

## NOVEDADES IDOCAL

**idocal** Instituto de Investigación en Psicología de los  
RRRHH, del Desarrollo organizacional  
y de la Calidad de Vida Laboral

### Esta semana:

1. La UMH investirá Doctor Honoris Causa al Catedrático de Psicología José María Peiró
2. Presentación trabajo del IDOCAL en 31st SIOP Convention
3. Estancia en IDOCAL: Javier Reyes
4. Convocatoria del SEDI de ayudas a la iniciación a la investigación
5. Plazas académicas vacantes en Psicología

### 1. La UMH investirá Doctor Honoris Causa al Catedrático de Psicología José María Peiró Silla

El Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche ha aprobado nombrar doctor honoris causa al catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia José María Peiró Silla. El profesor emérito de Psicología Social de la UMH y exrector, Jesús Rodríguez Marín, será el padrino del nuevo investido.

El futuro honoris causa es licenciado en Filosofía y Letras, Psicología y Doctor en Filosofía. Actualmente es profesor investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas y catedrático de Psicología Social de la Universidad de Valencia.

Es responsable de más de un centenar de artículos relacionados con la psicología social y medio centenar de libros y capítulos de libros y una decena de proyectos de I+D+i. Ha sido miembro de diversos consejos de institutos científicos, así como vicepresidente de la European Academy of Occupational Health Psychology y presidente de la Asociación Europea de Trabajo y Psicología Organizacional.



<http://www.laverdad.es/alicante/culturas/201604/09/investira-honoris-causa-catedratico-20160409011530-v.html>

## 2. Presentación trabajo del IDOCAL en 31st SIOP Convention

*Se ha presentado un trabajo del IDOCAL en el simposio LEADING BY DISTANCE: CHALLENGES AND CONSIDERATIONS AROUND VIRTUAL TEAM MANAGEMENT en la 31st SIOP Convention. 14-16 Abril en Anaheim, California.*

Uno de los chairs del simposio ha sido José María Peiró y, a continuación podéis encontrar más información sobre los trabajos presentados en el simposio:



Symposium/Forum: Leading by Distance:  
Challenges and Considerations around Virtual Team Management

This symposium is focused on exploring some of the key challenges leaders and managers face when operating in virtual work structures. Specific consideration is given to summarizing managers' apprehensions and difficulties when working virtually, as well as on recommendations for effective leadership in a variety of virtualized work settings.

José M. Peiró, University of Valencia, Chair

Justine Massu, Université Paris Descartes, Co-Chair

Justine Massu, Université Paris Descartes, Xavier Caroff, Université Paris Descartes, Helene Souciet, Université Paris Descartes, Todd Lubart, Université Paris Descartes, Predicting Managers' Intention to Implement Telework

Charles P. Scott, Florida Institute of Technology, Trevor N. Fry, Florida Institute of Technology, Failure to Launch: Barriers to Shared Leadership in GVTs

Scott A. Cassidy, University of Guelph, Harjinder Gill, University of Guelph, Teamwork in the Age of Skype: Communication, Trust, and Performance

José M. Peiró, University of Valencia, Vicente Penarroja, University Autonomous of Barcelona, Virginia Orengo, University of Valencia, Ana Zornoza, University of Valencia, Training by Feedback Enhances Team Performance through Team Emotions Management"

<http://www.siop.org/conferences/16con/>

## 3. Estancia de investigación: Javier Reyes



Durante los meses de marzo a mayo se encuentra en IDOCAL, en una estancia de investigación, el psicólogo Javier Reyes Hernández, Máster en Psicología Laboral y de las Organizaciones, por la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana, y profesor Auxiliar de la Universidad de Pinar del Río, Cuba.

Durante su trayectoria laboral de 16 años, se ha desempeñado profesionalmente en el ámbito de la Psicología Social y la Psicología Organizacional como investigador y consultor en áreas

de manejo del cambio, liderazgo, comunicación, participación, cultura organizacional, gestión por competencias e indagación apreciativa. Ha sido en numerosas ocasiones, coordinador y facilitador de grupos para el desarrollo comunitario y organizacional.

Ha participado en múltiples eventos nacionales e internacionales, destacando las Convenciones Intercontinentales de Psicología y Ciencias Sociales, Congreso de la Unión Latinoamericana de Psicología, Congresos sobre Paradigmas Emancipatorios, entre otros.

Sus últimas publicaciones han sido sobre temas relacionados con la representación social de la participación organizacional, la indagación apreciativa como alternativa metodológica para la transformación de patrones culturales en la organización, una reflexión crítica del docente desde perspectivas epistemológicas diversas, entre otras.

