

**CODI DE
CONDUCTA DE
PERSONES
PROVEÏDORES**

Fundació General de la Universitat de València

Índex

INTRODUCCIÓ	2
FINALITAT I ÀMBIT D'APLICACIÓ	2
PRINCIPIS D'ACTUACIÓ	3
Compliment de la legislació vigent	4
Drets humans i laborals	4
Comportament ètic i mesures contra el suborn i la corrupció	7
Salut i seguretat	8
Medi ambient i qualitat	8
Competència lleial.....	9
Confidencialitat, privacitat i continuïtat.....	9
Ús dels actius i respecte a la propietat intel·lectual i industrial.....	10
Subcontractació	10
ADHESIÓ I COMPLIMENT DEL CODI.....	11
Responsabilitat de les persones proveïdores.....	11
Vulneració i incompliments del Codi	12
APROVACIÓ.....	12

INTRODUCCIÓ

La **FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, DE LA COMUNITAT VALENCIANA** (d'ara endavant FGUV) és una fundació cultural d'interès general, sense ànim de lucre, constituïda el 15 de juny de 1983 amb la missió principal de cooperar en el compliment de les finalitats de la Universitat de València, mitjançant l'ajuda a la docència, a la investigació, a la difusió cultural, a la formació humana integral dels possibles beneficiaris i l'atenció integral a persones amb discapacitat.

La FGUV considera a les seues persones proveïdores un element essencial per a l'obtenció dels seus objectius de creixement, qualitat i excel·lència en les activitats que desenvolupa, cercant establir amb elles relacions basades en la confiança, la coherència amb els seus valors i el benefici mutu.

El **Codi de conducta de persones proveïdores** que ací es detalla s'entén com una extensió del Codi de Bon Govern i Bones Pràctiques de Gestió de la FGUV, d'obligat compliment per a tots els membres del Patronat, directius/es i empleats/es de la mateixa, i defineix els estàndards mínims de comportament ètic, responsable i sostenible que han de regir l'activitat de les persones proveïdores de béns i serveis, contractistes i tercers/es col·laboradors/es de la FGUV.

FINALITAT I ÀMBIT D'APLICACIÓ

El compliment dels principis i les pautes d'actuació que es descriuen en el present Codi constitueix un element fonamental a l'hora de seleccionar i avaluar les persones proveïdores.

Resulta essencial, per tant, que totes les persones proveïdores de la FGUV, i el seu personal empleat, coneguen i complisquen el present Codi, i guien la seua actuació partint dels principis d'integritat, responsabilitat i diligència, seguint pautes de conducta correctes en el mercat.

L'activitat de la FGUV requereix el compliment rigorós de la legislació vigent. En conseqüència, la FGUV precisa que les seues persones proveïdores no incórreguen en conductes, expresses o tàcites, que mitjançant una actuació il·lícita o delictiva puguen suposar un benefici materialitzat en ingressos, estalvi de costos o qualsevol tipus d'avantatge competitiu. En aquest sentit, el present Codi té en consideració el principi de responsabilitat penal de les persones jurídiques recollit en l'ordenament jurídic espanyol, i preveu i prohibeix qualsevol comportament que pugua donar lloc a la responsabilitat penal de la FGUV.

El que es descriu en aquest document no substitueix requisits específics dels contractes, sinó que els complementa. Si un terme contractual és més estricte, la persona proveïdora haurà de complir amb els termes contractuals establerts.

PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

Com a principi general, la contractació en la FGUV es realitzarà amb persones proveïdores que treballen d'acord amb les millores pràctiques en matèria ètica, social i mediambiental, així com de bon govern corporatiu. Així mateix, les persones proveïdores han de respectar, en tot moment, els drets humans i laborals fonamentals en l'exercici de la seua activitat i han de treballar per a fer-los extensius a la seua cadena de valor.

Els principis que ací es recullen s'ajustaran i seran coherents amb el principi de proporcionalitat, per la qual cosa, en l'aplicació d'aquests, s'haurà de tenir en compte la grandària, l'organització interna, la naturalesa, l'escala i la complexitat de les activitats desenvolupades per les persones proveïdores que presten els seus serveis a la FGUV.

El present **Codi de conducta de persones proveïdores** determina **pautes específiques en les àrees de continguts següents**:

1. Compliment de la legislació vigent

Les persones proveïdores de la FGUV han d'actuar amb compliment estricte de la legislació vigent aplicable en el país o països en els quals operen, evitant qualsevol conducta que, encara sense violar la Llei, pugja perjudicar i produir conseqüències adverses tant a la reputació de la Fundació com a la de la Universitat de València, i han de promoure entre els/les seus/es treballadors/es un comportament basat en el respecte de les lleis, la ètica i la integritat personal.

2. Drets humans i laborals

La FGUV exigeix a les seues persones proveïdores un respecte estricte dels drets humans internacionalment reconeguts i enunciats en la "Carta Internacional dels Drets Humans"¹ i els principis relatius als drets inclosos en els vuit Convenis Fonamentals² de l'Organització Internacional del Treball, conformement a la Declaració relativa als principis i drets fonamentals en el treball.

¹ Es coneix com a Carta Internacional dels Drets Humans a la Declaració Universal dels Drets Humans (1948) juntament amb els instruments que la desenvolupen: el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics (1976) i el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals (1976).

² Els vuit Convenis Fonamentals de l'OIT inclouen (i) el Conveni sobre la Llibertat Sindical i la Protecció del Dret de Sindicació (1948), (ii) el Conveni sobre el Dret de Sindicació i Negociació Col·lectiva (1949), (iii) el Conveni sobre el Treball Forçós (1930), (iv) el Conveni sobre l'abolició del Treball Forçós (1957), (v) el Conveni sobre l'Edat Mínima (1973), (vi) el Conveni sobre les Pitjors formes de Treball Infantil (1999), (vii) el Conveni sobre la Igualtat de Remuneració (1951) i (viii) el Conveni sobre la Discriminació (1958).

Així mateix, les persones proveïdores han de complir amb totes les lleis i les normes nacionals, autonòmiques i locals que els siguen aplicable i que es referisquen a pràctiques laborals, a les relatives als beneficis, la salut i la seguretat de els/les seus/es treballadors/es i a pràctiques antidiscriminació del país o països en els quals operen, produïsquen o realitzen la seua activitat empresarial, evitant qualsevol actuació que no s'ajuste als estàndards laborals d'aplicació.

La responsabilitat de respectar els drets humans per part de la persona proveïdora exigeix que la mateixa evite que les seues pròpies activitats provoquen, o contribuïsquen a provocar, conseqüències negatives sobre els drets humans i que facen front a aqueixes conseqüències quan es produïsquen, tractant de prevenir o mitigar les conseqüències negatives sobre els drets humans directament relacionats amb operacions, productes o serveis prestats per les seues pròpies persones proveïdores.

De manera no exhaustiva, la responsabilitat de respectar els drets humans i laborals implica per a la persona proveïdora:

- a. Mantenir amb el seu personal empleat unes pràctiques laborals coherents amb la normativa que els resulte d'aplicació a cada moment;
- b. Reconèixer i facilitar la llibertat d'associació, la llibertat sindical i el dret de negociació col·lectiva del seu personal empleat, sense que del seu exercici es puguen derivar represàlies;
- c. Tractar a tot el seu personal empleat amb dignitat i respecte, i promoure en tot moment un ambient professional de cordialitat, col·laboració i confiança;
- d. Evitar la discriminació en el treball i en l'ocupació per motius de gènere, identitat de gènere, raça, ètnia, color, nacionalitat, ideologia, religió, opinió política, filiació, edat, orientació sexual, estat civil, situació familiar, incapacitat, discapacitat i altres situacions protegides pel Dret;
- e. Evitar la seua complicitat en qualsevol forma d'abús dels drets humans, i no participar ni permetre el treball forçós i/o obligatori.

Tota ocupació és voluntària i a canvi d'una compensació legal, i el seu personal empleat és lliure de finalitzar la seua contractació o d'abandonar el seu lloc de treball, previ avís amb una antelació raonable, sense que, en cap cas, estiga subjecte per sanció o persecució real o potencial, violència, retenció de documents d'identitat, pèrdua de privilegis o drets legals.

Així mateix, han d'impedir l'execució de qualsevol pràctica que involucre amenaça, força o qualsevol tipus d'intimidació, represàlies o abús de poder amb finalitats d'explotació i treball forçós de treballadors/es.

f. Promoure l'eradicació efectiva del treball infantil.

No contractaran a menors per baix de l'edat mínima legal per a treballar, d'acord amb la legislació nacional, autonòmica i local que els siga aplicable i, en cap cas, d'una edat inferior als catorze anys (segons l'Instrument de ratificació d'Espanya del Conveni 138 de l'Organització Internacional del Treball sobre l'edat mínima d'admissió a l'ocupació, adoptat el 26 de juny de 1973).

g. Promoure la igualtat d'oportunitats entre els/les empleats/es de diferent sexe, de conformitat amb les lleis i els acords subscrits amb la representació de els/les treballadors/es.

