

# E.SG1.1- POLÍTICA DE CALIDAD

## FACULTAT GEOGRAFIA I HISTÒRIA

La Facultat de Geografia i Història tiene como misión la formación de profesionales competentes en el ámbito europeo, dando respuesta a las necesidades sociales de transmisión de conocimiento mediante formación superior, generación de conocimiento mediante investigación, desarrollo e innovación y difusión de la cultura científica y técnica en los ámbitos de las humanidades.

La visión de la Facultat de Geografia i Història es ser referente como centro universitario, en la calidad y la mejora continua de las actividades, especialmente en la implementación de los títulos adscritos a nuestro Centro. Se pretende conseguir una oferta de calidad amplia, internacional y abierta, potenciar la inserción profesional y empleabilidad de sus titulados y ser un referente cultural en la sociedad valenciana.

La Direcció de la Facultat de Geografia i Història es consciente de la importancia de la calidad, por lo que la considera como un factor estratégico para conseguir que sus egresados adquieran las competencias y resultados de aprendizaje que corresponden a su titulación y que éstas sean reconocidas por los empleadores y por la sociedad en general.

El Equipo de Direcció de la Facultat de Geografia i Història junto con los grupos de interés internos (estudiantes, docentes, autoridades, personal administrativo y de apoyo) dentro de sus responsabilidades, están comprometidos con el aseguramiento de la calidad y establecen mecanismos para la implicación de los grupos de interés externos (egresados, empleadores, sociedad).

La Facultat de Geografia i Història dirige sus esfuerzos para intentar conseguir la satisfacción de las necesidades y expectativas actuales y futuras, de todos los implicados, tanto internos como externos. Para ello se compromete a emplear los recursos técnicos, económicos y humanos a su disposición; siempre dentro del estricto cumplimiento de los requisitos legales aplicables, tanto a nivel autonómico como estatal y europeo.

Para garantizar en sus actuaciones docentes el cumplimiento de objetivos asociados a cada una de las enseñanzas que imparte, la Facultat ha decidido establecer un Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad formal y públicamente disponible. Este sistema responde a las directrices, definición y documentación del programa AUDIT desarrollado por ANECA.

Nuestro compromiso busca:

- LA SATISFACCIÓN DE USUARIOS
- LA SATISFACCIÓN DE NUESTRO PERSONAL
- Y LA MEJORA CONTINUA DE TODAS NUESTRAS ACTIVIDADES

## SISTEMA DE GARANTÍA

Por ello, el Decanato establece las siguientes directrices generales para la consecución de los objetivos de calidad y que constituyen nuestra Política de Calidad:

- Apoyar e impulsar los procesos de evaluación de todas las titulaciones y servicios de la Facultad que permitan la elaboración y ejecución de planes de mejora, estableciendo indicadores que permitan analizar la percepción de todos los estamentos de la comunidad universitaria.
- Proporcionar la formación continua adecuada a todo nuestro personal, según sus respectivas actividades, y facilitar los conocimientos necesarios para que puedan desarrollar su actividad.
- Fortalecer la investigación, manteniendo su vínculo con los procesos de enseñanza-aprendizaje centrados en el estudiante.
- Defender la libertad académica, luchar contra el fraude académico y asumir un compromiso ético.
- Prevenir la intolerancia y la discriminación del estudiantado y personal de la universidad, fomentando la inclusión de personas con discapacidad.
- Practicar la atención a la equidad, diversidad e igualdad de género y garantía integral de la libertad sexual.
- Promover una gestión integral de riesgo y desastres, así como la adaptación al cambio climático.
- Promover el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados en el Agenda 2030.

El Centro se compromete a desarrollar permanentemente las directrices que se acuerden en materia de calidad y pedimos a todo el personal, sin distinción de funciones, que conozca y participe de forma activa en la consecución de los objetivos a través del cumplimiento en todo momento de las directrices del SAIC y de los requisitos que sean de su aplicación.

Elaborado por: Comité de Calidad del Centro	Aprobado por: Junta de Centro
Fdo.: Mireia López Bertran Responsable de Calidad del Centro Fecha: 1 de julio 2024	Fdo.: Decano Facultad Fecha:

## E.SG1.2- OBJETIVOS DE CALIDAD

### FACULTAT DE GEOGRAFIA I HISTÒRIA

Si nos centramos en los Objetivos del Plan Estratégico de la Universitat de València (PEUV) 2023-2026, vamos a especificar los que se alinean con los objetivos de calidad de la Facultad, centrándonos sobre todo en los ESTUDIOS:

- Actualizar nuestra oferta de titulaciones oficiales contemplando las necesidades cambiantes de formación y los nuevos perfiles profesionales requeridos por nuestra sociedad.

## SISTEMA DE GARANTÍA

Ante los retos que nos plantea el entorno, desde la Facultat de Geografia i Història hemos de ser capaces de adaptar sus procesos y metodologías para enfocar su oferta académica hacia las necesidades de la sociedad, sin que esto represente renunciar a la misión del desarrollo, conservación y difusión del conocimiento como fin en sí mismo. Esto implica reforzar los vínculos entre la academia y los sectores empresariales, sociales y profesionales, de forma que la Facultat sea capaz de incorporar las sensibilidades de cada ámbito en sus procesos de diseño, implantación y desarrollo de titulaciones.

La consecución de este objetivo tiene que contribuir a mejorar la integración socio laboral de nuestras egresadas y egresados, así como impulsar sus capacidades para desarrollarse como emprendedores y emprendedoras, garantizando la igualdad de oportunidades para aquellos colectivos del estudiantado con diversidad. Así pues, este objetivo requiere un impulso en la coordinación entre los diferentes agentes de la comunidad universitaria.

- **Mejorar y desarrollar metodologías y recursos docentes innovadores**

Es estratégico establecer las bases para asegurar que el modelo docente de la Facultat tenga una rápida capacidad de adaptación, aspecto que supone hacer compatibles dos factores que condicionan la actividad docente: 1) mantener, mejorar y actualizar las infraestructuras físicas y tecnológicas disponibles y 2) mejorar la calidad de la interacción entre profesorado y alumnado. En este sentido la innovación docente juega un papel clave, tiene que incluir el desarrollo de metodologías híbridas, y una praxis docente innovadora que contemple la inclusión de las personas con discapacidad y Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE), y que impacte en el desarrollo humano y en el progreso del conocimiento compartido entre Universidad – Sociedad.

- **Mejorar la experiencia universitaria del estudiantado en clave de formación integral a través de la cultura**

Este objetivo representa el punto de convergencia con nuestra estrategia de enseñanza. La cultura universitaria constituye en este sentido una de las misiones fundamentales de la Facultat de Geografia i Història, tanto por el compromiso social con la conservación y difusión del patrimonio cultural como por ser un referente en la sociedad valenciana, con especial atención a su cultura y a su lengua. La oferta cultural de nuestra Facultat se plantea como un eje esencial de la vida universitaria y centro de la participación de la comunidad universitaria, como generadora de innovación, creatividad y conocimiento. Además, a través de los diferentes programas culturales, la Facultat de Geografia i Història estará presente en el territorio, vinculada a las necesidades sociales desde su compromiso por la inclusión y la diversidad cultural.

- **Potenciar la dimensión internacional de nuestras titulaciones**

El objetivo de internacionalización de la Facultat de Geografia i Història, teniendo en cuenta el contexto actual, es más relevante que nunca. En este sentido, son diversas las dimensiones que hay que coordinar para garantizar contribución de este objetivo a la estrategia de enseñanza de la universidad. Este objetivo estratégico contribuye de manera sustancial a enriquecer la experiencia universitaria en la Facultat y de este modo mejorar la calidad de nuestra enseñanza. Así mismo, la dimensión internacional de nuestra Facultat se tiene que desplegar prestando una especial atención a las necesidades de los estudiantes Erasmus con discapacidad y con necesidades especiales.

- **Potenciar un modelo de gestión universitaria basado en los valores de igualdad, sostenibilidad, solidaridad y transparencia que alcance todas nuestras actividades**

Toda la actividad de la Facultat de Geografia i Història tiene que estar impregnada, y a la vez transmitir y proyectar, los valores que aparecen reflejados en sus estatutos y que la Institución defiende y promueve de manera explícita y activa, y siempre con especial atención a los colectivos con discapacidad, a la igualdad real entre hombres y mujeres, y con el respecto a todas las diversidades. La consecución de este objetivo requiere la articulación de políticas y procesos transversales, y la definición de acciones que permitan a todos los actores sociales identificar la Facultat de Geografia i Història con los mencionados valores.

- **Transversalizar la perspectiva de género y de igualdad de género en la diversidad en la docencia**

## SISTEMA DE GARANTÍA

Potenciar la perspectiva de género en diferentes estudios oficiales de Grado, Máster y Doctorado de la Facultat de Geografia i Història. Igualmente, continuar desarrollando estrategias para la formación de toda la comunidad universitaria en materia de igualdad de género entre mujeres y hombres y de igualdad de género en la diversidad, fomentando las buenas prácticas e impulsando los talleres a demanda.

En el contexto del nuevo plan, es importante destacar el objetivo estratégico de calidad denominado: **potenciar el reconocimiento externo de la calidad de nuestros títulos y centros**. La finalidad de este objetivo es fomentar y sustentar los procesos de evaluación y de reconocimiento externo de la calidad de nuestros estudios y centros mediante entidades de reconocida aceptación. Con la consecución de este objetivo pretendemos dar prestigio a la Institución, mejorar la calidad percibida por la comunidad universitaria, en particular, y para la sociedad en general, y potenciar nuestra capacidad de atracción de nuevo estudiantado, tanto nacional como internacional.

Una condición para conseguir este objetivo es consolidar los sistemas de aseguramiento internos de la calidad, como catalizadores fundamentales de las mejoras y también como elementos básicos para la rendición de cuentas. Así, se pretende, certificar la correcta implantación de los sistemas que ya están en funcionamiento.

El desarrollo de estos nuevos modelos pasa por la aplicación de herramientas de gestión de la calidad que impliquen a toda la comunidad universitaria y potencien la mejora continua de nuestros procesos.

En este sentido, el desarrollo de un modelo integral de evaluación de la docencia es clave para la consecución de este objetivo. La finalidad de la evaluación docente es motivar al profesorado hacia un proceso continuo de mejora docente, que repercuta positivamente en su formación y en la adquisición de los conocimientos y competencias por parte del alumnado.

Por otro lado, el sistema de calidad ha de contener procedimientos e indicadores que reflejen el esfuerzo institucional en la Inclusión de la comunidad universitaria con discapacidad o necesidades especiales, e impulsar acciones encaminadas a la igualdad, la diversidad y la sostenibilidad.

Todo ello permitirá abordar con éxito el reconocimiento externo a través de la obtención de sellos de calidad internacionales prestigiosos, como los que se pueden solicitar en el marco Sellos Internacionales de Calidad (SIC) de ANECA.

Definición de los objetivos:

OBJETIVOS	INDICADOR			TIEMPO DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO
	DEFINICIÓN	VALOR ACTUAL	VALOR OBJETIVO			
Actualizar nuestra oferta de titulaciones oficiales contemplando las necesidades cambiantes de formación y los	Número de acciones de colaboración con instituciones y empresas relacionadas con las titulaciones de nuestro centro	2	3	2026 (revisión anual)	Equipo Directivo Responsables de prácticas externas de	Comité de Calidad del Centro

SISTEMA DE GARANTÍA

DIMENSIÓN

nuevos perfiles profesionales requeridos por nuestra sociedad.	Número de acciones para contribuir a mejorar la inserción socio laboral de nuestras egresadas y egresados, así como impulsar sus capacidades para desarrollarse como emprendedores y emprendedoras, garantizando la igualdad de oportunidades para aquellos colectivos del estudiantado con diversidad	1	2		las titulaciones Responsables de las titulaciones UV Empleo UV emprendimiento	
Mejorar y desarrollar metodologías y recursos docentes innovadores	Número de acciones de formación permanente (cursos, talleres, seminarios o congreso) cuyo objetivo es la actualización de las metodologías y recursos docentes del profesorado.  Número de acciones de innovación docente en las que participa el profesorado del centro  Número de acciones que se han llevado a cabo con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad y Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE),	3  11  1	5  12  2	2026 (revisión anual)	Equipo Directivo  Responsables de las titulaciones  Coordinadores de proyectos de innovación docente del centro  Servicio de Formación Permanente e Innovación Educativa  UV discapacidad	Comité de Calidad del Centro
Mejorar la experiencia universitaria del estudiantado en clave de formación integral a través de la cultura	Número de acciones que se desarrollan para fomentar la formación integral del estudiantado a través de la cultura.	150	160	2026(revisión anual)	Equipo Directivo  Servicio de cultura universitaria  Comisión de Cultura del Centro	Comité de Calidad del Centro
Potenciar la dimensión internacional de nuestras titulaciones	Número de acciones que se lleva a cabo para motivar al estudiantado para que participe en los programas de movilidad  Número de estudiantes recibidos en los programas de movilidad  Número de estudiantes enviados en los programas de movilidad	2  117  95	3  120  98	2026(revisión anual)	Equipo Directivo  Comisión de Movilidad del Centro  Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación	Comité de Calidad del Centro
Potenciar un modelo de gestión universitaria basado en los valores de igualdad, sostenibilidad, solidaridad y	Número de acciones que se llevan a cabo para potenciar los valores de igualdad, sostenibilidad, solidaridad y transparencia	5	8	2026 (revisión anual)	Equipo Directivo  Comisión de sostenibilidad y políticas	Comité de Calidad del Centro

SISTEMA DE GARANTÍA

DIMENSIÓN

transparencia que alcance todas nuestras actividades					inclusivas del centro Responsables de las titulaciones UV discapacidad Unidad de Igualdad	
Transversalizar la perspectiva de género y de igualdad de género en la docencia y en la investigación	Número de guías docentes en las que se ha introducido la perspectiva de género  Número de acciones y estrategias que se han llevado a cabo en el centro en materia de igualdad de género entre mujeres y hombres y de igualdad de género en la diversidad	4  5	8  8	2026 (revisión anual)	Equipo Directivo Responsables de las titulaciones Comisión de igualdad y políticas inclusivas del centro Unidad de Igualdad	Comité de Calidad del Centro

Elaborado por: Comité de Calidad del Centro	Aprobado por: Junta de Centro
Fdo.: Responsable de Calidad del Centro Fecha:	Fdo.: Decano Facultad Fecha: