

Esta semana:

1. Premio de Excelencia de Doctorado **Gosia Kozusznik**
2. Equipo Coordinación WOP Master
3. Publicaciones
4. Comisión de Evaluación de Tesis de Doctorado
5. Recursos:
 - Plataforma crowdfunding para investigación OPAL
 - Plazas vacantes en academia

Premio de Excelencia:

El próximo 5 de febrero, nuestra compañera, **Gosia Kozusznik** recibirá el **Premio Extraordinario** para su tesis de doctorado que lleva por título "*Stress Appraisal at Work: its Measurement and Implications for Well-Being*", dirigida por la profesora Isabel Rodríguez Molina y el profesor José María Peiró Silla, de la Universitat de Valencia. La tesis ha sido leída en Septiembre 2013 y obtuvo la calificación de Sobresaliente "Cum Laude" por unanimidad.

Los premios extraordinarios de doctorado de la Universitat de Valencia premian las tesis doctorales de calidad excepcional. En la evaluación de los candidatos y las candidatas se tiene en cuenta:

1. La tesis doctoral y las circunstancias especiales que hayan podido darse en su realización.
2. Las publicaciones en las que aparezcan los resultados de la tesis doctoral.
3. Otros méritos relacionados directamente con la tesis doctoral.



¡Enhorabuena, Gosia!

Nuestro Master Erasmus Mundus ha iniciado en el presente curso su décima Edición. Ha sido un trabajo de más de una década (la preparación comenzó en 2004) y ha supuesto un logro importante para el Instituto IDOCAL. Ha supuesto además un esfuerzo grande por parte de muchas personas a lo largo de todos estos años y en él **está involucrado prácticamente todo el profesorado del IDOCAL**. Además durante el primer periodo **Inmaculada Aleixos** estuvo trabajando como equipo técnico en la puesta en marcha y desarrollo del Master.

Presentamos aquí la composición del actual equipo de coordinación para facilitar el conocimiento de todas las funciones que se desarrollan en la gestión del Master y por otra para expresar el reconocimiento a todos los que están actualmente contribuyendo con su trabajo a la realización de esas funciones. Por supuesto ese reconocimiento se extiende también a todo el profesorado del Master y a quienes en el pasado han contribuido a su realidad actual.

Equipo Técnico: **Yolanda Estreder, Eva Lira e Irene Bresó**

Coordinación del consorcio de las siete Universidades: **Jose M. Peiró**

Vice-coordinación general del Máster: **Isabel Rodríguez**

Coordinación del Master en la Universitat de València: **Vicente Martínez Túr**

Coordinación de Académica y de las TIC: **Isabel Rodríguez**

Coordinación del bloque de Psicología del Trabajo: **Ana Zornoza**

Coordinación del bloque de Psicología de las Organizaciones: **Núria Tordera**

Coordinación del bloque de Psicología de los Recursos Humanos: **Francisco Gracia**

Coordinación del bloque de Metodología de Investigación e intervención: **Vicente González Roma**

Coordinación del bloque de Investigación: **Virginia Orengo**

Coordinación del bloque del Practicum: **Salvador Carbonell**

Coordinación de la Winter School: **Carolina Moliner y Esther Gracia**

Coordinación de Comunicación y Divulgación: **Núria Tordera**

Coordinación de Calidad: **Pilar González Navarro**

Coordinación de Profesores invitados: **Ana Hernández**

Coordinación de movilidad de alumnos y profesores del Consorcio: **Carolina Moliner**

Coordinación de relación con los Alumni: **Carolina Moliner y Salvador Carbonell**.

Coordinación Becas: **José Ramos**

Coordinación de selección: **Vicente Martínez Tur; Laura Lorente***

* sustituye durante la presente edición **Oto Luque**

Publicaciones

La más reciente publicación de nuestro instituto es el artículo con el título “How are neuroticism and depression related to the psychophysiological stress response to acute stress in healthy older people?” cuyos autores son: Sara Puig-Perez, Carolina Villada, Matias M. Pulpulos, Vanesa Hidalgo, Alicia Salvador.

