

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Dirección IDOCAL:** Nota de José María Peiró sobre el cambio temporal de editor
2. **Proyectos:** Aprobación del Proyecto de investigación “Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral...”
3. **Publicaciones:** Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva
4. **Recursos:** Independent Experts Pool Horizon 2020
5. **Convocatorias:** Call for papers EAWOP
6. **Convocatorias:** Call for proposals: Group and Organizational Management Conceptual Issue

1. Dirección IDOCAL: Nota de José María Peiró sobre el cambio temporal de editor

“MUCHAS GRACIAS A LUMINITA PATRAS POR SU LABOR COMO EDITORA DE NOVEDADES IDOCAL.

Como se anunció en el número anterior de NOVEDADES IDOCAL se va a producir el relevo temporal en la labor de editor de nuestro boletín de información con motivo de la marcha de Luminita Patras para realizar una estancia de investigación. A lo largo de todo este curso (Septiembre de 2015) NOVEDADES ha sido fiel a la cita cada semana y prácticamente desde el principio eso ha sido posible a la magnífica labor realizada por Luminita Patras, que forma parte de nuestro Instituto como investigadora del programa de Doctorado de Psicología de los Recursos Humanos. Ella ha sabido, con su amabilidad, recordarnos que teníamos que enviar noticias para NOVEDADES y también ha hecho posible con su magnífico trabajo que todas las semanas nos llegara información del IDOCAL. Estoy seguro que mi agradecimiento es compartido por todos vosotros. Muchas gracias, Luminita. Te deseamos también una estancia

interesante y provechosa.

También aprovecho para darle la bienvenida a Jorge y agradecerle que haya aceptado el reto de potenciar y facilitar la comunicación entre todos nosotros. Por favor envíadle noticias y novedades, es la mejor manera de agradecerle su labor, que es muy importante para la vida del IDOCAL.

*Un abrazo a todos
Jose M. Peiró
Director del IDOCAL”*

2. Proyectos: Aprobación del proyecto de investigación “Nuevos desafíos en el estudio del bienestar laboral...”.

El Ministerio de Economía y Competitividad ha aprobado el proyecto que lleva por título “NUEVOS DESAFÍOS EN EL ESTUDIO DEL BIENESTAR LABORAL EN EL ESCENARIO DE SALIDA DE LA CRISIS. ESTUDIO INTERNACIONAL DE LA CALIDAD DEL EMPLEO, FACTORES PERSONALES, GENERACIONALES Y SOCIO-CULTURALES”, dirigido por los profesores José M^a Peiró y Núria Tordera. Este proyecto se ha solicitado en el marco de la Convocatoria 2015, modalidad 1: proyectos de I+D+i, del programa estatal de investigación, desarrollo e innovación orientada a los retos de la sociedad. En él participan tanto investigadores de nuestro instituto como de otras universidades de ámbito nacional e internacional.

En el equipo local del instituto participan las profesoras Amparo Caballer, Laura Lorente e Isabel Rodríguez. En cuanto al personal en formación participan Nia Djourova, Jorge Magdaleno y Esther Villajos. También colabora personal técnico doctor Gosia Kozusznik.

Desde otras universidades colaboran la profesora Esther García Buades y Silvia Ortíz Bonin (UIB), Beatriz Sora (UOC), Lina Fortes (IPS, Portugal), Felisa Latorre (ITAM, México), Emanuela Ingusci y Giancarlo Tanucci (US, Italia), Barbara Kozusznik (USK, Polonia), María Vera (ITC, Ecuador), Amália Pérez (CUB, Brasil), Sofia Chirica y Lucia Ratiu (BBU, Rumanía)

El proyecto de investigación trata de responder a cuatro de los retos específicos que se plantean en la estrategia Española de Ciencia y Tecnología y de Innovación bajo el epígrafe RETO EN CAMBIOS E INNOVACIONES SOCIALES. El objetivo principal se dirige a analizar el papel de los factores personales, generacionales y socio-culturales (tanto a nivel individual como colectivo) en el desarrollo del bienestar y el desempeño laboral. La finalidad última es contribuir al crecimiento y a la creación de empleo de calidad en el contexto de los cambios organizacionales, personales y sociales que están aconteciendo en las sociedades actuales. La investigación se desarrollará en organizaciones laborales de distintos países. Entre ellos, España, Italia, Polonia, México, Ecuador, Brasil y Rumanía.

