

ESPECIFICACIONS DEL PLA DE PENSIONS DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

***Aprovades per la Comissió de Control del
Pla de Pensions del Personal de la Universitat de València
el 09 de desembre de 2020***

TÍTOL I - DENOMINACIÓ, NATURA I CARACTERÍSTIQUES

Article 1.- Denominació i natura

1. El present pla de pensions, anomenat «pla de pensions del personal de la Universitat de València», es constitueix amb l'objectiu d'establir un sistema de prestacions socials complementàries, i defineix el dret de les persones, a favor de les quals es constitueix, a percebre prestacions econòmiques per incapacitat permanent, dependència, jubilació i defunció, les obligacions de contribució i les regles de constitució i funcionament del patrimoni que al compliment dels drets que reconeix ha d'afectar-se.
2. El pla es regeix per les presents especificacions, pel que estableix el text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel seu desplegament reglamentari previst en el Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions, i per totes les disposicions de qualsevol rang que, actualment o en el futur, se li puguen aplicar.
3. D'acord amb el que estableix la disposició final segona del text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, les prestacions que reconeix aquest pla no tindran la consideració de pensions públiques ni es computaran per a l'efecte de limitació de l'assenyalament inicial o fixació de la quantia màxima de les pensions públiques. Per tant, es tracta de pensions complementàries, independents i compatibles amb les establertes pels règims públics de Seguretat Social i Classes Passives de l'Estat.
4. La constitució d'aquest pla de pensions ha estat objecte de negociació col·lectiva.

Article 2.- Entrada en vigor i durada

1. La formalització del present pla es produirà amb la seua integració en els fons de pensions a què es refereix l'article 4 d'aquestes especificacions.
2. La durada d'aquest pla de pensions és indefinida.

Article 3.- Modalitat

1. Aquest pla de pensions s'emmarca, quant als subjectes constituents, en la modalitat de sistema d'ocupació.
2. Pel que fa a les obligacions estipulades, és un pla mixt: d'aportació definida per a les contingències d'incapacitat permanent, dependència, jubilació i defunció, i de prestació definida per a la incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, i defunció.

Article 4.- Adscripció a un fons de pensions

1. El present pla de pensions s'integrarà en el fons de pensions anomenat "PENSIOVAL III, F.P.", que figura inscrit en el Registre Mercantil de València i en el corresponent Registre Administratiu de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions amb el número F0463
2. Les contribucions del promotor i, si és el cas, les aportacions dels partícips, s'integraran immediatament i obligatòriament en l'esmentat fons de pensions. Les aportacions i contribucions esmentades, juntament amb els seus rendiments nets i els increments patrimonials que generen, s'abonaran en el compte de posició que el pla mantindrà en el fons esmentat. El pagament de les prestacions corresponents s'efectuarà a càrrec del compte esmentat

TÍTOL II.- ÀMBIT PERSONAL

Article 5.- Elements personals.

Són elements personals del pla: l'entitat promotora, els partícips, els partícips en suspens i els beneficiaris.

CAPÍTOL I - EL PROMOTOR

Article 6.- Entitat promotora.

L'entitat promotora del pla és la Universitat de València, en haver instat a la creació del present pla de pensions.

Article 7.- Drets del promotor.

Corresponen al promotor del pla els següents drets:

- a. Participar en la Comissió de Control del pla, a través dels membres que designe, i exercir les corresponents funcions, en els termes expressats en aquestes especificacions.
- b. Rebre les dades personals i familiars dels partícips que resulten necessàries per a determinar les seues aportacions al pla.
- c. Ser informat, a través dels seus representants en la Comissió de Control, de l'evolució financera del pla de pensions.

Article 8.- Obligacions del promotor. Corresponen al promotor del pla les obligacions següents:

- a. Efectuar el desembossament de les contribucions pactades en la quantia, forma i terminis previstos en les presents especificacions.
- b. Facilitar les dades que sobre els partícips li demane la Comissió de Control a fi de realitzar les seues funcions de supervisió i control, i les que siguen necessàries per al funcionament del pla.
- c. Facilitar als membres de la Comissió de Control l'exercici de les seues funcions, i també els mitjans necessaris per a aquest fi.
- d. Complir les obligacions que es deriven de les presents especificacions.
- e. Donar a conèixer el projecte del pla de pensions en els termes que preveu la normativa de plans i fons de pensions.

CAPÍTOL II.- ELS PARTÍCIPS

Article 9.- Partícips

1. Són les persones físiques en interès de les quals es crea el pla, amb independència que hi realitzen o no aportacions. Serà partícip del pla qualsevol empleat de la Universitat de València amb 14 mesos de permanència a la Universitat a temps complet o equivalent, continuos o acumulats, i que pugua adherir-se al pla en els termes estipulats en aquestes especificacions.
2. Per als efectes del present pla tindrà la consideració d'empleat qualsevol persona que preste serveis a la Universitat de València en la condició de funcionari de carrera o interí, personal contractat, personal eventual o alt càrrec segons la Relació de Llocs de Treball.
3. Per al còmput del període mínim de permanència per a adquirir la condició de partícip es tindrà en compte, en el cas del personal funcionari de carrera o laboral fix, el temps de serveis efectivament prestats.
4. En el cas dels funcionaris interins, personal eventual i personal laboral contractat per un temps determinat, es computarà el temps de serveis prestats des del nomenament o des de l'inici de la relació laboral.

Article 10.- Alta d'un partícip en el pla

1. A les persones físiques que reunisquen les condicions per a ser partícips se'ls donarà d'alta en el pla de pensions de manera automàtica en els termes del paràgraf primer de l'article anterior en el moment en què aconseguisquen complir els requisits exigibles, i acceptaran totes les estipulacions que es recullen en les presents especificacions.
2. El potencial partícip que decidirà no formar part del present pla de pensions haurà de comunicar la seua renúncia per escrit a la Universitat de València en el termini de dos mesos des de la seua incorporació automàtica. La Universitat de València comunicarà aquestes renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control.
3. El potencial partícip que haja renunciat a la seua incorporació al pla de pensions podrà, durant el mes de novembre de cada any, donar-s'hi d'alta comunicant-ho per escrit a la

Comissió de Control, que comprovarà si es compleixen les condicions reglamentàries per a la seua adhesió. La Universitat de València comunicarà aquestes altes a l'entitat gestora.

4. Amb motiu de la seua incorporació al pla, el partípic rebrà, en el termini màxim de dos mesos, un certificat acreditatiu de la seua pertinença i integració en el pla de pensions. Aquest certificat, que expediran conjuntament l'entitat gestora i l'entitat dipositària, no serà transferible. Simultàniament, l'entitat gestora posarà a la disposició dels nous partípics un document en què podran procedir a la designació de beneficiaris i a les aportacions voluntàries en els termes que preveuen aquestes especificacions.

