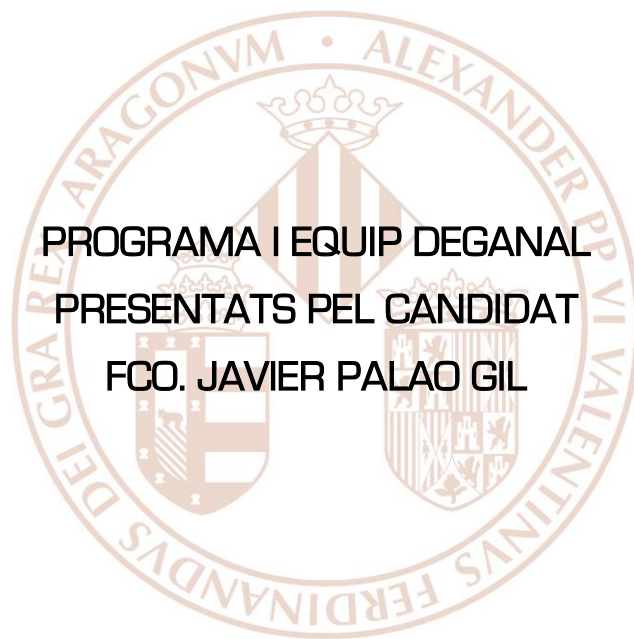


**ELECCIONS A DEGÀ/NA**  
**DE LA FACULTAT DE DRET**



PROGRAMA I EQUIP DEGANAL  
PRESENTATS PEL CANDIDAT  
FCO. JAVIER PALAO GIL

## PRESENTACIÓ

Luci Anneu Sèneca va escriure, fa ja quasi dos mil anys, que no hi ha vent favorable per a aquell que no sap a quin port va ("Ignoranti, quem portum petat, nullus suus ventus est").

Tot programa electoral vol ser, realment, un mapa que condueix a una meta, al port al qual volem arribar. Els marins distingeixen entre la carta nàutica, que és la ruta que es pretén seguir, i la derrota, que és la realment recorreguda, i en la qual incideixen tots els factors favorables i contraris a la navegació, com el vent, les tempestes, els errors de traçat o les contingències de la tripulació.

Aquest equip deganal dibuixà, fa tres anys, la seua pròpia carta nàutica, en forma de programa per a eixe període. Va ser una aposta ambiciosa, per tal com pensàrem que hi havia moltes coses a fer per a millorar i modernitzar una Facultat amb més de cinc segles d'existència. Les idees van fluir amb rapidesa i en abundància enmig d'un grup de professores i professors amb poca experiència en la gestió universitària, però, precisament per això, sense tares ni condicionaments derivats dels hàbits universitaris, no sempre virtuoses. De la singladura corresponent a eixe trienni, venturós quasi sempre i atzarós en alguns moments, donen notícia les primeres pàgines d'aquest programa en un quadern de bitàcola precipitat. Retre comptes és l'obligació de tot gestor de la cosa pública, i així ho fem nosaltres de la forma en què millor sabem i podem. Com en tot viatge, una part del que es va preveure s'ha dut a terme; però algunes de les coses han quedat pendents i, per això, s'han incorporat (no totes: l'experiència també és útil a vegades) a la nova carta nàutica, que ara recull la segona part d'aquest document.

No ignorem –ningú ho fa– que sobre la primera carta va incidir una de les pitjors tempestats conegudes per aquesta nau que porta tant de temps solcant les mars del temps. La pandèmia, el covid-19, va obligar a tancar durant mesos la Facultat, cosa que no s'esdevenia des de 1938 –ja havia plogut des d'aleshores–; i, el que és pitjor i més dur, el que veritablement importa al final: ens va privar de la vida i l'amistat d'alguns dels nostres companys, eixos mariners improvisats que van servir al costat de nosaltres durant tants anys, que ens van ensenyar el que sabien i compartiren amb generositat infinita el bo i millor de la seua experiència amb tots els que volguérem aprendre d'ells. Se n'anaren, però el seu record continuarà a bord mentre l'últim de nosaltres tinga memòria.

"Historia est lux veritatis et magistra vitae", va escriure el gran Ciceró. La història ens ensenyava que, malgrat les dificultats viscudes al llarg dels seus més de cinc-cents anys de vida, la Facultat havia sabut superar-les i, fins i tot, eixir enfortida. Així ho explicàrem en una sèrie de capítols que vam publicar en Instagram i en la web. "Això passarà", ens deien els mitjans de comunicació, i nosaltres ho sabíem perquè la història ens mostrava el camí. El que et defineix, el que parla de tu és allò que eres capaç de fer quan tot al teu voltant sembla esfondrar-se... I la Facultat va eixir d'aquella primera crisi de manera més que notable, salvant la docència pendent del curs 2019-20, organitzant per primera vegada en la seua història uns exàmens completament

en línia i programant un nou curs que preveia tota classe de contingències, però que salvava fins al límit d'allò possible la presencialitat de la docència. En el trajecte hem après coses que desconexíem; i no sols des d'un punt de vista tècnic: també sabem ara que quan ens donem suport els uns als altres, quan treballem junts, quan remem en la mateixa direcció, som més forts i mostrem la millor cara d'aquesta Facultat tan antiga i tan moderna al mateix temps.

I en eixe tràngol estem quan ha arribat un nou procés electoral. Les circumstàncies – i també, segurament, la impressió d'un treball ben fet, fins i tot contra vent i marea a vegades – han volgut que el centre torne a dipositar la seua confiança en aquest equip. I una altra vegada ens veiem davant el repte de presentar un nou programa. L'experiència del primer trienni ens afavoreix, sens dubte; però també ens exigeix més i ens carrega d'una responsabilitat major. No es tracta de fer el mateix, no sols cal tancar els projectes inconclusos. No és qüestió, tampoc, de fer moltes coses o de presentar idees enlluernadores; potser ara, amb més hores acumulades i un major bagatge de reflexió i de pràctica, cal atendre el fons d'eixes mateixes coses o a com les fem: el valor de l'itinerari que se segueix, encara que siga més llarg; el tracte a la tripulació, igualitari i digne; la qualitat de les coses que es fan a bord; el respecte a la mar que et serveix de camí i sosteniment; etc.

Les últimes orientacions en matèria d'elaboració de plans estratègics, programes... recomanen redactar-los sobre una base de valors que s'expliciten en el document final i que serveixen de guia als objectius i les accions concretes que conformen el nucli del text. Eixos valors són, d'una banda, els que la institució ha vingut mostrant al llarg de la seua trajectòria vital, analitzats, depurats i actualitzats; per una altra, també es mostren els que es desitja introduir, adaptats al temps present en què el programa tindrà vigència. L'equip ha utilitzat per a la seua pròpia reflexió un document de la European University Association (EUA) titulat "Universities without walls. A vision for 2030", una interessant proposta que ha pogut combinar-se amb altres aportacions, com les conclusions de les assemblees anuals de la European Law Faculties Association (ELFA).

En eixe sentit, ens proposem que la Facultat de Dret de la Universitat de València treballe, al llarg dels pròxims tres anys, al voltant d'una sèrie de principis i valors, que han d'informar les accions quotidianes en què es deuen plasmar els objectius recollits en aquest programa.

#### **a) Una Facultat oberta, participativa i transparent**

Les Universitats, hui dia, s'integren per múltiples agents: ja no parlem sols de PDI, PAS, PIF i estudiantat, sinó també de socis/es, d'alumni, o de persones, ciutadans/es que recorren a la Facultat amb nous interessos i pretensions. Això ens obliga a ser cooperatius i a treballar integrant-nos en noves xarxes de tota classe, sempre que responguen al perfil del centre. Ha d'haver-hi un intercanvi constant amb polítics i governants, amb la societat civil, amb el teixit productiu o amb altres grups socials emergents; a la forma en què ha de fer-se tal cosa respon també aquest programa. El diàleg amb la societat és una de les fonts de generació del coneixement, al mateix temps que un cresol en el qual es forja el nostre compromís amb eixa societat. I no

sols: ajuda igualment a redefinir constantment la funció que una Facultat com la nostra ha de tindre en la societat actual.

L'obertura que ací es proposa no es refereix només als espais físics, sinó també als virtuals, nous, que comencen a aparéixer en el context de la pandèmia. Haurem d'acostumar-nos a aqueix esperit híbrid que impregna bona part de la nostra activitat ara mateix, i que, si bé limita i coarta la presència física, ens permet, d'altra banda, ser més ubics i arribar a més llocs. Els campus, tant els materials com els virtuals, vénen obligats a redefinir-se i a assignar noves utilitats i tasques a uns i a uns altres.

És una obertura també a altres agents i persones amb interessos molt diversos. Les activitats culturals, per exemple, són un component imprescindible en la vida de la Facultat i del mateix campus, pel que suposen de contacte amb les inquietuds socials i de compromís amb altres realitats diferents. Hem tingut ja algunes experiències durant el trienni anterior; ara hauríem de ser capaços de fer un pas endavant, aprofitant a més la major sensibilitat que demostra el Vicerectorat amb competències en la matèria. Un centre com el nostre, amb una història i una tradició tan riques, ha de continuar treballant en la línia de mostrar-les a les noves generacions.

A més, ens trobem situats en un entorn concret, en una zona ben definida de la ciutat de València i de la seua comarca, l'Horta. Les seues inquietuds i problemes no han de quedar al marge de l'activitat universitària quotidiana; no som una illa enmig del no-res. La Facultat ha de ser també l'escenari del debat, l'àgora en què puguen exposar-se les diferents opinions i on es propicie la comprensió mútua i es troben les solucions i les vies d'entesa.

La transparència és necessària, tant a l'hora de prendre les decisions que afecten la comunitat que compon la Facultat, com quan es rendeixen comptes sobre els resultats d'aquestes decisions o sobre les polítiques que s'han dut a terme. És un principi essencial en qualsevol organització que presumisca de democràtica i, al mateix temps que una exigència, és un factor de fortalesa i cohesió grupal.

La formació ètica i deontològica és un dels diversos continguts sobre la incorporació dels quals als plans d'estudis caldrà reflexionar en els pròxims anys, perquè és la reflexió prèvia a la consideració de valors com la transparència i la participació.

## **b) Una Facultat transformadora i adaptada als nous temps**

És evident que les innovacions tecnològiques estan canviant la nostra manera de ser i d'actuar, fins i tot les funcions que tradicionalment ha vingut exercint la nostra Facultat. Però també ho és que les mateixes Universitats creen eixa tecnologia i contribueixen a formar eines d'innovació social. És, doncs, una de les nostres obligacions estudiar i avaluar el seu impacte amb una mentalitat crítica, que permeta denunciar i corregir biaixos; també, transformar i adaptar la nostra manera de treballar i de relacionar-nos amb els altres agents. Però també ho és el formar al nostre estudiantat en competències concretes relacionades amb la digitalització i les noves tecnologies en matèria legal, politològica i criminològica, tot incloent l'impacte, fins i tot incipient, de la intel·ligència artificial.

I no sols. Si volem ser, en efecte, una força transformadora de la nostra societat, tenim l'obligació de formar un alumnat creatiu i crític, acostumat a la resolució de conflictes i –atés que aquesta tasca no l'assumeixen els ensenyaments preuniversitaris– preparat per a assumir un sentit de ciutadania responsable. Tot això hauria d'obligar a reconsiderar els continguts dels nostres plans d'estudis, per a incloure noves habilitats –des de l'emprenedoria a tots els nivells al raonament crític habituat al mètode de les ciències socials–, un major pes de les tasques pràctiques o la possibilitat d'incorporar noves possibilitats d'aprenentatge a través del servei, del que és un bon exemple la nostra Clínica Jurídica. D'aquesta manera, podrem formar estudiants que combinen un coneixement adequat de les disciplines que han triat –i si fóra possible vincular-lo de manera transversal amb altres afins, encara millor– amb una capacitat raonable i contrastada per a enfrontar-se als reptes i problemes que vaja a plantejar el seu acompliment professional en el futur.

Tot això no resulta viable sense les infraestructures adequades. L'avanç de la digitalització ens permetrà reflexionar sobre el paper que han d'assumir els campus d'ara en avant. Però moltes de les habilitats, destreses i competències en què pretenem formar requereixen d'instal·lacions concretes i adaptades: ja no és suficient amb Facultats, aularis i biblioteques concebudes només com a espais per a l'estudi memorístic. Es requereix un espai amable amb els usuaris del campus per a fomentar la col·laboració, l'intercanvi, la socialització crítica..., fins i tot per a atraure i fidelitzar l'alumnat ja graduat amb activitats no sols de tall acadèmic. Hui dia, el campus de Tarongers continua estant molt lluny de convertir-se en eixe espai que reivindicuem i pel qual portem tant de temps lluitant.

La ràpida resposta donada al desafiament de la pandèmia demostra la capacitat d'una institució com la nostra per a adaptar-se a uns canvis sobtats, que s'acceleraran en els pròxims anys. I eixes transformacions han d'afectar, en major o menor mesura, a totes les funcions tradicionals de la Universitat: la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió universitària, la innovació o la transmissió cultural. La Facultat ha d'estar i treballar en els àmbits en què es debaten i es prenguen acords sobre aquests canvis, perquè la seua activitat docent i investigadora, la seua col·laboració amb la societat per a transmetre els resultats d'eixa investigació i la construcció de nous paradigmes culturals que té lloc a les seues aules i seminaris es troben, sens dubte, en la base d'eixes transformacions. La Universitat ha sigut, i és, un motor del canvi social. La Facultat ja actua, de facto, com un laboratori de noves idees en les matèries de què s'ocupa. Es tracta de potenciar eixa creativitat, la capacitat de generar pensament alternatiu i genuí al marge del *mainstream* imposat per mitjans de comunicació o factors polítics.

### **c) Una Facultat forta i compromesa**

Els governs democràtics dels països europeus pateixen, hui dia, desafiaments de diferent tipus i intensitat. Els populismes en totes les seues classes, el nacionalisme identitari i exclouent, els interessos geopolítics i estratègics, el món de les grans finances i del capital especulatiu... han radicalitzat el camp de la política i amenaçat bona part del nostre sistema de drets i llibertats. La pandèmia, a més, ha incidit en

aquest panorama, per a afeblir l'Estat social de Dret. El debat públic s'ha vist erosionat per la constant difusió de notícies falses, de veritats alternatives que es presenten com a creïbles o de models de comportament irracionals i deliberadament lesius per a la societat. La mateixa Universitat ha patit a vegades embats contra la seua autonomia i la seua llibertat acadèmica, o ha vist menyspreada la seua jerarquia científica a tots els nivells.

