NOVEDADES IDOCAL

Instituto de Investigación en Psicología de los RRRHH, del Desarrollo organizacional y de la Calidad de Vida Laboral

Esta semana:

1. Presentación del Master en Dirección y Gestión de RR.HH
2. Seminario Ingenio: bienestar y desempeño en el trabajo
3. Conferencia Anual MOTIVEM: motivación del espíritu emprendedor
4. Convocatorias de becas MECD
5. Comisión de Evaluación de Tesis de Doctorado
6. Reunión PRODEJIP
7. Recursos:
   - Crowfunding para investigación. La plataforma precipita
   - Webinar Human Capital Growth

Master en Dirección y Gestión de RR.HH

Está semana os presentamos el Master en Dirección y Gestión de RRHH, codirigido por la Profesora Pilar Ripoll, miembro de IDOCAL.

1) Nombre, Duración y algún otro elemento relevante para su identificación

El máster en Dirección y Gestión de RR.HH. tiene una duración de dos años (120 créditos) y está organizado por la Facultad de Ciencias Sociales de la Universitat de València.

2) Número de alumnos que suelen participar y procedencia (titulaciones)

Las solicitudes de admisión al máster son muy numerosas. Como resultado del proceso de selección que se realiza, en cada edición suelen ser admitidos al máster unos 35 estudiantes. El máster va dirigido preferentemente a los estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Ciencias del Trabajo, Administración y Dirección de empresas y Psicología (perfil

Psicología del Trabajo y de las Organizaciones). No obstante, también hay estudiantes de otras titulaciones del área de CC. Sociales como Derecho, Empresariales, Economía y Sociología

3) Áreas temáticas y asignaturas principales así como las principales competencias que se persigue desarrollar

Este máster pretende formar expertos capaces de aportar tanto conocimientos sólidos e innovadores como valores respetuosos en el ámbito de la dirección y gestión de los recursos humanos, sus distintas metodologías y técnicas en relación con la organización empresarial, las prácticas directivas, la promoción de la calidad de vida laboral y la estrategia empresarial. El master tiene un marcado carácter multidisciplinar, con la participación de diversos departamentos de la Universidad, con lo que consigue preparar al profesional en todas las facetas y disciplinas relacionadas con la Dirección y Gestión de los Recursos Humanos.

Desde la perspectiva del Derecho se imparten asignaturas como Condicionantes jurídicos de la gestión de los RR.HH. y Legislación laboral y de protección social. Desde la perspectiva de la Economía algunos ejemplos de asignaturas son Economía del trabajo, y Dirección estratégica de la empresa y auditoría del sistema organizativo. Desde la perspectiva psicológica se imparten asignaturas como Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los RR.HH. y Calidad de vida laboral y bienestar psicológico

4) Aportaciones que hace la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones a dicho master (asignaturas, temas)

La formación en Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los RRHH en este máster es amplia. Además de las asignaturas mencionadas anteriormente, los estudiantes reciben formación, en el primer curso, en temas como sistemas retributivos, formación y desarrollo de carrera, desempeño, diseño de puestos, reclutamiento y selección de personal. Todas estas materias son impartidas tanto desde una visión psicológica como desde la perspectiva económica.

En segundo curso se imparten las asignaturas clima, cultura y liderazgo organizacional, y cambio, desarrollo organizacional y gestión del conflicto además de talleres como el de comunicación y el de inteligencia emocional.

5) Principales temáticas de los TFM y tipo de prácticas pre-profesionales (en caso de que haya).

El TFM puede consistir en el desarrollo de una investigación o una propuesta de intervención en el área de la dirección y gestión de los RRHH. A cada estudiante se le asigna un tutor para realizar el trabajo que puede ser del departamento de Derecho del Trabajo, del de Dirección de Empresas, del de Sociología o del de Psicología Social

Por otra parte, los estudiantes realizan 300 horas de prácticas curriculares en el segundo curso del máster. Además, pueden realizar hasta 900 horas de prácticas extracurriculares por curso.

Seminario de "Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones"

El jueves, 21 de enero, el Profesor José Maria Peiró, impartirá un seminario *de "Bienestar y desempeño eficaz en las organizaciones"*, en la Universidad Politécnica de Valencia. El seminario se inscribe en una serie de seminarios organizados por el Instituto de Gestión de la Innovación y del Conocimiento (INGENIO) que tiene como principal propósito la realización de

Para más información sobre este seminario: http://www.ingenio.upv.es/es/seminars/bienestar-y-desempeno-eficaz-en-las-organizaciones#.VpzinPkrKM8

Conferencia Anual MOTIVEM

Los días 1 y 2 de marzo de 2016 tendrá lugar en la Fundación Universidad-Empresa de Valencia la primera Conferencia anual MOTIVEM sobre cultura emprendedora en el aula, donde se abordará las posibilidades que tiene el profesorado para motivar el espíritu emprendedor entre su alumnado.

Esta actividad se dirige principalmente al profesorado universitario y al personal investigador que imparte docencia, siendo también de interés para quienes imparten docencia en bachillerato y formación profesional.

En este evento, el Profesor José María Peiró participará como ponente, con una presentación con el título *"Motivación del espíritu emprendedor"*.

Más información: *http://catedraculturaempresarial.adeituv.es/confmotivem/*

Convocatorias de becas MECD

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte ha publicado las siguientes convocatorias:

- Estancias De movilidad en el extranjero " José Castillejo " para jóvenes doctores.
- Estancias De profesores e investigadores senior en centros extranjeros, incluido el Programa " Salvador de Madariaga "

El plazo de presentación de solicitudes finaliza el día 4 de febrero.

Más información:
http://www.uv.es/uvweb/universitat/ca/recerca-transferencia/novetats/novetats-1285855271161.html

Comisión de Evaluación tesis de doctorado

Los profesores José M. Peiró y José Ramos han participado en la Comisión de evaluación de la Tesis Doctoral presentada por D. Jon Azkue, denominada *"Estudio longitudinal de prácticas de Recursos Humanos para implementación de flexibilidad laboral en una planta de producción*", dirigida por los profesores Pilar Martín y Santos Orejudo. La defensa se realizó el pasado 13 de Enero en el Campus de Teruel de la Universidad de Zaragoza.

Reunión PRODEJIP

El próximo día 21 de Enero, se celebrará en la Universidad de Padua (Italia), una reunión de los integrantes de PRODEJIP (International Association for the Promotion and Development of Joint International Programmes in Higher Education), a la que pertenece el IDOCAL. El objeto de la reunión consiste en la preparación del proyecto aSSIST para la convocatoria de 2016 del programa ERASMUS + KA2 – Strategic Partnership . A la reunión asistirá el profesor José Ramos en representación del IDOCAL.

Más información en:
http://www.uv.es/uvweb/universitat/ca/recerca-transferencia/novetats/novetats-1285855271161.html

Recursos

Precipita - Plataforma pública de crowfunding para la investigación

La Fundación española para la Ciencia y la Tecnología, FECYT, ha puesto en marcha Precipita como un punto de encuentro entre los investigadores y las personas interesadas en la ciencia. PRECIPITA es una plataforma especializada en promover la financiación colectiva de la ciencia, conectando a los que sí creen que podemos y debemos hacer más con los que ya están comprometidos en su actividad diaria.

PRECIPITA nace con la vocación de poner a disposición de la comunidad científica y de la ciudadanía una herramienta que favorece la participación activa y colectiva para que la ciencia siga siendo motor y revulsivo del progreso humano.

Con Precipita se pretende crear un escaparate de ciencia en el que cualquier persona puede participar. Se trata de un proyecto de micromecenazgo en el que por muy poco, se puede ser parte de un proyecto científico e impulsar una investigación. España cuenta con numerosos centros de investigación que trabajan activamente por la ciencia y la tecnología. Muchos de ellos destacan por su excelencia. A través de PRECIPITA los equipos interesados presentan proyectos para que puedan hacerse realidad gracias a la aportación colectiva. Más información en http://www.precipita.es/

Webinar:

Human Capital Growth: Boost your HR Practices with Design Thinking

---

Webinar

Boost your HR Practices with Design Thinking

Register

Date: January 28th

Time: 8am PDT / 10am CDT / 11am EDT/ 9:30pm IST

Duration: 60 minutes

Para registración en el webinar:

http://www.humancapitalgrowth.com/webinar-series/January-2016-Webinar-Registration-Form