Article 11.- Baixa d'un partípic en el pla Els partípics causaran baixa en el pla:

- a. Per adquirir la condició de beneficiari, no derivada d'altres partípics, en causar dret a les prestacions previstes en aquestes especificacions.
- b. Per decisió unilateral del partípic, de manera que passarà a la condició de partípic en suspens.
- c. Per defunció.
- d. Per finalització del pla, de manera que haurà de procedir a la mobilització dels seus drets consolidats en el pla de pensions que designe. Aquesta mobilització es realitzarà en el pla de pensions d'ocupació en què el partípic que causa baixa puga ostentar tal condició, si el pla de destinació ho permet. En els altres casos, aquesta mobilització es realitzarà a plans de pensions individuals o associats.
- e. Per mobilització a un altre pla de pensions, en el supòsit previst en els apartats 1.c) de l'article 25 d'aquestes especificacions.

Article 12.- Drets dels partípics.

Són drets dels partípics:

- a. La titularitat dels seus drets consolidats individuals constituïts per la seua quota part del fons de capitalització que tinga el pla de pensions en els fons de pensions corresponent. El valor del dret consolidat pot fluctuar d'acord amb l'evolució del fons de pensions.
- b. Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants en la Comissió de Control.
- c. Que se'ls facen efectives les contribucions de l'entitat promotora en els termes que preveuen aquestes especificacions.
- d. Mantenir els seus drets consolidats en el pla, amb la categoria de partípics en suspens, en les situacions previstes en aquestes especificacions.
- e. Obtenir un certificat de pertinença al pla, emès per l'entitat gestora i l'entitat dipositària.
- f. Obtenir, en incorporar-se al pla, un exemplar de les presents especificacions, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en el pla. Igualment, obtenir la declaració dels principis generals de la política d'inversió del fons.
- g. Amb periodicitat almenys anual, l'entitat gestora del Fons ha de remetre a cada partípic del pla una certificació sobre les aportacions, directes o imputades, realitzades en cada any natural i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla; en la certificació s'ha de distingir la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Així mateix, aquesta certificació ha de contenir, com a mínim, la informació que estableix la normativa vigent
- h. Rebre amb periodicitat anual una certificació de les contribucions directes i imputades en cada exercici i del valor dels seus drets a 31 de desembre de cada any.
- i. Rebre semestralment de l'entitat gestora informació sobre l'evolució i la situació dels seus drets econòmics del pla, i també sobre altres qüestions que pugen afectar-los, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla, de les normes de funcionament del fons de pensions o de la seua política d'inversions, i les comissions de gestió i dipòsit.
- j. Efectuar per escrit a la Comissió de Control les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que consideren convenients sobre el funcionament del pla.
- k. Fer efectius els seus drets consolidats previstos en les presents especificacions en els supòsits de desocupació de llarga durada i malaltia greu.
- l. Nomenar beneficiaris per al cas de defunció en els termes d'aquestes especificacions.

Article 13.- Obligacions dels partípics

1. Són obligacions dels partícips:
 - a. Comunicar a l'entitat promotora les dades personals i familiars que siguen necessàries i que se'ls demanen per donar-los d'alta en el pla, i les modificacions d'aquestes dades.
 - b. Comunicar a l'entitat promotora quan s'haja produït el succés que dóna dret a la prestació. L'entitat promotora traslladarà aquesta informació a la Comissió de Control del pla.
 - c. Si és el cas, efectuar el desembossament de les aportacions voluntàries previstes, en la forma, terminis i quanties compromesos.
2. L'alta en el pla de pensions suposa l'autorització per part de partícips i beneficiaris per a l'ús i intercanvi de les seues dades, en la mesura que siguen necessàries per al desenvolupament del pla, entre l'entitat promotora, l'entitat gestora, la Comissió de Control i l'entitat dipositària. No es permetrà l'ús d'aqueixes dades per part de les entitats en qüestió per a fins diferents del desenvolupament mateix del pla de pensions.

CAPÍTOL III - ELS PARTÍCIPI EN SUSPENS

Article 14.- Partícips en suspens

1. Es consideraran partícips en suspens les persones que no tinguen dret a la recepció de contribucions per part de l'entitat promotora. No obstant això, els partícips en suspens mantenen els seus drets consolidats dins del pla. A més, podran realitzar aportacions voluntàries sempre que no hagen mobilitzat els seus drets consolidats.
2. Amb caràcter general, l'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions, i el partícep passarà a la situació de partícep en suspens, en els casos en què es produísca el cessament o la suspensió efectiva de serveis, i com a conseqüència d'aquesta el partícep deixarà de percebre les retribucions ordinàries corresponents a la prestació de serveis esmentada.
3. En tot cas, l'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions en els supòsits següents:
 - a. Pèrdua de la condició de funcionari o extinció de la relació laboral, tret del cas en què la causa que les motiva done lloc a la baixa del partícep en el pla.
 - b. Cessament com a funcionari interí o personal eventual, sempre que aquest últim cas no implique el reingrés al servei actiu.
 - c. Declaració del funcionari en la situació de serveis especials, tret que el lloc o càrrec que dóna origen a la situació esmentada es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - d. La concessió d'excedència forçosa al personal laboral, d'acord amb l'Estatut dels Treballadors o amb el Conveni Col·lectiu que s'haja d'aplicar. No obstant això, no es passarà a la situació de partícep en suspens en els supòsits previstos en l'apartat c) anterior quan el lloc o càrrec que dóna origen a l'excedència forçosa es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València, o quan es mantinga el dret a percebre les retribucions ordinàries.
 - e. Suspensió del contracte de treball, excepte en els supòsits previstos en l'apartat 4 següent i en els supòsits previstos en l'apartat c) anterior quan el lloc o càrrec que dóna origen a la suspensió es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - f. Declaració en les situacions d'excedència voluntària. No obstant això, no es passarà a la situació de partícep en suspens quan la declaració en la situació d'excedència voluntària estiga determinada per la prestació de serveis dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - g. Suspensió ferma de funcions.
 - h. Per haver passat a la situació de serveis en comunitats autònomes d'acord amb el que preveu l'article 11 del Reial Decret 365/1995, de 10 de març, (BOE del 10 d'abril) o la de serveis en altres administracions públiques, prevista en l'article 35.b) del text refós de la Llei de funció pública valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995 (DOGV del 30 de novembre) o obtenir destinació en comissió de serveis en les administracions esmentades, i també per l'exercici per part del funcionari d'un lloc de treball en servei actiu o en comissió de serveis en qualsevol altra administració pública, organisme públic o societat mercantil dependents o vinculats a la mateixa, sempre que no escaiga la baixa en el pla, d'acord amb el que disposa l'article 27.
 - i. Per decisió voluntària del partícep.
4. No es passarà a la condició de partícep en suspens, i l'entitat promotora continuarà fent les contribucions a favor del personal, en els supòsits següents:

- a. Llicència per malaltia o incapacitat temporal.
 - b. Durant el temps de reserva del lloc de treball, segons la normativa vigent en cada moment, en les situacions d'excedència per atenció de familiars, per atenció de fills, o per raons de violència de gènere, sempre que es reunisquen els requisits per a generar els drets previstos en el present pla.
 - c. Maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, i adopció o acolliment de menors en els casos que legalment o convencionalment donen lloc al permís.
 - d. Llicències o permisos de caràcter retribuït.
 - e. Vaga legal.
5. Quan desapareixerà la causa que determina el cessament de les contribucions, el partícip en suspens quedarà reincorporat automàticament al pla com a partícip de ple dret, i es reprendran les contribucions del promotor, tret de renúncia expressa del partícip.
 6. En el cas de suspensió de sou i feina, si hi ha sentència favorable al partícip, l'entitat promotora estarà obligada a satisfer totes les contribucions i beneficis generats en el període de suspensió.

