

## NOVEDADES IDOCAL



Esta semana:

1. **Proyecto del mes:** Ana Zornoza y Vicente Martínez
2. **Congresos:** Premios Joven Psicólogo del Trabajo con talento 2016
3. **Congresos:** Jornadas BELASOS
4. **Congresos:** Reunión Climate KIC Certified Professional en IDOCAL
5. **Recursos:** VIII Escuela de verano MOTIVEM
6. **Recursos:** Curso de verano en la UIMP sobre Envejecimiento
7. **Convocatorias:** Call for papers EAWOP: special issue
8. **Convocatorias:** Call for papers EJWOP: special issue
9. **Convocatorias:** 4º forum de organizaciones saludables

## 1. Proyecto del mes: Ana Zornoza y Vicente Martínez

*Cooperación e Innovación Social para la Inclusión y la Calidad de Vida de Personas con Discapacidad Intelectual; (FEAPS III) correspondiente a la convocatoria 2013 del Programa Estatal de Investigación Científica y Técnica de Excelencia, Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento.*

- Investigadores principales: Ana Zornoza Abad y Vicente Martínez Tur
- Equipo de investigación: Virginia Orengo, Carolina Moliner, Esther Gracia, José Ramos, Oto Luque, Nuria Gamero (U. Sevilla), Guillermina Tormo (U. Politécnica de Valencia), Vicente Peñarroja (UAB).
- Equipo de trabajo: Luminita Patras, Jesús Sánchez y Carmen Picazo.
- Investigadores de otras universidades: Rusell Copranzano (U. Colorado) y Rosa Sánchez (U. Méjico).

**Objetivo del proyecto:** estudiar los distintos procesos de innovación social y cooperación y su impacto sobre la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual. Este objetivo se desdobra en otros más específicos como son:

(a) un análisis cuantitativo que estudia los facilitadores y las barreras existentes en la innovación social;

(b) análisis de comunidades virtuales como instrumento de innovación social

(c) un estudio experimental que a través de un taller de creatividad propone la realización de un plan de acción trimestral para la mejora de la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual.

Se trata del tercer proyecto que se realiza en colaboración con la Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS), que actualmente referimos como Plena Inclusión. Este nuevo nombre da cuenta de la nueva realidad social que además enlaza totalmente con los objetivos del proyecto de investigación. En esencia, nuestra labor como investigadores consiste en sumergirnos en dicha realidad social, poner en marcha una serie de herramientas potencialmente útiles que contribuyan a la plena inclusión de personas con discapacidad y sus familias en la sociedad.

Así, el desarrollo de una serie de talleres de creatividad con equipos compuestos por los agentes clave (personas con discapacidad, familiares, profesionales...) en numerosos centros ocupacionales de toda la geografía española están dando importantes frutos y resultados. De esta forma están surgiendo nuevas herramientas de trabajo y soluciones a dificultades cotidianas que, además serán compartidas por todos los implicados.

Por otro lado, la dinamización de la intranet de Plena Inclusión está permitiendo mayor participación y conciencia de la relevancia de las comunidades virtuales como instrumento idóneo para compartir el conocimiento entre los numerosos participantes de las distintas comunidades autónomas. Asimismo, se está llevando a cabo una recogida de datos de la intranet de Plena Inclusión con la idea de realizar un análisis exhaustivo de su uso actual y orientar acciones de mejora futura.

Por último, señalar que el proyecto de investigación arriba descrito se encuentra en una fase

de recogida de datos de distinta naturaleza (p.e. cualitativos, observación, autoinforme, etc.) que se estima finalice próximamente. Los resultados serán especialmente útiles para proponer acciones de innovación social de relevancia para todos los actores implicados en el viaje hacia la transformación de las personas con discapacidad.

## 2. Congresos: Premios Joven Psicólogo del Trabajo con talento 2016

3rd of June 2016 - a day worth celebrating for both IDOCAL and Master WOP.

The University of Valencia and IDOCAL proudly took the stage for 3 TFM awards (trabajo fin de master), In this year's installment of the Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos in Madrid on the 2-3 June. The congress was organized by the Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid and promoted by the Consejo General de la Psicología Española. The objectives of the TFM award were reward young researchers that brought value to the field with their works and to value the role of the university as a proactive agent in developing professional psychologist.

6 area of WOP Psychology were open for thesis completed in the year 2013-2014 and 2014-2015, with a total of 12 awards:

1.Talent and diversity, 2.employability and development, 3.personnal evaluation, 4.technology and people, 5.health and well being, 6.leadership and performance.

Our Master WOP-P graduates took home a third of the 12 Premios Joven Psicologo del trabajo con talento 2016.

*1 in the area of employabiliy and development - **Jasmine Tee Hwa Low.***

*2 in the area of health and well being - **Luminita Patras & Lorenzo Gali (University of Bologna).***

*and 1 in the area of leadership and development. - **Nia Djourova.***

Among the 4 recipients, 3 completed their Masters in the University of Valencia and are currently part of the IDOCAL team.



Vincente Martínez-Tur, was also presented to the award for his outstanding work with the Master program - Premio Dirección del Trabajo Fin de Máster de Psicología del Trabajo 2016.

Congratulation to the University of Valencia, Erasmus Mundus Master WOP-P, IDOCAL and all recipients of the Awards.



Además, Javier Cantera, Julio César y José María Peiró participaron en el programa de radio Rock and Talent de Gestiona Radio, en el que hablaron sobre el Congreso. Se puede escuchar en el podcast del [programa](#) del día 3/6/2016 a las 12 horas (alrededor minuto 35).

### 3. Congresos: Jornadas BELASOS.

#### First International Conference on Sustainable Well-being at Work

##### PROGRAM:

##### 9th June

9.30-10.00. Opening Ceremony of the First International Meeting on Sustainable Wellbeing at work.

10:00-11:00. Crosscultural Research Incubator on Sustainable Well Being at Work.

11:00-11.30. Coffee Break.

11.30-13.30. Crosscultural Research Incubator on Sustainable Well Being at Work.

13.30-15.30. Lunch.

15.30-16:00. Validating PCQ-12 in Spain. Djourova. N. et al.

16:00-16.30. Validating Performance Scale in Spain. Magdaleno, J., Caballer, A., Rodriguez, I., Djourova, N.

16.30-17.00. 17.00. The Impact of procedural justice climate on job crafting dimensions. Latorre, F. et al.

17.00-17.30. Beyond the happy productive model patterns of well-being and performance at work. Kozusznik, M.; Peiró, J. M.; Djourova, N.

17.30-18.00. HR practices, Affective Well-being and Task-Performance: Advancing the Strong Mutual-Gains and Strong Conflicting-Outcomes Models. Ayala, Y.; Peiró, J.M. and Tordera, N.

##### 10th June

9.30-10:00. The relationship between Human Resource Practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private). Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M. y Lorente, L.

10:00-10.30. Relación entre las medidas de conciliación de la vida laboral y familiar y la satisfacción laboral. Barros Garrido, M.Lourdes, Navarro Guzmán, Capilla; García Buades, M. Esther.

10:30-11. Características del trabajo, Justicia organizacional y Satisfacción laboral. Montañez, M., Garcia, E., Caballer, A. y Sora, B.

11-11.30. Coffee Break.

11.30-12:00. Work design validation Scale. Pérez, A. et al.

12.30-13.00. Job crafting scale - Spain short form. Sora, B. et al.

13:00-13.30. Validación de una escala de Orientación a la Felicidad en el contexto

español. Lorente, L. Latorre, F, Ayala, Y. y Tordera, N.

13.30-15.30. Lunch.

15.30-16:00. Psychological and Organizational Determinants of Employee's Proactive Behavior at Work. Mediating Role of Psychological Capital and Job Satisfaction. Paliga, M. et al.

16.00-16:30. Relation between influence regulation climate (DEI) and job crafting as a determinant of perceived change effectiveness. The mediating role of well-being. Wiecek-Jakubek, K. et al.

17.00-17.30. Job crafting scale - Italian short form/version: psychometric properties and relationships to ocb, task performance and psychological capital". Ingusci, E. and Peiró, J.M.

17:30-18:00. Job Crafting y Capital Psicológico Positivo: ¿Una Relación beneficiosa? Vera, M. et al.

Place: M-400

#### 4. Congresos: Reunión Climate KIC Certified Professional en IDOCAL

El próximo miércoles 8 de Julio se va a celebrar en el IDOCAL (M400) una reunión de coordinación del proyecto DE LA CLIMATE KIC CERTIFIED PROFESSIONAL (<http://europeancertifiedprofessional.org/>). Las KIC son comunidades de conocimiento e innovación puestas en marcha por el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (<https://eit.europa.eu/>) para promover la investigación y comercialización de actuaciones con impacto en campos importantes como el cambio climático, la energía, la digitalización o la salud.

En ese marco la KIC sobre clima intenta mejorar las actuaciones para reducir las emisiones de carbono y otros efectos negativos de la actividad económica, política y social sobre el clima en nuestro planeta. En concreto el proyecto CERTIFIED PROFESSIONAL se ubica en el pilar de educación de la CLIMATE KIC (ver más información en la web <http://www.climate-kic.org>) y tiene como objetivo principal desarrollar un sistema de certificación de profesionales en tres grandes ámbitos que son muy relevantes para el cambio climático: LA ACELERACIÓN DE LA TRANSICIÓN (O CAMBIO), LA INNOVACIÓN Y EL EMPRENDEDURISMO (alineados con la promoción de una actividad sostenible y respetuosa con las exigencias que contribuyan a un clima sostenible).

El equipo de nuestra Universidad que está trabajando en este tema está liderado por el prof. José M. Peiró y en él participan las profesoras Irene Gil, María Eugenia Ruiz y Gloria Belenguer (del Departamento de Comercialización de Mercados) y Paz Ruiz Técnico Superior de Investigación.

## 5. Recursos: VIII Escuela de verano MOTIVEM

Está abierta la inscripción a la Escuela de Verano MOTIVEM, para la motivación del emprendimiento en el aula, a realizar del 11 al 15 de julio de 2016.

MOTIVEM tiene como principal objetivo la motivación del espíritu emprendedor en el aula por parte del profesorado de la Universitat de València, para impulsar la posterior generación de ideas emprendedoras por el alumnado mediante el trabajo en equipo.

Objetivos:

- Facilitar al profesorado la motivación del espíritu emprendedor en el aula.
- Propiciar el contacto entre docentes de distintas áreas de conocimiento.
- Potenciar la generación de ideas emprendedoras entre el alumnado.

Para más información, pincha [aquí](#).



## 6. Recursos: Curso de verano en la UIMP sobre envejecimiento de la población trabajadora.

Información relativa al Curso de Verano sobre “Envejecimiento de la Población Trabajadora” que organiza el Observatorio Vasco sobre el Acoso y la Discriminación” en el marco de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) que tendrá lugar en el Palacio de la Magdalena de Santander entre los días 5 y el 9 de septiembre de 2016.



En este curso de verano se pretende abordar todas las facetas que comporta el tratamiento del envejecimiento de la población trabajadora.

Se comienza el primer día por analizar las consecuencias demográficas y económicas del envejecimiento de la población así como sus repercusiones en el sistema público de pensiones.

En el segundo y tercer día se analizan las políticas y acciones a llevar a cabo para la gestión de la edad en las empresas para evitar que se vulneren los derechos básicos de igualdad y no discriminación y de protección de la seguridad y salud en el trabajo.

El cuarto día se tratan las políticas públicas de empleo y seguridad social para apoyar e incentivar las acciones de las empresas y buscar la recolocación de las personas mayores desempleadas.

El último día se somete el tema al debate de los interlocutores sociales y de las administraciones públicas implicadas (estatal y autonómicas) contando con la participación de un europarlamentario.

El público al que principalmente se dirige es el siguiente:

- Responsables de las administraciones y entes públicos de empleo y seguridad social
- Responsables de recursos humanos de empresas y administraciones públicas
- Mutuas y empresas colaboradoras de la seguridad social
- Especialistas en Planes de Igualdad y No Discriminación en las empresas
- Empresas de recolocación o outplacement
- Interlocutores sociales (organizaciones empresariales y sindicales)
- Investigadores sociales

Para más información, pincha [aquí](#).

## 7. Convocatorias: Call for Papers EAWOP: special issue.

**TITLE:** Exploring trade-offs between employee well-being and organizational performance: The role of Human Resource Management.



**Editors:** Karina Van De Voorde, Marc Van Veldhoven and Riccardo Peccei.

In this special issue we invite theoretical and empirical contributions on trade-offs between employee well-being and performance, and the role that HRM plays therein.

**Submission deadline:** 1 March 2017.

Para más información, pincha [aquí](#).

## 8. Convocatorias: Call for papers EJWOP: special issue.

**TITLE:** Experiencing Fit and Misfit: Process Views, Dynamic Interactions, and Temporal Considerations

**Editors:** Jon Billsberry, Rein De Cooman, Stefan T. Mol, Corine Boon and Deanne Der Hartog.

In this special issue, we want to publish papers that explore the complexity and dynamic nature of fit and misfit both from theoretical and empirical perspectives. Empirically, we are open to both quantitative and qualitative studies. Quantitative studies must be longitudinal, multi-source, multi-method, or some combination thereof. Qualitative studies should be rigorous in method, transparent in analysis, and provide theoretical implications. We welcome innovative research methods and designs. Neither quantitative nor qualitative studies should employ samples based on students.

### Timeline:

- Submission deadline: May 7, 2017
- First round of reviews back to authors: September 1, 2017



- Resubmission deadline: December 15, 2017
- Second round of reviews back to authors: end March 2018
- Target publication date: October 2018

Para más información, pincha [aquí](#).

## 9. Convocatorias: 4º forum de organizaciones saludables.

**Tema:** Edad y trabajo saludable. ¿Cómo podemos afrontar el cambio generacional y asegurar un trabajo seguro y saludable?

**Lugar y fecha:** Valencia, 7 de Junio de 2016.

Organizado por Fundación Grupo OTP.

Ponentes:

- Eva Collado Durán.
- Marisa Salanova Soria.
- Laura Rosillo.
- Isabella Meneghel.
- Carmen Soler Pagán.
- Daniel Tapial Romero.

Para más información, pincha [aquí](#).



4º  
fórum  
organizaciones  
saludables