El Dret, la Ciència Política i la Criminologia són ciències socials que incideixen sobre l'ordre de la praxi i indueixen a l'acció. No són pura teoria especulativa, ni mera tècnica encaminada a la fabricació de coses i objectes. Si hi ha disciplines que incideixen sobre el comportament social, sobre la qualitat dels nostres règims polítics o sobre les condicions de seguretat en què tota aquesta activitat té lloc, eixes són les que s'expliquen en nostra Facultat. La lluita contra la pandèmia, centrada essencialment en un enfocament sanitari i de salut pública, ha demostrat, pels seus successius fracassos, en la necessitat de comptar amb les ciències socials per a dotar-la d'un enfocament multidisciplinari i, al final, de l'eficàcia precisa. Una Facultat com la nostra ha de posicionar-se amb més força en matèries com aquesta, i ha de trobar vies efectives per a mostrar-se com un agent útil en la defensa de l'Estat democràtic. En eixe sentit, la Facultat ha d'assumir també un rol de lideratge en el si de la mateixa Universitat de València i gaudir de la posició que la seua història, la seua grandària i la potència de les seues nombroses activitats li guanyen.

D'altra banda, la falta de finançament crònic que ha patit, i pateix, aquesta Facultat històricament en els pressupostos de la UV ha obstaculitzat el seu creixement, ha afeblit la seua força i ha impedit, a vegades, que desenvolupe tot el seu potencial. D'ací la importància crítica que té, d'una banda, millorar, fins a un nivell de justícia material, el repartiment del pressupost entre els centres; i, per un altre, consolidar les fonts alternatives de finançament, tasca extremadament difícil en un país que ha patit de manera especial l'embat de la pandèmia i que tendeix, sistemàticament, a menystenir l'àmbit de les ciències socials a l'hora de finançar projectes, accions i programes sobre aquestes matèries.

Totes aquestes tasques han d'apuntar a la prestació d'un servei de qualitat que millore constantment, que se sostinga sobre una programació adequada i coordinada dels processos que es desenvolupen al llarg de l'any en el centre i que s'acabe plasmant en un reconeixement extern i certificat d'eixa qualitat.

Amb tot, la fortalesa i el compromís a què ens referim no prosperaran sense un personal d'administració i serveis a l'altura del repte. El PAS continua jugant un paper clau en el desenvolupament de les Universitats, com a garants de bona part de les tasques que aquestes assumeixen, des del manteniment de les infraestructures a la correcta gestió de l'administració electrònica, passant per una utilització de les dades que maneja adequada al marc legal. És necessari un accés constant i adaptat a la formació permanent, un desenvolupament de la carrera professional il·lusionant (però que no supose una descapitalització sistemàtica dels serveis que presta cada vegada que hi ha un procés de promoció) i un disseny atractiu dels llocs de treball en què han d'exercir la seua labor.

#### **d) Una Facultat sostenible i diversa**

El desenvolupament sostenible és ja un dels majors reptes –si no el major, juntament amb canvi climàtic– als quals ha de fer front la nostra societat. La Universitat està cridada a posar tot el seu esforç, i a tots els nivells (docència, investigació, transferència...), al servei de la sostenibilitat no sols de totes les seues accions, de les seues polítiques, dels seus principis i valors, sinó dels de la mateixa societat. Per tant, la Facultat deu, almenys, plantejar-se com proporcionar el coneixement i les habilitats necessàries perquè la comunitat que la forma adquirisca consciència del problema i sàpia com enfrontar-se a ell. Tant en la docència com en la investigació, aquesta ha de ser una de les nostres prioritats i de les nostres apostes estratègiques. I si els coneixements i les experiències que s'aconseguiquen poden ser exposades en forma de resultats de transferència, haurem aconseguit un objectiu clau.

L'obertura que predicàrem en un apartat anterior, ha de plasmar-se en la conformació d'una Facultat diversa, integrada per persones de diferents procedències i amb una extracció social igualment plural. Un centre públic com el nostre permet no discriminar en raó de factors econòmics, culturals, socials o relacionats amb una discapacitat, i se situa en les antípodes d'un reducte reservat a unes certes elits. Però ha d'estar preparat per a donar la benvinguda, integrar i cohesionar eixa diversitat, siga la de l'alumnat o la del personal que treballa en ell, atenent les seues necessitats, i més ara que la pandèmia exacerbarà la fragmentació social. Tal integració ve exigida pel mateix compromís de la Universitat de València –de tota Universitat– i la seua jerarquia de valors; però, a més, una Facultat inclusiva i equitativa serà un model a escala reduïda d'eixa societat igualitària i democràtica que vol ensenyar a construir, i mostrarà explícitament el rol cívic i el compromís que assumeix en això. La participació en projectes com el de Diversitats, que coordina el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, ha de donar pistes en eixa tasca.

#### **e) Una Facultat interdisciplinària i interrelacionada**

El desenvolupament de la ciència, hui dia, demostra que una part creixent dels seus avanços es produeix en les zones de convergència entre diverses disciplines. Cada vegada més, els equips d'investigació inclouen acadèmics amb patrimonis diferents, però que sumen en el global del treball. La Facultat, en eixe sentit, ha de promoure el diàleg entre àrees del coneixement i facilitar la investigació interdisciplinària, així com la difusió dels seus resultats. I el primer pas consisteix en la col·laboració amb els centres més pròxims, els situats al campus de Tarongers, que són els que cultiven en major mesura les ciències socials. El dret o la ciència política necessiten de l'economia i de la sociologia per a trobar un sentit més ple i comprensiu. L'atracció de professorat provinent d'altres àmbits i d'altres disciplines per a realitzar estades en la nostra Facultat, com ja es va fer en el passat, és un camí senzill i factible per a avançar en aquesta línia.

Però, a més, la interdisciplinarietat requereix de la interrelació: amb altres Facultats i Escoles, i també amb altres institucions i agents que puguen col·laborar en el desenvolupament del coneixement. La cooperació amb altres centres similars al nostre, tant a nivell nacional com –sobretot– internacional afavoreix el diàleg i el

desenvolupament del coneixement, així com el compartir experiències i capacitats per a construir projectes conjunts. La inclusió de la Facultat en el projecte FORTHEM de la Universitat de València és una bona oportunitat per a experimentar els beneficis del treball en xarxes multidisciplinàries, i més en un context de digitalització creixent. Anant més enllà, la gran quantitat de vincles nacionals i internacionals que atresora el professorat del nostre centre continua plantejant l'objectiu, llargament acaronat, de sistematitzar-los i organitzar-los per a crear les nostres pròpies xarxes i societats. Eixe serà també un repte per al pròxim trienni. Perquè l'estatus de què gaudeix la Facultat de Dret de la Universitat de València en els diversos rànquings que es publiquen anualment encara no té una correlació adequada amb el seu posicionament en l'espai europeu de l'educació superior.

Són, tots els anteriors, objectius i propòsits ambiciosos i extensos. Queden, com és fàcil d'imaginar, lluny de les possibilitats d'un equip deganal, per molt capaç i abnegat que aquest siga. És, per tant, una invitació a tota la comunitat de persones que componen la Facultat de Dret de la Universitat de València: professorat, personal d'administració i serveis, estudiants, personal investigador en formació, etc.: sereu tots/es benvinguts/des. S'obrin davant nosaltres tres anys en què haurem de superar la crisi ocasionada per la pandèmia i continuar impulsant el periple d'aquesta nau cinc vegades centenària cap a nous ports per rutes ja conegudes o per altres de noves. Pot semblar un temps llarg, però no ho és. Perquè, com deia el mateix Sèneca que ens ha servit per a obrir aquest preàmbul al programa, "nullus agenti dies longus est": cap dia és llarg per a qui està ocupat.



**equip deganal**



## EQUIP DEGANAL PROPOSAT

*Vicedegà de Coordinació Acadèmica, Relacions Institucionals i Comunicació.*

Dr. Rafael Marimón Durá

*Vicedegana d'Estudis de Grau en Dret i de Dobles Titulacions*

Dra. Rosario Serra Cristóbal

*Vicedegana d'Estudis de Grau Ciències Polítiques i de l'Administració i Investigació*

Dra. Yolanda García Ruiz

*Vicedegà d'Estudis de Grau en Criminologia i Postgrau*

Dr. Javier Guardiola García

*Vicedegana de Qualitat, Formació, Cultura i Projectió Social*

Dra. María Dolores Mas Badía

*Vicedegana de Relacions Internacionals*

Dra. Carmen Azcárraga Monzonís

*Vicedegana d'Economia, Anàlisi, Planificació i Campus*

Dra. Fabiola Meco Tébar

*Vicedegà per a l'estudiantat*

Herminio Serra Martínez

*Secretària*

Dra. Clara Viana Ballester



**equip deganal**  
JAVIER PALAO GIL

VNIVERSITAT  
ID VALÈNCIA   
Facultat de Dret



**2018/2021**  
**REVISIÓ D'UN TRIENNI:**  
**PROJECTES ASSOLITS I ADAPTACIÓ A LA PANDÈMIA**

En 2018 l'equip deganal va presentar un programa electoral pensant en una "Facultat per a les persones"; i amb aquesta premissa, sent conscients sempre i en tot moment que es treballava "per i per a" la comunitat universitària (PDI, PIF, PAS i Estudiantat), s'han aconseguit importants objectius en diferents àmbits que considerem oportú destacar en aquest nou programa presentat.

Servisca com a presentació una relació de les fites que considerem més importants pel benefici que han reportat a la Facultat en diverses de les seues facetes i dimensions:

Reforma del grau de CCPPAP

Aprovació del pla d'estudis de la doble titulació de grau en Dret i Economia (DretEco)

Impuls de les xarxes socials, la web i la imatge institucional de la Facultat

Promoció del professorat  
(85 professors promocionats, amb 34 places d'ajudant doctor)

Millora del pressupost del centre

Fòrum d'Ocupació

Generació de Materials Audiovisuals  
(Pensat i Dret, La Facultat Respon...)

Innovació docent: pla d'innovació de centre (PIC)

Reacreditació de tots els màsters amb la millor qualificació esperable, i reforma dels plans d'estudis de diversos títols

Summer School for Young Reserchers

Gestió de la docència durant la pandèmia (model i protocols docents, instal·lació de cambres a les aules, cursos de formació del professorat, exàmens en línia i presencials, etc.)

Gestió dels programes de mobilitat internacional durant la pandèmia (adaptació per a estudiants incoming i outgoing)

Setmana Zero

Web d'investigació i dotació d'un fons extraordinari d'ajuda a projectes d'I+D i

Transferència

Creació del Laboratori de LegalTech (UV LegalTech Lab)

Gestió telemàtica de totes les convocatòries de places i promocions de professorat del curs 2020-21 realitzades a partir del mes de març de 2020

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PELS SEUS ESTUDIS DE GRAU, POSTGRAU I DOCTORAT:

**De les reformes de plans d'estudi de grau i postgrau, a l'adaptació de les titulacions a la pandèmia, passant per l'adequació de les infraestructures.**

Durant el trienni que ara finalitza, l'equip deganal ha hagut d'afrontar diversos reptes en l'àmbit dels estudis de grau i de postgrau. D'una banda, destaquen les diverses reformes de plans d'estudis, que constituïen grans objectius de l'anterior programa electoral i de les quals es donarà compte línies avall, en els seus respectius apartats específics; d'una altra banda, destaca l'adaptació dels estudis a la situació excepcional de la pandèmia.

A més de la gestió que podríem denominar "ordinària" dels estudis de grau i doble grau, i dels estudis de postgrau (OCA, horaris, calendari d'exàmens, informes de qualitat de les titulacions, revisió de guies docents per a verificar la seua adequació al Reglament d'Avaluació i Qualificació de la UV –que va entrar en vigor el curs 2017/2018– i al Protocol Docent de la Facultat de Dret, gestió de les pràctiques, adaptació del protocol de gestió de TFG, etc.), l'equip deganal ha afrontat amb èxit l'adaptació de totes les seues titulacions a la situació generada per la pandèmia per COVID-19, per a convertir la docència presencial en docència no presencial o en docència híbrida quan així ha sigut necessari. De la mateixa manera, s'han realitzat tant els exàmens no presencials del curs 2019/2020, com els presencials del primer quadrimestre del curs 2020/2021 (aquests últims, amb totes les garanties acadèmiques i sanitàries; a aquest efecte, el Deganat va aprovar protocols específics per als exàmens orals, els exàmens escrits i l'adaptació del protocol per a exàmens d'estudiants confinats per causa de la covid-19).

En relació amb els estudis de grau, l'equip deganal va dissenyar el Model Docent de la Facultat de Dret adaptat al sistema híbrid aprovat per la Universitat, tenint com a objectius prioritaris la presencialitat total de l'estudiantat de primer i segon de totes les titulacions. En menys d'un any, a més, totes les Guies Docents han sigut adaptades dins del termini i en la forma escaient fins en quatre ocasions per a incorporar les "addendes covid" adaptades a cada moment d'evolució de la pandèmia (abril 2020 – segon quadrimestre del curs 19/20–, juliol 2020 –primer quadrimestre del curs 20/21–, novembre 2020 –segon quadrimestre del curs 20/21– i febrer 2021 – segon quadrimestre del curs 20/21–).

L'adaptació ha requerit, així mateix, un esforç titànic d'adequació de les infraestructures disponibles per a la docència, tant en l'aulari nord, com en l'edifici de la Facultat. En totes les aules s'ha procedit a la renovació de l'equipament informàtic (en coordinació amb el Vicerectorat competent) i s'han instal·lat cambres per a garantir el correcte desenvolupament de la docència híbrida, el principal mètode docent de la qual ha sigut la videoconferència síncrona. A més, s'ha realitzat un estudi de les necessitats de mobiliari i electrificació de les aules, l'execució de les quals ja està en marxa i serà finalitzada en breu. Durant el mes d'abril de 2021 es procedirà a la substitució dels pupitres fixos de l'aulari nord (pisos primer, tercer i cinquè) per taules dobles movibles, de grandària més adequada, i dotades d'endoll; es procedirà, així mateix, a la substitució de totes les cadires. Finalment, s'escometrà l'obra per a la

instal·lació d'una xarxa que proporcione energia elèctrica a les noves taules i acabe amb el problema crònic de subministrament que es patia fins hui.

## **1) ESTUDIS DE GRAU:**

### **1.1. OBJECTIUS COMUNS:**

A més de l'adaptació a la pandèmia, s'han aconseguit diversos objectius comuns a totes les titulacions de grau en els tres anys de mandat. Així:

-s'ha dut a terme una reorganització dels criteris per a assignar les places que es reserven a estudiants que sol·liciten continuar els seus estudis en el nostre centre i procedeixen de titulacions espanyoles o estrangeres. S'ha prioritzat la nota d'expedient sobre el criteri del major nombre de crèdits ja cursats, la qual cosa provocava que hi accediren prioritàriament aquells que més crèdits dels seus graus havien cursat i no els millors necessàriament.

-s'ha aprovat un protocol d'assignació de MH en l'assignatura "Pràctiques Externes" de totes les titulacions, per a unificar els criteris d'adjudicació d'aquesta menció, garantint la igualtat de tot l'estudiantat en la seua obtenció.

-s'han reforçat les estructures de coordinació horitzontal i vertical de les titulacions de grau, per a permetre la comunicació ràpida i efectiva entre l'estudiantat, el claustre docent, la coordinació de la titulació i l'equip deganal.

-s'ha procedit a l'adaptació de les normes d'elaboració del TFG dels dobles graus, incloent les titulacions internacionals, per a garantir la doble perspectiva dels treballs, segons les titulacions cursades.

### **1.2. En relació amb el GRAU EN DRET, les iniciatives a destacar són diverses:**

**A)** Des del primer any de mandat, l'equip deganal es va posar a treballar en la creació d'una doble titulació Dret-Economia que finalment podrà començar el pròxim curs acadèmic 2021-22.

Aquests estudis estan dissenyats per a cursar 373,5 crèdits en cinc cursos acadèmics i en modalitat trilingüe. Els/les diplomats/des obtindran totes dues titulacions: Grau en Dret i Grau en Economia, amb els avantatges professionals que, sens dubte, això suposarà.

**B)** En 2018 es va escometre una remodelació dels horaris del grau en Dret, que tenia dos objectius: a) assegurar en totes les agrupacions un matí a la setmana o unes hores al final de la vesprada per a la realització d'activitats complementàries, algunes de les quals poden necessitar desplaçament fora del campus o necessitar de diverses hores per a la seua realització; b) rendibilitzar l'ús de les aules disponibles de la Facultat, que sempre han resultat insuficients en número per a atendre tota la docència.

**C)** En el quart any del Grau en Dret s'han posat en marxa els dos cursos sobre competències informacionals i digitals oferides pels Serveis de Biblioteca (grau mitjà i grau superior). Aquesta formació en competències que són bàsiques per a l'alumnat estava pendent d'implementació. La citada formació fomenta en l'estudiantat habilitats

per a la cerca d'informació que es precise per a qualsevol fi professional i s'ofereix un repositori de materials destinat a facilitar la realització del Treball de Fi de Grau.

**1.3.** En relació amb el **GRAU EN CIÈNCIES POLÍTiques I DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA** la iniciativa més destacable és, sens dubte, l'aprovació de la reforma del pla d'estudis dels estudis de grau, així com l'adaptació del nou pla a les dobles titulacions en Dret-CCPPAP i CCPPAP-Sociologia.

La modificació del pla del grau en CCPPAP va ser aprovada per unanimitat per la Junta de la Facultat de Dret (55 vots a favor, cap en contra i cap abstenció) i pel Consell de Govern de la Universitat i ha superat amb èxit l'avaluació per l'ANECA, que ha validat el pla sense esmenes, correccions ni modificacions.

Aquest objectiu electoral, prioritari en 2018, era un deute pendent amb l'estudiantat, que havia reclamat la modificació del pla d'estudis des de fa anys.

Tres línies d'actuació van marcar el procés de reforma:

- la semestralització de les assignatures, per a evitar càrrega docent excessiva d'algunes d'elles i permetre la mobilitat de l'estudiantat.
- l'eliminació de les assignatures compartides entre diverses àrees i/o departaments.
- la introducció de noves matèries, donant entrada especialment a continguts específics de ciència política ("Comunicació Política, Institucional i noves Tecnologies", "Gènere i Política", "Desenvolupament sostenible", etc.)

**1.4.** En relació amb el **GRAU EN CRIMINOLOGIA**, fa tres anys es va proposar atendre substancialment tres línies: la qualitat de la docència, la projecció professional i l'orientació cap a l'excel·lència. Quant a la qualitat de la docència, s'apuntava el foment de l'especialització del professorat i la revisió del pla d'estudis; quant a la projecció professional, s'insistia en l'oferta de pràctiques externes i a optimitzar l'orientació professional de les assignatures (impartició en anglès, dobles graus...); quant a l'orientació a l'excel·lència, es parlava de fomentar i visibilitzar la investigació criminològica en la Facultat. Moltes són les iniciatives que (per la pandèmia i per altres motius) han quedat sense culminar, però existeixen també assoliments importants que convé destacar.

En efecte, fruit de l'aposta per especialitzar professorat de Criminologia per primera vegada ha eixit a concurs una plaça d'ajudant doctor amb perfil criminològic; està projectat per a finals d'aquest curs l'inici de les obres d'un laboratori docent de criminalística en l'aulari nord amb àmplies instal·lacions i dotació d'instrumental que permetrà dignificar les pràctiques de policia científica i optimitzar la seua utilitat formativa ja el curs pròxim; i les iniciatives de foment i visibilització de la investigació criminològica van donant fruits (per apuntar dos exemples, l'últim premi Tomás y Valiente de la Facultat va ser per a un treball que combinava aproximacions jurídiques i criminològiques; i el pròxim Simposi de la Societat Espanyola d'Investigació Criminològica se celebrarà a València).

**2) ESTUDIS DE POSTGRAU:** Fa tres anys es va proposar un programa d'acció centrat en la participació activa en la Comissió d'Estudis de Postgrau, en la coordinació interna dels màsters de la Facultat i en la coordinació, projecció i internacionalització de la nostra oferta de postgrau.

La coordinació interna del postgrau de la Facultat ha avançat (establiment de canals habituals de comunicació deganat-direcció de màsters oficials, i col·laboració habitual amb aquestes últimes; aprovació per Junta de Centre dels calendaris d'exàmens dels màsters oficials i de les propostes de màsters propis...), es participa activament en la Comissió d'Estudis de Postgrau –i també en matèries concretes en grups d'estudi específics–, es combat l'intrusisme en les propostes de títols propis, s'han reacreditat tots els màsters del centre i s'han modificat els plans d'estudis del Màster d'Estudis Internacionals i Europeus (abans Màster d'Estudis Internacionals i de la Unió Europea) i del Màster en Criminologia i Seguretat.

**3) ESTUDIS DE DOCTORAT:** Fa tres anys es va proposar un procés de racionalització, simplificació i normalització dels estudis de doctorat del centre; i al temps impulsar-los cap a l'excel·lència.

Pel que fa al programa en Dret, Ciència Política i Criminologia, la Comissió de Coordinació Acadèmica del programa es va reestructurar, i el seu funcionament és satisfactori; es van posar en marxa les Jornades Doctorals i també es participa activament en l'Escola de Doctorat.

Girar la vista enrere en aquesta matèria és impossible sense recordar al Prof. Carmelo Lozano; agrair el molt, moltíssim que li deu aquest doctorat implica, també, prendre el relleu en el que tantes vegades parlàrem i encara no ens ha donat temps a fer.

Gràcies, Carmelo!

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER L'OCUPABILITAT DELS/DE LES SEUS/ES DIPLOMATS/DES, PER LA FORMACIÓ DEL PROFESSORAT I DE L'ESTUDIANTAT I PER LA INNOVACIÓ DOCENT:

**1) FÒRUM D'OCUPACIÓ I JORNADA D'EIXIDES PROFESSIONALS.** S'ha reformat en profunditat el format de les Jornades d'Eixides Professionals que es realitzaven en el centre, dissenyant una nova estructura, en col·laboració amb UV Ocupació. Aquest nou format s'estrenà en 2019 amb el I FÒRUM D'OCUPACIÓ I X JORNADA D'EIXIDES PROFESSIONALS, i la novetat va consistir en el plantejament de la jornada com una fira de l'ocupabilitat de totes les titulacions de la Facultat. En 2019 l'eix temàtic van ser les professions emergents. Després de la suspensió de l'edició de 2020 a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma, el Fòrum ha tingut continuïtat en 2021 (III FÒRUM D'OCUPACIÓ I XII JORNADA D'EIXIDES PROFESSIONALS), en un format virtual adaptat a la pandèmia, que ha comptat amb una taula específica i l'enregistrament d'un vídeo, centrats en el paper de la dona en el món laboral.

Per a facilitar la seua visualització en diferit, i en coherència amb la filosofia de potenciar l'ús de les TIC i la digitalització, l'enregistrament de les ponències de la XII Jornada sobre eixides professionals és de lliure accés i es troba disponible en aquest [enllaç](#).

El fòrum d'ocupació en xifres:

**FÒRUM 2019:** 589 inscrits, 41 ponents i 30 estands d'empreses o institucions públiques i privades ([més informació fòrum 2019 i Dossier 2019](#))

**FÒRUM 2021:** 875 inscrits, 41 ponents i 37 estands d'empreses o institucions públiques i privades ([notícia assistència fòrum 2021](#); [informació fòrum 2021](#); [vídeo presentació fòrum 2021](#))

**2) DIGITALITZACIÓ DE CONTINGUTS:** En compliment del compromís de generar material audiovisual, dissenyant uns formats i continguts propis sobre matèries diverses, amb accés obert i una imatge de marca de la Facultat, s'han desenvolupat diversos projectes.

**2.1. PROJECTE FORMATIU "PENSAT I DRET":** s'han dut a terme dues edicions d'aquest projecte del PIC (Pla d'Innovació del Centre) i en breu es llançarà la tercera. Les bases de la convocatòria, que persegueix obtenir el compromís ètic i la formació en valors, pot consultar-se ací: [enllaç Pensat i Dret](#).

Aquests són els temes dels 10 vídeos resultat del projecte **PENSAT I DRET**: La sentència de "La Manada"; La fi d'ETA; Reflexions sobre el "procés de Catalunya"; Les despeses en els préstecs hipotecaris; La prostitució a Espanya; La competència legislativa de la Comunitat Valenciana en matèria de Dret Civil; La Sentència del Procés; Control d'Internet i Llibertat d'expressió; La gestació subrogada; Memòria històrica.



**2.2. Projecte LA FACULTAT RESPON.** S'han generat 40 vídeos sobre qüestions d'actualitat jurídica relacionades amb la COVID-19<sup>1</sup>, gravats per professorat especialista de la Facultat de Dret. Disponibles en: [enllaç La Facultat Respon](#).

**2.3. L'anterior iniciativa ha tingut continuïtat en les JORNADES ORGANITZADES JUNTAMENT AMB LA FUNDACIÓ VALENCIANA D'ESTUDIS AVANÇATS:** "Incidència de la COVID en l'àmbit jurídic". Es tracta d'una sèrie de taules redones organitzades per la Fundació Valenciana d'Estudis Avançats (FVEA), amb la col·laboració de la Universitat de València i la Diputació de Castelló, en les quals han participat nombrosos professors de la Facultat de Dret. El curs va estar especialment dirigit a estudiantat de Dret i del programa del doctorat de la Facultat. Les sessions es van desenvolupar entre el 17 de febrer i el 10 de març de 2021. Les quatre sessions poden ser visionades en línia a través d'aquests enllaços: [primera sessió \(àmbit de la salut\)](#), [segona sessió \(àmbit laboral\)](#), [tercera sessió \(àmbit de les llibertats\)](#), [quarta sessió \(àmbit econòmic\)](#)

**2.4. Projecte "LA FACULTAT RESPON 25 N".** Constitueix un especial, dins la sèrie "La Facultat respon", destinat a commemorar el 25 N, reivindicant la igualtat de la dona i la necessitat de treballar per ella en diversos camps amb perspectiva jurídica, politològica i criminològica. En aquest projecte s'han gravat 17 vídeos, tots disponibles en obert:

---

<sup>1</sup> La llista de vídeos gravats és la següent: Clínica Jurídica: Coneix els teus drets durant l'estat d'alarma; Luis Jimena Quesada: Dret a la protecció contra la pobresa, exclusió social i COVID19; Remedio Sánchez Ferriz: Dret d'excepció en l'ordenament democràtic; Cayetano Núñez González: Seguretat i Salut laboral i COVID19; Juan Bataller Grau: Assegurances de decessos i COVID-19; Fabiola Meco Tébar: Mort, acompanyament i COVID 19; Gemma Fabregat Monfort: Crisi laboral i ocupació femenina; Elena García Testal: Treball domèstic i COVID 19; María Dolores Mas Badía: Lloguer d'habitatge i COVID 19; Javier De Lucas Martín: Solidaritat; Juan Antonio Altés: Mesures de regulació d'ocupació i COVID 19; Sonia Rodríguez: Guarda i custòdia, règim de visites i COVID 19; Concepción Saiz: Propietat industrial i COVID 19; Diego Salvador: Micromecenatge com a mesura de finançament post Covid 19; Jorge Cardona: Drets de la infància i l'adolescència i COVID 19; Pilar Fernández Artiach: Protecció de treballadors autònoms i COVID 19; M<sup>a</sup> José Vañó Vañó: Economia Social, Cooperativisme i COVID 19; Paz Lloria García: Ciberdelinqüència i COVID 19; Antonio Sotillo Martí: 2a oportunitat per a persones físiques sobreendeutades davant la crisi del COVID-19; José Arturo Pérez Miralles: Les comunitats de veïns davant la crisi del COVID 19; Alejandro Valiño: Efectes Jurídics de l'Estat d'Alarma en l'àmbit de l'esport; Juan Molpeceres Pastor: L'àmbit penitenciari davant el COVID 19; Vicente Garrido Genovés: La delinqüència i la pandèmia; María José Añón Roig: Renda bàsica i ingrés mínim vital; Andrés Boix Palop: Declaració de l'estat d'alarma i els seus efectes; Javier Plaza Penadés: Protecció de dades en investigació biomèdica i COVID-19; Cristina García Pascual: El que no diuen les estadístiques Filosofia per al coronavirus; Juan Ignacio Ruiz Peris: Dret de la competència, preus excessius i COVID 19; José Luis González Cussac: Dret penal en temps de pandèmia; Eliseu Frígols Brines: Desobediència i COVID19; Cristóbal Borrero Moro: "La Quarantena Tributària" enfront del COVID 19; Jaume Martí Miravalls: Contractació mercantil i efectes de l'estat d'alarma per Covid-19; Ángeles Solanes Corella: Discriminació racial o ètnica i COVID 19; Rosario Serra Cristóbal: Notícies falses i COVID 19; Alberto Alonso Rimo: Desobediència a l'autoritat i a la llei en temps de COVID19; Javier Vercher Moll: Supòsits especials de liquiditat, Plans de Pensions i COVID-19; Amparo Esteve Segarra: Canvis en la gestió del règim de classes passives; Fco. Javier Casinos Mora: Lectisternis i claus. Conjurar les pandèmies en l'antiga Roma; Ruth Mestre i Mestre: Més que conciliació, necessitem Ciutadania.

<https://www.youtube.com/watch?v=hhljcafnttk&list=PL7YybtXadi2ORMHUfL-fmYyrUdKssQer4>

**2.5. Enregistrament de VÍDEOS BREUS SOBRE EIXIDES PROFESSIONALS** que complementen les Jornades corresponents i es publiquen en la web de la Facultat. En cadascun d'ells dialoguen dos professionals, un/a amb experiència consolidada en la seua activitat professional i un/a altre/a, de recent accés a aquesta. Disponibles en:

<https://www.uv.es/uwweb/derecho/ca/facultat/ocupa/eixides-professionals-1286071430928.html>

**3) Creació de la SETMANA ZERO** per a l'estudiantat de nou ingrés. Són unes jornades de benvinguda en les quals s'introdueix al nou alumnat en el coneixement dels elements fonamentals de funcionament dels nostres graus, la progressió dels seus estudis i l'acostament als diferents serveis i instal·lacions del campus. S'han desenvolupat edicions successives des de 2018 de manera ininterrompuda, amb les adaptacions necessàries en temps de pandèmia. Pot trobar-se més informació sobre l'edició de 2018 en: [enllaç Setmana Zero](#). En 2019, es va modificar el format per a incloure una major participació de l'estudiantat veterà donant suport al de nou ingrés ([edició Setmana Zero 2019](#)). En 2020, es va adaptar al format virtual amb motiu de la pandèmia de la COVID-19 ([edició Setmana Zero 2020](#)).

**4) PLA D'INNOVACIÓ DE CENTRE (PIC). EL FINANÇAMENT OBTINGUT** s'ha aconseguit elevar en el curs 2020-2021; se superen els 10.000 euros i se situa a la Facultat en el primer lloc entre tots els centres de la UV. Gran part del pressupost es destina a la consolidació de la Clínica Jurídica. En el Pla vigent s'ha inclòs, entre altres activitats, el Laboratori d'UV LegalTech Lab.

**5) S'ha aconseguit REPRESENTACIÓ DEL CENTRE EN LA COMISSIÓ AVALUADORA DE PROJECTES D'INNOVACIÓ EDUCATIVA**, que dissenya les convocatòries i participa en l'avaluació dels projectes sol·licitats.

**6) ACORD AMB TIRANT LO BLANCH per a l'ús de la BIBLIOTECA DIGITAL.** A l'abril de 2020, per a facilitar la docència i la investigació en situació de confinament o restriccions de mobilitat, la Biblioteca de Ciències Socials, amb la col·laboració de la Facultat de Dret, va arribar a un acord amb el grup editorial Tirant lo Blanch per a facilitar l'accés gratuït a obres online en temps de pandèmia. En concret, el grup editorial va formalitzar la subscripció de 35 manuals jurídics en versió electrònica molt demandats pels estudiants, i va oferir addicionalment l'accés gratuït a tota la seua col·lecció d'e-books a la comunitat universitària de la Universitat de València fins al 31 d'agost. En aquella data, la Biblioteca Virtual de Tirant lo Blanch contenia en total més de 5.200 llibres publicats des de 2005 en avant, dels quals 4.300 són de l'àrea jurídica i la resta, Ciències Socials, Humanitats, etc. En l'actualitat, la Facultat ha renovat eixe acord i ha estretit la relació amb l'editorial mitjançant la subscripció de la base de

dades "Tirant Analytics" i del programa "LexHow" de preparació de l'examen d'accés a l'Advocacia.

**7) COMPETÈNCIES INFORMACIONALS I DIGITALS.** S'ha culminat la implementació de les Competències Informacionals (CI) en els graus i els dobles graus a través de cursos virtuals dissenyats de manera específica amb la col·laboració de la Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Mayans".

**8) FORMACIÓ EN TEMPS DE PANDÈMIA.** Durant aquest trienni, s'ha prestat especial atenció a cada moment a les necessitats formatives del professorat de la Facultat, amb suport a les jornades i congrés d'innovació educativa que s'han organitzat pels grups d'innovació del centre. A més, quan es va fer necessari, l'equip deganal va impulsar la formació del claustre docent de la Facultat, desenvolupant cursos de formació específics sobre Aula Virtual i BBC, desenvolupant una comunitat virtual per al PDI on poden consultar-se tots aquests continguts, per a millorar i reforçar l'avaluació i la docència online i híbrida en temps de pandèmia.

**9) TRAINING PROGRAM EXCELLENCE.** El Training Program "Excellence" (TPE) és un programa creat, en col·laboració amb la Càtedra de Cultura Empresarial de la UV, juntament amb el despatx Bonet Abogados i la Fundació per la Justícia, per als estudiants d'últims cursos del Grau en Dret. El programa està basat en l'aplicació pràctica dels coneixements adquirits durant la carrera, a través de simulació de judicis en els quals participaran tots els subjectes que intervenen en el procés judicial. El programa compta amb la col·laboració de magistrats, fiscals, advocats i professors de la Facultat de Dret que exerciran de guia i punt de suport als alumnes. Tota la informació pot consultar-se en: [enllaç TPE](#).

**10)** Participació en el projecte de la Universitat "ODS: JO SÍ", la informació del qual pot ser consultada en aquest enllaç: [ODS: Jo sí!](#)

**11)** Participació en diversos concursos, certàmens de debats i Moots, amb excel·lents resultats: Garrigues, Cuatrecasas, Gómez Acebo & Pombo, UC3M i CNUDMI, Telders, etc.

**12)** Participació en la Comissió que s'ha creat recentment per a treballar sobre el **PLA PILOT DE CONCILIACIÓ** en els centres de la UV.

**13) Altres iniciatives:** S'ha donat suport a totes aquelles iniciatives obertes que cerquen generar el progrés del coneixement i el debat entre els membres de la Facultat, així com a les noves iniciatives promogudes en aquest sentit: Innotalks, Seminari permanent de professors, Legal Workshops, Legal Lunches, Fòrum d'Investigació

Doctoral, Blog Policromia (s'ha habilitat un *banner* en la pàgina web de la Facultat: [enllaç Policromia](#)).

#### 14) NAU GRAN

**14.1.** S'ha impulsat la proposta de cursos **Nau Gran en Obert** i de **Nau Gran en Transició** (aquesta última ha començat a funcionar en format virtual en temps de pandèmia). A causa de l'èxit, plasmat en l'elevat nombre de propostes, des del Servei d'Extensió es realitza una selecció a la vista de les preferències manifestades per l'estudiantat.

**14.2.** S'ha treballat per a promoure l'existència de criteris objectius i transparents per a l'adjudicació dels cursos de l'itinerari en Dret, Ciència Política i Criminologia i dels que s'imparteixen en Estudi General (que funcionen fora del POD) en cada Departament.

**14.3.** Es va impartir una sessió dirigida a motivar l'interès de l'estudiantat de Nau Gran en l'itinerari en Dret, Ciència Política i Criminologia (abril 2019).

**15)** Col·laboració de la Facultat en Jornades organitzades amb l'Agència Valenciana Antifrau i amb la Universitat de València en els programes Unisocietat i Universitats estacionals.

**16)** S'ha creat l'UV LegalTech Lab, en el qual els/les estudiants/es tenen l'oportunitat d'experimentar amb algunes de les eines que la tecnologia ha creat per a facilitar les tasques pròpies dels juristes. S'ha celebrat un acord amb l'empresa nord-americana Neota Logic per a utilitzar la seua plataforma per a la creació d'apps. Hem generat algunes aplicacions, una d'elles amb motiu d'un repte plantejat per Sony Pictures España. El Laboratori té ara un Board of Advisors internacional que dinamitza les seues activitats. S'estan duent a terme diverses iniciatives com la creació de noves apps de sistemes experts, l'elaboració d'un butlletí sobre el LegalTech a Europa i l'enregistrament de podcasts amb entrevistes a especialistes en la matèria.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA CULTURA I PER LA PROJECCIÓ SOCIAL:

**1) RACÓ DEL LLIBRE:** al hall de la Facultat es va situar el Racó del Llibre, un espai dedicat a la lectura i la cultura en el qual s'han celebrat activitats com el recital poètic "Canta'm un poema" (27/11/2018) i el recital de poesia "Poetesses del món revoltades", a càrrec de l'associació "Jam poètica" de L'Eliana (03/05/2019: [enllac informació](#))

**2) EXPOSICIONS** al Hall de la Facultat de Dret:

**2.1.** Exposició de Fotografia "Nus" de Juan Molpeceres.

**2.2.** Exposició d'aquarel·les "Vivències, més enllà del Dret", de M<sup>a</sup> José Vañó ([enllac exposició](#))

**3)** S'han realitzat **Campanyes específiques per la IGUALTAT** commemoratives del **8M** (2019, 2020 i 2021)

**4) ARBRE DE LA FACULTAT DE DRET** realitzat per artista faller i instal·lat al Hall de la Facultat. Objectiu: visibilitzar l'esforç per la sostenibilitat.

**5)** Instal·lació de l'"**ESPAI VIOLETA**" ([enllac Espai Violeta](#)).

**6)** S'ha mantingut el suport als **ESPORTISTES D'ELIT** en el marc dels protocols de la UV.

**7) MENÚS SALUDABLES:** S'ha promogut l'oferta de plats sense glúten i altres al·lèrgens, així com plats vegetarians i menús vegans en les cafeteries de la Facultat i de l'Aulari Nord. S'ha promogut la inclusió d'aquestes exigències en el plec de contractació del servei de cafeteria.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA QUALITAT:

1) Aprovació d'un nou **MANUAL DE QUALITAT** (aprovat per Junta de Centre de 14 de desembre de 2018), que pot ser consultat en la web de la Facultat: [enllaç Manual de Qualitat](#)

2) S'ha col·laborat en els processos de REACREDITACIÓ DE TÍTOLS que s'han anat produint. Fins al moment, tots s'han resolt amb èxit. En concret, se han reacreditat tots els títols de màster adscrits a la Facultat.

3) Participació en la **COMISSIÓ PER A L'ELABORACIÓ DEL NOU PROTOCOL PER A LA REALITZACIÓ DE LES ENQUESTES D'AVALUACIÓ DOCENT**, que va començar a aplicar-se en el curs 2019-2020.

4) S'ha aconseguit representació en **EL SUBCOMITÈ IV D'AVALUACIÓ** del programa **DOCENTIA**, que es va implantar, amb caràcter obligatori, en el curs 2019-2020. S'està realitzant un seguiment de la implantació del programa i de les seues dades agregades.

5) S'està treballant amb la Unitat de Qualitat i la Universitat en la implantació d'un **SISTEMA D'ACREDITACIÓ PER CENTRES** i no per títols. Ha patit una interrupció a conseqüència de la pandèmia.

6) Atenció de la **BÚSTIA**.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA INTERNACIONALITZACIÓ:

Durant el trienni que finalitza, l'equip deganal ha secundat i potenciat les accions d'internacionalització del centre en diversos àmbits:

1) En l'àmbit de la **MOBILITAT INTERNACIONAL**, a través del Vicedeganat de Relacions Internacionals, s'ha posat en valor la singularitat dels nostres programes en els organismes pertinents de la Universitat, i s'han desenvolupat múltiples accions entre les quals es destaquen:

- s'han mantingut les Jornades Internacionals, adaptant-les al format virtual en l'última de les seues edicions, la de 2020 ([Jornades Internacionals 2020](#)), els cursos de terminologia en llengües estrangeres per a Dret, Ciència Política i Criminologia, les estades docents de Dret espanyol en diverses destinacions i els Legal English Workshops.
- S'ha estudiat l'eficàcia dels convenis de mobilitat vigents per a valorar la conveniència de tancar-los o renovar-los, i s'han impulsat nous acords amb interès per a estudiants, PAS i PDI, prioritzant les relacions amb Universitats públiques.
- S'ha organitzat una FIRA SOBRE MOBILITAT INTERNACIONAL en les dues edicions de les Jornades Internacionals prèvies a la pandèmia, per a donar a conèixer al nostre estudiantat les oportunitats que existeixen al llarg dels estudis de grau en altres països.
- S'ha millorat la implantació i el seguiment del programa “Entreiguals”, en la modalitat de mentors d'estudiants “incoming”.

2) La **PROJECCIÓ INTERNACIONAL** de la Facultat ha pivotat sobre diverses accions, com ara:

- S'ha organitzat una **“Summer School for Young Researchers”**, una activitat desenvolupada íntegrament en anglès durant una setmana amb programa, acadèmic i social, que ha atorgat un protagonisme essencial als joves investigadors de la Facultat. La informació sobre la segona edició de 2021 pot consultar-se ací: [enllac Summer School](#)
- S'ha impulsat la presència de la Facultat en xarxes internacionals, com per exemple, l'European Law Faculties Association (ELFA) i s'ha fomentat la visibilitat tant a nivell local i nacional (per exemple, mitjançant la difusió de l'existència dels grups ARA en col·legis bilingües), com a Europa i en l'àmbit llatinoamericà.
- S'ha continuat donant suport al Programme of European Private Law for Postgraduates (PEPP) com a programa d'internacionalització dels estudis de doctorat.
- S'ha gestionat satisfactòriament el doble Grau hispà-francès en Dret amb la Universitat Toulouse 1 Capitole (des de 2013/2014). I, després de l'engorgament del doble Grau hispà-rus en Ciències Polítiques amb RANEPÀ en el curs 2019/2020, s'està gestionant l'adaptació del programa al nou pla d'estudis del Grau en CCPPAP a partir del curs 2021/2022.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PEL FINANÇAMENT JUST I PEL SUPORT ECONÒMIC DE LES ACTIVITATS DOCENTS, D'INVESTIGACIÓ I CULTURALS DE LA SEUA COMUNITAT ACADÈMICA:

### **1) FINANÇAMENT JUST:**

Un dels objectius principals del trienni ha sigut obtenir per a la Facultat un finançament just, millorant el seu pressupost dins de la Universitat de València, per a donar cobertura econòmica a les necessitats estructurals del centre i a la necessitat d'adaptar-nos al present i al futur (infraestructures, digitalització, metodologies, internacionalització i noves titulacions).

Aquest objectiu s'ha aconseguit parcialment, perquè gràcies a la tenacitat manifestada per l'equip deganal, la Universitat ha redissenyat el model de finançament dels centres, amb el qual la Facultat ha obtingut una millora de 67.460,61 euros (increment d'un 27,5%). Això ha permès recuperar els nivells del pressupost de 2009, però queda encara camí per recórrer. En aquest nou model disminueix el pes del factor d'experimentalitat de les titulacions com a ítem de la dotació pressupostària, però suposa encara el 35% del pressupost ordinari (s'ha aconseguit baixar del 42,6% del model anterior).

### **2) SUPORT ECONÒMIC A les INICIATIVES DOCENTS, D'INVESTIGACIÓ I CULTURALS:**

S'han mantingut les convocatòries d'ajudes econòmiques ja existents per a Activitats Complementàries, Participació Activa en Congressos Internacionales i Activitats Culturals, Acadèmiques i Esportives per a PDI, PIF, PAS i Estudiantat, i s'han afegit dues noves convocatòries:

-Ajudes a la Investigació, per a donar suport a la coedició de monografies, cofinançar projectes i contractes d'investigació, traduccions científiques, publicitat de resultats d'investigació i altres activitats de transferència: [convocatòria 2020-21](#).

-Activitats culturals i acadèmiques per a Investigadors Júnior (PIF, Ajudants i Ajudants Doctors): [convocatòria 2020-21](#).

Cal remarcar que l'import global de totes aquestes ajudes arriba als 100.000 euros, i conforma un dels apartats fonamentals del conjunt del pressupost del centre.



## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA MARCA I LA COMUNICACIÓ:

L'equip deganal ha apostat per la política de comunicació de la Facultat, que no existia fins ara, desplegant la seua presència en les xarxes socials i potenciant la web del centre en tots els seus apartats. El pla de comunicació del centre va ser presentat davant la Junta, en la sessió de 30 de setembre de 2019, donant compte de l'estat i l'evolució de les xarxes socials així com de la necessitat i de la importància de la utilització dels distintius d'imatge corporativa, de l'ús de logos i eslògans, de la creació del "Lovemark" (potenciar el sentiment de pertinença a la comunitat universitària, consolidant prèviament una imatge de marca solvent), de la transmissió dels valors d'excel·lència docent, investigadora i de gestió, així com, finalment, de la identitat visual i corporativa de la Facultat de Dret (unificació de documents administratius i d'investigació en congressos i seminaris, etc.).

Al si d'aquesta política han nascut iniciatives com "Sóc de la Facultat de Dret", que ha permès reunir-nos entorn del sentiment de pertinença a nostra volguda Facultat, i s'han modernitzat els dissenys corporatius que ens han acompanyat durant el trienni, creant una imatge de la Facultat de Dret que reflecteix el que som, un centre modern i dinàmic.

La Facultat està present en les principals xarxes socials (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube), i és en aquests moments el centre amb més presència en elles de tots els que formen part de la UV. Disposa, a més, de WhatsApp per a informació institucional i compta amb una pàgina web potent que vertebrava i facilita l'accés a la informació institucional.

## UNA FACULTAT PRESENT EN LA UNIVERSITAT I EN LA SOCIETAT VALENCIANA:

La història de la nostra comunitat autònoma i la de la mateixa Universitat de València no es concep sense la Facultat de Dret. L'equip deganal ha sigut conscient d'aquestes interrelacions i ha potenciat la col·laboració amb la Universitat i amb el teixit social i professional valencià. Mostres (òbviament incompletes) d'aquestes relacions són:

- el Training Program Excellence (TPE), del qual s'ha donat compte anteriorment, i que ha sorgit com a fruit de la col·laboració amb la Càtedra de Cultura Empresarial de la UV, el despatx Bonet Abogados i la Fundació per la Justícia.
- la col·laboració amb la Fundació Valenciana d'Estudis Avançats (FEAV), en l'organització de cicles de conferències sobre temàtiques relatives a les ciències socials.
- la col·laboració amb els programes Unisocietat i les Universitats estacionals del Vicerectorat de Projecció Territorial i Societat.
- la col·laboració amb l'Oficina Antifrau de la Comunitat Valenciana.
- l'estreta col·laboració amb els col·legis professionals vinculats a les nostres titulacions: ICAV, COGRASOVA, Col·legi de Registradors, Col·legi Notarial, etc.
- la cooperació amb les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, així com amb les diverses policies municipals, amb la finalitat de reforçar les pràctiques professionals i la formació teòrica de l'estudiantat.
- la col·laboració amb tota classe d'institucions públiques i, de forma assenyalada, amb les Conselleries de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, i de Justícia, Interior i Administració Pública, així com amb les Corts Valencianes, el Tribunal Superior de Justícia de la CV, el Deganat dels Jutjats de València, la Fiscalia Provincial de València, etc.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT:

Durant aquest trienni, l'equip deganal ha defensat amb força davant el Vicerectorat de Professorat la promoció i l'estabilització dels/de les nostres professors/es, exigint una política de creació de noves places per a aconseguir la renovació de la plantilla i la reducció del nombre de professorat associat que imparteix docència en les titulacions del centre. Aquesta política ha tingut el seu efecte i quasi totes les àrees de la Facultat s'han vist beneficiades amb la dotació de places de tota mena. Fins a 85 professors/es han promocionat des d'abril de 2018, en un moviment que no té parió amb cap altra Facultat de la UV. Entre aquest personal docent, cal destacar les 34 places de Professorat Ajudant Doctor dotades, que han permès, d'una banda, el rejuveniment de la plantilla del centre i, d'una altra, la continuïtat del PIF doctorat en els nostres departaments. L'equip deganal també ha secundat amb la seua presència en les Comissions de Selecció de Professorat Contractat Doctor l'estabilització del nostre PDI temporal (ajudants doctors/es i associats/des beneficiats/des pel pla d'estabilització), fins a un total de 17. Finalment, 15 persones han promocionat a plaça de professorat titular d'Universitat, i altres 19, a càtedra. Aquest va ser un dels compromisos més sòlids que va assumir l'equip deganal en prendre possessió en 2018, amb un resultat final satisfactori que ha d'animar a un nou esforç en els pròxims anys.

A més, des del Deganat s'ha tingut un paper actiu en l'adaptació dels processos de selecció personal temporal i funcionari a la pandèmia, participant amb el Vicerectorat de Professorat en la configuració del procés telemàtic de presentació de la documentació i desenvolupament de les proves. Podem considerar un èxit que totes les proves de selecció del curs 20/21 i els processos de contractació de professorat temporal s'hagen desenvolupat sense incidències.

## UNA FACULTAT QUE HA APOSTAT PER LA INVESTIGACIÓ DE QUALITAT:

-S'ha mantingut la valoració de la nostra investigació en la memòria d'investigació de la UV, malgrat la modificació del model.

-S'ha impulsat, en l'àmbit de la Conferència de Degans i Deganes de les Facultats de Dret d'Espanya, la creació d'una base d'indexació de revistes jurídiques perquè no se'ns apliquen índexs de qualitat propis d'altres disciplines. En la Comissió que treballarà la referida base de dades, hem aconseguit que estiga Rafael Marimón Durá.

-S'ha creat una web d'investigació específica de la Facultat.

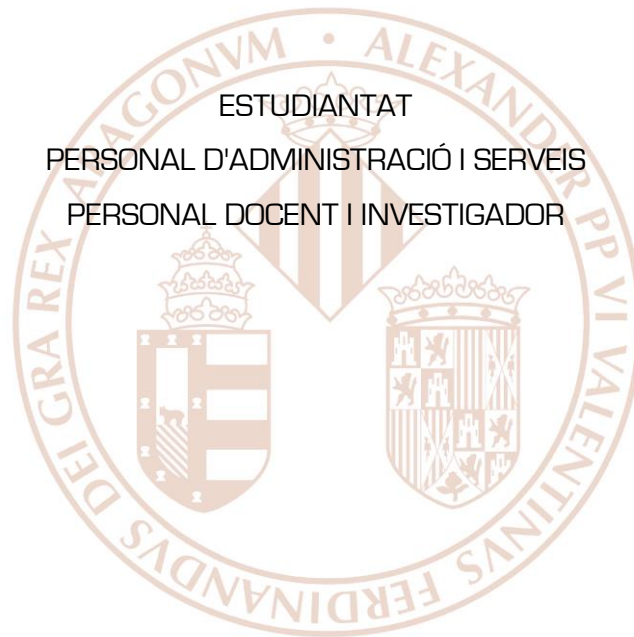
-S'ha publicat, amb vocació de continuïtat, una convocatòria de finançament de congressos específica per a joves investigadors.

-S'han recolzat les iniciatives dels joves investigadors de la Facultat, com ara el Projecte "Policromia".

-S'ha publicat una convocatòria, que roman oberta tot l'any, per a recolzar la investigació dels investigadors de la Facultat, dotada amb 30.000 euros.

2021/2024

CONSTRUIR FACULTAT PER A LES PERSONES



## ESTUDIANTAT:

L'estudiantat són l'eix central de les accions i objectius del programa electoral que es presenta i, per això, les línies d'actuació del trienni 2021/2024 van dirigides en el seu benefici.

En el programa electoral presentat en 2018 es posava de manifest el relleu d'aquest col·lectiu, pel seu nombre i el seu paper com a receptor dels ensenyaments que s'imparteixen a les aules. Moltes de les actuacions allí proposades han de continuar executant-se, perquè formen part ineludible de la vida universitària; unes altres van quedar paralizades per la pandèmia. Per això, es reprenen ara en aquest programa, sent iguals en importància, perquè totes van ser dissenyades en el seu moment amb la col·laboració de les associacions que integren l'AdR de la Facultat, i amb la finalitat de dinamitzar i consolidar la participació del nostre alumnat en la vida de la Facultat i del Campus dels Tarongers. Al costat d'elles, s'incorporen al programa noves iniciatives, que han sorgit de les propostes i preocupacions plantejades pels nostres representants en Junta en l'encontre mantingut a aquest efecte.

### **ESTUDIANTAT:**

- Vetlar per la qualitat de la docència, pel correcte procés d'avaluació i per la formació dirigida a l'ocupabilitat.
- Garantir l'exercici de la representació estudiantil en la Facultat.
- Fomentar la participació de l'estudiantat en les activitats del centre.

A més, és voluntat d'aquesta candidatura continuar amb la política de transparència i comunicació institucional amb la representació de l'estudiantat seguida durant el trienni 2018-2021, i canalitzada a través dels membres de l'AdR –a través de la seua Mesa Coordinadora–, els membres electes de la Junta de la Facultat, els representants en Comissions Acadèmiques de Títol (CAT) i en les Comissions del centre, així com dels membres de les associacions de representació estudiantil.

De la mateixa manera, es valorarà la pertinència d'establir relacions permanents amb la representació de l'estudiantat –membres electes de la Junta de la Facultat i del Claustre, AdR, membres d'Associacions–, bé a través d'un Comitè Assessor o òrgan equivalent, bé a través de reunions plenàries periòdiques amb els equips representatius, coordinat tot això a través d'un Vicedeganat específic per a l'estudiantat.

Es proposen com a accions específiques les següents:

### **a) Accions docents i processos d'avaluació**

- Continuar amb l'acció de revisió anual de les guies docents i dels mecanismes de qualificació, per a comprovar la seua adequació al Reglament d'avaluació i qualificació de la Universitat de València per a títols de grau i màster.
- Comprovar que les direccions dels departaments i les coordinacions de les àrees supervisen l'adequació dels annexos del professorat a les guies docents aprovades en les CAT.

-Coordinar i executar, sempre que la situació sanitària ho requerisca, l'adaptació de les guies docents a la pandèmia, valorant el model docent apropiat per a les titulacions del centre, tenint en compte la disponibilitat de recursos humans i materials i guiant el procés d'aprovació de les addendes a les guies docents.

-Analitzar i, si escau, acordar les mesures de flexibilització docent que puguen ser adoptades pel centre per a afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de l'estudiantat particularment afectat en els temps de pandèmia (per exemple, a través de la revisió de la normativa pròpia de canvis de grup, o de les condicions de l'avaluació contínua, etc.)

-Secundar i contribuir, en la mesura de les competències del centre, a l'ampliació de l'horari d'obertura de les biblioteques de la UV, particularment de la Biblioteca Gregori Mayans, en període d'exàmens; i, de no ser possible, estudiar solucions alternatives, com l'obertura d'aularis especialment condicionats.

-Continuar estudiant, amb el Vicerectorat d'Estudis de la UVEG, una revisió del calendari d'exàmens a fi d'introduir millores i evitar acumulacions indesitjables de proves en espais de temps molt curts.

-Continuar millorant els mecanismes necessaris per a perfeccionar la realització de les enquestes d'avaluació del professorat i la seua adaptació al nou sistema de qualitat SAIC.

-Fomentar entre professorat i alumnat una cultura acadèmica d'accés als materials docents que s'utilitzen per a impartir classe i reforçar l'estudi. En eixe sentit es proposa:

- potenciar l'activitat de l'Oficina OCW de la Universitat de València en els cursos que corresponen a la Facultat de Dret .

- donar suport a la digitalització de documents docents elaborats o seleccionats pel professorat de la Facultat i posats a la disposició de l'estudiantat en Roderic o en els canals digitals que la Universitat ofereix, complint en tot moment amb la normativa relativa a la propietat intel·lectual.

-Estudiar i proposar la possibilitat de modificar el sistema de l'assignatura "Pràctiques Professionals" de les diferents titulacions, ampliant el nombre de crèdits i avançant-ne en el temps l'inici de la realització. Comprovar que les pràctiques generen ocupabilitat i permeten l'adquisició de competències valorades pel mercat laboral.

-Revisar el sistema de gestió de pràctiques curriculars i extracurriculars de les dobles titulacions de grau de la Facultat.

-Recopilar i donar a conèixer els diferents estudis i anàlisis que tant UVOcupació com altres organismes i institucions a nivell nacional i internacional publiquen sobre l'ocupabilitat dels graduats.

