

M. Teresa Canet Giner

Universitat de València

Departamento de Dirección de Empresas



Resumen

Es doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valencia, España. Ha sido co-directora del Máster Oficial de Dirección y Gestión de Recursos Humanos, ofertado por esta Universidad. Su especialización docente e investigadora se enfoca en el área de la Dirección Estratégica, en particular del proceso estratégico en la implementación, así como en los estudios de género en relación con la estrategia, y en la relación entre la estrategia y la problemática de los RRHH en la empresa. Ha dirigido 13 tesis doctorales y ha participado en diferentes proyectos de investigación, financiados por el Ministerio, la Generalitat Valenciana y la Universidad de Valencia. Participa en dos proyectos de innovación docente. Se le ha reconocido un sexenio de investigación.

Ha realizado estancias de investigación en universidades nacionales (Universidad de Alicante) y extranjeras (Aston University, Manchester Metropolitan University). Ha sido invitada a impartir conferencias y seminarios en distintas universidades extranjeras como la Universidad Regional de Blumenau (Brasil) o la Universidad del Norte en Barranquilla (Colombia). Ha publicado en revistas como *Journal of Organizational Change Management*, *Service Business*, *Service Industries Journal*, *Total Quality Management & Business Excellence*, *European Business Review*, *Baltic Journal of Management* o *European Journal of Management and Business Economics*, entre otras.

Líneas de investigación

Dirección y Gestión de RRHH, comportamiento innovador e intraempresarial

Intereses de investigación

Prácticas de RRHH de alto compromiso y sostenibilidad

Influencia del género en la gestión de los RRHH de la empresa

Prácticas de RRHH y comportamiento innovador e intraempresarial

Implementación y control de la estrategia, diseño organizativo y RRHH

Publicaciones recientes seleccionadas

- Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2021). High-Commitment Work Practices and the Social Responsibility Issue: Interaction and Benefits. *Sustainability*, 13(2), 459.
- Canet-Giner, T., Redondo-Cano, A., Saorín-Iborra, C., & Escribá-Carda, N. (2020). Impact of the perception of performance appraisal practices on individual innovative behavior. *European Journal of Management and Business Economics*. *d Business Economics*. Vol. 29 No. 3, pp. 277-296. DOI 10.1108/EJMBE-01-2019-001.
- Escribá-Carda, N., Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2020). Fostering intrapreneurial behavior through human resource management system. *Baltic Journal of Management*. Vol. 15 No. 3, pp. 355-373, DOI 10.1108/BJM-07-2019-0254.
- Canet Giner, M., Redondo Cano, A., Escribá Carda, N., Balbastre Benavent, F., Revuelto Taboada, L., & Saorín Iborra, M. (2020). Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraempresarial: La influencia del género en esta relación. *Tec Empresarial*, 14(1), 11-25.

- Escribá-Carda, N., Balbastre-Benavent, F., & Canet-Giner, M. T. (2017). Employees' perceptions of high-performance work systems and innovative behaviour: The role of exploratory learning. *European Management Journal*, 35(2), 273-281.

Enlaces externos

[Google Scholar Profile](#)

[ORCID](#)

Detalles de contacto

*Facultat d'Economia
Universitat de València
Av. dels Tarongers, S/N.
46022 València (Spain)
Despacho 1-C03
Teléfono: 963 828 875*