

**ELECCIONS A DEGÀ/DEGANA  
DE LA FACULTAT DE DRET**

**PROGRAMA I EQUIP DEGANAL  
QUE PRESENTA LA CANDIDATA**

**CLARA VIANA BALLESTER**

**València, abril de 2024**

## ÍNDEX

### EQUIP DEGANAL PROPOSAT

- I.- UN MODEL DE DIRECCIÓ I GESTIÓ BASAT EN L'“ORGANITZACIÓ D'APRENTATGE”.
- II.- DISTRIBUCIÓ DE VICEDEGANATS I SECRETARIA
- III.- LA NOSTRA ACTUACIÓ: UN ENFOCAMENT DE GESTIÓ BASAT EN EL LIDERATGE ÈTIC I SOSTENIBLE

### NOSALTRES, LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

- I.- ESTUDIANTAT
- II.- PERSONAL TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS (PTGAS)
- III.- PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)
- IV.- PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ (PIF)

### LA NOSTRA FACULTAT, EL SEU ENTORN

Millorar els nostres recursos per a millorar el nostre ecosistema. Economia, Infraestructures i Prospectiva: les grans línies.

- I.- ECONOMIA
- II.- INFRAESTRUCTURES.
  - A) La Facultat
  - B) El Campus de Tarongers
- III.- OFICINA DE PROSPECTIVA I PLANIFICACIÓ
  - A) Prospectiva
  - B) Planificació
- IV.- TRANSPARÈNCIA: UNA FACULTAT OBERTA

## LES NOSTRES LÍNIES D'ACTUACIÓ PER COMPETÈNCIES

### POLÍTICA SOCIAL I PARTICIPACIÓ

- I.- Política Social: una Facultat compromesa
  - A) Igualtat i Diversitat: Una Facultat entre iguals i diversos
  - B) Discapacitat: Una Facultat inclusiva i accessible
  - C) Sostenibilitat i compromís social: Una Facultat sostenible i saludable
- II.- Solidaritat: una Facultat sensibilitzada i col·laborativa
  - A) Cooperació
  - B) Voluntariat
- III.- Participació: Una Facultat dialogant i participativa

### DOCÈNCIA

- I.- Estudis de Grau
  - A) Qüestions Comunes
  - B) Estudis de Grau en Dret
  - C) Estudis de Grau en Criminologia
  - D) Estudis de Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública
- II.- Estudis de Postgrau.
  - A) Doctorat
  - B) Estudis oficials de Màster
  - C) Formació Permanent
- III.- Innovació Docent

### INVESTIGACIÓ

## PRÀCTIQUES EXTERNES, OCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

I.- Pràctiques Externes: Una Facultat amb projecció i apegada a la realitat

A) Accions sobre l'oferta

B) Accions sobre la gestió

II.- Ocupabilitat: una Facultat prometedora, "ocupada" i "preocupada"

A) Accions informatives sobre les diferents eixides professionals

B) Accions formatives que faciliten la recerca i consecució d'ocupació

C) Accions analítiques i de seguiment

D) Altres accions i projectes

## MOBILITAT I INTERNACIONALITZACIÓ

I.- MOBILITAT

II.- INTERNACIONALITZACIÓ

## CULTURA

## QUALITAT

## PLURILINGÜISME

## COMUNICACIÓ

## EQUIP DEGANAL PROPOSAT

### I.- UN MODEL DE DIRECCIÓ I GESTIÓ BASAT EN L'“ORGANITZACIÓ D'APRENTATGE”

La revisió dels indicadors de les tasques de gestió assumides pels centres de la Universitat de València, reiteradament demandada des del nostre Deganat, ha donat com a fruit l'ampliació del nombre de vicedeganats assignats a la nostra Facultat de Dret. Aquesta composició reforçada del nou equip deganal permetrà atendre de manera més eficaç tots els àmbits d'actuació en els quals la Facultat ha d'estar present i ser referent, així com una millor distribució de les competències i de les càrregues de treball.

Els vicedeganats i la secretaria no seran, no obstant això, compartiments estancs. Els seus àmbits d'actuació són transversals i estan interrelacionats, per la qual cosa el seu funcionament es regirà pels principis de confiança, cooperació, eficiència, resiliència, adaptabilitat i aprenentatge continu.

L'assumpció i exercici dels càrrecs de direcció i gestió en un entorn acadèmic, investigador i universitari cada vegada més dinàmic i complex, en constant canvi i transformació, que provoca tantes situacions d'incertesa, requereix que un equip deganal estiga preparat per a afrontar els reptes i desafiaments que planteja la direcció d'una Facultat gran, en totes les seues dimensions.

Per això, l'equip que presenta aquesta candidatura es construeix sobre la base dels elements de l'organització d'aprenentatge i, lluny d'un model tradicional d'estructura universitària jeràrquica, guiarà la seua actuació tractant sempre de vincular a tots els membres i estaments de la nostra comunitat acadèmica en la gestió i en la presa de decisions.

Aquests elements són, fonamentalment, els següents:

- Consciència i visió compartida de la Facultat que desitgem, com a institució acadèmica en el context de la Universitat de València, en la societat valenciana i més enllà, en relació amb la seua posició i projecció nacional i internacional.
- Pensament sistèmic, perquè els problemes que pateix el centre, sovint, no són parcel·les aïllades que hagen de solucionar-se amb pegats,

pedaços o componiments temporals, sinó part d'un sistema complex, la solució del qual requereix una anàlisi prospectiva i una planificació intel·ligent a mitjà i llarg termini guiada per un pensament estratègic.

- Llibertat i creativitat, en el disseny i adopció de noves formes de gestió i direcció.
- Diàleg, amb tots els actors de la gestió que afecten el centre (comissions, àrees, departaments, individus, vicerektorats, serveis centrals) que fomenti el coneixement col·lectiu, així com l'aprenentatge i la presa de decisions compartides i transversals.



## II.- DISTRIBUCIÓ DE VICEDEGANATS I SECRETARIA

### Vicedegà d'Estudis en Criminologia i Coordinació Acadèmica

*Dr. Javier Guardiola García*

### Vicedegà d'Estudis en Dret i Dobles Titulacions

*Dr. Sergio E. Villamarín Gómez*

### Vicedegana d'Estudis en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública i Cultura

*Dra. Pilar Hernando Serra*

### Vicedegana de Postgrau i Formació Permanent

*Dra. Patrícia Llopis Nadal*

### Vicedegà d'Investigació i Qualitat

*Dr. Andrés Gascón Cuenca*

### Vicedegà de Pràctiques Externes i Ocupabilitat

*Dr. L. Enrique Nores Torres*

### Vicedegana de Política Social i Participació

*Dra. Fabiola Meco Tébar*

### Vicedegà d'Economia, Infraestructures i Planificació

*Dr. Javier Palao Gil*

### Vicedegana de Mobilitat i Internacionalització

*Dra. Ana Isabel Blanco García*

### Vicedegà per a l'Estudiantat

*Sr. Sergi Alonso Vila*

### Secretari

*Sr. Jesús Mira Pla*

### III.- LA NOSTRA ACTUACIÓ: UN ENFOCAMENT DE GESTIÓ BASAT EN EL LIDERATGE ÈTIC I SOSTENIBLE

La candidatura presentada desenvoluparà les seues tasques de direcció i gestió des d'un enfocament que assegure el compliment d'alts estàndards ètics en les seues decisions i accions, i l'adopció de pràctiques sostenibles. Volem promoure així el benestar de la comunitat universitària en el seu entorn, afavorint impactes positius a llarg termini en tots els àmbits de la seua activitat acadèmica, investigadora, de transferència i de gestió.

Aquest enfocament requereix adoptar com a criteris d'actuació i governança la responsabilitat, la justícia, l'equitat, la transparència, la integritat, la participació col·laborativa, la igualtat en totes les decisions i interaccions, la presa de consciència col·lectiva d'integració en una Facultat que té 525 anys d'història i la reivindicació del Dret i els drets com a elements essencials d'una societat més justa: eixe és l'ensenyament més profund de les nostres titulacions.

Implica, així mateix, implantar en les tasques de direcció i gestió un sistema integrador de totes les sensibilitats presents en la Facultat, que permeta la participació de tots els estaments, les estructures i altres institucions en el dia a dia del centre.

Amb les característiques anteriorment descrites, aquest sistema implica, entre altres, les següents accions:

- La integració de l'equip deganal per membres que representen al Personal Docent i Investigador (PDI), al Personal Tècnic de Gestió, Administració i Serveis (PTGAS) i a l'Estudiantat.
- La previsió de reunions periòdiques amb les direccions dels Departaments i les coordinacions de les Àrees de la Facultat de Dret, per a avaluar les necessitats del centre i orientar la presa de decisions des del consens.
- La participació de tots els col·lectius de la Facultat en els òrgans col·legiats del centre i en les seues activitats acadèmiques, culturals i investigadores.
- La col·laboració de la Facultat amb administracions públiques, autonòmiques i locals, institucions, col·legis professionals, entitats, empreses, càtedres institucionals, associacions, instituts i grups d'investigació i altres agents individuals o col·lectius per a fomentar una Facultat present en la societat civil que tinga un important paper dinamitzador i transformador.



- La cooperació de la Facultat amb els altres centres del Campus de Tarongers en la defensa d'interessos comuns i l'assumpció d'un paper de lideratge propi en el context de la Universitat de València, de la qual és centre fundacional.
- El pensament crític i la capacitat de qüestionar pràctiques i estructures que perpetuen situacions discriminatòries.
- La defensa del tractament igualitari de la Facultat dins de la Universitat de València, ateses les peculiaritats i característiques pròpies del nostre centre.
- L'adopció d'un model de gestió cooperatiu i consultiu, que fomenti la col·laboració entre les secretaries dels Departaments i els serveis econòmics i administratius de la Facultat.
- La incorporació de perspectives analítiques en la presa de decisions perquè aquestes puguen estar fundades en raons i previsions objectives i justes.
- La incorporació en el programa de línies d'actuació de política social i participativa, que incloguen preocupacions en matèries d'igualtat, sostenibilitat, cooperació i transparència.
- El foment de la transparència en la gestió de la Facultat, proporcionant informació clara i accessible sobre polítiques, procediments i decisions administratives.

## NOSALTRES, LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

### I.- ESTUDIANTAT

Concebuda la missió educativa i formativa com a propòsit i funció primordial de la Universitat, l'estudiantat s'erigeix en el principal destinatari i beneficiari de totes les línies estratègiques d'actuació presentades en el programa electoral d'aquesta candidatura per al període 2024-2030. En línia continuista de treball respecte d'equips deganals anteriors, mantindrà com a **PRINCIPIS INSPIRADORS** de la seua actuació els següents:

- Vetlar per la qualitat de la docència i dels processos d'avaluació. Això implica l'actuació dels Vicedegansats d'estudis de grau, postgrau i qualitat, així com la integració de l'activitat investigadora del professorat i personal investigador en formació en el desenvolupament dels ensenyaments (v. gr. potenciant els usos docents dels laboratoris de la Facultat i altres aules específiques, la creació de les quals es preveu en altres apartats del programa –aula penitenciària, aula de mediació, aula de judicis, etc.–)
- Impulsar les accions formatives i informatives sobre el futur exercici professional i l'ocupabilitat dels nostres graduats i graduades, creant un nou Vicedeganat que assumisca aquestes competències específiques.
- Cuidar les estructures on l'estudiantat desenvolupa la seua formació i la seua vida universitària. S'impulsaran les accions que són proposades des dels àmbits competencials del Vicedeganat d'infraestructures per a aconseguir una Facultat i un Campus verd, sostenible, segur i amable; això suposa continuar avançant en el procés d'humanització de les nostres instal·lacions.
- Garantir l'exercici de la representació estudiantil i la participació de l'alumnat en tots els àmbits i competències de la nostra Facultat i el nostre Campus. Això es durà a terme mitjançant l'escolta activa, la col·laboració, el suport a iniciatives conjuntes i la transparència, així com de la relació i comunicació directa amb l'equip deganal, que mantindrà el seu tradicional Vicedeganat per a l'Estudiantat, a més d'un nou Vicedeganat de Política Social i Participació.

- Defensar, davant les institucions i entitats corresponents, els interessos propis, acadèmics, econòmics i assistencials de l'estudiantat de totes les nostres titulacions de grau i postgrau.
- Apostar per la mobilitat de l'alumnat, potenciant les iniciatives del Vicedeganat de Mobilitat i Internacionalització.
- Defensar, en el marc de les competències del Deganat, quants drets específics els siguen reconeguts en el marc de la normativa estatal i universitària, especialment aquells que són regulats en el Codi de Convivència de la Universitat de València.

En definitiva, l'objectiu de totes les accions proposades en aquest programa no és un altre que contribuir a potenciar les capacitats i habilitats de l'estudiantat, i dinamitzar i consolidar la seua participació en el dia a dia de la Facultat de Dret i del Campus de Tarongers. Per a això és necessari treballar de forma col·laborativa amb els diferents actors que representen a aquest col·lectiu, fomentant la seua presència activa: associacions estudiantils i els seus membres, representants de l'AdR de la Facultat, membres electes per part de l'estudiantat en la Junta de la Facultat i representants en les diferents Comissions del centre (Junta de Facultat, Junta Electoral, Comissions Acadèmiques del Títol, Comissió d'Impugnació de Qualificacions, Comissió Econòmica, Comissió Cultural, Comissió d'Igualtat, Comissió de Mobilitat, Comitè de Qualitat, Comissió d'Investigació i Biblioteques, Comissió de Pràctiques, Comissió de Sostenibilitat).

A aquest efecte, i com s'ha exposat anteriorment, es decideix apostar pel manteniment d'un Vicedeganat específic per a l'Estudiantat, que servisca de via directa d'interlocució entre els òrgans de govern i l'alumnat, des del qual es potenciarà la transparència, el diàleg i la col·laboració mútua en la consecució de l'interès comú. En aquest sentit es proposa que continue mantenint-se la comunicació fluida amb la coordinació de l'AdR, així com les reunions directes i periòdiques amb els representants, per a generar i reforçar vincles de confiança i respecte, per garantir que els òrgans de la Facultat siguen espais productius en els quals il·luminar propostes i en els quals poder oferir respostes o vies de resolució a les demandes i necessitats de l'estudiantat, en un exercici responsable dels càrrecs de representació d'aquest col·lectiu.

En definitiva, aquest programa i les propostes i iniciatives que respecte a l'estudiantat es plantegen, és fruit d'una necessària cooperació virtuosa teixida a través de les diferents trobades que s'han afavorit, i de múltiples processos d'escolta empàtica en diferents fòrums acadèmics, formals i no formals, que enforteixen tota institució universitària. Entre aqueixes **MESURES** es planteja abordar en aquest mandat les següents:

- **Potenciar la presència i visibilitat de l'estudiantat de la nostra Facultat.** Creació d'una pestanya d'Alumnat en el web de la Facultat on es publiqui informació rellevant per a la vida universitària, com per exemple: horaris d'atenció des del Vicedeganat d'estudiants, acció de mentoria, processos electorals propis, normativa i dates d'exàmens i d'impugnació de qualificacions, graduacions i actes institucionals, premis, *moots* o competicions similars estables, aula d'esports que dirigeixca a l'àrea corresponent de la UVEG i oferisca informació sobre participació d'estudiantat de la Facultat de Dret en competicions esportives, així com l'oferta de competicions intercentres del Campus.
- **Impuls de la participació estudiantil** en associacions i moviments socials, així com en totes les activitats que s'impulsen des del centre i les seues comissions. A aquest efecte, es mantindrà una línia de col·laboració econòmica per al desenvolupament de projectes i d'activitats pròpies de l'estudiantat (acadèmiques, culturals i esportives) a través d'una convocatòria d'ajudes específica, que pugui completar les que la UVEG concedeix a través del SeDI i que, a vegades, plantegen dificultats d'execució pels terminis establits en aquestes convocatòries. De la mateixa manera, s'atendran les propostes que puguin ser proposades i dissenyades en el marc de les comissions de la Facultat amb competències en igualtat, cultura, sostenibilitat i biblioteques, entre altres.
- **Afavorir la representació estudiantil de grau i postgrau i garantir el seu exercici** en tots els àmbits, especialment en òrgans i Comissions del centre, promovent la presència plural en els òrgans de la Facultat.
- **Reconeixement i valorització dels qui exerceixen funcions com delegats/as de curs.**
- **Continuar vetlant per la formació de qualitat i perquè els processos d'avaluació i qualificació siguin respectuosos amb els drets de l'estudiantat garantits en la normativa pròpia universitària.** A aquest efecte, es continuarà en l'exercici de revisió dels processos d'elaboració de les Guies Docents aprovades per les Comissions Acadèmiques de Títol i la seua adequació a les necessitats acadèmiques i als processos de qualitat del SAIC. De la mateixa manera, es revisarà l'adequació del Protocol Docent de les titulacions de Grau de la Facultat de Dret, per a ajustar les seues disposicions, si escau, als nous marcs normatius i noves realitats formatives, així com a les necessitats pròpies del nostre alumnat.

- **Arbitrar mesures de flexibilització docent des del centre per a afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar** de l'estudiantat en situacions que així ho requerisquen (malaltia, cures, situacions especials, etc.)
- **Continuïtat de la "Setmana O" dirigida a l'estudiantat de nou accés**, fomentant la participació de l'alumnat ja iniciat en les seues sessions i activitats. Revisió i adaptació del format a implementar a l'inici de curs.
- **En relació amb l'estudiantat de futur ingrés es valorarà una estratègia de captació** que permeta al de Batxiller conèixer la nostra Facultat i la importància de les titulacions que en ella s'imparteixen. A aquest efecte, es revisaran i adaptaran programes ja existents, i es dissenyaran iniciatives que acosten el Dret, la Criminologia i les Ciències Polítiques a l'estudiantat preuniversitari:
  - **Programa "Conèixer":**
    - Col·laboració en l'organització de la recepció de l'estudiantat.
    - Actualització del material destinat a les sessions informatives.
    - Foment de la participació activa de les persones assistents a les diferents sessions.
  - **El Dret en Batxiller. L'assignatura "Cultura Jurídica i Democràtica":**
    - Presentar el model en altres fòrums, com la Conferència de Deganes i Degans de Dret.
    - Elaboració cens de centres on s'imparteix l'assignatura "Cultura Jurídica i Democràtica".
    - Elaboració cens d'estudiants que cursen la citada assignatura.
    - Nous cursos de formació del professorat que imparteix l'assignatura Cultura Jurídica i Democràtica.
  - **Dissenyar el funcionament de les Olimpíades "per Dret":**
    - Analitzar les bases de les olimpíades existents en altres centres i definir una proposta pròpia.

- Oferir la proposta a l'estudiantat de batxillerat i selecció de participants.
  - Interlocució amb altres Facultats de Dret de la Comunitat Valenciana.
  - Organització i desenvolupament de la primera Olimpíada de la Facultat de Dret.
- **Acompanyament de l'estudiantat durant la seua formació per part del PDI, el PTGAS i l'alumnat del centre:**
    - Participació de la Facultat de Dret en el projecte Baula.
    - Avaluació del funcionament del Programa de Mentoria Entre Iguals. Afavoriment de la participació estudiantil de qualitat en ell.
    - Articulació de canals de comunicació entre els diferents programes d'acompanyament en el centre involucrant tant al PDI, com al PTGAS i al propi estudiantat.
- **Suport de la participació de l'estudiantat en competicions nacionals i internacionals, com el *Moot Court* del Consell Nacional d'Estudiants de Dret (CONEDE), o unes altres ja existents o noves propostes que sorgisquen en el futur.** Estudi i suport, en el seu cas, de la celebració de la trobada de CONEDE o de la SIEC (Societat Interuniversitària d'Estudiants de Criminologia) a València, així com de la implantació d'un MOOT propi de la Facultat de Dret que complete els itineraris formatius i situe la nostra Facultat com a referent en el context nacional. Continuïtat de la línia de col·laboració econòmica de la Facultat a través d'una convocatòria d'ajuda específica que afavorisca aquesta participació.
  - Dissenyar accions que afavorisquen i acresquen el sentiment de pertinença a la Facultat de Dret (#SocDeLaFacultatDeDret).
  - Garantir que la Facultat de Dret i el seu aulari siguen espais segurs i lliures de violències i de discriminacions per qualsevol circumstància. Col·laboració del centre amb els òrgans universitaris existents, com la Unitat de Discapacitat o la Unitat d'Igualtat, entre altres. Realització d'activitats de sensibilització i formació de l'alumnat per a combatre els estigmes, els prejudicis i les discriminacions.

- Valoració de la necessitat de desenvolupar tallers pràctics en matèria de salut mental.
- **Col·laborar activament des de la Facultat de Dret com a intermediaris, canalitzant aquelles reivindicacions, suggeriments o queixes** que provenen de l'estudiantat i que estiguen relacionades amb àmbits de la competència dels quals estiga arrogada a altres òrgans universitaris, que redunden en el seu benestar i en la qualitat de la seua formació. Es respectarà, si així es desitja, la confidencialitat de la identitat dels qui les formulen. Aquest compromís es projecta, especialment, sobre les accions següents:
  - o Mediar en tot allò que implique una major obertura de les biblioteques de la UV, particularment de la Biblioteca Gregori Mayans, en període d'exàmens; i, de no ser possible, en l'obertura d'aularis especialment condicionats.
  - o Reivindicar la urgència de fer realitat la humanització del Campus de Tarongers, convertint-lo en un espai verd, habitable i sostenible, com es desenvolupa en aquest programa en la part corresponent.
  - o Reclamar la celeritat en la construcció del nou Aulari Oest 2, que redundarà en la major disponibilitat de classes en l'Aulari Nord. Així mateix, reclamar la construcció de l'Edifici de Serveis en el qual es demanarà l'existència d'un espai destinat a la "Casa de l'Estudiant".
  - o Apostar per instal·lacions universitàries (aules i espais) que redunden en el confort, habitabilitat i no discriminació per raó de discapacitat.
- **Continuïtat dels canals oberts d'informació, comunicació i transparència amb l'estudiantat** des del Deganat i la Secretaria del centre: pregons, xarxes, web, atenció personalitzada i telemàtica.

## II.- PERSONAL TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ, GESTIÓ I SERVEIS (PTGAS)

Qualsevol anàlisi de la situació del PTGAS ha de partir necessàriament del reconeixement de la importància d'aquest personal per al correcte funcionament de la Universitat i de la convicció que una plantilla de PTGAS ben dimensionada suposaria una notable millora en la qualitat tant de la docència com de la investigació de la Facultat.

El PTGAS exerceix un paper crucial en el suport logístic i administratiu de les activitats docents i investigadores: des de la gestió de la matrícula, les aules i els horaris fins al suport en la tramitació de projectes d'investigació o la gestió econòmica, la seua tasca resulta essencial. Així, la professionalitat i l'eficiència del PTGAS tenen un impacte directe en la imatge i el prestigi de nostra Facultat. Un personal ben capacitat i compromès transmet confiança tant dins com fora de la universitat, enfortint la nostra reputació acadèmica i professional.

Així mateix, cal reconèixer que, d'alguns temps ençà, la Universitat de València viu instal·lada en un context de constant augment de processos administratius, la qual cosa repercuteix de manera notable sobre la càrrega de treball a la qual es veu exposat el PTGAS. Per això, resulta essencial reforçar la plantilla, tant quantitativa com qualitativament.

Des d'aquesta reflexió es proposen les següents mesures:

- **Revisió del Catàleg de Funcions del PTGAS:** Advocarem per una revisió exhaustiva del catàleg de funcions del PTGAS de la Universitat, assegurant-nos que reflectisca de manera precisa i actualitzada les responsabilitats i tasques assumides pel PTGAS.
- **Augment de Complementos Retributius:** Exigirem a la Universitat un augment dels complementos retributius en aquells llocs de treball en els quals s'assumeix una càrrega de treball superior a la d'altres centres a causa de la grandària de nostra Facultat.
- **Millora de Condicions Laborals:** Treballarem incansablement amb el rectorat de la Universitat de València per a millorar les condicions laborals del PTGAS, assegurant un entorn de treball segur i gratificant. S'emmarquen en aquesta mesura tant l'adequació dels espais de treball com la dotació de les eines de treball més adequades per al desenvolupament de les tasques assignades.
- **Revisió d'indicadors de càrrega de treball:** Sol·licitarem a la gerència una revisió dels indicadors de càrrega de treball del centre, amb l'objectiu



d'obtenir una dotació de personal adequada que garantisca un exercici eficient i efectiu de totes les funcions.

- **Escolta Activa:** Fomentarem una cultura de comunicació oberta i honesta on el PTGAS se senta escoltat i valorat, establint canals efectius perquè pugui expressar les seues necessitats, preocupacions i suggeriments. Per a això crearem una Comissió de Personal d'Administració i Serveis pròpia de la Facultat, que celebrarà reunions periòdiques.
- **Programa de Formació Intern:** Implementarem un programa de formació interna a demanda, dissenyat per a satisfer les necessitats específiques del personal de nostra Facultat promovent així el desenvolupament professional i personal de tots els membres del PTGAS.
- **Promoció de Mobilitat Internacional:** Potenciarem les estades Forthem i Erasmus+ entre el Personal d'Administració i els Serveis de la Facultat, fomentant així l'intercanvi de coneixements i experiències a nivell internacional. Aquesta mesura inclou la formació adequada en llengües per a facilitar l'obtenció dels certificats necessaris per a poder utilitzar els programes.
- **Programa de Mobilitat entre PTGAS de Facultats de Dret:** Impulsar, des de l'equip deganal, en col·laboració amb els serveis, institucions i col·lectius procedents, la creació d'un programa de mobilitat entre el PTGAS de les facultats de Dret, enfortint llaços de col·laboració i cooperació entre institucions.

### III.- PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)

Establir les directrius d'actuació del programa electoral en relació amb el PDI en un context d'incertesa sobre les múltiples qüestions que afligeixen a la plantilla de professorat i personal investigador de la Facultat de Dret és tasca complexa, perquè tota directriu o acció que es programe quedarà sotmesa als avatars d'un esdevenir incert en molts àmbits.

La nova Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), aprovada ja fa més d'un any, manca encara d'acompanyament financer, estatal i autonòmic, suficient. Tampoc s'ha escomès el desenvolupament de totes les seues disposicions normatives. Particularment, no s'ha aprovat, ni tan sols projectat, l'Estatut del Personal Docent i Investigador, que haurà de regular qüestions tan rellevants com el règim del PDI, les seues funcions, càrregues i dedicació, el model salarial, entre altres qüestions, per al qual la LOSU establia un termini de sis mesos.

D'altra banda, la pròrroga de més de tres anys recentment aprovada per als processos d'estabilització del professorat associat, la seua conversió en personal indefinit i la limitació de la seua capacitat docent màxima a 120 h. lectives per curs acadèmic, tindrà un alt impacte en la nostra Facultat, donada l'estructura de plantilla de les seues àrees i departaments, i l'elevada taxa de temporalitat que ens afligeix, molt superior a l'índex del 8% al qual hauria de rebaixar-se, segons disposa la Llei, a final d'aquest any 2024.

El centre necessitarà, cada vegada més a curt termini, la renovació de la seua plantilla, a causa de les jubilacions que en uns anys començaran a produir-se en número elevat. Paral·lelament, urgeix tant la captació del talent del nostre estudiantat, potencials investigadors, facilitant l'accés a la carrera acadèmica des dels estudis universitaris de postgrau, com l'estabilització dels doctors recentment formats, perquè puguin accedir a ajudanties i promocionar posteriorment a places de duració indefinida.

En l'endemig, les necessitats docents de nostra Facultat segons àrees de coneixement poden afectar el normal desenvolupament de la docència en les nostres titulacions, perquè aquestes necessitats no sempre podran ser cobertes amb la nova figura de professorat substitut, prevista per a una altra mena de contingències. Aquesta categoria contractual, a més, no és adequada per a aconseguir l'objectiu d'excel·lència docent al qual nostra Facultat ha d'aspirar, a més de que recorre a professorat menys especialitzat –no s'exigeix que les persones contractades siguen especialistes de reconeguda competència en l'àmbit d'activitat per al qual es requereix atendre les

necessitats docents específiques- i més precari, si cap, que el professorat associat temporal, contractat en l'última dècada de manera massiva. En aquest sentit, la Facultat ha de rebutjar qualsevol política de professorat que es fonamente en estratègies que reposen en el frau d'etiquetes, que no garantisquen les condicions laborals òptimes del seu professorat i que no beneficie la qualitat de l'activitat docent en les seues titulacions.

Finalment, els nous processos de contractació i concursos derivats del nou Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la UVEG requereixen de l'assessorament i del suport tècnic-jurídic per part del propi centre, el Deganat i els serveis administratius del qual tenen més experiència i coneixement. Aquesta demanda s'ha manifestat ja en els mesos de març-abril de 2024, amb la primera tramitació de nomenaments de comissions de selecció de PDI funcionari i laboral, la gestió del qual ha passat a dependre de les Àrees i els Departaments.

Altres canvis estan encara en procés de concreció: la possible promoció del professorat permanent laboral (PPL) a figures laborals de categoria superior, la seua possible equiparació a la categoria paral·lela funcional (Titular d'Universitat -TU-), l'adscripció dels llocs de treball funcionaris i laborals als àmbits de coneixement establits reglamentàriament, previ informe del Consell d'Universitats, com serà el funcionament del nou sistema d'acreditacions de l'ANECA, etc. Especial relleu tindrà la desaparició de la taxa de reposició d'efectius (que ja no existeix a efectes pràctics), que ha d'obligar la nostra Universitat a fer una redistribució de la plantilla amb un criteri de justícia i equitat. La Facultat ha de reduir la taxa de temporalitat i de dedicació a temps parcial, ampliant el nombre de professors amb vinculació permanent i a temps complet. S'exigirà al Vicerectorat amb competències en professorat un pla específic per a l'adaptació de la plantilla del centre a les noves exigències derivades de la legislació europea i nacional (Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i LOSU).

Tenint en consideració el panorama anteriorment descrit, des de l'equip deganal es continuarà impulsant el procés de renovació del professorat, canalitzant davant els òrgans i comissions pertinents de la Universitat les reivindicacions de les àrees i els departaments, quant a l'adjudicació de places de professorat ajudant doctor, processos d'estabilització i promocions. En relació amb aquestes últimes, es continuarà contribuint, fins i tot econòmicament, amb ajudes específiques, en accions i activitats acadèmiques que permeten al personal docent i investigador desenvolupar un currículum competitiu en acreditacions i concursos.

Així mateix, es continuarà la col·laboració estreta amb els Departaments i les Àrees de la Facultat en el disseny i execució de polítiques de professorat que garantiscen la qualitat de les titulacions impartides i el rejuveniment de la plantilla, així com la defensa de perfils específics de places per a la impartició de docència en àrees de coneixement especialitzades, com la criminologia o les ciències polítiques i de l'administració pública.

Junt amb les accions en matèria de plantilla es mantindran les accions empreses fins al moment en els àmbits docents, de formació i d'investigació, que cobrisquen manques o necessitats detectades pel personal docent i investigador:

- Accions formatives.
- Convocatòries d'ajudes econòmiques per al cofinançament d'activitats complementàries, culturals, acadèmiques, esportives, congressos científics, foment de la investigació i la mobilitat docent i investigadora.
- Es continuarà impulsant, des de la Conferència de Deganes i Degans de les Facultats de Dret, quantes accions puguin afavorir l'adaptació de criteris adequats per a la valoració de la investigació del professorat dels àmbits de coneixement de nostra Facultat, la visibilitat de les seues accions docents i investigadores, la promoció i el desenvolupament de la seua carrera professional, i quants temes puguin influir en el desenvolupament de la vida acadèmica.

En altres àmbits d'actuació, s'analitzarà la viabilitat d'implantació de mesures que garantiscen la conciliació de la vida personal i familiar, la cura de persones en situació de dependència i menors a càrrec i es vetlarà per la salut laboral del personal docent i investigador, garantint espais de treball dignes i adequats per al desenvolupament de la seua activitat acadèmica a través del control i revisió de les normes d'assignació d'espais de les quals s'ha dotat la Facultat de Dret, de conformitat amb el Reglament marc de la Universitat.

#### IV.- PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ (PIF)

Las accions concretes que es proposen en relació amb el PIF es projecten en els diversos estadis de la formació com a professorat universitari, des del seu accés als contractes d'investigació predoctoral, fins a la seua promoció com a personal laboral o funcional de la Universitat:

- Continuarem reclamant, davant els òrgans de govern i direcció de la Universitat i de les autoritats competents, contractes predoctorals específics (art. 21 Llei de la Ciència) de "Atracció de Talent Jurídic", per a fomentar la captació del talent investigador dels nostres/as diplomats, i afavorir el relleu generacional que urgeix en la Facultat de Dret i, especialment, en algunes de les seues àrees. L'estudi impulsat pel Deganat de la Facultat de Dret a partir de l'explotació de dades d'annualitats anteriors relacionats amb l'assignació de contractes predoctorals (FPU) per branques de coneixement al nostre país, demostra la discriminació existent en les adjudicacions realitzades a la investigació en ciències socials i jurídiques, enfront de les adjudicacions en ciències experimentals; discriminació que hauria de ser pal·liada amb mesures positives d'actuació per part de la nostra Universitat, com ja es fa en altres camps i davant altres necessitats.
- S'atendrà les necessitats acadèmiques i investigadores del nostre personal en formació, per a potenciar la visibilitat dins de nostra Facultat com a col·lectiu propi, coordinant la seua activitat investigadora i valorant les accions que puguen afavorir la difusió de la seua investigació.
- Es continuarà prestant assessorament i suport al desenvolupament del currículum investigador a través de les diverses ajudes pròpies de la Facultat, implementades específicament per als joves investigadors en formació, que estan plenament consolidades.
- Promourem la participació del personal investigador en formació tant en aquelles activitats específicament organitzades per a les seues investigacions i aportacions, com les Jornades de Doctorat o la *Summer School for Young Researchers*, com en qualssevol altres que s'organitzen

per a tot el professorat en la Facultat. Secundarem, igualment, les seues pròpies iniciatives, com el Fòrum d'Investigació Doctoral.

- Realitzarem seguiment dels processos de contractació del personal investigador que ha finalitzat i defensat la seua tesi doctoral, assessorant a través d'una comissió consultiva específicament creada, sobre l'aplicació dels nous barems de contractació laboral recentment aprovats per la Junta de Facultat i pel Consell de Govern de la UV.

**LA FACULTAT, EL CAMPUS:  
MILLORAR ELS NOSTRES RECURSOS PER A MILLORAR EL NOSTRE  
ECOSISTEMA**

**ECONOMIA, INFRAESTRUCTURES I PLANIFICACIÓ:  
LES GRANS LÍNIES**

**I.- ECONOMIA**

En aquest punt, l'objectiu ha de ser dotar a la Facultat d'un finançament just i suficient dins de la Universitat de València, per a donar cobertura econòmica a les necessitats estructurals del centre i del campus i a les exigències derivades de l'obligació d'adaptar-nos al present i al futur (infraestructures, digitalització, metodologies, internacionalització i noves titulacions).

Actuacions:

- Continuar millorant el finançament del centre per totes les vies usuals: despesa ordinària, laboratoris docents, suport docent, investigació i transferència, etc.
- Estudiar mecanismes viables de captació de nous ingressos, públics o privats.
- Coordinar i col·laborar des de la Facultat en la negociació del nou model de finançament de departaments i instituts d'investigació a fi d'aconseguir un model just i equitatiu.
- Donar suport tècnic als departaments perquè realitzen una despesa més ordenada i ajustada del seu pressupost, millorant les seues taxes d'execució.
- Potenciar i diversificar l'activitat de la Comissió d'Economia de la Facultat.
- Pressupostos participatius: reservar una quantitat per a sotmetre a les preferències i idees de la comunitat de la Facultat mitjançant un sistema de proposta-votació.
- Convocatòries d'ajudes: en aquests moments, la Facultat manté set tipus d'ajudes econòmiques: Activitats Complementàries; Activitats culturals,

acadèmiques i esportives per a PDI VP/PAS; Activitats culturals i acadèmiques PI SVP; Cofinançament de la Investigació; Cofinançament de Congressos; programa PEPP; i Ajudes a l'Estudiantat. L'import global de totes aquestes ajudes arriba als 115.000 euros, i conforma un dels apartats fonamentals del conjunt del pressupost de despesa ordinària del centre en 2024 (prop del 35%). En el futur, la partida haurà de reduir-se, ja que fins ara s'ha beneficiat d'uns romanents que desapareixeran prompte. Per tant, aquest programa proposa analitzar el desenvolupament i la trajectòria d'aquestes ajudes en el temps, amb la finalitat d'ajustar els seus imports a les necessitats reals de la comunitat que compon la Facultat. Igualment, es continuarà supervisant els textos de les convocatòries i els requisits sol·licitats en elles, seguint el que ha mostrat l'experiència dels últims anys. I, també, s'exploraran noves vies de finançament, com a convenis amb institucions públiques i privades, o el recurs a altres partides del pressupost, com ara Laboratoris Docents o Suport Docent. Finalment, es col·laborarà amb els Departaments a fi d'impulsar accions i programes cofinançats entre ells i el centre, tal com s'ha fet en l'últim any.

- Mantindre una partida destinada a solidaritat i cooperació internacional.

## II.- INFRAESTRUCTURES

### A) La Facultat:

Amb gran retard, el centre ha començat una sèrie d'obres que estan resolent problemes antics i canviant la seua fisonomia habitual com:

- El tancament dels extrems de l'hall per a convertir la paret en un mural
- La construcció d'una escala d'accés des de l'hall a l'aparcament
- La substitució dels cinc ascensors de l'edifici
- La redistribució de l'espai disponible i la creació de nous espais per a despatxos i sales
- La impermeabilització de l'aparcament i el repintat i redreç de l'espai
- La millora en l'adaptació i l'accessibilitat d'alguns espais del centre
- La substitució de les lluminàries dels espais comuns de l'hall, l'entreplanta i els dos primers pisos per il·luminació LED més sostenible



- L'electrificació d'alguna de les aules docents

Al llarg del pròxim sexenni, caldrà rematar aquesta sèrie de millores amb les següents:

- Completar la redistribució i reutilització dels espais de l'edifici, recuperant els del primer pis que estan assignats a la Facultat de Ciències Socials i reassignant usos conforme es trasllade l'activitat docent residual a l'Aulari Nord.
- Completar la substitució de les lluminàries dels espais comuns de la resta del centre.
- La impermeabilització de la coberta de l'edifici, a fi d'evitar definitivament les filtracions d'aigua endèmiques en el cinquè pis.
- La reforma en profunditat de l'entrepunta, traslladant el Deganat i obrint nous espais adequats a les noves necessitats de la Facultat.
- La millora de la climatització de les nostres instal·lacions: el sistema ha envellit i està molt deteriorat, tant en la generació de fred/calor com en la distribució. Cal exigir una solució duradora al problema.
- L'obtenció de les llicències urbanístiques necessàries per a l'edifici, i de les que a hores d'ara fretura: ocupació i activitat.
- La implementació del nou Pla d'Autoprotecció del centre, d'acord amb el Vicerectorat i el Servei competents en la matèria, i els diferents estaments i elements implicats en la Facultat.
- La supervisió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals del centre.

## **B) El Campus de Tarongers:**

L'única gran inversió efectuada al campus en els últims sis anys ha sigut la construcció de la tanca perimetral, un projecte que l'ha fet encara més lleig i menys acollidor. Per als pròxims anys s'anuncia l'edificació d'un nou aulari (l'Oest-2), les obres del qual s'acaben de traure a licitació, però on la Facultat de Dret no rebrà cap espai. En conseqüència, el que es planteja en aquest programa és:

- Continuar exigint la construcció de l'anomenat "Edifici de Serveis" en el solar reservat des de fa trenta anys, i que s'arregla en les propostes electorals (sempre incomplides) de tots els rectors des de 2002. L'edifici ha d'albergar algunes infraestructures essencials de les quals manca el campus, senyaladament: la "Casa de l'Estudiant" (espai multiusos) i els locals per a

les associacions estudiantils i d'una altra tipus del campus, fins ara situats en uns espais infectes i completament inadequats en l'aulari nord; una sala d'actes amb una cabuda mínima de 400 places (és una vergonya que no hi haja cap sala d'actes gran al campus amb més estudiantat de la UV); una cafeteria-restaurant que permeta traslladar la que, en aquests moments, ocupa espais docents en l'aulari nord; instal·lacions per al SeDI, el Gabinet mèdic i la UCATA, amb la mateixa finalitat en els aularis nord i sud; i un punt violeta de campus.

- Preveure l'adjudicació de l'Aulari Nord en la seua integritat a la Facultat de Dret quan acaben les obres de l'aulari oest-2 i la Facultat de Ciències Socials allibere les aules que fins ara ha gaudit (previsiblement, per a l'inici del curs 2027-28). Es tracta d'un edifici ja envellit (més de 30 anys), amb problemes constructius que aniran a més i poc flexible. Una volta dut a terme el procés de substitució del vell mobiliari i d'electrificació de les aules (que encara està per acabar), ara caldria:
  - Determinar l'ús de les 14 aules que incorporarà la Facultat amb el trasllat dels estudis de la de Ciències Socials, per a evitar els problemes habituals al principi del curs i preveient la implantació d'una nova titulació i altres possibles dobles titulacions, així com una eventual obligació d'assumir alguns grups de dobles graus compartits amb altres centres, així com el trasllat de la totalitat de la docència de màster a l'aulari.
  - Concretar les necessitats d'espai derivades de l'exigència de formació en noves tecnologies: aules informàtiques, programari requerit, professorat adequat...
  - Exigir l'habilitació de l'espai necessari per a la creació d'una aula de simulació de judicis digna i en condicions.
  - Concretar si establim un conveni amb la Facultat de CCSS per a la utilització del Social-Lab, en el qual integrar noves utilitats com un laboratori d'anàlisi demoscòpica; si no és possible, plantejar l'obertura d'una instal·lació així bé a l'aulari nord, bé a la Facultat.
  - Obrir el LabCrim a la visita i utilització per part d'altres graus (v.gr., l'assignatura "Dret Penal II", del grau en Dret i dobles titulacions) o d'altres assignatures del grau en Criminologia (v. gr. "Dret Processal Penal").
  - Reduir, adaptar i fer accessibles les tarimes de les aules del primer i tercer pisos.

- Substituir la il·luminació actualment existent per una altra més segura i sostenible.
  - Estudiar la substitució de les làmines del sostre de les aules del primer i tercer pisos per una altra mena de tancament, per raons de seguretat.
  - Substituir els cinc ascensors, ja obsolets i sovint avariats.
  - Aconseguir un ús funcional i útil de les pantalles situades en els corredors de l'aulari.
  - Analitzar el futur i les alternatives a la climatització de l'aulari, a la vista dels problemes i la insuficiència que ja ha començat a mostrar en els últims anys.
  - Estudiar, d'acord amb el Vicerectorat de Noves Tecnologies, la possibilitat de dotar algunes aules amb un equipament que permeti la projecció i enregistrament de les classes i dels materials utilitzats en elles en format de gran qualitat, sobretot en casos relacionats amb PIC i PIE.
  - Fer les aules més atractives amb la introducció d'elements decoratius i ornamentals, trencant així la seua rigidesa i el caràcter impersonal que les caracteritza.
- **Projecte d'enjardinament del Campus:** fa un any i mig, a l'octubre de 2022, una votació popular va decidir el projecte guanyador en el concurs per a humanitzar i reverdir el campus de Tarongers. Al juliol de 2023 es va anunciar la licitació de la redacció del projecte i la direcció d'aquestes obres d'enjardinament, que va guanyar l'empresa Oficina Tècnica TES i va formalitzar el contracte el mes d'octubre. Ara, ja vençut el termini de redacció del projecte, s'espera la pròxima licitació de les obres. En aqueix sentit, cal:
- Supervisar la retirada de l'empedrat i la transformació en zones verdes i de serveis.
  - Comprovar l'adequació dels treballs al projecte guanyador.
  - Coordinar la realització d'aqueixos treballs amb l'activitat acadèmica del campus, a fi d'evitar interferències greus.

### III.- OFICINA DE PROSPECTIVA I PLANIFICACIÓ

El món d'avui és un món basat, en bona part, en la transferència i l'ús massiu de dades, per la qual cosa fins i tot assistim a la consolidació d'un nou paradigma en la nostra societat contemporània. La universitat actual no és aliena a aquest moviment, ja que són innumbrables les dades que rebem diàriament i que ens interroguen sobre la forma en què fem les coses: els rànquings universitaris, les estadístiques del Ministeri, els estudis de fundacions i instituts, la comptabilitat analítica comparada, el finançament de les universitats, les enquestes d'ocupació, les dades del SAP, el SIUV i Datawarehouse, etc.

Aquestes dades són claus a l'hora de prendre decisions justificades i raonables, i de definir estratègies de futur. La gestió d'un centre com la Facultat de Dret precisa d'informació que permeti prendre eixes decisions amb fonament i definir estratègies en les millors condicions possibles i amb la major solidesa al seu abast. D'aquesta forma, la direcció del centre ja no es realitza únicament seguint la tradició anterior o l'opinió intuïtiva d'un o més gestors, sinó que incorpora noves directrius basades en evidències empíriques que possibiliten un debat allunyat d'ideologies i idees preconcebudes. En definitiva, el que es pretén és canviar el que no funciona com cal o, simplement, el que no es fa perquè no som conscients que ha de fer-se.

En aquest punt, es proposa crear una oficina o servei de prospectiva i planificació gestionat entre el Vicedeganat d'Economia i els serveis administratius de la Facultat, amb un espai propi. La seua finalitat serà la de proporcionar al Deganat i a la resta de la comunitat del centre les dades necessàries per a la gestió quotidiana; i, al mateix temps, elaborar informes i confeccionar recopilacions de dades a petició del Deganat sobre matèries o assumptes concrets quan s'estime necessari o hi haja que prendre alguna decisió al respecte.

#### A) Prospectiva:

- Monitorització i seguiment de les principals magnituds del centre [situació i evolució]:
  - Plantilla de professorat i estructura d'edat.
  - Beques i places d'investigació.
  - OCA i POD.

- Matrícula i titulats/des.
- Indicators de qualitat.
- Rànquings i estudis sectorials.
- Ocupabilitat i eixides professionals.
- Evolució del pressupost global de la Facultat (centre, departaments).
- Evolució dels indicators de comptabilitat analítica (CA).
- Ús dels espais i infraestructures necessàries.
- Realització d'estudis:
  - Noves tendències en docència i investigació, així com l'adequació als principis emanats de la LOSU.
  - Evolució del mercat de treball i nous espais laborals.
  - Impacte de les noves tecnologies en la docència i en la formació de l'alumnat.
  - Necessitats del centre a tots els nivells

## **B) Planificació:**

- Presentació de grups de dades i estudis.
- Presentació de propostes de millora al Deganat.
- Presentació de línies estratègiques en el desenvolupament del centre.

## **IV. - TRANSPARÈNCIA: UNA FACULTAT OBERTA**

- Creació de la pestanya "Facultat Oberta" en el web del centre en la que es publiqui, almenys, la següent informació:
  - Informació econòmica i pressupostària:
    - Línies pressupostàries i pressupostos executats, de la Facultat i dels Departaments.
    - Informació sobre ajudes i adjudicacions.
    - Informació sobre convocatòries i adjudicacions.

- Informació seleccionada de l'Oficina de Planificació.
  - Publicació de dades i informes.
  - Normativa jurídica rellevant.
  - Organigrama amb els càrrecs de lliure designació i les seues funcions i competències.
  - Acords de la Junta de la Facultat de Dret i, en el seu cas, d'altres òrgans col·legiats.
  - Correu electrònic, telèfon i un enllaç per a sol·licitar informació.
- Portal de notícies del centre.

## LES NOSTRES LÍNIES D'ACTUACIÓ PER COMPETÈNCIES

### POLÍTICA SOCIAL I PARTICIPACIÓ

#### I.- POLÍTICA SOCIAL: UNA FACULTAT COMPROMESA

##### A) Igualtat i Diversitat: Una Facultat entre iguals i diversos

- Continuitat amb activitats estables programades des de la Comissió d'Igualtat i Diversitat.
- Promoció de la cooperació estable intercentres al Campus de Tarongers en activitats amb motiu del 8M i 25 N.
- Memòria anual d'activitats de la Facultat en defensa de la igualtat i la diversitat.
- Tallers de docència amb perspectiva de gènere en els graus i dobles graus de la Facultat de Dret (PDI)
- Tallers de noves masculinitats (PDI, PAS, Estudiantat)

##### B) Discapacitat: Una Facultat inclusiva i accessible

- Fer accessible el web de la Facultat de Dret.
- Incentivar al professorat a dissenyar i treballar amb materials docents accessibles:
  - o Línies d'ajudes econòmiques específiques.
  - o Promoció de tallers formatius en el disseny de materials accessibles.
- Eliminar barreres físiques existents en la Facultat i promoure l'eliminació de les barreres existents en l'Aulari i Campus.

### **C) Sostenibilitat i compromís social: Una Facultat sostenible i saludable**

- Fomentar la cultura de la sostenibilitat i el compromís social de la Facultat en la docència (introduir la sostenibilitat en el CV dels diferents graus a través de competències bàsiques i específiques), investigació, elaboració de TFG i TFM, transferència del coneixement i gestió administrativa (PDI, PAS, Estudiantat)
- Constitució de la Comissió de Sostenibilitat: Oberta a la participació del professorat involucrat en temes de sostenibilitat en l'àmbit de la docència i de la investigació.
- Diàlegs: Sostenibilitat i Drets Humans: Calendari estable d'activitats de debat i sensibilització sobre temes relacionats amb la sostenibilitat, el canvi climàtic, la biodiversitat, la mobilitat, les ciutats, l'habitatge, la vulnerabilitat, etc.
- Memòria anual de la Facultat en matèria de sostenibilitat: docència, investigació, consums i estalvi energètic, reciclatge, compra sostenible (inclusió de criteris socials, ètics i ambientals en tots els procediments de compra), reducció petjada de carboni, etc.
- Visibilització en el web de la Facultat d'un apartat de sostenibilitat on s'informe també de les activitats que es realitzen en aquesta matèria per PDI (webs, blogs, etc.), algunes elaborades amb finançament propi de centre.
- Màquines dispensadores de comerç just i alimentació saludable.
- Pla estratègic de sostenibilitat del centre. Elaboració participada.
- Nevera solidària: Lluita contra el balafament en alimentació.
- Salut com a dret en el lloc de treball (PDI, PAS, Estudiantat)
  - o Elevar el nivell de benestar i satisfacció en el treball.
  - o Difusió de Política de Prevenció de Riscos laborals. Generar cultura preventiva.
  - o Consulta i participació del personal.
  - o Millora de les condicions en què es desenvolupen les activitats laborals, docents i d'investigació.
  - o Tallers específics de formació en prevenció de riscos i actuació.



## II.- SOLIDARITAT: UNA FACULTAT SENSIBILITZADA I COL-LABORATIVA

### A) Cooperació

- En matrícula: casella per la solidaritat (Estudiantat).
- Campanyes solidàries de recollida (PDI, PAS, Estudiantat).
- Activitats de sensibilització sobre conflictes en altres països.
- Acolliment i suport d'estudiantat amb beques de cooperació (Estudiantat).

### B) Voluntariat

- Incrementar els convenis amb entitats del Tercer Sector per a la realització de pràctiques voluntàries de l'alumnat (Estudiantat).
- Jornades sobre Solidaritat i Voluntariat (Estudiantat).
- Major visibilització i col·laboració amb la Clínica Jurídica (PDI, Estudiantat).

## III.- PARTICIPACIÓ: UNA FACULTAT DIALOGANT I PARTICIPATIVA

- Foment de la corresponsabilitat en la identificació de les necessitats del centre i en la consecució dels objectius acordats en els òrgans de govern.
- Fomentar el sentit de pertinença a la Facultat per a tota la vida: persones preuniversitàries (nou ingrés), universitàries i egresades.
- Programació d'actes institucionals de trobada i diàleg entre diferents generacions: Conèixer, Setmana Zero, Graduacions, Festivitat de la Facultat, entre altres.
- Incrementar campanyes en xarxes amb activitats de transferència de coneixement: "Pensat i Dret", "La Facultat Respon" i altres mitjans de comunicació.

## DOCÈNCIA

### I.- ESTUDIS DE GRAU

#### A) Qüestions comunes:

La Facultat de Dret porta 525 anys formant professionals i la responsabilitat i el compromís amb la formació del nostre estudiantat, com a part de la funció social de les universitats i les seues Facultats, és el segell que ha de caracteritzar-nos en el context de la UV.

Les mesures que es proposen en aquest apartat de qüestions comunes a les titulacions de grau responen, bé a canvis normatius de l'ordenació universitària actualment vigent, bé a l'actualització de protocols i millora de les nostres titulacions, després d'una dècada d'experiència amb l'EEES completament implantat en les nostres titulacions de grau:

- Revisió del protocol docent d'estudis de grau de la Facultat de Dret
- Control de qualitat de les titulacions de grau i postgrau
- Compromís amb l'excel·lència de les titulacions, i projecció de la innovació docent de la Facultat
- Revisió i modificació, en el seu cas, dels plans d'estudi de les titulacions del centre que requerisquen actualitzacions i millores
- Implantació de noves titulacions de grau i/o màster que responguen a demandes contrastades, amb projecció laboral i professional efectives i que situen la nostra Facultat com a centre especialitzat de referència. S'impulsarà, especialment, la implantació del Grau en Relacions Internacionals, l'expressió d'interès i CEPE del qual van ser aprovades per la Junta de la Facultat i el Consell de Govern de la Universitat al desembre de 2023.
- Valoració de la implantació de dobles titulacions de grau i postgrau, de conformitat amb la nova regulació pròpia de la UV (Reglament de Programes de Doble Titulació de Grau i Màster Oficial –ACGUV 6/2024, de 30 de gener de 2024–).
- Valoració de la idoneïtat d'implantar la menció dual en alguna de les nostres titulacions de grau i/o màster, de conformitat amb la nova regulació pròpia de la UV (Reglament per al desenvolupament de la menció dual en titulacions oficials de la Universitat de València –ACGUV 322/2023, de 19 de desembre de 2023–).

- Polítiques lingüístiques que introduïsquen l'anglès com a llengua formativa en les titulacions i en les assignatures que reunisquen els requisits d'idoneïtat per a la seua implantació i que asseguren no sols el compliment del Pla específic de la Universitat de València, sinó la realitat de demanda de les nostres titulacions.
- Extensió de la formació permanent com a línia de continuïtat dels estudis, fent ús de les microcredencials –entre altres usos– per a l'adquisició de les competències i els coneixements que exigeix un mercat laboral en constant transformació.

### **B) Estudis de Grau en Dret:**

- A fi de millorar la docència del grau i obtenir agrupacions menys disperses en eficiència acadèmica, incentivant una major assistència, participació i implicació de l'alumnat i reduint el seu abandó, estudiar la viabilitat i conveniència de l'aplicació de fórmules alternatives de redistribució dels contingents de la matrícula del primer curs, proposant el resultat a la CAT per a adoptar els acords necessaris.
- Revisar les guies docents de les assignatures transversals de primer curs per a evitar duplicitats i ajustar els continguts efectivament impartits al que s'estableix en elles, contemplant la viabilitat d'un examen únic i igual per a tots els grups.
- Avançar en la implantació de dobles titulacions nacionals i internacionals amb el grau en Dret.
- Analitzar millores en l'esquema de coordinació del Grau i del repartiment de coordinacions entre àrees, integrant a delegats i delegades, per a aconseguir un efectiu compliment de les seues funcions bàsiques: vehicular la comunicació entre alumnat i professorat del grup al voltant de qüestions docents, articular un calendari únic de les activitats complementàries i d'avaluació, elecció de delegats i delegades i assistència a les reunions quadrimestrals de coordinació.
- Abordar la revisió i, si escau, la modificació del pla d'estudis del grau en relació, almenys, als següents aspectes:
  - o Valorar la seqüenciació quadrimestral de totes les assignatures, a fi d'afavorir la mobilitat d'estudiantat i la gestió acadèmica i d'avaluació.
  - o Revisar la conveniència d'una ampliació dels crèdits corresponents a las Pràctiques Externes.

- Analitzar la viabilitat d'una ampliació dels crèdits corresponents a la formació específica en TIC's aplicada al món del Dret.
- Explorar la possibilitat d'una menció dual en el grau.
- Diversificar l'orientació dels Treballs de Fi de Grau, promovent la seua elaboració en forma de dictamen o altres formats pràctics, com l'elaboració d'eines de LegalTech, informes de Clínica Jurídica, investigacions connectades amb el LabCrim, etc.
- Actualitzar, en el seu cas, els requisits de defensa del TFG i de la matrícula i avaluació de les pràctiques externes per a adaptar-los a la realitat del desenvolupament de la carrera pels estudiants i a les possibilitats de gestió acadèmica del centre.
- Viabilitat i conveniència d'introduir, entre altres, ensenyaments relacionats amb les següents disciplines i matèries: LegalTech; oratòria; argumentació jurídica i lògica; redacció de textos jurídics; estratègia i negociació; anglès jurídic; sociologia jurídica; anàlisi econòmica del Dret; formació ètica i deontològica.
- Possibilitat d'incorporar la menció "Jurista en valencià" amb un nou itinerari en quart curs.
- Possibilitat d'incorporar menció de titulació en anglès.