## **b) El campus dels Tarongers com a espai compartit: foment i millora de la vida de campus**

El Campus de Tarongers acaba de complir 25 anys. És un fet que ha passat completament inadvertit, fins i tot per a la mateixa Universitat de València. Després de dècades d'abandó en totes les àrees (finançament, projectes, construcció, gestió dels espais, ...), pensem que ha arribat l'hora de convertir-ho en el que ha de ser: el gran

laboratori de les ciències socials de la ciutat. Però, per a això, cal aconseguir un compromís del Rectorat de la UV a tots els nivells. Això és una cosa en la que portem treballant els últims tres anys, i en això seguirem durant el pròxim trienni. L'execució unilateral d'un projecte desafortunat i obsolet com és el del tancat perimetral de Tarongers no pot ser el model d'intervenció dels serveis centrals en aquest campus. En eixe sentit, proposem:

-Seguir exigint la construcció urgent al campus de l'anomenat "Edifici de Serveis" en el solar per al qual es va reservar fa 25 anys, i que es recull en les propostes electorals (sempre incomplides) de tots els rectors des de 2002. Dissenyar entre els tres estaments de les diferents Facultats del Campus dels Tarongers els espais que haja de tenir, entre els quals s'inclourà una "Casa de l'Estudiant".

-Continuar amb les actuacions en l'aulari nord, en relació amb l'adequació de les aules a les necessitats docents, fins a acabar-les per complet. El procés començarà amb la supervisió de la substitució del mobiliari i de l'electrificació de tots els espais; més endavant haurà d'escometre's l'adaptació de les tarimes i la millora de la il·luminació. Se supervisarà el condicionament dels espais que siguen necessaris per a la docència de les nostres titulacions (laboratori UV LegalTech Lab i IA aplicada al Dret, UV LegalTech Lab; laboratori de policia científica, LabCrim; Aula de Judicis; i Clínica Jurídica; potenciació de les relacions amb el Social-Lab, en què integrar noves utilitats com un laboratori d'anàlisi demoscòpica – *vid. infra* apartat d'estudis en CCPPAP –) i es vetlarà, així mateix, perquè les aules disposen de tots els recursos informàtics necessaris per a impartir docència a distància, quan aquesta siga necessària, i per a garantir les condicions sanitàries i de confort tèrmic més adequades. Així mateix, s'estudiarà, d'acord amb el Vicerectorat de Noves Tecnologies, la possibilitat de dotar les aules amb un equipament que permeta la projecció i l'enregistrament de les classes i dels materials utilitzats en elles en format de gran qualitat.

-Tots els anys assistim a un problema d'assignació d'aules per als grups de les diferents titulacions, derivat del fet que el de Tarongers és el campus amb major nombre d'alumnes i en el qual es troben les tres Facultats més grans de la UV. Fa més de deu anys es va dissenyar un pla per a construir tres aularis idèntics en la parcel·la oest del campus, però fins al moment només se n'ha construït un (l'"aulari oest"). La Mesa de Campus ha fixat la construcció d'un segon edifici com a objectiu primordial per a l'any vinent, el que permetria traslladar els grups de la Facultat de Ciències Socials a eixe nou espai, i consolidar l'aulari nord completament per a la nostra Facultat.

-Finalment, el campus de Tarongers necessita de manera urgent un projecte d'humanització que li faça perdre part de la fisonomia dura i mancada d'estètica que li caracteritza ara mateix. La retirada de l'empedrat, la creació d'espais i camins verds, la transformació de la plaça central (enfront de la biblioteca "Gregori Mayans"), etc. han d'escometre's el més prompte possible, perquè així ho ha compromès el Vicerectorat d'Economia.

### **c) Accés a la informació institucional**

-Facilitar l'accés a la informació sobre la Universitat de València, els seus òrgans de govern i representació, serveis, centres i departaments, funcionament quotidià, etc.



Col·laborar, en el seu cas, amb la Secretaria General, en la continuïtat de les mesures implementades per la Universitat.

-Consolidar la realització de la "Setmana 0" dirigida a l'estudiantat de nou accés, fomentant la participació de l'estudiantat veterà en les seues sessions i activitats i adaptant el format, en el seu cas, a la situació de cada inici de curs.

-Continuar amb la política d'accés i transparència de la informació emesa des del Deganat i des de la Secretaria del centre, utilitzant tots els canals disponibles: "pregoner" als comptes @alumni.uv.es, difusió en pàgina web, publicació en xarxes i, per descomptat, l'atenció directa presencial o telemàtica.

-Potenciar les relacions amb la Delegació per a la incorporació a la Universitat de la UV, per a impulsar la imatge de la Facultat de Dret entre els/les estudiants/es de Batxillerat, donant a conèixer les nostres titulacions, més enllà del programa Conèixer.

#### **d) Accions de participació**

-Continuar fomentant la participació i la representació de l'estudiantat en els òrgans i comissions que depenguen de la Facultat.

-Avaluar la trajectòria i resultats del programa de mentoria "Entre iguals". Proposar i impulsar mesures per a fomentar tant la participació d'estudiants en el programa, com la qualitat de l'assistència que presten.

-Articular un mecanisme de participació propi per als/a les delegats/des dels diferents grups, que incloga un protocol o reglament breu sobre elecció, funcions i participació en la vida del centre. Incloure algun mecanisme de recompensa per als qui assumisquen aquesta responsabilitat.

-Avaluar la participació de l'alumnat de postgrau en tots els òrgans, associacions i comissions de la Facultat i efectuar propostes concretes de millora.

-Rebre, valorar, promoure i, si escau, contribuir a l'execució de les propostes i projectes acadèmics, formatius i culturals, socials i esportius presentats pels i les estudiants, tant en la convocatòria específica d'ajudes, com, en el seu cas, fora d'ella.

-Revisar la trajectòria de la col·laboració del centre amb la Unitat per a la Integració de persones amb discapacitat, fer una relació de les necessitats més evidents i desenvolupar línies de millora.

-Continuar millorant i diversificant la situació i ús, així com les prestacions i els preus assequibles de les cafeteries de la Facultat i de l'aulari nord.

-Canalitzar els suggeriments, queixes i reclamacions presentades per l'estudiantat, dirigint-les, en el seu cas, a les vies i procediments adequats, garantint, en la mesura que siga possible, la reserva de la identitat dels qui les interposen.

## PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS:

### **PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS:**

-Potenciar valors essencials que són necessaris per a la projecció de la Facultat: pertinença, compromís, racionalització dels serveis, cultura de la qualitat, participació activa en les activitats, els òrgans i les comissions de la Facultat.

-Suport a la formació en el lloc de treball, particularment per a garantir les competències digitals del PAS, necessàries en el procés d'implantació de l'administració electrònica i en el context de la pandèmia.

-Reivindicar l'adequada distribució de plantilla i de càrrega de treball del PAS de la Facultat, així com l'estabilització professional.

El programa electoral presentat fa tres anys reconeixia la vital importància del col·lectiu del PAS en la nostra Facultat, el treball i l'assessorament del qual conformen una part indispensable dels fonaments sobre els que es dona suport a les funcions i les línies estratègiques d'actuació del centre: docència, investigació, acció acadèmica, qualitat, economia, planificació, relacions internacionals, comunicació, etc.

Al mateix temps, es reconeixia en el programa de 2018 la reduïda capacitat d'intervenció d'un equip deganal sobre la política del seu personal d'administració i serveis.

Tres anys després, no podem sinó tornar a reconèixer el mateix problema: l'existència de disfuncions de plantilla, les dificultats per a conservar al nostre personal més veterà, però també per a conservar als qui sol·liciten treballar

en el nostre centre, amb il·lusió i tenacitat, en processos de borsa de treball, dificultats per a cobrir vacants, dificultats per a l'estabilització del personal, inexistència de complements per càrrega de treball en els centres grans, etc. Factores tots ells que incideixen negativament en la motivació i organització imprescindibles que tot el personal de la Facultat necessita en el desenvolupament de les seues funcions diàries.

Per això, la vinculació a la Facultat, el sentiment de pertinença, el compromís amb la nostra institució i la racionalització dels serveis són valors essencials que aquesta candidatura desitja potenciar entre el col·lectiu del PAS, perquè sense ells es dificulta en gran manera la projecció que el nostre centre mereix en la societat valenciana, espanyola i internacional.

Per a aconseguir-ho, es reiteren els objectius del programa de 2018 relacionats amb l'exigència davant els òrgans competents de la UV d'una plantilla apropiada a la grandària de la Facultat que garantisca una adequada distribució de la càrrega de treball; l'impuls de l'estabilització i cohesió del col·lectiu; el suport a la formació en el lloc del treball, amb especial atenció a les noves necessitats per a l'adaptació a l'administració electrònica i als processos de gestió telemàtics; la promoció de la cultura de la qualitat i la millora del servei; la cura de les relacions institucionals, valorant i potenciant la participació activa en les Comissions del centre, i reivindicant les seues necessitats davant la gerència de la Universitat.

Dins del marc general descrit, es proposen les següents accions concretes:

- En col·laboració i amb el suport de la Unitat de Qualitat de la Universitat, promoure i fomentar la cultura de la qualitat entre el personal de la Facultat, implantant un sistema de gestió de la qualitat dels serveis econòmics i administratius de la Facultat i els seus

departaments que conduïska a l'obtenció d'una certificació de la qualitat dels serveis que presta la Facultat.

-Fomentar la formació del PAS en les eines de comunicació en línia (Blackboard, Teams, etc.) i en les eines que garanteixen l'adequat servei no presencial i la implantació eficaç de l'administració electrònica (aula virtual, seu electrònica, gestió electrònica, valisa...).

-Promoure i secundar, també econòmicament si cal, la formació individualitzada ("a la carta") del personal que necessite completar aspectes concrets en la qualificació per a l'acompliment del seu treball.

- Promoure que en la relació de llocs de treball es dote a la Facultat de personal específic amb la formació necessària per a fer les tasques de *community manager*, atendre les xarxes socials i mantenir la web de la Facultat.

-Vetlar pel compliment de la carta de Serveis de la Secretaria del Centre.

-Col·laborar activament en l'elaboració i execució dels plans de contingència del Centre que pogueren requerir-se en situacions excepcionals, com la creada per la crisi sanitària a causa de la pandèmia per COVID-19.

## PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR:

En 2018 el programa de la candidatura reflectia la importància del professorat per a la Universitat – “espina dorsal de la institució”, com així es reflectia en el document–, i es proposaven objectius molt concrets en relació amb la plantilla de professors i professores de la nostra Facultat, el personal en formació i les tasques de docència, formació i investigació.

Com s'ha exposat línies a dalt, el grau de consecució dels objectius marcats per al trienni 2018/2021, particularment en relació amb el rejoeniment de la plantilla i l'augment de professorat amb vinculació permanent, ha sigut molt satisfactori.

Les propostes del programa per al trienni 2021/2024 no són sinó fruit de la voluntat de perseverar en els assoliments ja obtinguts i d'aconseguir en major mesura els que fa tres anys ja es van proposar per aquesta candidatura, en relació amb la disminució del percentatge de professorat associat i l'increment correlatiu de la docència impartida en les titulacions del centre per professorat amb vinculació permanent o per professorat amb perfil acadèmic i perspectives de promoció en la Universitat; particularment en aquelles assignatures i titulacions que requereixen d'una formació universitària específica.

Per a aconseguir aquests objectius, es proposen les següents actuacions:

### **a) Plantilla**

-Continuar representant de manera activa a la Facultat i al PDI del claustre en la Comissió de Professorat i en la Subcomissió de Plantilla.

-Col·laborar amb els departaments i amb les àrees de la Facultat en el disseny i en l'execució de la política de professorat, transmetent la informació que es genere i fent arribar les necessitats docents i les peticions al Vicerectorat de Professorat .

-Continuar avançant en el procés de rejoeniment de la plantilla, en contínua negociació amb el Vicerectorat de Professorat. En eixe sentit, es pretén promoure i afavorir de totes les formes possibles la convocatòria de beques i contractes per a la formació del personal universitari i investigador en formació.

-Continuar donant suport a l'estabilitat i permanència del professorat amb vinculació no permanent que ho desitge i reunisca les condicions exigides (especialment, els/les ajudants doctors/es), així com del personal investigador en formació.

-Controlar la transició entre beques predoctorals/postdoctorals i contractació com a ajudant doctor, i continuar insistint en l'establiment d'un contingent concret, ampli, d'aquestes beques reservat al camp de les ciències socials.

### **PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR:**

-Consolidació del procés de renovació del professorat, a través de la nostra presència en els òrgans de decisió de la Universitat, canalitzant i donant suport a les reivindicacions dels departaments quant a l'obtenció de places d'ajudant doctor i promocions.

-Suport al personal investigador en formació (PIF), fomentant la seua estabilització i la seua participació en les activitats de la Facultat.

-Foment de la formació docent del professorat i de les condicions de conciliació de la vida familiar i laboral.

-Consolidar l'Àrea de Ciència Política i de l'Administració amb el compromís de generar una plaça de Professorat Ajudant Doctor per any, fins que finalitze el període d'implantació del nou pla d'estudis del grau en CCPPAP.

-Promoure la convocatòria de places de professorat amb perfil criminològic.

-Continuar amb la política de reducció de l'ús de la figura del professorat associat per a cobrir el dèficit estructural, així com amb criteris de mer estalvi econòmic. Exigir que s'aplique el conveni que millora les condicions laborals i retributives del professorat associat contractat. Considerar la possibilitat de la seua estabilització quan estiga acreditat a figures estables de plantilla.

-Atendre les necessitats i a les oportunitats de col·laboració que presta el professorat emèrit i honorari.

## **b) Personal Investigador en Formació**

-Instar la modificació de les normes que regulen la contractació del professorat ajudant i ajudant doctor per a millorar la valoració d'aquells mèrits relacionats amb la formació o el reconeixement de l'excel·lència individual, i ponderar adequadament els vinculats a l'edat del concursant.

-Coordinar i dur a terme un seguiment de l'activitat i de les necessitats acadèmiques i investigadores d'aquest personal.

-Fomentar la participació del PIF en les activitats del centre, donant visibilitat a les seues investigacions i aportacions, com ara en la Summer School for Young Researchers; consolidar la convocatòria d'ajudes de la Facultat per a investigadors júnior.

## **c) Docència, formació i investigació**

-Organitzar accions formatives específiques per a donar resposta a les necessitats formatives del professorat, tant relacionades amb la seua promoció i acreditació acadèmica, com relacionades amb l'adaptació a les noves metodologies requerides per la transformació de la docència en els temps de pandèmia.

-Valorar les possibilitats de crear incentius per a la innovació docent i la formació en llengües estrangeres, sempre que s'orienten a la impartició de docència o a la publicació de resultats d'investigació en aquestes llengües.

-Crear les condicions adequades per a rebre professorat convidat d'excel·lència.

-Fer un seguiment de l'aplicació del programa "Docentia" i dels seus resultats agregats, posant en valor les puntuacions obtingudes pel nostre professorat. I, en connexió amb l'anterior, estudiar les conseqüències de l'aplicació del pla de reconeixement integral de la dedicació del professorat.

-Estudiar, d'acord amb els Vicerectorats competents, els departaments i les àrees, mesures per a prioritzar l'assignació de docència en determinades franges horàries al professorat amb persones en situació de dependència i menors al seu càrrec. De la mateixa manera, analitzar i proposar al Vicerectorat de Professorat mesures per a pal·liar les situacions en què la dedicació a necessitats d'atenció a persones

dependents i menors pot estar dificultant l'avanç professional del professorat, particularment de les dones.

-Continuar col·laborant amb la Conferència de Degans i Deganes de les Facultats de Dret per a l'adopció de criteris uniformes sobre l'avaluació de la investigació en les Ciències Jurídiques.

2021/2024  
CONSTRUIR FACULTAT PER A LA SOCIETAT  
LÍNIES ESTRATÈGIQUES D'ACTUACIÓ

DOCÈNCIA  
INVESTIGACIÓ  
RELACIONS INSTITUCIONALS  
COMUNICACIÓ  
ADAPTACIÓ A L'ENTORN DIGITAL  
ECONOMIA  
ANÀLISI  
PLANIFICACIÓ  
CAMPUS I INFRAESTRUCTURES  
QUALITAT  
FORMACIÓ I INNOVACIÓ  
CULTURA  
PROJECCIÓ SOCIAL  
MOBILITAT I INTERNACIONALITZACIÓ

The seal of the University of Valencia is a large, faint watermark in the background. It is circular and contains the text 'DEI GRA REX ARAGONENSIS ALEXANDER PP VI VALENTINVS' around the perimeter. In the center, there is a shield with a crown on top and a smaller shield on the left side.

## DOCÈNCIA:

### ESTUDIS DE GRAU:

#### a) Objectius Generals

- Abordar el procés de reacreditació dels tres graus de la Facultat: Dret, CCPPAP i Criminologia.
- Continuar representant activament a la Facultat en la Comissió Assessora d'Estudis de Grau.
- Dissenyar un pla intern de contingència davant l'aparició de circumstàncies que dificulten el normal desenvolupament de la docència, com ha ocorregut amb l'actual pandèmia per covid-19 o les obres per a la reparació de les façanes de l'aulari nord.
- Fer seguiment de les iniciatives legislatives destinades a la reforma dels estudis universitaris i elaborar, en el seu cas, les propostes necessàries per a l'adaptació de les titulacions de la Facultat.
- Fomentar la realització d'un major nombre d'activitats complementàries, a través de la intermediació amb institucions col·laboradores (visites a institucions, organització de conferències, etc.)
- Consolidar els grups bilingües i trilingües en les titulacions de grau i doble grau; i incrementar el nombre d'assignatures que s'imparteixen en anglès en el grup ARA.
- Aconseguir els objectius anuals marcats pel Pla d'Increment de la Docència en València.

#### b) Estudis de Grau en Dret

- Implantar els estudis de la doble titulació en Dret i Economia (DretEco), a partir del curs 2021/2022 i participar en la Comissió de Seguiment que es cree per a aquesta doble titulació, seguint el procés d'adaptació dels estudis i millorant la coordinació amb la Facultat d'Economia.
- Implantar progressivament el nou pla d'estudis de la doble titulació en Dret-CCPPAP, fruit de la reforma del pla d'estudis del grau en CCPPAP.
- Estudiar la viabilitat i conveniència de l'aplicació de fórmules alternatives de redistribució dels contingents de la matrícula del primer curs. Proposar el resultat a la Junta de Facultat i prendre els acords corresponents.
- Constituir un grup de treball per a l'estudi de la modificació del pla d'estudis del grau en relació, si més no, amb els següents aspectes:

#### **GRAU EN DRET:**

- Posar en marxa el Doble Grau Dret i Economia.
- Continuar impulsant, ampliant i secundant des de la Facultat l'oferta d'activitats pràctiques i activitats complementàries per a l'alumnat.
- Continuar amb la progressió en el nombre d'assignatures oferides en valencià, per a complir amb els estàndards que exigeix la normativa, i en anglès en els grups ARA, per a millorar l'oferta d'aquests grups.



-estudiar la viabilitat i conveniència d'una ampliació dels crèdits corresponents al Pràcticum.

-estudiar la viabilitat i conveniència d'una ampliació dels crèdits corresponents a la formació específica en TIC i terminologia aplicada al món del Dret.

-diversificar l'orientació dels Treballs de Fi de Grau, promovent la seua elaboració en forma de dictamen o en altres formats pràctics, com l'elaboració d'eines de LegalTech .

-estudiar la viabilitat i conveniència d'introduir, entre altres, ensenyaments relacionats amb les següents matèries: UV LegalTech Lab, oratòria, argumentació jurídica i lògica, redacció de textos jurídics; lideratge, estratègia i negociació; anglès jurídic; sociologia jurídica.

-incloure la taula d'equivalències amb la doble titulació de grau en Dret i en Economia (DretEco)

-incorporar la menció "Jurista en Valencià" amb un nou itinerari de quart curs.

## b) Estudis de Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública

### **GRAU EN CCPPAP:**

-Màster per als graduats i graduades de Ciència Política i Administració Pública.

-Grup propi per a la doble titulació CCPPAP-Sociologia.

-Dotació de places per a consolidar l'àrea de CPA i els seus nous reptes de docència en el grau reformat i el màster.

-Vetlar pel procés d'implantació del grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública, segons el nou pla d'estudis, assegurant la correcta coordinació de cursos i assignatures i el bon funcionament del nou pla d'estudis.

-Garantir la correcta adaptació de l'estudiantat del pla d'estudis vigent al nou pla a implantar en el curs 2021/2022.

-Consolidar la doble titulació CCPPAP-Sociologia, fent valdre l'acord tancat amb els Vicerectorats d'Estudis i Professorat i amb la Facultat de Ciències Socials, per a generar un grup especial

(PS) per a totes les assignatures i cursos, seguint el procés d'implantació del nou pla d'estudis en CCPPAP.

-Assegurar la continuïtat dels estudis de grau en la nostra Facultat, mitjançant la implantació d'un màster d'especialització en la matèria.

-Potenciar la integració de la Facultat de Dret en el Social·Lab (Laboratori de Ciències Socials de la Universitat de València), a través de la col·laboració amb la Facultat de Ciències Socials, per a incloure noves utilitats amb projecció en les titulacions de CCPPAP de grau i futur postgrau: laboratori de sondejos i opinió pública per a l'anàlisi demoscòpica no sols de tendències electorals, sinó també de realitats sociopolítiques.

## c) Estudis de Grau en Criminologia

-Aprofundir el compromís amb l'estabilització i qualificació del professorat de Criminologia.

-Reimpulsar, quan es normalitzen les pràctiques externes, els programes de suport a la inserció professional a través d'elles (v.gr. la iniciativa del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius).

-En funció dels resultats del procés de reacreditació i de l'experiència acumulada, proposar una reforma del grau orientada a corregir disfuncions i a actualitzar i millorar l'oferta educativa de forma molt atenta a l'ocupabilitat.

-Estudiar, juntament amb la reforma del pla d'estudis, la viabilitat i conveniència d'un altre doble grau (v.gr. Criminologia-Psicologia).

-Insistir en el foment i visibilització de la investigació criminològica.

#### **GRAU EN CRIMINOLOGIA:**

-Reacreditar, revisar i optimitzar el Grau en Criminologia, atenent la seua projecció professional i garantint professorat estable i qualificat.

-Implantar i posar en marxa el Laboratori de Criminalística (LabCrim) i revisar el sistema de pràctiques de les assignatures que requereixen activitats de laboratori.

## **ESTUDIS DE POSTGRAU**

#### **POSTGRAU:**

-Coordinar, impulsar, revitalitzar i completar l'oferta formativa de postgrau.

-Explorar la viabilitat de dobles titulacions de postgrau i de títols de postgrau copatrocïnats o avalats per altres entitats.

-Simplificar la gestió del doctorat i impulsar-lo cap a l'excel·lència.

-Mantindre i desenvolupar la coordinació del postgrau en el centre i la participació en la Comissió d'Estudis de Postgrau.

-Implantar un màster d'especialització en CCPPAP.

-Estudiar el desenvolupament de programes de doble titulació per als que cursen advocacia i un màster d'especialització, i estudiar la possibilitat de preveure programes de doble màster internacionals.

-Realitzar un seguiment de l'atenció de les idees i recomanacions donades pels comitès de l'AVAP

en els informes de renovació de l'acreditació quan suposen una millora de la titulació.

-Explorar opcions per a reactivar la matrícula dels màsters o itineraris que presenten baixa matrícula; i estudiar possibilitats de semipresencialitat com a forma d'impartició dels màsters.

-Estudiar possibilitats d'articulació dels màsters oficials amb títols propis, i de desenvolupar títols propis en col·laboració amb altres entitats (ICAV, etc.), a partir de la reforma del reglament de títols propis de la UV.

-Garantir una dotació suficient i adequada de recursos perquè les tasques d'administració i burocràcia dels màsters s'atenguen correctament sense traslladar a la seua direcció aquesta labor.

-En relació, específicament, amb els estudis de **DOCTORAT**:

-Culminar l'ajust del calendari del programa i la simplificació tècnica de la seua gestió.

-Dinamitzar la Comissió de Seguiment i explorar vies de finançament, visibilització i internacionalització.

-Superar la renovació de l'acreditació del programa de doctorat en Dret, Ciència Política i Criminologia.

-Estudiar, en funció dels resultats d'aquesta, la reforma pendent del pla d'estudis.

## INVESTIGACIÓ:

-Impulsar, des de la Conferència de Degans i Deganes de les Facultats de Dret d'Espanya, la base de dades d'indexació de revistes jurídiques a fi que es pugui aplicar en processos d'acreditació, sexennis, etc.

-Una vegada culminada la web d'investigació, traduir-la a l'anglès i començar la seua projecció internacional, així com la dels grups d'investigació de la Facultat.

-Dinamitzar la Comissió d'Investigació i afegir-li funcions en matèria de Biblioteques (Comissió d'Investigació i Biblioteques), aprofitant que la competència sobre aquestes ha passat al Vicerectorat d'Investigació. Incorporar-la al Reglament de Règim Interior del centre i elaborar un protocol amb les seues funcions i règim de reunions.

-Continuar publicitant adequadament la investigació de la comunitat de la Facultat de Dret i la seua qualitat (tant en congressos, jornades, etc. com en resultats concrets: publicacions, patents, dictàmens, etc.), en les xarxes socials i en les webs institucionals i les restants pàgines dedicades a la promoció de la investigació. A tal fi, es tractarà de publicar les memòries d'investigació de departaments i instituts d'investigació amb l'objectiu de generar una memòria integral de la Facultat.

-Continuar amb el treball de la detecció de fortaleses: promoure la formació d'equips d'investigació i crear sinèrgies entre grups de la Facultat i altres centres i/o Facultats i/o Universitats, entre altres, de l'Aliança FORTHEM..

-Sostenir i millorar l'ajuda econòmica per a sufragar les despeses del personal de la Facultat que participa en congressos o jornades internacionals i estudiar fórmules noves de finançament que afavorisquen, sobretot, als joves investigadors.

-Estudiar, juntament amb el Vicerectorat d'Economia i Infraestructures, la posada en marxa del projecte d'edifici per a la Unitat Central d'Investigació en Ciències Socials i Humanitats (UCRESH). I, en qualsevol cas, defensar i exigir unes dotacions adequades d'espai i recursos (humans, econòmics, informàtics...) per als dos instituts d'investigació de la Facultat: Institut de Drets Humans i Institut de Criminologia i Ciències Penals.

### **INVESTIGACIÓ:**

-Base de dades d'Indexació de Revistes Jurídiques reconeguda per la FECyT.

-Internacionalització de la web d'investigació i de la investigació desenvolupada pels grups d'investigació del centre.

-Reactivar la Comissió d'investigació, integrant en ella competències referides a Biblioteques.

## RELACIONS INSTITUCIONALS, COMUNICACIÓ I ADAPTACIÓ A L'ENTORN DIGITAL:

-Consolidar i incrementar la presència de la Facultat en les xarxes socials més importants: Facebook, Twitter, Instagram i LinkedIn.

-Concloure la formació del Grup de Comunicació de la Facultat, amb l'estabilització d'un servei de "community manager" per al centre, bé siga a través del PAS del centre, bé per contractació externa.

-Consolidar el sistema de difusió de les activitats acadèmiques i d'investigació de la Facultat.

-Potenciar el Laboratori UV LegalTech Lab a través de les següents accions:

-la col·laboració amb entitats externes per a desenvolupar eines de LegalTech, amb la participació de professorat de la Facultat de Dret i del nostre estudiantat, en particular amb l'ICAV.

-la dinamització i extensió de l'activitat: llançament de l'observatori del LegalTech, llançament de la web del laboratori, preparació d'aplicacions seguint reptes externs, preparació i difusió de seminaris sobre LegalTech, preparació i difusió de podcasts.

-l'habilitació, a l'aulari nord, d'un espai dedicat al Laboratori, que estiga a la disposició dels grups d'investigació relacionats amb el Dret i la Tecnologia.

-el foment de la participació en *hubs* i aliances en el sector LegalTech.

-Establir un marc estable de col·laboració entre els diferents grups de la Facultat que investiguen en la temàtica relativa al Dret i a la Tecnologia, procurant que els resultats de la investigació es traslladen a la docència, mitjançant l'actualització dels continguts de les assignatures, en la mesura que es puga, fomentar l'organització d'activitats complementàries específiques sobre aquesta temàtica i elaborar una oferta específica de TFG i pràctiques externes.

-Coordinació, foment i impuls de las càtedres institucionals del centre; i foment de la creació de noves càtedres d'aquest tipus.

