

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Mensaje del director:** Bienvenida
2. **Convocatorias:** Concesión Proyecto Prometeo 2016
3. **Publicaciones:** Surface acting and exhaustion: the moderating role of eudaimonia
4. **Doctorado:** Premio Extraordinario de Doctorado a Carmen Picazo
5. **Doctorado:** Jornadas de Doctorado 2016

1. Mensaje del director: Bienvenida

“Queridos miembros del IDOCAL,

permitidme en primer lugar daros una muy cordial bienvenida tras las vacaciones que confío hayan sido muy "restauradoras" y gratificantes. Se inicia un nuevo curso que se nos plantea con retos y oportunidades interesantes e importantes: la puesta en marcha del nuevo periodo del Master, la evaluación del programa de Doctorado, la concesión del nuevo proyecto Prometeo y toda una serie de proyectos de investigación que van a seguir requiriendo de nuestras aportaciones, nuestro saber hacer y nuestro trabajo.

A lo largo del curso que ahora comienza tenemos citas académicas importantes como el Congreso de Psicología Social en Elx y el Congreso de la European Association of Work and Organizational Psychology en Dublin. Además se incorpora una nueva cohorte de 20 estudiantes del master de 14 países diferentes.

De todos modos lo más importante es que todas estas oportunidades y proyectos nos sirvan para desarrollarnos personal y profesionalmente en un clima de convivencia agradable y fructífera.

Bienvenidos y mis mejores deseos en este nuevo curso académico,

José M. Peiró

Director del IDOCAL



2. Convocatorias: Concesión Proyecto Prometeo 2016

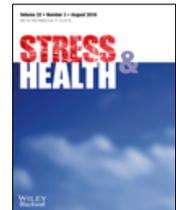
Recientemente se ha hecho pública la propuesta DE RESOLUCIÓN de 20 de julio de 2016, de la Directora General de Universidad, Investigación y Ciencia, por la que se conceden ayudas para grupos de investigación de excelencia – Programa Prometeo 2016.

En dicha resolución ha sido concedida la solicitud realizada por un grupo de investigadores de nuestro Instituto del proyecto titulado: **"La dinámica del bienestar subjetivo (BS) y sus dimensiones: un análisis desde la teoría de la adaptación"** del que es IR el Prof. José Maria Peiró y Co-IR el Prof. Vicente González Roma. El proyecto integra a 17 investigadores del IDOCAL y tiene como objetivo general determinar los patrones de cambio del BS en respuesta a estresores laborales dinámicos. Sus objetivos específicos son: 1) determinar los patrones de cambio de las distintas dimensiones del BS en el trabajo; 2) identificar los modelos que describen la relación entre los patrones de cambio de los estresores laborales considerados y los patrones de cambio de las distintas dimensiones del BS; 3) determinar si las características de personalidad (neuroticismo y extroversión) influyen sobre la relación entre los patrones de cambio de los estresores laborales y los patrones de cambio de las dimensiones del BS; 4) averiguar si ciertos recursos disponibles en el entorno laboral (autonomía y apoyo social)

influyen sobre la relación entre los patrones de cambio de los estresores laborales y los patrones de cambio de las dimensiones del BS; y 5) determinar si diferentes estrategias de afrontamiento influyen sobre la relación entre los patrones de cambio de los estresores laborales y los patrones de cambio de las dimensiones del BS. Confiamos que su desarrollo sea ampliamente fructífero.

3. Publicaciones: Surface acting and exhaustion: the moderating role of eudaimonia

Se ha aceptado para su publicación en la revista **Stress and Health** el siguiente artículo: “Surface acting and exhaustion: the moderating role of eudaimonia”.
Luminita Patras, Vicente Martínez-Tur, Esther Gracia y Carolina Moliner.