Article 15.- Baixa dels partícips en suspens.

El partícip en suspens causarà baixa per:

- a. Recuperar la condició de partícip de ple dret.
- b. Defunció.
- c. Passar a la situació de beneficiari, no derivada d'altres partícips.
- d. Terminació i liquidació del pla de pensions.
- e. Mobilització a un altre pla de pensions, en el supòsit previst en l'apartat 1.c) de l'article 25 d'aquestes especificacions.

Article 16.- Drets i obligacions dels partícips en suspens

1. Els partícips en suspens mantindran els mateixos drets que els partícips en actiu, amb l'excepció del dret que se'ls fan efectives les contribucions del promotor en els termes que preveuen aquestes especificacions.
2. Els partícips en suspens tenen dret a restablir la seua situació de partícips quan desaparega la causa que va originar la suspensió.
3. Els partícips en suspens mantindran els seus drets amb la data d'accés a l'esmentada situació de suspensió més la imputació de resultats que els corresponguen.

CAPÍTOL IV- ELS BENEFICIARIS

Article 17.- Beneficiaris

1. Seran beneficiaris del pla aquelles persones físiques que, hagen sigut o no partícips del pla, tinguen dret a la percepció de prestacions.
2. Per a les contingències de jubilació, incapacitat permanent i dependència, tindran la condició de beneficiaris les persones físiques que en el moment de tenir lloc el cas tinguen la condició de partícips o partícips en suspens.
3. Per a la contingència de defunció del partícip, partícip en suspens o beneficiari, podran ser beneficiaris les persones físiques designades. A falta de designació expressa, seran beneficiaris els hereus legals o testamentaris, i si no n'hi ha, els altres partícips del pla. L'entitat gestora tindrà tothora a disposició dels partícips i dels beneficiaris documents amb què podran procedir a la designació de beneficiaris o a la seua modificació.

Article 18.- Pèrdua de la condició de beneficiari en el pla.

Es perdrà la condició de beneficiari:

- a. Per defunció.
- b. Per esgotar la percepció de prestacions.
- c. Per terminació del pla.

Article 19.- Drets dels beneficiaris.

Són drets dels beneficiaris:

- a. Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al pla, juntament amb els partícips.
- b. Percebre les prestacions establertes en tenir lloc els casos previstos en el pla.
- c. Designar beneficiaris per al cas de defunció mentre s'estiga percebent una prestació del pla
- d. Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants en la Comissió de Control.
- e. Efectuar per escrit a la Comissió de Control les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que considere convenients sobre el funcionament del pla.
- f. Rebre durant el primer trimestre de cada any una certificació de l'entitat gestora de les prestacions cobrades en cada exercici, de les retencions fiscals efectuades i del valor dels seus drets econòmics romanents a 31 de desembre de l'any immediatament anterior.
- g. Rebre semestralment de l'entitat gestora informació sobre l'evolució i la situació dels seus drets econòmics del pla, i també sobre altres extrems que puguin afectar-los, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla, de les normes de funcionament del fons de pensions o de la seua política d'inversions, i les comissions de gestió i dipòsit.
- h. Amb periodicitat almenys anual, l'entitat gestora del Fons ha de remetre a cada beneficiari del pla una certificació sobre les aportacions, directes o imputades, realitzades en cada any natural i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla; en la certificació s'ha de distingir la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Així mateix, aquesta certificació ha de contenir, com a mínim, la informació que estableix la normativa vigent.

Article 20.- Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris:

- a. Comunicar a l'entitat gestora del fons les dades personals i familiars que siguin necessàries i que se'ls demanen per justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps.
- b. Comunicar a l'entitat gestora, directament o a través del seu representant legal, que s'ha produït la contingència, tot assenyalant, si pertoca, la forma triada per al cobrament de la prestació i presentant la documentació acreditativa que escaiga.

TÍTOL III - RÈGIM FINANCER DEL PLA

Article 21.- Sistema de finançament del pla

1. El sistema financer actuarial que adopta el present pla és el de capitalització financera individual quant al règim de contribucions i aportacions, i el de capitalització actuarial individual quant a les prestacions en forma de rendes actuàries.
2. El present pla de pensions es configura com un pla mixt: d'aportació definida per incapacitat permanent, dependència, jubilació i defunció i, a més, de prestació definida per incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, i defunció. Les prestacions definides estaran sempre assegurades a través d'una companyia d'assegurances.
3. Es constituirà un fons de capitalització, integrat per les contribucions i aportacions, exceptuant la part d'aquestes que es destinarà a cobrir la prestació definida, més els resultats de les inversions atribuïbles a aquestes, una vegada deduïdes les despeses que s'hi hagen d'imputar. El patrimoni del pla quedarà representat exclusivament per aquest fons de capitalització, i les cobertures de risc quedaran totalment assegurades.
4. El pla de pensions no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes, ni tampoc no garanteix un interès mínim als partícips. Per a aquells beneficiaris que decidisquen cobrar la seua prestació en la modalitat de renda assegurada, el pla de pensions assegurarà la renda esmentada mitjançant contracte amb una entitat asseguradora.

CAPÍTOL I - CONTRIBUCIONS I APORTACIONS

Article 22.- Contribucions i aportacions al pla

1. La contribució serà obligatòria per a l'entitat promotora en els termes i condicions que es fixen en aquestes especificacions. Les contribucions en qüestió tindran caràcter irrevocable, des del moment que resulten exigibles segons les especificacions del pla de pensions, amb independència del seu desembossament efectiu.

