

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Proyecto del mes:** La incidencia de los subgrupos y las competencias emocionales en el bienestar y el rendimiento de los equipos virtuales. Ana Zornoza y Virginia Orengo
2. **Congresos:** Participación del IDOCAL en el II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social
3. **Congresos:** Esther Villajos participa en el XVI Congreso de Investigadores en Economía Social (CIRIEC)
4. **Visitantes en el IDOCAL:** Las profesoras Margherita Brondino y Margherita Pasini
5. **Universidad:** Jornada de Cátedras Institucionales y de Empresa de la Universidad de Valencia
6. **Eventos:** Col·loqui obert sobre coneixement i ocupació
7. **Recursos:** Trabajos saludables para todas las edades
8. **Recursos:** Harvard Business Review launches the first Big Idea
9. **Recursos:** Ofertas de trabajo

1. Proyecto del mes: La incidencia de los subgrupos y las competencias emocionales en el bienestar y el rendimiento de los equipos virtuales. Ana Zornoza y Virginia Orengo

Título del proyecto: La incidencia de los subgrupos y las competencias emocionales en el bienestar y el rendimiento de los equipos virtuales.

Investigadores principales: Ana Zornoza y Virginia Orengo

Otros investigadores de distintas universidades nacionales e internacionales: Nuria Gamero, Vicente Peñarroja, Jesús Sánchez, Carmen Picazo, Fernando Pons, Inmaculada Silla, junto a algunos investigadores de la universidad de Coimbra: Paulo Renato, Isabel Dimas, Teresa Rebelo y Marta Alves.

Resumen:

Los equipos virtuales constituyen sistemas de trabajo eficientes para las empresas actuales. Estos equipos disponen de múltiples aplicaciones interactivas (p.e. blogs, wiki, foros, entre otros) para el trabajo colaborativo a distancia que pueden interferir positiva o negativamente sobre el bienestar del equipo y sus resultados.

La forma concreta en que el equipo virtual se estructure (creación de subgrupos a partir de procesos de categorización social); así como disponer de las competencias emocionales necesarias para el aprovechamiento de sus

recursos (entrenamiento en inteligencia emocional individual y colectiva) influyen sobre el bienestar y rendimiento de los EVs, y se conforman como áreas de interés u oportunidades de investigación futura (Gilson et al., 2015).

Desde una perspectiva psicosocial y positiva el bienestar integra conceptos relevantes del trabajo en equipo (p.e. resiliencia del equipo, el compromiso, el engagement colectivo, entre otros); y se conforma a partir de las experiencias que emergen desde las percepciones compartidas por los miembros del equipo, o bien a partir de procesos de interacción y/o estados emergentes previos (Costa, Pasos, & Bakker, 2014). Además, en el presente proyecto se propone una doble conceptualización del bienestar del equipo virtual (desde la percepción individual y colectiva de los miembros, por lo que se adoptara una aproximación multinivel para su estudio.

En este contexto, planteamos el objetivo general del presente proyecto: analizar el bienestar individual y colectivo de los EVs así como la incidencia que la creación de subgrupos (categorización social) y/o el desarrollo que la inteligencia emocional del grupo (IE) puede tener.

Palabras clave: Equipo virtual, bienestar, inteligencia emocional, subgrupos, aproximación multinivel.

2. Congresos: Participación del IDOCAL en el II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social

Ya terminado el Congreso de la SCEPS, os dejamos imágenes de la participación de algunos miembros del IDOCAL:



3. Congresos: Esther Villajos participa en el XVI Congreso de Investigadores en Economía Social (CIRIEC)

La doctoranda Esther Villajos participó la pasada semana en el XVI Congreso del CIRIEC presentando una comunicación que llevaba por título **“Prácticas de recursos humanos, desempeño y bienestar laboral. Diferencias entre empresas sociales, públicas y capitalistas”** elaborado juntamente con Núria Tordera y J. María Peiró. El trabajo se enmarca dentro del proyecto PSI2012-36557 financiado por la DGICYT del Ministerio de Economía y Competitividad del Gobierno de España y por el MINECO- FEDER con el proyecto PSI2015-64862-R. Asimismo participó en el III Encuentro de Jóvenes Investigadores en Economía Social (REJIES) donde participó en un curso metodológico con R, y asistió a las diversas ponencias ofrecidas, tanto de financiación de proyectos internacionales como de salidas profesionales para doctores.



4. Visitantes en el IDOCAL: Las profesoras Margherita Brondino y Margherita Pasini

Desde el 17 de Octubre hasta el 15 de Noviembre tenemos entre nosotros a las profesoras Margherita Brondino y Margherita Pasini de la Universidad de Verona. Su estancia se relaciona con un proyecto de movilidad internacional (Cooperint) de la Universidad de Verona, que tiene el fin de formar relaciones colaborativas con expertos y académicos de instituciones de investigación extranjeras, e incrementar de la internacionalización en sus propios programas educativos. A continuación mostramos una breve reseña de ambas profesoras.



Dott. Margherita Brondino completed her graduate studies (Ph.D.) in Organizational Psychology at the University of Verona. She is research assistant in Psychometrics at the University of Verona, Department of Human Science. She is Honorary Associate of the Department of Psychology at Macquarie University, Sydney, Australia. She is member of the national committee of the organizational psychology association (AIP).

She is member of EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) and IAAP (International Association of Applied Psychology). Her current research interests include: organizational psychology; wellbeing and safety at work; work related stress; psychometrics and data analysis in psychology; environmental psychology. She is member of APsM Lab (Applied Psychology Measurement Lab), which aims to investigate the theoretical aspects related to measurement, research design, and data analysis in psychology mainly in the following research areas: Organizational Psychology (workplace well-being, the role of safety climate in enhancing safety behaviours and in the prevention of accidents and injuries at work, psychosocial risks at work); Environmental Psychology (restorativeness of physical environments); cognitive processes in connection with Information and Communication Technology. She is author of papers in national and international peer-reviewed journals.