Resumen:

Surface acting (faking emotions) is one of the stressors experienced by contact employees during service interactions with customers, and it has implications for workers' exhaustion. One challenge of research and practice is to identify moderators that help to better understand the positive relationships between surface acting and exhaustion. The present study proposes the two dimensions of eudaimonia beliefs about well-being (self-development and contribution-to-others beliefs) as moderators between surface acting and exhaustion. We performed regression analyses with 817 contact employees working in 118 health care organizations providing services to people with intellectual disability. Results confirmed the hypotheses, showing that contribution-to-others strengthens the link from surface acting to exhaustion, whereas self-development weakens this relationship. Therefore, self-development beliefs act as a protector for workers when they have to deal with situations that require surface acting.

4. Doctorado: Premio Extraordinario de Doctorado para la Dra. Carmen Picazo Lahiguera.

El pasado 26 de julio de 2016, en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de la Universitat de València se ha acordado conceder el premio extraordinario de doctorado en el área de Psicología a nuestra compañera, la Dra. Carmen Picazo Lahiguera.

La tesis premiada lleva por título **“Antecedentes y consecuentes de la cohesión y la potencia grupal: un estudio longitudinal”** ha sido dirigida por la profesora Ana M^a Zornoza Abab y por el profesor José M^a Peiró Silla, cuenta mención internacional y ha sido realizada por compendio de publicaciones. Dicha tesis se realizó en el marco del Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos, organizado por el Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) de la Universitat de València.



Enhorabuena!

Para más información, pincha [aquí](#).

5. Doctorado: Jornadas de Doctorado 2016

La próxima semana, durante los días 12, 13, y 14 de Septiembre se celebrarán en Valencia las Jornadas de Doctorado 2016.

En él se realizarán las presentaciones por parte de los doctorandos de sus trabajos y recibirán feedback por parte de un profesor. También se desarrollará un seminario transversal titulado “Cómo publicar en revistas internacionales con índice de impacto” por parte del profesor Vicente González-Romá.

El borrador del programa es el siguiente:

LUNES 12 SEPTIEMBRE

Presentación y doctorandos UV-US

MAÑANA (9:30-14:00) – SALA M400

9:30 Presentación de jornadas y doctorandos UV-US. A. Zornoza

10:00 It's all about others: The mediating role of service climate in the link from "Contribution-to-others" wellbeing beliefs to users' Quality of Life. L. Pátrás, V. Martínez-Tur, Y. Estreder, C. Moliner and E. Gracia IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Nuria Gamero (Universidad de Sevilla)

10:30 Tesis doctoral: Antecedentes y consecuentes del aprendizaje de equipo: El Papel modulador de las variables contextuales. Irene Bresó, Virginia Orengo y Francisco Gracia IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Nuria Gamero y Ana Zornoza IDOCAL (Universidad de Valencia)

11:00 From office environmental stressors to work performance: the role of work patterns. Aida Soriano, Malgorzata Kozusznik and José M. Peiró IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Nuria Tordera IDOCAL (Universidad de Valencia)

Descanso

12:00 The Mediating Effect of Potency on the Relationship between Charismatic Leadership and Team Performance and the Moderating effect of Consistency on the Relationship between Charismatic Leadership and Team Potency. G. Eman, González-Romá, V. and Hernández, A.
Discussant: Malgorzata Kozusznik IDOCAL (Universidad de Valencia)

12:30 Task and Relationship conflict in Social Dialogue and Quality of Agreements. The mediating role of Conflict Behavior by Employee Representatives. A. B. Garcia, L. Munduate, P. Elgoibar and M. Euwema (Universidad de Sevilla) KU Leuven
Discussant: Virginia Orengo IDOCAL (Universidad de Valencia)

13:00 HRM, Eudaimonic Well-being and Creative Performance: A New Test of the Mutual-Gains and Conflicting Outcomes Models. Y. Ayala, J. M. Peiró & N. Tordera IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Esther Gracia IDOCAL (Universidad de Valencia)

13:30 Personality traits and Conflict Management Styles: A coping strategy against Workplace Bullying? R. López-Cabrera a, A. Arenas, L. Munduate y D. Di Marco (Universidad de Sevilla)
Discussant: Amparo Caballer IDOCAL (Universidad de Valencia)

TARDE (15.30-17.30)

15:30 Age, Work Characteristics and Work Engagement: The Role of P-J Fit Introduction. J Bayona (Universidad de Sevilla)
Discussant: Vicente González-Romá IDOCAL (Universidad de Valencia)

