

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

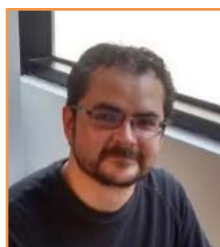
1. **Visitantes en el IDOCAL:** Iván Ricardo Ruiz Castro
2. **Visitantes en el IDOCAL:** Prof. Merle Werbeloff
3. **Universidad:** Cátedra “Innova Servef-UV” dirigida por el prof. José M. Peiró
4. **Universidad:** José M. Peiró, miembro del panel de expertos que evalúa la Facultad de Psicología de la Universidad de Viena
5. **Publicaciones:** The role of organizational facilitators in promoting job-related mental health and group service effectiveness: a two-wave analysis. Gracia et al.
6. **Investigación:** Participación de miembros del IDOCAL en el “Comité de Wellness” de la empresa SPB
7. **Doctorado:** Reanudación del COP (Community Of Practice)
8. **Convocatorias:** Call for papers para “Small Group Research”
9. **Convocatorias:** International recognition and cash awards for the best doctoral research
10. **Recursos:** Webinars ofrecidos por SIOP

1. Visitantes en el IDOCAL: Iván Ricardo Ruiz Castro

Desde finales del mes pasado tenemos el placer de contar con Iván R. Ruiz entre nosotros, en una estancia de investigación que está previsto se extienda hasta Julio del año que viene. Se encuentra ubicado en el despacho F.401. A continuación mostramos una breve reseña de su CV y su labor en el IDOCAL.

Nombre: IVÁN RICARDO RUIZ CASTRO

Correo Electrónico: ivanrruizc@gmail.com



Psicólogo egresado de la Universidad Nacional de Colombia en el año 2003, y Magíster en psicología del trabajo, las organizaciones y el personal en las Universidades de Coimbra y Valencia en el 2008 (WOP-P).

Ha participado en diferentes proyectos de investigación nacionales e internacionales, entre los que se destacan su participación como único representante no europeo, en la fase final del concurso SUCESS bajo el auspicio de la Agencia Espacial Europea (ESA), y el desarrollo de investigaciones para la construcción de un modelo de gestión estratégica de recursos humanos, auspiciada por la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

En el campo profesional, se ha desempeñado como docente de pregrado y postgrado en universidades colombianas como la Universidad El Bosque, Universidad Javeriana, Universidad Santo Tomás y Universidad Konrad Lorenz, y ha desarrollado labores académicas, de investigación y consultoría en diferentes empresas e instituciones del sector público y privado (coordinador de investigación en la empresa Psigma Corporation, y participación como psicómetra en diferentes procesos de selección masiva llevados a cabo por la Universidad Nacional de Colombia, entre otros).

Durante su formación profesional ha obtenido diferentes reconocimientos, entre los que se destacan la obtención del premio de investigación al nivel del pregrado, la distinción de su trabajo de tesis de pregrado como meritorio, y la obtención de la beca Erasmus Mundus, otorgada por la Unión Europea.

Actualmente ha arribado a la universidad de Valencia para una estancia de investigación, con el objetivo de finalizar su trabajo de tesis doctoral, cuyo tema es el rol de la justicia percibida y otras variables en la satisfacción e intenciones de conducta de clientes de organizaciones de servicios, dirigida por el profesor Vicente Martinez-Tur.

2. Visitantes en el IDOCAL: Prof. Merle Werbeloff

En breve recibiremos la visita de la profesora Merle Werbeloff, quien dará clases en el máster y ofrecerá asimismo un seminario a los doctorandos. He aquí una breve reseña de su CV y del seminario que impartirá:

Merle Werbeloff is a registered Industrial Psychologist working in applied statistics, data mining and data modelling. She lectures at the University of the Witwatersrand (Wits) in Johannesburg, South Africa, where she has taught quantitative analytical methods, research methodology and computer literacy to some thousands of post graduate students for many years. She has also advised on numerous PhD and Masters theses at Wits and other South African universities, and trains on the use of major statistical software. She has several years of running an independent statistics and methodology practice, working on projects involving the analysis of national databases. Her special interests include crime statistics, human rights and adult numeracy. She is the statistical analyst of several joint papers.



She will give a seminar titled “Basic concepts of Structural Equation Modeling focusing on Partial Least Squares (PLS)”. It will take place on Monday 17th October at 13.30h. Students are encouraged to download the 30-day free trial of SmartPLS 3 [here](#) so that they can participate in a hands-on demonstration of the fundamental aspects of this useful statistical modelling technique.

Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) is an increasingly popular multivariate statistical modelling method. It is a complementary modeling approach to the more traditional Covariance-Based SEM. The method is appropriate when predicting key target constructs or latent variables, as well as when identifying the drivers of these constructs.

It is very useful in many aspects of social science research and may be used in situations of small sample size when estimating complex models with several indicators. In the seminar, SmartPLS 3 PLS-SEM software will be demonstrated. The software is user-friendly and produces extensive and useful output.

The seminar forms part of Merle’s visit to the University of Valencia in the framework of the KA107 mobility scheme of the Erasmus+ programme.

3. Recursos: Cátedra “Innova Servef-UV” dirigida por el prof. José M. Peiró

Se ha creado la Cátedra ‘Innova Servef-UV’ para detectar necesidades formativas para mejorar la inserción laboral.

La cátedra será dirigida por el **Prof. José M. Peiró**.

El rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo, y el conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafa Climent, han firmado un convenio para poner en marcha la Cátedra Universitaria de Innovación ‘Servicio Valenciano de Ocupación y Formación (Servef)-Universitat de València. El objetivo de la cátedra ‘Innova Servef-UV- es modernizar el proceso de detección de necesidades formativas para adaptarse a la realidad del mercado laboral valenciano. La Cátedra de innovación Servef- Universitat de València surge como resultado de la alianza estratégica entre la Generalitat y la Universitat de València, con el objetivo de favorecer la creación de nuevo conocimiento y prácticas innovadoras en el campo de la formación orientada a la ocupación. La nueva cátedra permitirá modernizar el proceso de detección de necesidades formativas, para poder adaptarse mejor a la realidad del mercado laboral valenciano, tanto desde el punto de vista del demandante de ocupación como de quien la oferta.

Esta iniciativa permitirá al Servef poner en marcha programas de investigación y transferencia, de innovación, formativos y culturales orientados a ofrecer a los ciudadanos la posibilidad de mejorar su capacitación y desarrollo profesional.

Las actuaciones de la Cátedra se realizarán en la sede del programa ‘California Spain - Campus Initiative’ e incluirán actividades de búsqueda y transferencia, de innovación, formativas, culturales y divulgativas.

La Comisión Mixta ha propuesto como director de la Cátedra al Prof. José Maria Peiró, Catedrático de Psicología de las Organizaciones y Director del IDOCAL de la Universidad.

Para más información, pincha [aquí](#).



4. Universidad: José M. Peiró, miembro del panel de expertos que evalúa la Facultad de Psicología de la Universidad de Viena



universität
wien

Durante la presente semana tiene lugar la visita de evaluación de la Facultad de Psicología de la Universidad de Viena.

El panel de expertos nombrado por la Universidad de Viena, del que forma parte el Prof. Peiró, va a realizar la evaluación externa a partir de la auto-evaluación realizada por la Facultad y sus departamentos. Dicha evaluación atiende tanto a la misión, visión, objetivos y estrategia de la Facultad como a aspectos estructurales, y de recursos humanos y materiales. También evalúa la actividad investigadora y docente y la relacionada con la tercera misión de la Universidad en cada uno de sus Departamentos.

5. Publicaciones: The role of organizational facilitators in promoting job-related mental health and group service effectiveness: a two-wave analysis

A finales de junio se publicó en **Work and Stress** el siguiente artículo:

The role of organizational facilitators in promoting job-related mental health and group service effectiveness: a two-wave analysis. (Esther Gracia, Marisa Salanova, Édgar Bresó y Eva Cifre) *Work & Stress*, Vol. 30, Iss. 3, 2016.



Abstract:

This study aimed to add to knowledge by providing a more systematic integration of work characteristics, workers' health and performance. The two-wave multi-source study was conducted to test the relationship over time between the healthy states of groups of service-oriented workers and their service effectiveness when their organizations provide facilitators such as training, technical support and autonomy. The study takes healthy states to be a composite of affective-motivational and competent collective states (collective vigour and service competence) and service effectiveness. Service effectiveness was a combination of service quality as assessed by customers and their loyalty intentions. Data from 53 hotels and restaurants in Spain were aggregated from 256 boundary workers (i.e. workers in direct contact with customers) and 530 customers at Time 1 and from 470 customers at Time 2 six month later. Structural equation modelling showed that organizational facilitators at Time 1 were related to the service effectiveness reported by customers at Time 2, and also that there was a relationship between service effectiveness at Time 1 and the healthy states reported by the groups at Time 2. That is, contrary to what is widely believed, there was an influence of performance on well-being.

KEYWORDS: Organizational facilitators, healthy states, mental health, groups, service quality, customer loyalty, organizational support, positive psychology,

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

6. Investigación: Participación de miembros del IDOCAL en el “Comité de Wellness” de la empresa SPB

La empresa SPB es una empresa dedicada al desarrollo de productos de limpieza del hogar y del cuidado personal ubicada en Cheste (Valencia). Esta empresa colabora con IDOCAL en el proyecto de **Bienestar Laboral Sostenible en el Trabajo**, dirigido por José María Peiró. Fruto de esta participación, Esther Villajos, Núria Tordera y Laura Lorente siguen colaborando activamente como stakeholders en lo que ellos denominan “Comité de Wellness”.

El Comité de Wellness es un proyecto estratégico que posiciona al trabajador/a como agente de su propia salud, en el sentido más amplio de la palabra, para que éste detecte, prevenga, vigile y promueva hábitos saludables y sea ejemplo para los demás.

La empresa diseña las políticas y estrategias facilitadoras de la fórmula wellness empresarial, colectiva e individual.

El principal objetivo es impactar no sólo en el propio colectivo de trabajadores, sino en la extensión a sus familias, y a la sociedad en su conjunto. De esta forma pretende mejorar la competitividad y también los beneficios económicos de la empresa.

Desde Idocal deseamos que el proyecto tenga mucho éxito y nos alegramos porque las empresas se preocupen por la salud de sus empleados y promuevan políticas de RRHH para favorecerla.

7. Doctorado: Reanudación del COP (Community Of Practice)

Nos complace anunciar que el grupo de formación Community of Practice (COP), creado por los doctorandos de IDOCAL va a retomar sus actividades este Jueves, 6.10.2016.

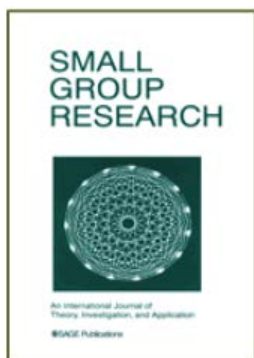


El grupo COP brotó el año pasado con el objetivo de intercambiar conocimientos entre nosotros sobre diferentes temas de investigación y compartir experiencias en relación al doctorado, según nos fueran surgiendo las necesidades. Por ahora nos hemos centrado en temas de análisis estadísticos: durante el año académico 2015/2016 se han improvisado sesiones sobre exploración de datos, Regresión Múltiple, Introducción al software R, Análisis Factorial Confirmatorio y Exploratorio, Latent Class Analysis en Mplus, Agregación de datos, etc. La idea era que espontáneamente nos reuniéramos

para explicarnos unos a otros contenidos de los que experimentábamos ciertas carencias, basándonos en que lo que no sabe uno lo sabe otro y viceversa.

En el futuro tenemos planeado idear una práctica inspirada por la Universidad de Tillburg. Lo que se plantea en ella es que cada doctorando (ampliando si se pudiera a profesores) explique en qué está trabajando. Así podemos ayudarnos sobre problemas que estamos teniendo con revisiones, artículos, análisis y saber cada mes en qué está trabajando cada uno, trabajos o proyectos de investigación. Ello nos puede ayudar a conocer mucho mejor el trabajo de cada uno de nosotros, así que desde los doctorandos animamos a los profesores a que participen de esta práctica tan interesante.

8. Convocatorias: Call for papers para “Small Group Research”



The editorial team of Small Group Research invites authors to submit proposals for the 2018 Review Issue. Articles for the Review Issue are high-impact scholarly surveys of important group and team research literatures. They summarize recent research, provide integration across disciplines, and highlight important directions for future inquiries. The Review Issue is open to all areas of group and team research, including research methods and group-based learning activities.

We are interested in interdisciplinary and cross-disciplinary reviews that (a) address critical turning points in the literature in terms of evolving theory, enduring issues where reviews can reveal future areas of attention, levels of analysis issues, or improvements in methodological approaches, and (b) explore the topic, theory, or method across disciplines. Manuscripts by a team of interdisciplinary authors are preferred.

Proposals should be submitted between April 1, 2017 and May 1, 2017 via the Small Group Research online submission [portal](#). Be sure to select “Proposal” in the Manuscript Type pull down box. Also indicate that your submission is a 2018 Review Issue Proposal in your cover letter, and include the names and email addresses of 3 to 5 potential reviewers. Suggested reviewers should be from different disciplines. Submissions that do not include potential reviewers will not be reviewed.

Para más información, pincha [aquí](#).

9. Convocatorias: International recognition and cash awards for the best doctoral research

Emerald Group Publishing Limited and **EFMD**, an international network association with more than 820 members from academia, business, public sector and consultancy across 83 countries worldwide, seek to celebrate excellence in research by sponsoring the 2016 Emerald/EFMD Outstanding Doctoral Research Awards.



Award-winning entries will receive a **cash prize of €1,500** (or currency equivalent), a certificate and a winners' logo to attach to correspondence. In addition, a number of Highly Commended Awards will be bestowed. This year there are seven categories.

The awards are open to those who have completed and satisfied examination requirements for a Doctoral award, or will do so, between 16 Jan 2014 and 15 January 2017, and have not applied previously for one of these Awards. The closing date for receipt of applications is **15 January 2017**.

Para más información, pincha [aquí](#).

10. Recursos: Webinars ofrecidos por SIOP

La página web de SIOP (Society for Industrial and Organizational Psychology) ofrece unos webinars que pueden resultar de interés. Son patrocinados y desarrollados por la **SIOP Visibility and Professional Practice** committees.

Los temas son de diversa índole, como dar feedback efectivo, mejores prácticas en engagement del empleado, cómo tener más influencia e impacto como profesional, evaluar programas de liderazgo, etc. Y son de libre acceso.

Para acceder a los webinars pincha [aquí](#).



Colaboradores del presente número de Novedades:

José María Peiró Silla
Iván Ricardo Ruiz Castro
Esther Gracia
Nia Djourova
Esther Villajos Girona
Víctor Valls
Ana Zornoza Abad
Laura Lorente Prieto