


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL

2017

6 – 10 de Marzo
Vol. 3, número 9

A horizontal decorative bar at the bottom of the page, consisting of a gradient from blue to orange.

1. PUBLICACIONES: MOBING IN SCHOOLS AND HOSPITALS IN URUGUAY: PREVALENCE AND RELATION TO LOSS OF STATUS. BUUNK ET AL.....	2
2. VISITANTES EN EL IDOCAL: PROF. GILMA GÓMEZ VELOZ	2
3. MASTER WOP-P: PRESENTACIÓN DE LOS ESTUDIANTES HOST EN VALENCIA	3
4. UNIVERSIDAD: LUCAS MONZANI ES NOMBRADO PROFESOR ASISTENTE EN LA IVEY BUSINESS SCHOOL (WESTERN UNIVERSITY, CANADA)	3
5. UNIVERSIDAD: HUELGA SECUNDADA POR EL PROFESORADO REUNIDO EN GANDÍA.....	4
6. EVENTOS: ACTO VINCULADO CON EL CONGRESO INTERNACIONAL DE PTRH	4

1. Publicaciones: Mobbing in Schools and Hospitals in Uruguay: Prevalence and Relation to Loss of Status. Buunk et al.

Nos complace anunciar que se ha publicado en *Journal of Interpersonal Violence* el siguiente artículo:

Buunk, A. P., Franco, S., Dijkstra, P., & Zurriaga, R. (2017). Mobbing in schools and hospitals in Uruguay: prevalence and relation to loss of status. *Journal of Interpersonal Violence*, 32(5), 623-634.



Resumen:

In the present study in secondary schools and hospitals in Uruguay (N = 187), we examined the relationship between feeling the victim of mobbing and a perceived loss of status. Nearly all forms of mobbing were more prevalent among hospital employees than among school employees. Among hospital employees, 40.4%, and among school employees, 23.9% reported being the victim of mobbing at least once a week. Being the victim of mobbing was, in both hospitals and schools, more prevalent among older employees, and in hospitals, among employees who were more highly educated and who had been employed for a longer time. Men and women did not differ in reporting that one was a victim of mobbing, but men reported more perceived loss of status than women. However, among women, being the victim of mobbing was much more strongly related to experiencing a loss of status than among men. Several explanations for this gender difference and the practical and theoretical implications of the results are discussed.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al texto completo, pincha [aquí](#).

2. Visitantes en el IDOCAL: Prof. Gilma Gómez Veloz

Desde el 7 de Marzo hasta el 30 de Abril se encuentra con nosotros (despacho M-410) la profesora Gilma Gómez, de la Universidad Pinar del Río (Cuba) que ha obtenido una beca "Jóvenes Investigadores" y va a realizar una estancia en el IDOCAL hasta finales de Abril. A continuación mostramos una reseña sobre su CV y trayectoria.

- ✚ Experiencia Laboral: 14 años.
- ✚ Centro de trabajo: Universidad "Hermanos Saíz Montes de Oca" de Pinar del Río.
- ✚ Correo electrónico: gilma@upr.edu.cu
- ✚ Categoría Docente: Profesora Auxiliar, Universidad de Pinar del Río.
- ✚ Categoría Científica. Máster en Psicología Social y Comunitaria, por la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana



Síntesis del Curriculum Vitae:

Entre los años 2002 y 2005 profesora de Psicología Médica en la Universidad de Ciencias Médicas de Pinar del Río. Entre los años 2006 y 2012 Especialista de la Línea de Prevención de las ITS/VIH/Sida en mujeres, del Centro Provincial de Pinar del Río. Desde el año 2012 Profesora de Psicología de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas de la Universidad "Hermanos Saíz Montes de Oca" de Pinar del Río. Profesora Auxiliar de las Asignaturas Psicología Social I y II, en la carrera de Psicología. Profesora de las Asignaturas Psicología General, Taller de Juego y Creatividad y Psicología de la Familia en la carrera de Estudios Socioculturales. Profesora en diversos postgrados en la Universidad Estatal de Guayaquil, Ecuador. Especialista de la Sección de Psicología del Programa Provincial de Radio

“Rumbos” de la Emisora Radio Guamá del Instituto de Radio y Televisión Cubana en Pinar del Río. Investigadora en el área de la Psicología Social y Comunitaria.