### **C) Estudis de Grau en Criminologia:**

Revisar un pla d'estudis que complirà 15 anys el curs pròxim, i que ha evidenciat fortaleeses, però també qüestions estructuralment disfuncionals, és una prioritat en aquest camp. La revisió del pla d'estudis ha de secundar-se en la consulta prèvia a tots els estaments implicats en la comunitat universitària (estudiantat, professorat, personal tècnic de gestió administració i serveis) i a les entitats a través de les quals les persones diplomades aporten la seua qualificació professional a la societat; i ha de ser participativa i deliberativa, però també decidida, afrontant els desafiaments fonamentals:

- **RACIONALITZACIÓ:** revisió de la distribució semestral de continguts en els diferents cursos per a garantir el seu equilibri, escissió d'assignatures anuals en semestrals quan resulte viable, revisió del model d'assignació docent compartida per diverses àrees en diverses assignatures;
- **ACTUALITZACIÓ:** incorporació de continguts avui imprescindibles (v.gr. ciberdelinqüència i ciberseguretat), exploració de vies d'inserció professional (v.gr. habilitació per a direcció de seguretat, optimització

de destinacions de pràctiques, etc.), capacitació lingüística (en llengües oficials i estrangeres, especialment en anglès);

- **ESPECIALITZACIÓ:** garantia de la qualitat de la docència a través del foment de l'especialització i estabilització del professorat, aposta per titulats en Criminologia com a docents en Criminologia, revisió del contingut jurídic de bona part dels continguts del pla d'estudis, i impuls decidit de laboratoris docents (potenciant el LabCrim) i gestió de recursos tecnològics (aula informàtica).

Aquesta revisió tindrà òbviament com a conseqüència la necessitat de revisar al temps el doble grau en Dret i Criminologia; i és un espai d'oportunitat per a estudiar la viabilitat d'un doble grau Criminologia-Psicologia (revisant eventualment també el Màster Universitari en Criminologia i Seguretat).

D'altra banda, la investigació criminològica en la nostra Facultat va desenvolupant-se i visibilitzant-se (s'han acollit ja esdeveniments criminològics de rellevància nacional, i es participa activament en fòrums nacionals i internacionals), en un procés que ha de continuar impulsant-se; i cal encara potenciar la transferència de coneixement a la societat per a evidenciar l'aportació social de la Criminologia. En aquest sentit, la Facultat, en col·laboració amb l'Institut Universitari d'Investigació en Criminologia i Ciències Penals i aprofitant el Laboratori de Criminalística, ha de continuar cercant i impulsant convenis, acords i projectes amb institucions públiques i privades que complisquen la funció de transferència de coneixement i al temps visibilitzen la utilitat social de la titulació de Criminologia.

En la mateixa línia, la potencialitat docent del LabCrim pot estendre's a assignatures del Grau en Criminologia més enllà de Policia Científica, i oferir-se a assignatures d'altres Graus (v.gr. Dret Penal o Dret processal penal en el Grau en Dret).

#### **D) Estudis de Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública:**

La prioritat d'aquest Vicedeganat és vetlar per la qualitat de la seua docència, implicant el seu professorat, amb l'objectiu de finalitzar amb èxit la implantació del Pla de CCPPAP (2021) amb el quart curs, l'any acadèmic 2024/2025, i amb el cinquè curs dels dobles graus amb Dret i Sociologia, l'any acadèmic 2025/2026.

El Grau de CCPPAP sembla estar perdent atractiu en els últims anys, situació que es constata per la disminució en la nota de tall d'accés a la titulació. Aquesta situació ens preocupa especialment, després de l'esforç realitzat per part de l'anterior Deganat, el professorat, especialment de l'àrea de Ciència Política, i

dels propis estudiants en l'elaboració i implantació del nou pla. Per això, apostem per tota una sèrie de mesures per a recuperar el nivell desitjable en els estudis del Grau de CCPPAP, com:

- Ampliació, amb professorat permanent, de l'àrea de CCPPAP, en virtut d'un compromís adquirit pel vicerectorat amb la Facultat de Dret en ocasió de la implantació del nou pla de 2021.
- Nou conveni per a la gestió i organització del doble grau CCPPAP-Sociologia. L'últim acord signat en 2016 ha quedat obsolet, ocasionant una situació de desavantatge per a la Facultat de Dret. Es pretén arribar a un acord equitatiu, a nivell de gestió acadèmica, docent i administrativa amb la Facultat de Ciències Socials, a l'estil d'acords signats amb la Facultat d'Economia. És necessari que torne la connexió de l'estudiantat d'aquesta doble titulació amb la Facultat de Dret, la seua participació en les activitats habituals del centre (especialment el Fòrum d'Ocupació, però també unes altres com Pensat i Dret, Setmana Zero, Aula Oberta...). És una relació que en l'actualitat no estava funcionant i que ha sigut reclamada pels propis estudiants de doble grau amb Sociologia.
- Aconseguir, malgrat les evidents dificultats de falta d'espai (aules), una de les reivindicacions reiterades de la doble titulació de CCPPAP-Sociologia: passar a horari de demà.
- En la línia del nou acord amb la Facultat de Ciències Socials, potenciar les relacions amb el Social·Lab, en el qual integrar noves utilitats com un laboratori d'anàlisi demoscòpica.
- Una millor i continuada coordinació de cadascun dels cursos del Grau de CCPPAP.
- Continuar amb les reunions periòdiques amb els delegats de tots els cursos del Grau i dels dobles Graus com a canal de comunicació.
- Continuar amb la revisió constant de les guies docents per a perfilar els continguts específics de les assignatures dependents d'àrees amb coneixements compartits.
- Aconseguir una major oferta de places pròpiament politològiques per a les pràctiques externes.
- Consolidar el Conveni amb el Col·legi de Politologia i Sociologia de la Comunitat Valenciana (COLPOLSOC) i fomentar la col·laboració mútua.

## II.- ESTUDIS DE POSTGRAU I FORMACIÓ PERMANENT

### A) Doctorat:

- Actualitzar la Memòria de Verificació del Programa de Doctorat en Dret, Ciència Política i Criminologia per a adaptar-la a les noves disposicions fruit de la reforma dels estudis de doctorat realitzada pel RD 576/2023.
- Revisar la Memòria de Verificació del Programa de Doctorat en Dret, Ciència Política i Criminologia amb vista a millorar les taxes d'èxit de l'estudiantat matriculat.
- Incentivar la menció de "Doctorat Industrial", en el marc del Programa de Doctorat en Dret, Ciència Política i Criminologia, ampliant la xarxa d'entitats públiques o privades amb les quals puguen subscriure's convenis de col·laboració.
- Adoptar mesures tendents a optimitzar el Programa de Doctorat en Dret, Ciència Política i Criminologia pel que respecta a la càrrega administrativa i als recursos requerits.
- Obtenir un major reconeixement en favor del nostre centre per part de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València, especialment, tenint en consideració el volum d'estudiants que cursen els nostres programes de Doctorat.

### B) Estudis Oficials de Màster:

- Mantenir i desenvolupar la coordinació del postgrau en el centre i la participació en la Comissió d'Estudis de Postgrau.
- Revisar el mapa de titulacions de postgrau impartides per la Facultat i impulsar l'oferta de noves titulacions per a aconseguir que tot l'estudiantat de grau pugua tenir coberta la seua formació de segon cicle i adaptar el postgrau a les tendències, a les necessitats professionals i a la demanda formativa actuals.
- Implementar noves estratègies per a fomentar la matrícula en tots els nostres Màsters.
- Explorar noves fórmules d'impartició de la docència que augmenten l'atractiu dels nostres Màsters -semi-presencialitat o a distància- i els facen competitiu en el mercat professional i formatiu actual.

- Defensar una postura coherent amb la nostra demanda respecte de les polítiques de plurilingüisme de la Universitat de València que garantisca la viabilitat de les nostres titulacions oficials de màster.
- Estudiar i desenvolupar nous programes de doble titulació de màster amb els estudis en Advocacia i Procura i altres especialitzacions de postgrau de nostra Facultat.
- Estudiar la possibilitat de preveure altres programes de doble titulació de màster amb altres universitats nacionals o internacionals.
- Realitzar un seguiment de l'atenció de les recomanacions donades pels comitès de l'AVAP en els informes de renovació de l'acreditació i portar el seguiment del compliment d'informes de qualitat que permeta la futura acreditació per centre.
- Reclamar recursos de suport suficients i adequats per a ajudar a la direcció dels màsters en la gestió administrativa i burocràtica del títol.

### **C) Formació Permanent:**

- Ampliar la cobertura de l'oferta de titulacions de nostra Facultat mitjançant Títols propis de postgrau i programes de formació contínua.
- Introduir Títols propis de postgrau i/o programes de formació contínua en col·laboració amb col·legis professionals i altres entitats públiques o privades -valorant, així mateix, la seua creació prèvia sol·licitud dels referits ens-.
- Donar suport al professorat per a potenciar la creació de Títols propis de postgrau i programes de formació contínua, ateses les necessitats reals.
- Apostar per les microcredencials com a instrument que permeta oferir a tota persona interessada una formació en competències i coneixements específics que facen possible la seua ràpida adaptació a les noves necessitats del mercat de treball.



### III.- INNOVACIÓ DOCENT

La Facultat de Dret ha de continuar sent referent i impulsora d'accions d'innovació docent, perquè la seua inserció transversal en els plans d'estudis contribueix a la millora de la qualitat docent i de la prestació del servei públic que ha de guiar la nostra actuació acadèmica.

Les competències en matèria d'innovació docent quedaran assignades a una nova figura denominada "Responsable d'Innovació Docent de la Facultat de Dret", que, sense tenir adscripció concreta a cap Vicedeganat, desenvolupe i impulse les accions d'innovació de la Facultat. Tals accions comprendran les que es desenvolupen el marc del Projecte d'Innovació de Centre (PIC), a l'empara de la convocatòria de projectes que anualment publica el Vicerectorat amb competències en la matèria, i altres iniciatives que s'adopten des del centre:

- En el marc del PIC, es continuarà amb els projectes impulsats en anualitats anteriors, l'impacte positiu dels quals en la formació i divulgació del coneixement jurídic, criminològic i polítològic ha quedat demostrat: projecte "Pensat i Dret", "Aula Oberta de Debat", *Summer School for Young Researchers*, Tallers de Terminologia Jurídica en anglès, Tallers dirigits a l'estudiantat de Ciències Polítiques i de l'Administració Pública, activitats dels laboratoris de la Facultat –LegalTech i LabCrim–, actuacions de la Clínica Jurídica per la Justícia Social, Fòrum d'Ocupació i Jornades d'Eixides Professionals, "Talkinn Docents", etc.

Així mateix, s'han projectat per al curs 2024/2025 noves línies d'actuació, com el Laboratori de Drets Humans i el Blog de Literatura i Dret. A més de contribuir al disseny, utilització i avaluació de materials, recursos i estratègies per a la docència, serviran al foment de la igualtat de gènere, la diversitat i la sostenibilitat, la col·laboració amb entitats no lucratives i l'impuls de metodologies actives per a afavorir l'aprenentatge profund de l'estudiantat.

- Com a iniciatives pròpies del centre, s'abordaran actuacions orientades a l'esbós d'estratègies col·laboratives i a visibilitzar els esforços d'innovació docent de tots els grups consolidats i projectes d'innovació educativa coordinats per professorat de nostra Facultat. Som una comunitat implicada en la millora en aquest terreny. Amb la suma d'esforços poden reprendre's iniciatives com la celebració d'unes Jornades anuals d'Innovació Docent de la Facultat en el marc de les nostres titulacions de grau i postgrau.

Es dissenyarà, a més, un espai propi per a la innovació docent en el web del centre, que esperem pugui dinamitzar-se amb la col·laboració tant del professorat com de l'estudiantat.

D'un altre costat, serà competència també de la nova figura de "Responsable d'Innovació Docent" de la Facultat de Dret, la participació en el comitè d'avaluació del professorat segons el programa "Docentia", així com el seguiment de l'aplicació i, si escau, revisió d'aquest programa, i dels seus resultats agregats, que posen en valor les puntuacions obtingudes pel nostre professorat estable.

Ostentarà el càrrec de "Responsable d'Innovació Docent" de la Facultat de Dret la profa. Dra. María Dolores Mas Badia.