Para el desarrollo del mismo se partió de tres inputs clave que nos permiten abordar la complejidad de las cuestiones relacionadas con el reto en cambios e innovaciones sociales: el conocimiento generado en un proyecto de investigación básica anterior (referencia PSI 2012-36557), la constitución de un equipo de investigación que integra distintas disciplinas psicológicas, y la participación de un equipo de trabajo internacional que integra investigadores expertos en distintas áreas geográficas de interés. Partiendo de dichos inputs las contribuciones se dirigen a cuatro cuestiones fundamentales:

- Análisis de las relaciones entre bienestar y desempeño laboral que lleven al desarrollo

del bienestar sostenible en el trabajo (BLS), abordándolas desde distintas operacionalizaciones de dichos constructos y aproximándonos a la dinámica de la relación entre ambas.

- Análisis de los factores personales en la comprensión del BLS, tanto relacionados con el rol activo del trabajador (job-crafting, I-deals) como con las fortalezas de la persona (capital psicológico y capacidad de trabajo) y sus valores personales (orientación a la felicidad, individualismo-colectivismo).
- La consideración de la variable edad desde una perspectiva amplia que incorpore no únicamente el concepto de edad cronológica o estadio del desarrollo de la carrera, sino también con aspectos históricos y generacionales.
- La adopción de una perspectiva transnacional y transcultural que permita comparar los resultados en España con otros países Europeos y Latinoamericanos.

3. Publicaciones: Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva.

Nuestros compañeros del Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva, dirigidos por la profesora Alicia Salvador, han recibido aviso de que les han publicado un artículo que tenían aceptado hace meses (el primero expuesto), y que les han aceptado dos más (los dos siguientes). A continuación se muestran referencias y abstracts:



Referencia: [Pulopulos, M.M., Puig-Perez, S., Hidalgo, V., Villada, C., Salvador, A. \(2016\) Cortisol Awakening Response and Walking Speed in Older People. PLoS ONE 11\(5\): e0152071. doi:10.1371/journal.pone.0152071](#)

Abstract: In older people, less diurnal variability in cortisol levels has been consistently related to worse physical performance, especially to slower walking speed (WS). The cortisol awakening response (CAR) is a discrete component of the hypothalamic-pituitary-adrenal axis that has been related to several health problems, such as cardiovascular disease and/or worse performance on executive function and memory. The relationship between the CAR and physical performance in older people is poorly understood. In this study, in 86 older people (mean age = 64.42, SD = 3.93), we investigated the relationship between the CAR and WS, a commonly used measure of physical performance in the older population that has also been related to health problems, such as cardiovascular disease and executive function performance in older people. Additionally, we studied whether the relationship between the CAR and WS was independent from cortisol levels on awakening and several possible confounders. Results showed that a CAR of reduced magnitude (measured with 3 samples each day, for two consecutive days, and calculated as the area under the curve with respect to the increase), but not cortisol levels on awakening, was related to slower WS. In addition, this relationship was independent from cortisol levels on awakening. It is possible that a CAR of reduced magnitude would contribute to less diurnal

cortisol variability, affecting physical performance. Additionally, it is possible that a CAR of reduced magnitude affects WS through a possible negative effect on executive function, or that the association between the CAR and WS is due to the fact that both are related to similar health problems and to changes in cognitive performance in older people.

Referencia: [Pulopulos, M.M., Hidalgo, V., Puig-Perez, S., Salvador, A. Cortisol awakening response and cognitive performance in hypertensive and normotensive older people. Hormones and Behavior. In press.](#)

Abstract: Healthy older people with a cortisol awakening response (CAR) of decreased magnitude show worse frontal cortex-related cognitive performance. Systemic hypertension has been related to a CAR of decreased magnitude. Additionally, worse executive function and processing speed have been observed in older people with systemic hypertension. This is the first study to examine the relationship between the CAR (measured with six saliva samples at home on two consecutive weekdays) and cognitive performance, in both hypertensive (n = 26) and normotensive (n = 28) older people (from 56 to 78 years old). Hypertensive participants showed lower morning cortisol secretion, and they also woke up earlier. No differences in CAR were observed. A CAR of decreased magnitude was related to worse executive function in both hypertensive and normotensive participants, but to slower processing speed only in normotensive participants. Being treated with antihypertensives for a longer period of time was related to a CAR of increased magnitude and better performance on executive function. Our findings suggest that earlier awakening time in hypertensive older people might underlie the lower overall morning cortisol secretion observed in previous studies. Additionally, this study confirms that a dysregulation of the CAR is related to worse executive function, and it extends this association to hypertensive older people. Finally, it is worth noting that hypertension may moderate the relationship between CAR and processing speed.

