tresdeu Media.



### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació a les xarxes socials dels altres serveis del Vicerectorat
- difusió en pantalles i MUPIs als centres
- difusió en les xarxes socials de la UVEG

### **Indicadors d'actuació:**

- Visualitzacions dels vídeos de la campanya a Instagram: 1.000

## **1.2. Convocatòria d'Ajudes per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat.**

La finalitat d'aquestes [Ajudes](#) era promoure, reunir i potenciar activitats en matèria d'igualtat en la diversitat que implicara la comunitat universitària (estudiantat, personal d'administració i serveis i professorat) i es realitzaren a les instal·lacions i espais universitaris.

Les activitats podien ser de creació, producció i difusió cultural o artística, com activitats i certàmens culturals, exposicions artístiques o divulgatives, concerts, intervencions artístiques o performances, produccions audiovisuals o teatrals, recitals o altres similars de caire cultural; educatives i de formació, com conferències, xerrades, cursos, tallers, seminaris, jornades de formació o congressos; o de divulgació científica. Cadascun dels projectes seleccionats podia obtenir una dotació màxima de 1.000 euros, fins als 7.000 euros de la convocatòria.

En aquesta primera edició es van presentar 41 projectes i es van seleccionar 8, segons [Resolució](#) de la Comissió de les Ajudes.

Els projectes seleccionats, per ordre de puntuació, van ser els següents:

- 1) El show de Liz Dust. Diversidad y mucho más...
- 2) Intervención artística mural y en redes sociales: construyendo nuestra imagen @diversitatsUV
- 3) Cámara... ¡y acción! Los múltiples planos de la Diversidad
- 4) La comunicació a l'àmbit comunitari com a eina per a la transformació social: Taller periodístic / audiovisual per a una [#ComunicacióTransformadora](#)
- 5) Diversidad, igualdad y representación: Taller de creación audiovisual con Cecilia Barriga
- 6) Relats: la diversitat LGTBI a la nostra Universitat
- 7) Concurso «Espectre Visible» de producción artística para la visibilización de la diversidad afectivo-sexual y de género en el ámbito de las ciencias
- 8) DIVERSE: Jornadas de inclusión de la diversidad afectiva, sexual y de género en la juventud universitaria



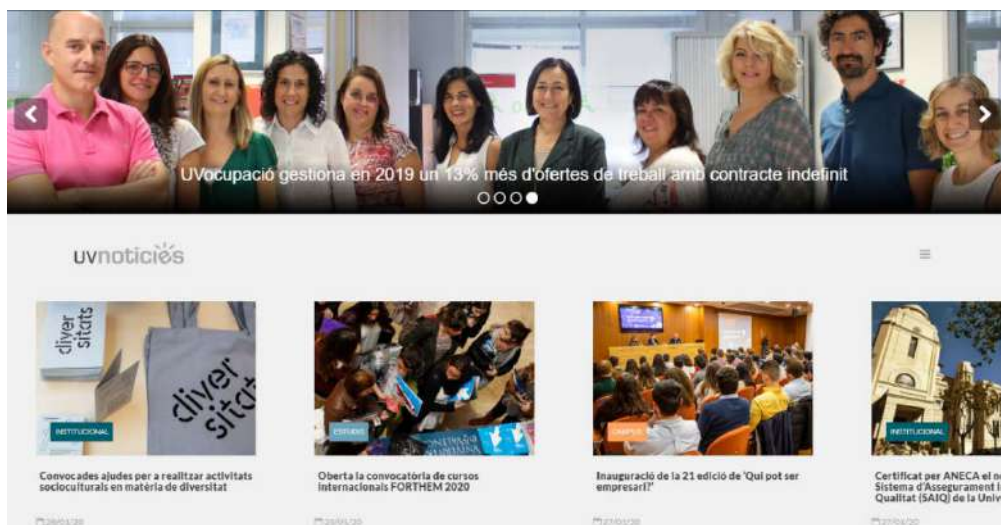
Davant la situació de crisi sanitària ocasionada pel covid-19, els projectes es van ajornar i realitzar en el període de juliol a novembre de 2020 dins la programació de [Benvinguda diversitat](#). Davant aquesta situació excepcional, alguns projectes (núm. 4 i 5) no van poder materialitzar-se degut a una sèrie de complicacions i algunes de les persones beneficiàries de les Ajudes van haver de renunciar a la subvenció. A l'apartat de "Benvinguda diversitat" (1.6) es detallen les activitats realitzades dins la convocatòria d'Ajudes.

#### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- distribució de postals en paper pels centres (300 u.)
- notícia en el web de la UVEG i Facultats
- difusió en xarxes socials de la UVEG i Facultats
- esdeveniment a l'Agenda UVEG

#### **Indicadors d'actuació:**

- n° de projectes presentats: 41
- n° de projectes seleccionats: 8
- n° de projectes realitzats: 6



Captura de pantalla de la web principal de la Universitat.





### 1.3. Divulgació del Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat de València.

D'acord amb el Pla de comunicació del *Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat de València*, i amb l'objectiu que siga conegut per tota la comunitat universitària i establir-ne actuacions de coordinació, en particular, durant les proves d'accés a la universitat (PAU), s'inclourà informació relativa al protocol així com del servei en matèria de diversitat:

- en els cursos, trobades i jornades d'informació adreçades al professorat i al personal d'orientació dels centres educatius, així com durant les visites a la universitat de futurs universitaris;
- en la guia de graus i d'accés adreçades a l'alumnat de nou ingrés així com en la secció de recursos d'informació de les guies d'activitats adreçades a l'alumnat i el professorat de tots els nivells educatius no universitaris;
- i en informacions puntuals i circulars específiques en els moments de matrícula.

A més, a fi de sensibilitzar i informar la comunitat universitària, la Universitat realitzarà campanyes específiques amb l'objectiu de difondre, entre altres, aquest protocol.

#### Participació en el programa "Conèixer la Universitat".

La Universitat organitza el programa "Conèixer la Universitat" amb l'objectiu de mostrar al futur estudiantat la seua oferta formativa i de serveis. És un programa coordinat pel Servei d'Informació i Dinamització (Sedi) que compta amb la participació de tots els centres i serveis de la Universitat i que està format per tres iniciatives:

- Jornada d'Informació: sessió de conferències i xarrades adreçada a professionals de l'orientació i equips directius de centres de secundària i de formació professional.
- Visites a la Universitat: activitat adreçada a l'estudiantat de batxillerat i de cicles formatius de grau superior interessat en conèixer l'oferta formativa i de serveis de la Universitat de València.
- Et matricularàs a la Universitat?: sessió informativa adreçada al futur estudiantat universitari i les seues famílies sobre accés, preinscripció, llistes d'espera, matrícula, beques, etc. duta a terme per personal del Sedi.

La cap d'iniciatives de diversitat, ruth mestre, va presentar el Protocol a la *XXIV Jornada d'Informació* que va tindre lloc el 30 de gener de 2020 a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia.

Més informació [ací](#).



També es va procurar incorporar informació relativa al procediment de canvi de nom i de la iniciativa Diversitats en la sessió informativa adreçada al futur estudiantat universitari que es va realitzar en línia el 15 de juliol de 2020 a les 12 h, a través del canal Youtube del Sedi.

El personal explicà l'accés, la preinscripció, el funcionament de les llistes d'espera, la matrícula, taxes i exempcions, beques i serveis, i recursos d'interès per a l'experiència universitària, com ara Diversitats. A més, s'obrí un torn de preguntes en què es respongueren els dubtes del públic.

Pots veure la gravació de la sessió [ací](#).

### Trobada de representants d'estudiants.



Foto de grup de la Trobada de Representants d'Estudiants. | Fotografia: Sedi.

La Universitat ofereix a l'estudiantat amb responsabilitats de representació formació específica per tal de donar suport a la seua acció de participació en la governança de la Universitat. L'oferta formativa en 2020 va consistir en la *IV Trobada de Representants d'Estudiants*, un espai de formació i interacció per tal de millorar els recursos i capacitats per a la participació activa i la governança.

La jornada de formació estava adreçada a tot l'estudiantat representant en òrgans de govern de la Universitat de València: Claustre, juntes de centre, consells de departament, ADR i AGE. Va tindre lloc el 29 de febrer de 2020, de 10 a 14 h al Centre Cultural La Nau.

Sela Andreu, tècnica de diversitat, va presentar la iniciativa Diversitats i el *Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat* i va respondre les preguntes dels representants.

Pots consultar el programa complet de la trobada [ací](#).

## Informació i campanya específica en moments de matrícula.

D'acord amb el Pla de comunicació del Protocol, a les xarxes socials de Diversitats de Juliol a Setembre es va realitzar una campanya específica d'informació sobre la iniciativa i els recursos a disposició de l'estudiantat, especialment a través del vídeo d'informació de Diversitats (veure apartat *Benvinguda diversitat*, 1.6) i es va incorporar en la *landing page* de la Universitat la informació relativa al procediment de canvi de nom en el moment de la preinscripció i matrícula. Com a novetat, es va incorporar les següents preguntes al llistat de [Preguntes freqüents sobre admissió](#):

- **El meu nom no correspon a la meua identitat de gènere, però no he fet el canvi registral. Puc preinscriure'm amb el meu nom d'ús comú?**  
No, hauràs de preinscriure't amb el nom que figura en el teu document nacional d'identitat o equivalent i una vegada ja matriculat sol·licitar el canvi de nom d'ús comú a [diversitats@uv.es](mailto:diversitats@uv.es). Sobre el procediment de canvi de nom, trobaràs més informació a [www.uv.es/diversitats](http://www.uv.es/diversitats).
- **El meu nom no correspon a la meua identitat de gènere, però no he fet el canvi registral. Puc matricular-me amb el meu nom d'ús comú?**  
No, hauràs de matricular-te amb el nom que figura en el teu document nacional d'identitat o equivalent i sol·licitar el canvi de nom d'ús comú a [diversitats@uv.es](mailto:diversitats@uv.es). Sobre el procediment de canvi de nom, trobaràs més informació a [www.uv.es/diversitats](http://www.uv.es/diversitats).

A més a més, es va incorporar un enllaç ràpid al web de Diversitats (botó "Suport diversitat") en la secció [UVinformació](#), a l'inici de la pàgina principal:



Captura de pantalla de la secció UVinformació al web principal de la Universitat.

## Guia per a estudiants.



Guia per a estudiants 2019-2020 | Imatge: Sedi.

La [Guia per a estudiants 2019-2020](#) és una publicació que recopila informació d'interès per a l'estudiantat de la Universitat de València. Inclou descripcions sobre l'organització, govern i representació a la Universitat, normes acadèmiques bàsiques, assessorament i orientació, portals i serveis electrònics, informació sobre beques i ajudes, idiomes, formació complementària i pràctiques en empresa, així com un recull de propostes culturals, esportives i recursos sobre seguretat i salut, entre molts altres continguts. En aquesta guia, editada pel Sedi, s'inclou per primera vegada informació de la iniciativa Diversitats, dels protocols i serveis oferits (p.16).

### **Agenda Universitària.**

L'*Agenda Universitària 2020-2021*, editada pel Sedi, es tracta d'una eina d'organització i planificació del temps que, a més, també facilita tenir a mà informació útil i pràctica sobre el funcionament i serveis de la Universitat. És gratuïta per a l'estudiantat de primer curs.

Així, a més d'un dietari, trobem el calendari acadèmic i una guia amb informació bàsica sobre l'organització de la Universitat: normes acadèmiques, assessorament, programes de voluntariat, d'igualtat, d'atenció a persones amb discapacitat, les adreces dels portals i espais virtuals per a l'estudiantat, formació complementària, etc. Com altres anys, l'Agenda incorpora també informació relativa a Diversitats (p.11).



Agenda Universitària de la UV | Fotografia: Sedi.

## Entreiguals

L'objectiu del programa Entreiguals és facilitar la incorporació d'estudiants de nou ingrés i acompanyar la integració d'estudiants *incoming*. Els mentors i les mentores, en coordinació amb el professorat tutor del seu centre, desenvolupen les accions previstes per a promoure una integració acadèmica, personal i social dels nous estudiants tant en el seu centre com en el conjunt de la Universitat.

Dins el programa de formació que reben els mentors i mentores, hi ha una sessió sobre recursos i serveis de la UV que enguany es va fer online a través de l'Aula Virtual entre el 21 d'abril i el 8 de maig, on es va incorporar informació sobre Diversitats i el protocol.

Més informació [ací](#).

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- notícia al web de la UVEG i del Sedi
- difusió en les xarxes socials de la UVEG i del Sedi

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants a la Jornada d'Informació: 238
- nº de participants a la Trobada de Representants: 75
- nº de mentors del programa Entreiguals: 763
- nº d'exemplars de l'Agenda universitària: 1.000

#### 1.4. Celebració de dates rellevants.

Davant la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19, de Març a Juny de 2020, es va posar en marxa un pla de continuïtat i es van realitzar diferents activitats en format virtual, com ara la celebració del:

- **Dia del Poble Gitano**, el 8 d'abril, amb la difusió del projecte A QUELAR! CABANYAL;
- **Dia del Llibre**, el 23 d'abril, amb un directe a Instagram amb recomanacions infantils en matèria d'igualtat, diversitat i sostenibilitat;
- **Dia de la Visibilitat Lèsbica**, el 26 d'abril, amb una campanya de vídeo-recomanacions culturals de temàtica lèsbica;
- **Dia dels Museus**, el 18 de maig, en col·laboració amb l'Aula de Patrimoni de la Universitat i una visita virtual al Museu dels Feminismes i LGTBI;
- **Dia de la Bicicleta**, el 3 de juny, en col·laboració amb diferents serveis del Vicerectorat per donar difusió al projecte "Km per la Diversitat" del col·lectiu Lambda;
- **Dia contra la LGTBifòbia**, el 17 de maig, amb l'adhesió de la Universitat, a través de Diversitats, al Manifest signat per diferents universitats públiques espanyoles amb motiu d'aquesta celebració; o
- **Mes de l'Orgull**, al llarg de tot el mes de juny, amb una programació conjunta i online amb altres Universitats i una campanya en xarxes socials de difusió de projectes de grups d'investigació i col·lectius d'estudiants LGTB de la Universitat, entre altres (veure apartat 1.5).

#### **Celebració del Dia del Poble Gitano.**

La Universitat de València es va sumar aquest 8 d'abril a la celebració del Dia Internacional del Poble Gitano. Aquesta data recorda el Primer Congrés Mundial Romani que va tindre lloc a Londres l'any 1971 i que va instituir la bandera i l'himne representatius del poble gitano. Aquest dia es va instaurar per a donar a conèixer la realitat i la història d'aquest poble i reivindicar la cultura gitana.

Per a valorar la cultura gitana i commemorar aquesta diada, des de les xarxes socials de Diversitats es van compartir fotos i vídeos del projecte "A QUELAR! CABANYAL".

Més informació [ací](#).

#### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació a les xarxes socials del projecte A QUELAR! CABANYAL
- notícia en el web de la UVEG

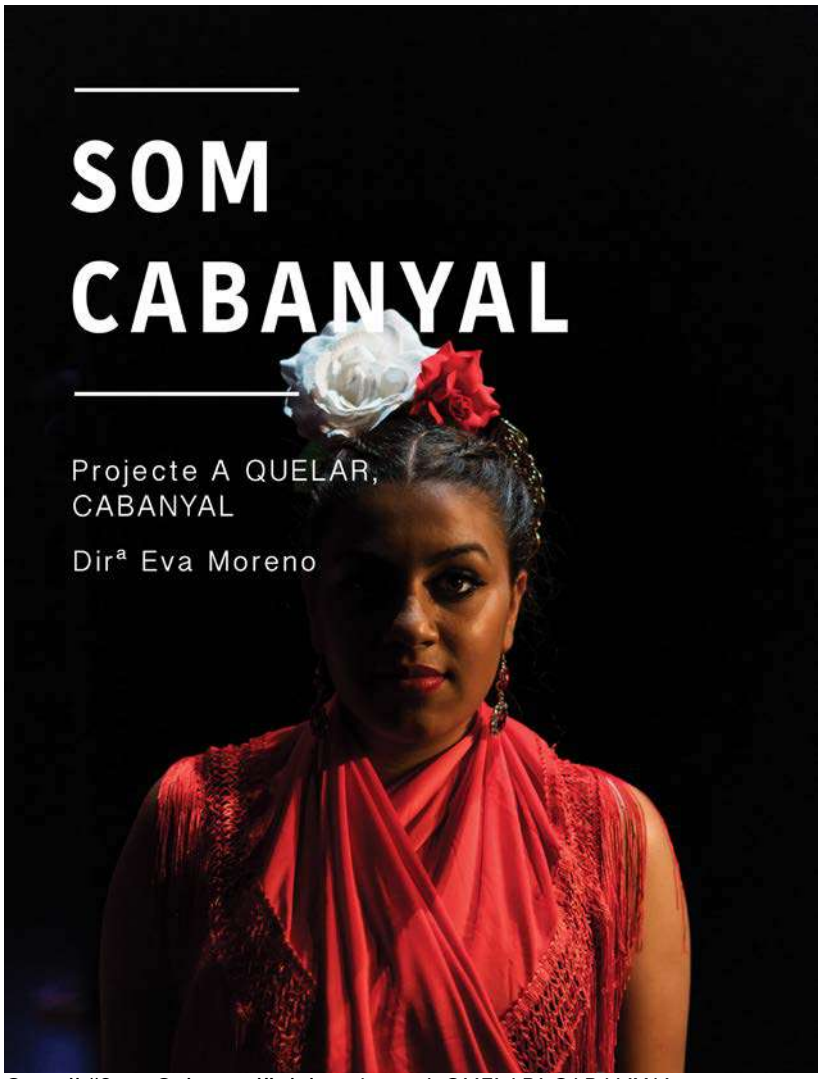
---

# SOM CABANYAL

---

Projecte A QUELAR,  
CABANYAL

Dir<sup>a</sup> Eva Moreno



Cartell "Som Cabanyal" del projecte A QUELAR! CABANYAL.

## Celebració del Dia del Llibre.

El Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València va celebrar el Dia del Llibre (23 d'abril) en confinament amb un directe a través del compte d'Instagram de Diversitats. Companyes dels diferents serveis del Vicerectorat i professorat de la Universitat van fer una sèrie de recomanacions literàries per als menuts de la casa —i no tan menuts— en matèria d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

Més informació [ací](#).

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació a les xarxes socials dels altres serveis del Vicerectorat
- disseny d'aplicacions i material audiovisual
- notícia en el web de la UVEG

### **Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 33



Captura de pantalla d'un moment del directe a Instagram.





## Celebració del Dia de la Visibilitat Lèsbica.

El 26 d'abril de 2020 es commemora el [Dia de la Visibilitat Lèsbica](#) perquè les dones lesbianes es visibilitzen en tots els àmbits i espais de la societat. La Universitat se va sumar a aquesta celebració amb una campanya de vídeo-recomanacions culturals de temàtica lèsbica.

Per tal de reconèixer l'aportació de dones lesbianes en l'àmbit de la cultura, des de Diversitats, juntament amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat, es van compartir una sèrie de píndoles audiovisuals amb recomanacions de llibres, pel·lícules, sèries, etc. de temàtica lèsbica o d'autores lesbianes.

Els primers vídeos van oferir un tast de diferents sèries de temàtica lèsbica, de la professora **Beatriz González de Garay**, coordinadora de la Unidad de diversidad afectivosexual y de género de la Universidad de Salamanca, i una proposta de llibres, de la *booktuber* i estudianta de la Universitat, **Sénia Mulayali**.

Les Aules del Vicerectorat de Cultura i Esport de la Universitat se van sumar també a aquesta celebració amb recomanacions culturals de temàtica lèsbica amb la participació de:

- **Álvaro Pons**, director de l'Aula de Còmic de la Universitat, que parlà del còmic "Fun Home", Alison Bechdel, historietista coneguda per la tira còmica "Unas bollos de cuidado" que va popularitzar el conegut com a test de Bechdel, mètode per a avaluar l'escletxa de gènere en pel·lícules i per extensió en còmics, obres de teatre, etc.
- **Sara Mansanet**, directora de l'Aula de Cinema de la Universitat, que va recomanar la pel·lícula "Retrato de una mujer en llamas", de Céline Sciamma, premi al millor guió en el Festival de Cannes 2019.
- **Cristina García Pascual**, directora de l'Aula de Literatura de la Universitat, que va parlar de la poesia de Safo de Lesbos, la poetessa que canta a l'amor, a l'amor entre dones.

Els vídeos es van publicar al canal de [Youtube](#) de Diversitats i en les seues xarxes socials (Twitter, Instagram).

A més, des de les xarxes de Diversitats es va animar la comunitat universitària a sumar-se a la campanya i visibilitzar les dones lesbianes en la cultura amb fotos o vídeos de les seues recomanacions literàries, pel·lícules favorites, sèries, etc. utilitzant el hashtag [#VisiblesUV](#) a què es van sumar col·lectius d'estudiants LGTBI de la Universitat.

Des del Servei de Biblioteques de la Universitat, i en concret, la Biblioteca d'Humanitats, va col·laborar també amb l'elaboració d'una [bibliografia](#) sobre aquesta temàtica disponible en la seua col·lecció, i que es pogué veure en format audiovisual en les seues xarxes socials. Més informació [ací](#).



### Difusió de l'activitat:

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- disseny d'aplicacions i material audiovisual
- informació a les xarxes socials de la Unitat d'Igualtat
- informació al web i xarxes socials del Servei de Biblioteques
- informació al web i xarxes socials de Lambda
- informació a les xarxes socials de la USAL

### Indicadors d'actuació:

- Visualitzacions del vídeo de Beatriz a Instagram: 121
- Visualitzacions del vídeo de Sènia a Instagram: 472
- Visualitzacions del vídeo de Álvaro a Instagram: 209
- Visualitzacions del vídeo de Sara a Instagram: 359
- Visualitzacions del vídeo de Cristina a Instagram: 250



Captura del fil de Twitter de Espectre Visible amb motiu de la campanya #VisiblesUV.



## Celebració del Dia Internacional contra la LGTBIfòbia.



Manifestació de l'Orgull | Fotografia: Mercedes Mehling (Unsplash).

El 17 de maig es commemora el Dia Internacional contra la LGTBIfòbia, data en què l'any 1990 l'Organització Mundial de la Salut va deixar de considerar l'homosexualitat una malaltia mental.

L'educació és el pilar fonamental en el respecte a la diversitat i les universitats han d'acceptar la seua responsabilitat en aquesta tasca. Les universitats no poden acollir actituds discriminatòries cap al seu alumnat, personal acadèmic i administratiu, sinó que han de ser espais segurs on es pose en valor els beneficis de la diversitat i els drets humans.

Amb motiu d'aquesta data, la Universitat de València va subscriure el [Manifest "Universitat és univers i univers és diversitat. Pels drets LGTB"](#) que van signar 29 universitats espanyoles i que va marcar l'inici del grup de treball de diversitat LGTBI a les Universitats, liderat per la Universidad de Granada (UGR) i la de Salamanca (USAL).

Amb aquest Manifest, les universitats volgueren reforçar el nostre compromís amb la diversitat afectivosexual i de gènere i visibilitzar la necessitat de treballar de manera coordinada en aquesta tasca, en constant interlocució amb la societat civil i les institucions en un exercici decidit de la nostra responsabilitat social i el nostre compromís amb la igualtat, la lluita contra l'odi i la intolerància.

Per a ampliar, consultar l'apartat 5.1. Grup de treball de Diversitat LGTBI a les universitats, de la secció de Treball en xarxa.



### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació a les xarxes socials de les Universitats participants
- difusió en premsa local

### **Indicadors d'actuació:**

- n° d'universitats participants: 29

### **Celebració del Dia dels Museus.**

El 18 de maig se celebra el Dia dels Museus. Com cada any, el Consell Internacional de Museus tria un tema per a commemorar aquesta data i el tema d'enguany va ser: "Museus per a la igualtat: diversitat i inclusió".

Diversitat, igualtat i inclusió son valors presents en l'ideari de la Universitat de València i en la seua vida acadèmica. Per això, des del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat ens vam sumar a la convocatòria de l'àrea de Patrimoni Cultural de la Universitat.

Des del Vicerectorat de Cultura i Esport es va crear un [web del Dia dels Museus](#) on es van compartir vídeos i activitats culturals, i es va incorporar una secció de vídeos sobre la diversitat i la igualtat, en què els professors de la Universitat, Ricard Huerta i Hasan López, presenten diferents obres sobre la diversitat sexual i l'etnicocultural respectivament:

- **Ricard Huerta**, professor de la Universitat i director de Museari, [Museu de l'imaginari](#), presenta dues obres dels artistes Abel Azcona i Lucas Villi, que parlen respectivament sobre la prostitució i la sexualitat com a tema central. Pots veure el vídeo [ací](#).
- El professor **Hasan G. López**, comissari junt amb Nicolás Sánchez de l'exposició "[Let's bring blacks home](#)" que s'exposa al Centre Cultural La Nau, ens parla d'una escultura d'una dona guineana que pertany al Museu d'Antropologia de Madrid. Pots veure el vídeo [ací](#).

A més, des de Diversitats vam proposar una visita virtual al Museu dels Feminismes i LGTBI, que va tindre lloc el 18 de maig a les 18 hores. **Gonzalo Santos**, polítòleg especialista en gènere i guia de la visita, ens va fer un recorregut a través de les diferents ones del moviment feminista, i més enllà dels marges: feminismes negres, *trans*, musulmans, etc.

Més informació [ací](#).



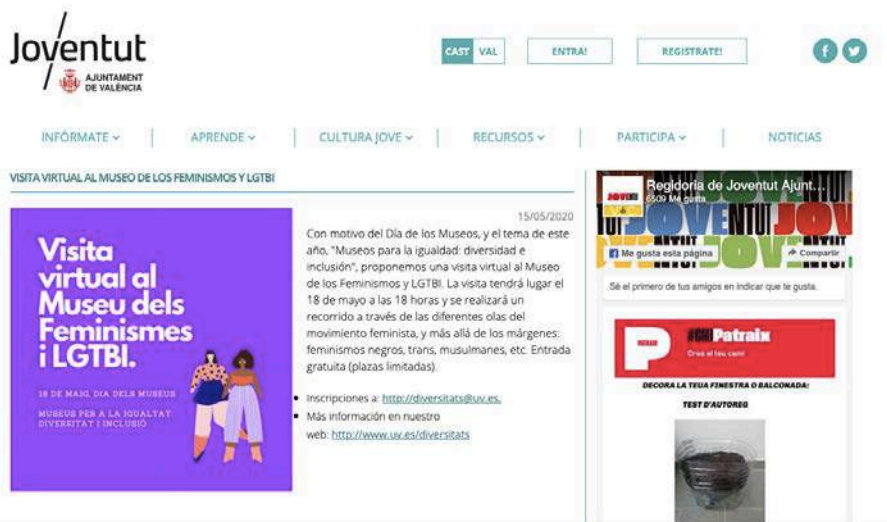
Aplicació per a anunciar la visita virtual al Museu dels feminismes. | Disseny: Sela Andreu.

### Difusió de l'activitat:

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- disseny d'aplicacions i material audiovisual
- informació al web del Vicerectorat de Cultura i Esport
- notícia en el web de la UVEG
- esdeveniment a l'Agenda UV
- difusió en el web, newsletter i xarxes socials de les regidories de Joventut i Igualtat de l'Ajuntament de València.

### Indicadors d'actuació:

- nº de visualitzacions dels vídeos a Youtube: 300
- nº de participants en la visita virtual: 25



Captura de pantalla del web de la Regidoria de Joventut.



Captura de pantalla de les xarxes socials de la Regidoria d'Igualtat.

## Celebració del Dia de la Bicicleta.

En molts països les persones LGTB pateixen rebuig, abusos, discriminació i fins i tot són condemnades a presó i pena de mort per la seua orientació sexual i identitat de gènere, la qual cosa és una vulneració dels drets humans. En el cas de les dones, a més, s'afegeix la discriminació que pateixen pel fet de ser-ho.

En el [Dia Mundial de la Bicicleta](#) (3 de juny), el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València va sumar-se al repte "Kilòmetres per la diversitat i els drets de les dones LTB", una proposta del col·lectiu Lambda, amb fotografies del personal vinculat al Vicerectorat en bicicleta.

El projecte convidava les persones a fer esport, motivar-se per contribuir a una bona causa i sumar així quilòmetres per tal d'arribar a diferents països i descobrir les situacions que hi viuen les dones lesbianes, *trans* i bisexuals. Aquesta és la primera activitat que llançava Lambda en el marc de l'Orgull que enguany s'organitzava sota el lema: "Amb drets, sense fronteres, dones lliures i diverses".

Més informació del projecte [ací](#).

### Difusió de l'activitat:

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació a les xarxes socials dels altres serveis del Vicerectorat
- disseny d'aplicacions i material audiovisual
- notícia en el web de la UVEG



Aplicacions per a xarxes socials amb motiu del Dia de la Bicicleta. | Disseny: Sela Andreu.

## 1.5. Celebració de l'Orgull.

El 28 de juny se celebra el Dia internacional de l'Orgull LGTBI, data en què es commemoren els disturbis de Stonewall (Nova York, EUA) de 1969. La Universitat es suma a aquesta celebració des de 2017 hissant la bandera de l'arc de Sant Martí en els seus edificis i amb una programació cultural que per primera vegada va ser online i en xarxa amb altres Universitats.

La Universitat de València, a través de Diversitats, es va sumar a la [celebració de l'Orgull](#) per a visibilitzar i impulsar les accions d'inclusió de tota la diversitat que existeix en la comunitat universitària i contribuir així a la superació de discriminacions i estereotips. Per això, la bandera LGTBI onejà també enguany en els edificis del Rectorat, del Centre Cultural La Nau i en l'edifici històric del campus d'Ontinyent. La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, va animar especialment la comunitat universitària a sumar-se als actes organitzats amb motiu d'aquesta celebració i convidà l'estudiantat, PAS i PDI a ser centre actiu d'aquest Orgull universitari.



## Orgullo universitario.

**CAMPAÑA "SOMOS HETERO (GÉNEAS)"**

Campaña de sensibilización con motivo del año temático "2020, Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo" de la FELGTB que muestra la diversidad de mujeres LTB

**LUNES 22**  
**DIÁLOGO DERECHO (17:00 h)**  
Tari Duran (USAL) y Malina Echevarría (UVA)

**MARTES 23**  
**ADIM, DIVERSIDAD LGTBI EN EL ÁMBITO LABORAL (12:00 h)**  
J. Ignacio Pichardo (UCM) y Luis Puche (UAL), con la colaboración de COGAM

**DIÁLOGO STEM (17:00 h)**  
Natalia de las Heras (UVEG) y Juaní Bermúdez (UGR)

**MIÉRCOLES 24**  
**INVESTIGACIONES UNIVERSITARIAS LGTBI EN MARCHA (12:00 h)**  
Maite Soto (UAB), José María Valcárcel (UPO), Miguel Olltra (UVEG), Jason Langstaff (UdG) y Diego Marchante (UB)

**DIÁLOGO AUDIOVISUALES (17:00 h)**  
María de la Torre (UGR) y Lucía Vázquez (UCM)

**JUEVES 25**  
**TITULACIONES, MÁSTERES Y PROGRAMAS DE DOCTORADO LGTBI (12:00 h)**  
Amparo Huertas (UAB), Pablo Ramos (USAL), Tània Sentmans (UMH) y Fran Duran (UCM)

**DIÁLOGO EDUCACIÓN FÍSICA (17:00 h)**  
Javier Gil (UVEG) y Liván Soto (UGR)

**VIERNES 26**  
**GRUPO DE TRABAJO LGTBI UNIVERSIDADES (12:00 h)**  
Kerman Calvo (USAL), Pedro López (UGR) y Ruth Mestre (UVEG)

**OTRAS ACTIVIDADES:**

**V Festival de Cine LGBTI - Niemeyer**  
El Centro Niemeyer y Filmin se alían para llevar el V Festival de Cine LGBTI a toda España en una edición online (con la colaboración de UNICVI)

**Del 20 al 28/06/2020, en la plataforma Filmin**  
**Más información:**  
<https://www.centronieymer.es/eventos/v-festival-de-cine-lgtbi-filmin>

**Mesa CIENCIA + LGTBQIA+ (UAM)**  
Javier Díaz, José Luis Linaza, miembros del Grupo Motor UAM-Diversidades Sexo-Afectivo y de Género, Lidia Casado, Marta Morgade (UAM) y Javier Amentía / Altar Villafranca (PRISMA)

**30/06/2020, a las 11:00 horas**  
**Más información e inscripciones:**  
[uam.lgtbiqa@uam.es](mailto:uam.lgtbiqa@uam.es)

**CELEBRACIÓN ESTATAL DEL ORGULLO**  
**Manifestación del Orgullo LGBTI estatal de manera virtual y bajo el lema "Sororidad y feminismo para TRANSformar. ¡Mujeres lesbianas, trans y bisexuales en acción! ¡Por las más vulnerables!"**

**04/07/2020, a las 19:00 horas.**  
**Más información:** <https://felgtb.org>

**DIÁLOGO RECURSOS PARA FUTUROS UNIVERSITARIOS LGTBI**  
Izán Parra (UCM), René Rodríguez Clarés (UGR), María Valcárcel (UNICVI), Polymarfa (UVEG), Tània Verge (UPF) y Grupo motor LGTBQIA+ (UAM), entre otras.

**15/07/2020, a las 17:00 horas**

**SIGUE TODAS LAS MESAS Y DIÁLOGOS EN DIRECTO DESDE EL YOUTUBE DE DIVERSITATS DE LA UVEG**  
<https://www.youtube.com/channel/UCe8BF14jpp1T9G1C800t8GA>

**Más información:**  
[diversitats@uveg](https://twitter.com/diversitats@uveg)

**Síguenos en redes sociales:**  
[#orgullouniversitario](https://twitter.com/orgullouniversitario), [#somosheterogeneas](https://twitter.com/somosheterogeneas), [#mujeresltb](https://twitter.com/mujeresltb)

Programa del Orgullo Universitario. | Disseny: USAL.

El Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, a través de Diversitats, ha impulsat el [Orgullo Universitario](#), el primer programa d'activitats organitzat pel Grup de treball estatal de Diversitat LGTBI en les Universitats, que va arrancar en maig de 2020, i que ha coordinat la Universitat de València junt amb les Universitats de Granada, Salamanca, Oviedo i la Complutense de Madrid.

Com destacà la vicerectora, Elena Martínez, "les universitats no han volgut deixar passar la oportunitat de commemorar la celebració de l'Orgull tot i les circumstàncies, i han aprofitat el fet que totes les activitats siguin online per a organitzar una programació conjunta interuniversitària". La programació va arrancar el 22 de juny de 2020, quan la Universitat va lluir la bandera multicolor als seus edificis emblemàtics i col·lectivament es va llançar la campanya de sensibilització "SOMOS HETERO(GÉNEAS)", fent-se ressò del lema de la FELGTB "2020, Dones LTB: Sororitat i Feminisme".





Imatge de la campanya "SOMOS HETERO(GÉNEAS)". | Disseny: USAL.

El programa interuniversitari inclou activitats virtuals de matí (taules rodones) i vesprada (diàlegs), que s'emeten en directe des del canal de Youtube de Diversitats, on es pot trobar un [repositori](#) amb les gravacions de tots els debats.

A les taules rodones es varen presentar els resultats del projecte europeu ADIM sobre diversitat LGBTI en l'àmbit laboral i universitari (UCM, USAL); projectes d'investigació en curs en l'àmbit de l'educació (UEG, UAB), el turisme (UPO), la infància (UdG) o l'arxiu *queer* (UB); màsters i programes de doctorat de diferents Universitats espanyoles en matèria de diversitat LGBTI (UAB, USAL, UCM, UMH) i, finalment, les línies de treball i reptes plantejats pel Grup de Diversitat en les Universitats, on va participar ruth mestre, cap d'iniciatives de Diversitat de la Universitat de València junt amb els responsables de la UGR i la USAL.

En paraules de ruth mestre, cap de iniciatives de diversitat: "La taula redona amb els companys de la UGR i la USAL va ser molt interessant, perquè aquesta primera conversa va posar de manifest reptes, estratègies i preocupacions comunes. Tot i que ja ho intuïem, va quedar clar que la via de la cooperació és molt pertinent i ens ajudarà a construir i consolidar el dret a la educació universitària sense discriminació cap a les persones LGTBQ+ a les universitats públiques. Crec que és molt bona notícia que la UEG hi participe de manera rellevant des de l'inici i que estem liderant part dels projectes que a nivell estatal estan emergent. L'Orgull Universitari ens ha demostrat que hi ha necessitat de treballar en xarxa, clar, però també moltes possibilitats, moltes ganes i moltes sinergies".

Per les vesprades, i en el format de diàlegs, la programació proposava converses sobre el Dret, els drets i els estudis jurídics; les persones LGBTI a les disciplines STEM; la representació de la comunitat LGTBQ+ als audiovisuals o quins reptes hi trobem encara als esports i l'educació física.



Un dels temes analitzats per Marina Echebarría Sáenz de la UVA i Toni Duran de la USAL va ser el polèmic argumentari del PSOE, coincidint ambdues en la necessitat d'aprovar una legislació específica i despatologitzant, que garantisca els drets de les persones trans i de la resta del col·lectiu LGTBI. Al Diàleg STEM, Juani Bermejo, de la URG, i Nuria de las Heras, de Girls4STEM, van parlar des de la seua vivència personal com a científiques LGTBI i de la importància de tindre referents. Aquesta també va ser una qüestió abordada entre altres als diàlegs sobre l'Audiovisual i l'Esport arran la recent eixida de l'armari de Pablo Alboran, on van participar activistes com Mario de la Torre de la UGR, Lucía Vázquez de la UCM, Javier Gil de la UVEG, i Liván Soto de la UGR.

La celebració del "Orgull Universitari" es va organitzar la setmana del 22 al 26 de juny per tal de no solapar-se amb l'agenda oficial del [Orgullo 2020](#) de la FELGTB, que enguany va comptar amb una ampla programació de directes, tours virtuals, concursos, seminaris i jornades educatives, entre altres activitats, i que finalitzà el 4 de juliol amb una gran manifestació online.

Finalment, i pensant que les circumstàncies del pròxim curs serien també especials i complexes per a qui estava a les portes de la EBAU, des de la coordinació del "Orgullo Universitario" es va decidir organitzar un Diàleg interuniversitari de bones pràctiques en serveis que les universitats han ficat en marxa per acollir la diversitat.

**ORGULLO UNIVERSITARIO**

## **Diàleg Recursos per a futurs universitaris LGTBI**

**15/07/2020, a les 17:00 hores**

Amb la participació de Izan Parra (UCM), René Rodríguez (UGR), María Valvidares (UNIOVI), Polymorfia (UVEG), Tània Verge (UPF) i membres del Grup Motor LGTBIQA+ (UAM), entre altres.

Coordinen:



Una de les aplicacions per a la difusió de les activitats del Orgull. | Disseny: Sela Andreu.

El diàleg va tindre lloc el 15 de juliol a les 17 hores, finalitzades les proves de la EBAU, en directe des del canal de Youtube de Diversitats. La idea era mostrar al futur estudiantat que les universitats són acollidores i estan obertes al col·lectiu LGBTI; i que hi trobaran diferents recursos que els faran la vida més fàcil.



Entre altres, es va parlar de l'existència dels procediments de canvi de nom per a l'estudiantat *trans*; els protocols contra les violències masclistes i assetjaments discriminatoris; l'existència de banys inclusius o les vies de participació en la vida universitària. El Diàleg va comptar amb la participació de col·lectius d'estudiants i altres membres de la comunitat universitària de diferents universitats públiques espanyoles.

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- disseny d'aplicacions i material audiovisual
- notícia en el web de la UVEG
- difusió en les xarxes socials de la UVEG
- difusió al web i xarxes socials de les Universitats participants

**Indicadors d'actuació:**

- n° d'universitats coordinadores: 5
- n° de diàlegs i taules rodones: 9
- n° de participants: 250 aprox.
- n° de visualitzacions dels vídeos a Youtube: +1.500

**Difusió en altres mitjans de comunicació:**

- notícies en la premsa local i nacional

## **1.6. Benvinguda diversitat.**

En aquest inici de curs 2020-2021, la Universitat de València, a través del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, ha programat diverses activitats i iniciatives de benvinguda dirigides a donar a conèixer els valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat entre la comunitat universitària.

La Universitat va reprendre la seua activitat en temps de covid-19 i ofereix un conjunt d'activitats per a donar la benvinguda a l'alumnat junt amb el retorn de la docència. Així, adaptades a les necessàries mesures de seguretat, es van organitzar diferents programes per apropar la igualtat, diversitat i sostenibilitat a tot l'alumnat.

En matèria de diversitat i dirigida especialment a l'estudiantat de primer curs, el programa "Benvinguda diversitat" s'ha pensat com un punt de trobada de la comunitat universitària que inclou música, teatre, art, entre altres. Enguany les especials circumstàncies derivades de la covid-19 i les mesures preventives, van configurar una programació eminentment virtual que inclou, entre altres, les activitats seleccionades en la primera edició de la convocatòria d'Ajudes en matèria de diversitat. Tallers, concursos, jornades, una mostra de cinema, etc.

Més informació [ací](#).



## Benvinguda diversitat

### Programació 2020\*

#### Concurs «Espectre Visible»

Fins al 15 d'octubre, en línia.

Concurs i exposició de produccions artístiques LGBTQ+ STEM.

#### Relats: la diversitat LGTBI a la nostra Universitat

Fins al 30 de setembre, en línia.

Crida a l'enviament de relats curts per a conèixer les experiències del col·lectiu LGTBI de la Universitat.

#### Intervenció artística mural

Inauguració: 16 de setembre a les 13:00 h.

Intervenció mural a l'espai exterior de la cafeteria de la Facultat de Psicologia.

#### Càmera... i acció! Els múltiples plans de la diversitat

Fins al 25 d'octubre, en línia.

Concurs de curts que seran presentats en les Jornades virtuals sobre Diversitat i Antropologia Audiovisual.

#### Mostra la Ploma a la Universitat

Del 28 al 29 d'octubre, en línia.

Projecció de curtsmetratges de temàtica LGBTQ+.

#### DIVERSE: Jornades d'inclusió de la diversitat en la joventut universitària

6 de novembre, en línia.

Xarrades, mesa d'experiències, tallers i exposició artística al voltant de la diversitat.

#### El show de Liz Dust. Diversitat i molt més...

17 de novembre, semipresencial.

Espectacle escènic amb format de programa televisiu.

Més informació i coordinació d'activitats: [diversitats@uv.es](mailto:diversitats@uv.es)

\* La programació inclou, entre altres, les activitats seleccionades en la 1ª edició de la convocatòria d'Ajudes en matèria de diversitat.

Organitza

**diversitats**

**UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**  
Vicepresidència d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat



Col·labora

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

**lambda**

**mostra la ploma**

[www.uv.es/diversitats/](http://www.uv.es/diversitats/) [twitter: @diversitats\\_uv](https://twitter.com/diversitats_uv) [instagram: @diversitats\\_uv](https://www.instagram.com/diversitats_uv)

Postal de Benvinguda diversitat 2020 | Disseny: Formo.

## PROGRAMACIÓ 2020

### Intervenció artística mural

16 de setembre a les 13:00 hores (inauguració).

Intervenció a l'espai exterior de la cafeteria de la Facultat de Psicologia.

Organitza: Grup d'investigació ARMAQoL.

### Relats: la diversitat LGTBI a la nostra Universitat

Fins al 30 de setembre, en línia.

Iniciativa que tracta de conèixer les experiències i vivències del col·lectiu LGTBI de la comunitat universitària.

Organitza: PDI de la Facultat de Dret.

### Concurs «Espectre Visible» de producció artística

Fins al 15 d'octubre, en línia.

Concurs i exposició de produccions artístiques LGBTQ+ STEM.

Organitza: Espectre Visible amb PDI de la Facultat de Física.

### Càmera... i acció! Els múltiples plans de la Diversitat

Fins al 25 d'octubre, en línia.

Concurs de curts documentals que seran presentats en unes Jornades virtuals sobre Diversitat i Antropologia Audiovisual el dia 30 d'octubre.

Organitza: Estudiantat, PAS i PDI de la Facultat de Ciències Socials.

### **Mostra la Ploma a la Universitat**

Del 28 al 29 d'octubre, en línia.

Projecció de curtsmetratges de temàtica LGTBIQ+.

Organitza: Lambda > Més informació [ací](#).



Cartell de "Mostra la Ploma a la UV". | Disseny: Lambda.

### **DIVERSE: Jornades d'inclusió de la diversitat en la joventut universitària**

6 de novembre, en línia.

Xarrades, mesa d'experiències, tallers i una exposició artística al voltant de la diversitat afectivosexual i de gènere.

Organitza: Grup d'investigació EMINA i SALUSEX.

### **El show de Liz Dust. Diversitat i molt més...**

17 de novembre, en línia.

Espectacle escènic amb format de programa televisiu.

Organitza: Estudiantat, PAS i PDI de la Facultat d'Economia.

La Benvinguda va incloure també sessions d'acollida del nou estudiantat als centres, on es va projectar un xicotet [vídeo d'informació sobre Diversitats](#) i els recursos a l'abast de l'estudiantat LGBTI, racialitzat o de diferent origen ètnicocultural.



A més a més, el 6 d'octubre de 2020 es va fer una [visita al Campus d'Ontinyent](#) per a donar a conèixer el servei i futurs projectes de Diversitats. Es va muntar un **stand** a l'entrada del Campus i es va donar informació a l'inici o al final de la classe en diferents graus i cursos.



Stand informatiu al campus d'Ontinyent.

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- notícia al web i xarxes socials de la UVEG
- notícia al web i xarxes socials dels centres implicats

**Indicadors d'actuació:**

- n° de visualitzacions del vídeo d'informació a Twitter: +1.500
- n° de projectes presentades al Concurs Espectre Visible: +20
- n° de participants en les Jornades DIVERSE: 80
- n° de visualitzacions de "El show de Liz Dust" en Youtube: +1.000
- n° de participants en Mostra la Ploma a la UV: 30

**Difusió en altres mitjans de comunicació:**

- notícies en la premsa d'àmbit local



VilaWeb<sup>25</sup> **Ontinyent**

Feu-vos subscriptors.



VALL D'ALBAIDA > ONTINYENT

## La Universitat de València promoció la iniciativa Diversitats al campus d'Ontinyent



Per: Redacció [Seguix @vontinyent](#)

05.10.2020 17:13



Sense anuncis Favorit

El campus universitari d'Ontinyent dona a conèixer aquest dimarts, a través de **Diversitats**, els recursos a l'abast dels estudiants LGBTI, racialitzats o amb diferents orígens ètnicoculturals, i mostrarà els nous projectes de la iniciativa, impulsada pel vice-rectorat d'igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, i que se suma així al programa d'acollida de la Universitat de València (UV) amb la programació de 'Benvinguda diversitat'.



Noticia de la visita al campus d'Ontinyent al periòdic Vilaweb.



culturplaza



## Mostra la Ploma centra su nueva edición en las mujeres lesbianas, bisexuales y trans

Culturplaza

MOSTRA LA PLOMA



Las proyecciones universitarias de cortometrajes y debates con activistas de Lambda se harán online los días 28 y 29 de octubre a las 18.30 horas a través de Youtube

22/10/2020 - VALÈNCIA (EP). Mostra La Ploma, festival internacional de cine y cultura por la diversidad sexual, de género y familiar organizado por Lambda, ha revelado su cartel con una programación de cortometrajes de temática LGBTB en la Universitat, protagonizada por



Lo más leído

- 1 Los festivales de la Generalitat, frente a su futuro: quien quiere seguir, quien no y las dudas
- 2 Lo patronal de la música propone 15 medidas para su salvación y se olvida de la cultura de base
- 3 Semmy Spina reúne bajo el espíritu Black Lives Matter a ocho raperos diversoculturales
- 4 'Historia de una maestra', un homenaje a los docentes en el Talia
- 5 Alex Francés reflexiona sobre la fragilidad de los cuerpos en el Centre del Carme



Noticia de "Mostra la Ploma a la UV" a Culturplaza.



## 1.7. Converses als Campus: Assetjament i violències LGTBfòbiques en les universitats.



The poster is for an event titled "Converses al campus: Assetjament i violències LGTBfòbiques en les universitats". It features the "diversitats" logo at the top left, which is part of an initiative by the University of Valencia. The event is scheduled for 27.11.20 at 10:00 h. The organizers listed are Elena Martínez (Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat), Barbara Biglia (professora de Pedagogia), José I. Pichardo (professor d'Antropologia Social), and Qamar (estudiante de la Universitat de València). The moderator is Ruth Mestre (cap d'iniciatives de diversitat). Logos for the University of Valencia and the Generalitat Valenciana are at the bottom.

Cartell de "Converses al Campus". | Disseny: Unitat Web i Marqueting de la UVEG.

Dins el cicle *Converses al Campus*, Diversitats va programar el 27 de novembre un diàleg a tres bandes per abordar l'assetjament i violències LGTBfòbiques a les universitats, amb motiu de la celebració del Dia internacional per l'eliminació de les violències masclistes.

El cicle que organitza Diversitats, amb un format dinàmic i un tarannà divulgatiu, proposa acostar a la comunitat universitària reflexions i debats contemporanis al voltant de la diversitat. En aquesta ocasió, amb motiu del 25N i del procés d'elaboració d'un nou Protocol d'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris de la Universitat de València, es va parlar de discriminacions i violències LGTBfòbiques a les universitats des d'una perspectiva interseccional.

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, va inaugurar l'acte en què hi participà Barbara Biglia, professora del departament de Pedagogia de la Universitat Rovira i Virgili i investigadora principal del projecte SeGREVUni; José I. Pichardo, professor del departament d'Antropologia Social de la Universidad Complutense de Madrid i director del grup d'investigació "Antropología, Diversidad y Convivencia"; i Qamar, estudiant de la Universitat i membre del col·lectiu Polymorfia. Va moderar i dinamitzar la conversa Ruth Mestre, cap d'iniciatives de diversitat de la Universitat.

Al diàleg es va debatre els elements comuns amb les violències masclistes i en especial, els comentaris LGTBfòbics i els tractaments discriminatoris que encara es produeixen a les universitats envers persones amb sexualitats i/o expressions de gènere no normatives.



Entre altres, es va presentar el projecte de Codi de conducta i bones pràctiques en matèria de diversitat que s'està treballant des dels grups de treball de Diversitats.

La professora Barbara Biglia va presentar la seua recerca pionera en matèria de violències sexuals i de gènere en la universitat, així com una anàlisi dels protocols d'assetjament vigents a diferents universitats catalanes. Qamar aportà la seua visió com a estudiant i en parlà de situacions que es donen en les classes, la necessitat de què aquests protocols incloguen l'estudiantat i sobre el treball dels col·lectius d'estudiants com espais segurs. Per últim, Pichardo relatà la seua experiència en la implementació del protocol contra l'assetjament LGTBfòbic i en va parlar també de discriminacions a l'àmbit laboral entre el personal d'administració i serveis i el professorat.

El diàleg va tindre lloc el divendres 27 de novembre a les 10 h a través de Blackboard.

Més informació [ací](#).

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- notícia en el web de la UVEG
- difusió en les xarxes socials de la UVEG
- *newsletter* a tota la comunitat universitària
- esdeveniment a l'Agenda UV

**Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 35

## 2. Educació i formació

D'acord amb el Pla de comunicació del *Protocol d'atenció a la identitat i a la expressió de gènere de la Universitat de València*, i amb l'objectiu que siga conegut per tota la comunitat universitària, s'inclourà la informació relativa al protocol, així com del servei en matèria d'igualtat en la diversitat, en els continguts de la formació inicial del professorat universitari així com en el pla de formació continua del PAS i PDI.

Seguint aquestes directrius, per primera vegada s'han incorporat els continguts de diversitat en la Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU) dirigit al professorat novell de la Universitat que ofereix el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE). A més, i de nou, s'ha incorporat un mòdul de diversitat en la segona edició del curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat en la Universitat de València a través dels ODS" dirigit al PAS i PDI de la Universitat dins el pla de formació continua.

### 2.1. Mòdul de diversitat al curs FIPU.

El SFPIE, a través del FIPU, pretén contribuir a la formació del professorat novell amb un conjunt d'activitats formatives encaminades a facilitar la integració en la cultura universitària, en la triple perspectiva docent, investigadora i de gestió.

Aquesta acció formativa s'adreça específicament al professorat novell de la Universitat de València en actiu durant el període en què es desenvolupa aquest curs i té els següents objectius:

- Provocar la reflexió del professorat sobre la seua pràctica docent, amb l'anàlisi de la idoneïtat del seu pla de treball, de l'activitat a l'aula, etc.
- Oferir suport mutu entre el professorat mitjançant la figura del mentor.
- Contribuir al coneixement de diferents metodologies docents, estratègies d'avaluació, criteris de qualitat, etc.
- Fomentar la investigació-acció, provocant que el professorat treballa amb els seus companys o amb altres grups docents.
- Fomentar la innovació i el canvi en el seu acompliment professional.
- Motivar per a la investigació i la docència en la seua disciplina.

Per primera vegada es va incloure un mòdul on es van presentar els recursos i polítiques universitàries en matèria de diversitat. La sessió la va impartir ruth mestre, cap d'iniciatives de diversitat, i va tindre lloc el 6 de febrer de 18 a 20 h.

Més informació [ací](#).

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web del SFPIE

**Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 40

**2.2. Curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat en la UVEG a través dels ODS".**

L'ONU en l'Agenda 2030 planteja 17 Objectius per al Desenvolupament Sostenible (ODS) amb què les universitats també han de comprometre's. A més, la CRUE i les directrius actuals en matèria de gestió, docència i investigació insten a tenir en compte la protecció mediambiental, l'accessibilitat universal, el foment de la cultura de la pau i la defensa dels drets humans, i l'impacte de gènere. La filosofia d'aquesta declaració ens converteix en agents de canvi i ens convida a repensar el nostre estil de governança, gestió i cultura universitària. Per això, volem transitar a un model d'universitat que el faça possible.

Els valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat han de ser una de les nostres marques diferencials com a universitat pública. Els marcs normatius vigents insten a incloure la perspectiva de gènere i de sostenibilitat en el desenvolupament de la innovació, el benestar social de la ciutadania, la investigació i l'administració universitària.

Les universitats, a través de les persones que en formen part, tenen la responsabilitat de donar resposta als reptes actuals, generar nous models, transferir el coneixement i generar impacte social. No obstant això, molts dels processos de gestió institucional, els plans d'estudi i les línies d'investigació actuals semblen romandre aliens a la perspectiva de gènere i a l'impacte social, econòmic i ambiental que tenen.

En aquesta línia, el curs proposava aportar una sensibilització inicial a les persones que conformen la comunitat universitària perquè puguin abordar el seu desenvolupament professional com persones compromeses amb la igualtat i el desenvolupament humà ambiental i socialment sostenible.

Aquest curs s'ofereix dins el Pla de Formació Continua de la Universitat, que té per objecte impulsar i estendre entre el personal d'administració i serveis, docent i/o investigador una formació que responga a les seues necessitats. Aquestes accions, finançades per fons de l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), es configuren dins l'oferta formativa organitzada cada any des del SFPIE.

En la línia d'altres edicions, entre els continguts que s'hi treballen, es va incorporar una sessió específica en matèria de diversitat en el marc dels ODS on es va presentar el servei, recursos i procés d'elaboració del Pla de Diversitats. Aquesta sessió la va impartir Sela Andreu, tècnica de diversitat, i va tindre lloc el 5 de març de 2020 de 10 a 13 h.

Més informació [ací](#).

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació al web del SFPIE
- pregoner a *llista zero* de PAS i PDI

**Indicadors d'actuació:**

- nº de participants: 30

### 2.3. Programa de voluntariat en diversitat.

El programa de Voluntariat UV és una proposta de la Universitat de València adreçada a tot l'estudiantat que pretén donar resposta al compromís institucional amb la capacitat i la formació dels seus estudiants en una visió crítica de la realitat i que busca despertar el compromís amb la construcció d'una societat més justa i equitativa.

Per al curs 2020-2021, Voluntariat UV ha centrat els seus esforços en voluntariats propis de la Universitat: sostenibilitat, diversitat, cultura, suport a estudiantat amb discapacitat i prevenció i intervenció en violència masclista. Més informació [ací](#).

El programa està integrat per dues accions:

- Formació en línia, mitjançant Aula Virtual, de 25 h.
- Participació en els voluntariats propis de la UV, segons la dedicació establerta en cadascun d'ells una vegada finalitzada la formació. Fins setembre de 2021.

L'estudiantat de grau que hi participe pot obtenir el reconeixement de 2 crèdits ECTS, sempre que es verifique l'aprofitament de la formació i la participació en les accions de voluntariat acordades.

#### **Programa de voluntariat en diversitat.**

El programa de voluntariat en diversitat pretén acostar l'atenció i l'acompanyament institucional a l'estudiantat LGTBI i donar a conèixer els diferents recursos i procediments del seu interès, així com constituir un espai segur i un punt de trobada permanent als campus.

Aquest programa de voluntariat s'adreça a estudiantat de títols oficials de grau i postgrau de centres propis de la Universitat sensibilitzat o amb interès per la qüestió LGTBI, i especialment a membres integrants dels diferents col·lectius d'estudiants que treballen pels drets de les persones LGTBI al si de la comunitat universitària.

La participació en aquest voluntariat implica 25 hores de formació i el compromís de participació en les accions que desenvolupe el Voluntariat UV en diversitat amb una dedicació de 20 hores al llarg del curs 2020/2021 de febrer a setembre 2021.

## **A) FORMACIÓ**

Modalitat: curs en línia, mitjançant Aula Virtual, de 25 h de duració.

Es combinen sessions síncrones amb el professorat i tasques que s'han de realitzar i lliurar autònomament. Les sessions síncrones es van realitzar:

- 6 de novembre de 16 a 20 h
- 7 de novembre de 10 a 14 h
- 13 de novembre de 16 a 20 h
- 14 de novembre de 10 a 14 h
- 20 de novembre de 16 a 20 h
- 21 de novembre de 10 a 14 h

### **Programa:**

#### Bloc comú (8 hores):

- Diagnòstic de la pobresa i l'exclusió.
- Agenda 2030 i Universitat.
- Voluntariat i responsabilitat social.

#### Bloc específic (17 hores):

- Introducció a la diversitat: marc teòric i conceptes bàsics.
- Espais d'aprenentatge per a la visibilització de la diversitat sexual.
- Assessorament, acompanyament i suport a persones LGTBI.
- Atenció i orientació a persones *trans*.
- Serveis, recursos i procediments universitaris.
- Disseny de l'acció de voluntariat.

### **Professorat:**

- ruth m. mestre, cap d'Iniciatives de diversitat de la Universitat.
- Luis Noguerol, coordinador del Grup de Projectes Culturals de Lambda.
- Marta Cañero, psicòloga en Orienta, Oficina Integral LGTBI de la Generalitat Valenciana.
- Guillem Montoro, tècnic d'igualtat en Orienta, Oficina Integral LGTBI de la Generalitat Valenciana.
- Sela Andreu, tècnica de diversitat de la Universitat.

## B) PARTICIPACIÓ EN EL VOLUNTARIAT

L'oferta d'aquest voluntariat permet implicar-se en iniciatives de sensibilització en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere i/o en acompanyament i mentoria d'estudiants LGTBI, especialment de nou ingress i *incoming*.

Entre altres, l'estudiantat voluntari participarà:

- En el disseny i implementació d'un espai multicolor als campus, punt de trobada i socialització on es puguen organitzar activitats i s'oferisca un servei d'acompanyament i informació a l'estudiantat LGTBI dels diferents recursos al seu abast.
- En el disseny, la difusió i l'organització de les accions de sensibilització i formació de la comunitat universitària sobre continguts relacionats, al llarg de tot el curs i especialment en les activitats previstes amb motiu del Mes de l'Orgull i dins la programació de Benvinguda diversitat.

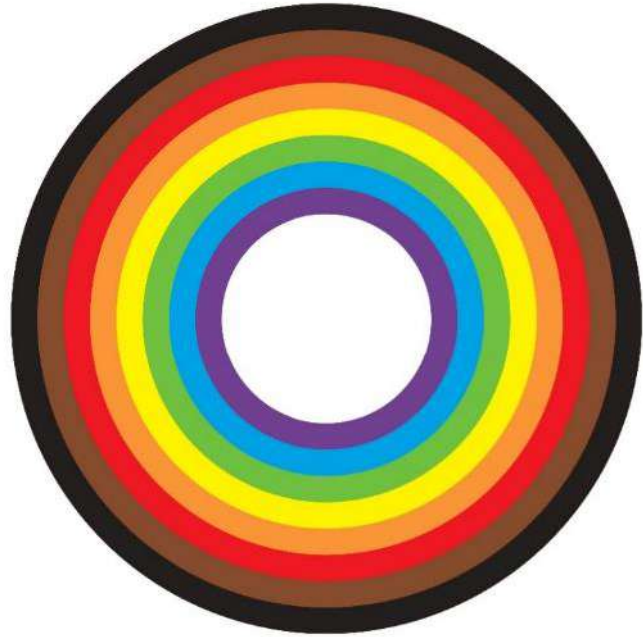
Les persones voluntàries s'han de comprometre a seguir el pla de formació del programa; transmetre la informació sobre els recursos i procediments universitaris; atendre els dubtes i consultes de l'estudiantat, tant com siga possible, i derivar les qüestions més sensibles als tècnics responsables; mantenir un contacte directe amb la coordinació del programa; guardar secret i confidencialitat en relació amb les informacions que coneguen en l'àmbit del programa; participar en la difusió, el disseny i la implementació de l'espai multicolor del seu campus i almenys en una de les activitats de sensibilització o formació que es proposen (durant el Mes de l'Orgull al juny o al setembre dins la programació de Benvinguda diversitat).

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació al web i xarxes socials del Sedi
- informació al web i xarxes socials de la UVEG

### **Indicadors d'actuació:**

- n° d'hores de formació: 25
- n° de participants: 37



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Cartell Punt purpurina del Concert de Benvinguda (2019). | Disseny: Formo.

### 3. Acompanyament i atenció a la diversitat

Al llarg del curs s'acompanya i s'assessora l'estudiantat i el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom, i especialment en temps de covid-19 s'ha oferit una atenció especial i seguiment en línia en col·laboració amb altres serveis universitaris. També s'ha estat treballant junt amb altres serveis del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat en una nova versió del protocol d'actuació i resposta davant de l'assetjament en l'àmbit universitari.

#### 3.1. Seguiment i acompanyament de casos particulars.

Per primera vegada s'ha començat a registrar el nombre d'atencions i d'acompanyaments realitzats a estudiants per diferents motius:

- assessorament en el procediment de canvi de nom;
- acompanyament i derivació a ORIENTA, l'oficina integral LGTBI de la Generalitat Valenciana establint-ne un protocol de derivació;
- seguiment en l'àmbit de les pràctiques curriculars o de la situació familiar de persones *trans*;
- intermediació per raó de comentaris LGTBIfòbics;
- informació sobre les ajudes TIC;
- assessorament sobre permisos de estudis, beques i ajudes.

##### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats

##### **Indicadors d'actuació:**

- n° de sol·licituds de canvi de nom: 11
- n° d'acompanyaments: 6

#### 3.2. Atenció específica i difusió de recursos en temps de covid-19.

Els resultats preliminars de l'[enquesta sobre els impactes psicosocials en població LGTB en temps de confinament](#) realitzada per un grup d'investigadors de diferents universitats mostren una realitat preocupant.

Un 60% de les persones que va ha haver de tornar al seu domicili familiar en temps de pandèmia (per ex. estudiants que abandonen la residència familiar durant el curs per estudis) expressava situacions de rebuig i discriminació. "Molts són joves universitaris que han hagut de tornar a sa casa i el seu entorn no sap o no respecta la seua orientació sexual o la seua identitat de gènere, i s'han vist obligats a tornar a l'armari", explicava la cap d'iniciatives de Diversitats en un [vídeo](#) gravat per a l'ocasió.





Pel que fa a l'estudiantat racialitzat o de diferent origen etnicocultural, sabem que una part important del nostre estudiantat gitano treballa per a finançar-se els estudis i l'actual crisi els ha colpit en tant que estudiants, treballadors i potser també teletreballadors, apuntava ruth mestre. Al mateix temps, en eixe moment, associacions i ONG que lluiten contra el racisme i la xenofòbia denunciaven actes discriminatoris i racistes durant el període de confinament, tant a les xarxes socials com al carrer, especialment dirigits a la comunitat asiàtica i gitana.

Un altre col·lectiu racialitzat a la Universitat a qui la pandèmia ha afectat especialment, assenyalava ruth mestre, és l'estudiantat estranger a qui s'aplica la llei d'estrangeria. "Molts no han pogut tornar a casa i es troben lluny de la família, en molts casos a soles i segurament amb dubtes i preguntes al voltant de la seua situació administrativa (pel que fa a la nacionalitat, el seu permís de residència o d'estudis)".

Al respecte, durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19, de Març a Juny, es va crear un apartat específic al web de Diversitats amb informació de [recursos](#) propis i externs a disposició de l'estudiantat, que es va difondre i actualitzar regularment a través de les xarxes socials de Diversitats. "Recursos que esperem que siguen d'utilitat i ens ajuden a eradicar les discriminacions en aquests temps difícils per a totes les persones", apuntava ruth mestre.

A més, des de Diversitats s'ha oferit atenció i acompanyament en línia a través de correu electrònic, xarxes socials, telèfon i WhatsApp. Al llarg del confinament s'han atès situacions i necessitats de diferents estudiants, en particular d'ètnia gitana i estrangers no comunitaris (informació sobre les ajudes TIC i permisos de estudis).

Més informació [ací](#).



Aplicacions per a xarxes socials per a donar a conèixer els recursos. | Disseny: Sela Andreu.



## **Píndoles per a afrontar la nova normalitat.**

Per tal de donar difusió dels recursos, es va col·laborar en el projecte [“Píndoles per a afrontar la transició cap a la nova normalitat”](#), iniciativa del grup d'investigació Labpsitec (Laboratori de psicologia i tecnologia), liderat per Rosa María Baños Rivera del departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València.

Concretament, se'ls va demanar crear una [píndola específica](#) dirigida a les persones LGTB, que va incloure recomanacions psicològiques i informació sobre els recursos d'informació, orientació i atenció per a persones LGTBI en situació de vulnerabilitat.

### **Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació al web i xarxes socials de Labpsitec
- informació al web i xarxes socials de UVSostenibilitat

### **Indicadors d'actuació:**

- nº d'atencions realitzades: 13

### **3.3. Redacció del Protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris de la Universitat.**

Fins que no hi haja norma expressa, les actuacions davant l'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, així com actituds o comportaments LGTBfòbics, s'inicien amb la presentació de la queixa o denúncia davant la Sindicatura de Greuges (que actua com a finestra d'entrada única de detecció de l'assetjament) o davant de qualsevol òrgan de la universitat, segons estableix l'art. 5 del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València*.

A tots els efectes, s'aplica supletòriament, i en tot el que no siga contrari a aquest protocol, el que estableix el Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe que estiga en vigor (actualment, l'aprovat en Consell de Govern de 28 de febrer de 2012).

Al llarg de tot el curs i com a conseqüència de la situació derivada de la covid-19, s'ha continuat treballant en una nova versió del protocol per tal de respondre a les noves necessitats de la comunitat universitària, és a dir, incloure l'estudiantat i una via informal de resolució de conflictes, així com la protecció davant altres assetjaments discriminatoris.

Es pretén aconseguir així un protocol d'actuació i resposta més inclusiu, que abrace la diversitat, en la línia que plantegen la resta d'universitats públiques que formen part de la Xarxa Vives d'Universitats, que ja incorporen en els seus protocols aquests tipus de situacions.

El document es troba actualment pendent d'aprovació.

#### 4. Recerca i docència

Durant el confinament, en els mesos de Març i Abril, Diversitats ha liderat un projecte europeu i concorregut o col·laborat en diferents convocatòries europees de projectes d'investigació.

##### 4.1. Redacció i elaboració del projecte europeu *UNEEDIVERSITY*.

Durant els mesos de confinament, la Universitat de València, a través de Diversitats, va presentar i liderar un projecte europeu en col·laboració i coordinació amb altres cinc universitats públiques espanyoles dins la convocatòria REC (*Rights, Equality and Citizenship programme*) de la Comissió Europea. Les altres universitats participants van ser les universitats de Granada, Salamanca, Oviedo, Rovira i Virgili de Tarragona i la Complutense de Madrid.

El projecte *UNEEDIVERSITY. Realising LGBTI equality in University in six Spanish Public Universities* pretenia aprofundir en l'abast i significat del principi de no-discriminació i com això es tradueix en termes d'investigació, continguts curriculars o com impacta les estructures administratives i de gestió que regeixen la vida universitària. Entre els objectius d'aquest projecte hi destaquen: la informació de l'estudiantat LGBTI sobre els seus drets; la sensibilització dels responsables universitaris sobre les seues obligacions; la possibilitat de conèixer la realitat de la discriminació existent en l'àmbit universitari; i orientar les universitats perquè puguen garantir el principi d'igualtat LGBTI.

Entre altres, aquest projecte buscava identificar els estàndards internacionals d'igualtat LGBTI per a estudiants universitaris i analitzar la legislació nacional i local en matèria de diversitat; dissenyar una eina per poder avaluar el grau d'igualtat LGBTI pel que respecta als continguts curriculars i d'investigació així com els procediments de gestió; realitzar una auditoria de les sis universitats; identificar bones pràctiques i reptes i crear una xarxa europea a nivell universitari.

La idea de presentar un projecte europeu sorgeix el curs passat quan, en maig de 2019, l'equip de Diversitats es va reunir amb representants de les universitats públiques valencianes per posar en comú el treball en matèria de diversitat i valorar la possibilitat de presentar conjuntament un projecte europeu d'intervenció a les universitats en aquesta convocatòria. La idea de presentar un projecte europeu era poder obtenir fons per a consolidar aquestes polítiques en l'àmbit universitari. Al final es va valorar que, per qüestions de temps i de personal, no es podia assolir. Per aquest motiu, en el marc de la mateixa convocatòria, enguany es va decidir contactar altres universitats i comptar amb els serveis d'una consultora externa, amb experiència en gestió de projectes europeus i coneixements de gènere i diversitat, i amb disponibilitat per poder coordinar el treball entre les sis universitats.



El resultat ha estat la presentació d'un projecte europeu que, malgrat no haver estat seleccionat, va obtenir molts bons resultats i va marcar l'inici d'un treball en xarxa molt potent entre diferents universitats espanyoles i la col·laboració en altres projectes. Fruit d'aquest treball, naix la idea d'organitzar entre les diferents universitats una programació conjunta i online per a celebrar l'Orgull que de nou va liderar la Universitat de València.

#### 4.2. Col·laboració en altres projectes europeus.

Durant el confinament l'equip de Diversitats s'ha sumat a la convocatòria *COST Action: LGBTI+ Social and Economical (in)equalities*, de la qual ja forma part de l'equip nacional i ha concorregut a altres projectes com ara el projecte *PARADISE, Participatory Approach to Raise Awareness about Discrimination against Sexual and gender orientation in higher education* sobre innovació, liderat per la Universitat de Foggia, dins la convocatòria "KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices".

A més, l'equip de Diversitats es va incorporar en Maig al laboratori "Diversity and Migration" del projecte europeu Forthem (Fostering Outreach within European Regions, Transnational Higher Education and Mobility), on ha participat ja en diferents reunions com ara la del passat 22 d'octubre de 2020 ("Diversity and Student Mobility" kickoff Meeting) on va presentar el treball que es realitza des del servei.

Diversitats també ha donat suport a altres projectes europeus liderats per la Universitat, com ara el *WE PROJECT - Promoting Work-Based Equality for LGBTQ+ Youth*, impulsat per l'Institut d'Investigació en Polítiques de Benestar Social (POLIBIENESTAR), a través de l'intercanvi d'informació i contactes clau; la supervisió i difusió d'una enquesta que es va llançar en novembre i la participació en un *focus group* de persones expertes el 3 de desembre de 2020.

#### 4.3. Diagnòstic en matèria de diversitat de la Universitat (2ª fase).

Terminada la primera fase del diagnòstic centrat en l'estudiantat de la Universitat de València realitzat en 2019 en què es van abordar les realitats de l'alumnat LGTB, gitano, afrodescendent i d'alumnes amb hijab, es va encarregar i s'ha iniciat una segona fase de l'estudi de la realitat de la diversitat LGTB i ètnicocultural entre el PDI i PAS de la Universitat i l'alumnat d'origen llatinoamericà i d'Europa de l'Est.

L'estudi té una duració prevista de set mesos i no es va iniciar fins Setembre degut a què es va haver d'ajornar per la situació de crisi sanitària derivada de la covid-19.

La responsable del projecte és la professora Elena Mut Montalvà, investigadora adscrita a l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona (IUED) de la Universitat de València i membre de l'equip d'investigació MIDICO, especialitzat en el camp de les migracions, la intervenció social amb diferents col·lectius i experiència en processos de participació.

Es va fer entrega del 50% a la firma del contracte i la resta del pagament es farà efectiu en presentar l'informe, en Maig de 2021. Actualment s'està treballant en la publicació de la primera fase del diagnòstic a través del Servei de Publicacions de la Universitat (PUV). El text ha servit de fonament per al debat de les reunions dels [grups de treball de Diversitats](#) i serà determinant per a marcar les línies estratègiques que es desplegaran al Pla de Diversitats.

Per a ampliar, podeu consultar l'apartat 6.2 relativa al procés d'elaboració del Pla de Diversitats.

#### **4.4. Llibres en matèria de ciència i diversitat.**

Com s'ha fet altres anys, enguany Diversitats ha volgut incorporar llibres en matèria de diversitat i ciència a la Biblioteca de Ciències del Campus de Burjassot per tal d'impulsar la presència d'aquest materials a les biblioteques universitàries i així fomentar la recerca en aquesta àrea. La intenció és organitzar una exposició de llibres per al curs que ve en el marc del programa de voluntariat en diversitat i dins la programació dels espais multicolors dels diferents campus (veure apartat 2.3 d'aquesta memòria).

## 5. Treball en xarxa

Amb la contractació del personal tècnic i el nomenament de la cap d'iniciatives de diversitat, es busca establir contactes, consolidar i enfortir el treball en xarxa amb altres universitats, així com col·lectius d'estudiants i entitats que treballen en l'àmbit de la diversitat, a través de la participació grups de treball, col·laboracions en projectes i la participació en jornades.

### 5.1. Grup de treball de Diversitat LGTBI a les Universitats.

A escala interuniversitària, en Maig es va posar en marxa el [grup de treball estatal en matèria de Diversitat LGTB](#) a les universitats, liderat per la Universidad de Granada (UGR) i la de Salamanca (USAL). Amb motiu del Dia contra la LGTBfòbia una trentena d'universitats (entre elles la Universitat de València, a través de Diversitats, va signar un Manifest conjunt amb motiu d'aquesta celebració (veure apartat 1.4, Celebració de dates rellevants).

Algunes de les línies de treball inicials que planteja aquest grup són les relatives a l'estudi de l'estructura de les competències LGTBI en cada Universitat, les referides a campanyes institucionals a través de les quals incidir en la conscienciació i sensibilització de les comunitats universitàries i del conjunt de la societat així com la formació, posant l'accent en la necessitat d'incloure la diversitat afectivosexual i de gènere en els plans de formació dirigits a l'estudiantat, PAS i PDI.

