

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA FUNDACIÓ GENERAL DE LA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I EULEN, S.A.**

En València, a 29 de març de 2019.

REUNITS

D'UNA PART, el Sr. Antonio Ariño Villarroya, Vicerector de Cultura i Esport, de la Universitat de València, actuant, en aquest acte, en la seua condició de Vicepresident Executiu de la FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (d'ara endavant FGUV), amb domicili social en el Carrer Amadeu de Savoia núm. 4 (46010) de València, amb NIF.- núm. G-46980207 i inscrita en el Registre de Fundacions de la Comunitat Valenciana amb el número de referència 79 (V).

I D'UNA ALTRA PART, la Sra. Mabel Yáñez Sebastián, Cap de Recursos Humans de Catalunya i Llevant de l'entitat mercantil EULEN, S.A., empresa capçalera del GRUPO EULEN, amb domicili social, a l'efecte del present conveni, en el Carrer Gobelás núm. 25-27 (28023) La Florida (Madrid), amb NIF.- núm. A-28517308 i inscrita en el Registre Mercantil de Biscaia, tom BI-747 de la Secció General de Societats, foli 152 vto., fulla número BI-5581-.

Les parts es reconeixen mútuament plena capacitat jurídica per a la celebració del present conveni de col·laboració i per a obligar, en el seu compliment, a les entitats a les quals respectivament representen i, en la seua virtut

MANIFESTEN

I.- Que la Universitat de València és una institució de dret públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, i amb els drets reconeguts per la Constitució i les altres lleis vigents. Té caràcter multisectorial i pluridisciplinar i desenvolupa activitats de docència, investigació i preparació per a l'exercici d'activitats professionals, entre unes altres. Sent una de les seues principals línies d'actuació l'impuls permanent de mesures concretes

tendents a afavorir l'acció social, la inserció laboral i la cooperació amb qualsevol altres entitats.

II.- Que la FGUV és una entitat cultural sense ànim de lucre, amb reconeixement de medi propi de la UV, que té com a finalitat principal, de conformitat amb el que es preveu en els seus Estatuts, la de cooperar en el compliment de les finalitats de la Universitat de València, fixant com a objectiu principal l'ajuda a la docència, a la investigació, a la difusió cultural, a la inserció laboral i a la formació humana integral dels possibles beneficiaris.

III.- Que la FGUV, en virtut d'un encàrrec de gestió realitzat per la UV, gestiona el servei UVocupació, el qual té l'acreditació d'Agència de Col·locació per part del Sistema Nacional d'Ocupació, a través del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA) amb número d'autorització 1000000066.

UVocupació actua com a pont entre la formació i l'ocupació. El seu objectiu fonamental és potenciar la inserció laboral de els/les estudiants i titulats/es de la Universitat de València, desenvolupant per a això les eines necessàries amb la finalitat de relacionar, de manera eficaç, l'oferta i la demanda d'ocupació.

L'activitat de UVocupació es desenvolupa en multitud d'àrees, com ara:

- * Àrea d'orientació
- * Àrea d'ocupació/Borsa de treball
- * Àrea de formació, pràctiques i mercat laboral
- * Àrea d'eixides professionals i relació amb els ensenyaments mitjans
- * Àrea d'estudis i anàlisi

IV.- Que GRUPO EULEN té com a objectiu principal la prestació de serveis generals a empreses. Les actuacions més importants de les dues companyies estan relacionades amb la qualitat del servei, la transparència, així com amb el compromís social i ambiental.

El GRUPO EULEN segueix uns principis basats en models d'excel·lència empresarial de cara a realitzar la seua activitat, adoptant una actitud de diàleg i transparència cap a tots els grups d'interès. Tot això sota un mateix paraigües, on preval el respecte dels principis universals dels drets humans, les normes laborals i les de medi ambient.

V.- Que la FGUV, a través de UVocupació, té la voluntat d'establir aliances amb empreses i institucions que compartisquen els seus objectius i valors.

VI.- És per això que, ambdues parts estan interessades a establir i mantenir en el temps una relació fluida de comunicació i cooperació estreta i continuada, basada en els principis de respecte a cadascuna de les entitats, a les seues formes de funcionament i als seus membres, transparència en les actuacions de cadascuna de les parts que afecten a l'altra i suport mutu per a afavorir les seues respectives finalitats.

Així doncs, les parts, posant en comú els seus interessos i reconeixent-se mútua capacitat d'obrar, accedeixen a subscriure el present **CONVENI DE COL·LABORACIÓ** de conformitat amb les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. – OBJECTE DEL CONVENI

El present conveni té per objecte articular la col·laboració entre la FGUV i GRUPO EULEN, per a la creació i desenvolupament d'un protocol d'actuació que promoga la inserció laboral de els/les usuaris/es de la borsa de treball de UVocupació, gestionant les ofertes de treball que publica el GRUPO EULEN en el seu portal d'ocupació, sempre que les mateixes puguin estar dirigides a estudiants o titulats/es universitaris/es.

SEGONA. – PROTOCOL D'ACTUACIÓ

Les parts estableixen el Protocol d'Actuació següent:

1. El/la tècnic/a d'ocupació del GRUPO EULEN, quan publique en el seu portal, <http://www.eulen.com>, una oferta d'ocupació que coincidisca amb les característiques esmentades en la clàusula primera del present Conveni, també la publicarà en la borsa de treball de UVocupació.
2. Una vegada publicada l'oferta, els/les tècnics/es de UVocupació procediran a activar-la en la borsa de treball de la pàgina web <http://www.uv.es/bolsadetrabajo>, sempre que l'empresa contractant coincidisca amb el NIF de EULEN, S.A. (A-28517308).
3. Els/les tècnics/es de UVocupació realitzaran el sedàs curricular de les candidatures inscrites en l'oferta, i enviaran un correu electrònic a empleovalencia@eulen.com, indicant aquelles candidatures pre-seleccionades. En el cas d'ofertes específiques per a persones amb discapacitat, el correu electrònic s'enviarà a centroespecialcv@eulen.com.
4. En arribar la data de tancament de l'oferta, el/la tècnic/a del GRUPO EULEN es compromet a comunicar el resultat del procés de selecció de l'oferta, a través de l'emplenament del qüestionari de qualitat on-line disponible en la web <http://www.uv.es/bolsadetrabajo>.
5. GRUPO EULEN es compromet a participar en el Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València.

TERCERA. – PROTECCIÓ DE DADES

La FGUV i EULEN, S.A. declaren actuar conforme i es comprometen a complir els principis establerts per la legislació vigent en matèria de Protecció de Dades de Caràcter Personal i, concretament, en la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, així com el que es disposa en el

Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aqueixes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

Tot això, conforme a l'establert en la Política de privacitat de UVocupació.

Així doncs, totes dues parts es comprometen a garantir la corresponent seguretat i confidencialitat de les dades de caràcter personal a les quals pogueren tenir accés, o foren sotmeses a tractament, a conseqüència de les activitats realitzades en el marc del present conveni de col·laboració.

QUARTA. – ENTRADA EN VIGOR I VIGÈNCIA DEL CONVENI

El present conveni de col·laboració entrarà en vigor el dia de la seua signatura, i estarà vigent durant un (1) any, podent prorrogar-se el mateix unànimement per les parts, de manera prèvia a la seua finalització, per períodes anuals fins a un màxim de quatre (4) anys.

En cas de pròrroga, el conveni es mantindrà vigent amb totes les condicions que s'arreglen en el mateix, llevat que les parts acorden subscriure un nou amb condicions diferents a les estipulades en el present.

CINQUENA. – FINANÇAMENT

Del present conveni no es deriva obligació econòmica per a cap de les parts.

SISENA. – COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Amb la finalitat d'assegurar una adequada coordinació en totes aquelles qüestions relacionades amb el present Conveni, es constituirà una comissió mixta de seguiment integrada per dues persones designades per la FGUV i dues per GRUPO EULEN.

Correspondrà a la Comissió de Seguiment resoldre tots els dubtes que es plantegen en l'aplicació del present Conveni.

