

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. Proyecto del mes: Cultura De Seguridad Y Desempeño De Seguridad En Organizaciones De Alta Fiabilidad
2. Participación en el Theme Track de SIOP. Profesora Gloria González (University of Guelph)
3. Alliance for Organizational Psychology: MoU on Fostering Ethical, Relevant and Rigorous Research
4. Participación de investigadores del IDOCAL en EFPSA Congress
5. Invitación al Acto de Celebración del 25 Aniversario del IVIE

1. Proyecto del mes: Cultura De Seguridad Y Desempeño De Seguridad En Organizaciones De Alta Fiabilidad

Desde el accidente de Chernobyl, del cual, por cierto, se hizo recientemente el 30 aniversario, la cultura de seguridad ha sido señalada como un elemento clave para garantizar la seguridad de las centrales nucleares y, por extensión, de otras industrias de riesgo (química, petroquímica, aviación, transporte, militar, etc.) que requieren organizaciones de alta fiabilidad. Cómo medir esa cultura de seguridad, cómo desarrollarla y por ende, cómo conseguir un desempeño seguro, son los principales objetivos de esta línea de investigación.

Esta línea de investigación se inició en 2005 con la obtención de un proyecto de investigación del Ministerio. En ese proyecto se partió del modelo AMIGO para desarrollar una metodología basada en cuestionarios para la evaluación de la cultura de seguridad y sus correlatos. Desde entonces venimos aplicando dichos cuestionarios para la evaluación de la cultura de seguridad cada tres años y en las mismas organizaciones (2008, 2011, y 2014).

Los investigadores principales de dicha línea de investigación son los profesores Francisco J. Gracia Lerín y José María Peiró Silla. Además la profesora Inés Tomás ha participado con una importante continuidad. Otros profesores que han participado en algún momento de este proyecto han sido los profesores Vicente Martínez, Ana Hernández, Salvador Carbonell, Felisa Latorre, Yolanda Estreder, Nuria Gamero, Jesús Yeves, Víctor Moreno y Esther Gracia.

Mario Martínez Córcoles, exalumno del máster WOP-P, ha realizado su tesis doctoral dentro de esta línea (codirigida por Inés Tomás), sobre “Liderazgo potenciador y desempeño de seguridad”. Además hay otras tres tesis doctorales en progreso. Irene Bresó está investigando para su tesis, el aprendizaje de equipo, y antecedentes y consecuentes del mismo en este tipo de organizaciones. Borja López de Castro, otro exalumno del WOP, está realizando su tesis doctoral sobre evaluación de la cultura de seguridad, comparando tres metodologías distintas

todas ellas basadas en cuestionarios. Finalmente, en colaboración con el CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas), y concretamente bajo la co-dirección de Inmaculada Silla, estamos dirigiendo una tesis doctoral a Lila Gosalves, exalumna también del WOP-P sobre "resiliencia organizacional".

El grupo colabora con un gran número de entidades públicas y privadas de relevancia, como el CIEMAT, la Asociación Española de la Industria Eléctrica (UNESA) y varias universidades europeas (Helsinki, Berlín, Bologna, Edimburgo...). Además su labor ha sido reconocida por los organismos nacionales e internacionales más prestigiosos del sector. En España, se han dado conferencias plenarias en los congresos que organizan anualmente la Sociedad Nuclear Española. Además en su último congreso se premió un trabajo del equipo como el mejor trabajo de Factores Humanos y Organizativos. Por otra parte, el Consejo de Seguridad Nuclear ha recomendado en alguna ocasión que miembros del equipo formaran parte de los grupos de expertos multidisciplinares para el análisis de sucesos críticos acontecidos en algunas centrales españolas. A nivel internacional, se han dado conferencias para la WANO (World Association of Nuclear Operators) y se nos ha invitado a participar como expertos dentro de una de las sesiones de trabajo de la IAEA (International Atomic Energy Agency), organismo dentro de la ONU.

Algunas de las publicaciones más relevantes son las siguientes:

- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I. & Peiró, J.M. (2014). Strengthening Safety Compliance in Nuclear Power Operations: A Role-Based Approach. *Risk Analysis*, 7, 1257-1269.
- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I., Peiró, J.M. & Schöbel, M. (2013). Empowering team leadership and safety performance in nuclear power plants: A multilevel approach. *Safety Science*, 51, 293-301.
- López de Castro, B., Gracia, F.J., Peiró, J.M., Pietrantoni, L. & Hernández, A. (2013). Testing the validity of the International Atomic Energy Agency (IAEA) safety culture model. *Accident Analyses and Prevention*, 60, 231-44.
- Latorre, M.F., Gracia, F.J., Tomás, I. & Peiró, J.M. (2013). Validation of the group nuclear safety climate questionnaire. *Journal of Safety Research*, 46, 21-30.
- Martínez-Córcoles, M., Schöbel, M., Gracia, F.J., Tomás, I. & Peiró, J.M. (2012). Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model. *Journal of Safety Research*, 43, 215-221.
- Martínez-Córcoles, M., Gracia, F.J., Tomás, I. & Peiró, J.M. (2011). Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model. *Safety Science*, 49, 1118-1129.
- Bresó, I., Gracia, F. J., Latorre, F., & Peiró, J. M. (2008). Development and validation of the team learning questionnaire. *Comportamento Organizacional e Gestao*, 14, 145-160.

Además la tesis de Mario Martínez, y sus correspondientes publicaciones han supuesto un impacto muy significativo en la literatura sobre liderazgo de seguridad, demostrando el importante papel que el liderazgo potenciador puede tener sobre el desempeño de seguridad. Sin ir más lejos recientemente el "Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Occupational Safety and Workplace Health" (Clarke, Gundelmmund, Probst & Pasmore, 2015)

dedican todo el apartado de “Empowering Leadership” a contar con detalle dichos estudios, y su papel pionero en investigar este tipo de liderazgo en industrias de alta fiabilidad.

Más información en el siguiente enlace: <http://www.uv.es/~idocal/doc/lineas/seguridad.pdf>



2. Participación en el Theme Track de SIOP. Profesora Gloria González (University of Guelph)

A continuación podéis encontrar la comunicación de la profesora Gloria Gonzalez, University of Guelph, sobre su participación en el comité de organización del Theme Track de la conferencia de SIOP que tuvo lugar el pasado Abril 2016 en Anaheim (California).

“Soy profesora en la Universidad de Guelph, y miembro del IDOCAL. Me doctore en el programa interuniversitario de Psicología del Trabajo y las Organizaciones bajo la dirección de la Dra. Isabel Rodríguez Molina y el Dr. Jose M. Peiró.

Con esta nota quiero compartir como se puede participar en SIOP y colaborar con otros para tener impacto. Este año he formado parte del comité de organización del Theme Track de la conferencia de SIOP que tuvo lugar el pasado Abril 2016 en Anaheim (California). El Theme Track es una serie de sesiones invitadas y organizadas por un subcomité del programa para apoyar la visión del presidente de SIOP de ese año. La visión del Dr. Steve Kozlowski para este año de su presidencia de SIOP consiste en el concepto de impacto: “The point is to have a meaningful effect by disrupting system equilibrium to create positive change”. Las 5 sesiones del Theme Track se organizaron para animar y facilitar iniciativas que tengan impacto usando la capacidad de los miembros de SIOP para auto organizarse.

Nuestro subcomité organizó 3 sesiones estructuradas en niveles de impacto y que ofrecían ejemplos de miembros de SIOP que con sus iniciativas tienen impacto local, organizacional o social (se puede consultar información específica en siop.org/Conferences/16con/Regbk/themetrack.aspx). Durante estas sesiones pedimos a la audiencia que escribiera en post-its sus ideas para crear iniciativas con impacto que hicieran que nuestras competencias como profesionales de las organizaciones y del trabajo sirvan para crear cambios positivos a cualquier nivel.

En las últimas 2 sesiones del Theme track nos centramos en comunicar a los participantes como SIOP puede ayudar a auto organizarse en equipos de impacto y utilizar herramientas disponibles para facilitar la colaboración.

Al final del día, un largo día tengo que admitir, recogimos más de 80 ideas y ayudamos a organizar 7 equipos de impacto. En siop.org/impact se pueden encontrar las herramientas para crear equipos de impacto y registrarlos en SIOP.”

3. Alliance for Organizational Psychology: MoU on Fostering Ethical, Relevant and Rigorous Research



Alliance for
Organizational
Psychology

La EAWOP, SIOP y IAAP-Division 1, como parte de la Alianza de Psicología de las Organizaciones han firmado un Memorandum of Understanding que promueve la investigación ética, rigurosa y relevante en psicología.

Este documento ha sido creado durante la primera reunión de la Alliance for Organizational Psychology (Small Group Meeting) que ha tenido lugar en Zürich, Suiza, el 12 y 13 de febrero de 2016.

Entre los autores del documento, desde IDOCAL, han participado José María Peiró, Vicente González –Roma, Gosia Kozusznik y Gloria González.

Podéis encontrar el documento en el disco compartido IDODOC o siguiendo el enlace: <https://disco.uv.es/disco/idodoc/disco/AOP%202016%20MoURearch.pdf>

4. Participación en Congreso EFPSA



efpsa
European Federation of
Psychology Students' Associations

Nia Djourova y Luminita Patras, doctorandas de IDOCAL han participado en el 30 Congreso de la EFPSA (European Federation of Psychology Students' Association) que tiene lugar en Vimeiro, Portugal, entre 1 y 8 de mayo. El tema del congreso ha sido “Decoding Emotions: from Research to Practice”, y las doctorandas han realizado un taller con el tema de las emociones en el trabajo y han presentado un trabajo como poster.

5. Celebración Invitación Acto de Celebración IVIE



El próximo jueves, 12 de mayo, a las 18:00 tendrá lugar el acto de celebración de 25 de años desde que el IVIE ha sido creado. El acto se celebrará en la sede de ADEIT y cuenta con la presencia de invitados tales como Francisco Pérez (Catedrático de la Universitat de València, Director de Investigación de IVIE), Esteban Morcillo (Rector de la Universitat de València), Ximo Puig (Presidente de la Generalitat Valenciana).

La invitación se hace extensiva a todos los miembros del IDOCAL y las inscripciones se hacen al siguiente enlace: <http://www.ivie.es/es/actividades/noticias/2016/formulari-o-acto-celebracion-25-aniversario-ivie.php>