

NOVEDADES IDOCAL



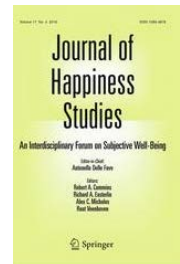
Esta semana:

1. **Publicaciones:** Job satisfaction and innovative performance in young Spanish employees: testing new patterns in the happy-productive worker thesis – a discriminant study. Ayala et al.
2. **Congresos:** II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social
3. **Seminarios:** Sistema Galileo para la investigación en ciencias sociales, por el prof. Guido Demicheli

1. Publicaciones: Job satisfaction and innovative performance in young Spanish employees: testing new patterns in the happy-productive worker thesis – a discriminant study

Se ha publicado el siguiente artículo:

“Job satisfaction and innovative performance in young Spanish employees: testing new patterns in the happy-productive worker thesis – a discriminant study” Y. Ayala, J. M. Peiró, N. Tordera, L. Lorente y J. Yeves. *Journal of Happiness Studies*.



Abstract:

We aimed to make a theoretical contribution to the happy-productive worker thesis by expanding the study to cases where this thesis does not fit. We hypothesized and corroborated the existence of four relations between job satisfaction and innovative performance: (a) unhappy-unproductive, (b) unhappy-productive, (c) happy-unproductive, and (d) happy-productive. We also aimed to contribute to the happy-productive worker thesis by studying some conditions that influence and differentiate among the four patterns. Hypotheses were tested in a sample of 513 young employees representative of Spain. Cluster analysis and discriminant analysis were performed. We identified the four patterns. Almost 15 % of the employees had a pattern largely ignored by previous studies (e.g., unhappy-productive). As hypothesized, to promote well-being and performance among young employees, it is necessary to fulfill the psychological contract, encourage initiative, and promote job self-efficacy. We also confirmed that over-qualification characterizes the unhappy-productive pattern, but we failed to confirm that high job self-efficacy characterizes the happy-productive pattern. The results show the relevance of personal and organizational factors in studying the well-being-performance link in young employees.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

2. Congresos: II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social

Los días 20, 21 y 22 de Octubre se celebrará en el Centro de Congresos de Elche el **II Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social**. Se trata del encuentro científico de psicólogos sociales más importante que se celebra cada dos años en España. Está organizado por la Sociedad Científica Española de Psicología Social ([SCEPS](#)) y la Universidad Miguel Hernández de Elche ([UMH](#)). El comité de dirección está compuesto por José Manuel Sabucedo Cameselle, Nekane Basabe Barañano, José Antonio García del Castillo Rodríguez, Armando Rodríguez Pérez y Esther López Zafra.

Las cinco grandes áreas temáticas que se abordarán son las siguientes:

- Procesos psicosociales intrapersonales.
- Procesos y relaciones interpersonales.
- Psicología de los grupos y relaciones intergrupales.
- Psicologías sociales aplicadas.
- Otros ámbitos de estudio de la psicología social.



Varios miembros del IDOCAL presentarán sus trabajos en el Congreso en el subtema de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Para acceder al programa detallado del Congreso, pincha [aquí](#).

3. Seminarios: Sistema Galileo para la investigación en ciencias sociales, por el prof. Guido Demicheli

Aprovechando la visita del profesor Guido Demicheli, se a celebrar un seminario específico de doctorado el próximo miércoles 5 de Octubre, durará 3h, de 16 a 19h.

El tema del seminario:

“Sistema Galileo”

Se trata de un sistema metodológico mixto (cuali-cuantitativo) para la investigación en ciencias sociales, basado en los principios teóricos del Interaccionismo Simbólico sobre la construcción / desarrollo del self y dada su integración metodológica mixta, permite establecer patrones globales de pensamiento colectivo y medir actitudes y creencias grupales asociadas a dichos patrones respecto del fenómeno específico que se desee estudiar. Funciona en base a un conjunto de procedimientos estandarizados que permiten una medición precisa de los procesos sociales, a la vez que representa con propiedad la naturaleza compleja y multidimensional de los mismos.

En cuanto software, utiliza un conjunto de herramientas que permiten el análisis de contenido y la elaboración de cuestionarios, así como el análisis matemático y la representación gráfica de los datos obtenidos. En términos matemáticos, el Sistema GLO es una expresión de los llamados modelos de escalamiento multidimensional y, psicométricamente, utiliza la técnica de pares comparados de Thurstone en la construcción de cuestionarios, lo que permite mediciones más precisas que aquellas provistas por las técnicas no métricas más comunes.

El profesor Demicheli ya fue presentado en un anterior número de Novedades, a él os remitimos para conocer su CV y trayectoria. Adicionalmente se puede encontrar más información [aquí](#).

