

Andrés Salas Vallina

Universitat de València

Department of Management



Resumen

Andrés Salas-Vallina es Doctor en Dirección de Empresas y profesor titular de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en la Universidad de Valencia. Sus intereses de investigación y docencia incluyen la gestión de recursos humanos, el liderazgo, el bienestar laboral y el desarrollo de las capacidades directivas. Ha publicado sus resultados en revistas como *Human Resource Management*, *Business Research Quarterly* o *Personnel Review*, entre otras. Ha dirigido 5 tesis doctorales y ha participado y liderado proyectos de investigación financiados por la Administración Pública (Ministerio y Generalitat Valenciana). Ha liderado diferentes proyectos relacionados con diseño de la estructura organizativa en la empresa privada y en el sector público. También cuenta con una dilatada experiencia en puestos directivos en empresas privadas. Actualmente es editor asociado de *Business Research Quarterly*, codirector del Máster en Dirección de Recursos Humanos y responsable de investigación y docencia de la Sección de Dirección de Recursos Humanos de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE).

Línea de investigación

Gestión de recursos humanos, liderazgo y bienestar laboral.

Intereses de investigación

Gestión de recursos humanos

Liderazgo

Comportamiento organizativo

Competencias directivas

Bienestar laboral

Gestión sanitaria

Selección de publicaciones

- Salas-Vallina, A., Alegre, J., & Ferrer-Franco, A. (2022). Well-being-oriented management (WOM), organizational learning and ambidexterity in public healthcare: a two wave-study. *International Public Management Journal*, 25(6), 815-840.
- Salas-Vallina, A., Rofcanin, Y., & Las Heras, M. (2022). Building resilience and performance in turbulent times: The influence of shared leadership and passion at work across levels. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1), 8-27.
- Pérez-Rave, J. I., Guerrero, R. F., Vallina, A. S., & Echavarría, F. G. (2022). A measurement model of dynamic capabilities of the continuous improvement project and its role in the renewal of the company's products/services. *Operations Management Research*, 1-15.
- Salas - Vallina, A., Alegre, J., & López - Cabrales, Á. (2021). The challenge of increasing employees' well - being and performance: How human resource management practices and engaging leadership work together toward reaching this goal. *Human Resource Management*, 60(3), 333-347.

- Salas-Vallina, A., & Alegre, J. (2021). Happiness at work: Developing a shorter measure. *Journal of Management & Organization*, 27(3), 460-480.
- Salas-Vallina, A., López-Cabrales, Á., Alegre, J., & Fernández, R. (2017). On the road to happiness at work (HAW): Transformational leadership and organizational learning capability as drivers of HAW in a healthcare context. *Personnel Review*, 46(2), 314-338.

Enlaces externos

[Google Scholar Profile](#)

[ORCID](#)

Datos de contacto

*Facultat d'Economia
Universitat de València
Av. dels Tarongers, S/N.
46022 València (Spain)
Despacho 5P01
andres.salas @uv.es
Teléfono: 96 1625385*