Altres de les línies serien l'atenció i acompanyament a persones LGTBI, de manera que se'ls garantisca que puguen expressar-se lliurement i amb garanties d'igualtat pel que fa a la seua identitat de gènere o orientació sexual. Això suposa establir mecanismes per a previndre i detectar situacions d'assetjament cap a persones LGBTI i ajudar a aquelles persones que ja hagen patit alguna. A més, el grup pretén també treballar en els protocols i la normativa necessària en cada institució per a continuar amb el suport a la petició d'una llei estatal que garantisca els drets de les persones LGTBI. Treballar la docència i la investigació, perquè, d'una manera transversal, i de manera gradual, s'incloga la perspectiva LGTBI en els plans d'estudis i guies docents i es fomenten investigacions en temes de diversitat és un altre dels reptes.

La creació de comissions o observatoris de control i seguiment per a la promoció del respecte a la diversitat i l'activació de l'esperit crític de denúncia contra delictes d'odi per motiu d'identitat o orientació sexual i el contacte com a grup de treball amb institucions públiques i amb la resta de la societat, tanquen els objectius prioritaris d'aquest grup.

El grup es va reunir per primera vegada de forma virtual el 15 de juny de 2020 i una de les primeres accions que va plantejar va ser la programació del "Orgullo Universitario", projecte liderat per la Universitat de València

en col·laboració amb algunes de les universitats participants en el projecte europeu *UNEEEDIVERSITY* (veure apartat 1.5, Celebració de l'Orgull).

La iniciativa va ser tot un èxit i va permetre iniciar contactes amb el personal i responsables de les estructures amb competències en matèria de diversitat de la resta d'universitats públiques espanyoles.

## 5.2. Treball amb entitats i col·lectius d'estudiants.

L'equip de Diversitats s'ha reunit al llarg del curs amb representants de diferents entitats externes per tal d'impulsar projectes conjuntament com Lambda i Fundació Secretariado Gitano, i ha iniciat converses amb FAGA (Federación Autonómica de Asociaciones Gitanas de la Comunidad Valenciana) per tal d'impulsar convenis de col·laboració amb la Universitat.

Diversitats ha donat visibilitat i reconeixement a diferents iniciatives com ara el premi [ARTEspacios 2020 en diversitat](#), atorgat a David Mascarell, professor del departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal de la Facultat de Magisteri del Campus d'Ontinyent; i ha donat suport a projectes presentats a diferents convocatòries públiques a través d'entitats com Fundación Triángulo i Culturama S.L. que treballen temes de diversitat sexual i de gènere en l'àmbit nacional i local respectivament.

S'han realitzat també nombroses reunions amb representants de **col·lectius LGTB de la Universitat** per tal de donar a conèixer la iniciativa i oferir informació i assessorament sobre determinats projectes. Així, i per tal de mantindre un contacte directe amb l'estudiantat es va crear i es dinamitza un grup de WhatsApp amb representants dels diferents col·lectius d'estudiants universitaris (Polymorfia, Lliurement i Espectre Visible), on es comparteix informació periòdica de les activitats.

Fruit d'aquest treball s'ha aconseguit involucrar l'estudiantat en diferents activitats organitzades per Diversitats com ara la convocatòria d'Ajudes; la programació del "Orgullo Universitario"; el programa de voluntariat en diversitat o el conversatori sobre assetjament i violències LGBTIfòbiques a les universitats, entre altres.

A més, arran aquest contacte han sorgit diferents oportunitats de col·laboració, com la participació com a membres del Comitè Científic de les *III Jornades de Formació i Recerca de Polymorfia* (previstes per a Setembre però ajornades a causa de la covid-19 a l'any 2021) o l'organització de la xarrada *Realitats trans en l'àmbit laboral*, en col·laboració amb Lliurement i Lambda, i que detallarem a continuació.





## Realitats *trans* en l'àmbit laboral.



**REALITATS TRANS AL MÓN LABORAL**

- Mesa d'experiències de persones trans en l'àmbit laboral amb la participació de membres del Grup d'Assessorament en Temes Trans de Lambda.
- Conferència sobre els drets laborals de persones trans a càrrec d'Oscar Requena, professor de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València.

**STREAMING:**

20 NOV. 20  
10 HORES

twitch.tv/lliurement +info: diversitats@uv.es

Organitza: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA | diversitats | lambda | Col·labora: GENERALITAT VALENCIANA

Cartell xarrada *trans*. | Disseny: Unitat Web i Marqueting de la UVEG.

Amb motiu del 20 de novembre, Dia de la Memòria *Trans*, va tindre lloc una xarrada virtual sobre les realitats *trans* en l'àmbit laboral, que es va organitzar en col·laboració amb Lambda i Lliurement.

L'àmbit laboral continua sent un espai hostil per a les persones LGTB i en especial per a les persones *trans*. Tot i que no es percep una discriminació generalitzada i són molt els avanços normatius, encara no s'ha aconseguit una normalització plena. Les persones *trans*, i de forma especial les dones *trans*, es troben amb greus problemes per a la seua inserció professional per culpa dels obstacles i prejudicis que continuen trobant.

A la transfòbia i desconeixement sobre les identitats *trans*, se suma el handicap que les persones *trans* tendeixen a interrompre molt prompte el seu itinerari formatiu a conseqüència del rebuig que pateixen en la seua època d'estudiants, i amb especial duresa en l'adolescència amb repetits casos de bullying. Aquesta menor preparació o qualificació constitueix un llast afegit per a la seua entrada al mercat laboral, fet que els condueix a treballs precaris i no qualificats, segons dades d'un [estudi sobre la realitat de les persones trans en l'àmbit laboral](#) del Ministeri d'Igualtat (2017).

La participació i inserció de les persones *trans* en el mercat laboral es veu també molt determinada per la situació en què es troben en el seu procés de trànsit i pel seu *passing*, és a dir, pel fet de si se'ls nota o no que són persones *trans*.

De les discriminacions i transfòbia a l'àmbit laboral es va parlar en la mesa d'experiències, que va comptar amb la participació de membres del Grup d'Assessorament en Temes Trans de Lambda (GATT). Les persones participants van relatar la seua vivència i experiències laborals; com havia estat la recerca d'ocupació i les dificultats que havien trobat; el procés de



trànsit i les diferències entre transitar abans de trobar feina o al lloc de treball; els avantatges o inconvenients que els conferia el seu *passing*; etc.

Tot seguit, va tindre lloc una ponència sobre els drets laborals de les persones *trans* a càrrec d'Òscar Requena, professor de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de València especialitzat en aquesta qüestió.

La xarrada es va fer el 20 de novembre a les 10 hores i es va retransmetre en directe a través del canal de Twitch de Lliurement. Pots veure la gravació de la xarrada [ací](#).

Més informació [ací](#).

**Difusió de l'activitat:**

- informació al web i xarxes socials de Diversitats
- informació al web i xarxes socials dels col·lectius participants
- notícia al web de la UVEG
- esdeveniment a l'Agenda UV
- difusió en les xarxes socials de la UVEG

**Indicadors d'actuació:**

- N° de participants (directe): 45
- N° de visualitzacions en Youtube: 81

### 5.3. Treball amb institucions públiques.

La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana, a través de la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, va posar en marxa el disseny participatiu de [l'Estratègia Valenciana de Migracions](#). Interculturalitat, acollida, inclusió i igualtat en a diversitat, són els trets distintius que abracen esta estratègia.

Amb l'objectiu de dur a terme una estratègia consensuada entre tots els agents i sectors que treballen en este àmbit, es va iniciar un ampli procés participatiu per a definir un full de ruta compartida; capaç de donar resposta a un repte clau de la societat, com és la política migratòria.

Al llarg de tot l'any, l'equip de Diversitats junt amb la Delegada de la Rectora per a Cooperació de la Universitat de València, ha estat immers en aquest procés a través de la participació en les sessions explicatives, els qüestionaris habilitats i en el *focus group* de persones expertes, que va tindre lloc el 16 de juliol a les 2020.

#### 5.4. Participació en jornades.

El personal contractat ha participat en diferents jornades com ara la [Conferència final del projecte INVITED](#), organitzada per la European University Association (EUA) que va tindre lloc el 3 de març de 2020 a Brussel·les, on es van presentar els resultats finals de la investigació en què van participar 159 institucions d'educació superior, entre elles, la Universitat de València.

Sela Andreu, tècnica de diversitat, va participar virtualment també en una taula rodona sobre els protocols universitaris en matèria de diversitat que va tindre lloc el 26 de setembre a les 18:30 h. en el marc del [Congreso Internacional de Atención a la diversidad afectivo-sexual, corporal y de género](#); organitzat per Inserta Andalucía i la Universidad de Granada i que es va realitzar entre el 28 de setembre i l'1 d'octubre.

Tant la cap d'iniciatives de diversitat com la tècnica van participar també en dues taules redones organitzades dins la [Jornadas de sensibilización en igualdad de género y diversidad sexual mediante intervenciones artísticas en contextos universitarios](#), que va preparar el grup d'investigació CREARI de la Universitat de València el 16 d'octubre en què van parlar de plans d'igualtat, equitat i diversitat en contextos universitaris i dels reptes en matèria d'igualtat i diversitat respectivament.

A més a més, la cap d'iniciatives, així com el personal tècnic, ha participat també en les pròpies jornades organitzades dins la convocatòria d'Ajudes, on la tècnica de diversitat va inaugurar les Jornades "Càmera i acció" el 30 d'octubre i la cap d'iniciatives va clausurar les "Jornades DIVERSE" el 6 de novembre.

## 6. Polítiques institucionals

### 6.1. Estructura.

En aquest apartat, volem subratllar el compromís de la Universitat en l'impuls de les polítiques de diversitat i en la creació d'estructura amb la incorporació a finals del curs passat d'un tècnic de gestió econòmica a mitja jornada a l'equip de Diversitats que actualment integren:

- **Elena Martínez García**  
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.
- **ruth m. mestre i mestre**  
Cap d'iniciatives de Diversitat.
- **Sela Andreu Muñoz**  
Tècnica de diversitat.
- **David Esteban Munera**  
Tècnic de gestió.

### 6.2. Pla de Diversitats.

Arran l'aprovació del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere*, i mirant de preparar el camí cap a l'elaboració del futur Pla de Diversitats, el curs passat es va encarregar a l'equip d'investigació MIDICO la realització d'un *Diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnicocultural entre l'alumnat de la Universitat*, que es troba en fase de publicació. Actualment, l'equip d'investigació es troba immers en la segona fase d'aquest **diagnòstic**, que es va haver d'ajornar a causa de la covid-19, per tal de conèixer la realitat entre el personal d'administració i serveis i professorat i l'alumnat d'origen llatinoamericà i d'Europa de l'Est de la Universitat (veure apartat 4.3).

El 23 de juny de 2020 es va aprovar en Consell de Govern el [Reglament de la Comissió de Diversitats](#) que es va constituir i reunir per primera vegada en juliol 2020.

La **Comissió de Diversitats**, constituïda per membres de diferents àrees i serveis universitaris, serà la responsable de la posada en marxa i del control posterior de les activitats derivades del futur Pla de Diversitats. Aquesta comissió té per finalitat dissenyar polítiques inclusives i assessorar el vicerectorat amb competències en matèria de diversitat afectivosexual, familiar, de gènere, ètnicocultural i religiosa.



En paral·lel a la constitució de la Comissió, es va obrir un **espai de reflexió i participació en línia** on es van proposar línies temàtiques i àrees de treball en matèria de diversitat a incloure al Pla de Diversitats.

Per tal d'implicar en el procés al major nombre de persones, es va convocar la comunitat universitària a unir-se als **grups de treball de Diversitats** que assessoraran la Comissió en el disseny de les polítiques institucionals i que funcionaran com a *grup motor*, oberts a tot l'estudiantat, PAS i PDI de la Universitat amb interès en aquestes qüestions. Els grups de treball participaran en l'elaboració del Pla de Diversitats i en paral·lel treballaran els continguts i difusió de diferents accions.

Els àrees de treball inicials són:

- **Polítiques d'igualtat i reconeixement:** activitats de sensibilització (celebració de dates rellevants, premis, convocatòria d'Ajudes, etc.); formació i capacitació del PAS i PDI; impuls dels continguts de diversitat en la docència i la recerca; etc.
- **Política institucional antidiscriminatòria:** de caràcter més estructural, polítiques i procediments d'acompanyament i atenció a la diversitat (protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere; protocol contra les violències masclistes i assetjaments discriminatoris; guies per a incorporar la perspectiva LGTB i l'etnocultural en la Universitat; codi de bones pràctiques; etc.).
- **Participació i societat:** enfortiment del teixit associatiu, voluntariat, treball en xarxa i col·laboració amb altres universitats, associacions i entitats de la societat civil que treballen en aquest àmbit; etc.