-Manteniment de les relacions institucionals existents i creació de noves, encaminades a incrementar l'oferta de pràctiques externes i fomentar l'ocupabilitat dels/de les nostres diplomats/des.

### **RELACIONS INSTITUCIONALS, COMUNICACIÓ I ADAPTACIÓ A L'ENTORN DIGITAL:**

-Reforç de la presència de la Facultat en la societat a través de la intensificació de relacions amb les institucions valencianes, col·legis professionals i empreses, que permeta millorar la transferència dels resultats de la investigació.

-Intensificació de la projecció de la Facultat en xarxes socials, mitjançant la consolidació d'un equip de comunicació potent, que permeta visibilitzar millor la nostra activitat docent i investigadora.

-Adquisició per la Facultat d'una posició de lideratge en la generació de coneixement i la docència en el camp de la tecnologia aplicada al Dret, amb la potenciació del Laboratori UV LegalTech Lab, l'ingrés de la facultat en *hubs* i aliances d'universitats en aquest àmbit i l'aproximació al sector empresarial especialitzat.

## ECONOMIA, ANÀLISI, PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA, INFRASTRUCTURES I CAMPUS

### **ECONOMIA I TRANSPARÈNCIA:**

- Millorar el pressupost de la Facultat de Dret dins de la Universitat de València.
- Consolidar els recursos econòmics externs i definir línies estratègiques per a la captació de nous ingressos, públics o privats.
- Dissenyar processos participatius en els pressupostos de la Facultat destinats a PDI, PAS i estudiantat.
- Incrementar la transparència en la gestió econòmica i financera de la Facultat de Dret.

- Obrir una secció en la pàgina web del centre ([www.uv.es/dret](http://www.uv.es/dret)) que es podria anomenar "Xifres i Dret".

- Publicar la dotació pressupostària anual en curs, distribució de la despesa, grau d'execució i auditoria comptable.

- Afavorir accions estables en matèria d'integritat pública, transparència i bon govern. La Facultat de Dret pretén desenvolupar un paper promotor en la dinamització de la formació i la divulgació en aquests àmbits fent participants al professorat, al personal d'administració i serveis, a l'alumnat i a professionals del sector. A aquest efecte es realitzarà una col·laboració específica entre la Facultat i l'Agència valenciana de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció.

- Així mateix, s'explorarà la possibilitat d'implementar un canal intern d>alertes de frau i corrupció en compliment de la Directiva europea 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió.

- Actualització de dades relatives a PDI, PAS i estudiantat de Dret, CCPPAP i Criminologia, així com de beques concedides a personal en formació i ocupabilitat dels/de les nostres graduats/des.

### **CAMPUS I INFRASTRUCTURES:**

- Continuar desenvolupant actuacions per a disposar d'infraestructures eficients, sostenibles, accessibles, inclusives i diverses.

- Continuar esforçant-nos a disposar d'infraestructures segures i saludables millorant les seues condicions ambientals (il·luminació, calefacció i refrigeració, ventilació, soroll, mobiliari, etc.). Fer gestions per a obtenir la llicència ambiental.

- Revisar la denominació i les competències de la Comissió d'Economia per a donar entrada en ella a competències relacionades amb la Sostenibilitat (Comissió d'Economia i Sostenibilitat)

#### **ECONOMIA, PLANIFICACIÓ I CAMPUS:**

- Finançament just i recursos suficients.

- Transparència en la gestió econòmica i pressupostària.

- Humanització, eficiència i sostenibilitat de les nostres instal·lacions.

- Optimització i millora dels espais actuals. Executar millores de les instal·lacions del Hall, Saló de Graus i Sala Miaja de la Muela, Sala de Judicis i Sala de Professorat-videoconferències, així com en la Cafeteria del centre. Remodelació de portes d'accés a la Facultat. Portar a terme el pla de redistribució d'espais en el centre.
- Noves ubicacions per a: Clínica Jurídica, Laboratoris de Policia Científica i d'UV LegalTech Lab.
- Estudi integral de la situació energètica de la Facultat per a dissenyar actuacions de racionalització del consum.
- Defensar la humanització del Campus amb àmplies zones verdes i una Àgora com a espai públic compartit.

#### **TICs:**

- Promoure l'ús de les tecnologies i la formació en elles per a la producció de material docent digital en obert que complemente els ensenyaments presencials.
- Adequar espais del centre en matèria de comunicacions.

#### **PLANIFICACIÓ ECONÒMICA I ESTRATÈGICA:**

- Realització d'estudis previs, comparatius, que contribuïsqen a dissenyar i adoptar les millors decisions, les més estratègiques.

#### **COMISSIÓ D'IMPUGNACIONS**

- Revisió i agilització del procés d'impugnació de qualificacions.

## QUALITAT, FORMACIÓ, CULTURA I PROJECCIÓ SOCIAL:

A més de consolidar les iniciatives, els projectes i les línies d'acció ja començats durant el trienni 2018/2021, es perseguiran els següents objectius:

-Conveni de col·laboració amb BROSETA organitzat juntament amb UVEmpleo: BROSETA ABOGADOS, en col·laboració amb la Facultat de Dret de la Universitat de València i UV Ocupació llançarà durant el segon quadrimestre del Curs 2020-2021 la "I CONVOCATÒRIA DEL REpte DE TALENT I OCUPACIÓ", per a ajudar a l'estudiantat del Grau de Dret i del Màster en Advocacia a desenvolupar el seu potencial professional, per al que se'ls oferirà suport, formació i assessorament orientats a facilitar la resolució d'un cas pràctic. La parella guanyadora del REpte rebrà un premi en metàl·lic de 500 euros (250 euros a cada membre) i la possibilitat de realitzar una estada de pràctiques remunerades en una de les oficines de la Firma i en la qual tindran l'oportunitat de conèixer i treballar de la mà de professionals de reconegut prestigi en els seus respectius àmbits d'actuació. Es pretén que l'activitat tinga continuïtat en successives edicions.

-Posar en marxa el programa ALUMNI DE LA FACULTAT DE DRET, perquè el nostre ex-alumnat ja graduat pugui implicar-se en major mesura en les activitats de la Facultat i en la mentorització professional de l'estudiantat actuals. S'iniciarà amb la participació en un programa pilot (Programa Shadowing) impulsat per la Càtedra de Cultura Empresarial de la UV. En definitiva, es tracta de generar una xarxa de treball i intercanvi personal amb professionals de prestigi (graduats/des de la Facultat o que tinguen vinculació amb ella), a través de la que es canalitzen labors d'orientació, guia, consell personal, acompanyament personalitzat i transmissió d'experiències, coneixements i vivències, amb la finalitat de millorar la futura ocupabilitat o desenvolupament de carrera.

-Potenciar, en contacte amb el Vicedeganat de Coordinació Acadèmica, Relacions Institucionals i Comunicació, i de manera coordinada amb la Unitat per a la integració de persones amb discapacitat de la UVEG, la "accessibilitat web", fomentant dissenys que permeten a les persones amb diversitat funcional de caire visual, auditiu, físic, cognitiu, neurològic o de la parla percebre, entendre, navegar i interactuar amb la web, aportant, si és el cas, continguts.

### **QUALITAT, FORMACIÓ, CULTURA I PROJECCIÓ SOCIAL**

-Insistir en el compromís amb l'ocupabilitat i la informació sobre eixides professionals i en la generació de material audiovisual, consolidant projectes com "Pensat i Dret" o "La Facultat Respon" i dissenyant nous formats i continguts propis sobre matèries diverses, amb accés obert i una imatge de marca de la Facultat.

-Fomentar la digitalització, la internacionalització, l'accessibilitat i la sostenibilitat a través del Pla d'Innovació de Centre, compromentent al professorat, estudiantat i PAS de la Facultat de Dret. I visibilitzar la innovació educativa articulant un espai dinàmic en la pàgina web.

-Impulsar el sentit de pertinença al Centre i generar una xarxa de suport i col·laboració entre antics/as alumnes/as -professionals de diferents sectors-, i l'alumnat actual, orientat a la formació i a la inserció professional, amb transferència directa d'experiències i coneixement.

-Estudiar i, en el seu cas, impulsar el sistema d'acreditació de la qualitat per centres en substitució de l'actual sistema d'acreditació per titulacions.



-Continuar estudiant mesures per a promoure els equips esportius de la Facultat. Plantejar als altres centres del campus la possibilitat d'establir tornejos i competicions esportives propis.

-Potenciar els elements relacionats amb la història, el relleu i la projecció social del centre, així com els elements vinculats a la seua història: recuperació, restauració i actualització del llibre de degans i deganes, i creació de la Sala Deganal; continuar la col·lecció de retrats d'alumnat i professorat il·lustre; adquisició de les orles anuals; preparar i descriure la història de la Facultat del període 1975-2005; etc.

-Innovació educativa i digitalització: Crear un espai web amb els recursos d'innovació del centre, grups que estan treballant, enllaços en altres espais, etc.

-Projecte "El Dret a l'escola": dissenyar activitats amb la finalitat d'acostar el Dret a l'escola i entaular relacions amb la Generalitat per a impulsar una futura assignatura sobre Dret en els plans d'estudis de l'ensenyament secundari o el batxillerat.

-En relació amb l'anterior, estudiar la transformació de l'actual Concurs de Debats en una Olimpíada, similar a les que organitzen altres centres de la UV, amb continguts relacionats amb les tres titulacions que imparteix el centre.

-Estudiar la modificació de l'assignatura "Tècniques i habilitats jurídiques bàsiques", per a convertir-la en "Tècniques i habilitats jurídiques bàsiques i digitals".

- Mencions de la Facultat: Estudiar la implantació d'unes "Mencions de la Facultat" per a reconèixer i premiar les millors iniciatives d'investigació, docents i de difusió realitzades en el centre durant un curs acadèmic, de manera que la Facultat les presentaria als premis "Universitat-Societat", que la Universitat de València convoca anualment.

- Revista de la Facultat i publicacions:

- estudiar la viabilitat i oportunitat d'impulsar una revista de la Facultat de Dret.

- promoure una línia de publicacions pròpia de la Facultat de Dret, conveniada amb alguna editorial, que pugui donar cobertura als premis "Tomás y Valiente", els premis extraordinaris de doctorat, les mencions, etc.

- Jornades de la Facultat: Avaluar la possibilitat de llançar unes Jornades de Campus, que impliquen a tots els centres.

-Estudiar i, en el seu cas, impulsar la implantació del sistema d'acreditació de la qualitat per centres en substitució de l'actual sistema d'acreditació per titulacions

## RELACIONS INTERNACIONALS:

### - **Activitats d'internacionalització tradicionals:**

Continuar secundant i potenciant les activitats que es realitzen en els últims anys en la Facultat en l'àmbit de la mobilitat internacional i la internacionalització, reprenent la presencialitat en totes elles quan les circumstàncies ho permeten:

1. "Jornades internacionals de la Facultat de Dret" per a proporcionar informació sobre mobilitat internacional a l'estudiantat interessat amb la participació dels coordinadors de mobilitat del centre, Universitats sòcies i antics estudiants que ja han gaudit de programes de mobilitat. En el curs 2020/2021 es va celebrar la XIII edició.

2. "Tallers de terminologia en llengües estrangeres" (en anglès, francès i italià per a Dret i en anglès per a Ciències Polítiques i Criminologia) oferits des de fa més de deu anys per a tota la comunitat universitària i en particular per als estudiants que cursaran l'any següent en Universitats estrangeres.

3. Convocatòries anuals de classes de Dret espanyol impartides pel PDI de la Facultat en les Universitats de Bucarest (Romania, des de 2009) i Toulouse (França, des de 2013).

4. "Legal English Workshops" en els que participen des del curs 2014/2015 ponents d'institucions estrangeres, oberts a tota la comunitat universitària i dirigits especialment als grups impartits en anglès.

- **Gestió de convenis Erasmus.** Una vegada realitzada l'anàlisi sobre la conveniència de tancar, renovar o impulsar nous convenis Erasmus amb interès per a estudiants, PAS i PDI per al període 2021/2027, procedir a les gestions oportunes a aquest efecte, amb especial interès a incrementar el nombre de destinacions de parla anglesa i/o amb oferta de docència en anglès, sobretot en les titulacions amb més mancances.

- **Titulacions internacionals.** Insistir en la labor de promoció de les dues titulacions internacionals del centre i impulsar un doble Grau hispà-anglosaxó en Dret. Continuar amb la satisfactòria gestió del doble Grau hispà-francès en Dret amb la Universitat Toulouse 1 Capitole (des de 2013/2014). Després de la posada en marxa del doble Grau hispà-rus en Ciències Polítiques amb RANÉPA en el curs 2019/2020, gestionar l'adaptació del programa al nou pla d'estudis del Grau en CCPPAP a partir del curs 2021/2022.

- **Summer School for Young Researchers.** Continuar organitzant una Escola d'estiu per a joves investigadors íntegrament desenvolupada en anglès, que després d'obtenir un important èxit en la seua primera edició en l'estiu de 2019 celebrarà la segona al juny de 2021.

### **MOBILITAT I INTERNACIONALITZACIÓ:**

-Continuar organitzant i potenciant les activitats tradicionals de la Facultat en l'àmbit de la mobilitat internacional i la internacionalització (Jornades internacionals, LEW, Tallers de terminologia, estades docents a Tolosa i Bucarest).

-Seguir organitzant i potenciant noves iniciatives d'internacionalització, com la Summer School for Young Researchers.

-Impulsar una nova titulació internacional en Dret amb una Universitat de parla anglesa.

- **Programa "Entreiguals"**. Continuar oferint en la Facultat de Dret el programa "Entreiguals", en la modalitat de mentoria d'estudiants "incoming".
- **Programme of European Private Law for Postgraduates (PEPP)**. Continuar donant suport a aquest programa de postgrau europeu en Dret privat, que reprendrà la seua activitat en el curs 2021/2022 amb la X edició després de la seua suspensió durant el curs 2020/2021 a causa de la pandèmia.
- **Promoció d'eixides professionals en l'àmbit internacional**. Continuar participant en el Fòrum d'Ocupació de la Facultat de Dret, coordinant la taula sobre eixides professionals en l'àmbit internacional, mitjançant la invitació de ponents amb experiència en àmbits com l'accés a Nacions Unides, la carrera diplomàtica o la Unió Europea.
- **FORTHEM Campus**. Organitzar, en el primer quadrimestre del curs 2022/2023, un Campus sobre "Digital Transformation" dirigit a estudiantat de les Universitats sòcies de l'Aliança FORTHEM.