Los principales cursos de posgrado que ha impartido están relacionados con temas tales como: comunicación organizacional, liderazgo y técnicas de dirección, participación organizacional, indagación apreciativa, cultura y cambio organizacional. Es coordinador del Diplomado de Psicología Social y Comunitaria de su facultad y desde el año 2006 se desempeña como profesor en diversos postgrados en la Universidad de Guayaquil, así como profesor de la Maestría de Psicología Laboral y de las Organizaciones que se desarrolla en dicha entidad, en los módulos de Introducción a la Psicología de las Organizaciones y Metodología de la Investigación Científica.

Actualmente es Jefe de Departamento de Psicología de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas de la Universidad de Pinar del Río, Coordinador de la Disciplina Psicología Organizacional y profesor de las asignaturas Psicología Organizacional I y II, en la carrera de Psicología de dicha facultad, además profesor principal de la Asignatura Psicología del Trabajo, de la carrera de Ingeniería Industrial.

Además, es coordinador del Gabinete de Intervención Psicosocial, adscrito al Departamento de Psicología, que tiene como propósito ofrecer diversos servicios de atención psicológica dentro de la comunidad universitaria y como parte del proceso de extensión. Para ello se han identificado cuatro líneas de investigación claves, Psicología Educativa, Psicología Clínica, Psicología Social y Comunitaria, así como Psicología y Desarrollo Organizacional.

Actualmente se encuentra cursando el Doctorado Curricular Colaborativo en la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana, cuyo tema de investigación está relacionado con una propuesta metodológica para la modificación de patrones culturales de la organización a partir de vínculos apreciativos-generativos. Dicha investigación tiene como propósito valorar las modificaciones que se producen en los patrones de la cultura organizacional a partir de la aplicación del enfoque apreciativo-generativo, a partir de la identificación de los patrones culturales significativos que atraviesan la subjetividad organizacional y que se expresan en la cultura de las organizaciones objeto de estudio, el diseño e implementación de una propuesta metodológica sobre la base de técnicas apreciativas-generativas que contribuya al cambio de patrones culturales de las organizaciones objeto de estudio y la evaluación de las modificaciones ocurridas en los patrones de la cultura organizacional estudiados.

La muestra a estudiar la componen miembros de organizaciones que forman parte del sector tradicional (organización de producción y organización dedicada a la ciencia e investigación) y una cooperativa, que forma parte de las organizaciones de nuevo tipo.

Esta especificidad responde a la intencionalidad de que la propuesta pueda implementarse en escenarios diversos en cuanto a elementos estructurales, funcionales, dinámicos y culturales, además, permite estudiar cómo fluyó la metodología en cada caso, qué patrones culturales se modifican y cómo impactan en las subjetividades individuales y en la colectiva. Ofrece además la posibilidad de construir indicadores de análisis para el proceso de evaluación, así como reconocer las particularidades que alcanza la aplicación de dicha propuesta en los diversos escenarios organizacionales.

La metodología usada en este trabajo se basa, esencialmente, en un enfoque cualitativo, y como método escogido el de la indagación apreciativa-generativa.

#### 4. Convocatoria del SEDI de ayudas a la iniciación a la investigación

Se ha hecho pública la convocatoria del SEDI de ayudas a la iniciación a la investigación (lo que tradicionalmente hemos llamado becas de colaboración).

Sería importante detectar candidatos, especialmente aquellos que déis clase en tercer curso o en optativas, entre los alumnos actuales o de los últimos años. También pueden presentar candidaturas los estudiantes de primer curso de Master. El plazo de presentación de candidaturas finaliza el 2 de mayo.

La normativa está disponible en:

[http://www.uv.es/ajudes/iniciacio\\_investigacio/2016/ajudes\\_iniciacio\\_sp.pdf](http://www.uv.es/ajudes/iniciacio_investigacio/2016/ajudes_iniciacio_sp.pdf)

Más información en el enlace: [http://www.uv.es/uvweb/estudiantes\\_UV/es/beques-ajudes-grau/universitat-valencia/iniciacio-investigacio-1285899759452.html](http://www.uv.es/uvweb/estudiantes_UV/es/beques-ajudes-grau/universitat-valencia/iniciacio-investigacio-1285899759452.html)

#### 5. Nuevas plazas academicas vacantes en Psicología



Varias Universidades alrededor del mundo han sacado una serie de plazas vacante en el ambito academico para los psicologos. Podeis ver las ofertas al siguiente enlace:

<http://www.psychoneuroxy.com/>