

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set within a white square with a thin orange border, which is itself centered within a larger orange-to-brown gradient rectangle.

idocal

NOVEDADES IDOCAL

2017

8 – 12 de Mayo

Vol. 3, número 17

A horizontal decorative bar with a gradient from orange to blue, located at the bottom of the white content area.

- 1. PROYECTO DEL MES: SMART AND SUSTAINABLE OFFICES (SSO): BUILDING TECHNOLOGIES ACELERADOR (BTA) DE CLIMATE-KIC**
- 2. RECURSOS: CURSO VIRTUAL “DEONTOLOGÍA Y ÉTICA PROFESIONAL PARA PSICÓLOGOS EN COLOMBIA”**
- 3. RECURSOS: OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DEL PORTAL DE PSYCHONEUROXY**
- 4. RECURSOS: EAWOP EARLY CAREER SUMMER SCHOOL**
- 5. CONVOCATORIAS: CALL FOR PAPERS - EAWOP SMALL GROUP MEETING**

1. Proyecto del mes: Smart and Sustainable Offices (SSO): Building Technologies Acelerador (BTA) de Climate-KIC

Desde principios del año 2014, el equipo de investigación dirigido por el prof. **José María Peiró** y formado por la Dra. **Gosia Kozusznik** y la doctoranda **Aida Soriano** está colaborando en el proyecto SMART AND SUSTAINABLE OFFICES (SSO). El proyecto SSO se está llevando a cabo en colaboración con el Instituto Valenciano de la Edificación y cuenta con una red de partners que son empresas Valencianas que cooperan en el proyecto, junto a un equipo de Chalmers University (Suecia).



SSO se enmarca en el Programa **Building Technologies Accelerator del European Institute of Technology**, que es un proyecto flagship de Climate-

KIC que surge como una solución estratégica para acelerar la salida al mercado de nuevos productos, tecnologías y servicios que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático en el ámbito de la edificación, y se centra en la reducción del CO₂ en el mercado de tecnología de los edificios.

El objetivo general del SSO es encontrar la relación entre los parámetros medioambientales que se dan en el interior de las oficinas y el bienestar, la salud, y el rendimiento de los empleados que las ocupan, en diferentes tipos de edificios (edificios verdes vs. edificios tradicionales) y diferentes épocas del año (verano e invierno).

Últimamente, el equipo multidisciplinar del SSO está trabajando en la elaboración de una guía para ayudar a diseñar unas oficinas sostenibles (entre otros), así como, para convertir las oficinas existentes en unas oficinas sostenibles.

En el siguiente link se encuentra el vídeo sobre SSO: <https://www.youtube.com/watch?v=2ClelyrWpPY>

Cabe destacar que, dentro del marco del presente proyecto, se ha preparado la siguiente **publicación**:

- ✚ Kozusznik, M., Soriano, A., & Peiró, J. M. (2017). 'Out of sight, out of mind?': the role of physical stressors, cognitive appraisal, and positive emotions in employees' health. *Environment and Behavior*, online first. doi: 10.1177/0013916517691323

Además, se ha presentado los siguientes trabajos en los **congresos**:

- ✚ II Congreso Internacional de la Sociedad Española de Psicología Social y XIII Congreso Nacional de Psicología Social. Presentación del trabajo: Soriano, A., Kozusznik, M. y Navarro, M. (2016). "The mediating effect of health-related symptoms and negative emotions on the relationship between office environmental stressors and performance: the role of work patterns"
- ✚ II Congreso Internacional de Psicología y Recursos Humanos. Presentación del trabajo: Soriano, A., Kozusznik, M., Peiró, J.M. y Mateo, C. (2016). "The mediating role of job satisfaction, health and affective well-being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: work patterns matter!"

Finalmente, los siguientes trabajos han sido aceptados para ser presentados en distintos **congresos** que tendrán lugar en el 2017:

- ✚ Soriano, A., Kozusznik, M. & Peiró, J.M. Work pattern and office type fit-misfit: the impact on the relationship between employees' well-being and performance. Aceptado como comunicación oral en la International Conference on Environmental Psychology el próximo mes de agosto del 2017.

- ✚ Peiró, J. M., Kozusznik, M. W., & Soriano, A. Hedonic and eudemonic well-being as predictors of change in performance: co-fluctuation and reciprocal relationships. Aceptado como poster en el European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP) el próximo mes de mayo 2017.

Otros enlaces de interés:

<http://www.climate-kic.org/programmes/building-technologies-accelerator/living-labs/>

<http://www.cieslivinglab.com/smart-and-sustainable-offices/>

2. Recursos: Curso virtual “Deontología y ética profesional para psicólogos en Colombia”



El portal **Eticapsicologica.org** invita a todos los colegiados y colegas a conocer el programa del curso virtual “Deontología y Ética Profesional para Psicólogos en Colombia”, desarrollado gracias al apoyo del **Colegio Colombiano de Psicólogos - Colpsic** y la **Asociación Colombiana de Facultades de Psicología – Ascofapsi** y con la colaboración académica de la **Universidad del Rosario**.

Los contenidos de acuerdo a las unidades temáticas son:

- ✚ Introducción y conceptos básicos
- ✚ Teorías Éticas
- ✚ Principios Éticos
- ✚ Dilemas Éticos
- ✚ Deontología Colombiana

La utilización de los materiales así como la inscripción no tienen ningún costo y los contenidos pueden ser usados de acuerdo a sus propios intereses. Este espacio incorpora todos los elementos necesarios para el estudio y la apropiación de los contenidos éticos para la práctica profesional en psicología.

Conozca más de los contenidos de este curso haciendo clic [aquí](#).

3. Recursos: Ofertas de empleo a través del portal de Psychoneuroxy

Psychoneuroxy offers academic and research jobs and vacancies in schools of psychology and neuroscience: psychoneuroxy psychology faculty jobs, neuropsychology faculty jobs, neuroscience

faculty jobs, neurobiology faculty jobs - psychoneuroxy higher education teaching and research jobs and vacancies at universities for deans, professors, lecturers, researchers, scientists, postdocs and academic managers worldwide.

Para más información, pincha [aquí](#).



4. Recursos: EAWOP Early Career Summer School

EAWOP Early Career Summer School for Advanced Work and Organizational Psychology aims to foster the central issues of European W/O psychology, such as supporting the European perspective in research in W/O psychology, integrating eastern European countries in the research community of Western Europe and providing comprehensive standards for forthcoming research and guidelines for orientation in research and application.



The 6th EAWOP summer school will take place from the 2nd to 6th of June 2018 in Creta Maris Beach Resort, Heraklion, Crete, Greece. We intend to bring together 36 young scholars from all over Europe with a diversity of interests in W/O psychology and with a desire to pursue a career within this field. They will attend and participate in a series of activities, including Keynotes, Speed Networking & Interactive Poster Sessions, Research Methods & Skills Workshops, Group Sessions, Social Activities, etc.

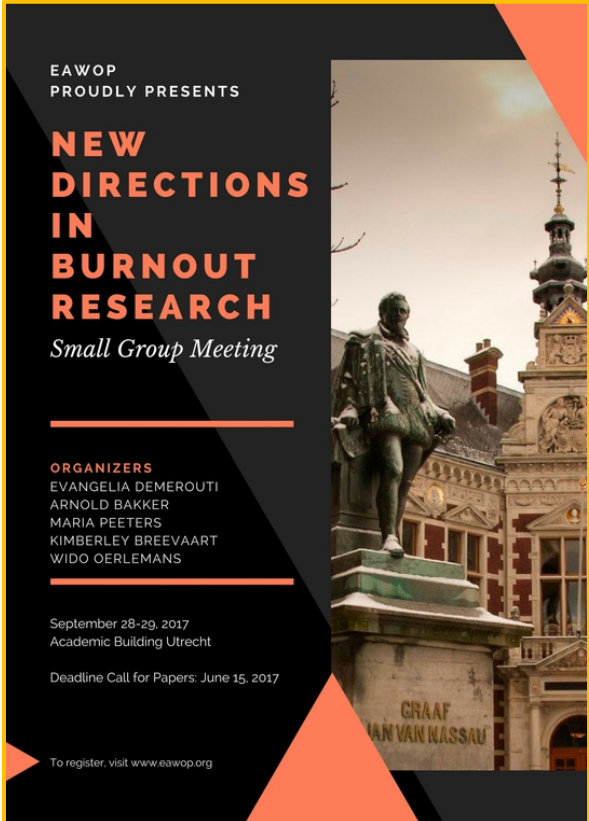
Para más información, pincha [aquí](#).

5. Convocatorias: Call for papers - EAWOP Small Group Meeting

We are pleased to announce the call for papers for this European Association of Work and Organizational Psychologists sponsored Small Group Meeting.

Burnout represents a syndrome that is characterized by chronic levels of exhaustion and a cynical or distanced attitude towards work. A work context characterized by consistently high job demands and low job resources increases the risk of burnout. Research has shown that burnout is associated with unfavorable outcomes, like increased sickness absence and reduced job performance. However, some studies indicate that the link between burnout and unfavorable outcomes is not so straightforward, that we don't really know how burnout develops and evolves over time, whether it is linked to physiological indicators and if yes to which ones, and that there is little knowledge on interventions and treatment of burnout. These gaps urge the initiation of new directions in burnout research by bringing together not only academics but also consultants with experience regarding burnout therapy.

Para más información, pincha [aquí](#).



EAWOP
PROUDLY PRESENTS

**NEW
DIRECTIONS
IN
BURNOUT
RESEARCH**

Small Group Meeting

ORGANIZERS
EVANGELIA DEMEROUTI
ARNOLD BAKKER
MARIA PEETERS
KIMBERLEY BREEVAART
WIDO OERLEMANS

September 28-29, 2017
Academic Building Utrecht

Deadline Call for Papers: June 15, 2017

To register, visit www.eawop.org

GRAAF
VAN VAN NASSAU

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Gosia Kozusznik
Iván Ruiz
José Ramos

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș