

*diversitats*

Memòria justificativa de la iniciativa  
València, 2022

La realitat és un mosaic de diversitats.  
Des d'aquest convenciment, la  
Universitat de València inicia aquest  
curs el programa *diversitats*, amb  
minúscula i en plural, amb la intenció  
de trencar amb la norma i la jerarquia  
i convidar a la pluralitat.

**diver  
sitats**

València, a 26 de gener de 2023

**Helena Rausell Guillot**  
Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives

## **MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2022**

### *Taula de continguts*

1. POLÍTIQUES INSTITUCIONALS .....	4
2. SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ .....	8
3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT .....	25
4. RECERCA I DOCÈNCIA .....	31
5. TREBALL EN XARXA .....	33
6. DESPESES DE PERSONAL .....	

## 1. POLÍTIQUES INSTITUCIONALS

### *I Pla de diversitats (2023-2026)*

Arran l'aprovació del “Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València” en 2019, i mirant de preparar el camí cap a l'elaboració del I Pla de *diversitats* de la Universitat de València, el vicerectorat amb competència en matèria de diversitat va encarregar l'equip d'investigació MIDICO la realització d'un estudi-diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnicocultural entre l'estudiantat de la Universitat de València.

A la primera fase d'aquest estudi, que va abordar les realitats de l'alumnat LGTB, gitano, afrodescendent i alumnes amb hijab, en va seguir una segona que ha analitzat la realitat de l'estudiantat d'origen llatinoamericà, de l'Europa de l'Est i de tercer cicle, així com del personal d'administració i serveis (PAS) i del personal docent i investigador (PDI).

La primera fase de la diagnosi està publicada a Publicacions de la Universitat de València (PUV): *Diagnosi sobre diversitats LGBT i etnoculturals entre l'estudiantat de la Universitat de València Primera Fase (2021)*.

Feta la diagnosi de situació, l'any 2020 es va constituir la Comissió de diversitats, encarregada del disseny, posada en marxa i monitoratge de les polítiques inclusives i va arrancar el procés participatiu d'elaboració del I Pla de diversitats, amb una sessió informativa en línia que va tindre lloc en març de 2021.

❖ *Per ampliar el treball de diagnosi, consultar apartat 4. RECERCA I DOCÈNCIA.*

### Procés participatiu

En el marc d'aquest procés, entre els mesos de març i abril de 2021, es van realitzar huit tallers participatius d'una durada aproximada de 120 minuts i en què van col·laborar 95 persones.

El procés participatiu va ser completament virtual per adaptar-se a les restriccions derivades de la pandèmia i es va estructurar en les següents línies temàtiques:

- Polítiques d'igualtat i reconeixement
- Política institucional antidiscriminatòria
- Participació i societat
- Compromís institucional, coordinació i transversalitat

Des de juny fins a desembre de 2021, l'equip de *diversitats* va estar treballant en un esborrany del Pla. Es van prioritzar accions, es va establir un cronograma i els recursos necessaris, i es va definir un sistema de seguiment i avaluació.

### Reunió informativa per a representants d'estudiants

En paral·lel al procés participatiu, el 21 d'abril de 2021 es va realitzar una sessió informativa específica en línia per a representants estudiantils per a informar-los del procediment i en què van participar el Delegat de la Rectora per a Estudiants, Manuel González, la professora Yaiza Pérez, encarregada de liderar el procés, i Sela Andreu, tècnica de *diversitats*.

### Exposició pública

A continuació es va obrir un període d'exposició pública del Pla, del 2 al 14 de febrer de 2022, durant el qual es van poder fer al·legacions a partir del formulari que es va compartir al web de *diversitats*: [www.uv.es/diversitats](http://www.uv.es/diversitats)

### Comissió de diversitats

L'esborrany del pla es va presentar a la Comissió de diversitats el dia 17 de febrer a les 9:30 hores a través d'una sessió virtual en Blackboard Collaborate. En la reunió es va presentar el procés participatiu per a elaborar el pla i les al·legacions rebudes en el període d'exposició pública, així com les principals línies d'actuació i accions, que van rebre l'aprovació unànime de la Comissió.

### Jornada de devolució

El mateix dia 17 de febrer de 2022 a les 12 hores va tindre lloc la jornada de devolució, que també va ser en línia. En la reunió es van presentar les principals línies d'actuació i accions del Pla així com i l'estratègia seguida per l'equip de *diversitats* a l'hora de prioritzar les accions que van sorgir dels tallers participatius.

### Revisió del pla

Arran les eleccions de març de 2022, el nou equip de govern va revisar el document per adaptar-lo a les noves directrius i reorganització de les polítiques universitàries. El 21 de desembre a les 12 hores es va convocar de nou a la Comissió de diversitats en una reunió que va tindre lloc a la sala de juntes de Rectorat per a presentar-los les modificacions que s'havien incorporat. Al llarg del primer semestre del curs acadèmic 2022-2023 està previst que el nou text es negocie també amb degans i deganes i representants d'estudiants, abans de la seua aprovació definitiva en Consell de Govern.



Fotografies de la reunió de la Comissió de diversitats.



**OBJECTIU GENERAL:**

- Implementar estratègies i actuacions generadores d'una cultura inclusiva basada en el reconeixement i el respecte de la diversitat.
- Formar la comunitat universitària en matèria de diversitat.

**OBJECTIUS ESPECÍFICS:**

- Eix 1. Sensibilització:**  
Sensibilitzar la comunitat universitària en matèria de diversitat.
- Eix 2. Visibilització:**  
Visibilitzar la diversitat al si de la comunitat universitària.
- Eix 3. Formació i capacitat:**  
- Formar el PDI i PAS en matèria de drets de la ciutadania, igualtat de gènere i estereotips, límits de la biosfera, a fi que evidencien la importància d'aquest tema en el seu quefer diari.  
- Formar l'estudiantat en matèria d'igualtat i no-discriminació.

10 / I PLA DE DIVERSITATS DE LA UV 2022\_25

*Captures de la versió maquetada del Pla.*

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - **Maquetació del Pla:** 901 €



## 2. SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

En paral·lel a tot aquest procés, s'ha continuat amb el treball de sensibilització i formació en matèria de diversitat.

### 2.1 FORMACIÓ

Al llarg del curs, s'han realitzat diverses propostes formatives en col·laboració amb diferents serveis universitaris per tal d'incorporar els continguts de la diversitat en la programació pròpia de la Universitat:

#### *Cursos del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE)*

- Dins la programació pròpia de formació continua que ofereix el SFPIE, es va incorporar el curs **“De la igualtat a la diversitat, una aproximació en l'àmbit universitari”**, que es va impartir del 25 de gener al 2 de febrer amb una duració de 15 hores i en el que van participar 11 PAS i 7 PDI. En les sessions també va participar l'estudiantat en pràctiques.
- Dins el curs de **Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU)** dirigit al professorat novell de la UV que coordina el SFPIE, el 28 de gener de 2022 es va impartir un mòdul sobre recursos i polítiques universitàries en matèria de diversitat. Aquesta sessió, que va impartir el personal tècnic de *diversitats*, es va realitzar en una sessió online en horari de matí, de 12 a 14 hores, i van participar 28 persones.



Fotografia d'una participant en un curs.



- El 13 de desembre, de 10 a 14 hores, es va impartir una **formació a la demanda dirigida especialment al personal de secretaries** dels centres sobre els recursos i procediments universitaris d'igualtat i diversitat. En la sessió van participar 25 persones i, entre altres, es van introduir els procediments d'actuació derivats dels protocols, recursos i procediments universitaris en matèria d'igualtat i diversitat:
  - Presentació del nou organigrama del vicerectorat i serveis vinculats: la Unitat d'Igualtat i de la iniciativa diversitats
  - Espais d'escolta i atenció: Espai Violeta i espais multicolor
  - Protocols:
    - Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València (CG 20-VI-2019).
    - Protocol de la Universitat de València per a l'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris. (CG 29-VI-2021).

### **Programes formatius del Sedi**

#### *Formació del programa de Voluntariat UV*

Voluntariat UV és una proposta de la Universitat de València que pretén capacitar l'estudiantat en una visió crítica de la realitat i que tinga l'oportunitat de formar part de la seua transformació.

La iniciativa dona suport a vuit voluntariats: sis que són propis de la Universitat de València (sostenibilitat, diversitat, cultura, suport a l'estudiantat amb discapacitat, prevenció i intervenció en violència masclista i cooperació) i dos més en col·laboració amb entitats de voluntariat (relacionats amb la mentoria social amb menors i amb la promoció dels drets humans de les persones refugiades).

La proposta s'adreça a l'estudiantat de grau i de postgrau dels centres propis de la Universitat i està integrada per dues accions:

- Formació presencial, de 25 hores de durada (5 de comunes a totes les persones voluntàries i 20 d'específiques de cada àmbit).
- Participació en els voluntariats, segons la dedicació establerta en cadascun, una vegada finalitzada la formació.

El Servei d'Informació i Dinamització (Sedi) s'encarrega de coordinar el programa formatiu i dona suport a les unitats, serveis i organitzacions promotors de cada voluntariat.



Aplicacions per a la difusió del projecte en xarxes.

## Voluntariat UV en diversitat

El programa de Voluntariat UV en diversitat busca acostar l'atenció i l'acompanyament institucional a l'estudiantat LGTBI, racialitzat o de diferent origen etnicocultural, i donar a conèixer els diferents recursos i procediments que té al seu abast.

S'ofereix la possibilitat de participar en accions de sensibilització i acompanyament en matèria de diversitat. En concret, consisteix en el disseny i la implementació d'un espai multicolor en una biblioteca universitària on fer acompanyament d'estudiants LGTBI, racialitzats o de diferent origen etnicocultural. A més, també es col·laborarà en la difusió i l'organització d'accions de sensibilització.

El Sedi dona suport a aquesta iniciativa de Voluntariat UV i organitza la formació bàsica i específica necessària per a la incorporació de l'estudiantat en la seua proposta de participació.

### A. FORMACIÓ

Dates: del 4 al 26 de novembre de 2022.

Modalitat: presencial, amb 25 h de durada.

Places: 25.

#### Programa

Formació bàsica sobre voluntariat (5 hores)

- Per què el voluntariat? Dades, realitats i dinàmiques socials que generen l'oportunitat i la conveniència de l'acció voluntària. Estratègies de comprensió de l'entorn i d'identificació d'opcions d'actuació.

- Què és el voluntariat? Què és i què no és voluntariat. Principals riscos en la definició i pràctica de l'acció voluntària. Eines i estratègies per a una acció voluntària centrada en la promoció.
- Ser voluntari, ser voluntària. Processos personals i col·lectius que permeten passar del coneixement d'una realitat a la implicació i a la corresponsabilitat en la seua transformació.

#### Bloc específic (20 hores)

- Introducció a la diversitat afectivosexual i de gènere.
- Introducció a la diversitat etnicocultural i religiosa.
- Serveis, recursos i procediments universitaris.
- Pautes per a una correcta atenció i assessorament.
- Atenció específica a persones trans.
- Eines i estratègies comunicatives.
- Disseny d'accions de sensibilització.

#### Professorat

- Aina Faus, professora del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València.
- Arantxa Grau, professora del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València.
- Jorge Ramos, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània de la Universitat de València.
- Marta Cañero, psicòloga especialitzada en diversitat sexual i de gènere.
- Guillem Montoro, tècnic d'igualtat i activista pels drets LGTBI.
- Fani Grande, especialista en comunicació eficaç.
- Luis Noguerol, historiador de l'art i especialista en educació de museus.
- Sela Andreu, tècnica de diversitat de la Universitat de València.

#### Sessió sobre els serveis, recursos i procediments universitaris

La sessió, que va tindre lloc el 18 de novembre de vesprada, va estar impartida per la tècnica de diversitats i Ricardo Clara Yagüe, estudiant en pràctiques extra-curriculars per tal de donar a conèixer els recursos i procediments universitaris en matèria de diversitat, entre altres, el servei de diversitats, els protocols i el projecte d'espais multicolor i la tasca dels voluntaris.



*Algunes fotografies de la sessió.*

## B. PARTICIPACIÓ EN EL VOLUNTARIAT UV EN DIVERSITAT

Les persones que hagen completat la formació amb la qualificació d'apte/a rebran a partir del 2 de desembre de 2022 un correu electrònic en què se'ls donarà l'opció de sol·licitar participar en la proposta del Voluntariat UV en diversitat. L'acció de voluntariat tindrà lloc de febrer a maig de 2023.

- ❖ *diversitats oferta un programa de voluntariat que consisteix en dissenyar i implementar espais multicolor als campus. En el marc de l'edició anterior, l'any 2022 es va dinamitzar un espai multicolor a la Biblioteca d'Humanitats. Per ampliar sobre aquesta qüestió, consultar apartat 3. **ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT.***

## 2.2 SENSIBILITZACIÓ

### 2.2.1 Celebració de dies rellevants

#### *Dia del Poble Gitano*

Com cada any des de 2019, la Universitat de València celebra el dia 8 d'abril, Dia del Poble Gitano, en el marc del compromís per fer efectiu el dret a l'educació en igualtat de totes les persones. Enguany la celebració va tindre lloc el dia 28 d'abril a les 18 hores a la Sala de juntes de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat, amb la projecció del documental 'Referents. L'efecte multiplicador', projecte audiovisual impulsat per la Càtedra de Cultura Gitana de la Universitat d'Alacant.

En l'acte va participar **Clarisa Ramos**, directora de la Càtedra Cultura Gitana de la Universitat d'Alacant; **Sylvia Martínez**, en el seu primer acte com a cap d'iniciatives d'igualtat i diversitat de la Universitat i Marta Talavera, vicedegana de Pràctiques i Participació de la Facultat de Magisteri.



*Un moment de la inauguració de l'acte.*





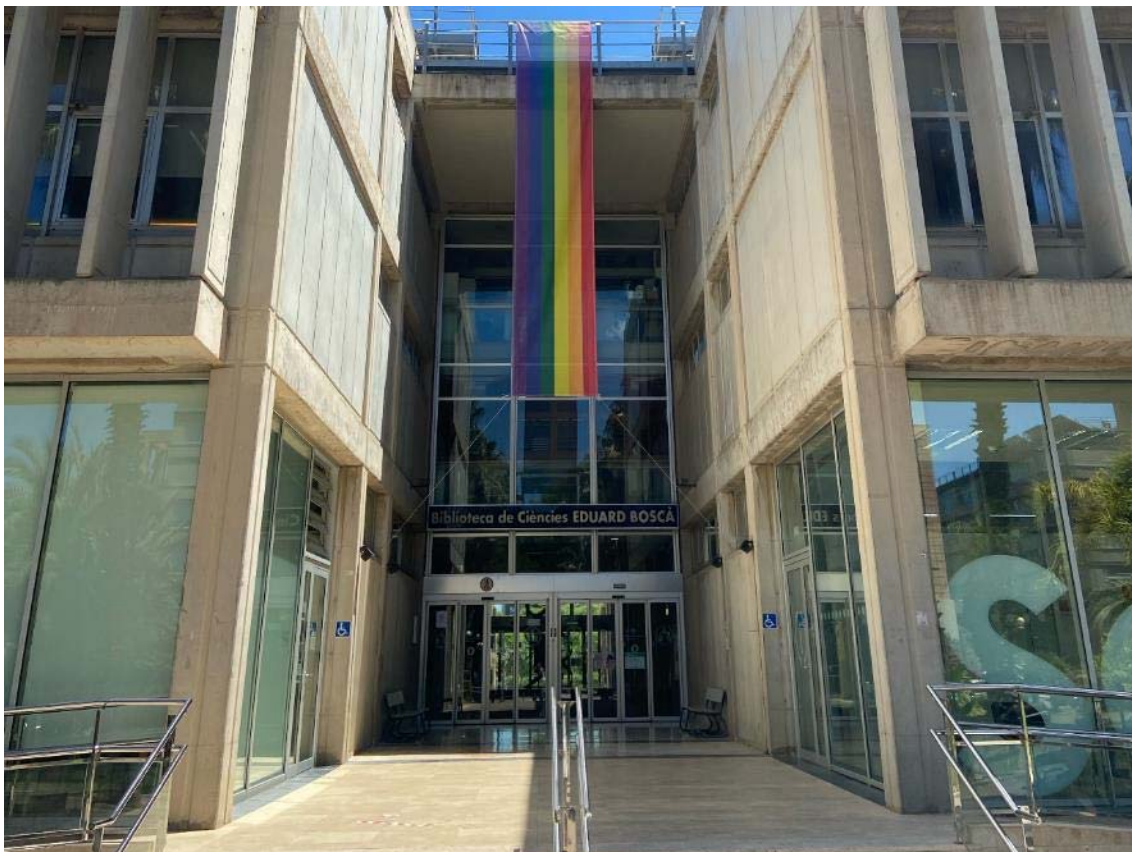
*Algunes fotografies de l'acte.*

### *Dia de l'Orgull*

El 28 de juny se celebra el Dia internacional de l'Orgull, commemorant els disturbis de Stonewall (Nova York, EUA) de 1969. Com cada any des de 2017, la Universitat va celebrar un any més el Mes de l'Orgull penjant la bandera LGTBI en els edificis universitaris.







*Fotografies de les banderoles a edificis universitaris.*

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - **Penjada de banderoles: 490,05€**

## 2.2.1 Accions per a donar a conèixer el servei

### *XXVI Jornada d'Informació per a professionals de l'orientació*

Les jornades d'informació a professionals de l'orientació són un programa de conferències i xarrades adreçat a professionals de l'orientació i equips directius de centres de secundària i de formació professional, que organitza el Servei d'Informació i Dinamització (Sedi).

Aquestes jornades pretenen contribuir a l'actualització i la reflexió sobre temàtiques d'interès per al sector i facilitar la comunicació de les novetats en l'accés i l'ingrés al sistema universitari valencià cada curs acadèmic.

La XXVI Jornada d'Informació es va celebrar el 21 de gener de 2022. A causa de l'evolució de la situació sanitària, es traslladà al format en línia i es retransmeté per una plataforma d'emissió de la Universitat.

Entre les diferents sessions, va tindre lloc una **taula d'experiències** coordinada per Alícia Villar, aleshores cap d'Iniciatives de Trajectòries Acadèmiques i professora de Sociologia de la Universitat de València, sobre diferents accions de suport a l'estudiantat en el seu pas per la Universitat. En el marc d'aquesta taula rodona, el personal tècnic de *diversitats* va participar per a donar a conèixer el nou projecte d'*espais multicolor*.