## INVESTIGACIÓ

En matèria d'investigació es plantegen les següents accions i iniciatives:

- Continuar impulsant en la Conferència de Degans i Deganes de les Facultats de Dret d'Espanya, davant la Universitat de València, i específicament i pel seu impacte en els informes sobre sexennis i acreditacions, davant el Servei de Biblioteques i Documentació i des de la Comissió d'Investigació i Biblioteques (CIBI), la necessitat de reconèixer la base de dades d'indexació de revistes jurídiques que es va crear amb l'objectiu d'oferir major seguretat en els processos d'acreditació, sexennis, etc., visibilitzant l'impacte negatiu que la utilització de criteris de valoració aliens a les ciències jurídiques té en el desenvolupament professional del professorat de la Facultat.
- Estimular el treball col·laboratiu que des de la Comissió d'Investigació i Biblioteques (CIBI) i les seues dues subcomissions s'està realitzant dins de les funcions que aquesta té assignades. Detectar, avaluar i desenvolupar eines que ajuden al professorat de la Facultat a fer front a les noves necessitats que en matèria d'investigació estan sorgint per la implementació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, com per exemple, els nous requisits per als informes dels sexennis, o el canvi en el sistema d'acreditació i l'adaptació de la documentació necessària.
- A través de la subcomissió de Biblioteques de la CIBI, avaluar les necessitats que, en matèria de bases de dades, compra de bibliografia o manuals, col·laboració amb la Biblioteca dipositària de l'ONU (ONUBIB), entre altres, puguen existir.
- A través de la subcomissió d'Investigació de la CIBI, avaluar el funcionament i impacte de les ajudes econòmiques per a la promoció de la investigació de la Facultat (assistència a congressos, publicacions, etc.), amb l'objectiu d'implementar propostes de millora, i cercar vies de finançament que les facen sostenibles en el temps, tenint en compte les necessitats específiques del personal investigador més jove.
- Continuar visibilitzant i promocionant la investigació que es realitza en la Facultat a través de l'apartat específic de la seua pàgina electrònica, les xarxes socials, i altres recursos en matèria d'investigació, ampliant la seua projecció internacional. Prosseguir amb la publicació de les dades estadístiques de les memòries d'investigació dels departaments i instituts

d'investigació que tenen major relació amb la Facultat, mostrant la seua alta activitat i la qualitat i impacte dels resultats.

- Posicionar a la Facultat de Dret com un centre d'investigació de prestigi internacional amb l'estructura necessària per a acollir a investigadors/as visitants. Crear un subapartat dins de l'àrea d'investigació de la pàgina electrònica de la Facultat on s'arregleque la informació necessària que s'ha de tenir en compte per a formalitzar una estada d'investigació, i, a més, on consten els investigadors i les investigadores que visiten la Facultat de Dret, amb el seu CV i les línies d'actuació a desenvolupar.
- Estudiar la possibilitat que la Facultat, juntament amb els instituts d'investigació amb major vinculació amb aquesta (Institut de Drets Humans i Institut de Criminologia i Ciències Penals, entre altres) o els que es puguem crear en aquest sentit, es declare com a lloc segur per a la reubicació temporal d'investigadors/as en Drets Humans amenaçats, a la vista de les Directrius sobre els Defensors dels Drets Humans de la Unió Europea, el projecte Protecdefenders.eu, i el seu programa de reubicació temporal (*European Union Temporary Relocation Platform*).
- Promoure l'organització de les jornades d'investigació de la Facultat de Dret, on tots els departaments, grups d'investigació, càtedres institucionals, etc., puguem participar compartint els resultats de les seues investigacions, amb l'objectiu de crear sinergies internes entre persones i grups que treballen en àrees afins. Continuar donant suport a l'organització de les jornades de joves investigadors de la Facultat.
- Iniciar contactes amb les editorials de major prestigi SPI (CSIC) dins de l'àrea jurídica, criminològica i politològica, per a avaluar la possibilitat de reprendre la publicació de la col·lecció de la Facultat de Dret, en la qual es puguem publicar els resultats dels premis extraordinaris de doctorat de l'àrea 13. Dret, Ciències Polítiques i Criminologia, o els resultats de les jornades d'investigació organitzades per la Facultat.
- Posicionar els premis "Tomás y Valiente" com un referent en l'àmbit de la investigació més enllà de la Facultat de Dret a través de la creació de dues convocatòries, una per a l'alumnat de doctorat que estiga cursant estudis o tinguen inscrita, i no llegida, una tesi doctoral en els programes 3109, 3110 i 3123 de la Universitat de València, i un altre per a alumnat de doctorat que estiga cursant estudis o tinguen inscrita, i no llegida, una tesi doctoral en algun programa de doctorat en les àrees jurídica, criminològica i politològica externes a la Universitat de València.

- Avaluar el funcionament dels laboratoris existents (LegalTech Lab i LabCrim), dotant-los d'una estructura organitzativa que garantisca el seu funcionament i projecció. Impulsar la creació de noves estructures que donen resposta a les necessitats d'investigació i docència de la Facultat, com l'Aula Penitenciària i l'Aula de Mediació, entre altres propostes.
- Continuar el seguiment, juntament amb el Vicerectorat d'Economia i Infraestructures, del desenvolupament del nou edifici d'Instituts d'Investigació en ciències socials i humanitats (UCRESH), defensant i reivindicant les necessitats estructurals que la Facultat, l'Institut de Drets Humans, l'Institut de Criminologia i Ciències Penals, el IUDESCOOP, l'Institut d'Estudis de la Dona, o els nous instituts que es puguin crear, tinguen en aquest sentit.
- Revaluar l'assignació d'espais que les estructures d'investigació tenen en la Facultat, valorant les necessitats que iniciatives d'investigació pròpies com ara Càtedres, laboratoris, àrees de coneixement, o convenis entre la Facultat i institucions públiques o privades puguin tenir.

## PRÀCTIQUES EXTERNES, OCUPABILITAT I EMPRENEDORIA

### **I.- PRÀCTIQUES EXTERNES: UNA FACULTAT AMB PROJECCIÓ I APEGADA A LA REALITAT**

Les pràctiques externes constitueixen un pilar de gran rellevància en la formació de l'alumnat i suposen, en la major part dels casos, el primer contacte que tindran amb l'àmbit professional, així com una oportunitat per a la inserció laboral. Així les coses, les mesures que es proposen persegueixen millorar la seua potencialitat per mitjà de diverses accions que procuren la seua millora.

#### **A) Accions sobre l'oferta**

- Procurar adequar l'oferta de pràctiques a les diferents titulacions, així com als diferents itineraris professionals, oferint les millors opcions possibles.
- Recaptar informació i elaborar estudis sobre les activitats realitzades en les diferents destinacions i grau de satisfacció aconseguit, assumint un paper més efectiu en el control dels acords que se subscriuen.
- Proporcionar major informació a l'estudiantat a l'efecte de facilitar les seues decisions al temps de l'elecció.

#### **B) Accions sobre la gestió**

- Impulsar la comissió de pràctiques assignant-li el rol fonamental de vetlar per la millora del programa de pràctiques i l'adopció de les decisions fonamentals en la matèria.
- Incrementar els canals d'informació i comunicació amb ADEIT a l'efecte de vetlar per la millor gestió de les pràctiques.

## II.- OCUPABILITAT: UNA FACULTAT PROMETEDORA, "OCUPADA" I "PREOCUPADA"

Les dades contingudes en l'últim *Estudi d'Inserció Laboral dels Graus*, elaborat per UVocupació respecte els graduats en 2019 a partir de dades recaptades en 2021, presenten en el cas de nostra Facultat un caràcter dispar en funció de la titulació de què es tracte: força falaguers en el cas del grau en Dret i dels dobles graus; no tan positius pel que respecta al grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública i al grau en Criminologia. Amb tot, proporcionen una informació rellevant a l'hora de detectar problemes d'ocupabilitat de titulades i titulats, així com eventuais punts cap als quals encaminar les accions de millora.

### A) Accions informatives sobre les diferents eixides professionals

- Continuitat del Fòrum d'Ocupació i Jornada sobre Eixides Professionals, així com anàlisis de les eventuais millores a introduir; en aquest sentit, cal reflexionar sobre el manteniment del format «unitari» actual o, en el seu cas, la separació entre totes dues facetes.
- Com a complement, introduir xarres/tertúlies periòdiques sobre experiències professionals protagonitzades per titulades/ts en actiu i alumnat emprenedor que haja creat una empresa.
- Potenciar les vies d'assessorament i informació laboral i formativa (beques, intercanvis, cursos, postgraus, subvencions, ajudes, etc.).
- Elaboració i difusió d'una guia d'oposicions vinculades a les titulacions impartides que estiguera disponible en línia.
- Analitzar l'eventual posada a la disposició d'aquests continguts per mitjà de podcast i, en el seu cas, escometre la seua realització.
- Instaurar un programa de mentorització per mitjà de voluntariat que puga servir de guia, orientació i assessorament a l'alumnat durant els seus anys de carrera, més enllà del programa Baula, així com que puga continuar guiant-li després de finalitzar els estudis.
- Desenvolupar i fomentar les xarxes d'antics i antigues alumnes que permeten la posada en contacte de l'alumnat present amb el passat, facilitant la transmissió d'experiències i consells professionals, així com l'expansió del programa shadowing de la UV.

## **B) Accions formatives que faciliten la recerca i consecució d'ocupació**

- Impulsar la realització de tallers, jornades i seminaris sobre tècniques actives de cerca d'ocupació.
- Impulsar la realització de tallers, jornades i seminaris sobre nous jaciments d'ocupació i eixides professionals.
- Impulsar la realització de tallers, jornades i seminaris sobre planificació de la carrera, el foment de l'autoocupació, així com de les competències emprenedores.
- Impulsar l'oferta de programes formatius en col·laboració amb entitats externes l'objecte de les quals siga compensar competències deficitàries de caràcter tècnic (idiomes, informàtica, camps d'especialització professional, etc.); així mateix, preparar a l'alumnat per a la utilització dels recursos electrònics i digitals en l'activitat professional.
- Impulsar la realització de tallers que permeten desenvolupar habilitats i destreses psicosocials (comunicació, treball en equip, lideratge, cooperació, habilitats socials, deontologia professional, etc.), compaginant-los amb les accions impulsades des d'UVemprén.

## **C) Accions analítiques i de seguiment**

- Analitzar i efectuar un seguiment sobre l'ocupabilitat aconseguida pels i les diplomats/des, així com recaptar dades sobre les dificultats que han trobat per a la seua incorporació en el món laboral, les manques detectades en la seua formació i el grau de satisfacció amb la formació rebuda.
- En aquesta línia, analitzar la possible creació d'un Observatori d'ocupació (públic i privat) i de l'emprenedoria per a la Facultat de Dret que complemente les accions que es desenvolupen des d'UVocupació i des d'UVemprén.



## D) Altres accions i projectes

- Continuitat i eventual millora de la nostra participació en el programa MOTIVEM, enfortint la col·laboració amb UVemprén i ADEIT, així com incrementant la difusió del programa en la Facultat.
- Continuitat i desenvolupament de la preincubadora Accelera Dret, així com increment de la difusió del projecte en la Facultat.
- Instaurar un premi o menció honorífica per a aquelles institucions i empreses que s'hagen distingit per afavorir l'ocupabilitat de l'alumnat de la Facultat per mitjà d'una pluralitat d'accions com, per exemple, la seua presentació per part del centre als premis que atorga el Consell Social.

## MOBILITAT I INTERNACIONALITZACIÓ

La internacionalització de la Facultat de Dret és una característica inseparable de l'activitat acadèmica, per la qual cosa el propòsit serà el de continuar dissenyant una estratègia completa que tinga com a eix central la dimensió internacional, intercultural i transversal de la docència, de la investigació i dels serveis de la Facultat, l'objectiu últim de la qual siga l'educació i investigació de qualitat.

### **I.- MOBILITAT**

- Fomentar en l'alumnat l'adquisició de competències internacionals i interculturals per a una millor preparació davant els reptes socials i professionals.
- Fomentar la mobilitat internacional de l'alumnat durant els seus estudis de grau o de postgrau , mitjançant la intensificació de xarrades informatives en els primers cursos.
- Donar continuïtat a les Jornades internacionals de la Facultat de Dret.
- Afavorir el desenvolupament professional del PDI i del PAS a través dels convenis de mobilitat.
- Estudiar i revisar l'eficàcia dels convenis de mobilitat vigents, i impulsar nous acords per a ampliar l'oferta de destinacions i, en el seu cas, places, d'interès per a estudiants, PAS i PDI.
- Desenvolupar un procediment per al tractament de les peticions d'estades docents des d'Universitats estrangeres (mobilitat entrant de PDI). Es fixaran dos períodes de presentació de candidatures a l'any (un per semestre) i amb un màxim de dos per àrea per a assegurar l'efectiva realització de la docència compromesa. (Es podria cercar un consens amb els departaments i àrees per a aconseguir un compromís d'acollir a un màxim de 4 docents a l'any, i des de dita màxima assenyalar que el sol·licitant torne a demanar-lo en la següent convocatòria).
- Ampliar l'oferta de convenis dels Dobles Graus compartits amb la Facultat d'Economia, per a limitar la compartició amb les places del Grau en Dret, especialment del programa de mobilitat SICUE.
- Potenciar el programa "Entreiguals" en la modalitat d'estudiants "Incoming", especialment en els Dobles Graus.

- Potenciar la mobilitat en pràctiques internacionals en el marc del Programa Erasmus Pràctiques.
- Major accessibilitat de la pàgina web de l'ORI:
  - o Millorar i ampliar la informació i documentació en el web respecte de les normatives, taules d'equivalències per a les convalidacions, altres beques de mobilitat i experiències internacionals.
  - o Classificar la informació distingint entre accions de mobilitat i d'internacionalització.

## II.- INTERNACIONALITZACIÓ

- Consolidar, i fins i tot potenciar, les activitats que es realitzen en la Facultat en l'àmbit de la internacionalització:
  - o Cursos de terminologia en llengües estrangeres per a totes les titulacions (en anglès, francès i italià per als estudis en Dret i en anglès per a CCPPAP i Criminologia)
  - o Convocatòries internes per al PDI de classes de Dret espanyol en castellà en diverses destinacions: Universitats de Bucarest, Tolouse, París Cergy i Gdansk.
  - o *Legal English Workshops*, seminaris en anglès oberts a totes les disciplines i àrees.
  - o *Summer School for Young Researchers* per a posar en valor la investigació i la internacionalització dels perfils curriculars dels joves investigadors.
  - o *Programme of European Law for Postgraduates* (PEPP), especialització en Dret privat europeu per a doctorands en el marc d'una prestigiosa xarxa d'universitats europees.
- Fomentar i impulsar noves titulacions internacionals amb universitats de la Unió Europea, permetent la seua sostenibilitat i continuïtat. A més de continuar promovent la Titulació hispà-francesa en Dret amb la Universitat Tolouse Capitole, es pretén ampliar l'oferta a programes en altres destinacions. Es consideren prioritaris els de parla anglesa, alemanya i italiana.

- Posicionar a la Facultat de Dret com un centre d'investigació de prestigi internacional que acull anualment a un important número d'investigadors/as visitants.
  - o Creació d'un formulari accessible en la secció de mobilitat i internacionalització per a sol·licitar estades d'investigació en la Facultat de Dret. En aquest formulari haurà de constar, almenys, la següent informació: dades personals, *home university*, departament sol·licitat, dates d'estada, línia d'investigació a desenvolupar, *host professor* (en el seu cas) i l'opció de publicar aquesta informació en la pàgina web de la Facultat, per a major visibilitat de la internacionalització del centre.
  - o Crear una pestanya pròpia en el web per a incloure la relació de visitants i un enllaç a les seues publicacions o CV, per a donar major visibilitat a la investigació, especialment la realitzada en seu de la Facultat de Dret.
- Desenvolupar i impulsar els “International Brunchs” (#InternationalBrunchs). Trobades informals on investigadors de la Facultat (professorat i estudiants de doctorat) puguen conversar amb investigadors visitants sobre diferents temàtiques, creant i consolidant xarxes de cooperació multilateral amb universitats de països tant europeus com no europeus. Es desenvoluparà almenys una trobada per quadrimestre.
- Desenvolupar, impulsar i fomentar les accions d'internacionalització en el marc de l'Aliança Forthem, a través de “Meet4Them” (#Meet4Them):
  - o Millorar l'accessibilitat de la informació a través del web de l'ORI
  - o Constitució d'un equip de treball que es compromet a fer arribar la informació a cada col·lectiu: estudiantat, PDI, PAS. (Crear un àlies per a l'equip: forthem.dret@uv.es que permeti un contacte directe amb Rectorat per a veure com dirigir la informació o petició de manera òptima)
- Posicionar a la Facultat de Dret en xarxes internacionals i universitàries, garantint la seua presència en Fires internacionals.

## CULTURA

Fomentar activitats culturals en la nostra Facultat és un dels objectius d'aquest Vicedeganat. La cultura és un element essencial i un dret de l'ésser humà. La nostra comunitat universitària ha de poder participar en tota mena d'actes que complementen la formació acadèmica i oferisca als estudiants una formació integral, però de les quals també puguen ser participants tant el personal docent com el d'administració i serveis. Aquestes activitats poden ser:

- Exposicions de temàtiques en l'aulari que, preferiblement, tinguen relació amb les àrees jurídica, criminològica i de la ciència política. Pretenem que aquest espai siga un lloc en el qual l'estudiant senta la connexió entre la seua activitat purament acadèmica i la realitat actual a través d'aquestes exposicions. També l'Hall de la Facultat ha de ser un espai viu, on periòdicament s'oferisquen exposicions.
- La música ha d'estar present en la nostra Facultat, així com en els diversos actes que s'organitzen des del centre, com el dia de la festivitat de la Facultat, la setmana dels drets humans, o dies assenyalats com el 25N o el 8M, així com en altres diverses ocasions. Tenim molts estudiants que tenen formació musical i que podrien ser protagonistes musicalment d'alguns d'aquests actes.
- La Facultat de Dret compta amb un bon nombre de docents experts en cinema, analitzat des d'una perspectiva jurídica. Comptem a més amb una col·lecció de llibres sobre Cinema i Dret. Aqueix "patrimoni" intel·lectual pot ser aprofitat per a organitzar, periòdicament, cinefòrums de temàtica jurídica, criminològica o politològica.
- Suport als esportistes d'elit. Visibilitzar les activitats esportives individuals o d'equip que realitzen els nostres estudiants a través de la pàgina web o les nostres xarxes socials.
- Fomentar entre els nostres estudiants (també l'estudiantat *incoming*) el coneixement del nostre patrimoni artístic, universitari i ciutadà, a través de visites organitzades.

- Per a la celebració del 525 aniversari de la Facultat i de la Universitat durant el curs 2024-2025: exposicions sobre la Història de la Facultat o activitats mensuals sobre 10 personatges històrics de la Facultat (personatges del mural com Blasco Ibáñez, Carmen Alborch, Manuel Broseta, Gregorio Mayans, Cirilo Amorós; uns altres com Nicolás María Garely, Eduardo Pérez Pujol, Vicente Blasco...). Podria ser aquesta una commemoració en la qual estigueren involucrats els estudiants, a través de qualsevol forma d'expressió (vídeo, podcast, xicoteta exposició, etc.).
- Creació de la Xarxa d'antics alumnes de la Facultat de Dret.
- Col·laboració amb serveis de la UV com UVcultura, Aula de Literatura, Nau Gran i altres serveis i ofertes culturals.

## QUALITAT

- Desenvolupar i implementar el sistema d'acreditació per centres, en col·laboració amb la Unitat de Qualitat de la UV.
- Revisar els processos establits en el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIC) de la Facultat de Dret, acompanyar els processos d'avaluació necessaris en les titulacions de grau i postgrau i la seua possible actualització.
- Desenvolupar i estructurar les competències del Comitè de Qualitat, i específicament les referents a la supervisió de la informació i la rendició de comptes davant els processos d'avaluació, amb l'objectiu que totes les titulacions estiguen al dia en matèria de qualitat, per a poder fer front als processos d'acreditació amb totes les garanties.
- Valorar l'acreditació de la qualitat dels Serveis Administratius i Econòmics a través de la norma ISO 9001.
- Gestió de la *Bústia de suggeriments, queixes i felicitacions* de la Facultat de Dret, integrant el compliment dels criteris de certificació de la norma ISO10002.

## PLURILINGÜISME

- Seguiment del Pla de Plurilingüisme de la UV en les titulacions de grau.
- Seguiment del Pla de Plurilingüisme de la UV en les titulacions de postgrau, garantint la seua continuïtat i sostenibilitat.
- Entendre la política lingüística com a eix per a la internacionalització de la Facultat, impulsant l'adquisició de competències lingüístiques i acreditació d'idiomes.
- Defensa de la introducció i ampliació de l'oferta d'assignatures impartides en anglès en les diferents titulacions.
- Foment de les ajudes per a la capacitat lingüística d'estudiants, PDI i PAS.
- Consolidació dels tallers de terminologia en llengües estrangeres.



## COMUNICACIÓ

La imatge de marca i la comunicació juguen un paper fonamental en el posicionament i reputació de les universitats. Consolidar una imatge de marca solvent ens permet destacar en un entorn cada vegada més competitiu. D'altra banda, una comunicació efectiva resulta fonamental per a establir sòlids vincles amb la comunitat universitària, així com amb les empreses, mitjans de comunicació i la societat en general.

Una estratègia de comunicació clara i coherent contribueix a la construcció d'una imatge de marca positiva que reflectisca els valors de la institució. Això no sols ajuda a captar i retenir talent estudiantil i acadèmic, sinó que també influeix en la percepció i valoració de la Facultat per part de la societat. Mitjançant una comunicació transparent, participativa i orientada als diferents *targets*, la Facultat ha d'establir-se com a referent en el seu àmbit d'actuació.

### I.- COMUNICACIÓ

- Activació d'un o diversos canals de Whatsapp dirigits a diferents públics.
- Recuperar la Newsletter i donar cobertura a les diferents activitats de la Facultat, contractant a personal extern si fóra necessari.
- Augmentar la presència en mitjans de comunicació.
- Publicar regularment notes de premsa sobre esdeveniments, investigacions destacades i èxits de la Facultat.
- Revisió de totes les pàgines web dependents de la Facultat per a preparar l'acreditació de Centre.
- Estudiar la viabilitat d'un programa o sistema que permeti proporcionar als mitjans de comunicació el contacte amb especialistes del nostre centre per a donar una opinió formada i científica davant les nombroses qüestions de caràcter jurídic, polítològic i criminològic que sorgeixen diàriament en la nostra societat.

## II.- XARXES SOCIALS

- Mantenir els perfils actius en les principals xarxes socials en les quals la Facultat ja està present (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn i YouTube) i ampliar la presència de Threads i TikTok.
- Publicar contingut rellevant i atractiu dirigit als diferents públics, incloent estudiants actuals, futurs estudiants, personal acadèmic i públic en general.
- Fomentar la interacció i el diàleg amb la comunitat a través de les xarxes socials, responent a consultes i comentaris de manera oportuna.

## III.- IDENTITAT VISUAL

- Mantenir una identitat visual coherent en tots els materials de comunicació, incloent la pàgina web, xarxes socials, material imprès i esdeveniments.
- Utilitzar els logotips oficials de la Facultat i els colors institucionals de manera consistent.