



Licenciatura **CIENCIAS DEL TRABAJO**

Departament de Direcció d'Empreses
"Juan José Renau Piqueras"

Profesor **Frederic J. Tarazona i Llàcer**

ESTRATEGIA Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tema 5 . ANALISIS DEL ENTORNO DE LA *DERH* Curs 2005-2006

5.1. INCIDENCIA DEL ENTORNO SOBRE LA ESTRATEGIA DE ***RRHH***

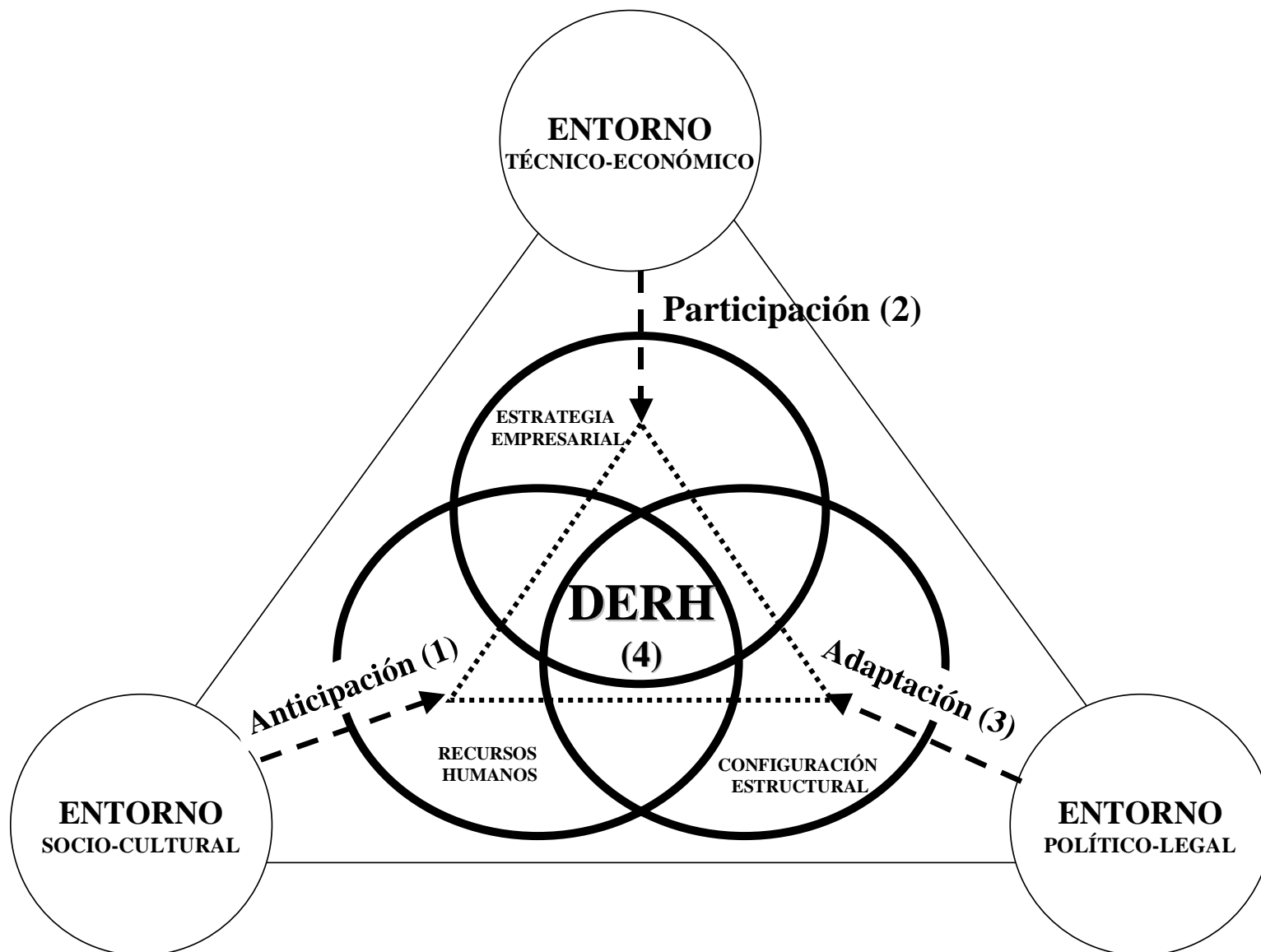
5.2. ANALISIS DE LOS ÁMBITOS DEL ENTORNO DE LA ***DERH***

5.2.1. ENTORNO TÉCNICO-ECONÓMICO.

5.2.2. ENTORNO SOCIO-CULTURAL.

5.2.3. ENTORNO POLÍTICO-LEGAL.

3.1. INCIDENCIA DEL ENTORNO (I)



3.1. INCIDENCIA DEL ENTORNO (II)

- (1) ANTICIPACIÓN: LA DERH DEBE SER CAPAZ DE DETECTAR EN LA EVOLUCIÓN DEL ENTORNO, CUÁLES SÓN LAS **EXIGENCIAS EN TÉRMINOS DE PERSONAS, CAPACIDADES Y COMPROMISO** QUE LE PLANTEARÁ LA ORGANIZACIÓN EN EL FUTURO.
- (2) PARTICIPACIÓN: LA DERH DEBE SER CAPAZ DE INTEGRAR ESA INFORMACIÓN SOBRE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL ANÁLISIS EXTERNO (E INTERNO) DE FORMA QUE LE PERMITA **PLANTEAR Y DISCUTIR COLECTIVAMENTE ESTRATEGIAS RAZONABLES Y FACTIBLES**.
- (3) ADAPTACIÓN: LA DERH DEBE SER CAPAZ DE DETERMINAR LAS REPERCUSIONES QUE TIENEN LAS VARIACIONES DEL ENTORNO SOBRE SUS COMPETENCIAS, PARA **AJUSTAR RÁPIDA Y EFICIENTEMENTE LA ESTRUCTURA HUMANA CON LA CONFIGURACIÓN ESTRUCTURAL DERIVADA DE LA ESTRATEGIA**.

- (4) UN DIRECTIVO CON RESPONSABILIDAD ESTRATÉGICA (EN CUALQUIER NIVEL) **DEBE ANALIZAR LAS TENDENCIAS Y CAMBIOS DEL ENTORNO**, IDENTIFICAR LO QUE PUEDA SER MÁS SIGNIFICATIVO PARA SU ÁREA, EVALUAR SUS REPERCUSIONES Y DISEÑAR POSIBLES RESPUESTAS O INICIATIVAS CONCRETAS; PARA MANTENER O MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, **EVITANDO LAS AMENAZAS O/Y APROVECHANDO LAS OPORTUNIDADES QUE SE LE PRESENTAN**.

3.2. ÁMBITOS DEL ENTORNO (I)

SECTORES	ANÁLISIS	FACTORES	RELACIONES
ENTORNO ECONÓMICO	GENERAL	* Evolución del coste de la vida.	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuciones (MOTIVACIÓN) • Promociones y traslados (MOTIVACIÓN) • Ubicación de la empresa (ANÁLISIS EXTERNO)
		* Crecimiento económico esperado	<ul style="list-style-type: none"> • ... • ...
	ESPECÍFICO	* Evolución del sector	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo de estructura organizativa (ANÁLISIS INTERNO) • Flexibilidad (IMPLEMENTACIÓN) • Nuevos perfiles de puestos (DISEÑO DE PUESTOS)
		* Tasa de desocupación	<ul style="list-style-type: none"> • ... • ...
ENTORNO TECNOLÓGICO	GENERAL	* Nuevas tecnologías en el mercado	<ul style="list-style-type: none"> • Posibilidades de innovación (ANÁLISIS EXTERNO) • Reestructuración organizativa (ANÁLISIS INTERNO)
		* Tecnologías de información-comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamento de la toma de decisiones (FORMULACIÓN) • Sistemas de evaluación y control (AUDITORÍA)
	ESPECÍFICO	* Nuevas tecnologías en el sector	<ul style="list-style-type: none"> • ... • ...
		* Nuevos productos	<ul style="list-style-type: none"> • ...

3.2. ÁMBITOS DEL ENTORNO (II)

SECTORES	ANÁLISIS	FACTORES	RELACIONES
ENTORNO SOCIAL	GENERAL	* Cambios demográficos	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura humana (PLANIFICACIÓN DE RR.HH.) • Fuentes de reclutamiento (CAPTACIÓN)
		* Estructura educativa	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓN DE RR.HH.) • Nivel de competencias (FUNCIONES OBJETIVO)
	ESPECÍFICO	* Tasa de desempleo del sector	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓN DE RR.HH.) • Nivel de actividad (ANÁLISIS EXTERNO)
		* Trabajadores/as en otras empresas	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta de RR.HH. (PLANIFICACIÓN DE RR.HH.) • Investigación salarial (MOTIVACIÓN)
ENTORNO CULTURAL	GENERAL	* Análisis estático de los valores sociales	<ul style="list-style-type: none"> • ... • ...
	ESPECÍFICO	* Análisis dinámico de los valores sociales	<ul style="list-style-type: none"> • ... • ...

ÁMBITOS DEL ENTORNO (III)

SECTORES	ANÁLISIS	FACTORES	RELACIONES
ENTORNO POLÍTICO	GENERAL	* Propuestas o reivindicaciones de partidos políticos	• Perspectivas socio-económicas (ANÁLISIS EXTERNO)
	ESPECÍFICO	* Propuestas o reivindicaciones de organizaciones sindicales y patronales	• Relaciones laborales (ANÁLISIS INTERNO)
ENTORNO LEGAL	GENERAL	* Leyes sociolaborales actuales y futuras	• Limitaciones legales (ESTRATEGIA GLOBAL) • Formas de contratación (CAPTACIÓN) • Salud laboral (ANÁLISIS INTERNO)
	ESPECÍFICO	* Acuerdos negociados de sectores o de empresas	• Tablas salariales (MOTIVACIÓN) • Condiciones de trabajo (MOTIVACIÓN) • Apoyo a la formación continua (CAPACITACIÓN)