Cursos de postgrados recibidos 25. Cursos de postgrados impartidos 30. Investigaciones tutoradas 15. Investigaciones realizadas 16. Participación en 39 eventos científicos. Publicaciones 9. Coordinados 2 Proyectos de Investigación acción. Premios y distinciones por el quehacer investigativo: Premio Nacional de las Brigadas Técnicas Juveniles “Jóvenes Forjadores del Futuro” 2010. “Premio Esperanza” por el apoyo desde la investigación científica a personas con VIH/sida. Otorgado por el Centro Nacional de Prevención de las Infecciones de Transmisión Sexual y el VIH/sida 2012. Premio Provincial a la Investigación Científica. Otorgado por el Grupo Provincial de la Sociedad Cubana de Psicología en Pinar del Río 2016.

3. Master WOP-P: Presentación de los estudiantes host en Valencia

Hoy, 10 de Marzo, a las 12:00, en la Sala de Juntas de la Facultad de Psicología, se ha producido la presentación de los estudiantes del master WOP-P cuya universidad escogida como **host** para el entrante semestre es la Universidad de Valencia. José María Peiró, Vicente Martínez-Tur, Isabel Rodríguez y Yolanda Estreder se han encargado de dar la bienvenida a los estudiantes y explicarles algunas pautas básicas, así como mostrarles las instalaciones de la Facultad.

Un total de **doce estudiantes** provenientes de la **Universidades de Coimbra y Bologna** forman parte del grupo que va a estudiar en Valencia durante los próximos meses. A ellos se unirán también dos estudiantes de doctorado, Mónica Valencia y Marta González, para realizar los complementos formativos.

4. Universidad: Lucas Monzani es nombrado profesor asistente en la Ivey Business School (Western University, Canada)



Lucas Monzani, alumni de la primera generación del master Erasmus Mundus WOP-P, ha sido nombrado profesor asistente en la asignatura de **conducta organizacional**, en la prestigiosa escuela de negocios fundada por el filántropo canadiense Richard Ivey. Con más de 80 años de historia, Ivey Business School es para muchos la escuela de negocios más importante Canadá, y de acuerdo al Financial Times, se ubica dentro de las 100 mejores escuelas de negocios del mundo.

Monzani sostiene que la formación de excelencia que recibió en el master Erasmus Mundus WOP-P y posteriormente en el Doctorado en Psicología de Recursos Humanos, ambos dictados en la Universidad de Valencia, fueron factores determinantes de este logro. Más precisamente, el desarrollo de una ética de trabajo sólido, competencias investigadoras, pero también el modelaje de valores humanos que le brindaron los profesores del IDOCAL (y en especial sus tutores académicos, Pilar Ripoll, y José Maria Peiró) fueron claves para marcar la diferencia ante otros candidatos. Así mismo, los proyectos de investigación que Lucas Monzani inicio durante su doctorado, sentaron los cimientos para estudios posteriores centrados en los beneficios del liderazgo positivo para tanto gerentes y organizaciones. Algunos por ejemplos son la relación entre el liderazgo autentico y prototípico, y su capacidad para reducir las diferencias de [género](#) en cuanto a la identificación organizacional en gerentes, o el [silencio organizacional](#) de sus empleados. Actualmente Lucas busca entender que tipo de compromiso y [carácter](#) definen a un buen líder.

5. Universidad: Huelga secundada por el profesorado reunido en Gandía

Los profesores y personal administrativo que han asistido al Workshop celebrado en Gandía, se han adherido a la **huelga internacional** convocada para el 8 de Marzo, desde las 12 a las 12.30.

De esta forma, manifiestan su compromiso con la lucha por los derechos, la libertad y la dignidad de las mujeres.



6. Eventos: Acto vinculado con el Congreso Internacional de PTRH

El 2 de marzo se celebró en el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid (COPM) de un acto vinculado con el Congreso Internacional de PTRH que se celebró en junio de 2016 en Madrid, convocado por el Consejo General de la Psicología de España y organizado por el COPM.



Ha sido un acto relevante en torno al papel de los Psicólogos del Trabajo en RRHH. Si quieres verlo puedes usar este [enlace](#) o el canal YOUTUBE del COPM.

También puedes leer la [reseña](#) del acto que publicó la revista Capital Humano en su Newsletter del pasado día 3.

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Marta González
Oto Luque
José María Peiró
Isabel Rodríguez
Nuria Tordera
Rosario Zurriaga

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș