

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Nota:** Reconocimiento a la larga trayectoria investigadora de Alicia Salvador
2. **Doctorado:** Estancia de investigación de Esther Villajos Girona
3. **Profesores invitados:** Daiana González (Centro Científico Tecnológico, Tucumán-CONICET)
4. **Publicaciones:** The moderating role of performance in the link from interactional justice climate to mutual trust between managers and team members. Martínez-Tur, V. et al.
5. **Publicaciones:** Uncovering the dark side of innovation: the influence of the number of innovations on work teams' satisfaction and performance. González-Romá, V. y Hernández, A.
6. **Publicaciones:** The influence of friendship and communication network density on individual innovative behaviours: a multilevel study. Donati, S. et al.
7. **Seminarios:** Curso sobre Moodle para profesorado (impartido por la prof. Isabel Rodríguez)
8. **Seminarios:** Avances en selección de personal: nuevas tecnologías en selección y medición
9. **Seminarios:** Jornadas "Work in Progress" en la Università del Salento
10. **Seminarios:** Curso de Dirección Pública Local
11. **Recursos:** Recruiting immigrant workers: Europe 2016

1. Nota: Reconocimiento a la larga trayectoria investigadora de Alicia Salvador

En la próxima ceremonia de investidura Dr Honoris Causa del día 17 se va a realizar también un reconocimiento a diversos miembros de la comunidad universitaria.

En el apartado de reconocimiento de larga trayectoria investigadora, que se ha asimilado a la consecución del sexto sexenio durante el año 2015, está el reconocimiento a diez profesores de nuestra Universitat, entre los que se incluye nuestra compañera, la profesora Alicia Salvador.

Desde este boletín le damos la enhorabuena por dicho reconocimiento.



2. Doctorado: Estancia de investigación de Esther Villajos Girona

La doctoranda Esther Villajos Girona ha realizado una estancia en la Universidad de Tilburg durante 3 meses bajo la supervisión del profesor y director del departamento Marc van Veldhoven. Durante la realización de la estancia ha podido asistir al curso en Advanced HRM. Dicho curso se realizaba en una universidad diferente cada sesión y por lo tanto ha podido conocer tanto diferentes temas relacionados con HRM así como establecer contactos con diversos profesores de los Países Bajos y de la Dutch HRM Network, como prof. Boselie de Utrecht University, prof. Bondarouk de Twente University o Prof. Benschop de Radboud University.

Asimismo ha podido asistir a todos los seminarios organizados en el departamento (por ejemplo “Team Network: Internal and External Linkages” impartido por el profesor Mark Clark de la Kogod School of Business, American University (Washington, DC), “Leadership Effects on Employee Withdrawal across National Cultures: A Meta-Analytic Examination” impartido por la profesora Claudia Buengeler, del departamento de Human Resource Management and Organisational Behaviour, de la Amsterdam Business School, University of Amsterdam o “The interaction of job resources and organizational identification in predicting employee’s well-being and behavior” impartido por la profesora Susana Tavares del Instituto Universitario de Lisboa ISCTE-IUL), así como también a reuniones de investigación que se celebran en el departamento mensualmente.

Para aprovechar al máximo la estancia y poder avanzar en la tesis ha mantenido reuniones con su supervisor, el prof. Van Veldhoven, pero también con otros profesores como Karina van de Voorde, Jaap Paauwe, Dorien Kooij y con Corine Boon (esta última de manera online), para poder revisar sus trabajos y darle feedback para mejorarlos. Por último presentó los

avances de la tesis en una Brown Bag meeting donde tanto profesores como otras estudiantes de doctorado le hicieron preguntas y le dieron feedback.



Alumnos del curso Advanced HRM en la última sesión. Los alumnos eran de Holanda, Bélgica e Irlanda

3. Profesores invitados: Daiana González (Centro Científico Tecnológico, Tucumán-CONICET)



“Vine aquí motivada por conocer Instituto de Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) para articular conceptos de Bienestar, Desempeño laboral, Bienestar laboral, Sinergia del bienestar-productivo sostenible, relacionados directamente a la psicología laboral, también para poder trabajar más sobre sobre la psicología del trabajo y gestión de RR.HH que será de gran importancia para mi formación y volcar ese conocimiento en mi trabajo, el Centro Científico Tecnológico-Tucumán, del CONICET.”

Daiana González se encuentra en nuestro instituto de investigación (despacho F414) realizando una estancia, la cual termina a finales de esta semana. Participó en las Jornadas Belasos, celebradas la semana pasada.

Formación Universitaria: Licenciada en Recursos Humanos, Facultad de Economía y Administración en la Universidad Católica del Norte Santo Tomás de Aquino.

Experiencia Laboral Actual:

*Profesora de la Materia Práctica Profesional Módulo Reinserción Laboral de la Carrera Licenciatura en Marketing de la Universidad Católica del Norte Santo Tomás de Aquino-Segundo Cuatrimestre.

*Analista de RR.HH en el Centro Científico Tecnológico (CCT) de Tucumán-CONICET

Nexo de gestión administrativa entre el CCT -Tucumán Y Sede Central CONICET-Buenos Aires. Realización de Tareas relacionadas a la Administración de RR.HH: Reclutamiento y Selección para el Personal Administrativo; carga de novedades, licencias; trámites de ingreso, altas, bajas, control de ausentismo, confección de certificados de trabajo y cobertura de ART; Trámites y asesoramiento de postulaciones para becas internas Doctorales, de Finalización de

Doctorado y Postdoctorales, para la Carrera del Investigador Científico y Carrera del Personal de apoyo a la Investigación.

Procesamiento de Informes de investigadores, de becarios y del personal de apoyo.

Asistencia técnica para llevar adelante los concursos públicos de la Carrera del Personal de Apoyo a la Investigación.

4. Publicaciones: The moderating role of performance in the link from interactional justice climate to mutual trust between managers and team members.

Se ha publicado el siguiente artículo en la línea sobre organizaciones de servicios del IDOCAL:

"The moderating role of Performance in the Link from Interactional Justice Climate to Mutual Trust between Managers and Team Members" (Psychological Reports, 118, 870-888). Autores: Vicente Martínez-Tur, Esther Gracia, Carolina Moliner, Agustín Molina, Inés Kuster, Natalia Vila y José Ramos. Se puede acceder desde la UVEG desde [aquí](#).

Abstract:

The main goal of this study was to examine the interaction between team members' performance and interactional justice climate in predicting mutual trust between managers and team members. A total of 93 small centers devoted to the attention of people with intellectual disability participated in the study. In each center, the manager (N = 93) and a group of team members (N = 746) were surveyed. On average, team members were 36.2 year old (SD = 9.3), whereas managers were 41.2 year old (SD = 8.8). The interaction between interactional justice climate and performance was statistically significant. Team members' performance strengthened the link from interactional justice climate to mutual trust.

5. Publicaciones: Uncovering the dark side of innovation: the influence of the number of innovations on work teams' satisfaction and performance

Se ha publicado el siguiente artículo:

"Uncovering the dark side of innovation: the influence of the number of innovations on work teams' satisfaction and performance" (European Journal of Work and Organizational Psychology, 25(4), 570-582). Autores: Vicente González-Romá y Ana Hernández.

Abstract:

We investigated whether the number of innovations implemented in work teams is positively related to team task conflict and negative team mood, and whether the latter variables mediate the relationship between the number of innovations implemented and aggregate job satisfaction and team performance. The results obtained in a sample of 89 bank branches, where measures were obtained at three different times, partially supported our hypotheses. Whereas the number of innovations implemented had a positive direct effect on team performance, it had a negative indirect effect on team performance and aggregate job satisfaction, via negative team mood. These findings help uncover some of the dysfunctional consequences of innovation in work teams.

6. Publicaciones: The influence of friendship and communication network density on individual innovative behaviours: a multilevel study

Se ha publicado el siguiente artículo:

"The influence of friendship and communication network density on individual innovative behaviours: a multilevel study" (European Journal of Work and Organizational Psychology, 25(4), 583-596). Autores: Simone Donati, Salvatore Zappalà y Vicente González-Romá.

Abstract:

The present study examines whether teams' friendship and communication network density are related to individual innovative behaviours (IIBs: idea generation, suggestion making, idea promotion and idea implementation). The study sample was composed of 28 teams comprising 101 members. The results obtained by means of multilevel structural equations modelling showed that friendship network density had an indirect positive relationship with the four IIBs through the density of team communication networks.

7. Seminarios: Curso sobre Moodle para el profesorado

La profesora Isabel Rodríguez impartió un curso para el profesorado durante la última semana del mes pasado del 24 al 31 de Mayo, sobre la plataforma Moodle (que va a sustituir al Aula Virtual).

Título: *Moodle: nivel medio/avanzado. Uso coordinado en el Master WOP-P*

Aula: SALA MULTIÚS IDOCAL M-400, FACULTAT PSICOLOGÍA. CAMPUS BLASCO IBAÑEZ. BLASCO IBAÑEZ, 21. VALENCIA.

8. Seminarios: Avances en selección de personal: nuevas tecnologías en selección y medición

El próximo viernes 24 de junio de 2016, se celebrará el VIII Seminario de la cátedra de Modelos y Aplicaciones Psicométricos (MAP) en la Facultad de psicología de la Universidad Autónoma de Madrid, patrocinada por la División PTORH del Consejo General de la Psicología de España. El objetivo de los seminarios de la cátedra MAP es fomentar y contribuir a la medición psicológica de calidad, especialmente en el campo de las organizaciones. En este octavo seminario se ha escogido como tema central los Avances en selección de personal: nuevas tecnologías en selección y medición.



Como cada año, este seminario pretende ofrecer al profesional de los Recursos Humanos resultados de la investigación reciente que puedan resultar útiles para el mejor desarrollo de su trabajo.

Para tal fin, el seminario contará con la presencia de psicólogos de gran prestigio como por ejemplo Dra. Nancy Tippins (Senior Vicepresident de la compañía Corporate Executive Board) reconocida profesional que publica en las mejores revistas e impartirá dos charlas: Technology and Assessment y Case Studies on Using Technology and Assessment. Además, tras el interés

despertado en la edición anterior sobre social media y selección, el profesor de la Universidad de Oviedo, Dr. Antonio León García Izquierdo, hablará de sus últimos trabajos en este campo con su charla El reclutamiento de personal mediante recursos Web. Para finalizar, el profesor de la UAM Dr. Francisco José Abad García, hablará sobre los Avances en medición adaptativa.

Para más información sobre el programa, pincha [aquí](#). Para inscribirte, [aquí](#).

9. Seminarios: Jornadas “Work in Progress” en la Università del Salento

El pasado 6 de Junio se celebró en el Rettorato de la Università del Salento (Lecce) el seminario “Work in Progress for a better quality of life”, organizado por la profesora Emanuela Ingusci, quien además participó la semana pasada en las Jornadas BELASOS en Valencia.



Los ponentes del seminario fueron: Vincenzo Zara (U. Salento), Fabio Pollice (U. Salento), Ilaria Ulgharaita (Associazione ICARO), Marco Depolo (U. Bologna), José María Peiró (U. Valencia), Roberto Fatano (LAICA - I-terfrutta), Dino Persano (ISI Group), Giancarlo Tanusci (U. Bari Aldo Moro), Alessandro Lo Presti (S. U. Napoli), Vincenza Capone (U. S. Napoli Federico II), Rita Chiesa (U. Bologna), M. Elena Magrin (U. Milano), Amelia Manuti (U. Bari Aldo Moro), Francesco Pace (U. Palermo) y Silvio Ripamonti (U. Cattolica del Sacro Cuore).

Para más información, pincha [aquí](#).

10. Seminarios: Curso de Dirección Pública Local

Se está desarrollando un curso de posgrado de la Universitat de Valencia de Experto Universitario en Dirección Pública Local, el cual está organizado por el IDOCAL, bajo la dirección del Prof. Oto Luque. Es la 1ª edición y se prevén más ediciones. El curso empezó recientemente y acabará a final de año.



Está dirigido a altos funcionarios (jefes de servicio) del Ayuntamiento de Valencia. Está previsto también ampliarlo en el futuro a otras administraciones.

Los profesores del IDOCAL que participan son: José María Peiró, José Ramos, Vicente Martínez, Vicente González, Francisco Gracia y Oto Luque.

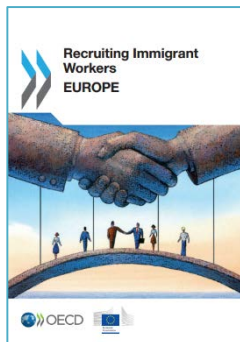
En cuanto a los contenidos del curso, éstas son las asignaturas:

- Análisis y evaluación de políticas públicas
- Organización y estrategia en la administración pública
- Gestión de recursos humanos en administraciones públicas y dirección de personas
- La función directiva en la administración pública

Fue anunciado por el diario Levante EMT recientemente, para ver la noticia pincha [aquí](#).

11. Recursos: Recruiting immigrant workers: Europe 2016

Informe interesante sobre migración en Europa. Un elemento importante para entender el mercado de trabajo.



The OECD series Recruiting Immigrant Workers comprises country studies of labour migration policies. Each volume analyses whether migration policy is being used effectively and efficiently to help meet labour needs, without adverse effects on labour markets. It focuses mainly on regulated labour migration movements over which policy has immediate and direct oversight. This particular volume looks at the efficiency of European Union instruments for managing labour migration.

Para acceder al informe entero, pincha [aquí](#).