

Francisco Balbastre Benavent

Universitat de València

Departamento de Dirección de Empresas



Resumen

Francisco Balbastre-Benavent es profesor Titular de Universidad en el Departamento de Dirección de Empresas de la Universitat de València. Ha sido investigador visitante en centros de investigación nacionales e internacionales, y ponente invitado en universidades españolas y extranjeras. Su especialización docente e investigadora se centra en el estudio de la Gestión de la Calidad (fundamentalmente, sistemas ISO 9001, Modelos de Excelencia e integración de la Gestión de la Calidad con la Supply Chain), el Aprendizaje Organizativo, la Gestión del Conocimiento, las Prácticas de Alto Rendimiento en Recursos Humanos (HPWS) y el Comportamiento Innovador, la Sostenibilidad y la aplicación de Metodologías Cualitativas de Investigación. Ha dirigido 12 tesis doctorales.

Ha sido investigador principal en proyectos de investigación competitivos (Ministerio de Economía y Competitividad, Conselleria d'Educació de la Generalitat Valenciana) y ha publicado en revistas prestigiosas de su área de interés como *European Management Journal*, *R&D Management*, *Service Industries Journal*, *Total Quality Management & Business Excellence*, *Management Research*, *Quality Management Journal*, *International Journal of Quality and Reliability Management*, *Sustainability* o *Baltic Journal of Management*.

Ha sido evaluador acreditado del Modelo EFQM de Excelencia y ha participado en muchas evaluaciones externas tanto a nivel nacional como europeo. Ha formado parte de distintos comités de calidad dentro de la UV y ha sido Responsable de Calidad de la Facultad de Economía de la UV. Ha sido Codirector del Máster Oficial Interuniversitario en Gestión de la Calidad y Director del Máster en Dirección Estratégica de Organizaciones Deportivas.

Líneas de investigación

Gestión de la calidad e integración con Supply Chain, RRHH y comportamiento innovador, Sostenibilidad

Intereses de investigación

Prácticas de RRHH de alto compromiso, sostenibilidad y comportamiento innovador

Integración de la Gestión de la calidad con la Supply Chain

Aprendizaje organizativo y comportamiento innovador e intraempresarial

Metodologías cualitativas de investigación

Publicaciones recientes seleccionadas

- Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2021). High-Commitment Work Practices and the Social Responsibility Issue: Interaction and Benefits. *Sustainability*, 13(2), 459.
- Escribá-Carda, N., Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2020). Fostering intrapreneurial behavior through human resource management system. *Baltic Journal of Management*. Vol. 15 No. 3, pp. 355-373, DOI 10.1108/BJM-07-2019-0254.
- Canet Giner, M., Redondo Cano, A., Escribá Carda, N., Balbastre Benavent, F., Revuelto Taboada, L., & Saorín Iborra, M. (2020). Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraempresarial: La influencia del género en esta relación. *Tec Empresarial*, 14(1), 11-25.

- Escribá-Carda, N., Balbastre-Benavent, F., & Canet-Giner, M. T. (2017). Employees' perceptions of high-performance work systems and innovative behaviour: The role of exploratory learning. *European Management Journal*, 35(2), 273-281.
- Cremades, E., Balbastre-Benavent, F., & Sanandrés Domínguez, E. (2015). Managerial practices driving knowledge creation, learning and transfer in translational research: An exploratory case study. *R&D Management*, 45(4), 361-385.
- Binda, N. U., & Balbastre-Benavent, F. (2013). Investigación cuantitativa e investigación cualitativa: buscando las ventajas de las diferentes metodologías de investigación. *Revista de Ciencias económicas*, 31(2), 179-187.

Enlaces externos

[Google Scholar Profile](#)

[ORCID](#)

Detalles de contacto

*Facultat d'Economia
Universitat de València
Av. dels Tarongers, S/N.
46022 València (Spain)
Despacho 1-A04
Teléfono: 963 82 85 36*