La cita del artículo es: Puig-Perez, S., Villada, C., Pulpulos, M., Hidalgo, V., Salvador, A. (2016) “How are neuroticism and depression related to the psychophysiological stress response to acute stress in healthy older people?”, *Physiology & Behavior*, 156, 128–136

Abstract

Neuroticism and depressive symptomatology have been related to a heightened and diminished physiological stress response, which may partly explain their negative relationship with health and wellbeing. Identifying factors that may increase disease vulnerability is especially relevant in older people, whose physiological systems decline. With this in mind, we investigated the influence of neuroticism and depression on the psychophysiological stress response in healthy older people (from 55 to 76 years old). A total of 36 volunteers were exposed to a stressful task (Trier Social Stress Test, TSST), while 35 volunteers performed a control non-stressful task. The physiological stress response was assessed through measures of cortisol, alpha-amylase, heart rate (HR). Our results showed that, neuroticism was not related to physiological stress response. However, depression was related to higher cortisol response and lower HR reactivity in the stress condition. In summary, emotional states such as depressive mood seem to amplify the cortisol stress response and reduce the cardiovascular response, whereas more stable dispositions such as neuroticism did not affect stress response in older people. These findings confirm, in healthy older people, the adverse effects of depression, acting on different subsystems of the stress response.

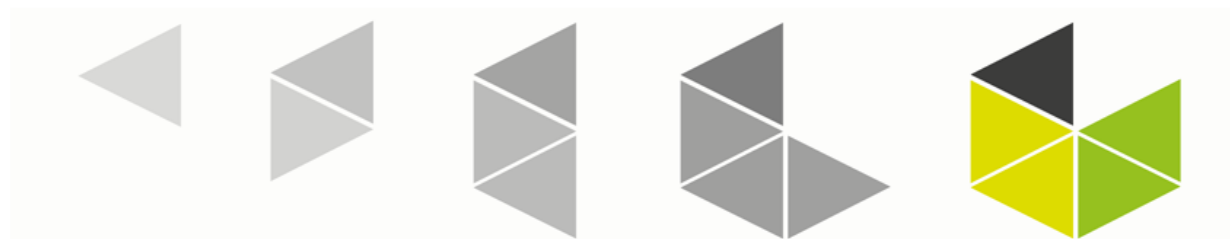
Keywords: *Neuroticism; Depression; Cortisol; Alpha-amylase; Stress; Aging*

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0031938416300142>

Comisión de Evaluación tesis de doctorado

La profesora Esther Gracia ha participado en la Comisión de evaluación de la Tesis Doctoral presentada por Ashley O'Donoghue, denominada "How leaders influence follower well-being through the pathway of follower self-conscious emotions", dirigida por Prof Edel Conway and Dr Janine Bosak. La defensa se realizó el pasado 21 de Enero en la Dublin City University Business School.

Recursos



UNIEMPREN

Esta semana os presentamos una plataforma de crowdfunding para investigación desarrollada por la Universitat de Valencia. Esta plataforma, llamada UNIEMPREN se gestiona desde la Fundación General de la Universitat de Valencia, siendo los técnicos del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL), los que te van a ayudar en todo el proceso, despejando tus dudas y haciendo todo lo posible para que tu proyecto se haga realidad.

A continuación podéis ver más información: http://www.uniempren.es/page/what_is

¿Qué es UNIEMPREN?

UNIEMPREN es una plataforma desarrollada con la financiación del Ministerio de Educación, en el marco del Programa de Atención Integral y Empleabilidad de los estudiantes universitarios, cuya finalidad es promover e incentivar el autoempleo dentro de la comunidad universitaria. Desde la plataforma se puede conseguir la financiación necesaria para desarrollar un proyecto y sacarlo adelante, encontrar los socios que se necesitan para completar el equipo humano y también colaborar para que otro proyecto salga adelante aportando financiación al mismo.

Los servicios que ofrece la plataforma son los siguientes:

- Búsqueda de financiación mediante crowdfunding.
- Búsqueda de colaboraciones no monetarias.
- Búsqueda de socios.
- Búsqueda de voluntariado.
- Información y asesoramiento a personas universitarias emprendedoras.
- Apoyo al emprendedor/a a través del blog de la plataforma y su red social en Facebook y twitter.

Plazas Vacantes en Academia para Psicólogos



Aquí están las ultimas plazas vacantes para psicólogos, publicadas por universidades de todo el mundo. <http://www.psychoneuroxy.com/>