16:00 Selecting you, selecting me. A Barragán (Universidad de Sevilla)
Discussant: Francisco Gracia IDOCAL (Universidad de Valencia)

16:30 Validation of CAAS - Mexico, relation with employability and measurement invariance of CAAS in Mexico and Spain. J. Lowa, J. Yeves, M. F. Latorre & J. Ramos IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Ana Hernández

17:30 REUNIÓN COMISIÓN ACADÉMICA

MARTES 13 SEPTIEMBRE

MAÑANA (9.30-14.00)

9:30 Selling to Strangers, Buying from Friends. J. Ramirez-Fernandez, J.Y. Ramirez-Marin and L. Munduate (Universidad de Sevilla) IESEG School of Management
Discussant: Isabel Rodriguez IDOCAL (Universidad de Valencia)

10:00 Redes de organizaciones turísticas, itinerarios de viaje y experiencias interculturales de los turistas ruso-hablantes en Andalucía. D. Alieva e I. Maya Jariego. (Universidad de Sevilla)
Discussant: José Ramos IDOCAL (Universidad de Valencia)

10:30 Evaluación de la implementación de programas efectivos en intervención social y psicoeducativa: El caso de Educame Primero Perú 2015-2016. E. Márquez (Universidad de Sevilla)
Discussant: Francisco Medina (Universidad de Sevilla)

Descanso

11:30 Barrios, Contextos de Comportamiento y Salud. Bayo, N., I. Maya Jariego y M. Alvarez Giron (Universidad de Sevilla)
Discussant: Ana Zornoza IDOCAL (Universidad de Valencia)

12:00 The relationship between Human Resource Practices and well-being in three different ownership types (social, public and private). E. Villajos, N. Tordera and J.M. Peiró
Discussant: Isabel Martínez.

12:30 Self-efficacy and resilience: mediating mechanisms in the relationship between transformational leadership and well-being. Nia Djourova, Nuria Tordera, Isabel Rodriguez y Gebeyehu Begashaw IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Inés Tomás

13:00 Validation of a Job Performance measure in a sample of Spanish employees. Jorge Magdaleno, Amparo Caballer, Isabel Rodriguez y Nia Djourova IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Lourdes Munduate (Universidad de Sevilla)

13:30 Investing in Employee Representatives pays off: The Relation between Investment in ERs, Perceived constituency trust and Forcing by Ers. E. Pender, P. Elgoibar, L. Munduate and M. Euwema IDOCAL (Universidad de Sevilla) KU Leuven
Discussant: Laura Lorente Prieto IDOCAL (Universidad de Valencia)

TARDE (16.00-17.30) – SALA M400

16:00 Entrepreneurial empowerment: measurement and validation. D. Henao, Michael Frese & Jose Maria Peiró Silla IDOCAL (Universidad de Valencia) Leuphana University
Discussant: Vicente Martínez-Tur IDOCAL (Universidad de Valencia)

16:30 Development and Psychometrical Properties of the Spanish Short-version of the Group Emotional Competences Inventory (GEC-I). Fco. J. Sancllemente (Universidad de Sevilla)
Discussant: Isidro Maya (Universidad de Sevilla)

17:00 Training effectiveness in a corporate e-learning context: Evaluation of effects on training transfer and performance at work. L. B. Martins, T. Zerbini & F. J. Medina (Universidad de Sevilla) University of São Paulo
Discussant: José María Peiró (Universidad de Valencia)

17:30 REUNIÓN COMISIÓN ACADÉMICA

MIÉRCOLES 14 SEPTIEMBRE

MAÑANA (9.00-14.00) – SALA M400

9:00 Seminario transversal

“Cómo publicar en revistas internacionales con índice de impacto”
Prof: Vicente González IDOCAL (Universidad de Valencia)

TARDE (15.30-18.30) – SALA M400

15:30 “Cómo publicar en revistas internacionales con índice de impacto”
Prof: Vicente González IDOCAL (Universidad de Valencia)



Research Institute of Personnel Psychology,
Organizational Development and
Quality of Working Life