

M. Teresa Canet Giner

Universitat de València

Departament de Direcció d'Empreses



Resum

És doctora en Ciències Econòmiques i Empresariales per la Universitat de València, Espanya. Ha estat co-directora de l'Màster Oficial de Direcció i Gestió de Recursos Humans, ofert per aquesta Universitat. La seva especialització docent i investigadora s'enfoca en l'àrea de la Direcció Estratègica, en particular del procés estratègic en la implementació, així com en els estudis de gènere en relació amb l'estratègia, i en la relació entre l'estratègia i la problemàtica dels RRHH a l'empresa. Ha dirigit 13 tesis doctorals i ha participat en diferents projectes de recerca, finançats pel Ministeri, la Generalitat Valenciana i la Universitat de València. Participa en dos projectes d'innovació docent. Se li ha reconegut un sexenni d'investigació. Ha realitzat estades de recerca a universitats nacionals (Universitat d'Alacant) i estrangeres (Aston University, Manchester Metropolitan University). Ha estat convidada a impartir conferències i seminaris en diferents universitats estrangeres com la Universitat Regional de Blumenau (Brasil) o la Universitat de el Nord a Barranquilla (Colòmbia). Ha publicat en revistes com *Journal of Organizational Change Management*, *Service Business*, *Service Industries Journal*, *Total Quality Management & Business Excellence*, *European Business Review*, *Baltic Journal of Management* o *la perspectiva assistencial: Management and Business Economics*, entre d'altres.

Línies d'investigació

Direcció i Gestió de RRHH, comportament innovador i intraemprenedor

Interessos d'investigació

Pràctiques de RRHH d'alt compromís i sostenibilitat

Influència del gènere en la gestió dels RRHH de l'empresa

Pràctiques de RRHH i comportament innovador i intraemprenedor

Implementació i control de l'estratègia, disseny organitzatiu i RRHH

Publicacions recents seleccionades

- Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2021). High-Commitment Work Practices and the Social Responsibility Issue: Interaction and Benefits. *Sustainability*, 13(2), 459.
- Canet-Giner, T., Redondo-Cano, A., Saorín-Iborra, C., & Escribá-Carda, N. (2020). Impact of the perception of performance appraisal practices on individual innovative behavior. *European Journal of Management and Business Economics*. *d Business Economics*. Vol. 29 No. 3, pp. 277-296. DOI 10.1108/EJMBE-01-2019-001.
- Escribá-Carda, N., Revuelto-Taboada, L., Canet-Giner, M. T., & Balbastre-Benavent, F. (2020). Fostering intrapreneurial behavior through human resource management system. *Baltic Journal of Management*. Vol. 15 No. 3, pp. 355-373, DOI 10.1108/BJM-07-2019-0254.
- Canet Giner, M., Redondo Cano, A., Escribá Carda, N., Balbastre Benavent, F., Revuelto Taboada, L., & Saorín Iborra, M. (2020). Prácticas de recursos humanos y comportamiento intraemprenedor: La influencia del género en esta relación. *Tec Empresarial*, 14(1), 11-25.

- Escribá-Carda, N., Balbastre-Benavent, F., & Canet-Giner, M. T. (2017). Employees' perceptions of high-performance work systems and innovative behaviour: The role of exploratory learning. *European Management Journal*, 35(2), 273-281.

Enllaços externs

[Google Scholar Profile](#)

[ORCID](#)

Detalls de contacte

*Facultat d'Economia
Universitat de València
Av. dels Tarongers, S/N.
46022 València (Spain)
Despacho 1-C03
Teléfono: 963 828 875*