

NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. Proyecto del mes: “Estrés, rendimiento cognitivo y calidad de vida en personas con epilepsia fármaco-resistente sometidas a cirugía”
2. El profesor José M. Peiró, presidente de la Red Europea de catedráticos de Psicología del Trabajo y las Organizaciones
3. Reunión del comité de coordinación del Master WOPP
4. WOPP EMA Program Representative y WOPP Blog
5. Publicación
6. Presentación trabajo del Proyecto BELASOS en el Congreso Anual de la Academy of Management (AoM)
7. Recursos: Convocatoria premios TFM

1. Proyecto del mes: “Estrés, rendimiento cognitivo y calidad de vida en personas con epilepsia fármaco-resistente sometidas a cirugía”.

Investigadora principal: Esperanza González



En el marco de la convocatoria 2015 de proyectos EXCELENCIA de la Dirección General de Investigación Científica y Técnica Subdirección General de Proyectos de Investigación, ha sido aprobado el proyecto de investigación que lleva por título “Estrés, rendimiento cognitivo y calidad de vida en personas con epilepsia fármaco-resistente sometidas a cirugía” (PSI2015-66600-P), cuya investigadora principal es Esperanza González. En él participan distintos investigadores del IDOCAL y del Instituto de Investigación Sanitaria de La Fe: Vicente Villanueva, Mercedes Garcés, Asier Gómez, Antonio Gutiérrez, Irene Cano, Adrián Alacreu y Diana Abad.

El objetivo principal del proyecto es profundizar en los mecanismos implicados en la interacción entre estrés y epilepsia. La epilepsia es una afectación neurológica recurrente y repetitiva consistente en fenómenos paroxísticos ocasionados por descargas cerebrales que afecta, según la Organización Mundial de la Salud, a 50 millones de personas en el mundo. Esta patología repercute en un deterioro en la funcionalidad de las personas que la padecen, que afecta a los ámbitos familiar y laboral del individuo y en su calidad de vida. Aproximadamente

un tercio de estos pacientes muestran resistencia al tratamiento farmacológico, por lo que la neurocirugía se convierte en la única opción terapéutica eficaz en la remisión de las crisis.

En este contexto, se ha sugerido que el estrés puede actuar como un factor precipitante, predisponente y/o agravante de las crisis, aunque los mecanismos implicados permanecen sin clarificar. Por ello, el presente proyecto analizará los efectos del estrés agudo y crónico sobre el procesamiento cognitivo, la funcionalidad y calidad de vida en personas con epilepsia refractaria sometidas a cirugía, mediante indicadores electrofisiológicos, neuropsicológicos y endocrinos, desde una perspectiva multidisciplinar. Además, se considerarán diferentes factores moduladores asociados al estatus del paciente, como el tipo y curso de la epilepsia entre otros, así como factores individuales como el género, el apoyo social o los patrones de personalidad. Los resultados del estudio aportarán nuevos datos sobre los correlatos fisiopatológicos del estrés y los procesos cognitivos y emocionales en una muestra poco estudiada desde esta perspectiva. También suponen una oportunidad de transferencia al ámbito clínico asistencial a la hora de detectar los aspectos clave que intervienen en la calidad de vida de estos pacientes, y que pueden ser útiles para el diseño de intervenciones cognitivo-conductuales y la toma de decisiones clínicas que minimicen los efectos no deseados de la cirugía.

En el marco del IDOCAL, este proyecto muestra confluencias con líneas de investigación ya existentes, especialmente aquellas que abordan los efectos del estrés agudo y crónico sobre la salud, en una población clínica concreta de personas con epilepsia.

2. El profesor José M. Peiró, presidente de la Red Europea de catedráticos de Psicología del Trabajo y las Organizaciones



El profesor de la Universitat de València, José M. Peiró, ha sido elegido presidente de la Red Europea de catedráticos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (ENOP). Esta asociación integra a un máximo de tres catedráticos por país y están representados la mayor parte de países europeos. La ENOP fue fundada en 1981 como plataforma académica.

La elección se produjo el pasado sábado 19 de marzo durante la celebración de la Asamblea Plenaria de la European Network of Work and Organizational Psychology. El profesor Peiró fue elegido por unanimidad como presidente de la asociación. La ENOP fue fundada en 1981

como plataforma académica de prestigio en Europa. Esta asociación integra a un máximo de tres catedráticos por país, y están representados la mayor parte de países europeos.

Durante sus más de 35 años de existencia, la ENOP ha promovido la identidad y el desarrollo de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones europea contribuyendo a su desarrollo científico y académico. La ENOP ha jugado un papel fundamental en la creación de la European Association of Work and Organizational Psychology, en el desarrollo del modelo de referencia para la formación de los psicólogos europeos del trabajo y de las organizaciones y en el desarrollo del Certificado Profesional de Psicólogo Europeo (Europsy). Además, ha promovido un gran número de reuniones científicas en diversas partes de Europa y ha impulsado diversos proyectos transnacionales, lo que la ha convertido en una institución de referencia en esta disciplina psicológica en el ámbito académico. La asociación ha desarrollado una amplia colaboración con instituciones y asociaciones similares en otras regiones.

El profesor José M. Peiró es director del Instituto Universitario IDOCAL y catedrático de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo de la Universitat de València. El pasado mes de julio recibió el Premio Aristóteles concedido por la Federación Europea de Asociaciones de Psicología, que representa uno de los galardones más prestigiosos de la ciencia psicológica en el ámbito internacional.

Noticia cogida de la página web de la Universidad de Valencia.

<http://www.uv.es/uvweb/universitat/ca/llista-noticies/professor-jose-peiro-president-xarxa-europea-catedratics-psicologia-treball-organitzacions-1285846070123/Noticia.html?id=1285961810082>



3. Reunión de coordinación del comité del Master WOPP (COCO meeting)

Los próximos días de 7 y 8 de abril, tendrá lugar en IDOCAL, Universitat de València, la reunión de coordinación del master WOPP. Entre varios temas que están incluidos en la agenda de esta reunión, destacamos algunos como:

1. Análisis del task force y el proceso de selección de alumnos.
2. Selección de candidatos para las becas de tipo A y tipo B.
3. Actualización sobre la situación relativa a la solicitud de renovación de la EMJMD WOP-P.
4. Actualizar los estudiantes de 8º edición y cohortes anteriores.
5. Los estudiantes del 9º cohorte, segundo año: abandonos. La movilidad adicional durante los 3º y 4º semestres. Monitoreo del pago de tasas.
6. Los estudiantes de la cohorte, 10 de primer año: abandonos. Investigación y tutoría. El seguimiento de la investigación.
7. Actualización del contrato entre los socios para el período de transición.

8. Ayudas de movilidad para los estudiantes y la movilidad de los estudiantes en las universidades non europeas para las prácticas.
9. Informe de la “Winter School” y de la segunda convención de alumnos.
10. Informe sobre la encuesta de alumnos realizadas recientemente por la institución coordinadora
11. Diploma y suplemento al título de las cohortes anteriores en cada institución asociada.
12. Los informes finales a la EACEA: Edición 2013. Edición 2014.

4. WOPP EMA Program Representative & WOPP Blog

A partir del final de 2015, el representante de los estudiantes del Master WOPP en la Asociación de Estudiantes y Alumni Erasmus Mundus es Germán Distel de la Universitat de Barcelona y la Università di Bologna.

Erasmus Mundus Master in Work, Organizational and Personnel Psychology

Entre varias propuestas de German, se encuentra también el blog del Master WOPP donde todos los estudiantes y los alumni del master están invitados a compartir experiencias sobre varios aspectos del master, pero también sobre la experiencia de vivir en otros países, durante el periodo de movilidad y de las prácticas.

Podéis encontrar y promover el blog al siguiente enlace: woppsychology.blogspot.com

5. Publicación

La última publicación desde nuestro instituto tiene la siguiente cita:

Buunk, A., Zurriaga, R., González-Navarro, P., & Monzani, L. (2016). Attractive rivals may undermine the expectation of career advancement and enhance jealousy. An experimental study, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, DOI:

10.1080/1359432X.2016.1156085

Abstract:

This experiment with 119 adult females examined the effect of a rival’s attractiveness on jealousy and career advancement expectations in a simulated work setting where individuals had to compete for a job promotion. We hypothesized that an attractive rival would evoke relatively more jealousy and lower career advancement expectations, especially in individuals high in Intrasexual Competitiveness (ISC). In addition, we examined the moderating effects of characteristics attributed to the rival in terms of popularity, professionalism, and unfriendliness. The results showed that, overall, an attractive rival induced more jealousy and lower career advancement expectations than an unattractive rival. Especially among women who attributed unfriendliness to their rival, the attractiveness of the rival induced higher levels of jealousy and lower career advancement expectations. Among women high in ISC, the rival’s attractiveness induced lower career advancement expectations. It is recommended that managers and human resource officials pay particular attention to how physical attractiveness may interfere with

female employees' professional development, and to the important role of emotions in the workplace.