Captura de pantalla del vídeo de la taula d'experiències.

- Enllaç a la gravació de la sessió:  
<https://youtu.be/kaBvSqomqJw?t=4793>

### *Benvinguda a la Universitat*

La Benvinguda a la Universitat és un punt de trobada de la comunitat universitària que celebrem en octubre per donar a conèixer les iniciatives i els serveis de la Universitat adreçats a l'estudiantat, les propostes de participació que posem al vostre abast així com també les associacions i col·lectius d'estudiants que conviuen en el si de la Universitat.

La BenvingudaUV és una benvinguda de tots i totes, participativa i oberta, i amb els valors de la institució sempre presents: igualtat, diversitat i sostenibilitat. Una oportunitat, també, per entrar en contacte amb altres estudiants i estudiantes, integrar-se de ple en la vida universitària i començar a gaudir d'una experiència el més enriquidora possible a la Universitat. Està organitzada per la Delegació d'Estudiants mitjançant el Sedi.



La Benvinguda 2022 va tindre lloc els dies següents:

- 18 d'octubre al campus dels Tarongers, a l'espai enjardinat entre la Facultat de Dret i l'entrada del carrer Ramon Llull.
- 20 d'octubre al campus de Burjassot, a la plaça central i davant del Museu UV d'Història Natural.
- 25 d'octubre al campus de Blasco Ibáñez, a les instal·lacions exteriors del Servei d'Educació Física i Esports (Av. Menéndez Pelayo, 19).
- 27 d'octubre al campus d'Ontinyent, al pati central.

En cada jornada vam comptar amb un punt informatiu de *diversitats* per a donar a conèixer el servei, que va estar dinamitzat pel personal tècnic de *diversitats*, un estudiant en pràctiques extracurriculars i voluntaris de l'espai multicolor. A més, es van preparar diferents dinàmiques, en col·laboració amb les companyes de la Unitat d'Igualtat i voluntàries de l'espai violeta de la Universitat, per a mobilitzar l'estudiantat com ara un sorteig, un rosco feminista i un puzzle de dones diverses.





Campus dels Tarongers.





Campus de Burjassot.



Campus de Blasco Ibáñez.





Campus d'Ontinyent.

- Despeses derivades de l'activitat:
  - Material promocional del projecte:
    - Borses de *diversitats*: 3.630 €
    - Llibretes de *diversitats*: 1.147,08 €
  - Gratificacions del personal de suport: 418,00€

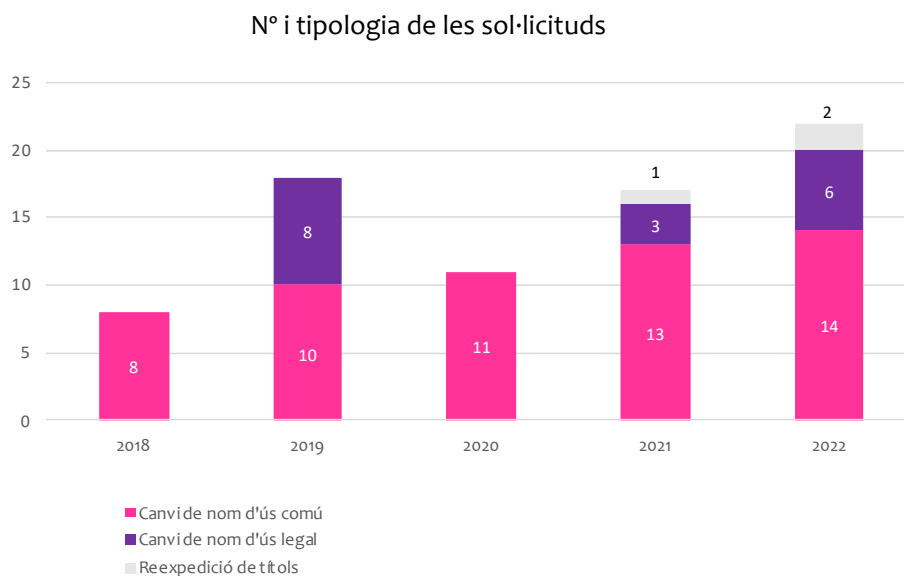
### 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

En desplegament del *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la UV* (2019), al llarg de tot l'any, des de diversitats s'acompanya i assessora l'estudiantat i el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom d'estudiantat trans.

Al llarg de 2023 s'han tramitat un total de 22 sol·licituds de canvi de nom o reexpedició de títol i s'ha fet acompanyament a 4 estudiants, derivant-ne si procedia a altres estructures universitàries.

- Tipus de sol·licituds de canvi de nom (2022):
  - Canvi de nom d'ús comú: 14
  - Canvi de nom d'ús legal: 6
  - Reexpedició de títols: 2
  
- Tipus d'acompanyaments (2022):
  - Actuacions per comentaris o comportaments LGTBIfòbics: -
  - Actuacions relacionades amb estudiantat LGTB: 3
  - Actuacions relacionades amb estudiantat extracomunitari: 2

En total, des de què es comencen a gestionar les peticions de canvi de nom, s'han tramitat un total de 76 sol·licituds.



Gràfic amb el nombre i tipologia de les sol·licituds. Elaboració pròpia.

Aquest treball d'acompanyament s'ha ampliat gràcies a la difusió del projecte als stands informatius de la Festa de Benvinguda i a l'acció dels voluntaris dels *espais multicolor*.

- ❖ *Per ampliar sobre l'acció de sensibilització als stands de Benvinguda, consultar apartat 2. SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ.*

### *Espais multicolor*

Els espais multicolor són un projecte de sensibilització i informació iniciat el curs passat i que està dinamitzat per persones voluntàries que han rebut formació en diversitat dins del programa de Voluntariat UV del Sedi.

La primera edició es va desenvolupar entre els mesos de març i maig de 2021 i, degut a la situació de pandèmia, va ser sobretot virtual. Les biblioteques universitàries van exhibir cartells amb informació del projecte, l'estudiantat voluntari va fer permanències d'atenció virtual en un horari establert i es van promoure activitats socioculturals i de sensibilització a través de xarxes socials.

Amb motiu del Dia de les Biblioteques, el 24 d'octubre de l'any passat es va reactivar el servei amb un projecte pilot en format físic al hall de la Biblioteca de Socials. L'espai, que es va inaugurar en el marc de la Festa de Benvinguda, va estar dinamitzat per una estudianta en pràctiques extracurriculars fins a finals d'octubre de 2021.

Enguany l'espai multicolor es va instal·lar al hall de la Biblioteca d'Humanitats, es va inaugurar el 9 de març a les 16 hores i va estar actiu fins el divendres 13 de maig.



**Març-Maig 2021**

1ª edició, format virtual (tots els campus).



**Setembre-October 2021**

Projecte pilot, format presencial, al hall de la Biblioteca de Ciències Socials.



**Març-Maig 2022**

2ª edició, format presencial, al hall de la Biblioteca d'Humanitats.

Aquest nou espai va estar dinamitzat per un nou equip de voluntaris i voluntàries que van informar l'estudiantat sobre els protocol i procediment de canvi de nom i reexpedició de títols. A més, els voluntaris van informar sobre el procediment d'actuació en casos d'assetjament o comportaments discriminatoris.



L'equip de voluntaris va a donar a conèixer també el procés participatiu d'elaboració del Pla de diversitats; van promoure activitats i campanyes de sensibilització amb motiu de dies internacionals rellevants i van divulgar la programació sociocultural i formativa promoguda des de *diversitats* en un horari d'atenció presencial que va ser els dimecres, de 16 a 17 hores, dijous, d'11 a 12 hores, i divendres, de 13 a 14 hores.



Fotografies del dia de la inauguració.

Amb motiu de la inauguració de l'espai multicolor es van organitzar diferents activitats socioculturals en els diferents campus:

- El 8 de març a les 17:30 hores a la terrassa de la biblioteca d'Educació "Maria Moliner" vam conversar sobre la visibilitat i la necessitat de referents LGBTI entre el professorat de la mà de Ricard Huerta, professor del departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal de la UV, que presentarà el llibre "Professorat LGTB" (Tirant lo Blanch, 2021), que ha coordinat. Un tema de plena actualitat davant l'agressió homòfoba grupal a un professor d'institut a Bétera.



*Fotografia amb alguns participants de la trobada.*

- El 10 de març a les 10:30 hores van dialogar sobre qüestions d'identitat, migracions i antiracisme des del periodisme amb Paloma Chen, poeta i periodista antiracista. Aquesta proposta, conduïda per Luna Valle, estudianta de Periodisme de la UV, es va incloure en la programació del 8 de març de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació. La trobada va ser a l'Espai Cultural del centre, que es troba a la primera planta de l'edifici.
- El 10 de març a les 12 hores van tindre lloc la conferència "Narratives encarnades de travestis del Sud. Literatura no cis-complaent", impartida per l'escriptor, performer i artista visual, iki yos piña. Aquesta activitat, organitzada pel grup Hybrida de la UV (Hibridacions culturals i identitats migrants), s'emmarcà com a formació complementària dirigida a l'estudiantat del Màster en Investigació en Llengües i Literatures, també va formar part de les activitats al voltant del 8M del centre i es va realitzar també a l'Espai Cultural de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.



*Fotografia amb la ponent i alguns participants de la conferència.*

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - Taller formatiu impartit per Paloma Chen: 72 €
  - Desplaçament ponent iki yos piña: 92,55 €

A més, al llarg de tot l'acció del voluntariat, s'han organitzat diferents activitats dinamitzades pels propis voluntaris i voluntàries, com ara:

- Jocs Taronja 2022 (4-6 de març)
- Rainbow meeting point, en col·laboració amb ESN EN UV (1 d'abril)
- Visita a ORIENTA i Lambda (9 de maig)
- Visita de l'exposició de Zanele Muholi a l'IVAM (13 de maig)





*Fotografia dels participants en algunes de les activitats.*

- ❖ *diversitats oferta un programa de voluntariat que consisteix en dissenyar i implementar espais multicolor als campus. Per ampliar sobre la part formativa de l'any 2022, consultar apartat 2. **SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ.***

#### 4. RECERCA I DOCÈNCIA

##### *Guia d'esport inclusiu*

En setembre de 2022 es formalitza un acord intern per a la realització de la “Guia sobre diversitats en l'activitat física i l'esport de la universitat”, encarregada al grup d'investigació AFES de la Universitat de València, liderat per Pep Devís, catedràtic d'universitat i director del departament d'Educació Física i Esportiva.

Els objectius d'aquesta guia son:

- Reconèixer i donar valor a les diversitats en l'esport.
- Promoure el reconeixement i la inclusió de persones no normatives en la pràctica física i esportiva.
- Divulgar i fomentar un llenguatge respectuós amb les diversitats en l'esport.
- Col·laborar en el canvi social mitjançant les orientacions i propostes inclusives de persones no normatives.

Està previst que la guia estiga finalitzada i maquetada per a finals de gener de 2023.



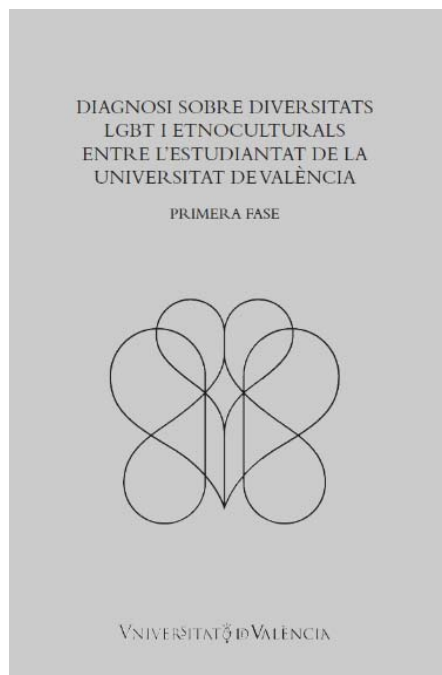
Una imatge de repositori d'una pilota amb els colors de la bandera LGTBI.

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - Primer pagament (notes d'abonament): 3.000 €

### *Diagnòstic*

Arran l'aprovació del “Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València” en 2019, i mirant de preparar el camí cap a l'elaboració del Pla de diversitats de la Universitat de València, el vicerectorat amb competència en matèria de diversitat va encarregar l'equip d'investigació MIDICO la realització d'un estudi-diagnòstic en matèria de diversitat LGTBI i ètnicocultural entre l'estudiantat de la Universitat de València.

