

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Visitantes en el IDOCAL:** Prof. Silvia Batlle
2. **Visitantes en el IDOCAL:** José García-Arroyo
3. **Visitantes en el IDOCAL:** Pablo Luis Martino
4. **Seminarios:** Latent Class Growth Analysis with longitudinal data – Profs. Brondino y Pasini
5. **Convocatorias:** Open call for papers – HRM Journal
6. **Recursos:** Riesgos de la innovación – Cómo gestionarlos para competir mejor
7. **Recursos:** E-books gratuitos de la consultora Insperity

1. Visitantes en el IDOCAL: Prof. Silvia Batlle

Desde el 7 al 11 de Noviembre tendremos entre nosotros a Silvia Batlle, profesora de la Universidad de Buenos Aires, Argentina. A continuación mostramos una breve reseña de su CV y del objetivo de su estancia.



Silvia Batlle. **Lic. en Psicología y Doctora en Psicología.** Universidad de Buenos Aires. Argentina.

Docente de grado y Posgrado de Orientación Vocacional y Ocupacional. Universidad de Buenos Aires, Universidad Nacional de Tres de Febrero y Universidad Favaloro.

Directora de la Investigación “Trayectorias personales, educativas y laborales de estudiantes y graduados de maestrías virtuales: comparación entre Argentina y México”. Acreditada y subvencionada por la Universidad de Tres de Febrero.

Responsable del Equipo de Orientación Profesional y Seguimiento de Graduados de la Licenciatura de Psicología. Universidad Favaloro

Consultora para el diseño e implementación de Programas de Orientación Vocacional y Ocupacional para Ayuntamientos, Sindicatos y Empresas.

Presentaciones y publicaciones en el área.

Objetivo de la Estancia: Conocer las metodologías de trabajo del IDOCAL en el campo de la inserción profesional de los egresados universitarios, presentación a los doctorandos y profesorado del IDOCAL sobre el Observatorio de Inserción Profesional de Graduados de la Universidad Favaloro: el caso de la Licenciatura en Psicología y actividades que puedan contribuir a potenciar la colaboración entre el IDOCAL y la Universidad de Favaloro.

2. Visitantes en el IDOCAL: José García-Arroyo

Desde el 15 de Noviembre tendremos en el IDOCAL en una estancia de aproximadamente un mes de duración a José García-Arroyo. A continuación mostramos una breve reseña de su CV y del objetivo de su estancia.



Mi nombre es José García-Arroyo, soy estudiante de doctorado de la **UNED** del programa de Psicología de la Salud en las Organizaciones. Soy máster en Dirección de Recursos Humanos y Máster en Investigación en Psicología. He trabajado como docente durante más de 10 años en la Universidad Casa Grande en Ecuador y he sido Director de Recursos Humanos en varias empresas en Ecuador.

Mi estancia en la Universidad de Valencia será de aproximadamente un mes y tiene como objetivo avanzar en la investigación relacionada con el tema de mi tesis doctoral que versa sobre el estudio del burnout en las organizaciones desde un enfoque transcultural.

3. Visitantes en el IDOCAL: Pablo Luis Martino

Desde el 2 hasta el 12 de Noviembre tenemos entre nosotros a Pablo Luis Martino de la Universidad Nacional del Rosario, Argentina. El objetivo es efectuar una estancia de investigación de corta duración en el Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva (LabNSC). A continuación mostramos una breve reseña de Pablo.



Psicólogo egresado de la Universidad Nacional de Rosario (UNR) -Argentina- en el 2011, y Magíster en Psicoimmunoneuroendocrinología por la Facultad de Medicina de la Universidad Favaloro -Argentina- en el 2015.

Actualmente es docente Jefe de Trabajos Prácticos de la asignatura Biología Humana en la Facultad de Psicología (UNR), dicta clases de Metodología de la Investigación en la Maestría en Psicoimmunoneuroendocrinología (UF) y es responsable del curso Introducción a las Neurociencias Cognitivas, en el marco del programa Universidad Abierta para Adultos Mayores (UNR).

Asimismo el visitante es becario de investigación por la Universidad Nacional de San Luis (UNSL) - Argentina-, con motivo de la realización de su tesis doctoral en Psicología. Su tesis se encuentra orientada al estudio de la relación entre el envejecimiento reproductivo en la mujer y la cognición. Más precisamente, analiza el impacto de la perimenopausia sobre el desempeño cognitivo (ejecutivo).

Actualmente participa en distintos trabajos y proyectos de investigación, enmarcados en temáticas afines a la cognición y a la emoción humana, con perspectiva desde la Psicobiología.

Es parte del comité editorial de revistas científicas en Latinoamérica, y tutor de tesis de posgrado.

Ha arribado a la Universidad de Valencia, para efectuar una breve estancia de investigación en la Facultad de Psicología, a los fines de transmitir los resultados de su tesis doctoral e interiorizarse en el funcionamiento del Laboratorio de Neurociencia Social Cognitiva (LabNSC-UV).

4. Seminario: Latent Class Growth Analysis with longitudinal data – Profs. Brondino y Pasini

El próximo jueves 3 de Noviembre se impartirá el seminario “**Latent Class Growth Analysis to work with longitudinal data: an introduction on the technique and an example concerning mood and emotion regulation strategies**” por parte de las profesoras Margherita Brondino y Margherita Pasini de la Universidad de Verona.



Tendrá lugar en el aula M400 y el horario será de 11 a 14 horas.

5. Convocatorias: Open call for papers – HRM Journal



Human Resource Management is soliciting and accepting papers for a special section of the Journal. This section will focus on **research methods in HRM**.

They are interested in receiving papers that help researchers in HRM understand the best practice application of specific research methods, research tools, and research designs. These papers must (briefly and among other):

- Deal with common problems in research design process.
- Deal with methodology issues.
- Discuss how to design experiments with student samples.
- Discuss doing research that matters.

Para más información, pincha [aquí](#).

6. Recursos: Riesgos de la innovación – Cómo gestionarlos para competir mejor

Foro Cañada Blanch 2016 - Valencia, 30 de noviembre y 1 de diciembre de 2016

Innovar y reinventarse en un entorno marcado por los años de crisis y el aumento de la competencia sigue siendo una de las mejores estrategias para recuperar la competitividad de empresas, instituciones y administraciones, aunque conlleve riesgos. Por ello, la tercera edición del Foro Cañada Blanch, que se celebrará los próximos días 30 de noviembre y 1 de diciembre en la Escuela de Empresarios EDEM, tiene como objetivo analizar los riesgos asociados a la innovación, para comprenderlos y aprender a gestionarlos.

Un año más la Fundación Cañada Blanch, Ivie, LSE, AVE y Bankia reúnen en el Foro Cañada Blanch a empresarios, profesionales, académicos y especialistas que aportarán su experiencia y sus propuestas para, en esta ocasión, ayudar a orientar la innovación hacia el éxito.



El Foro Cañada Blanch 2016 presenta un programa de dos días de debate con un enfoque dinámico que permite acercarse a la problemática de la innovación y recoger ideas para orientar su adecuada gestión.

Los organizadores invitan a participar en las jornadas a las personas, empresas e instituciones interesadas en incorporar la innovación en sus estrategias de medio y largo plazo.

Más información [aquí](#).

7. Recursos: E-books gratuitos de la consultora Insperity



La consultora Insperity (Estados Unidos) ofrece una serie de recursos electrónicos (e-books) relacionados con la gestión de los recursos humanos.

Se abordan diferentes temas, como por ejemplo engagement, liderazgo, selección de personal, capital humano, outsourcing, etc

Para acceder a estos recursos pincha [aquí](#).

Colaboradores de este número de Novedades:

José María Peiró Silla
Nuria Tordera Santamatilde
Víctor Valls
Matías Miguel Pulopulos Tripiana
Esther Villajos Girona
Felisa Latorre
Ana Zornoza