<http://www.tandfonline.com/eprint/zfAqKDZMiFzmA4KqBV8v/full>

6. Presentación trabajo del Proyecto BELASOS en el Congreso Anual de la Academy of Management (AoM)

El estudio titulado "Job Satisfaction and Innovation among Young Employees: a Broadened Happy- Productive Worker Thesis" ha sido aceptado para su presentación en el Congreso anual de la Academy of Management, en su versión número 76. Esta edición lleva como tema "Making organizations meaningful" y reunirá a más de 10.000 estudiantes, académicos, e investigadores dedicados a estudios de management y las organizaciones. El estudio ha sido aceptado en la modalidad de Divisional (Traditional) Paper Session. A diferencia de la modalidad de Discussion Paper Session, estas sesiones consisten es estudios empíricos concluidos en su totalidad y que pueden atraer a grandes audiencias. El estudio ha sido sometido a la Organizational Behavior Division y es uno de los estudios empíricos de la Tesis Doctoral de Yarid Ayala. La presentación de este estudio tiene como finalidad dar a conocer parte del trabajo que venimos haciendo en el Proyecto BELASOS. Este trabajo fue uno de los que recibió feedback en las pasadas Jornadas de Doctorado 2015, teniendo como discussant a la profa. Virginia Orengo.

Autores: Yarid Ayala, José M. Peiró, Núria Tordera, Laura Lorente.

ACCEPTED DIVISIONAL PEPER PRESENTATION AT THE 76TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, ANAHEIM, 5 – 9 OF AUGUST, 2016

Job Satisfaction and Innovation among Young Employees: a Broadened Happy-Productive Worker Thesis

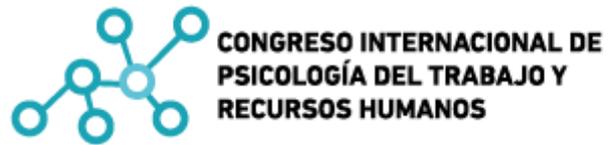
BROADENED HAPPY-PRODUCTIVE WORKER THESIS

PSY. CONTRACT
PERSONAL INNITATIVE
JOB SELF-EFFICACY
OVER-QUALIFICATION

- ▶ HAPPY AND PRODUCTIVE
- ▶ HAPPY AND UNPRODUCTIVE
- ▶ UNHAPPY AND PRODUCTIVE
- ▶ UNHAPPY AND UNPRODUCTIVE



7. Convocatoria TFM



El Comité Organizador del Congreso de Psicología y Recursos Humanos que tendrá lugar en Madrid los días 2 y 3 de Junio de 2016, quiere hacer partícipe de sus actividades a la universidad y a sus estudiantes, con el propósito de establecer nuevos nexos entre el ámbito académico y el profesional.

Para ello se convocan los Premios TFM (Trabajo Fin de Máster) con el principal objetivo de valorar aquellos trabajos que, más allá de que evidencien la integración del conjunto de competencias adquiridas por el estudiante a lo largo del programa formativo, aporten, por su contenido, valor diferencial e innovador para la práctica profesional en el ámbito del trabajo, los recursos humanos y las organizaciones.

Los premios también alcanzan a los Responsables de Máster cuyos trabajos hayan sido asimismo premiados.

Las bases y convocatoria de los referidos Premios se pueden encontrar aquí:
<<http://congresopsicologiayrrhh.com/premio-tfm/>>

A través del siguiente enlace se puede ver el avance del programa con las diferentes actividades, con más de 150 conferenciantes y participantes en las mesas de debate:
<<http://congresopsicologiayrrhh.com/wp-content/uploads/2016/03/NI33016.pdf>>