

diversitats
Memòria justificativa de la iniciativa
València, 2021

La realitat és un mosaic de diversitats.
Des d'aquest convenciment, la
Universitat de València inicia aquest
curs el programa *diversitats*, amb
minúscula i en plural, amb la intenció
de trencar amb la norma i la jerarquia
i convidar a la pluralitat.

**diver·
sitats**



València, a 21 de gener de 2022.

Elena Martínez Garcia
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2021

Taula de continguts

1. POLÍTIQUES INSTITUCIONALS	4
3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT	53
4. RECERCA I DOCÈNCIA.....	55
5. TREBALL EN XARXA	57



1. POLÍTIQUES INSTITUCIONALS

I PLA DE DIVERSITATS

La iniciativa diversitats, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la Universitat de València (UV), ha centrat aquest curs els seus esforços en l'elaboració de l'*Pla de diversitats (2022-2025)*. Constituïda l'any passat, la Comissió de diversitats, encarregada del disseny, posada en marxa i monitoratge de les polítiques inclusives, i feta la 1ª fase de la diagnosi de situació, a principis d'aquest curs es va encarregar la continuació d'aquest estudi-diagnòstic i es van posar en marxa els *grups de treball de diversitats*.

Estudi-diagnòstic

La [primera fase de l'estudi](#), que acabem de publicar, es va presentar el 29 de juny de 2021 en una trobada al Jardí Botànic, en el marc de la celebració de l'Orgull, on es van avançar també els resultats de la segona part, que analitza la realitat de la diversitat LGTB i ètnicocultural entre l'estudiantat d'origen llatinoamericà, d'Europa de l'Est i de tercer cicle, que està pendent de revisió i publicació.

- ❖ *Per ampliar sobre la segona fase del diagnòstic, consultar apartat 4. Recerca i docència.*

Grups de treball de diversitats

Els [grups de treball de diversitats](#), que es van posar en marxa l'any passat, han funcionat com a grup motor en l'assessorament de la Comissió de diversitats en el disseny de les polítiques institucionals. Es van constituir tres grups que han reunit estudiantat, PAS i PDI de la UV amb interès en aquestes qüestions i han estat actius entre els mesos de novembre 2020 i març 2021. Amb una participació mitjana d'unes 10-15 persones per grup, s'han reunit mensualment per a treballar diferents qüestions.

- Fruit d'aquest treball s'ha dissenyat i ofert una formació, acreditada pel SPFIE, dirigida als membres de la Comissió de diversitats. [El curs "De la igualtat a la diversitat, una aproximació en l'àmbit universitari"](#), de 10 hores de duració, es va realitzar en el mes de gener de 2021 i en què es van formar més 40 persones.
 - A més, s'ha treballat en l'ampliació del *Codi de conducta i bones pràctiques en matèria d'igualtat*, amb pautes de comportament i exemples de conductes discriminatòries en matèria de diversitat, s'ha transformat la convocatòria d'Ajudes de diversitat en un Concurs d'idees i s'ha dissenyat i implementat els espais multicolor als campus de la UV.
- ❖ *Per a ampliar sobre el treball dels grups de treball i la Comissió de diversitats, consulteu la [Memòria d'activitats \(2020\)](#), pàgs. 52-55.*

Procés participatiu d'elaboració del Pla



Aplicacions per a la difusió en xarxes.

En març de 2021 es va paraitzar l'activitat dels grups de treball per a iniciar el *procés participatiu* d'elaboració del Pla de diversitats que va arrancar amb una [sessió informativa](#) que va tindre lloc l'1 de març de 2021, en què es va presentar el calendari de treball.

El procés participatiu es va estructurar en 4 línies temàtiques:

- L1. Polítiques d'igualtat i reconeixement
- L2. Política institucional antidiscriminatòria
- L3. Participació i societat
- L4. Compromís institucional, coordinació i transversalitat

Per a la conducció del procés participatiu s'ha comptat amb un equip de professores de la UV especialitzades en processos de participació ciutadana, liderat per la professora Yaiza Pérez.

En el procés s'han realitzat huit tallers, d'una duració aproximada de 120 minuts, en què han participat un total de 95 persones. Per cadascuna de les línies es van realitzar dos sessions: una en horari de vesprada (dimarts, a les 15:30 h) i una altra en horari de matí (divendres, a les 9:30 h). Aquesta estratègia ha facilitat la participació dels diferents col·lectius de la UV (PAS, PDI i estudiantat).

Des del mes de maig de 2021, l'equip de diversitats està treballant en la redacció del Pla de diversitats a partir de les propostes recollides en el procés participatiu. Terminada aquesta fase i una vegada redactat un esborrany, es farà una exposició pública del Pla i s'obrirà un termini d'al·legacions i esmenes.

Actualment, el pla es troba en fase de revisió pel Consell de Direcció de la UV.



2. SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

En paral·lel a tot aquest procés, s'ha continuat amb el treball de sensibilització i formació en matèria de diversitat.

2.1 FORMACIÓ

2.1.1 Voluntariat en diversitat (2020-2021)

Per primera vegada, el programa de Voluntariat UV del Sedi s'ha dirigit cap als serveis propis de la universitat i en 2020 es va dissenyar i posar en marxa un nou [programa de voluntariat en diversitat](#) per a acostar l'atenció i l'acompanyament a l'estudiantat LGTBI i donar a conèixer els diferents recursos i serveis universitaris. En novembre de 2020 es va oferir una formació, en què van participar 37 estudiants i estudiantes, dels quals 16 han realitzat una acció de voluntariat a diversitats entre els mesos de febrer a maig de 2021.

En el marc d'aquest voluntariat, s'han dissenyat i implementat [espais multicolor als campus](#) que, degut a la situació de la COVID-19, han hagut de configurar-se amb un format digital. Els espais multicolor s'han desplegat a les biblioteques universitàries, considerades un espai segur per a l'estudiantat LGTBI, a través de la instal·lació de cartells amb un codi QR i banners en les pàgines web de les biblioteques universitàries, que condueix al web de diversitats i a la plataforma virtual on les persones voluntàries han fet les permanències virtuals, seguint un calendari establert i públic, en què atendien en línia tota mena de dubtes o consultes relacionades amb el procediment de canvi de nom, l'actuació davant l'assetjament o comportaments LGTBIfòbics, etc.



Captura de pantalla de la difusió en xarxes i fotografia del cartell en la biblioteca.



Cerca en els recursos de la biblioteca amb un sol clic

Destacats



Inici > Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians" > Novetats

Informació i horaris
Col·lecció
Formació en Competències Informacionals i Digitals (CID)
Guies Temàtiques
Llistat A-Z bases de dades
Servei de recerques assistides
Qui és Gregori Maians?
Novetats

Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians"

O'REILLY

12/01/22

Subscripció a la plataforma O'Reilly

El Servei de Biblioteques i Documentació ofereix als membres de la Universitat de València una nova subscripció a la **plataforma digital O'Reilly**.

- » Conté materials, fonamentalment, **d'informàtica, economia i empresa**, amb temes com la gestió de projectes, el disseny gràfic, l'estratègia empresarial, l'estadística, l'econometria i l'anàlisi de dades, entre altres.
- » A més de llibres electrònics, la plataforma inclou **videos, rutes d'aprenentatge, tutorials interactius i audiollibres**.
- » L'accés és mitjançant l'usuari i la contrasenya del correu UV, el que suposa accedir amb un perfil propi que permet crear llistes, consultar l'històric, ressaltar seccions i agrupar notes. Cal **esborrar la caché del navegador** si donara problemes d'accés. **No requereix VPN** per a accedir des de fora de la Universitat.
- » Tot el material està inclos en el **catàleg Trobès**, amb l'accés indicat des de cada registre "O'Reilly Online Learning".

Teniu disponible aquesta **guia d'ús del recurs** en castellà.



10/01/22

HORARIS DE GENER

Cliqueu al títol per a veure els horaris extraordinaris de la biblioteca durant el mes de gener.



29/10/21

Espai Multicolor a la Biblioteca de Ciències Socials

Al hall de la Biblioteca de Ciències Socials s'ha inaugurat un projecte pilot d'**Espai Multicolor**, per oferir atenció i informació a l'estudiantat LGTB, racialitzat i de diferent origen ètnocultural, creant un punt de trobada i socialització segur.

Des de l'Espai Multicolor s'informarà l'estudiantat i resoldran dubtes sobre el protocol trans (sol·licitud de canvi de nom en la Universitat i la reexpedició de títols), es farà acompanyament en casos de comportaments discriminatoris, i es donarà la **programació cultural i formativa** (xarrades, formacions, voluntariat...) i més recursos universitaris.

L'horari d'atenció presencial serà tots els dimarts de 15h30 a 17h30, des del 24 d'octubre fins al 30 de novembre. Pots demanar cita prèvia o més informació a multicolor@uv.es



Trobès

LA BIBLIOTECA RESPON

GUIES TEMÀTIQUES

SUPPORT A LA INVESTIGACIÓ

BIBLIOTECA DEPOSITARIA NACIONES UNIDAS ONUBIB

Aquesta biblioteca dona suport als ODS

Dialnet

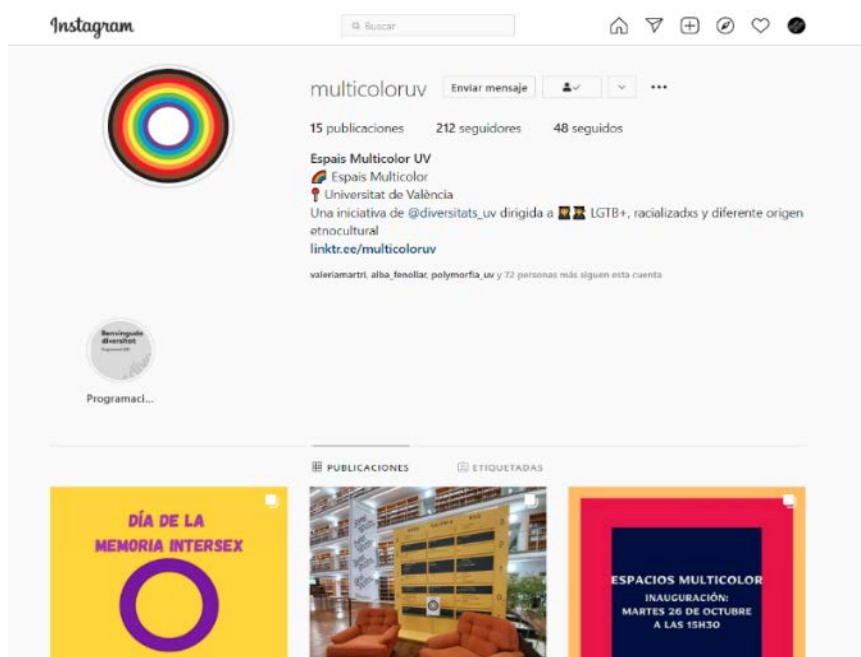
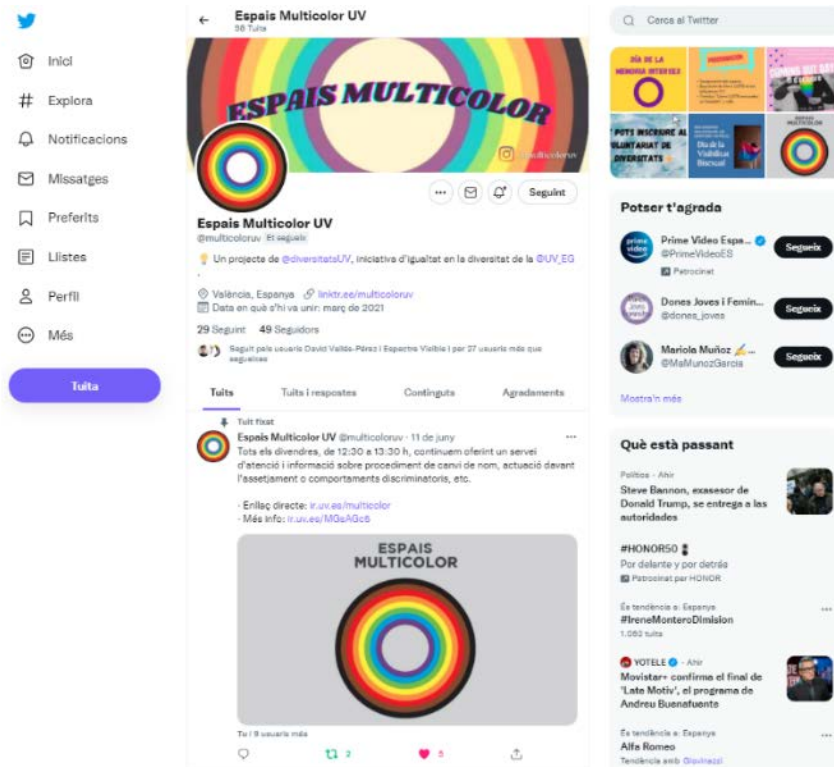
SUPPORT INFORMÀTIC A L'ALUMNAT

ESPAIS MULTICOLOR diversitats

Captura de pantalla d'algunes de les pàgines web del Servei de biblioteques.



Els voluntaris i voluntàries han creat i dinamitzat xarxes socials específiques, a través de les quals han organitzat *campanyes de sensibilització* amb motiu de dies rellevants:



Captura de pantalla dels comptes de Twitter i Instagram dels espais multicolor.



Exemples de campanyes de sensibilització en xarxes:



Captura de pantalla de les campanyes del compte d'Instagram dels espais multicolor.

Els voluntaris i voluntàries han estat coordinats per una estudianta en pràctiques i per la tècnica de diversitats, que han organitzat reunions mensuals de seguiment i sessions de treball durant tots els mesos que ha durat l'acció de voluntariat, de febrer a maig de 2021.

A més, als voluntaris i voluntàries se'ls ha oferit una *programació continua d'activitats formatives*, com ara:

- **Jornades de formació i prevenció en discriminació i delictes d'odi per LGTBfòbia i Serofòbia**, de 4 hores de duració, organitzades en col·laboració amb Lambda els dies 10 i 11 de març de 2021.



JORNADES DE FORMACIÓ ONLINE EN DISCRIMINACIÓ I DELICTES D'ODI PER LGTBFOBIA I SEROFOBIA

MARÇ | 2021
DIMECRES 10, DE 16:30 A 18:30
DIJOUS 11, DE 10:30 A 12:30

Per participar, inscriu-te a:
<https://lr.uv.es/kaHTL16>

En col·laboració amb:

10 DE MARÇ

16:30 - 17:30 | Diversitat sexual, familiar i de gènere
17:30 - 18:30 | Discriminació i delictes d'odi

11 DE MARÇ

10:30 - 11:30 | Visibilitzar la realitat de les persones LGTB víctimes de delictes d'odi
11:10 - 11:40 | Examinar l'impacte psicològic dels delictes d'odi sobre la víctima
11:40 - 12:30 | Portar a la pràctica professional les pautes apreses i conèixer els recursos psico-assistencials que tenim a l'abast

Les persones participants rebran un dossier amb el material de la formació i un certificat d'assistència a les jornades.

En col·laboració amb:

Cartell i programa de les jornades.

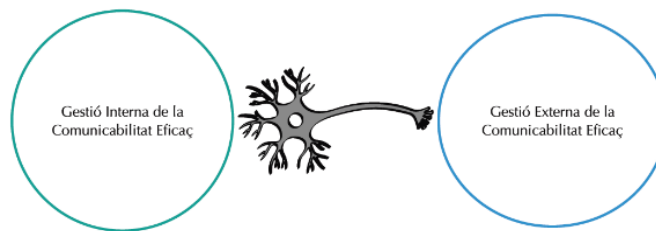
- ❖ *diversitats treballa en xarxa amb entitats externes de l'àmbit associatiu. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 5. Treball en xarxa.*



- Taller de comunicabilitat eficaç en xarxes**, de 2 hores de duració, impartit per Fani Grande el 22 de març de 2021, dirigit exclusivament als voluntaris i voluntàries de diversitat com una activitat complementària.



Comunicabilitat Eficaç per a la diversitat



"L'objectiu de la comunicació no violenta, no és canviar a les persones i el seu comportament per a ell-les, a sinó establir relacions basades en l'honestetat i l'empatia, que amb el temps ens portaran a satisfer les necessitats"
Marshall B. Rosenberg

Fani Grande
Comunicació(n)

Captura de pantalla de la presentació del taller.

- Workshop FORTHEM on microaggressions**, de 4 hores, realitzat els dies 22 i 29 d'abril, organitzat pel grup de treball *Diversity and Migration* del projecte FORTHEM.

20 21
 22 Abril
 29 Abril
 15:30 - 17:30
Workshop

HEM DE PARLAR

DE DISCRIMINACIÓ. ACÍ. ENTRE NOSALTRES. EN LA NOSTRA UNIVERSITAT.

Amb tu i altres estudiants de les universitats associades a FORTHEM, ens agradaria oferir un espai de trobada per a identificar i nomenar la discriminació viscuda en les nostres universitats, i abordar-la junts. L'esdeveniment tindrà lloc en forma de taller virtual de dues parts.

El nostre objectiu és advocar per una comunitat universitària no discriminatòria. Amb una declaració escrita per a les nostres universitats, ens agradaria crear consciència sobre la discriminació experimentada pels nostres membres i fer visibles aquestes experiències.

Si bé en la primera sessió s'abordaran conceptes i exercicis relacionats amb la identitat i els estereotips, la segona se centrarà a compartir les experiències pròpies. La participació en les dos sessions serà obligatòria.

El taller serà en part en anglés i el treball en grups més reduïts en castellà/valencià. Per a generar un ambient de confiança i més personal, es demanarà que totes les persones participants connecten la càmera.

El taller es durà a terme en el marc de l'Aliança FORTHEM, on els temes de diversitat i inclusió són de gran importància.

CONTACTE I INSCRIPCIONS:
diversitats@uv.es
www.uv.es/diversitats

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Sostenibilitat
diversitats
WWW.UVES/DIVERSITATS WWW.FORTHEM-ALLIANCEEU
forthem.

COL-LABORA:
uvdiscapacitat
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
ESN

Flyer informatiu del Workshop FORTHEM.



L'Aliança [FORTHM](#) està formada per set universitats que estan situades (totes menys una) fóra de les regions de les capitals i no es troben entre les universitats més grans ni de major nivell dels seus països. Va ser creada en 2019 i és una xarxa d'institucions que posseeixen el dinamisme i la flexibilitat per a experimentar formes innovadores de col·laboració. La UV forma part d'aquesta aliança i participa en el grup de treball *Diversity and Migration* a través de diversitats.

En el [taller](#) per a combatre les microagressions i discriminacions que operen en l'àmbit universitari, organitzat dins el grup de treball *Diversity and Migration* del projecte FORTHM, van participar estudiants de les set universitats que formen part de l'aliança, i va tindre lloc el dijous 22 i 29 d'abril, de 15:30 a 17:30 h.

Fruit d'aquest taller s'ha accentuat el treball en xarxa amb les universitats membres de l'aliança FORTHM i diversitats s'ha enrolat en altres iniciatives i projectes. A més, s'ha realitzat una campanya de sensibilització conjunta amb motiu del Dia de la Tolerància, el 16 de novembre, amb frases de les experiències compartides en el taller.

- ❖ *diversitats treballa en xarxa amb altres universitats europees. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 5. Treball en xarxa.*



- **Cicle de lectures feministes del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat**, coordinat des de diversitats, amb 4 sessions d'1 hora entre els mesos de març a maig i una participació mitjana de 20 estudiants dels diferents voluntariats UV en igualtat, diversitat, discapacitat i sostenibilitat.



Marcapàgines amb la programació de les sessions.



2.1.2 Formació del programa de voluntariat en diversitat (2021-2022)



En el mes de juliol de 2021, l'equip de diversitats va estar treballant per tal d'integrar en la proposta formativa del voluntariat del curs 2021-2022 els continguts relacionats amb la diversitat etnicocultural, sensibilització, prevenció i resolució dels delictes d'odi, racisme i xenofòbia, etc.

La 2ª edició del programa de voluntariat en diversitat, que s'emmarca dins el [programa Voluntariat UV](#) del Sedi, busca acostar l'atenció i l'acompanyament institucional a l'estudiantat LGTBI, racialitzat o de diferent origen etnicocultural i donar a conèixer els diferents recursos i procediments, així com constituir un espai segur i un punt de trobada permanent als campus.

Aquest programa de voluntariat s'adreça a estudiantat de grau i postgrau de centres propis de la Universitat de València, sensibilitzat o amb interès en aquestes qüestions, i membres dels diferents col·lectius d'estudiants que treballen i organitzen activitats en matèria de diversitat al si de la comunitat universitària. La participació en aquest voluntariat implica 25 hores de formació i el compromís de participació en el Voluntariat UV en diversitat amb una dedicació de 20 hores al llarg del curs 2021/2022.

El Sedi dona suport a aquesta iniciativa i organitza la formació bàsica i específica necessària per a la incorporació de l'estudiantat a les propostes de participació.

- **Dates:** del 22 d'octubre al 13 de novembre de 2021.
- **Modalitat:** presencial, amb 25 hores de duració.

Programa:

Bloc comú: Formació bàsica sobre voluntariat (5 hores).

- L'acció voluntària com a pràctica de la participació.
- Desigualtat i exclusió: alternatives per a la globalització dels drets humans i la justícia social.
- Desenvolupament humà centrat en les persones. Voluntariat, compromís social i transformació.

Bloc específic (20 hores):

- Introducció a la diversitat afectivosexual i de gènere.
- Pautes per a una correcta atenció i assessorament.
- Introducció a la diversitat etnicocultural i religiosa.
- Disseny d'accions de sensibilització.

- Eines i estratègies comunicatives en xarxes.
- Serveis, recursos i procediments universitaris

Professorat:

- Jorge Ramos, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània de la Universitat de València.
- Marta Cañero, psicòloga especialitzada en atenció i acompanyament a persones LGTBI.
- Luis Noguerol, coordinador del grup de projectes culturals de Lambda.
- Fani Grande, especialista en comunicació eficaç.
- Sela Andreu, tècnica de diversitat de la Universitat de València.



“
Introducció i conceptes bàsics sobre diversitat afectivosexual i de gènere. Pautes per a una correcta atenció i acompanyament.

Marta Cañero
Psicòloga en Orienta.



“
Introducció a la diversitat ètnicocultural i religiosa, i conceptes bàsics (racisme, antigistanisme, islamofòbia..).

Jorge Ramos
Professor d'Història Moderna i Contemporània.



“
Disseny de campanyes de sensibilització, responsabilitat social i voluntariat.

Luis Noguerol
Coordinador del Grup de Projectes Culturals de Lambda.



“
Eines i estratègies comunicatives en xarxes. L'escolta activa.

Fani Grande
Coordinador del Grup de Projectes Culturals de Lambda.

Captura de pantalla de la presentació del professorat del curs.

En l'edició d'enguany, que va finalitzar el 13 de novembre, van finalitzar la formació 10 estudiants (principalment de la branca de Psicologia).

2.1.3 Altres accions formatives

A més, al llarg del curs, s'han realitzat també diverses propostes formatives en col·laboració amb diferents serveis universitaris per tal d'incorporar els continguts de la diversitat en la programació pròpia de la Universitat:

- Es va impartir un mòdul [sobre recursos i polítiques universitàries en matèria de diversitat](#) dins el curs de **Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU)** dirigit al professorat novell de la UV. Aquesta sessió es va impartir el 4 de febrer de 2021. En aquesta sessió van participar 38 persones.
- Dins el programa de **Formació de representants** del Sedi, es va oferir un [mòdul formatiu sobre polítiques de diversitat](#) a la UV i des de diversitats es van impartir dues sessions, que van tindre lloc al llarg del mes de març de 2021. En aquestes formacions van participar 24 i 7 representants d'estudiants, respectivament.



- I es va incorporar un taller formatiu dins la **Nau dels estudiants**, que organitza el Sedi. El taller, **[La identitat en qüestió en un món digital](#)**, del 2 al 7 de setembre, va estar impartit per Amparo Alonso, professora de la UV. En la formació es van analitzar els discursos d'odi que es troben en les imatges de l'espai públic, dels mitjans de comunicació i de l'espai virtual, i es van explicar experiències de ciberactivisme que utilitzen recursos artístics contra les violències digitals. En el curs van participar 15 estudiants.



Encara ets a temps d'apuntar-te al taller "La identitat en qüestió en un món digital" que organitzem dins de [#LaNaudelsEstudiants](#) del [@SediUV](#) sobre ciberactivisme contra les violències digitals.

- Taller gratuït de 10h
- Del 2 al 7 de setembre
- Més info: ir.uv.es/ddIQZ4f



En el taller "La identitat en qüestió en un món digital" organitzat per [@diversitatsUV](#) hem treballat els contradiscursos d'odi i com a tasca final hem preparat les nostres pròpies imatges. Vos deixo la meua 🗣️😊



4:46 p. m. · 7 de set. de 2021 · Twitter for Android

Captures de pantalla de publicacions sobre el taller en les xarxes.

2.2 SENSIBILITZACIÓ

2.2.1 Celebració de dies rellevants

Per tal de promoure el reconeixement de les realitats i drets del col·lectiu LGTBI a partir de la commemoració dels dies internacionals més rellevants, diversitats va encetar aquest curs un nou cicle de conferències, *visibilitats*, i en el marc d'aquest cicle, es van programar dues xarrades:

- Amb motiu del ***Dia de la visibilitat trans***, el 31 de març de 2021 es va programar una conferència sobre la universitat com a espai inclusiu. Va impartir aquesta conferència Siobhan F. Guerrero Mc Manus, biòloga i filòsofa de la ciència, i investigadora en el CEIICH de l'UNAM. La conferència va ser en línia, i van participar 41 persones.
 - Enllaç a la conferència: <https://youtu.be/aO7AbVQb-mE>

CICLE VISIBILITATS

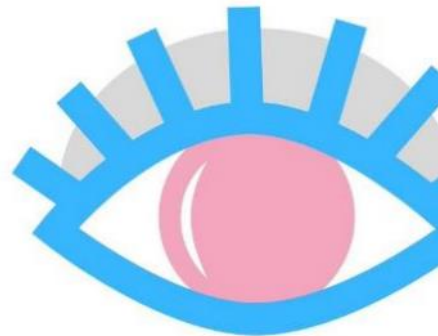
31 de març, Dia de la visibilitat trans

La Universitat com espai inclusiu

Siobhan F. Guerrero Mc Manus

Biòloga i filòsofa de la ciència. Investigadora en el CEIICH de la UNAM.

Conversa online a les 17h via BB Collaborate. Inscripcions: diversitats@uv.es



 **diversitats**



Cartell de la conferència i fotografia de la ponent.

- A més, el 26 d'abril de 2021, amb motiu del ***Dia de la visibilitat lèsbica***, es va programar una altra conferència sobre projectes i mirades sobre visibilitat lèsbica que va impartir la periodista June Fernández, impulsora de la revista Pikara Magazine. La sessió va ser en línia i van connectar-se 25 persones.

- Enllaç a la conferència: <https://youtu.be/RuoppLo6TxY>

CICLE VISIBILITATS

26 d'abril, Dia de la visibilitat lèsbica

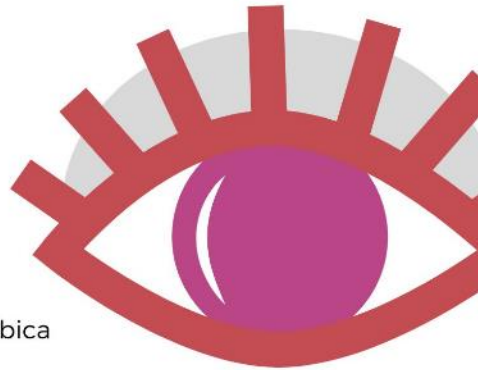
No som amigues...

Projectes i mirades sobre visibilitat lèsbica

June Fernández

Periodista i impulsora de la revista digital feminista Pikara Magazine.

Conversa online a les 17h via BB Collaborate. Més informació i inscripcions: diversitats@uv.es



Cartell de la conferència i fotografia de la ponent.

Per a celebrar el ***Dia Internacional del Poble Gitano***, el 8 d'abril, es va organitzar una ***trobada informativa***, en col·laboració amb el Sedi i la Fundación Secretariado Gitano (FSG), dirigida especialment a professionals de l'orientació i equips directius de centres de secundària i de formació professional, així com a estudiantat gitano d'estudis postobligatoris. La reunió, que va ser online, va tindre lloc el 19 d'abril de 2021, i van participar 15 persones.

En la trobada van intervindre Alicia Villar, professora del Departament de Sociologia i Antropologia Social i cap d'Iniciatives de Trajectòries Acadèmiques; ruth m. mestre, cap d'Iniciatives en diversitat; Lola Fernández, responsable territorial de la FSG en València i Mario González, tècnic d'Intervenció en Educació de la FSG en València.

Entre altres, es van abordar les següents qüestions. D'una banda, es va exposar el treball que realitzen entitats com FSG als centres de secundària i batxillerat per acompanyar l'estudiantat gitano, el programa Promociona+ i el nou programa de beques FSG Luis Sáez dirigides a estudiantat gitanes que vulguen cursar estudis postobligatoris. D'altra banda, es va parlar de trajectòries universitàries i abandó dels estudis; de la situació de l'estudiantat gitano a la Universitat, basant-nos en dades del ***Diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnicocultural entre l'alumnat de la Universitat*** elaborat per l'equip MIDICO en 2019; i es donà a conèixer els serveis i recursos a l'abast de l'estudiantat gitano.



Captura de la difusió de l'esdeveniment en xarxes.

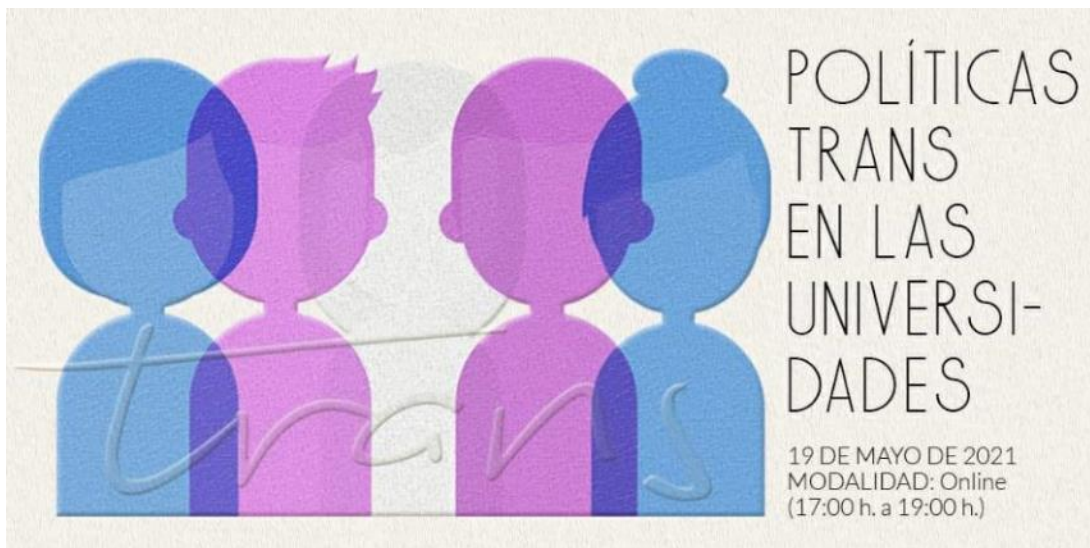
- ❖ *diversitats treballa en xarxa amb entitats externes com ara la FSG. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 5. Treball en xarxa.*



Per commemorar el ***Dia contra la LGTBfòbia*** (17 de maig), des de la xarxa d'universitats per la diversitat (RUD, per les seues sigles en castellà), de la qual forma part la UV a través de diversitats, es va organitzar i coordinar una [mesa sobre "Polítiques trans a la universitat"](#), que va tindre lloc el 19 de maig de 2021.

Amb un format de taula redona, estudiantat *trans* i no binari de diferents universitats públiques espanyoles, inclòs una estudianta de la UV, van relatar les seues vivències a la universitat i com ha impactat en el seu dia a dia l'aplicació dels diferents protocols que implementen la majoria d'universitats des de fa anys. A continuació, va tindre lloc un diàleg entre el sociòleg Lucas Platero i l'investigadore Sam Fernández per tal d'incorporar la visió del professorat al debat.

- ❖ *A llarg de tot l'any, diversitats ha treballat en xarxa amb altres universitats espanyoles per tal de constituir la xarxa universitària d'unitats de diversitat. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 5. Treball en xarxa.*



Material de difusió de l'esdeveniment en xarxes.



A més, la UV ha celebrat un any més el **Mes de l'Orgull** penjant la bandera LGTBI en edificis universitaris, fent una trobada al Botànic, i amb moltes activitats organitzades tant a escala de centre com en xarxa.



Fotografia amb representants institucionals amb motiu de l'Orgull.

- La UV s'ha sumat un any més a aquesta celebració hissant **la bandera de l'arc de sant Martí** als seus edificis, il·luminant per primera vegada la façana de l'edifici històric del [campus d'Ontinyent](#) i amb una fotografia institucional a l'escala del Rectorat.



Fotografies de les banderoles a edificis universitaris.



- A més, el **grup d'Amics i Amigues de diversitats** va participar en la tradicional manifestació de l'Orgull, convocada per l'Ajuntament i associacions com Lambda, el 28 de juny, i a l'endemà, el 29 de juny, es va reunir al Jardí Botànic en un acte en què es van presentar els resultats de la 2^a fase del diagnòstic LGTBI de la UV i la convocatòria del I Concurs d'idees –que es detalla endavant.

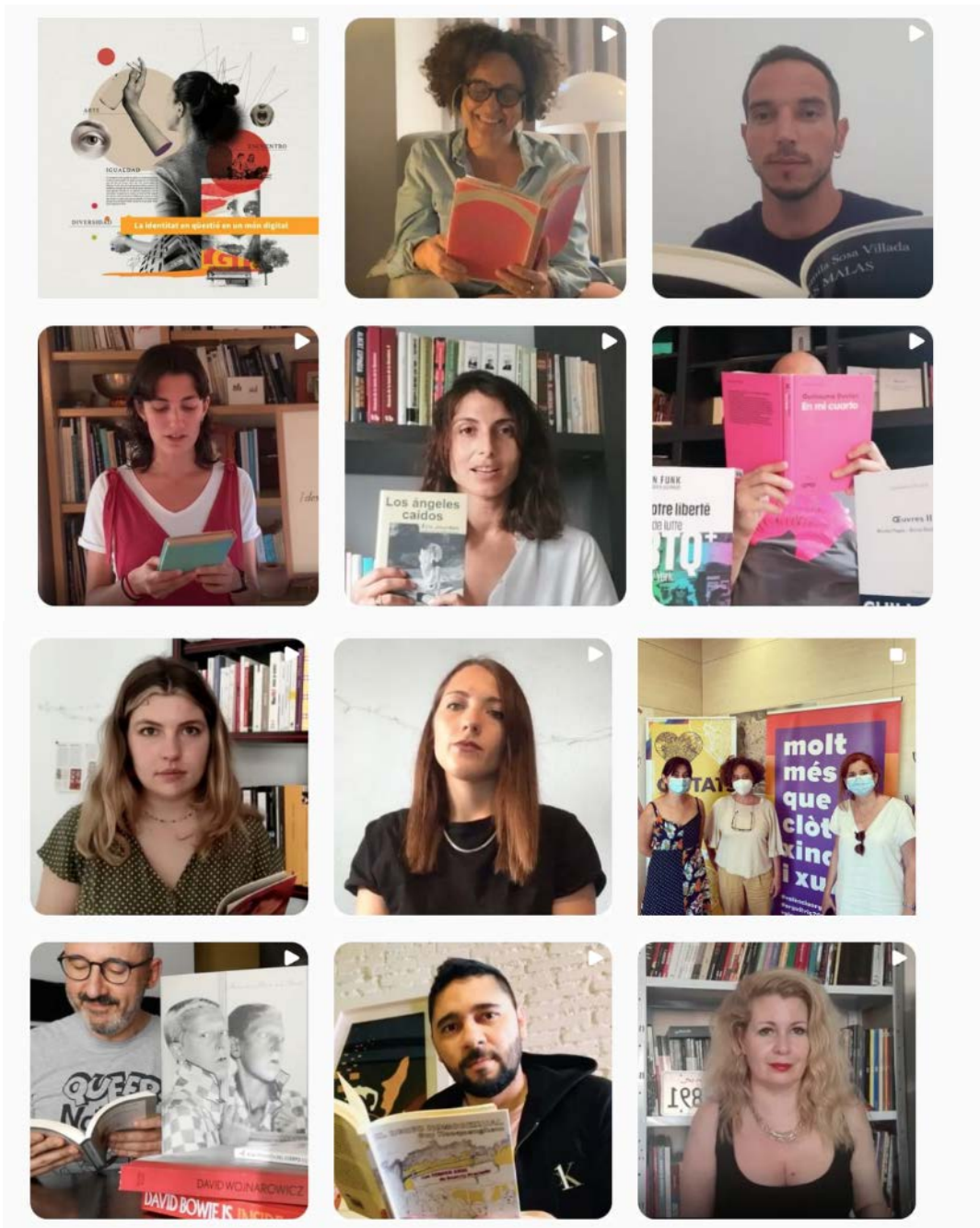


Trobada al Jardí Botànic.

- ❖ *Per saber més sobre el diagnòstic, consulta l'apartat 4. Recerca i docència.*



- Continuant el treball en xarxa iniciat el curs passat, la UV ha participat també en la **celebració del "Orgullo universitario"** de la xarxa d'universitats per la diversitat (RUD), amb una proposta del grup HYBRIDA de la UV a través de la [lectura de fragments de llibres](#) de temàtica LGTBI.



Captura de pantalla dels vídeos a les xarxes socials de diversitats (compte d'Instagram).

- A més, per primera vegada i a com projecte pilot, diversitats ha recollit les propostes que diferents centres i serveis han promogut amb motiu de l'Orgull per tal d'elaborar una **programació conjunta**. Entre altres, diversitats s'ha implicat i col·laborat en les següents activitats:
 - En les activitats promogudes pel *Servei de Biblioteques i Documentació de la UV*, BibliotequesUV, que s'ha implicat a fons en la celebració de l'Orgull amb una **campanya de sensibilització** a través de les xarxes socials, "Contra la discriminació, informació", i amb l'organització d'**exposicions de llibres de temàtica LGTBI** en la biblioteca d'Educació, del campus dels Tarongers, i en la biblioteca de Ciències, del campus de Burjassot.



10/06/21

Tenim un nou punt d'interès!

El nou punt d'interès és sobre el mes de l'Orgull LGTBI

Hem triat del fons de la nostra biblioteca monografies, pel·lícules, narrativa infantil i còmics que tracten sobre el tema LGTBI amb motiu del seu pròxim dia, el 28 de juny.

Si t'interessa algun, [POSA-LI UNA RESERVA!](#)

Punt d'interès a la Biblioteca d'Educació (Campus dels Tarongers).



Exposició de llibres a la Biblioteca de Ciències (Campus de Burjassot).

Imatge de la campanya en xarxes socials de BibliotequesUV amb motiu de l'Orgull.





- En l'exposició organitzada per la *Comissió d'Igualtat i Diversitat de l'Institut de Física Corpuscular (CSIC-UV)* amb les obres presentades al concurs "Espectre Visible", que visibilitza el col·lectiu LGTBI+ en els àmbits científics i que ha tingut una fantàstica acollida.



Fotografies de la inauguració de la exposició.

- ❖ *El concurs Espectre visible va estar un dels projectes seleccionats en la 1ª Convocatòria d'Ajudes de diversitats l'any 2020. Per conèixer més sobre aquest projecte, consulteu la [Memòria d'activitats \(2020\)](#), pàg. 7.*

- I, finalment, amb el Col·legi Major Rector Peset, que ha acollit les *II Jornades de sensibilització en igualtat de gènere i diversitat sexual mitjançant intervencions artístiques en contextos universitaris*, organitzades pel grup d'investigació CREARI el 30 de juny i l'1 de juliol, i ha estat la seu de la 5ª edició de l'exposició "Museari Queer Art".



Fotografies de la inauguració de la exposició.



Material de difusió de la programació conjunta de l'Orgull 2021.

2.2.2 Benvinguda diversitat

Dirigida especialment a l'estudiantat de primer curs, el [programa "Benvinguda diversitat"](#) s'ha pensat com un punt de trobada de la comunitat universitària que inclou jornades, tallers, exposicions, performances, etc. Enguany la programació va incloure els projectes seleccionats en la [1a edició del Concurs d'idees de diversitats](#) que es desenvoluparan des de finals de setembre a mitjan novembre.



Material de difusió del I Concurs d'idees.

- [Convocatòria](#)
- [Resolució](#)

Annex I - Relació dels projectes seleccionats

Núm.	Títol del projecte	Barem
1	Micropolítiques y performances queer: del drag al voguing.	9
2	Estatuas que caen - Héroes que caen. Descolonizando el espacio público y las universidades.	9
3	Filoeduc diversa és...	8
4	Quería decirte... Jornada de apoyo y atención al duelo para personas LGTB+.	8
5	Diversidad étnicocultural: Salud global y participación para el cambio social. Actividades de capacitación para alumnado universitario en materia de interculturalidad...	8
6	Jornadas internacionales "Desnudando a Safo"	8
7	Celebración del día LGTB+ en STEM en el IFIC	7
8	El sexo de los ángeles: huyendo del concepto binario del sexo biológico.	7
9	Realitats trans: coneguen la diversitat.	7



Benvinguda diversitat

Programació 2021*

Dirigida especialment a l'estudiantat de primer curs, el programa "Benvinguda diversitat" s'ha pensat com un punt de trobada de la comunitat universitària que inclou jornades, tallers, exposicions, performances, etc.

Enguany la programació inclou els projectes seleccionats en la I edició del Concurs d'idees de diversitats que es desenvoluparan des de finals de setembre a mitjan novembre.

Seminari "Estàtues que cauen - Herois que cauen. Descolonitzant l'espai públic i les universitats".
27-28 de setembre, Centre Cultural La Nau.

Conferència "El sexe dels àngels: fugint del concepte binari del sexe biològic".
30 de setembre, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

Exposició artística participada "Filoeeduc diversa és...".
De setembre a novembre, Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació.

Volia dir-te... Jornada de suport i atenció al dol per a persones LGTB+.
1 d'octubre, Facultat de Psicologia.

Jornada oberta sobre interculturalitat i salut global.
15 d'octubre, Facultat de Ciències Socials.

Taller "Realitats trans. Coneguen la diversitat".
18 d'octubre, Facultat de Física.
19 d'octubre, Facultat de Magisteri.
20 d'octubre, Facultat de Psicologia.

Jornades internacionals "Despullant a Safo".
25-26 d'octubre, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

Micropolítiques i performances queer: del drag al vogueing.
11-12 de novembre, Centre Cultural La Nau.

Celebració del dia LGTB+ en STEM a l'IFIC.
12 de novembre, Parc Científic del Campus de Burjassot-Paterna.

Programació Benvinguda diversitat 2021.

A) SEMINARI "ESTÀTUES QUE CAUEN - HEROIS QUE CAUEN."

27-28 de setembre, Centre Cultural La Nau.

Proposta liderada pel professor Hasan G. López.

Seminari de dos dies obert a la comunitat universitària i el públic general i dues activitats culturals com a complement. El seminari parteix de la premissa que les lluites per la descolonització es poden observar en l'espai públic i estan directament vinculades amb els moviments antiracistes locals. Per això, el seminari se centra en la problematització de dos aspectes:

1. Textos urbans: noms de carrers, estàtues, monuments, llocs commemoratius, etc., i les resistències i accions perquè es produïska el seu canvi de nom, eliminació o recontextualització.
2. Produccions culturals: acadèmics, escriptors, referents culturals i fins i tot marques les idees colonials/racistes de les quals estan implícites en els seus treballs. Com tractar amb aquests actors?



PROGRAMA

2021

Lunes, 27 de septiembre castellano
Monday, 28th of September - English

Valencia
Centre Cultural La Nau
★AULA MAGNA

Seminario:
Estatuas que caen - héroes que caen.
Descolonizando el espacio público y las universidades.

Un diálogo entre activistas, artistas y académicos sobre:

- Formas actuales de reconocimiento y apropiación cultural
- Representaciones del pasado colonial
- Descolonizar la investigación, la educación y el activismo

cost
EUROPEAN COOPERATION IN SCIENCE & TECHNOLOGY

This seminar is based upon work from COST Action Decolonising Development, supported by COST (European Cooperation in Science and Technology).
COST (European Cooperation in Science and Technology) is a funding agency for research and innovation networks. Our Actions help connect researchers across Europe and enable scientists to grow their careers by sharing their skills with their peers. This boosts their research, career and innovation.
www.cost.eu

Decolonising Development

diversitats

Lunes, 27 de septiembre - CASTELLANO

- 10:00 - 11:30 Reconocimiento y apropiación cultural.
 - Marcela Encapie Martínez (Educatora y activista)
 - Salomé Carvajal - Ruiz (Institut Universitari d'Estudis de la Dona).
- 11:30 - 12:00 Descanso -Café
- 12:00 - 13:30 Formas simbólicas y materiales de discriminación.
 - Timbo Samé (Actor y activista)
 - Carlos Cordero Pedrosa (Universidad Jaume I).
- 13:30 - 15:00 Comida
- 15:00 - 16:30 Decolonizando academia y activismo.
 - Deborah Ekoka (Librera y gestora cultural).
 - Sabine Herzig (Florida Universitaria).
- 16:45- 18:45 Documental "Anunciaron Tormenta" con debate sobre la representación del pasado colonial.
 - Javier Fernández Vázquez (Antropólogo y director de cine).
 - Hasan G. López (Universitat de València).
- 18:45 Visita decolonial de Valencia.
Cultural activity - decolonial city tour
Castellano / English
- Joint Dinner - Cena

PROGRAMME

2021

Monday 27th of September - castellano
Tuesday, 28th of September - english

Valencia
Centre Cultural La Nau
★AULA MAGNA
★AULA SEMINARIO

Seminar:
Falling statues – falling heroes.
Decolonizing public space and universities.

A dialogue between activists, artists and academics about:

- Present forms of cultural recognition and appropriation
- Representations of the colonial past
- Decolonizing research, education and activism

cost
EUROPEAN COOPERATION IN SCIENCE & TECHNOLOGY

This seminar is based upon work from COST Action Decolonising Development, supported by COST (European Cooperation in Science and Technology).
COST (European Cooperation in Science and Technology) is a funding agency for research and innovation networks. Our Actions help connect research initiatives across Europe and enable scientists to grow their careers by sharing their skills with their peers. This boosts their research, career and innovation.
www.cost.eu

Decolonising Development

diversitats

Tuesday, 28th of September - ENGLISH

- 10:00 - 11:30 (In)visible coloniality in the city.
 - Annette Knaut (Academic and activist).
 - Benito Herzig (University of Valencia).
- 11:30 - 12:00 Coffee break
- 12:00 - 13:30 Thinking about materializing memories.
 - Jana Brix (Politician, Green Youth Berlin).
 - Vicente Sánchez - Biosca (University of Valencia).
- 13:30 - 15:30 Lunch break
- 15:30 - 17:00 Education in the Postcolonial Space.
 - Alba Luz Domínguez (Jurist and Peace educator).
 - Eva Klirkosch (Catholic University of Freiburg).
- 17:15- 18:45 Decolonizing academia and activism.
 - Fatima Ahmed Ali (Activist, American International University and University Jaume I, UNESCO chair of Peace Studies).
 - Alexander Horschmann (Tallinn University and University Jaume I, UNESCO chair of Peace Studies).

• INFORMACIÓN
<https://critica.blogg.uv.es/2021/07/03/seminario-estatuas-que-caen-heroes-que-caen/>
 Email: crtica@uv.es

Programa del seminari.

B) CONFERÈNCIA “EL SEXE DELS ÀNGELS”

30 de setembre, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

Proposta liderada pel professor Adolfo Carratalá.

El neurocientífic Daniel Ruiz Gabarre va impartir la conferència “*El sexo de los ángeles: huyendo del concepto binario del sexo biológico*” el passat dijous 30 de setembre a les 17:00h en el Saló de Graus de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació. Ruiz Gabarre va abordar la complexitat biològica del sexe front a la distinció binària que suposa l'assignació d'un sexe en nàixer, amb el qual moltes persones no es troben identificades en el seu desenvolupament.

L'activitat va oferir una aproximació científica i rigorosa a la realitat que es troba després de l'experiència que travessen les persones trans, en un context d'augment de la discriminació i els delictes d'odi contra el col·lectiu LGTBI. L'accés a la conferència era lliure fins a completar aforament i també es va poder seguir via BBC.

La xarrada pretenia servir a més d'avantsala a la celebració de la II Conferència PRISMA, que se celebrarà entre els dies 14 i 16 de novembre amb la Universitat de València com a seu (<https://conferenciaprisma.org/>).



Cartell de la conferència.

- Enllaç a la conferència a Youtube:
<https://www.youtube.com/watch?v=81UHsxIXsPY>

C) EXPOSICIÓ ARTÍSTICA PARTICIPADA “FILOEDUC DIVERSA ÉS...”

De setembre a novembre, Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació.

Proposta liderada per la professora Irene Verde.

Visibilitzar a través de l'art el que la comunitat educativa formada per PAS, PDI i estudiantat de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació pensa i sent sobre la diversitat treballant d'una manera inter-col·lectiva.



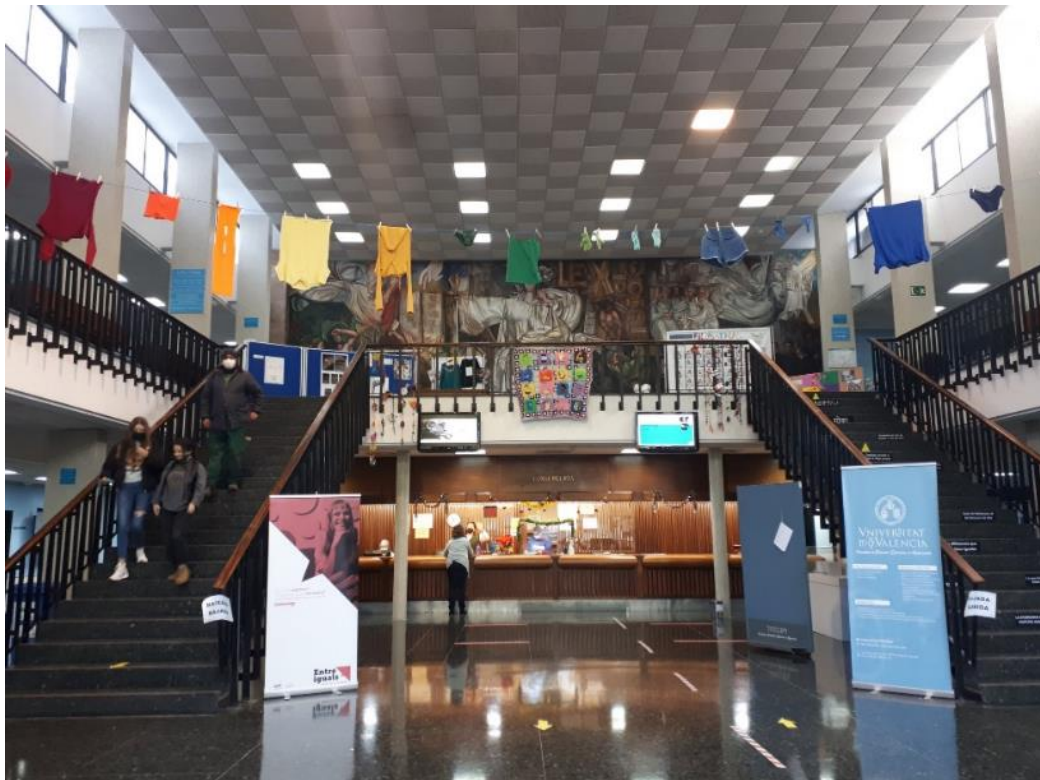
Algunes imatges del procés participatiu.



Panel amb fotografies i definicions de diversitat.



Inauguració de l'exposició.



Instal·lació en el hall de la Facultat de Filosofia.



D) VOLIA DIR-TE... JORNADA D'ATENCIÓ AL DOL PER A PERSONES LGTB+

1 d'octubre, Facultat de Psicologia.

Proposta liderada per l'estudianta Diana Esteve.

Els objectius d'aquesta jornada era sensibilitzar a la comunitat universitària sobre l'experiència diferenciada de les persones LGTB+ respecte al duel, la mort i la pèrdua. Escoltar, entendre i fer costat a les persones LGTB+ que estan bregant amb una situació de dol com la descrita. El taller va estar impartit per la professora Ana Soto, i van participar 6 persones.



Algunes fotografies de la sessió.



Quería decirte

Jornada de apoyo y atención al duelo
para personas LGTB+

diver-
sitats Convocatoria de ayudas para la realización de actividades socioculturales en materia de igualdad en la diversidad

Material de difusió de les jornades.



E) TALLER “REALITATS TRANS. CONEGUEU LA DIVERSITAT”

18- 20 d'octubre, diferents campus.

Proposta liderada per la estudianta Emi Pacheco.

En el mes d'octubre celebrem l'Octubre *trans*, i en concret, el penúltim dissabte de mes, el Dia Internacional d'Acció per la Despatologització *Trans*. La lluita de les persones *trans* per aconseguir el dret a la identitat o l'expressió de gènere ha portat a la celebració d'aquesta jornada que reivindica que les identitats *trans* no són una patologia sinó una possibilitat més de viure el gènere en aquest món.

Amb motiu d'aquesta celebració, Kristal Calvo, divulgadora, activista i vocal al Consell Consultiu Trans per CCOO-PV, va impartir una sèrie de [tallers](#) on va parlar de les seues experiències com a dona *trans*. L'acte estigué introduït per Emi Pacheco, estudianta del Grau d'Educació Social i voluntària dels espais multicolor de diversitats el curs 2020-2021.

Es va realitzar un taller per campus els dies:

- 18 d'octubre a les 18:30 hores, al saló de graus de la Facultat de Física.
- 19 d'octubre a les 18:00 hores, a l'aula PB 04 de la Facultat de Magisteri.
- 20 d'octubre a les 18:00 hores, al saló de graus de la Facultat de Psicologia i Logopèdia.



Fotografia d'una de les sessions al campus de Burjassot.



TALLER SOBRE REALITATS TRANS: CONEGUEU LA DIVERSITAT!

18 d'octubre a les 18:30 hores
Saló de graus de la Facultat de Física.

19 d'octubre a les 18:00 hores
Aula PB 04 de la Facultat de Magisteri.

20 d'octubre a les 18:00 hores
Saló de graus de la Facultat de Psicologia i Logopèdia

(Entrada lliure fins a completar aforament)
Imparteix:
Kristal Calvo
Divulgadora, Activista i Vocal al Consell Consultiu Trans per CCOO-PV

ORGANITZA:



diversitats

COL·LABORA:



TALLER SOBRE REALITATS TRANS: CONEGUEU LA DIVERSITAT!

18 d'octubre a les 18:30 hores
Saló de graus de la Facultat de Física.

19 d'octubre a les 18:00 hores
Aula PB 04 de la Facultat de Magisteri.

20 d'octubre a les 18:00 hores
Saló de graus de la Facultat de Psicologia i Logopèdia
(Entrada lliure fins a completar aforament)

Imparteix:
Kristal Calvo
Divulgadora, Activista i Vocal al Consell Consultiu Trans per CCOO-PV

ORGANITZA:

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

diversitats

COL·LABORA:

GENERALITAT VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Material de difusió de les jornades, dissenyats per Kristal.



F) JORNADES INTERNACIONALS “DESPULLANT A SAFO”

25-26 d'octubre, Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

Proposta liderada per l'estudianta Andrea Navarro.

Jornades educatives, de formació i divulgació científica per a visibilitzar el col·lectiu LGBT+ a partir de la figura de la poetessa Safo. L'objectiu d'aquestes jornades de formació i divulgació científica no és un altre que conferir visibilitat a la cultura LGBT+, antiga i moderna, a partir d'una visió transhistòrica de la figura de Safo. En les jornades participaren més de 125 estudiants de diferents classes de grau i postgrau.

[Programació](#)



Fotografia de la inauguració al saló d'actes.



Fotografia d'un dels tallers.



Fotografia dels llibres de Rosi Legido.



Cartell de les jornades i programació.

G) JORNADA OBERTA SOBRE INTERCULTURALITAT I SALUT GLOBAL

D'octubre a novembre, Facultat de Ciències Socials.

Proposta liderada por la professora M. Isabel Martínez.

1/ Sessions formatives sobre interculturalitat i salut global.

- Data: 22 i 23 de setembre de 2021.
- Lloc: Facultat de Ciències Socials de la UV.
- Dirigit a: Alumnat de 3er any de grau universitari de Treball Social.
- Nombre de participants: 86 persones.



Fotografies de les sessions.

2/ Jornada sobre interculturalitat i salut global

- Jornada oberta a la comunitat universitària sobre Interculturalitat i Salut global.
- Data: divendres 15 d'octubre de 2021, de 12.00 a 14.00 h.
- Lloc: Sala d'actes de la Facultat d'Infermeria i Podologia de la UV.
- Nombre de participants: 69 persones.

Jornada oberta a la comunitat universitària amb dones de diversos països d'origen qui, a manera de “personal expert” i mitjançant la metodologia de biblioteques humanes, van transmetre les seues històries personals enfront del dret a la salut global des del gènere i la interculturalitat com a eina per a la transformació social i apoderament personal. Així els i les estudiants es van acostar a la realitat social i pogueren reflexionar sobre el seu compromís i accionar com a futurs titulars de responsabilitats (TDR) dins del sistema sanitari.



La jornada va tindre lloc el divendres 15 d'octubre, de 12.00 a 14.00 hores, en la Sala d'actes de la Facultat d'Infermeria i Podologia-Universitat de València i van participar 69 persones.



Fotografies de la jornada.



JORNADA ABIERTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE INTERCULTURALIDAD Y SALUD GLOBAL



Fecha: viernes 15 de octubre

Hora: 12:00 a 14:00 hrs.

Lugar: Salón de actos de la Facultad de
Enfermería y Podología, Universitat de
València. C/ de Menéndez y Pelayo 19,
46010, València.



Cartell de la jornada.

3/ Càpsula audiovisual de sensibilització

- **Data:** 15 de novembre de 2021.
- **Lloc:** Campus de la Universitat de València.
- **Objectiu:** Visibilitzar la diversitat ètnicocultural i racial que conviu entre l'alumnat de la universitat tenint en compte els seus diferents contextos, així com els impactes als quals poden enfrontar-se durant el seu procés acadèmic i reflexionar sobre per què és important que la Universitat garantisca els mateixos drets a totes les persones independentment del seu origen nacional, racial i ètnicocultural.

- **Protagonistes:** Quatre estudiants que representen col·lectius racialitzats, migrants i ètnicoculturals diversos pertanyents a la comunitat universitària.



Captura de pantalla del vídeo teaser.



FARMAMUNDI
@farmamundi



🌍 "La universidad es la institución que tiene que dar cabida a todas las personas". Conoce los testimonios de estudiantes de @UV_EG que reflexionan sobre el valor de la #diversidadcultural para una sociedad más justa y equitativa. Una iniciativa en colaboración con @igualtatUV

Tradueix el tuit



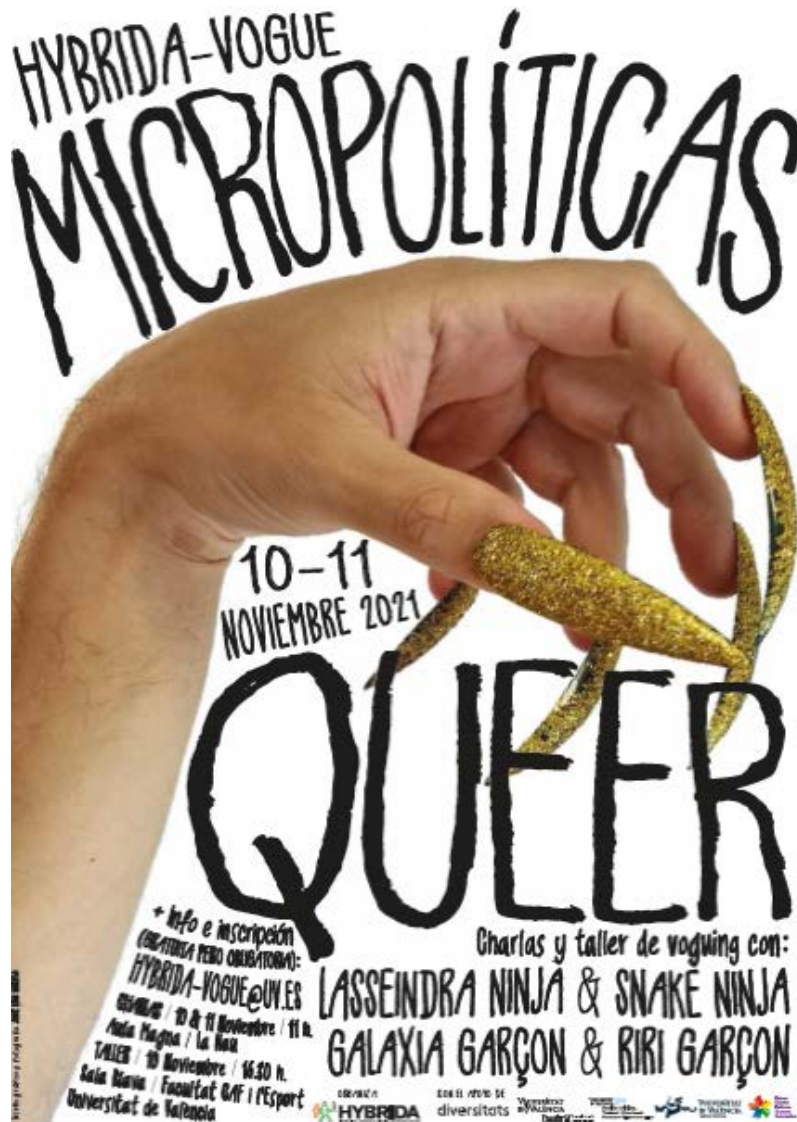
Captura de la difusió en xarxes.

H) MICROPOLÍTQUES I PERFORMANCES QUEER: DEL DRAG AL VOGUING.

10-11 de novembre, Centre Cultural La Nau.

Proposta liderada pel professor Domingo Pujante.

Els nostres cossos i els nostres gestos són els que ens fan llegibles als altres. El que ens lliga a un gènere, a una raça fins i tot a una classe social. Creem identitats a través de la repetició de gestos idèntics que al seu torn conformen aqueixa "performance" del gènere de la qual tots participem organitzant-nos en estructures socials que rebutgen tot el que no s'ajusta a la norma.



Cartell del projecte.



Fotografia dels participants en el taller de vogueing.



Fotografia d'alguns dels participants en una de les conferències.



J) CELEBRACIÓ DEL DIA LGTB+ EN STEM A L'IFIC

12 de novembre, Parc Científic del Campus de Burjassot.

Proposta liderada per la professora Mariam Tòrtola.

Xarrada-taller impartida per PRISMA, Associació per a la diversitat afectiu-sexual i de gènere en ciència, tecnologia i innovació.

Contingut del taller:

- Què ha de dir la ciència sobre la lluita LGTB+?
- Quina és la situació de les persones LGTB+ en l'entorn científic?
- Què podem fer per a millorar-la?
- Què han aportat a la ciència els investigadors LGTB+?

El [taller](#) va estar impartit per **Unai Cereijo**, investigador en el Centre de Recerca en Agrigenòmica (Barcelona). Unai va estudiar biologia en la UPV/EHU, va cursar el màster Genètica i Genòmica i Antropologia Biologia en la UB. Després de treballar en Anaxomics Biotech com a gestor de projectes de biologia de sistemes, actualment realitza els seus estudis de doctorat sobre la regulació genètica de la inducció floral en resposta a estrès abiòtic en el Centre d'Investigació Agrigenòmica UAB. Unai forma part de la Junta Directiva de PRISMA en la codirecció de Participació i Sòcies.

12 de noviembre 2021 - 11 h
Salón de actos del Parque Científico de la Universitat de València

Taller PRISMA LGTB+ en STEM



ORGANITZA
Comisión de Igualdad y Diversidad
Instituto de Física Corpuscular
PRISMA

COLABORA
diversitats



infico.ific.uv.es/e/taller-LGBTB-pla-STEM
www.prisma-ciencia.org

PRISMA IFIC diversitats CID UNIVERSITAT DE VALÈNCIA CSIC

Cartell de difusió del taller.



Fotografia del taller.

2.2.3 Benvinguda a la Universitat

1/ Stand de diversitats a la Festa de Benvinguda

La [Benvinguda a la Universitat](#) és un punt de trobada de la comunitat universitària que celebrarem en octubre per donar a conèixer les iniciatives i els serveis de la Universitat de València adreçats a l'estudiantat, les propostes de participació que es posen al seu abast així com també les associacions i col·lectius d'estudiants que conviuen en el si de la Universitat.

Aquesta nova Benvinguda a la Universitat es va desenvolupar al llarg d'una jornada en els diferents campus, amb un espai destinat a punts informatius dels serveis i les associacions i un programa d'activitats per donar la benvinguda a tot l'estudiantat i, especialment, al nouvingut en que va participar la iniciativa diversitats amb un punt informatiu:

Campus de Burjassot

Dia: dijous 21 d'octubre

Hora: de 10 a 15 h

Lloc: plaça central, davant d'El fet químic; plaça davant el Museu d'Història Natural i exteriors de la Biblioteca Eduard Boscà.

Campus dels Tarongers

Dia: dimarts 26 d'octubre

Hora: de 10 a 15 h

Lloc: pàrquing davant de l'Aulari Oest (zona de les facultats de Magisteri i de Ciències Socials)



Campus de Blasco Ibáñez

Dia: dijous 28 d'octubre

Hora: de 10 a 15 h

Lloc: camp d'esports del Servei d'Esports (entrada per l'avinguda Menéndez Pelayo).



Fotografia del stand del campus dels Tarongers.



Fotografia del stand del campus de Burjassot.



Fotografia del stand del campus de Blasco Ibáñez.

Durant les jornades d'informació es van sortejar diferents exemplars del Diagnòstic de diversitat entre l'estudiantat de la UV, es van donar a conèixer els protocols i recursos en matèria de diversitat (protocol *trans*, protocol contra l'assetjament i espais multicolor). En el curs de les jornades informatives es van tramitar dues sol·licituds de canvi de nom d'estudiantat *trans* que es va apropar al stand de diversitats.

- ❖ *diversitats acompanya l'estudiantat al llarg de tot el curs en el procediment de canvi de nom o davant de situacions d'assetjament o discriminació. Per ampliar sobre aquesta qüestió, pots llegir l'apartat 3. Atenció i acompanyament.*

A més, en el marc de la Benvinguda a la UV, es va organitzar al campus de Burjassot una exposició amb les obres artístiques del concurs Espectre Visible, i es va inaugurar el projecte pilot d'espai multicolor a la Biblioteca de Socials.



2/ Exposició Espectre Visible



**Exposició *Espectre Visible*
per a la visibilització del
col·lectiu LGTB en els
àmbits científics**

Hall de la Facultat de Farmàcia de la Universitat de
València (passadís amb l'Aulari Interfacultatiu)

Del 18 al 22 d'octubre de 2021.
Inauguració: 18 d'octubre a les 17:30 hores.

Més informació: espectrevisible@gmail.com,
Twitter i Instagram: [@espectrevisible](https://www.instagram.com/espectrevisible)





Cartell i fotografia del dia de la inauguració.

- ❖ *El concurs Espectre visible va estar un dels projectes seleccionats en la 1^a Convocatòria d'Ajudes de diversitats l'any 2020. Per conèixer més sobre aquest projecte, consulteu la [Memòria d'activitats \(2020\)](#), pàg. 7.*



3/ Inauguració de l'espai multicolor a Socials

El 24 d'octubre de 2021, amb motiu del Dia de les Biblioteques, es va reprendre el servei d'atenció i informació amb un projecte pilot d'espai multicolor a la Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians". La inauguració va tindre lloc el dimarts 26 d'octubre a les 15:30 h.

A més, amb motiu de la inauguració, es va organitzar una xicoteta exposició de llibres amb alguns dels [llibres censurats a Castelló](#).



Fotografies de la exposició de llibres el dia de la inauguració.

Des de l'espai multicolor, instal·lat al hall de Socials, es van realitzar permanències tots els dimarts de vesprada d'octubre i novembre de 2021 per a informar l'estudiantat i resoldre dubtes que pogueren sorgir sobre el protocol *trans* (sol·licitud de canvi de nom a la Universitat i reexpedició de títols); fer acompanyament en casos de queixes, assetjament o comportaments discriminatoris; difondre la programació cultural i formativa (xarrades, formacions, voluntariat...), entre altres.

L'espai va estar dinamitzat per una estudianta en pràctiques i va romandre actiu fins al 30 de novembre de 2021.



Fotografia de l'espai multicolor de Socials.

- ❖ *diversitats acompanya l'estudiantat al llarg de tot el curs en el procediment de canvi de nom o davant de situacions d'assetjament o discriminació. Per ampliar sobre aquesta qüestió, pots llegir l'apartat 3. Atenció i acompanyament.*



3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

En desplegament del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la UV (2019)*, al llarg de tot l'any, des de diversitats s'acompanya i assessora l'estudiantat i el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom d'estudiantat *trans*.

En 2021 s'han tramitat un total de 17 sol·licituds de canvi de nom i s'ha fet acompanyament a 10 estudiants en diferents situacions (seguiment de la situació familiar d'estudiantat *trans*; intermediació per raó de comentaris LGBTIfòbics, derivació a ORIENTA o col·laboració amb altres serveis universitaris; informació i assessorament en la formulació de queixes via la bústia de SQF; assessorament a estudiantat extracomunitari en qüestions relacionades amb beques i ajudes, permisos d'estudis i constitució d'un col·lectiu universitari; entre altres).

- Tipus de sol·licituds de canvi de nom (2021):
 - Canvi de nom dú's comú: 13
 - Canvi de nom dú's legal: 3
 - Reexpedició de títols: 1

- Tipus d'acompanyaments (2021):
 - Actuacions per comentaris o comportaments LGBTIfòbics: 5
 - Actuacions relacionades amb estudiantat LGTB: 6
 - Actuacions relacionades amb estudiantat extracomunitari: 2

El treball d'atenció i informació s'ha ampliat gràcies al projecte d'*espais multicolors* als campus. Els voluntaris i voluntàries de la primera edició van finalitzar el seu voluntariat en maig de 2021 i fins que s'incorpore el nou equip, a febrer de 2022, es va realitzar una permanència presencial a l'espai multicolor instal·lat al hall de la Biblioteca de Socials per una estudianta en pràctiques, tots els dimarts des del 24 d'octubre fins al 30 de novembre de 2021.



Projecte pilot d'espai multicolor a la Biblioteca de Socials.

- ❖ *diversitats oferta un programa de voluntariat en diversitat, que consisteix en dissenyar i implementar espais multicolor als campus. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 2. **Sensibilització i formació.***

A més, al llarg de tot l'any s'ha continuat treballant junt amb altres serveis del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat en una nova versió del [Protocol d'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris](#) en l'àmbit universitari, que s'ha presentat i negociat al llarg de tot el curs en diferents reunions amb sindicats, deganats i els membres de la Comissió de diversitats, convocada a l'efecte el 21 de maig de 2021.

Aquest protocol es va aprovar finalment en Consell de Govern el passat 29 de juny de 2021 (ACGUV 180/2021).

Aquest protocol estableix la base per a lluitar contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres *assetjaments discriminatoris** que puguin produir-se a la Universitat.

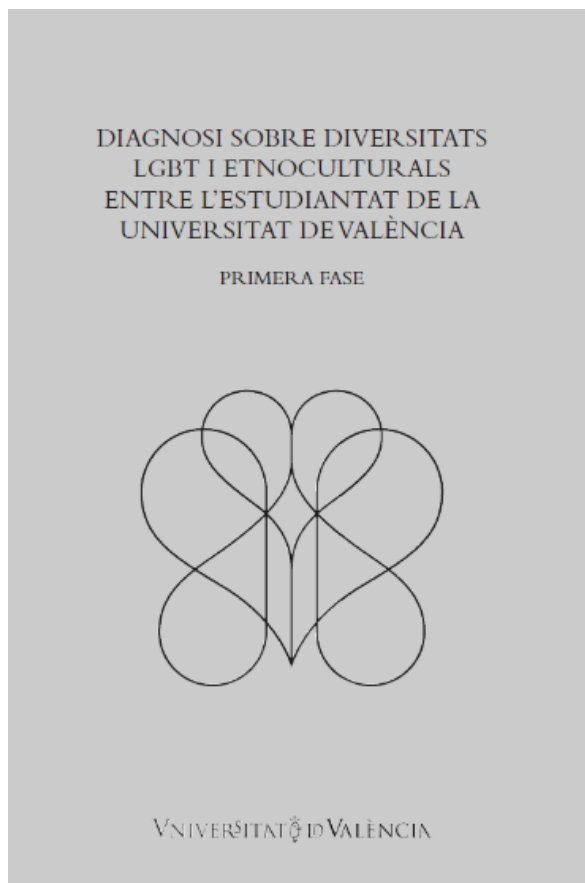
**Per assetjament discriminatori s'entén tot comportament dirigit a una persona per raó d'origen racial o ètnic, religió, discapacitat, identitat o expressió de gènere, desenvolupament sexual o orientació sexual, que tinga com a objectiu o conseqüència atemptar contra la dignitat o integritat d'aquesta persona i crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.*

4. RECERCA I DOCÈNCIA

Diagnòstic sobre diversitats entre l'estudiantat de la UV

Arran l'aprovació del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere* de la UV en 2019, i mirant de preparar el camí cap a l'elaboració del I Pla de diversitats (2022-2025), el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat va encarregar l'equip d'investigació MIDICO la realització d'un estudi-diagnòstic en matèria de diversitat entre l'estudiantat.

Al llarg de 2021 s'ha publicat la primera fase del diagnòstic i s'ha estat treballant en la segona part d'aquest estudi, que analitza la realitat de la diversitat LGTB i ètnicocultural entre l'estudiantat d'origen llatinoamericà, d'Europa de l'Est i de tercer cicle, i el 29 de juny, dins les activitats de l'Orgull, es va presentar als Amics i Amigues de diversitats l'informe final al Jardí Botànic. Actualment, aquest informe està pendent de revisió i publicació.



Portada del llibre (1ª fase del Diagnòstic).

- ❖ *Per ampliar sobre el treball de diagnòstic, consulta l'apartat 1. Polítiques institucionals.*



Difusió de projectes docents i de recerca en matèria de diversitat a la UV

A més, al llarg de tot el curs es realitza un treball de difusió, a través de les xarxes socials de diversitats i altres canals de comunicació de la UV, o jornades de treball i seminaris, de projectes de recerca i docència en matèria de diversitat de grups d'investigació de la UV.



Fotografies de la presentació de projectes docents i de recerca de grups d'investigació de la UV (EDIUV, CREARI i WE PROJECT) dins la trobada de la xarxa d'universitats per la diversitat (RUD).

5. TREBALL EN XARXA

Al llarg de tot el curs diversitats realitza també un potent treball en xarxa.

AMB COL·LECTIUS D'ESTUDIANTS I ASSOCIACIONS

Al llarg de l'any, l'equip de diversitats s'ha reunit amb representants de diferents entitats externes i col·lectius d'estudiants universitaris per tal d'impulsar projectes conjuntament. Entre altres, fruit d'aquest treball, han sorgit diferents oportunitats de col·laboració, com ara la *trobada informativa* organitzada amb FSG amb motiu del Dia del Poble Gitano o les "*Jornades de formació sobre discriminació i delictes d'odi per LGTBfòbia i Serofòbia*", organitzades per Lambda.

- ❖ *Per ampliar sobre aquestes activitats, consulta l'apartat 2. Sensibilització i formació.*

Trobada amb Carla Antonelli, en col·laboració amb SAÓ

Carla Antonelli va impartir la ponència "Drets trans, Present i reptes de futur" el 3 de novembre de vesprada al campus dels Tarongers. Aquesta activitat es va organitzar en col·laboració amb SAO amb la participació de més de 100 estudiants.



Material de difusió en xarxes.



Fotografies de la xarrada.

Conferència PRISMA 2021, en col·laboració amb PRISMA¹

La Conferència PRISMA 2021 es va desenvolupar entre el 14 i 16 de novembre amb representants LGTBIQA de l'àrea de la ciència i la tecnologia amb el lema “Resilient voices for difficult times”, en col·laboració amb la UV a través de la iniciativa diversitats i en coordinació amb el professor de la UV Adolfo Carratalà, amb activitats presencials en l'edifici de la Nau durant el matí del dilluns 15.

[La Conferència PRISMA](#) va ser inaugurada per la rectora de la UV, Mavi Mestre; per la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez; i per Albert Barberà, membre de la junta directiva de PRISMA, donant pas a una taula redona sobre “Polítiques de diversitat en les universitats” amb participants de l'esfera associativa, universitària i institucional.

En [la taula redona](#) van participar Jesús Generelo, conseller tècnic de la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI del Ministeri d'Igualtat; José de Lamo, director general d'Igualtat en la Diversitat de la Generalitat Valenciana; Ruth M. Mestre, cap d'iniciatives de diversitats (UV); Albert Barberà, membre de la junta directiva de PRISMA i David Vallés, membre d'Espectre Visible (UV). Modera la taula Dafne Calvo, investigadora post-doctoral de la UV. També es projectà un vídeo amb la intervenció de Marta Cruells, directora de gabinet del Ministre d'Universitats.



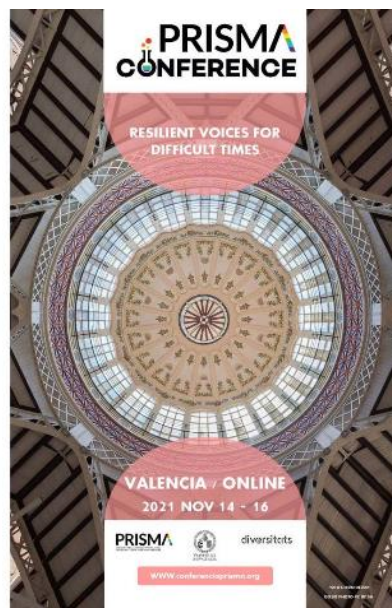
Inauguració per part de la Rectora.

¹ PRISMA, associació per a la diversitat afectiu-sexual i de gènere en Ciència, Tecnologia i Innovació (CTI), treballa per a evitar la discriminació i millorar la visibilitat del col·lectiu de LGTBIQA+ en aquests camps. PRISMA és una entitat feminista i antiracista i té vocació d'incloure un punt de vista interseccional en totes les seues pràctiques.



Fotografia de la taula rodona.

La resta de l'esdeveniment es va desenvolupar en modalitat en línia a través de GatherTown i combina sessions de conferències i de xarrades curtes. Les ponències plenàries abordaren qüestions clau sobre la inclusió de la diversitat afectiu-sexual i de gènere en l'àmbit científicotècnic i cultural, des de la manera en què l'Enquesta Nacional de Salut ignora la realitat LGTBIQA fins a l'experiència de l'aparició de narratives queer en institucions artístiques de Barcelona, passant per la manera en què la intel·ligència artificial pot millorar la salut de les persones trans. Un taller sobre ciència, mitjans i estigma al voltant del VIH completà el programa.



Cartells de la Conferència.



AMB ALTRES SERVEIS UNIVERSITARIS

En ocasions, diversitats col·labora també amb altres serveis universitaris com ara l'Observatori Cultural del Servei de Cultura Universitària en el seminari *"Altres identitats altres models de desenvolupament"*, organitzat el 21 de setembre de 2021.

"Altres identitats altres models de desenvolupament"

Sessió presencial a l'Aula Magna Centre Cultural La Nau

Davant un model de desenvolupament econòmic excloent en l'àmbit social i insostenible en l'ambiental, la diversitat cultural es presenta com un valor necessari per al nostre futur comú. Què poden aportar altres identitats enfront del discurs del pensament únic patriarcal, blanc i occidental?

PONÈNCIA, impartida per Pastora Filigrana, advocada i defensora de DDHH

TAULA REDONA, en la qual van participar:

- Demetrio Gómez, activista i formador en DDHH, interseccionalitat i minories
 - Paloma Chen, periodista i activista
 - Miquel Ramos, periodista especialitzat en discursos d'odi
 - Deborah Ekoka, gestora cultural i llibrera
- Va moderar: Raúl Abeledo, director de l'Observatori Cultural de la UV
 - Va presentar: Ester Alba, vicerectora de Cultura i Esport de la UV

El seminari es pogué seguir en línia a través del [Canal YouTube](#) del Centre Cultural La Nau.



Altres identitats, altres models de desenvolupament

Dimarts, 21 de setembre,
a les 18 hores

Aula Magna, Centre Cultural La Nau
Universitat de València

Ponència marc

Pastora Filigrana

advocada i defensora de DDHH

Taula redona

Demetrio Gómez

activista i formador en DDHH,
interseccionalitat i minories

Paloma Chen

periodista i activista

Miquel Ramos

periodista especialitzat en discursos d'odi

Deborah Ekoka

gestora cultural i llibrera

Modera: Raúl Abeledo

director acadèmic Observatori Cultural UV

Presenta: Ester Alba

vicerectora de Cultura i Esport UV

Sessió presencial Aula Magna Centre Cultural La Nau. Inscripció necessària i gratuïta: www.uv.es/webinarslanau
Conversa en línia Canal YouTube Centre Cultural La Nau: <http://www.youtube.com/c/centreculturalanauuv>



AMB INSTITUCIONS PÚBLIQUES

També, per primera vegada, aquest curs s'ha iniciat un treball en xarxa **amb institucions públiques d'àmbit local**, com és l'Ajuntament de València, a través de la participació en el procés d'elaboració del Pla de Convivència Municipal contra la Discriminació i l'Odi (COMVA) i la difusió de l'enquesta del Pla Municipal per a la Diversitat Sexual i de Gènere de València, **i autonòmic**, com és la Generalitat Valenciana, a través de la participació en el disseny de l'Estratègia Valenciana de Migracions de la GVA (2021-2026), de la qual diversitats forma part de la comissió mixta (vocalia d'universitats).

AMB ALTRES UNIVERSITATS

D'àmbit autonòmic: amb universitats públiques de la CV

La cap d'iniciatives de diversitats, ruth m. mestre, i la cap d'iniciatives de Trajectòries Acadèmiques, Alicia Villar, de la UV van participar presencialment en el **Seminari de polítiques inclusives de la Càtedra de Cultura Gitana**, que va tindre lloc en Alacant el 29 de novembre de 2021, per a explorar noves iniciatives d'incorporació del estudiantat gitano a la Universitat. Seminari de Polítiques Inclusives en la Universitat, que servisca com a llançament d'una plataforma de trobada i treball de les cinc universitats públiques valencianes amb la imprescindible presència del Consell Valencià del Poble Gitano. L'objectiu del Seminari era pensar en equip sobre les millors estratègies per a obrir la universitat al Poble Gitano.

[Programa](#)

- Retransmissió per streaming: <https://vertice.cpd.ua.es/258039>

D'àmbit estatal: Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD)

Des de la Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD), de la qual forma part la UV a través de diversitats, al llarg de tot l'any s'ha impulsat i participat en diferents reunions de coordinació per a organitzar la mesa sobre "Polítiques trans a la universitat" amb motiu del Dia contra la LGTBIfòbia i la 2^a edició del "Orgullo universitario", a través de la recopilació bibliogràfica de temàtica LGTBI i una programació conjunta d'activitats.

- ❖ *El "Orgullo universitario" és el programa d'activitats que realitzen les universitats públiques espanyoles amb motiu de l'Orgull i que es va iniciar l'any passat liderat per la UV. Per saber més, pots consultar la [Memòria d'activitats \(2020\)](#), pàgs. 24-27.*
- ❖ *Si vols saber més sobre la taula redona sobre "Polítiques trans a la universitat", consulta l'apartat 2. **Sensibilització i formació.***

A més, en desembre de 2021, la UV va acollir la primera trobada de la Xarxa.

I ENCUENTRO DE LA RED UNIVERSITARIA DE UNIDADES DE DIVERSIDAD

València, 15-17 de diciembre de 2021

El encuentro aspira a reunir a todas las unidades, oficinas u observatorios que trabajan en materia de diversidad afectivosexual y de género, familiar, étnicocultural y religiosa de las universidades públicas españolas y aquellas privadas que lo soliciten. Nuestro objetivo es constituir la Red, definir su naturaleza, establecer sus objetivos, determinar sus integrantes, pensar su estructura orgánica y de funcionamiento, y empezar a trabajar en actividades conjuntas realizadas como Red.



Coordinación:
diversitats@uv.es

www.uv.es/diversitats
instagram: @diversitats_uv

twitter: @diversitatsUV
#encuentrodiversidad21

Cartell de la trobada.

Els passats 16 i 17 de desembre, la UV va acollir la I Trobada de la Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD), organitzada per *diversitats*, que tenia per objectiu precisament constituir la Xarxa. La trobada va reunir més de 25 representants de les unitats, oficines o observatoris de les universitats públiques espanyoles que treballen en matèria de diversitat afectivosexual i de gènere, familiar, étnicocultural i religiosa.

El 16 de desembre va tindre lloc en el Centre Cultural La Nau de la UV una jornada de treball en la qual es va constituir la xarxa, es va redactar el seu reglament i es van acordar possibles activitats conjuntes a realitzar. Així, la xarxa treballarà per a garantir que les universitats siguin espais respectuosos amb la diversitat sexual i de gènere (orientació sexual, diversitat corporal, afectiva, identitat de gènere i expressió de gènere), la diversitat per procedència, cultura, creences i afins. En la trobada es va nomenar un equip provisional de coordinació de la Xarxa, compost per la Universitat de València i la Universitat de Barcelona, i la Universidad de la Laguna, a qui se li va encomanar la Secretaria de la Xarxa.

En paraules de ruth m. mestre, cap d'iniciatives de diversitats de la UV, "aquesta trobada ha sigut una oportunitat per a consolidar el treball d'aliances que es realitzava des de 2019. Estem contentes que s'haja formalitzat en una xarxa que comparteix preocupacions, objectius i estratègies. Ens hem unit per a donar un millor servei i esperem que s'unisquen altres universitats a aquesta iniciativa tan il·lusionant".



Fotografia grupal de representants de les universitats participants.

Com a colofó de la jornada, Marina Echebarria, catedràtica de Dret Mercantil de la Universitat de Valladolid i presidenta del Consell de Participació de les persones LGTBI, va impartir la conferència “UNIVERSITATS iguals, diverses i lliures de LGTBfòbia”, en la qual va aprofitar per a anunciar la constitució formal de la Xarxa i presentar al públic el treball realitzat durant la trobada.



Conferència de Marina Echebarria.



L'endemà, dia 17, al Jardí Botànic de la UV, es va realitzar un intercanvi de bones pràctiques en docència, investigació i gestió en matèria de diversitat que va comptar amb la participació de representants d'algunes universitats i d'Amics i Amigues de diversitats.

En el panell temàtic es van presentar les següents iniciatives:

- Lupe Calvo (Universidad de Cádiz): projecte Erasmus d'innovació educativa "[All Inc!] – Building LGBT+ friendly schools across Europe".
- Puri Heras (Universitat Miguel Hernández d'Elx): senyalística inclusiva i el Pla d'Equitat, Diversitat i Inclusió de la UMH.
- Diego Marchante (Universitat de Barcelona): protocol trans de la UB.
- Rosa Pardo (Universitat de València): grup d'investigació EDiUV.
- Naiara Martínez (Universitat Jaume I de Castelló): punt violeta-rainbow, grup UJI Pride i manuals.
- Laura Llop (Universitat de València): projecte europeu 'We project'.
- Elena San Segundo (Universidad Carlos III de Madrid): "Passaport per a la Igualtat" i Decàleg/Protocol contra l'assetjament i ciberassetjament de la UC3M.
- Carme Abelló (Universitat Pompeu Fabra): banys inclusius i calendari universitari 2021.
- Ricard Huerta (Universitat de València): projecte museari.com



Fotografia de la trobada al Botànic.



Finalment, va tindre lloc una visita decolonial a la ciutat de València guiada pel professor Francesc J. Hernández, del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV, que va posar fi a la trobada.



Fotografia de la visita decolonial a la ciutat de València.

Algunes de les despeses derivades de l'activitat:

- Assistència tècnica al Jardí Botànic: **181,50 €**

Amb universitats europees: FORTHEM

En l'àmbit europeu, diversitats continua treballant dins el grup de treball *Diversity and Inclusion* del projecte **FORTHEM**, i fruit d'aquest treball en abril de 2021 es va programar el *Workshop FORTHEM on microaggressions*, un taller interuniversitari per a combatre les microagressions i discriminacions que operen en l'àmbit universitari. En el taller van participar estudiants de les set universitats que formen part de l'aliança, i va tindre lloc el 22 i 29 d'abril de 2021. A més, en els mesos de juny-juliol es va treballar conjuntament en el disseny d'una **campanya de sensibilització** i difusió dels resultats del taller que es va llançar el 16 de novembre de 2021 amb motiu del Dia de la Tolerància.



Algunes aplicacions dissenyades per a la campanya.

- ❖ *Per a saber més sobre el desenvolupament aquest taller, pots consultar l'apartat 2. **Sensibilització i formació.***

A més, diversitats continua formant part del projecte **COST Action: LGBTI+ Social and Economical (in)equalities**, com a part de l'equip nacional, i ha participat en diferents reunions, com la que va tindre lloc online el 12 de juliol de 2021 en què va participar la cap d'iniciatives de diversitat.



PARTICIPACIÓ EN JORNADES I CONGRESSOS

A més, al llarg de 2021, l'equip de diversitats ha participat en diferents *jornades i congressos*, entre altres:

- [Jornadas Violencias sexuales y de género en las universidades catalanas y mexicanas](#), organitzades pel grup d'investigació SEGREVUNI del 24 al 25 de març, en què la cap d'iniciatives va impartir una conferència.
- [Jornadas Policía, LGTBIQ+ Derechos](#), organitzades per la UNED del 26 al 30 d'abril, on va participar la cap d'iniciatives de diversitat.
- [Curs "Igualdad interseccional: debate de ideas para su aplicación en las políticas públicas"](#), organitzat per la UIMP del 29 al 30 d'abril, on la cap d'iniciatives de diversitat va impartir la conferència inaugural i la tècnica de diversitat va participar en el curs.
- [Jornadas Igualdad e interseccionalidad en las Universidades: empleo, educación e I+D](#), organitzades pel projecte UNIGUAL el 19-20 de maig, on la cap d'iniciatives va impartir una conferència.
- [II Congreso Internacional de sexualidad: expresando la diversidad](#), organitzat pel grup SALUSEX del 15 al 18 de juny, i la tècnica de diversitat va participar en una taula rodona.
- [Curs "Educación superior, equidad y convivencia: retos y buenas prácticas ante las discriminaciones por diversidad"](#), organitzat per la UCM el 12 i 13 de juliol, en què la cap d'iniciatives va impartir una conferència i la tècnica de diversitat va participar en el curs per a fer xarxa.



Una estudiant del curs "Interseccions" (2018).

DESPESES DE PERSONAL

El personal adscrit al projecte és qui realitza tot el treball de gestió econòmica i cultural, atenció i acompanyament a estudiantat, formació del personal de centres i serveis, coordinació i tutorització d'estudiantat en pràctiques i voluntariat i difusió del projecte, entre altres.

Estudiantat en pràctiques

Per primera vegada, de febrer a maig, es van acollir dues estudiantes en pràctiques (modalitat de pràctiques extracurriculars) que van col·laborar respectivament en el disseny i implementació dels espais multicolor en format online i en la dinamització del voluntariat o en l'elaboració del Pla de diversitats. A més, de setembre a desembre van tindre una altra estudianta en pràctiques (pràctiques extracurriculars) que va posar en marxa el projecte pilot d'espai multicolor al hall de la Biblioteca de Socials, i va participar en el disseny i gestió de continguts per a xarxes socials.

COMUNICACIÓ

El personal tècnic especialitzat gestiona i manté actualitzada una pàgina web i dinamitza les xarxes socials del projecte.

- El compte de **Twitter** ja té **980 seguidors**. Fins a la data s'han publicat 252 aquest any amb una mitjana de 30.000 impressions mensuals.
- El compte d'**Instagram** ja té **971 seguidors** a data d'avui.
- Comptem també amb un **espai web**, dins la web de la UV, en constant actualització: www.uv.es/diversitats



Inici > Diversitats > Diversitats > Què és diversitats? > Presentació

<p>Què és diversitats?</p> <p>Àrees de treball</p> <p>Memòria d'activitats</p> <p>Grups de Treball</p> <p>Pla de Diversitats</p> <p>Espais multicolor</p> <p>Recursos online</p> <p>I Concurs d'idees</p> <p>Benvinguda diversitat</p> <p>Orgull UV 2021</p>	<p>Què és diversitats?</p> <p>Presentació Organigrama Ubicació i contacte</p> <p>Iniciativa d'igualtat en la diversitat de la Universitat de València</p> <p>Des del convenciment de la riquesa de la diversitat de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revalorització de les diferències que ens fan úniques.</p> <p>En aquest sentit, d'acord amb la legislació vigent i atenent a la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València ha engatgat una iniciativa per la igualtat en la diversitat en sentit ampli, que inclou la diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, l'ètnicocultural i la religiosa. Aquest projecte, que impulsa el Vicectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, s'anomena diversitats, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar amb la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.</p> <p>Amb el compromís que el reconeixement de la diversitat constitueixi una aposta ferma i una prioritat per a la Universitat de València, s'ha subscrit un conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en la comunitat universitària.</p>	<p>    </p> <p>Protocol d'atenció a la identitat i l'expressió de gènere de la Universitat de València</p> <p>Informe explicatiu que acompanya el protocol</p> <p>Sol·licitud de canvi de nom</p> <p>Sol·licitud de reexpedició de títols i documentació oficial</p>
--	---	---



A més, tots els esdeveniments es publiquen a l'AgendaUV, l'agenda online de la universitat:



Inici > Conferència PRISMA 2021



Novembre 2021						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Cercador

Cercar

> Cerca avançada

Conferència PRISMA 2021

PRISMA us convida a la Conferència PRISMA 2021 organitzada els dies 14, 15 i 16 de novembre en línia, en col·laboració amb la Universitat de València, sota el lema *'Resilient voices for difficult times'*.

Com en l'edició anterior, hi haurà una mescla de ponències convidades, workshops i taules redones sobre temàtiques LGBTQIA+ en Ciència, Tecnologia i Innovació, i oportunitat per a socialitzar.

La inauguració serà presencial i tindrà lloc el dia 15 de novembre a les 9:30 h a l'Aula Magna de la Nau a càrrec de Mavi Mestre, rectora de la UVEG, i Albert Barberà, membre de la Junta directiva de PRISMA.

Tot seguit, tindrà lloc la taula redona sobre polítiques de diversitat a les universitats en què participaran:

Jesús Genereño, conseller tècnic de la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI del Ministeri d'Igualtat.

José de Lamo, director general d'Igualtat en la diversitat de la Generalitat Valenciana

Captura de pantalla d'un esdeveniment de diversitats de l'AgendaUV.