

María Dolores ORTIZ MASIA, Secretària de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València,

CERTIFICA

Que a la sessió 2/2024 del Comité de Direcció d'aquesta Escola, celebrada el passat 27 de novembre de 2024, es va prendre, entre altres, el següent:

«Acord 2/2024 del Comité de Direcció relatiu a la proposta de creació de la Comissió d'Igualtat de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València.

Vista la proposta formulada per la Directora de l'Escola de Doctorat relativa a la proposta de creació de la Comissió d'Igualtat d'aquesta Escola, aquest Comité de Direcció,

De conformitat amb les directrius de l'article 11 del Reglament intern de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València (UV), en cadascun dels seus centres s'ha de crear una Comissió d'Igualtat.

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor compliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

En aquest sentit, l'Escola de Doctorat de la Universitat de València considera pertinent dotar-se d'una Comissió d'Igualtat a fi de coordinar al seu sí totes les iniciatives i mesures en matèria d'igualtat de gènere.

D'acord amb el que disposa l'article 5.I) del Reglament de Règim intern de l'Escola de Doctorat, aquest Comité de Direcció en la sessió celebrada en data 27/11/2024.

ACORDA

Primer. *Creació de la Comissió d'Igualtat de l'Escola de Doctorat*

Crear la Comissió d'Igualtat de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València, amb l'objectiu de coordinar, donar suport i fomentar les accions específiques relacionades amb el principi d'igualtat de gènere que es duguen a terme al centre. Així mateix, col·laborarà en l'acompliment dels compromisos institucionals sobre la igualtat, singularment, pel que fa a l'ús del llenguatge integrador i no sexista, la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'activitat docent i investigadora, i la col·laboració amb la gestió administrativa derivada d'aquestes activitats.

Segon. *Funcions*

La Comissió d'Igualtat de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València, per complir els objectius assenyalats en l'article anterior, tindrà les funcions següents:

1. Polítiques d'igualtat

a) Difondre entre el professorat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i l'estudiantat –i també entre la societat en general–, les polítiques d'igualtat promogudes per la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València.

b) Impulsar iniciatives i recollir propostes del professorat, del personal d'administració i de l'estudiantat del centre que propicien la realització d'activitats per a promoure la igualtat.

c) Col·laborar amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València per promoure la coordinació de les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València.

d) Col·laborar amb les altres comissions d'igualtat per organitzar activitats conjuntes i dirigides a sensibilitzar la comunitat universitària, amb motiu de la celebració del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona (25 de novembre) i el Dia Internacional pels Drets de la Dona i la Pau Internacional (8 de març).

e) Col·laborar amb la vicedirecció de l'Escola que tinga atribuïdes les competències en matèria d'igualtat de gènere per organitzar jornades, seminaris, taules redones i trobades que promoguen la igualtat.

f) Assessorar la comunitat universitària vinculada als estudis de doctorat que sol·licite ajuda, seguint el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe de la Universitat de València, i dur a terme les actuacions corresponents.

g) Assumir, segons corresponga, la coordinació, execució o col·laboració de les accions que els plans d'igualtat institucionals atribuïsquen a les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València.

2. Docència i investigació

a) Col·laborar amb les Comissions Acadèmiques dels Programes de Doctorat per fer un seguiment de les mesures relatives a la perspectiva de gènere previstes en

les memòries de verificació, o promovent la seua incorporació en aquelles en les que no ho facen.

b) Promoure que les persones que cursen programes de doctorat de l'Escola es matriculen en les activitats transversals sobre perspectiva de gènere en la investigació oferides en matèria d'igualtat per la Universitat de València.

3. Gestió

a) Designar, entre els seus membres, la persona que represente la Comissió d'Igualtat de l'Escola en la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València. Si la persona titular és dona, es procurarà que el suplent siga home, i a l'inrevés.

b) Procurar que totes les dades sota la responsabilitat del centre, relatives a persones, siguen obtingudes amb l'oportuna desagregació per sexe.

c) Comprovar que els mecanismes per a la selecció del personal que imparteix les activitats transversals s'ajusten als criteris d'igualtat de la Universitat de València.

d) Col·laborar amb el PTGAS en la revisió de documents administratius, proposant els canvis necessaris d'acord amb el manual del llenguatge igualitari i no sexista.

Tercer. Composició

De conformitat amb l'article 1.1 del Reglament de la CPIUV, la Comissió d'Igualtat de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València s'estructura com a òrgan paritari o equilibrat en la seua composició, del qual formen part tots els sectors integrants del centre (PDI, PTGAS i estudiants) i tindrà la següent composició:

- a) Presidència: Vicedirecció de l'Escola de Doctorat que tinga atribuïdes les competències en matèria d'igualtat.
- b) Secretària o secretari: entre els membres de la Comissió, a proposta de la presidència, procurant que si la presidència recau en una dona, la secretaria siga assignada a un home, o a l'inrevés.
- c) Vocals: es designaran, respectant el criteri de representació equilibrada per sexes, com a mínim:
 - Una professora i un professor per designació de la junta permanent de l'Escola.
 - Una alumna i un alumne designats per i entre la representació de l'alumnat en el centre.
 - Un PTGAS del centre entre el personal que hi estiga adscrit (entre personal voluntari o per elecció d'aquest col·lectiu).

La Comissió es renovarà cada tres anys. Així mateix comunicarà a la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València les persones que la integren així com qualsevol modificació en la seua composició.

Quart . Règim de substitucions

1.En els casos de vacant, absència, malaltia o qualsevol altra causa legal, la persona que ocupa la presidència serà substituïda pel membre o la membre de la Comissió de major jerarquia, antiguitat i edat, per aquest ordre.

2.El secretari o la secretària, en cas d'absència o malaltia, es podrà substituir per una altra persona de la Comissió a proposta de la presidència.

3. En casos d'absència o de malaltia i, en general, quan hi haja alguna causa justificada, el vocals titulars podran ser substituïts per suplents.

Cinqué. Règim jurídic

1. El règim jurídic s'ajustarà a allò previst per als òrgans col·legiats a l'article 229 dels Estatuts de la Universitat de València i, supletòriament per a allò no previst en aquestos, en l'article 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'Octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

2. La Comissió d'Igualtat es reuneix, almenys, dues vegades a l'any; una en què, entre altres temes, haurà d'aprovar la proposta d'accions per a la celebració del 8 de març (Dia Internacional de la Dona) i una altra en què, entre altres temes, haurà d'aprovar la proposta d'accions per a la celebració del dia 25 de novembre (Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones). A més, es reunirà a proposta de la presidència o quan ho sol·licite una quarta part de les persones que la componen.

Sisé. Acords

Aquesta comissió prendrà els acords:

a) Per assentiment: La presidència, per a cadascun dels punts de l'ordre del dia i després del seu debat, proposarà, si escau, l'adopció de l'acord corresponent, i preguntarà si alguna persona de les presents desitja formular-hi alguna objecció. En cas de no haver-ne cap, l'acord s'entendrà pres per assentiment dels membres de la Comissió.

b) Per votació: Els acords se sotmetran a votació per la presidència sempre que algun membre de la Comissió hi formule objecció, quan la votació se sol·licite per algun membre de la Comissió, o quan per la naturalesa o importància de l'acord, es considere necessari o convenient. L'acord s'entendrà aprovat si la majoria d'integrants de la Comissió assistents a la reunió hi vota en sentit favorable; en cas contrari, serà rebutjat. En cas d'empat, la presidència podrà fer valdre el seu vot de qualitat. Els acords s'entendran adoptats per unanimitat quan hi voten a favor tots els assistents a la reunió.

I perquè així conste i als efectes que corresponga, signe el present certificat, amb el vist-i-plau de la Directora de l'Escola, sense haver-se aprovat l'acta de la qual dimana.

València a la data de la signatura electrònica.