2. Les contribucions o aportacions al pla les efectuarà exclusivament l'entitat promotora, i les aportacions voluntàries, si és el cas, les efectuaran els partícips del pla.
3. L'any 2008, la Universitat de València, com a entitat promotora, realitzarà una contribució al fons de 634.637,77 euros.
4. No obstant això, la Universitat de València, com a entitat promotora, realitzarà una contribució extraordinària inicial al fons de 1.448.489,00 euros, que provenen de quantitats consignades en el pressupost dels anys 2005, 2006 i 2007.
5. Les contribucions que realitzarà la Universitat de València a partir de l'any 2008 seran les establides en el pressupost anual de la Universitat, i hauran d'ajustar-se, en tot cas, als percentatges que calga aplicar-li, d'acord amb el que s'establisca en les corresponents lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.
6. La distribució de la contribució anual de la Universitat de València es realitzarà mitjançant el criteri contingut en l'article següent d'aquestes especificacions.
7. El pagament de la contribució s'efectuarà el mes de juny de cada any vençut, i es realitzarà mitjançant transferència de l'entitat promotora al compte de posició del pla en els fons.
8. L'entitat promotora assumirà addicionalment el pagament de la prima del contracte d'assegurança que corresponga a la prestació definida de les contingències d'incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, i defunció, amb una contribució extraordinària al pla.
9. Els partícips podran realitzar, baix la seua exclusiva responsabilitat, directament aportacions voluntàries a través de l'entitat gestora o de l'entitat dipositària, per a qualsevol de les contingències previstes en les presents especificacions, incloses les de prestació definida.
10. Si l'acumulació de les contribucions realitzades al pla pel promotor en favor d'un partípic o directament pel mateix partípic, juntament amb altres de realitzades pel partípic mateix a un altre o altres plans de pensions, supera el límit màxim legal, el partípic retirarà els excessos d'aportacions de l'altre pla o plans, tot mantenint les efectuades a aquest pla d'ocupació.
11. A partir de l'accés a la jubilació, el partípic podrà continuar realitzant aportacions al pla de pensions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només podran destinar-se a les contingències de defunció i dependència.

Article 23.- Sistema de distribució de les contribucions

Les contribucions anuals de la Universitat de València es distribuiran i imputaran individualment als que tinguen la condició de partícips en actiu l'1 de maig de cada any, excepte el que disposa la disposició transitòria, segons els criteris establerts en aquest article.

- a. En primer lloc, el promotor realitzarà les contribucions individualitzades necessàries per a garantir la prestació definida per a les contingències d'incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, i defunció, d'acord amb les condicions del contracte d'assegurança subscrit amb l'entitat asseguradora que garantisca les esmentades prestacions definides.
- b. En segon lloc, la resta de la contribució del promotor es destinarà a la prestació no definida i es distribuirà segons el criteri següent:
 1. El 30% de les contribucions previstes en l'article anterior, a parts iguals entre el nombre de partícips amb dret a aquesta contribució, ponderat en funció de la dedicació completa o parcial

$$Q_i^p = 30\% Q_P^T \frac{c_i}{\sum_{s=1}^n c_s}$$

2. El 70% de les contribucions previstes en l'article anterior en funció de l'antiguitat, calculada aquesta segons el nombre de anys complets de dedicació en la Universitat de València a data 1 de maig de cada any, ponderat en funció de la dedicació completa o parcial

$$Q_i^a = 70\% Q_P^T \frac{NA_i c_i}{\sum_{s=1}^n (NA_s c_s)}$$

CAPÍTOL II – DRETS CONSOLIDATS

Article 24.- Drets consolidats dels partícips

1. Els drets consolidats dels partícips consistiran en la quota part del fons de capitalització que els corresponga, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i els rendiments generats pels recursos invertits, atenent, si és el cas, a les despeses i menyscapes de diner que s'hagen generat.
2. Els drets consolidats dels partícips en suspens s'ajustaran per la imputació de rendiments que els corresponguen durant els exercicis del seu manteniment en el pla.
3. Els drets consolidats es faran efectius, únicament, en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada en les condicions previstes en l'article 26 d'aquestes especificacions.
4. Els drets consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa fins que no es cause la prestació o es facen efectius en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

Article 25.- Mobilitat de drets consolidats a un altre pla

1. Els drets consolidats es podran mobilitzar exclusivament en els casos següents:
 - a. En cas de trasllat o adscripció a una altra administració pública es podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació de què siga promotora l'esmentada administració pública.
 - b. En cas de terminació del pla, els drets consolidats es podran mobilitzar a un altre o altres plans de pensions d'ocupació designats per la Comissió de Control —i, si no n'hi ha, pel partípic— en què el treballador pugua ostentar la condició de partípic, o si no n'hi ha, a plans de pensions individuals o associats, o altres sistemes de previsió social que establisca la legislació vigent.
 - c. Per extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb el promotor. En aquests casos, la mobilització es realitzarà al pla de pensions d'ocupació en què el treballador pugua ostentar la condició de partípic o, si no n'hi ha, a plans de pensions individuals o associats, o a altres sistemes de previsió social que establisca la legislació vigent.
2. El partípic que siga baixa haurà d'entregar a l'entitat gestora o a l'entitat promotora del pla un certificat de pertinença al pla a què desitja mobilitzar els seus drets consolidats, expedit per l'entitat gestora del fons en què estiga integrat el pla en qüestió.
3. Una vegada efectuada la designació del nou pla, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per a transferir els drets consolidats al fons de pensions corresponent.
4. Quan s'efectuen mobilitzacions parcials, la sol·licitud del partípic ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que desitja mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Si el partípic no hi fa cap indicació, els drets consolidats a mobilitzar s'han de calcular de manera proporcional segons corresponguen a aportacions anteriors i posteriors a aquesta data.

En el cas que hi haja diverses aportacions, els drets a mobilitzar s'han d'aplicar sobre les aportacions més antigues, tenint en compte a quin període d'aportacions (anterior o posterior a l'1 de gener de 2007) corresponguen.

Article 26. - Liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

La Comissió de Control podrà autoritzar que els partícips facen efectius, en la seua totalitat o en part, els seus drets consolidats en els supòsits excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

1. Malaltia greu.
 - a. Es considera malaltia greu, per als efectes previstos en aquest article, sempre que s'acredite mitjançant certificat mèdic expedit pels serveis competents de les institucions sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguen l'afectat:
 - i. Qualsevol malaltia o lesió que incapacite temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de tres mesos, i requerisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.
 - ii. Qualsevol malaltia o lesió amb seqüeles permanents que limiten parcialment o impedisquen totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requerisca o no, en

aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida.

