

# Andrés Salas Vallina

Universitat de València

Department of Management



## Resum

Andrés Salas-Vallina és Doctor en Direcció d'Empreses i professor titular de Direcció i Gestió de Recursos Humans en la Universitat de València. Els seus interessos de recerca i docència inclouen la gestió de recursos humans, el lideratge, el benestar laboral i el desenvolupament de les capacitats directives. Ha publicat els seus resultats en revistes com *Human Resource Management*, *Business Research Quarterly* o *Personnel Review*, entre altres. Ha dirigit 5 tesis doctorals i ha participat i liderat projectes de recerca finançats per l'Administració Pública (Ministeri i Generalitat Valenciana). Ha liderat diferents projectes relacionats amb disseny de l'estructura organitzativa en l'empresa privada i en el sector públic. També compta amb una dilatada experiència en llocs directius en empreses privades. Actualment és editor associat de *Business Research Quarterly*, codirector del Màster en Direcció de Recursos Humans i responsable de recerca i docència de la Secció de Direcció de Recursos Humans de l'Associació Científica d'Economia i Direcció de l'Empresa (ACEDE).

## Línea de recerca

Gestión de recursos humanos, liderazgo y bienestar laboral.

## Interessos de recerca

Gestión de recursos humanos

Liderazgo

Comportamiento organizativo

Competencias directivas

Bienestar laboral

Gestión sanitaria

## Selecció de publicacions

- Salas-Vallina, A., Alegre, J., & Ferrer-Franco, A. (2022). Well-being-oriented management (WOM), organizational learning and ambidexterity in public healthcare: a two wave-study. *International Public Management Journal*, 25(6), 815-840.
- Salas-Vallina, A., Rofcanin, Y., & Las Heras, M. (2022). Building resilience and performance in turbulent times: The influence of shared leadership and passion at work across levels. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1), 8-27.
- Pérez-Rave, J. I., Guerrero, R. F., Vallina, A. S., & Echavarría, F. G. (2022). A measurement model of dynamic capabilities of the continuous improvement project and its role in the renewal of the company's products/services. *Operations Management Research*, 1-15.
- Salas - Vallina, A., Alegre, J., & López - Cabrales, Á. (2021). The challenge of increasing employees' well - being and performance: How human resource management practices and engaging leadership work together toward reaching this goal. *Human Resource Management*, 60(3), 333-347.

- Salas-Vallina, A., & Alegre, J. (2021). Happiness at work: Developing a shorter measure. *Journal of Management & Organization*, 27(3), 460-480.
- Salas-Vallina, A., López-Cabrales, Á., Alegre, J., & Fernández, R. (2017). On the road to happiness at work (HAW): Transformational leadership and organizational learning capability as drivers of HAW in a healthcare context. *Personnel Review*, 46(2), 314-338.

#### **Enllaços externs**

[Google Scholar Profile](#)

[ORCID](#)

#### **Dades de contacte**

*Facultat d'Economia  
Universitat de València  
Av. dels Tarongers, S/N.  
46022 València (Spain)  
Despacho 5P01  
andres.salas @uv.es  
Teléfono: 96 1625385*