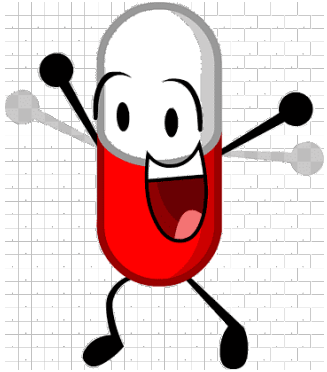


LA COMISSIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS (CRPS)



- La **CRPS** és un òrgan col·legiat paritari (la meitat dels seus membres són sindicals -un representant de cada sindicat- i l'altra meitat institucional).
- És un òrgan intern i autònom per a la solució de problemes que puguen produir-se entre la plantilla de la Universitat.
- La **CRPS** cerca una actuació preventiva **amb propostes de solució** des de la pròpia Universitat¹, per això té capacitat d'elevat informes als òrgans que corresponga de la universitat, segons la situació de què es tracte.
- La **CRPS no té capacitat sancionadora**.

Després de l'estudi dels casos, acceptats prèviament, aquesta pot concloure:

- a) **Existència de factors de risc psicosocial** (sense que haja actuacions de violència laboral²). N'informarà l'SPMA perquè actue en conseqüència.
- b) Indicis de **violència laboral o assetjament laboral**³, en aquest cas emetrà informe a la Secretaria General.
- c) Indicis de **dades o testimonis falsos**, emetent informe igualment a la Secretaria General.

Per a **iniciar el protocol** pots contactar amb el SPMA o amb les Seccions Sindicals.

(1) L'afectat/da per la situació de conflicte sempre té oberta l'opció de la via judicial.

(2) Violència laboral en la seua accepció més àmplia: verbal, gestual, física...

(3) Si l'assetjament fora d'un altre tipus (sexual, per raó de gènere...) es derivarà a l'òrgan pertinent.

Font: Protocol d'actuació front a factors de risc psicosocial en l'àmbit de la UVEG. Acord de Consell de Govern de la UVEG de 13/9/16.