

SOL·LICITUD PROPOSTES ACCIONS FORMATIVES
SOLICITUD PROPUESTAS ACCIONES FORMATIVES

DADES DE QUI SOL·LICITA LA PROPOSTA/DATOS SOLICITANTE PROPUESTA(PDI UV, P.TÈCNICO I PAS UV)

COGNOMS/APELLIDOS	NOM/NOMBRE
ESCRIBÁ ESTEVE	ALEJANDRO
CENTRE / DEPARTAMENT / INSTITUT / SERVEI / UNITAT/ 105 DIR. EMPR. RENU (CÀTEDRA D'EMPRESA FAMILIAR)	
TELÈFON/TELÉFONO	ADREÇA ELECTRÒNICA (@uv.es)
96 3983967/96 3864176	cursosextensio@uv.es

DADES DE L'ACCIÓ FORMATIVA/DATOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA

TÍTOL DE L'ACCIÓ FORMATIVA/TÍTULO DE LA ACCIÓN FORMATIVA					
EN VALÈNCIÀ: CURS D'EMPRESA FAMILIAR: ASPECTOS CLAU PER A LA SEUA COMPETITIVITAT I PERDURABILITAT					
EN CASTELLANO: CURSO DE EMPRESA FAMILIAR: ASPECTOS CLAVE PARA SU COMPETITIVIDAD Y PERDURABILIDAD					
DURACIÓ(hores)/DURACIÓN(hores): 50					
LENGUA D'IMPARTICIÓ/LENGUA DE IMPARTICIÓN:					
<input type="checkbox"/>	Espanyol/Español SI	<input type="checkbox"/>	Valencià/Valenciano	<input type="checkbox"/>	Anglès/Inglés
MODALITAT/MODALIDAD					
<input type="checkbox"/>	Presencial SI	<input type="checkbox"/>	Semi presencial	<input type="checkbox"/>	Online
TIPUS DE CURS/TIPO DE CURSO					
<input type="checkbox"/>	COMPLEMENTES FORMATIUS/COMPLEMENTES FORMATIUS				
<input checked="" type="checkbox"/>	CURSO D'EXTENSIÓ/CURSO DE EXTENSIÓN				
<input type="checkbox"/>	ACTIVITAT DE PARTICIPACIÓ/ACTIVIDAD DE PARTICIPACIÓN				
CALENDARI DE REALITZACIÓ/CALENDARIO DE REALIZACIÓN					
Sessió/Sesión	Data /Fecha	Horari/Horario	Lloc/Lugar		
Inaugural	V 17/06/2022	9.30-10.30	ADEIT		
1	V 17/06/2022	11.00-14.00	ADEIT		
2	L 20/06/2022	9.00-11.15	ADEIT		
3	L 20/06/2022	11.45-14.00	ADEIT		
4	L 27/06/2022	9.00-11.15	ADEIT		
5	L 27/06/2022	11.45-14.00	ADEIT		
6	V 01/07/2022	9.00-11.15	ADEIT		
7	V 01/07/2022	11.45-14.00	ADEIT		
8	L 04/07/2022	9.00-11.15	ADEIT		
9	L 04/07/2022	11.45-14.00	ADEIT		
10	V 08/07/2022	9.00-11.15	ADEIT		
11	V 08/07/2022	11.45-14.00	ADEIT		
12	V 11/07/2022	9.00-13.00	ADEIT		
13	V 11/07/2022	13.00-14.00	ADEIT		
PLACES MÀXIMES/PLAZAS MÁXIMAS : 90					
OBSERVACIONS/OBSERVACIONES:					
13ª Edició del Curs ofert per la Càtedra d'Empresa Familiar de la Universitat de València, en col·laboració amb els promotors i patrocinadors de la Càtedra.					
DIRIGIT A/DIRIGIDO A: Alumnos universitarios, estudiantes con vocación emprendedora y profesionales y personas en general interesadas en estudiar la dinámica de la Empresa Familiar					

JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA FORMACIÓ/JUSTIFICACIÓN NECESIDAD DE LA FORMACIÓN

Las empresas familiares (EF) representan un porcentaje muy alto de la actividad económica y del empleo de las sociedades desarrolladas. Según el último informe sobre la Empresa Familiar, editado por el Instituto de la Empresa Familiar (2015), las empresas familiares constituyen el 88% de las sociedades españolas, Así pues, lo más probable para los titulados universitarios es que su desarrollo profesional se produzca en el marco de empresas de propiedad y gestión familiar, y de ahí el interés de conocerlas en profundidad.

Los que trabajarán o trabajan en EF, los que las dirigen o dirigirán, los que las poseen o poseerán, pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; cómo controlar unas y reforzar las otras para incrementar el éxito y la competitividad, y asegurar la supervivencia y continuidad de la empresa. Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de las mismas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las que familia y empresa interactúan continuamente.

Uno de los rasgos que más las caracteriza, junto al control de la propiedad por una familia, es el compromiso y dedicación de la familia a la empresa hasta construir una cultura fuerte asentada en valores. Las EF también se distinguen por una visión a largo plazo y una mayor vinculación con el entorno que les rodea. Estos activos intangibles les pueden conferir ventajas competitivas. Pero su perfil singular también es la causa de algunos problemas, como son las dificultades para conciliar y distinguir familia y empresa, el reto del cambio intergeneracional y la sucesión el riesgo de una profesionalización insuficiente de los órganos de gobierno y gestión, y las restricciones financieras cuando la empresa desea seguir manteniendo el control del capital social.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y novedosos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de forma ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales especializados en este tipo de problemáticas, y desde una perspectiva interdisciplinar y práctica, los grandes temas de la sucesión, los cambios de generación, la incorporación y retribución de familiares, el papel de los profesionales o la confección de un protocolo familiar que ordene y regule todas las relaciones entre la familia y la empresa.

MITJANS MATERIALS I TÈCNICS / MEDIOS MATERIALES Y TÉCNICOS

La Càtedra d'empresa Familiar proporciona els mitjans econòmics per al pagament al professorat del curs i utilitza els aularis del campus de Tarongers, amb la seua dotació habitual de mitjans, per a la seua impartició.

Compte a més amb la participació de professorat de la Universitat de València i de professionals de reconegut prestigi en l'àmbit de la gestió i la consultoria d'empreses familiars.

COMPETENCIES QUE ELS DESTINATARIS ADQUIRIRAN MITJANÇANT L'ACCIÓ FORMATIVA

Los que trabajarán o trabajan en EF, los que las dirigen o dirigirán, los que las poseen o poseerán, pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; cómo controlar unas y reforzar las otras para incrementar el éxito y la competitividad, y asegurar la supervivencia y continuidad de la empresa. Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de las mismas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las que familia y empresa interactúan continuamente.

Uno de los rasgos que más las caracteriza, junto al control de la propiedad por una familia, es el compromiso y dedicación de la familia a la empresa hasta construir una cultura fuerte asentada en valores. Las EF también se distinguen por una visión a largo plazo y una mayor vinculación con el entorno que les rodea. Estos activos intangibles les pueden conferir ventajas competitivas. Pero su perfil singular también es la causa de algunos problemas, como son las dificultades para conciliar y distinguir familia y empresa, el reto del cambio intergeneracional y la sucesión el riesgo de una profesionalización insuficiente de los órganos de gobierno y gestión, y las restricciones financieras cuando la empresa desea seguir manteniendo el control del capital social.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y novedosos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de forma ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales especializados en este tipo de problemáticas, y desde una perspectiva interdisciplinar y práctica, los grandes temas de la sucesión, los cambios de generación, la incorporación y retribución de familiares, el papel de los profesionales o la confección de un protocolo familiar que ordene y regule todas las relaciones entre la familia y la empresa.

PROGRAMA

MÓDULO 0. INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA FAMILIAR

MÓDULO 1. GOBIERNO Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR
 GOBIERNO Y ESTRATEGIA EN LA EMPRESA FAMILIAR
 PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN EMPRESA FAMILIAR

MÓDULO 2. GESTIÓN DE LAS EMOCIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR
 EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE LA CULTURA COMPARTIDA
 GESTION DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR
 DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

MÓDULO 3. ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA FAMILIAR
 ASPECTOS CIVILES DE LA EMPRESA FAMILIAR
 ASPECTOS LABORALES DE LA EMPRESA FAMILIAR
 ORG. MERCANTIL Y PROTOCOLOS FAMILIARES EN LA EF
 ASPECTOS FISCALES DE LA EMPRESA FAMILIAR.

MÓDULO 4. ASPECTOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA FAMILIAR
 GESTION PATRIMONIAL DE LA EMPRESA FAMILIAR
 CONTROL FINANCIERO NO LIMITATIVO

MÓDULO 5. VISITA FORMATIVA

PROFESSORAT QUE PARTICIPARA EN L'ACCIÓ FORMATIVA/PROFESORADO QUE PARTICIPARÁ EN LA ACCIÓN FORMATIVA

Nº	COGNOMS/APELLIDOS	NOM/NOMBRE	DNI	ADREÇA ELECTR. CORREO ELECTR.	ENTITAT/ENTIDAD (UNIVERSIDAD)	HORES/ HORAS
1	ESCRIBA ESTEVE	ALEJANDRO		aescriba@uv.es	UVEG	50

València, a 9 de maig de 2022.

Signatura/Firma.