SETENA. – MODIFICACIÓ DEL CONVENI

Qualsevol modificació del conveni que pogueren pactar les parts haurà de, necessàriament, documentar-se per escrit, annexant-se mitjançant l'addenda corresponent al present document.

En cap cas, es podrà exigir a les parts el compliment de qualsevol obligació derivada d'una modificació del conveni que no haja sigut documentada per escrit i signada per ambdues.

VUITENA. – RESOLUCIÓ DEL CONVENI

Seràn causes de resolució del present conveni de col·laboració les següents:

- * El mutu acord entre les parts;
- * Les causes de força major previstes en la Llei, prèvia notificació fefaent;
- * La manifestació de qualsevol de les parts de la seua voluntat de resoldre-ho, amb un preavís per escrit de, almenys, un (1) mes;
- * L'incompliment per qualsevol de les dues parts de les obligacions contingudes en el present conveni.

Quan una de les parts considere que l'altra està incomplint els compromisos adquirits mitjançant el present Conveni ho notificarà fefaentment a l'altra, indicant les causes que originen aquest incompliment, atorgant un termini de 30 dies a l'altra part per a esmenar-ho. En cas que la part incomplidora no observara l'anterior, la part in bonis podrà resoldre el present Conveni.

L'incompliment de qualsevol de les obligacions assumides donarà dret a la part complidora a l'exigència de quants danys i perjudicis se li pogueren haver causat.

- * L'expiració del termini de vigència del conveni, o de qualsevol de les seues pròrrogues.

NOVENA. – RESOLUCIÓ DE CONTROVÈRSIES

Les qüestions litigioses que pogueren plantejar-se sobre la validesa, la interpretació, el desenvolupament i els efectes de l'aplicació del present conveni de col·laboració hauran de solucionar-se de manera amistosa entre les parts.

Si no s'arribara a un acord, les parts, amb renúncia expressa del seu fur propi, es sotmetran a la jurisdicció dels jutges i tribunals de la ciutat de València.

I, en prova de conformitat, les parts signen el present conveni de col·laboració, per duplicat exemplar i a un sol efecte, en el lloc i la data indicats en l'encapçalament.

D. Antonio Ariño Villarroya
Vicepresident Executiu FGUV

D^a. Mabel Yañez Sebastián
Cap Recursos Humans Llevant
GRUPO EULEN

El present document coincideix amb l'original subscrit per les parts.

ANNEX 1

EMPRESAS QUE INTEGREN EL GRUPO EULEN

Denominació social: **EULEN, S.A.**

Domicili social: **Carrer Gobelás núm. 25-27 (28023) La Florida (Madrid)**

NIF: **A-28517308**

Representant legal: **Mabel Yañez Sebastián**

NIF Representant: **21452597Z**

Càrrec: **Cap Recursos Humans Llevant**

Denominació social: **EULEN SEGURIDAD, S.A.**

Domicili social: **Carrer Gobelás núm. 25-27 (28023) La Florida (Madrid)**

NIF: **A-28369395**

Representant legal: **Mabel Yañez Sebastián**

NIF Representant: **21452597Z**

Càrrec: **Cap Recursos Humans Llevant**

Denominació social: **FLEXIPLAN S.A., EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EULEN FLEXIPLAN)**

Domicilio social: **Carrer Gobelás núm. 25-27 (28023) La Florida (Madrid)**

NIF: **A-79406575**

Representant legal: **Mabel Yañez Sebastián**

NIF Representant: **21452597Z**

Càrrec: **Cap Recursos Humans Llevant**

Denominació social: **EULEN SERVICIOS SOCIO SANITARIOS, S.A.**

Domicili social: **Carrer Gobelás núm. 25-27 (28023) La Florida (Madrid)**

NIF: **A-79022299**

Representant legal: **Mabel Yañez Sebastián**

NIF Representant: **21452597Z**

Càrrec: **Cap Recursos Humans Llevant**

D. Antonio Ariño Villarroya
Vicepresident Executiu FGUV

D^a. Mabel Yañez Sebastián
Cap Recursos Humans Llevant
GRUPO EULEN

El present document coincideix amb l'original subscrit per l'Òrgan de Contractació.