A la primera fase d'aquest estudi, que va abordar les realitats de l'alumnat LGTB, gitano, afrodescendent i alumnes amb hijab, en va seguir una segona que ha analitzat la realitat de l'estudiantat d'origen llatinoamericà, de l'Europa de l'Est i de tercer cycle, així com del personal d'administració i serveis (PAS) i del personal docent i investigador (PDI).



*Portada de la publicació.*

En gener està previst publicar la segona fase del diagnòstic.

- ***Despeses derivades de l'activitat:***
  - Edició i publicació de 300 exemplars: 1.908,50 €



## 5. TREBALL EN XARXA

Al llarg de tot el curs diversitats realitza també un potent treball en xarxa:

- Amb altres serveis u organismes universitaris
- Amb institucions públiques
- Amb altres universitats
- Amb entitats externes

### 5.1 AMB ALTRES SERVEIS U ORGANISMES UNIVERSITARIS

#### *Servei de Cultura Universitària*

En ocasions, diversitats col·labora també amb altres serveis universitaris com ara el Servei de Cultura Universitària. A data de realització d'este informe, s'ha col·laborat, dins la programació de l'Aula d'Arts Escèniques, en la representació de l'obra de teatre "La crítica", un projecte escènic de Alarcón&Cornelles.



*Imatge de difusió de l'obra.*

"La crítica" compta, a manera de thriller, la trobada d'una dona trans citada per l'assessor d'una Direcció General, que podria ser qualsevol Direcció General, d'una gran ciutat. Una reunió on sembla que ella ha sigut convidada per a una entrevista laboral, però que en realitat, serveix com a detonant per a parlar de la corrupció i el sotmetiment, i de com funciona "el sistema" per a silenciar tot allò que li puga resultar molest.

“LA CRÍTICA” posa també en evidència que la violència masclista que pateixen les dones transsexuals es multiplica: d'una banda per ser dona, i per un altra per pertànyer al col·lectiu LGTBI+.

En “LA CRÍTICA”, protagonitzada per Candela Saus, actriu *trans* valenciana de 21 anys, gran part del que es compta prové d'un treball directe amb Candela i les seues experiències personals.

“LA CRÍTICA” és la tercera part de la “Trilogia de la por”, composta per “DES DE L'INFERN” (2017) i “THREESOME” (2020).

Després de la funció, que va tindre lloc el dia 2 de febrer de 19 a 20:30 h, es va organitzar un col·loqui en què van participar Ester Alba, vicerectora de Cultura; ruth mestre, aleshores cap d'iniciatives de *diversitats*, i membres de la companyia.



Fotografia del col·loqui després de la representació.

## **Delegació d'Estudiants**

### *Consell Assessor LGTBI+*

En novembre de 2022, la Universitat de València crea el Consell Assessor d'iniciatives estudiantils LGTBIQ+. El seu objectiu és aconseguir una universitat més igualitària i inclusiva mitjançant la realització de diverses activitats, afavorint el diàleg entre l'estudiantat i el Consell de Direcció.

El Consell Assessor d'iniciatives estudiantils en matèria LGTBIQ+ de la Universitat de València, constituït el 17 de novembre de 2022, es reunirà mensualment per a configurar activitats, iniciatives i campanyes dirigides a l'estudiantat.

El consell respon al compromís de la rectora de la Universitat, M<sup>a</sup> Vicenta Mestre, amb l'estudiantat, per a incentivar l'actuació i la implicació de la UV amb la visibilitat i els drets del col·lectiu LGTBIQ+. El seu objectiu és aconseguir un ambient dinàmic i participatiu, per a afavorir el diàleg i el treball conjunt entre l'estudiantat i el Consell de Direcció de la Universitat, amb la finalitat d'aconseguir una comunitat igualitària i inclusiva.

El consell està presidit per Manuel González Ferrandis, delegat d'estudiants, i compost per Sela Andreu, tècnica de *diversitats* de la Universitat; Rocío Briet Reyes, Alejandro Navarro García, Jaume Espadà Guillén, Valeria Ruiz García i Àfrica Vercher Ballester, consellers de govern de la UV; Víctor Herrera Latorre, coordinador de l'AGE (Assemblea General d'Estudiants) i per un membre designat per cada ADR (Assemblea de Representants).



Fotografia de la primera reunió del Consell.

En la primera reunió, els estudiants feren diferents propostes d'activitats, entre altres, la realització d'una campanya de sensibilització i de difusió dels recursos universitaris. El delegat d'estudiant i el personal tècnic de diversitats es van ficar en marxa per a impulsar aquesta proposta, van demanar diferents pressuposts i van encarregar finalment el projecte a l'agència creativa Xinxeta, encarrega de la campanya de la Manifestació de l'Orgull LGTBI+ 2022 de València, organitzada per Lambda.

L'estudi va treballar en una proposta que es va presentar en una segona reunió del Consell, convocat a l'efecte del 19 de desembre de 2023. L'estudiantat va agrair la iniciativa i l'esforç per traure endavant en temps rècord aquesta campanya que es preveu llançar, després dels exàmens, al llarg del mes de febrer de 2023 en un acte de presentació i acompanyada amb un programa d'activitats socioculturals. Els estudiants van suggerir alguns canvis i propostes de millor que es van traslladar a l'empresa per a la seua adaptació.

La campanya inclou la creació d'una landing page, el disseny de 4 cartells, així com la seua adaptació a xarxes socials, i un total de 4 vídeos de difusió per a xarxes socials i pantalles dels campus.

#### *Proposta de cartells*



*Una imatge de com quedaria la campanya als campus.*



**"Me hacen la vida imposible"**

**En la Universitat de València promovemos espacios seguros**

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+  
La Universitat de València, la teua.

diversitats VNIVERSITAT ID VALÈNCIA GENERALITAT VALENCIANA



**"Mi entorno no me apoya"**

**En la Universitat de València puedes ser tú mism\_**

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+  
La Universitat de València, la teua.

diversitats VNIVERSITAT ID VALÈNCIA GENERALITAT VALENCIANA



**"No me pasan el balón"**

**En la Universitat de València la inclusión suma**

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+  
La Universitat de València, la teua.

diversitats VNIVERSITAT ID VALÈNCIA GENERALITAT VALENCIANA



**"Hola, soy Álex"**

**En la Universitat de València respetamos tu identidad**

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+  
La Universitat de València, la teua.

diversitats VNIVERSITAT ID VALÈNCIA GENERALITAT VALENCIANA



Cartells de la campanya.

Proposta de vídeos

Vídeo 1 sobre identitat de gènere



Vídeo 2 sobre assetjament LGTBfòbic



### Vídeo 3 sobre la promoció de pràctiques inclusives en l'esport



### Vídeo 4 sobre la promoció d'espais segurs



Captures de pantalla dels vídeos.

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - Disseny de la campanya: 5.600 €



## 5.2 AMB INSTITUCIONS PÚBLIQUES

- *D'àmbit autonòmic: Generalitat Valenciana*
- *D'àmbit local: Ajuntament de València*

S'ha continuat el treball en xarxa amb **institucions públiques d'àmbit autonòmic**, com és la Generalitat Valenciana, a través de la participació en reunions del Consell València LGTBI, com ara en la reunió del 28 de març, en què es va incorporar una vocalia de representació de les universitats públiques valencianes i es va presentar la Estratègia Valenciana per a la Igualtat LGTBI (2022-2027).

A més, en el marc d'aquesta col·laboració, la Universitat ha acollit les *jornades “Memòries invertides”*, organitzades per l'Armari de la Memòria, servei dependent de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

### *Treball en xarxa en col·laboració amb la Generalitat Valenciana*

#### *Jornades ‘Memòries invertides’*



**Memòries invertides**

Cap a una història valenciana de la repressió i les dissidències sexogenèriques

UV	29.09
UA	03.10
UMH	04.10
UPV	05.10
UJI	06.10

Col·laboren

**VNIVERSITAT ID VALÈNCIA**  
Universitat d'Alacant  
Universidad de Alicante

**UNIVERSITAS**  
Miguel Hernández

**UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA**

**UJI** UNIVERSITAT JAUME I

GENERALITAT VALENCIANA  
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

ARMARI DE LA MEMÒRIA

Inscripció gratuïta en [armari.gva.es](http://armari.gva.es)

Cartell de les jornades.



Aquestes jornades, que es van organitzar en col·laboració amb les cinc universitats públiques valencianes, es van plantejar com a punt de partida en la recuperació de memòries LGTBI i aspiren a construir una història específicament valenciana de la repressió i les dissidències sexogenèriques.

Cinc sessions, dedicades monogràficament a diferents temàtiques (lluites, violències, normativitat/dissidència, comunitat, i salut i cultura), van tindre lloc així del 29 de setembre al 6 d'octubre a les ciutats de València, Alacant, Elx i Castelló de la Plana, a les quals es podrà assistir presencialment o per *streaming*.

La Universitat de València va acollir la primera de les sessions, que va tindre lloc el 29 de setembre de vesprada a la sala d'actes de la Facultat de Ciències Socials, i que van inaugurar José de Lamo, director general d'Igualtat en la Diversitat; Helena Rausell, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives de la Universitat; i Albert Moncusí, degà de la Facultat de Ciències Socials.



Una fotografia del photocall en la inauguració de l'acte.



*Algunes fotografies de la jornada.*

A continuació, els activistes Llum Quiñonero i Piro Subrat van parlar sobre les identitats dissidents valencianes en la Transició. Va moderar la conversa Carme Bernat, investigadora en formació que actualment està realitzant la seua tesi doctoral a l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones i al Departament d'Història Moderna i Contemporània de la Universitat.

A les 19 hores va començar la taula 'Entre la utopia i l'estratègia. Memòries de l'activisme LGTBI amb accent valencià', que tindrà com a ponents a Pau López, autor de la tesi doctoral 'El rosa en la senyera. El moviment gai, lesbiana i trans valencià en el seu perigeu (1976-1997)', i a Gracia Trujillo, historiadora, doctora en Sociologia i professora de la Universidad Complutense de Madrid, que parlaran al voltant de l'activisme LGTBI amb accent valencià. Va moderar la sessió Kristal Calvo, divulgadora, activista trans i vocal en el Consell Consultiu Trans de la Comunitat Valenciana.

Tota la sessió es va poder seguir per *streaming* a través d'una plataforma d'emissió de la Universitat. Les gravacions s'han penjat al canal Youtube de l'Armari de la Memòria i es poden visualitzar a través d'aquest enllaç:

<https://www.youtube.com/channel/UCaMCXTuAXN1Wlo5iyKCooJw/videos>

Previ a la jornada, de 15:30 a 16:30 hores, es va organitzar una trobada informal a la cafeteria del campus amb entitats LGTBI, associacions de memòria democràtica, figures rellevants per a la memòria de la nostra comunitat, professionals de la investigació, la divulgació o la creació, així com organismes i col·lectius universitaris que treballen al voltant de la diversitat sexual. La reunió va servir per presentar els objectius de l'Armari de la Memòria així com el projecte de construir una Xarxa des d'aquest servei, comptant amb aquelles entitats i persones especialment vinculades o interessades en la recuperació i difusió de memòries LGTBI que desitgen formar part.

- ***Despeses derivades de l'activitat:***
  - Gravació i streaming: 712,60 €



### *Treball en xarxa en col·laboració amb l'Ajuntament de València*

Aquest curs s'ha continuat també el treball en xarxa **amb institucions públiques d'àmbit local**, com és l'Ajuntament de València, a través de la participació en el procés d'elaboració del Pla DIVERSITAS i el Pla de Convivència Municipal contra la Discriminació i l'Odi (COMVA).

Entre altres, la cap d'iniciatives d'igualtat i diversitat així com el personal tècnic de *diversitats* han assistir a la presentació pública d'ambdós plans el passat dia 3 i 19 d'octubre respectivament, visitant a més les noves instal·lacions de la recent inaugurada Oficina de No Discriminació de l'Ajuntament (ONDIS) en vista a establir futures col·laboracions.



*Acte de presentació del Pla DIVERSITAS.*





*Acte de presentació del Pla COMVA.*



*Visita de la ONDIS.*

### 5.3 AMB ALTRES UNIVERSITATS

- *D'àmbit autonòmic: Xarxa d'universitats públiques de la CV*
- *D'àmbit estatal: Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD)*

#### *Xarxa d'universitats públiques de la CV*

##### **Trobada de les universitats públiques valencianes i GVA**

*25 de gener, Facultat de Psicologia (Universitat de València)*

La trobada de les universitats públiques valencianes i la Generalitat Valenciana sobre polítiques d'igualtat en la diversitat va tindre lloc el 25 de gener a la Sala de Juntes de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València.

#### PROGRAMA

10:30h. Apertura.

10:40h. Principals resultats dels cinc anys de convenis.

11:00h. Estructura d'atenció a la diversitat en les universitats públiques valencianes: situació actual i previsions de futur. Presentació de bones pràctiques.

12:30h. Descans.

13:00h. Propostes per a l'accés de la joventut gitana a la universitat, a càrrec de la Càtedra de Cultura Gitana de la Universitat d'Alacant.

13:45h. Propostes des de la Generalitat a compartir i debatre.

14:30h. Cloenda.



*Algunes fotografies de la trobada.*



#### 5.4 AMB ENTITATS EXTERNES

##### Jornades “Enseñantes con Gitanos”

La Universitat de València va acollir el primer cap de setmana de setembre les *XL Jornades d'Ensenyants amb Gitanos*. La iniciativa intenta donar resposta a les necessitats de formació, així com a la informació i comunicació de materials i experiències. Ponències, taules redones, exposicions i treballs en grups completen el programa.

Entre els participants s'hi trobava José de Lamo, director general d'Igualtat en la Diversitat de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat; M<sup>a</sup> Teresa Ibáñez, regidora delegada d'Educació de l'Ajuntament de València; María del Carmen Santos, presidenta de l'associació Ensenyants amb Gitanos; i Carles Xavier López, director del Col·legi Major Rector Peset de la Universitat de València.

Hi va haver ponències de Gerardo Echeita, professor de la Facultat de Psicologia de la Universitat Autònoma de Madrid; José Manuel Fresno, fundador i director de Fresno, the right link, i Pastora Filigrana, advocada laboralista, sindicalista, feminista i activista pels drets humans.

A més, es van presentar diferents experiències com el Pacte contra la segregació escolar de Catalunya, l'Informe de la Fundació Bofill o el programa Kumpania de la Generalitat, així com les conclusions de la trobada de joventut gitana que s'organitza en paral·lel a les jornades.

Totes les activitats van tindre lloc al Col·legi Major Rector Peset i es podran seguir via streaming a través d'una plataforma d'emissió de la Universitat, a excepció de l'acte de presentació del llibre “La Puerta Entorná: lírica flamenca y gitanidad”, de Joaquín López Bustamante, que va tindre lloc el dissabte 3 de setembre a les 18 hores a la sala Refectori del Centre del Carme Cultura Contemporània.

En el marc de les jornades, l'associació projecta públicament el seu treball i les seues reivindicacions i celebra també la seua Assemblea General a fi d'avaluar el treball de l'any, així com proposar i orientar les activitats futures.







*Algunes fotografies de la jornada.*

- **Despeses derivades de l'activitat:**
  - Gravació i streaming: 2.050 €

## DESPESES DE PERSONAL

El personal adscrit al projecte és qui realitza tot el treball de gestió cultural i justificació econòmica, d'atenció i acompanyament a l'estudiantat, de formació del personal de centres i serveis, de coordinació i tutorització de l'estudiantat en pràctiques així com de dinamització dels voluntaris i voluntàries dels espais multicolor, de difusió del projecte i dinamització del web i xarxes socials, participació en reunions i jornades, entre altres.

### *Estudiantat en pràctiques:*

De febrer a maig, *diversitats* van acollir tres estudiants en pràctiques en la modalitat de pràctiques curriculars de les titulacions de Sociologia i Ciències Polítiques i de l'Administració, que van col·laborar respectivament en la dinamització del personal voluntari i en la implementació de l'espai multicolor d'Humanitats, en una diagnosi d'accions i iniciatives universitàries per a incentivar l'accés de grups infrarepresentats a la universitat, com ara l'estudiant gitano, o en una diagnosi dels banys i vestidors de la Universitat de València.

A més, d'octubre a desembre, un dels estudiants, Ricardo Clara Yagüe, va continuar les seues pràctiques a *diversitats* en la modalitat d'extracurriculars, col·laborant en la difusió del projecte en la Festa de Benvinguda i en la dinamització de diferents accions formatives, tant per a estudiantat com per a personal de la Universitat.

### *Participació en jornades i congressos:*

A més, al llarg de 2022, l'equip de *diversitats* ha participat en diferents **jornades i congressos**, com ara:

- Acte d'inauguració dels **Jocs Taronja**, organitzats per Samarucs, que va tindre lloc el 4 de març a les 18 h en el Complex Esportiu Cultural Petxina, en què va participar el personal tècnic de *diversitats* així com voluntaris de l'espai multicolor.
- **Comissió de treball sobre polítiques inclusives per al Poble Gitano**, que va tindre lloc el 20 de maig de 16 a 19 h en la Universitat d'Alacant i en què va participar la cap d'iniciatives d'igualtat i diversitat.
- Inauguració de les **Jornades Memòria, civilitzacions i drets de la diversitat. DDHH interculturals i convivència democràtica**, que van tindre lloc els dies 25 i 26 d'octubre a la sala d'actes del Col·legi Major Rector Peset de la Universitat de València i en què va participar la cap d'iniciatives d'igualtat i diversitat.
- **II Jornades de Polítiques Inclusives en la Universitat** (Alacant, 29 de novembre).
- **X Trobada Fòrum Vives d'Igualtat de gènere** (València, 15 de desembre).
- **II Jornades jurídiques: delictes d'odi i discriminació, organitzades per FAGA** (València, 19 de desembre).





Fotografia de grup de la trobada d'Igualtat de Gènere.

### *Comunicació*

El personal tècnic especialitzat gestiona i manté actualitzada una pàgina web i dinamitza les xarxes socials del projecte.

- Comptem amb un **espai web propi**, allotjat dins la web de la Unitat d'Igualtat de la UV, en constant actualització: [www.uv.es/diversitats](http://www.uv.es/diversitats)
- A dia 23 de desembre, el compte de **Twitter** té **1.080 seguidors** i el compte d'**Instagram** en té **1.194 seguidors**:
- A més es gestiona un canal propi de **Youtube**, on estan allotjats alguns dels vídeos de les activitats que s'impulsen.