La reunió de presentació per posar en marxa els grups de treball es va realitzar el 15 d'octubre de 2020. En la reunió, la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez, va assenyalar el compromís amb la diversitat de l'equip rectoral, manifest amb la creació per primera vegada d'un vicerectorat amb competències en matèria de diversitat i va agrair la implicació de totes les persones interessades a participar en la transformació de les estructures de la Universitat: "La vostra tasca és importantíssima i generosa, i us agraiusc enormement el vostre temps, coneixement i esforç. Heu de sentir-vos orgullosos i orgullosos perquè estem creant les bases d'una nova universitat i això ja és gratificant".

La cap d'iniciatives en diversitat, ruth mestre, va presentar la iniciativa i va recordar les fites ja aconseguides en els darrers anys, com ara l'aprovació del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere*; la constitució de la Comissió o l'inici de la fase de diagnòstic, amb un primer estudi sobre les realitats de la diversitat entre l'estudiantat.



A la reunió, en què participaren PDI, PAS i estudiantat, es va presentar el procés dissenyat per l'equip de Diversitats que, amb aquesta primera reunió, inicia la fase de participació en l'elaboració del Pla de Diversitats. A més, l'equip va fer una proposta de diferents grups de treball i va fixar la data d'una primera reunió i activitat.

Els grups de treball ja iniciats són:

- **Grup 1. Igualtat i reconeixement**

A la reunió es va treballar la proposta formativa per als membres de la Comissió i grups de treball i es va presentar el *projecte XarradApS*, una iniciativa d'estudiants de diferents graus i màsters de la Universitat que ofereixen xarrades divulgatives sobre temes biològics i transversals, i que van oferir una formació sobre conceptes bàsics (sexe, gènere i sexualitat) des d'una perspectiva sociobiològica als membres dels grups de treball.

- Primera reunió: 10/11/2020 a les 16:00 hores.
- N° de participants: 17

- **Grup 2. Política antidiscriminatòria**

La Universitat disposa d'un Codi de conducta i bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere que ofereix pautes de comportament i exemples de conductes que no són tolerables a la Universitat, i que volem ampliar en matèria de diversitat. Entre altres, en aquesta reunió es va parlar d'aquest projecte i de què la idea és fer-ne propostes de quins redactats caldria afegir-ne al Codi de conducta actual perquè siga més ampli i incorpore tota mena de discriminacions, en línia amb el nou protocol contra l'assetjament en fase d'aprovació, i fer-ne un tríptic específic.

- Primera reunió: 18/11/2020 a les 16:00 hores.
- N° de participants: 15

- **Grup 3. Participació**

En aquesta reunió es va parlar del nou programa de voluntariat universitari en diversitat que s'ha organitzat en col·laboració amb el Sedi. Entre altres, es va presentar el projecte d'espais multicolors als Campus, un punt de trobada i socialització on es puguin organitzar activitats i s'oferisca un servei d'acompanyament i informació a l'estudiantat LGTBI. En la primera reunió en parlàrem, entre altres, de la seua implementació i de la necessitat de comptar amb referents a peu de campus.

- Primera reunió: 26/11/2020 a les 16:00 hores.
- N° de participants: 9



A més a més, des de principis de curs s'ha creat un llistat d'Amics i Amigues de Diversitats a qui enviem informació de les activitats i projectes en què treballem. Sabem que el temps és limitat i de vegades la gent no pot implicar-se tant com voldria, però li agrada saber de tant en tant el que fem.

Més informació [ací](#).

- Si estàs llegint aquesta memòria i tens interès a participar en algun dels grups, o formar part del nostre club d'Amics i Amigues de Diversitats, envia un correu a [diversitats@uv.es](mailto:diversitats@uv.es).

### 6.3. Difusió del projecte.

Al llarg de tot l'any, l'equip de Diversitats gestiona una pàgina web i dinamitza diferents comptes de xarxes socials (Twitter i Instagram). Per primera vegada, i amb motiu de la celebració de l'Orgull, es va crear un canal propi a Youtube.

La gestió del web i xarxes socials implica la redacció i gestió de continguts; disseny de les aplicacions adaptats a les diferents plataformes; la interacció en xarxes (missatges i publicacions) i la programació d'activitats en directe.

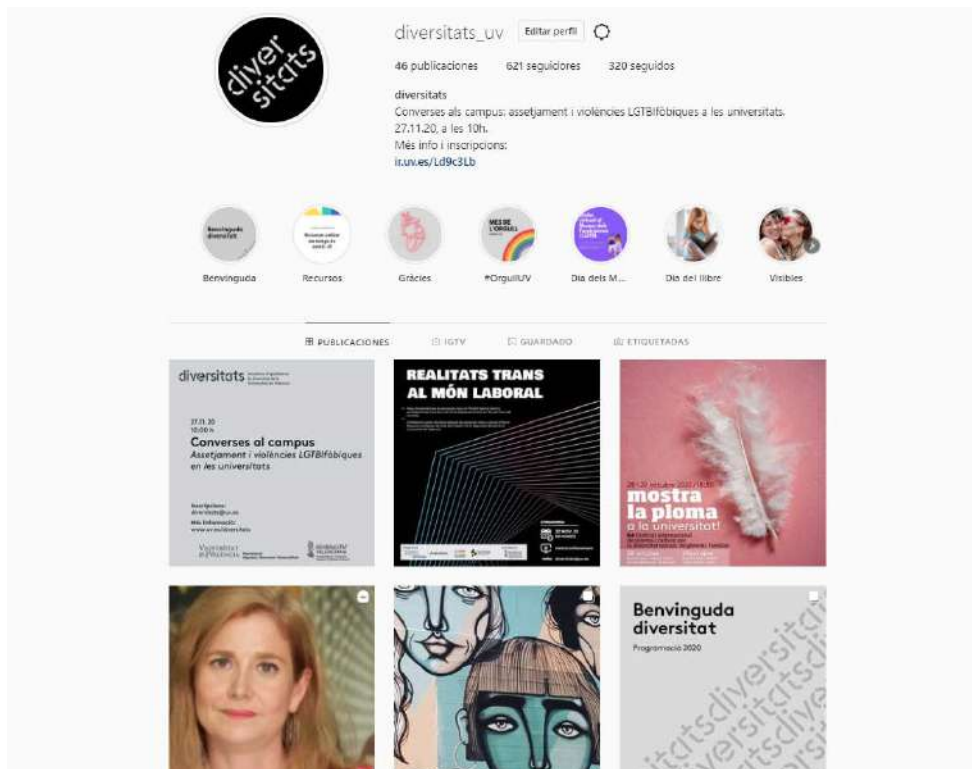


The screenshot shows the website for 'diversitats'. The header features the word 'diversitats' repeated in a stylized, overlapping font. Below the header is a navigation menu with links: 'Inici', 'Diversitats > Diversitats > Què és diversitats?', and 'Presentació'. The main content area is titled 'Què és diversitats?' and includes a sub-menu: 'Presentació', 'Organigrama', and 'Ubicació i contacte'. The main text discusses the university's commitment to diversity and equality. A sidebar on the left contains links to 'Àrees de treball', 'Memòria d'activitats', 'Recursos online', 'Convocatària d'Ajudes', 'Orgullo universitario', 'Benvinguda diversitat', and 'Grups de Treball'. On the right, there are social media icons for Twitter, Instagram, and YouTube, along with a 'Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València' and a 'Informe explicatiu que acompanya el protocol'.

Captura de pantalla del web de Diversitats.

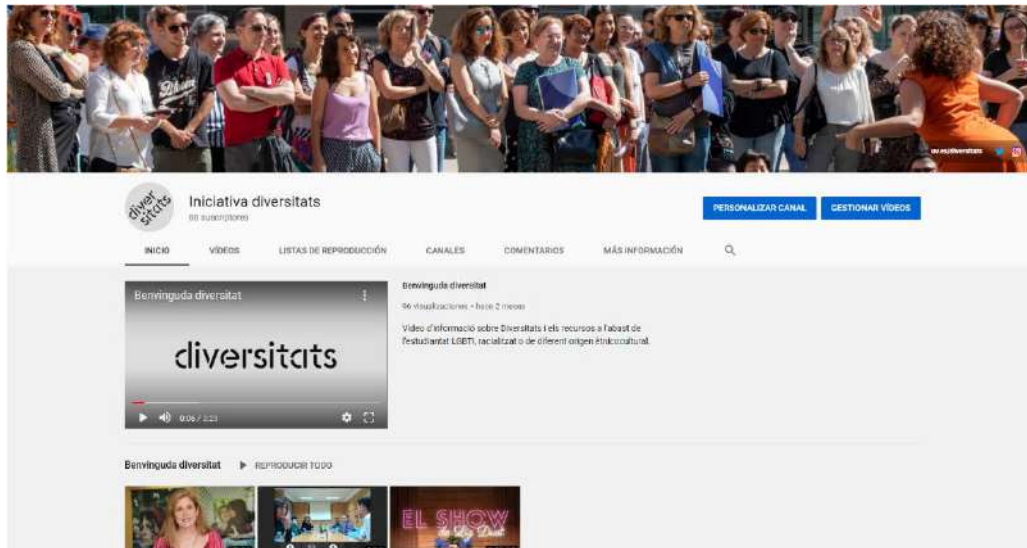


Captura de pantalla del Twitter de Diversitats.



Captura de pantalla de l'Instagram de Diversitats.





Captura de pantalla del Youtube de Diversitats.

**Indicadors d'actuació:**

- Twitter de Diversitats, amb 618 seguidors.
- Instagram de Diversitats, amb 621 seguidors.
- Youtube de Diversitats, amb 88 subscriptors.

*Última actualització: 26 de novembre de 2020.*

A més a més, l'equip de Diversitats publica periòdicament notícies al web de la Universitat i crea esdeveniments a l'Agenda UV, calendari digital d'activitats de la universitat per a cadascuna de les activitats programades.

**Indicadors d'actuació:**

- n° de notícies publicades a UVnotícies: 12
- n° d'esdeveniments a l'Agenda: 25

#### 04. Valoració de les actuacions

Enguany un dels principals reptes ha estat continuar amb el treball d'atenció i acompanyament de l'estudiantat en un moment important i necessari com ha estat el període de confinament. La pandèmia ens ha mostrat les vergonyes d'aquesta societat i hem vist com ha afectat especialment els col·lectius de la diversitat. Molts estudiants LGTBI han hagut de tornar al seu domicili familiar on s'han trobat amb situacions de rebuig i discriminació; l'estudiantat racialitzat, de diferent origen ètnicocultural o extracomunitari s'ha enfrontat a situacions de discriminació i racisme tant al carrer com a les xarxes o en relació a la renovació del seu permís d'estudis i residència; o l'estudiantat gitano, que treballa per a finançar-se els estudis, ha estat colpit durament per la crisi econòmica en tant que estudiants i treballadors. La nostra tasca d'acompanyament i de difusió dels recursos al seu abast en temps de covid-19 ha estat fonamental i molt ben valorada.

D'altra banda, un dels principals assoliments, malgrat les circumstàncies derivades de la covid-19, ha estat la constitució de la Comissió de Diversitats i l'inici del procés participatiu d'elaboració del futur Pla de Diversitats amb la posada en marxa dels grups de treball. Tot un repte de cara al curs següent que sens dubte ens planteja aquest projecte.

Constituïda la Comissió, cal dotar-la de la sensibilitat i formació necessària per a desenvolupar la seua tasca. Aquest és un òrgan format per membres de diferents àrees i serveis universitaris, no necessàriament sensibilitzats o amb coneixements en aquestes qüestions, i que haurà d'impulsar les polítiques institucionals en matèria d'igualtat en la diversitat així com la posada en marxa i posterior control de les activitats derivades del futur Pla de Diversitats. Per això, un dels principals objectius serà formar aquesta Comissió en col·laboració amb els membres dels grups de treball de Diversitats, que assessoraran la Comissió en l'impuls d'aquestes polítiques, participaran en l'elaboració del Pla i en paral·lel treballaran els continguts i difusió de determinades accions.

És desig de l'equip de Diversitats que aquest projecte de transformació de les estructures de la Universitat siga il·lusionant, inclusiu i *bottom up*. Tot aquest esforç haurà de culminar en l'aprovació del Pla de Diversitats en què l'equip treballarà el pròxim curs tot dinamitzant els grups de treball ja iniciats. Aquest és un treball, de vegades invisibilitzat, però necessari per a canviar la institució.

En aquest sentit, la creació d'estructura i generació de xarxa és fonamental, i per això aquest curs s'ha continuat amb l'important treball en xarxa que ja es ve realitzant des de Diversitats dins la Universitat, en col·laboració amb el personal, professorat i col·lectius d'estudiants implicats, així com amb entitats externes (associacions, universitats i institucions públiques a través de la participació en projectes europeus i altre tipus d'iniciatives).

Twitter: [@diversitatsUV](https://twitter.com/diversitatsUV)  
Instagram: [@diversitats\\_uv](https://www.instagram.com/diversitats_uv)  
Youtube: [Iniciativa diversitats](https://www.youtube.com/Iniciativa%20diversitats)  
[www.uv.es/diversitats](http://www.uv.es/diversitats)