

Acord de la Junta de Centre de la Facultat de Ciències Socials al voltant de la dedicació docent del professorat de la Universitat de València, per a ser considerat per la Comissió de Professorat i el Consell de Govern. Aprovat el 24 d'octubre de 2014.

1. La Universitat de València, amb pronunciaments de Claustre i Consell de Govern, s'ha declarat contrària al "Decret Wert" (RDL 14/2012) pels seus efectes profundament negatius sobre la Universitat pública, entre altres qüestions per la diferenciació de dedicació docent que va introduir dins del professorat. No obstant això, la nostra universitat va aplicar el decret a través de l'acord de Consell de Govern de 8 de juny de 2012 (ACGUV 112/2012), de forma que la dedicació de 320 hores de docència prevista per a una part del professorat es redueix en 30 hores i s'aplica a una altra part del PDI una dedicació de 160 hores. El resultat actual és que al voltant del 28% del PDI ha patit l'augment de dedicació a 290 hores, mentre que prop del 38% ha reduït la seua dedicació a 160 hores. L'acord preveu una revisió de la reducció de 30 hores de cara al curs 2015-2016, en funció de l'obtenció pel professorat afectat en els tres anys previs d'uns mèrits de 15 punts registrats a la memòria d'investigació o d'uns criteris de qualitat docent per determinar. Per tant, en compliment de l'acord, el professorat que no tinga aquests mèrits passaria a una dedicació de 320 hores en el curs 2015-2016. Cal assenyalar que aquest acord, inicialment negociat en Mesa Negociadora, ha estat rebutjat per les organitzacions sindicals de la nostra Universitat després que la Secretaria d'Estat d'Educació emetera la seua nota aclaratòria sobre el règim de dedicació del professorat universitari, de la qual es deriva que no hi ha obligació legal d'arribar al límit de 320 hores.

2. Després de tres cursos de vigència de l'acord, i estant pendents de la seua revisió al llarg d'aquest curs, la Facultat de Ciències Socials considera que s'ha d'establir una dedicació docent màxima del professorat de 240 hores.

3. La necessitat d'establir aquest límit màxim es deriva del fet constatat de la impossibilitat de mantenir una docència de qualitat, una activitat investigadora i una dedicació normal a la gestió universitària amb una dedicació docent de 290 hores. L'augment de la dedicació docent que ha comportat l'aplicació del RDL 14/2012 a la nostra universitat per a una part molt significativa del PDI, no distribuïda homogèniament en el conjunt d'àrees de coneixement, comporta una precarització de les condicions laborals, un deteriorament del treball docent i un important malestar quotidià que repercuteix sobre el professorat afectat i dificulta totes les vessants de la seua activitat universitària.

4. El principi acordat a la nostra universitat de reducció de la dedicació docent màxima per a "facilitar i afavorir la qualitat de la docència i la investigació" s'ha d'orientar des del curs 2015-16 a anar minorant la dedicació docent màxima de 290 a 240 hores, en el context d'un reconeixement integral de la dedicació del professorat. Això requerirà una revisió, adequada a la realitat de les diferents àrees de coneixement, dels criteris de valoració de mèrits de la memòria d'investigació i també dels indicadors de qualitat de la docència a considerar, que han de tenir una importància estratègica i un reconeixement al mateix nivell que els mèrits investigadors.

5. A més d'això, s'ha d'estudiar la viabilitat pressupostària de mesures dirigides a un major reconeixement general de l'activitat docent del professorat, com ara la inclusió de més de 10 hores per crèdit ECTS a efectes de POD, per tal de reflectir la major dedicació que suposen les titulacions actuals quant a avaluació continua i metodologia docent. Igualment cal considerar un major còmput en POD de la tutoria de pràctiques externes per tal de permetre un adequat seguiment d'aquestes.