

Rector Magnífic Sr. Sr. Juan Luis Gandia

València a 10 de juny de 2026

Gerent Sr. Sr. Daniel González

Vicerector PDI Sr. D. J. Ricardo Juan

Universitat de València

**Assumpte: SOL-LICITUD FORMAL D'IMPLANTACIÓ D'UN COMPLEMENT RETRIBUTIU PROPI PER AL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)**

Estimats senyors:

Des de la **Secció sindical d'UGT Serveis Públics PV a la Universitat de València**, els fem arribar esta sol·licitud formal en relació amb la implantació d'un complement retributiu propi per al personal docent i investigador (PDI) de la Universitat de València.

En la nostra organització sindical estem convençuts que en la UVEG podem avançar en drets del nostre PDI per a millorar les seues condicions laborals i salarials.

Amb l'entrada en vigor de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), s'empara i estimula de manera directa la creació de retribucions addicionals per al PDI a través dels següents preceptes:

- **Article 3.2 a i g) (Autonomia Universitària):** Concedix a les universitats l'autonomia per a la gestió dels seus recursos econòmics i l'estructura del seu personal.
- **Article 76.3 i 4 (Retribucions del PDI funcionari):** Establix expressament que les Comunitats Autònomes i les pròpies universitats podran establir retribucions addicionals lligades a mèrits individuals per funcions docents, investigadores, de transferència del coneixement i de gestió.
- **Article 87.4 (Retribucions del PDI contractat):** Determina que les universitats públiques podran fixar retribucions addicionals específiques per al professorat laboral sota els mateixos criteris de mèrits individuals.

**UGT** considera que l'absència d'un complement propi específic en la UV genera una clara situació de desavantatge competitiu i salarial en dos nivells:

**Àmbit Autonòmic:** Mentre que la Generalitat Valenciana regula els complements lligats a mèrits fixos (sexennis i quinquennis) i el complement autonòmic de manera global, altres Universitats del Sistema Universitari Públic Valencià (SUPV) articulen incentius interns, bosses de productivitat o complements per assumptió de càrrecs i sobreesforç docent. La UV requerix un instrument propi per a evitar la desmotivació i apatia de la plantilla docent.

**Àmbit Estatal:** Universitats de comunitats autònomes com Catalunya (mitjançant els trams d'investigació i docència addicionals), el País Basc (amb complements específics) o la Comunitat

de Madrid, apliquen de manera consolidada complements propis d'excel·lència docent i investigadora finançats per fons de la pròpia universitat.

La falta d'este concepte en la UVEG, no sols genera una clara desigualtat, sinó que a més penalitza greument el poder adquisitiu del seu PDI enfront del de la resta de l'Estat.

És per tot això, per la qual cosa **des de la secció sindical d'UGT Serveis Públics PV a la Universitat de València considerem essencial la inclusió** d'esta petició en la pròxima taula de negociació per a traçar el disseny, dotació pressupostària i implantació **del Complement Retributiu Propi per al PDI de la Universitat de València**. Este incentiu econòmic, com hem indicat anteriorment, ha de fonamentar-se en l'habilitació legal que atorga la **Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU)** per a incentivar els mèrits docents, investigadors, de transferència del coneixement i de gestió institucional.

#### **PROPOSTA DE CRITERIS DEL COMPLEMENT PROPI**

Proposem que el nou complement retributiu per al PDI s'estructure sota paràmetres d'equitat i excel·lència, avaluant:

- **Docència:** Reconeixement de la docència de qualitat, la innovació metodològica i la docència en segones llengües.
- **Investigació i Transferència:** Incentivar la captació de fons externs, palesos i publicacions d'alt impacte que milloren el posicionament de la UV en els rànquings internacionals.
- **Gestió:** Compensació econòmica justa per l'assumpció de càrrecs de coordinació acadèmica i gestió de departaments.

#### **Per tot l'exposat, SOL·LICITEM:**

- **L'admissió de la nostra proposta per a portar-la a consideració en la Taula tècnica del PDI i en la taula negociadora de la UVEG.**
- **L'estudi detallat tant legal, pressupostari com de regulació de la posada en marxa d'este complement que aconseguisca compensar perdudes retributives motivant i incentivant a la plantilla del PDI de la UVEG.**

El que els fem arribar, a València, a 10 de juny de 2026.

Reben una cordial salutació.

Pedro Cabrera Juan

Secretari General de la Secció Sindical d'UGT Serveis Públics PV

a la Universitat de València