Prof. Margherita Pasini completed her graduate studies in Psychology at University of Padua (Italy) and her PhD in Experimental Psychology at the University of Trieste (Italy). She is Associate Professor in Psychometrics at the University of Verona, at the Department of Human Science. She has been member of the academic staff for the PhD course in Organisation Psychology since 2005 and Director of the same PhD course since 2012. She is member of Italian Psychological Association (AIP), Experimental psychology section (since 2002), Organizational Psychology section (since 2009), of European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), (since 2009), and of International Association of Applied Psychology (IAAP), division 1 – Work and Organizational Psychology; Division 4 – Environmental Psychology (since 2013). She is Director of “Applied Psychology Measurement Lab” (APsyM Lab) at University of Verona, a research lab which aims to investigate the theoretical aspects related to measurement, research design, and data analysis in psychology, mainly in the following research areas: Organizational Psychology (well-being at work, psychosocial risks at work, safety climate, diversity management); Environmental Psychology (restorativeness of physical environments; restorativeness at the workplace, safety and well-being; measurement issues in environmental psychology); cognitive processes in connection with Information and Communication Technology; emotions in learning contexts. During the past 6 years she has been the local principal investigator of the Italian Research Unit in two European Projects, and is involved in other local projects. She is author of papers in national and international peer-reviewed journals.

Margherita.pasini@univr.it

[APsyM website](#)

5. Universidad: Jornada de Cátedras Institucionales y de Empresa de la Universidad de Valencia

El matí del dia 4 de novembre tindrà lloc al Jardí Botànic de la Universitat de València la Jornada de Càtedres Institucionals i d'Empresa de la Universitat de València, amb el lema Col·laborant, creixem junts. Es tracta d'una jornada oberta a la comunitat universitària i a la societat valenciana, on es reconeixerà la contribució d'aquest model de col·laboració entre la Universitat de València, el món empresarial i les institucions valencianes, i s'hi analitzarà el futur d'aquest tipus d'aliances de col·laboració que tan bons resultats ha donat.

Després de la inauguració institucional i la conferència inaugural, impartida per D. Ismael Pantaleón -de “Ideas Infinitas”-, un dels actes centrals d'aquesta jornada serà una taula redona que, a manera de diàleg, tindrà una representació equilibrada d'institucions, empreses i responsables de la direcció acadèmica de les càtedres, perquè donen la seua visió sobre aquest assumpte. Aquesta taula redona es desenvoluparà en dos moments successius, en els quals s'analitzarà tant el present i el futur de les aliances universitat-empresa a través de les càtedres universitàries (diàleg 1), com les bones pràctiques i la creació d'equips per a innovar a través de les càtedres universitàries (diàleg 2).



La inscripció es gratuïta però te places limitades

Para más información, pincha [aquí](#).

6. Eventos: Col·loqui obert sobre coneixement i ocupació

El dia 27 d'Octubre de 18 a 20h es produeix el col·loqui obert sobre coneixement i ocupació en Bar Alamaeda 48.

Es tracta d'una activitat adreçada a tots els estudiants universitaris, organitzada pel living lab d'innovació social [SocInnoLAB] de la Càtedra INNOVA del SERVEF y de la Universitat de València.



Els InnoTalks son encontres informals de debat entre estudiants amb responsables d'empreses i de l'administració autonòmica orientats a, per una banda, conèixer la seua opinió sobre temes del seu interès i, per altra, per a valorar les iniciatives d'innovació oberta per a millorar les oportunitats de ocupabilitat dels i les titulades.

Página de facebook [ací](#).

7. Recursos: Trabajos saludables para todas las edades



Se ha publicado un artículo en [Infocoponline](#) en el que informa que del 24 al 28 de octubre se celebra la semana Europea para la seguridad y salud en el trabajo 2016, bajo el lema “Trabajos saludables para todas las edades”.

Con esta campaña, la Agencia Europea para la Salud y Seguridad en el Trabajo (EU-OSHA) pretende concienciar a los empleados y responsables de la gestión de recursos humanos sobre la importancia de la promoción de trabajos sostenibles y del envejecimiento saludable desde el inicio de la vida laboral.

Pincha [aquí](#) para ver el artículo completo.

8. Recursos: Harvard Business Review launches the first Big Idea

Starting on October 24th, Harvard Business Review will launch an experiment. They call it The Big Idea.

It's a suite of articles, cases, assessments, live events, and more, all focused on a prominent HBR author's ideas and new research, published together in one space online over the course of a couple of weeks.



In the first Big Idea, “**Rebel Talent**”, HBR professor Francesca Gino discusses her provocative new research on constructive non-conformity in the workplace—how letting employees break rules and be themselves is the key to fixing the employee engagement crisis. To share her findings and help you apply them, Gino has developed a compelling collection.

Para más información, pincha [aquí](#).

9. Recursos: Ofertas de trabajo

- ✚ The School of Economics and Business, University of Chile calls for applications to hire a full-time [academic](#) in teaching and research for the Department of Business, in the Human Resources area (People Management area). The position is based in Santiago, Chile.
- ✚ The Faculty of Social and Political Sciences - Institute of Psychology, the Faculty of Business and Economics - Department of Organizational Behavior, and the Swiss National Centre of Competence in Research LIVES on Life Course and Vulnerability offer a: post-doc [position](#) in psychology in Lausana

Colaboradores de este número de Novedades:

José María Peiró
Esther Villajos Girona
José Ramos
Margherita Brondino
Margherita Pasini
Nuria Tordera Santamatilde
Virginia Orengo