

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Proyecto del mes:** Emociones en el trabajo. Prof. Rosario Zurriaga y Prof. Pilar González
2. **Investigación:** Memoria de investigación 2015 del IDOCAL
3. **Investigación:** Premio Extraordinario de la SCEPS a la profesora Carmen Picazo
4. **Investigación:** Concesión de beca posdoctoral a Matías Pulópulos
5. **Visitantes en el IDOCAL:** Dilan Doğan

1. Proyecto del mes: Emociones en el trabajo. Prof. Rosario Zurriaga y Prof. Pilar González

Investigadores principales: Rosario Zurriaga Llorens y Pilar González Navarro.

Investigadores de otras universidades: Abraham P. Buunk y Pieterneel Dijkstra (Universidad de Gronigen, The Netherlands).

El interés por el estudio de las emociones en el trabajo ha crecido rápidamente desde los años 90. Así, desde los primeros trabajos de ámbito sociológico con Hochschild (1983) hasta la teoría de los eventos afectivos “affective events theory” (AET) de Weiss y Cropanzano (1996) que ofrece un marco para explicar las experiencias afectivas y la emociones en el trabajo, se ha ido avanzando en el conocimiento de las emociones.

Todo este avance en el conocimiento de las emociones ha permitido reconocer que las emociones están presentes en todos y cada uno de los aspectos laborales y que éstas dirigen a las personas y el desempeño organizacional. Dentro del contexto laboral dos de las emociones discretas que han recibido atención por parte de los investigadores han sido los celos y la envidia. A menudo los celos y la envidia se confunden por ser emociones negativas, que suelen ocurrir simultáneamente, conllevan competitividad, etc. Sin embargo, las experiencias de envidia y celos son cualitativamente distintas. Lo que caracteriza a las dos emociones, y por tanto tienen en común, es la disminución del auto-valor de la persona como resultado de un proceso de comparación social. En suma, los celos y la envidia en el trabajo son dos emociones discretas que se producen en el trabajo. La mayor parte de los estudios realizados en este ámbito son de carácter descriptivo por lo que es importante seguir profundizando y avanzar en esta temática.

El objetivo principal de esta investigación es profundizar en el conocimiento de los celos y la envidia en el trabajo estudiando los antecedentes y consecuentes más relevantes de estas variables así como sus posibles moduladores que han sido puestos de manifiesto por la literatura. Por otra parte, aunque tradicionalmente se ha considerado que los celos y la envidia son emociones negativas, no obstante, estudios recientes han puesto de manifiesto que estas emociones pueden ser positivas (especialmente la envidia) y ser un elemento motivador en el trabajo. Así pues, un objetivo específico que tenemos en esta investigación es estudiar si los celos y la envidia pueden ser positivos y si se relacionan con variables que tienen su base en la psicología positiva (p.e. engagement, resiliencia).

En el momento actual, la base de datos de esta investigación está compuesta por 640 sujetos. Se trata de una muestra multiocupacional.

Algunas de las **publicaciones** que se ha realizado dentro de este proyecto son:

- ✚ Buunk, A.P., Park, J.H., Zurriaga, R., Klavina, I., & Massar K. (2009). Height predicts jealousy differently for men and woman. *Evolution and Human Behavior* 29, 133-139.
- ✚ Buunk, A.P., Castro Solano, A., Zurriaga, R. & González, P. (2010). Gender differences in the jealousy-evoking effect of rival characteristics: A study in Spain and Argentina. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 42 (3), 323-339.
- ✚ Buunk, A.P., Zurriaga, R., González, P. & Castro Solano, A. (2012). Competición intrasexual en el trabajo: diferencias sexuales en celos y envidia en el trabajo. *Revista de Psicología Social*, 27 (1), 85-96.
- ✚ Buunk, A.P., Zurriaga, R., González, P. & Monzani, L. (2016). Attractive rivals may undermine

the expectation of career advancement and enhance jealousy. An experimental study. European Journal of Work and Organizational Psychology (in press). To link to this article: <http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2016.1156085>

Comunicaciones a congresos:

- ✚ Rosario Zurriaga Lloréns, Pilar González Navarro y Abraham, P. Buunk. Celos y envidia en el trabajo. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona (España) 1-3 Octubre de 2009.
- ✚ Pilar González Navarro, Rosario Zurriaga Lloréns y Abraham, P. Buunk. Comparación Social, Celos y envidia en el trabajo. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona (España) 1-3 Octubre de 2009.
- ✚ Pilar González, Rosario Zurriaga y Tosin Otaleju. The effect of envy on harming: The moderating role of leader member exchange and distributive (in) justice. Scientific Meeting on WOP Psychology. Valencia (España) 25 y 30 Octubre de 2013.
- ✚ Rosario Zurriaga , Pilar González y Lucas Monzani. An experimental study design in WOP-Psychology. Scientific Meeting on WOP Psychology. Valencia (España) 25 y 30 Octubre de 2013.
- ✚ Rosario Zurriaga Emociones: Celos y Envidia en el Trabajo. III Jornadas Científicas de Jóvenes Investigadores. Valencia (España) 11, 18 y 25 de febrero de 2014.
- ✚ Zurriaga, R., González-Navarro, P. and Quattrocchi, E. Competición intrasexual, celos y conductas contraproductivas en el trabajo. Congresso Internacional De Psicologia Do Trabalho E Das Organizações . Braga (PORTUGAL). 2014.

2. Investigación: Memoria de investigación 2015 del IDOCAL

“Como todos los años, los miembros del IDOCAL han presentado sus contribuciones para ser evaluadas en la memoria anual de investigación. La memoria de investigación es importante para todos los departamentos, ERIS e institutos universitarios, ya que las aportaciones a la misma, se traducen en financiación (ayudas a la investigación) una vez han sido evaluadas.

El proceso comienza cuando publican la convocatoria y el baremo. Para la memoria de 2015, la fecha límite para la introducción de datos en el GREC fue el 5 de junio de 2016. A partir de ahí se iniciaron varios plazos de alegaciones hasta que, desde la comisión de investigación de la universidad, se envía la memoria definitiva. Esta memoria definitiva suele tener errores, por lo que el/la representante de la facultad (este año es del departamento de personalidad) se reúne con los representantes de todos los departamentos, institutos y ERIS de la facultad, para resolver las incidencias y errores detectados en la memoria definitiva. En el momento actual aún estamos pendientes de esta reunión.

La producción científica que aparece en la memoria de investigación del IDOCAL del año 2015 es la siguiente:

- ✚ 10 tesis doctorales, todas ellas con la calificación de sobresaliente cum laude.
- ✚ 53 artículos publicados en revistas de impacto. De ellos, 13 son de Q1; 5 de Q2; 7 de Q3; 7 de Q4; 6 con más de 31 ítems de calidad en Latindex. El resto de artículos se han publicado en revistas con comité de selección, pero aún están pendientes de evaluar.
- ✚ 20 capítulos de libro, algunos de ellos publicados en editoriales de excelencia.
- ✚ 2 libros.
- ✚ 131 contribuciones a congresos, de las cuales 102 han sido presentadas a congresos internacionales.



Todo este proceso es laborioso y no sería posible que llegara a buen término sin la colaboración de todos los miembros del IDOCAL y especialmente de Irene Bresó y Victor Valls, que con su eficacia y eficiencia hacen que todo sea más fácil.”

Prof. Rosario Zurriaga

Representante de investigación del IDOCAL

3. Investigación: Premio extraordinario de la SCEPS a la profesora Carmen Picazo

La Comisión de Premios Extraordinarios de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS) ha fallado el segundo premio de investigación para los artículos científicos publicados a partir de tesis doctorales. La Comisión de Evaluación de esta segunda edición de los premios ha estado compuesta por Saulo Fernández de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (como ganador de la I edición), Inma Valor de la Universidad de Granada (como representante de los socios doctores de la SCEPS) y Pablo Briñol de la Universidad Autónoma de Madrid (como representante de la Junta Directiva de la SCEPS).



El premio “ex aequo” de la presente edición ha sido para Rocío Martínez Gutiérrez (Universidad de Granada) y **Carmen Picazo Lahiguera** (Universidad de Valencia). Esta última



compañera nuestra del IDOCAL. Ambas alcanzaron la máxima puntuación de acuerdo a los baremos de la convocatoria y, por tanto, compartirán el premio. El premio incluye una serie de reconocimientos entre los que destacan la entrega pública de una placa oficial y diploma, así como la inscripción gratuita al próximo III congreso de la SCEPS y la cuota correspondiente a la membresía de la Sociedad.

Además, Lucía López Rodríguez (Universidad Nacional de Educación a Distancia) recibirá también un diploma con mención especial como la finalista mejor clasificada después de las ganadoras.

Por otra parte, los artículos premiados se divulgarán en la página web de la sociedad. Además, Rocío, Carmen y Lucía han sido invitadas a presentar sus trabajos en una sesión especial del II Congreso de la SCEPS que se celebrará en Elche del 20 al 22 de octubre de este año.

Trabajos:

- ✚ Martínez, R., Rodríguez-Bailón, R., Moya, M., & Vaes, J. (2015). Interacting with dehumanized others? Only if they are useful. *Group Processes & Intergroup Relations*, 15, 1-18.
- ✚ **Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A., & Peiró, J. M., (2015). Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams: A cross-level and cross-lagged approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24, 297-307.**
- ✚ López-Rodríguez, L., Zagefka, H., Navas, M., & Cuadrado, I. (2014). Explaining majority members' acculturation preferences for minority members: A mediation model. *International Journal of Intercultural Relations*, 38, 36-46.

4. Investigación: Concesión de beca posdoctoral a Matías Pulópulos

Nos complace anunciar que a nuestro compañero Matías le han concedido una beca para continuar sus estudios posdoctorales. ¡Enhorabuena! He aquí los datos:

Nombre: Dr. Matías Pulópulos

Formación:

- ✚ Licenciado en Psicología por la Universidad de Salamanca.
- ✚ Máster en Psicogerontología por la Universitat de València.
- ✚ Doctor en Neurociencias por la Universitat de València.



Grupo: Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva

Beca Postdoctoral: Ayudas para la contratación de personal investigador en formación en fase Postdoctoral de la Generalitat Valenciana - Convocatoria 2016

Título del proyecto: Influencia del eje Hipotálamo-Hipofiso-Adrenal en los cambios neurales y conductuales en el procesamiento emocional y toma de decisiones en población joven y en personas mayores sanas y con deterioro cognitivo.

Supervisor: Dra. Alicia Salvador.

5. Visitantes en el IDOCAL: Dilan Doğan

Desde el 18 de Julio hasta el 30 de Septiembre tenemos el placer de tener a Dilan Doğan con nosotros, en el despacho de investigadores M-404. A continuación reproducimos una breve presentación que hace de sí misma y de su estancia:

“Hello, I’m Dilan from Turkey. I have been graduated from Department of Psychology, Yıldırım Beyazıt University in Ankara. I would like to briefly introduce myself to you.



Since the begining of my undergraduate study I had been setting sight on subject of industrial organizational psychology. Therefore, I tried to do my best during my education life. I pursued two internships at human resources department in Ankara/Turkey and european projects department in Foligno/Italy; I contributed to three different research programmes and resulted to write two articles, I have attended to several conferences and training courses for my main goal. On the other hand I give importance to social responsibility and volunteering. For this reason, I took charge in different fields such as university clubs, various organizations, projects in order to help and meet new people, learn more things. Of course self-development as well. Ultimately, I came to IDOCAL in order to gain experience on research field.

Coming to how I discovered about IDOCAL; I have only one-word to answer Prof. Vicente Martinez-Tur. While I was looking for an establishment to do to pursue my internship concerning to my interest in the framework of ERASMUS Internship Programme; I tried to find and communicate with professors of EAWOP (European Association of Work and

Organizational Psychology) platform. For this reason, I got in contact with Prof. Vicente Martinez-Tur and he positively responded me fortunately. Duration of my internship period has been decided for 2.5 months.

During my internship, I have been working on validation of a scale which is related with eudaimonia and hedonia topics under the supervision of Prof. Vicente Martinez-Tur and Assoc. Prof. Esther Gracia. I would like to extend my sincere thanks to them for their kindly support to me in all cases. Throughout my internship, I have read many articles about eudaimonia, hedonia subjects and have written the introduction of the article. Besides all this things, I have been introduced to new statistic programme, which is AMOS. This process contributed to improve myself.

I am so happy to gain this experience not only for new research but also for my new friendships, research-mates. IDOCAL has provided me to meet so nice people. I am so proud of to come IDOCAL and hope that we can continue to this collaboration in future too.

Best regards!”

Dilan Doğan