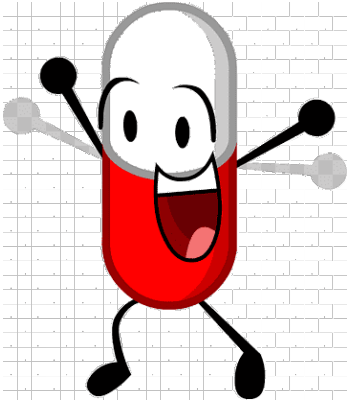


## VIGILÀNCIA DE LA SALUT



La vigilància de la salut adopta varies modalitats:

- Inicial:** amb l'ingrés en l'empresa.
- Periòdica:** d'acord a la normativa vigent o per acord entre empresa i treballadors/es <sup>(1)</sup>.
- Post ocupacional:** la que es realitza extingida la relació laboral.

Amb caràcter general la vigilància de la salut és voluntària, excepte en els següents casos (**requerirà informe previ de la representació dels i les treballadores**):

- 1) Quan aquests reconeixements mèdics siguen **imprescindibles** per avaluar els efectes de les condicions de treball en la salut de les i els treballadors.
- 2) Per a verificar si l'estat de salut del treballador/a **pot constituir un perill per a si mateix, per als i les treballadores o per a d'altres persones relacionades amb l'empresa** <sup>(2)</sup>.
- 3) Quan així s'establisca en una disposició legal per riscos específics o activitats d'especial perillositat.

(1) Amb **caràcter general**, a la UVEG és biennal.

(2) Llei PRRL 31/95, art.22.1. A la UVEG s'ha desenvolupat un protocol específic per a valorar aquests casos.