Referencia: [Hidalgo, V., Almela, M., Pulopulos, M.M., Salvador, A. Memory performance is related to the cortisol awakening response in older people, but not to the diurnal cortisol slope. Psychoneuroendocrinology. In press.](#)

Abstract: There are large individual differences in age-related cognitive decline. Hypothalamic-pituitary-adrenal axis (HPA-axis) functioning has been suggested as one of the mechanisms underlying these differences. This study aimed to investigate the relationships between the diurnal cortisol cycle, measured as the cortisol awakening response (CAR), and the diurnal cortisol slope (DCS) and the memory performance of healthy older people. To do so, we assessed the verbal, visual, and working memory performance of 64 participants (32 men) from 57 to 76 years old who also provided 14 saliva samples on two consecutive weekdays to determine their diurnal cortisol cycle. The CAR was linearly and negatively associated with verbal (significantly) and visual (marginally) memory domains, but not with working memory. Sex did not moderate these relationships. Furthermore, no associations were found between the DCS and any of the three memory domains assessed. Our results indicate that the two components of the diurnal cortisol cycle have different relationships with memory performance, with the CAR being more relevant than DCS in understanding the link from HPA-axis activity and regulation to different types of memory. These results suggest that the CAR is related to memory domains dependent on hippocampal functioning (i.e. declarative memory), but not to those that are more dependent on prefrontal cortex functioning (i.e. working memory).

4. Recursos: Independent Experts Pool Horizon 2020.



The European Commission is renewing its pool of independent experts for [Horizon 2020](#), the new € 79 billion research and innovation programme. A very broad range of fields is covered including science, technology, social sciences and humanities, business management, innovation, project management, and more. As well as attracting the best **academic researchers**, the Commission wants to boost the numbers of specialists from the

world of business. The opportunity will remain open until 2020 but first evaluations have already started.

Requirements to apply:

- A high level of professional experience in one or more fields.
- The necessary language skills: a good knowledge of English is essential and other languages are an asset.

Para más información, pinchad [aquí](#).

5. Convocatorias: Call for Papers EAWOP.

El European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) ha abierto plazo para enviar artículos para el congreso '*Enabling Change through Work and Organizational Psychology: Opportunities and Challenges for Research and Practice*', que tendrá lugar en la University College de Dublin, Irlanda, del 17 al 20 de Mayo de 2017.

Fechas importantes:

- Mayo 2016 – Se abre plazo de envío de abstracts.
- Julio 2016 – Se abre plazo para registrarse.
- Septiembre 2016 – Se cierra plazo de envío de abstracts.
- Enero 2017 – Aceptaciones de abstracts.
- Febrero 2017 – Se cierra plazo de registro temprano.
- Mayo 2017 – Se cierra plazo de registro online.



Para más información, pinchad [aquí](#).



6. Convocatorias: Call for proposals. Group and Organizational Management Conceptual Issue.

“Group and Organizational Management” anuncia convocatoria para un Conceptual Issue. Quieren artículos con estas características:

“High-impact scholarly pieces based on extant developments in research literatures. This Conceptual Issue will consist of papers that provide an integration of management literatures, offer an integrated framework, provide value added, and highlight directions for future inquiry. Papers are not expected to offer empirical data. Interdisciplinary and/or multi-level insights on management and organizational processes are encouraged.”

Deadlines:

- July 15, 2016: Proposal submission due date.
- August 15, 2016: Final decision on proposal and initial feedback provided to authors.
- January 9, 2017: First draft of paper due.
- March 10, 2017: Feedback to authors on first draft.
- May 31, 2017: Revised (Final) paper submitted.

Para más información, pincha [aquí](#).