Així, han de proporcionar les mateixes oportunitats en l'accés al treball, la formació, la promoció professional i les condicions de treball a dones i homes, i vetllaran per proporcionar un entorn de treball lliure d'assetjament i conductes ofensives o impròpies, incloent propostes o suggeriments sexuals, material gràfic i altres accions que puguen ofendre a la dignitat de la persona.

h. Assegurar que les condicions i l'entorn de treball (salari, jornada laboral, protecció de la maternitat, foment d'un ambient de treball segur, etc.) són coherents amb les normes laborals internacionalment aplicables.

3. Comportament ètic i mesures contra el suborn i la corrupció

- a. Les persones proveïdores han de mantenir, en tot moment, un comportament ètic i exerciran la seua activitat empresarial amb integritat, objectivitat, transparència i honestedat, sense participar en activitats il·legals o no ètiques.
- b. Les persones proveïdores han de complir les normes de conducta ètica i moral, els convenis internacionals, i han de respectar les lleis aplicables sobre aquesta matèria.
- c. Les persones proveïdores han de registrar totes les transaccions financeres amb cura i precisió, i establiran, en el desenvolupament de les seues activitats, mecanismes que els permeten lluitar contra tota forma de corrupció, extorsió, fixació de preus i/o comportament contrari a la competència, malversació, falsificació, suborn, blanqueig de capitals, finançament del terrorisme o tràfic d'influències.
- d. Les persones proveïdores no acceptaran ni oferiran obsequis, avantatges, favors o disposicions a títol gratuït que tinguen per objecte influir, de manera impròpia, en les seues relacions comercials, professionals o administratives.
- e. Les persones proveïdores han d'evitar incórrer en situacions de conflicte d'interès reals o potencials, del seu personal empleat i el de la FGUV, i mantindran mecanismes que, en cas de potencial conflicte d'interès, garantisquen la independència de l'actuació de la persona proveïdora. Qualsevol persona afectada pel conflicte d'interès haurà d'abstenir-se d'intervenir o participar en la negociació que es tracte.
- f. Les persones proveïdores han de vetlar per preservar la imatge i la reputació tant de la FGUV com de la Universitat de València en les seues actuacions professionals.

4. Salut i seguretat

- a. Les persones proveïdores tenen el compromís de respectar les lleis i regulacions laborals del país o països en els quals operen, així com els compromisos recollits en la “Normativa de Prevenció de Riscos Laborals” de la FGUV.
- b. Les persones proveïdores han de promoure llocs de treball segurs i saludables, i adoptaran mesures efectives per a prevenir potencials accidents i lesions a la salut del seu personal empleat, sorgides del treball o associades a ell, o originades durant la seua execució, minimitzant – en la mesura que siga raonable – les causes dels perills inherents a l’ambient de treball, i tenint en compte el coneixement actual del sector i de qualsevol perill específic.

Les persones proveïdores han d’adoptar i mantenir en vigor, a la seua costa, les assegurances que sobre aquest tema establisquen les lleis i els reglaments aplicables en la matèria.

- c. Les persones proveïdores han de facilitar informació sobre la seguretat relativa als riscos coneguts del lloc de treball, i el personal empleat de la persona proveïdora ha de rebre la formació corresponent a fi d’assegurar que estiga adequadament protegit. Les persones proveïdores han de detectar i avaluar situacions d’emergència probables i potencials en el lloc de treball i minimitzar la seua repercussió.

5. Medi ambient i qualitat

El “desenvolupament sostenible” és un enfocament globalment acceptat de suport al creixement econòmic sense danyar el nostre planeta ni esgotar els seus recursos, mentre es millora la qualitat de vida de la seua població actual i futura.

Per tant, en la selecció de persones proveïdores, la FGUV mostrarà preferència per aquelles que demostren un compromís ferm amb el desenvolupament sostenible.

Quan l'activitat de la persona proveïdora i la naturalesa dels serveis prestats puguen tenir un impacte significatiu en el medi ambient, la FGUV pot sol·licitar conèixer les mesures preventives aplicades i els sistemes per a identificar, gestionar i minimitzar els impactes ambientals negatius de les seues activitats.

6. Competència lleial

- a. Les persones proveïdores han de mantenir estàndards de negoci, publicitat i competència justos, i exerciran una fiscalitat responsable, presentant i pagant les obligacions tributàries en termini, i evitant la doble comptabilitat.
- b. Les persones proveïdores s'han de comprometre a competir en els mercats de manera lleial, i no realitzaran publicitat enganyosa de la seua competència o de tercers/es.

7. Confidencialitat, privacitat i continuïtat

- a. Les persones proveïdores han de respectar i complir les lleis en matèria de protecció de dades, privacitat i seguretat de la informació aplicables en el país o països en els quals operen, i amb el clausulat que, en aquest sentit, regule la relació entre la persona proveïdora i la FGUV.
- b. Les persones proveïdores han de preservar i protegir la confidencialitat de la informació a la qual puguen accedir en ocasió de la relació contractual que mantinguen amb la FGUV.
- c. Les persones proveïdores s'han de comprometre a tractar les dades de caràcter personal a les quals accedisquen per la seua relació contractual amb la FGUV únicament seguint instruccions de l'Entitat, de manera confidencial i reservada, no podent compartir-les amb tercers/es ni utilitzar-les en el seu propi benefici, i han de garantir que les persones autoritzades per a tractar aqueixes dades adopten les mesures tècniques i organitzatives apropiades a fi d'assegurar la seua confidencialitat;

- d. L'obligació de confidencialitat romandrà una vegada conclosa la relació amb la FGUV, i comprendrà l'obligació de retornar qualsevol material relacionat amb aquesta que les persones proveïdores tinguen en el seu poder si així es sol·licita per la FGUV.
- e. Quan siga aplicable, les persones proveïdores comptaran amb plans de continuïtat de negoci i de contingència tecnològica que garantisquen la continuïtat dels serveis oferits.

8. Ús dels actius i respecte a la propietat intel·lectual i industrial

- a. Les persones proveïdores s'han de comprometre a realitzar un ús responsable dels actius, recursos i qualsevol altre mitjà posat a la seua disposició per al desenvolupament de la seua activitat empresarial.
- b. Les persones proveïdores han de respectar la propietat intel·lectual i el dret d'ús que corresponga a la FGUV i, igualment, respectaran els drets de propietat intel·lectual i industrial que ostenten terceres persones alienes a la FGUV.

9. Subcontractació

- a. Les persones proveïdores es responsabilitzaran que les empreses subcontractistes amb les quals concerten la realització parcial de les prestacions complisquen els mateixos principis i regles de conducta enumerades en els apartats anteriors.

A petició de la FGUV, les persones proveïdores hauran de presentar una còpia del contracte subscrit amb l'empresa subcontractista, així com justificant d'abonament del preu, amb identificació concreta de les prestacions executades.

L'empresa subcontractista haurà de ser informada per la persona proveïdora principal del contingut del present Codi i del seu obligat compliment.

- b. En matèria de pagament per part de les persones proveïdores, els terminis fixats no podran ser més desfavorables que els previstos en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

ADHESIÓ I COMPLIMENT DEL CODI

1. Responsabilitat de les persones proveïdores

- a. Aquest **Codi de conducta de persones proveïdores** és d'obligat compliment per a les persones proveïdores de béns i serveis, contractistes i tercers/es col·laboradors/es de la FGUV.
- b. Les persones proveïdores han d'establir mecanismes adequats per a una difusió efectiva del present Codi entre el seu personal empleat i, en especial, entre aquell que desenvolupe treballs per a la FGUV. Al seu torn, les persones proveïdores s'han de responsabilitzar que les seues pròpies persones proveïdores estiguen subjectes a principis d'actuació equivalents als d'aquest Codi.
- c. Les persones proveïdores s'han de comprometre a realitzar un seguiment intern del compliment d'aquest Codi i comunicar proactivament a la FGUV qualsevol incompliment del mateix, amb particular atenció a aquells aspectes que pogueren tenir una afectació, directa o indirectament, econòmica, legal o reputacional.
- d. Les persones proveïdores hauran d'estar al dia de les modificacions i/o actualitzacions que es realitzen del present Codi, publicat en la pàgina web de la FGUV (<https://www.uv.es/fundacion-general/es/fundacion-general.html>).

2. Vulneració i incompliments del Codi

L'incompliment per part de les persones proveïdores del que es disposa en el present Codi pot tenir diferents conseqüències en la relació contractual amb la FGUV.

En funció de la gravetat de l'incompliment, aquestes conseqüències poden anar des d'una mera prevenció fins a la terminació anticipada del contracte subscrit i/o la seua desqualificació com a proveïdora de la FGUV, sense perjudici d'unes altres accions legals o administratives que foren aplicable.

APROVACIÓ

Aquest **Codi de conducta de persones proveïdores** va ser aprovat pel Ple del Patronat de la FGUV en la seua reunió de data 3 de desembre de 2021, incorporant-se a la normativa interna de la mateixa, entrant en vigor l'endemà i estant vigent en tant no s'aprove la seua modificació.

Qualsevol modificació haurà de comptar amb l'aprovació del Ple del Patronat, o de la persona en qui aquest òrgan delegue aquesta facultat.