- b. Els supòsits anteriors es consideraran malaltia greu fins que no donen lloc a la percepció del participat d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, d'acord amb el règim de Seguretat Social, i sempre que suposen per al participat una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o disminució d'ingressos.
 - c. L'afectat per la malaltia greu podrà ser el participat, el seu cònjuge, descendents o ascendents d'aquests en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment, convisca amb el participat o en depenga.
2. Desocupació de llarga durada.
 - a. Tindrà la consideració de desocupació de llarga durada, per als efectes previstos en aquest article, la situació legal de desocupació del participat durant un període continuat mínim de dotze mesos, sempre que estant inscrit en el Servei Públic d'Ocupació o organisme públic competent, com a demandant d'ocupació, no tinga dret a les prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu o les haja exhaurides.
 - b. Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball previstos en els apartats 1 i 2 de l'article 208.1 del text refós de la Llei general de seguretat social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenvolupament.
 3. Els drets consolidats podran fer-se efectius mitjançant un o més pagaments successius mentre es mantinga la situació que hi done dret, degudament acreditada.
 4. La percepció de drets consolidats per malaltia greu o desocupació de llarga durada serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions mentre es mantinguen les circumstàncies esmentades. No obstant això, sí que serà compatible amb la realització de contribucions del promotor en el cas de malaltia greu.

CAPÍTOL III - PRESTACIONS

Article 27.- Contingències cobertes pel pla

El present pla de pensions cobreix les contingències següents:

1. **Incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta per a tot treball, i gran invalidesa.** Per a la determinació d'aquestes situacions caldrà ajustar-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent. S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan la declare l'òrgan competent de la Seguretat Social.
2. **Dependència.** S'entendrà produïda aquesta contingència per la severa o gran dependència del participat regulada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan la declare l'òrgan competent.
3. **Contingències del règim especial per a participats amb discapacitat.**

Les aportacions realitzades per participats amb un grau de minusvalidesa física o sensorial igual o superior al 65 per 100, psíquica igual o superior al 33%, i les dels participats discapacitats que tinguen una incapacitat declarada judicialment, independentment del seu grau, es poden destinar a la cobertura de les contingències següents:

- Jubilació de la persona amb discapacitat d'acord amb el que estableixen aquestes Especificacions. Si no és possible l'accés a aquesta situació, pot percebre la prestació corresponent a partir que complisca els 45 anys, sempre que no tinga feina o ocupació professional.

- Incapacitat i dependència, d'acord amb el que estableixen aquestes Especificacions, del discapacitat o del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, dels quals depenga, o de qui el tinga a càrrec seu en règim de tutela o acolliment. Així mateix, pot ser objecte de cobertura l'agreuament del grau de discapacitat del participat que l'incapacite de manera permanent per a la feina o ocupació que exercisca, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda, quan no siga possible l'accés a prestació d'acord amb un règim de la Seguretat Social.

- Defunció del discapacitat, que pot generar prestacions segons el que estableixen aquestes Especificacions.

- Defunció del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, dels quals depenga, o de qui el té a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

- Jubilació, d'acord amb el preveuen aquestes Especificacions, del cònjuge o d'un dels parents del discapacitat en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, de qui depenga, o de qui el tinga a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

4. **Jubilació.**

a. Per a la determinació de la contingència de jubilació caldrà ajustar-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent. La contingència de jubilació s'entendrà produïda quan el partípic accedisca efectivament a la jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, siga a l'edat ordinària, anticipada o posterior.

També és possible l'accés a les prestacions en cas de jubilació parcial. No obstant això, es podrà optar per continuar realitzant aportacions per a la jubilació total. En aquest cas serà aplicable el règim d'incompatibilitats previst en el Reial Decret 304/2004.

b. Quan no siga possible l'accés d'un partípic a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda al complir els 65 anys d'edat, en el moment en què el partípic no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional, i no es trobe cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat social.

5. **Defunció del partípic o beneficiari.** Es considerarà produïda aquesta contingència per mort o declaració legal de defunció del partípic o beneficiari, que pugui generar dret a prestacions de viduïtat, orfanat o a favor d'altres hereus o persones designades.

Article 28.- Quantia de les prestacions

1. En cas d'incapacitat permanent absoluta per a qualsevol treball i gran invalidesa, la prestació serà igual a la suma dels components següents:

a. Els drets consolidats del partípic, definits en l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què s'haja de fer efectiva la prestació.

b. Per als menors de 65 anys, un capital de 5.000 euros en l'any 2008, de 10.000 euros en l'any 2009, de 15.000 euros en el 2010 i de 20.000 euros en el 2011. A partir d'aquest any s'hi aplicarà un increment del 2% anual.

c. El capital assegurat que corresponga a l'aportació voluntària que el partípic haja efectuat per a aquesta contingència.

2. En cas d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, la prestació serà igual als drets consolidats del partípic, definits en l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què s'haja de fer efectiva la prestació.

3. En cas de dependència greu o gran dependència, la prestació serà igual als drets consolidats del partípic, definits en l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què s'haja de fer efectiva la prestació.

4. En cas de jubilació, la prestació serà igual als drets consolidats del partípic, definits segons el que disposa l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què s'haja de fer efectiva la prestació.

5. En cas de defunció, la prestació serà igual a la suma dels components següents:

a. Els drets consolidats del partípic, definits en l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què s'haja de fer efectiva la prestació.

b. Fins als 70 anys, un capital de 5.000 euros en l'any 2013. A partir d'aquest any s'hi aplicarà un increment del 2% anual.

c. El capital assegurat que corresponga a l'aportació voluntària que el partípic haja efectuat per a aquesta contingència.

Article 29. - Forma de cobrament de les prestacions

1. Les prestacions a percebre per part dels beneficiaris del pla podran cobrar-se, segons la seua elecció, en forma de:

a. Capital, consistent en un pagament únic, que podrà ser immediat respecte de la data en què tinga lloc la contingència, o diferit a un moment posterior.

b. Renda, consistent en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent-hi almenys un pagament en cada anualitat.

i. El pagament de les rendes podrà ser immediat respecte de la data en què tinga lloc la contingència o diferit a un moment posterior.

- ii. La quantia podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat. Si s'opta per una renda d'aquesta naturalesa, el beneficiari definirà el criteri de revaloració, en el moment en què opte per la forma de cobrament de la prestació.
 - iii. Les prestacions en forma de renda podran adoptar, a elecció del beneficiari, alguna de les modalitats següents:
 - 1r. Renda financera sense garantia.
 - 2n. Renda actuarial. En aquest cas el pla haurà de subscriure amb una companyia asseguradora una pòlissa que assegure el cobrament d'aquestes rendes actuàries. El cost d'aquesta pòlissa anirà a càrrec del beneficiari.
 - c. Mixta, consistent en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, haurà d'ajustar-se a allò que s'ha descrit en els apartats anteriors.
 - d. Prestacions diferents de les anteriors en forma de pagaments sense periodicitat regular.
2. El beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament, sempre que les condicions de l'assegurament ho permeten, podrà sol·licitar, una sola vegada en cada exercici, l'anticipació de venciments i quanties inicialment assenyalades.
3. Antiguitat de les aportacions en cas de cobrament parcial de la prestació:

Per als pagaments en forma de capital immediat o diferit, sempre que tinga dret a reducció prevista en la disposició transitoria 12a de la Llei 35/2006, i no hi haja renunciat, els drets a cobrar han de correspondre preferentment a les aportacions realitzades amb anterioritat a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Per a la resta de formes de cobrament de la prestació, els drets a cobrar han de correspondre preferentment a les aportacions realitzades amb posterioritat a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Els criteris anteriors són aplicables sempre que el partícip no haja realitzat una indicació específica sobre aquest tema.

En el cas que hi haja diverses aportacions, els drets a mobilitzar s'han d'aplicar sobre les aportacions més antigues, tenint en compte a quin període d'aportacions (anterior o posterior a l'1 de gener de 2007) corresponguen.

Article 30. - Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

1. Quan es produisca la contingència determinant d'una prestació, el beneficiari o el seu representant legal ho faran saber a l'entitat gestora del fons, assenyalant la forma triada per al cobrament de la prestació, i hauran d'adjuntar-hi la informació necessària i la documentació acreditativa del dret a la prestació. Si l'entitat promotora rep aquesta informació, haurà de fer-la arribar immediatament a l'entitat gestora.
2. L'entitat gestora examinarà la documentació referida i podrà sol·licitar totes les dades complementàries que considere necessàries. La gestora assabentarà mensualment la Comissió de Control de totes les prestacions que se sol·liciten.
3. En el termini màxim de 15 dies des de la recepció de tota la documentació, l'entitat gestora notificarà al potencial beneficiari el reconeixement o denegació del seu dret a la prestació. En cas de reconeixement, li indicarà la forma, modalitat i quantitat de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions, i grau d'assegurament o garantia, i l'informarà, si és el cas, del risc a càrrec del beneficiari, i de la resta d'elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció triada pel beneficiari. La denegació haurà de ser motivada. La mateixa notificació, la cursarà de manera simultània a la Comissió de Control del pla, a qui correspon la supervisió del compliment de les normes d'aquest pla.
4. Qualsevol reclamació dels potencials beneficiaris es dirigirà a la Comissió de Control del pla, a través del seu secretari, qui ho inclourà en l'ordre del dia de la primera reunió que se celebri. L'acord que s'adopti es comunicarà al beneficiari i a l'entitat gestora del fons.
5. Amb la freqüència que decidisca la Comissió de Control del pla, l'entitat gestora del fons podrà sol·licitar dels beneficiaris la documentació necessària perquè acreditin que continuen tenint dret a la percepció de les seues prestacions.

TÍTOL IV - ORGANITZACIÓ I CONTROL

Article 31.- La Comissió de Control del pla de pensions

1. El funcionament i l'execució del pla de pensions els supervisarà una Comissió de Control formada per representants de l'entitat promotora i dels partícips. Els representants dels partícips ostentaran la representació dels beneficiaris del pla de pensions.
2. Integren la Comissió de Control els i les membres següents:
 - a) En representació de les persones partícips i beneficiàries, un/una membre, i el corresponent substituït o substituïda, nomenat/ada per cadascun dels sindicats que tinguen presència en algun dels òrgans de representació de la UVEG de resultes d'un procés electoral.
 - b) En representació de l'entitat promotora, el mateix nombre de membres, i els corresponents substituïts, nomenats/ades pel rector o la rectora.
 - c) Per a ser nomenat/ada membre de la Comissió de Control es requereix la condició de partícip.
 - d) Si algun sindicat amb dret a ser present en la Comissió de Control hi renuncia expressament, la part representant de l'entitat promotora ha de reduir el seu nombre de membres en la mateixa quantitat en què s'ha reduït la part representant de les persones partícips i beneficiàries.
3. Els membres de la Comissió seran nomenats per un termini de 4 anys, i podran ser novament designats una o més vegades per terminis d'igual durada.
4. Els membres de la Comissió de Control cessaran en el seu càrrec per:
 - a. Mort o declaració de defunció.
 - b. Transcurs del termini de 4 anys, llevat que es procedisca a la seua reelecció.
 - c. Pèrdua de la condició de partícip del Pla.
 - d. Renúncia, sempre que siga acceptada per la majoria dels membres de la Comissió de Control.
 - e. Revocació del nomenament pel Rector o pel sindicat que ho haguera anomenat.
5. En el cas de cessament d'un membre de la Comissió de Control, assumirà el càrrec el seu suplent, fins que vença el termini de 4 anys pel qual aquell va ser nomenat.
6. L'exercici de càrrecs dins de la Comissió de Control no serà retribuït, sense perjuí de la compensació de gastos meritats en l'exercici de les seues funcions.
7. Els representants dels partícips en la Comissió de Control tindran les mateixes garanties per a l'exercici de les seues funcions que la llei orgànica de llibertat sindical atorga als representants sindicals, i tindran les hores necessàries per a l'exercici de les funcions esmentades.
8. En els sistemes de designació directa previstos en els punts 2 i 3 anteriors, quan la suma de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20 % del col·lectiu total del pla, haurà de designar-se almenys un membre de la comissió de control que procedisca d'entre els mateixos.

Quan el nombre de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20 % del col·lectiu total del pla, haurà d'efectuar-se un procés electoral si així ho sol·liciten almenys un terç dels mateixos.

Article 32. - Funcions de la Comissió de Control

1. La Comissió de Control del pla tindrà les funcions següents:
 - a. Supervisar el compliment de les clàusules del pla.
 - b. Seleccionar l'actuari o actuàries encarregats de la prestació dels serveis actuàries necessaris per al desenvolupament ordinari del pla de pensions en aquells plans que per les seues característiques ho requerisquen així, i designar l'actuari independent per a la revisió del pla de pensions.
 - c. Nomenar els representants de la Comissió de Control del pla en la Comissió de Control del fons de pensions a què està adscrit.
 - d. Proposar i, si és el cas, acordar les modificacions que considere pertinents sobre contribucions, prestacions o altres variables o aspectes del pla de pensions, segons el procediment establert en les presents especificacions.
 - e. Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del pla en els fons de pensions i l'estricta compliment, per part de les entitats gestora i dipositària, de les seues obligacions amb els interessos dels partícips i beneficiaris del pla, de conformitat amb els contractes que, per a aquest efecte, s'establisquen. Quan les

modificacions siguen resultat de la negociació col·lectiva a la universitat s'aplicaran de manera immediata, després d'haver rebut la Comissió de Control.

- f. Representar judicialment i extrajudicialment els interessos col·lectius dels partícips i beneficiaris en relació amb el pla de pensions.
 - g. Promoure i, si és el cas, decidir les altres qüestions sobre les quals la legislació vigent i les presents especificacions li atribuïsquen competències.
 - h. Resoldre les reclamacions formulades pels partícips i beneficiaris.
 - i. Acordar la mobilització del compte de posició del pla en els fons i decidir-ne la integració en un altre fons distint.
 - j. Seleccionar la companyia d'assegurances amb què s'asseguren les prestacions causades percebudes en forma de renda actuarial, i també la companyia asseguradora per a les contingències definides per incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa, i defunció.
 - k. Acordar la terminació del pla de conformitat amb les presents especificacions.
 - l. Admetre els drets consolidats dels partícips provinents d'altres plans de pensions, sempre que es reunisquen els requisits.
 - m. Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor, partípic, beneficiari o tercera persona necessària per a l'esclariment dels temes a tractar.
2. Per a l'exercici de les seues funcions de control i supervisió, la Comissió de Control haurà de rebre de l'entitat gestora i de l'entitat promotora, de manera individual o agregada, totes les dades, fitxers i llistats referits a les dades necessàries per al desenvolupament del pla i que considere oportunes per al seguiment de les contribucions realitzades, el reconeixement i pagament de les prestacions, i l'execució de la gestió de les inversions.
 3. Per al millor exercici de les seues funcions, es podran establir subcomissions dins la Comissió de Control amb la composició, funcions, competències i règim de funcionament específiques que els atorgarà la Comissió de Control.

Article 33.- Funcionament de la Comissió de Control

1. La Comissió de Control elgirà un president i un secretari; la presidència correspondrà a un dels representants de la Universitat de València, i la secretaria a un dels representants dels partícips.
2. La Comissió de Control designarà, entre els representants dels partícips, un vicepresident, que substituirà el president en l'exercici de les seues funcions en cas de vacant, absència o malaltia, degudament justificades, i entre els representants de la Universitat de València, un vicesecretari amb funcions administratives, que substituirà el secretari en els mateixos supòsits que el vicepresident al president.
3. Són funcions del president de la Comissió:
 - a. Exercir la representació legal de la Comissió de Control, en totes les accions administratives i judicials que es consideren oportunes, i sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers segons ho decidisca la Comissió mateixa o, si no n'hi ha, informant-la tan aviat com siga possible per a l'efecte de la seua ratificació.
 - b. Presidir i dirigir les reunions de la Comissió de Control, fer executar els acords adoptats en la Comissió i amb la possibilitat de delegar aquestes facultats amb caràcter general o particular.
 - c. Convocar qualsevol tipus de reunions, després d'haver elaborat i traslladat l'ordre del dia a tots els membres.
 - d. Les altres funcions que puga delegar-hi la Comissió de Control.
4. Són funcions del secretari:
 - a. Alçar l'acta corresponent de cada reunió amb el vistiplau del president.
 - b. Mantenir el registre d'actes i de tots els escrits adreçats a la Comissió de Control.
 - c. Custodiar la documentació relativa al pla, que romandrà al local de la Comissió de Control, tret que aquesta decidisca donar-li una altra ubicació.
 - d. Expedir certificacions, amb el vistiplau del president, sobre les actes i sobre les comunicacions preceptives que s'hagen de realitzar a partícips, beneficiaris i organismes públics.
 - e. Les altres funcions que pugen delegar-hi el president o, si és el cas, la Comissió de Control.
5. La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, degudament convocada, hi estiguen presents o representats un nombre de membres que representen més del 50 %

de vots. La representació d'un membre de la Comissió de Control només podrà ser delegada per escrit en un altre membre d'aquesta.

6. No obstant això, la Comissió es considerarà convocada i quedarà vàlidament constituïda per a tractar qualsevol assumpte sempre que hi estiguen presents tots els seus membres i aquests accepten per unanimitat la celebració de la reunió i l'ordre del dia.
7. Els acords de la Comissió de Control s'adoptaran per majoria simple dels vots dels membres presents o representats, sense perjudici del que estableix l'article següent.
8. En tot cas, per a les decisions de la Comissió de Control que afecten la política d'inversió del fons de pensions seran imprescindibles, almenys, la meitat dels vots favorables de la representació dels partícips en la Comissió de Control.
9. La Comissió de Control es reunirà almenys semestralment, i quan ho decidisca el seu president o quan ho sol·liciten si més no el vint-i-cinc per cent dels participants amb dret de vot.
10. Si la Comissió de Control crea subcomissions, haurà d'establir un reglament intern de funcionament i de coordinació per al millor desenvolupament del pla i l'adopció de decisions.
11. El domicili de la Comissió de Control, pel que fa a les comunicacions, serà el de la Universitat de València.

Article 34. - Revisió del pla de pensions

1. El sistema financer i actuarial del pla haurà de ser revisat, almenys cada tres anys, amb el concurs necessari d'un actuari independent i, si és el cas, a més d'aquells altres professionals independents que siguin necessaris per a desenvolupar un anàlisi complet del desenvolupament actuarial i financer del pla de pensions. Els professionals que participen en la revisió hauran de ser necessàriament persones distintes a l'actuari o experts que intervinguen en el desenvolupament ordinari del pla de pensions, sense que s'estenga tal limitació a les persones o entitats que realitzen funcions d'auditoria dels comptes
2. La revisió dels plans de pensions ha de considerar-se com un document únic. Per això, i sense perjudi que per a la seua elaboració es pugui contractar a dos o més professionals, haurà d'existir una única opinió firmada per una o diverses persones físiques que hauran d'adjuntar declaració d'independència i no incompatibilitat per a la seua realització.
3. Amb caràcter general, la revisió dels plans de pensions tindrà, com a mínim, la informació següent:
 1. Aspectes actuuarials
 - a. Descripció dels aspectes fonamentals del pla.
 - b. Dades del col·lectiu valorat.
 - c. Metodologia actuarial.
 - d. Hipòtesi utilitzada.
 - e. Anàlisi de les aportacions, prestacions i drets consolidats i econòmics.
 - f. Resultats i anàlisi de les valoracions actuuarials.
 - g. Anàlisi del compte de posició del pla.
 - h. Anàlisi de la solvència del pla.
 - i. Projeccions efectuades fins a la pròxima revisió actuarial.
 - j. Conclusions i recomanacions.
 2. Aspectes financers
 - a. Criteris bàsics de la política d'inversions fixada per la Comissió de Control.
 - b. Característiques dels actius que integren la cartera.
 - c. Establiment d'índexs de referència que reflectisquen la política i l'estratègia d'inversió.
 - d. Anàlisi de les possibles desviacions respecte dels índexs de referència.
 - e. Polítiques de gestió i distribució d'actius segons criteris de rendibilitat i risc. Adequació d'aquestes polítiques als objectius i característiques de cada pla.
 - f. Anàlisi de sensibilitat de les inversions.
 - g. Anàlisi de la durada de les carteres i de la congruència de terminis respecte de les obligacions de cada pla.

Article 35. - Modificació del pla de pensions

1. La proposta de modificació de les presents especificacions del pla de pensions podrà realitzar-se a iniciativa si més no del 50% dels participants amb dret de vot de la seua Comissió de Control.

2. Per a l'aprovació de les modificacions caldrà el vot favorable de si més no les tres quartes parts dels participants amb dret de vot de la Comissió de Control si la modificació afecta les matèries següents:
 - a. Mobilització del compte de posició del pla a un altre fons de pensions.
 - b. Règim de contribucions i criteri d'individualització d'aquestes.
 - c. Sistema de finançament.
 - d. Composició i funcionament de la Comissió de Control.
 - e. Elecció de l'entitat asseguradora.
 - f. Règim de majories per a l'adopció d'acords.

Article 36. - Terminació del pla de pensions

1. Seran causes per a la terminació del present pla de pensions:
 - a. L'acord de liquidació del pla, pres almenys per tres quartes parts dels participants amb dret de vot de la Comissió de Control.
 - b. Qualsevol causa legalment establerta.
2. En tot cas seran requisits previs per a la terminació del pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats dels partícips en un altre pla de pensions

Article 37. - Normes per a la liquidació del pla de pensions.

Decidida la terminació del pla de pensions, la seua liquidació definitiva es realitzarà d'acord amb les normes següents:

- a. La Comissió de Control del pla comunicarà la terminació del pla a tots els partícips i beneficiaris amb una antelació mínima de sis mesos.
- b. Durant el període esmentat, els partícips hauran de comunicar a la Comissió de Control del pla a quin pla o plans d'ocupació en què el treballador puga ostentar la condició de partípic —o en cas contrari a quins plans de pensions individuals— desitgen traslladar els seus drets consolidats.
- c. Durant el mateix període, els beneficiaris hauran de comunicar a la Comissió de Control del pla el seu desig de:
 - i. Cobrar en forma de capital l'import total dels seus drets econòmics romanents.
 - ii. Traslladar l'import esmentat a un altre pla de pensions que els garantisca individualment el cobrament de les seues prestacions ja causades. En aquest cas, hauran d'indicar a quin pla cal traslladar els seus drets econòmics romanents.
- d. Si una vegada arribada la data de terminació del pla algun partípic o beneficiari no haguera comunicat a la Comissió de Control allò que s'ha indicat en els apartats anteriors, es procedirà al trasllat dels seus drets consolidats i/o econòmics a un altre pla de pensions que haja triat la Comissió de Control.
- e. Una vegada traslladats o percebuts els drets consolidats de tots els partícips i beneficiaris, la Comissió de Control del pla comunicarà a l'entitat gestora del fons a què estava adscrit el pla la terminació definitiva d'aquest.
- f. Finalment, la Comissió de Control del pla procedirà a la seua dissolució.

TÍTOL V - L'ENTITAT GESTORA, L'ENTITAT DIPOSITÀRIA I EL FONS DE PENSIONS

Article 38. - L'entitat gestora.

L'entitat gestora serà seleccionada per la comissió promotora del pla de pensions, mitjançant procediment que assegure degudament la publicitat i la concurrència, entre les entitats gestores de fons de pensions autoritzades. Entre els criteris de valoració s'inclourà necessàriament:

- a. Capacitat financera i de gestió tant administrativa com financera.
- b. Presència en l'àmbit territorial d'actuació de la Universitat de València.
- c. Servei d'atenció a partícips i beneficiaris.
- d. Qualitat de la informació.
- e. Controls independents d'auditors, actuaris i assessors d'inversions.
- f. Comissions cobrades per l'entitat gestora.
- g. Milliores aportades a la constitució i al desenvolupament del pla.

Article 39. - L'entitat dipositària.

La comissió promotora del pla de pensions seleccionarà l'entitat dipositària mitjançant un procediment que assegure degudament la publicitat i la concurrència, entre les entitats dipositàries de fons de pensions autoritzades, tenint en compte els criteris assenyalats en l'article anterior. Entre els criteris de valoració s'inclourà necessàriament:

- a. Capacitat financera i de gestió tant administrativa com financera.
- b. Comissions cobrades per l'entitat dipositària.

Article 40. - Fons de pensions.

El pla de pensions s'integrarà en els fons de pensions previst en l'article 4. La política d'inversions es regirà d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Comunicació de l'entitat gestora a la Comissió de Control L'entitat gestora remetrà a la Comissió de Control del pla tota la informació que reb dels participants o beneficiaris.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Definicions contingudes en el glossari de termes Als efectes d'aquestes especificacions, seran aplicables les definicions contingudes en el glossari de termes que s'incorpora com a annex a aquestes.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Als efectes del que disposa l'article 23 de les presents especificacions, la data que es tindrà en compte l'any d'entrada en vigor del present pla de pensions no serà la de l'1 de maig sinó la del dia de la seua entrada en vigor.

GLOSARI DE TERMES

- **Pla de pensions:** Conjunt de normes que recullen aquestes especificacions i que, d'acord amb la legislació vigent en cada moment, determinen els drets i les obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les seues regles de funcionament.
- **Fons de pensions:** Patrimoni afecte al pla, que recull les aportacions que aquest regula, més els rendiments que deriven de els aportacions, segons les especificacions del pla, i a càrrec del qual s'atendrà el compliment dels drets derivats d'aquestes especificacions.
- **Entitat promotora:** L'entitat promotora del pla és la Universitat de València.
- **Particip del pla de pensions:** És tota persona física que segons aquestes especificacions en pugua formar part, des que s'adhereix al pla i mentre manté la condició com a tal, d'acord amb aquest.
- **Particip en suspens:** S'entén per particip en suspens el particip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però que manté els seus drets consolidats dins del pla.
- **Beneficiari del pla de pensions:** És qualsevol persona física, tant si ha sigut particip o no del pla, a favor de la qual, d'acord amb el que disposen aquestes especificacions, es genere el dret a alguna o algunes de les prestacions derivades del pla.
- **Entitat gestora:** És l'entitat responsable de l'administració i la gestió del fons de pensions en què estiga integrat el pla, sota la supervisió de la Comissió de Control.
- **Entitat dipositària:** És l'entitat encarregada de la custòdia i el dipòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el fons de pensions, i de la realització de qualsevol funció que la normativa aplicable li encomane.
- **Entitat asseguradora:** L'entitat asseguradora és la companyia o les companyies amb què el pla de pensions contracta l'assegurament de les prestacions en forma de capital, renda actuarial, temporal o vitalícia, derivades de les contingències que cobreix el pla.
- **Comissió de Control del pla de pensions:** És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i l'execució del pla de pensions.
- **Comissió de Control del fons de pensions:** És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament del fons de pensions.

- **Contribucions de l'entitat promotora:** Quantitats aportades per l'entitat promotora, d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions.
- **Aportacions del partícip:** Quantitats aportades directament pels partícips, d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions i segons el procediment que s'acorde amb l'entitat gestora del pla de pensions en relació amb aquest punt.
- **Drets consolidats:** Els drets consolidats dels partícips consisteixen en la quota part del fons de capitalització que els corresponga, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i els rendiments generats pels recursos invertits, atenent, si és el cas, les despeses i menyscapes de diner que s'hagen generat.