

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The top "o" is positioned above the "d", and the bottom "o" is positioned below the "c". The logo is centered within a white square that has a thin orange border, which is itself set against a larger orange-to-brown gradient background.

idocal

NOVEDADES IDOCAL

2017

9 - 13 de Octubre
Vol. 3, número 34

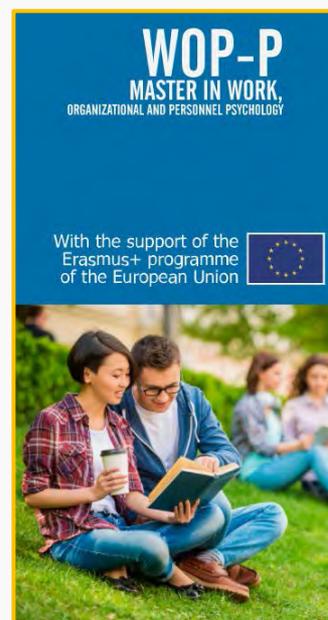
A horizontal decorative bar with a gradient from orange to blue, located at the bottom of the white content area.

1. **MASTER WOP-P: REUNIÓN DEL COMITÉ DE COORDINACIÓN EN BARCELONA**
2. **MASTER WOP-P: REUNIÓN DEL ADVISORY BOARD DEL MASTER**
3. **CONGRESOS: CELEBRADO EL I CONGRESO DE INNOVACIÓN Y GESTIÓN AVANZADA EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO**
4. **RECURSOS: HERRAMIENTA DE BÚSQUEDA DE JSTOR**
5. **RECURSOS: OCTOBER 10 - WORLD MENTAL HEALTH DAY**
6. **RECURSOS: THE PURSUIT OF GENDER EQUALITY - AN UPHILL BATTLE**

1. Master WOP-P: Reunión del Comité de Coordinación en Barcelona

Los días **5 y 6 de octubre** de 2017 se reunió el **Comité de Coordinación del Master WOP-P** en la ciudad de Barcelona. En dicha reunión se trataron temas de relevancia para el Master como la organización de la Winter School, la movilidad de estudiantes, la situación de las diferentes cohortes del master, el plan de comunicación, el proceso de selección de nuevos estudiantes, la emisión de títulos conjuntos, organización de la formación en investigación, incorporación de nuevos temas/aproximaciones en los programas de las asignaturas y el feedback de los tutores en las empresas, entre otros. Asistieron a la reunión, las siguiente personas:

- ✚ Berger, Rita (University of Barcelona, Spain)
- ✚ Martínez-Tur, Vicente (University of Valencia, Spain)
- ✚ Oliveira, Alice (University of Coimbra)
- ✚ Pais, Leonor (University of Coimbra)
- ✚ Peiró, José M^a (University of Valencia, Spain)
- ✚ Pietrantoni, Luca (University of Bologna, Italy)
- ✚ Rodríguez, Isabel (University of Valencia, Spain)
- ✚ Romeo, Marina (University of Barcelona)
- ✚ Sangiorgi, Sergio (University of Bologna, Italy)



2. Master WOP-P: Reunión del Advisory Board del Master

El **5 de octubre** de 2017 tuvo lugar la reunión del **Consejo Asesor (Advisory Board)** del Master WOP-P, en la que participaron los miembros del Consejo y los miembros del Comité de Coordinación del Master. En dicha reunión se recabó feedback sobre diferentes temáticas que son críticas para el funcionamiento del Master: contenidos de las asignaturas, métodos de enseñanza y aprendizaje, nuevas demandas y retos para el profesional WOP-P y la internacionalización del Master. Los miembros del Consejo Asesor que participaron en esta reunión fueron:

- ✚ Guest, David (UK, Professor, King's College of London)
- ✚ Posarelli, Massimo (Italy, Principal and Assessment and Development Practice Leader, Mercer)
- ✚ Quadros, Gonçalo (Portugal, CEO, Critical Software)
- ✚ Soler, Ceferí (Spain, Professor at ESADE and University Ramon Llull)
- ✚ Zijlstra, Fred (Netherlands, Professor, Maastricht University)

3. Congresos: Celebrado el I Congreso de Innovación y Gestión Avanzada en la Formación Profesional para el Empleo

La Cátedra INNOVA SERVEF-UV organizó este congreso con un éxito desbordante, en el que trabajadores del SERVEF y diversos Ayuntamientos, especialistas de distintas empresas, Investigadores/ y expertos nacionales e internacionales en materia de Formación para el empleo y gestión innovadora asistieron se intercambiaron experiencias y conocimiento.



El congreso contó en su apertura con José María Peiró (Director de la Cátedra), Esteban Morcillo (Rector de la Universitat de Valencia) y Rafael Climent (Consejero de Economía sostenible, Sectores productivos, Comercio y Empleo). Se presentó la Cátedra, destacando la importancia de la colaboración entre la Universitat de Valencia y el gobierno local, así como el compromiso de ambos de que se lleven a cabo acciones para empoderar a la ciudadanía y aumentar

su empleabilidad a través de la gestión eficiente de información y recursos; así como la adecuada formación.

El congreso continuó con una ponencia Inicial a cargo de Franco Fraccaroli (Profesor y director del Dpto. de Psicología y ciencias cognitivas de la Universidad de Trento) en el que se expuso **cómo la Universidad y la Agencia del Lavoro de Trento** colaboran, hablándonos del “cómo lo hacían”: se mencionaron cuestiones sobre formación del personal y usuarios, cambio organizacional, asesoramiento profesional, análisis de puestos, gestión del Estrés y ajuste de perfiles profesionales.

Por la tarde el congreso continuó con dos ponencias-taller en paralelo:

Por un lado, Tuvimos un taller internacional a cargo de Antonella Chiusole, directora general de la Agencia de Ocupación (Trento) y Riccardo Salomone, Profesor de Derecho Laboral, Universidad de Trento y Presidente de la Agencia del Trabajo, Provincia de Trento. Este taller, que conectaba con la ponencia inaugural nos habló a nivel operativo de qué políticas Públicas tienen en la región del Trentino sobre **empleabilidad femenina y promoción de las mujeres** y cómo se aplican. Además, se trabajó sobre como extrapolarlo a la Comunitat Valenciana.



Junto a esto se celebró el taller titulado **hacia organizaciones inteligentes** a cargo de Jorge Arévalo Turrillas, Viceconsejero de Formación Profesional del Gobierno Vasco y Samuel Triguero, economista experto en Innovación.



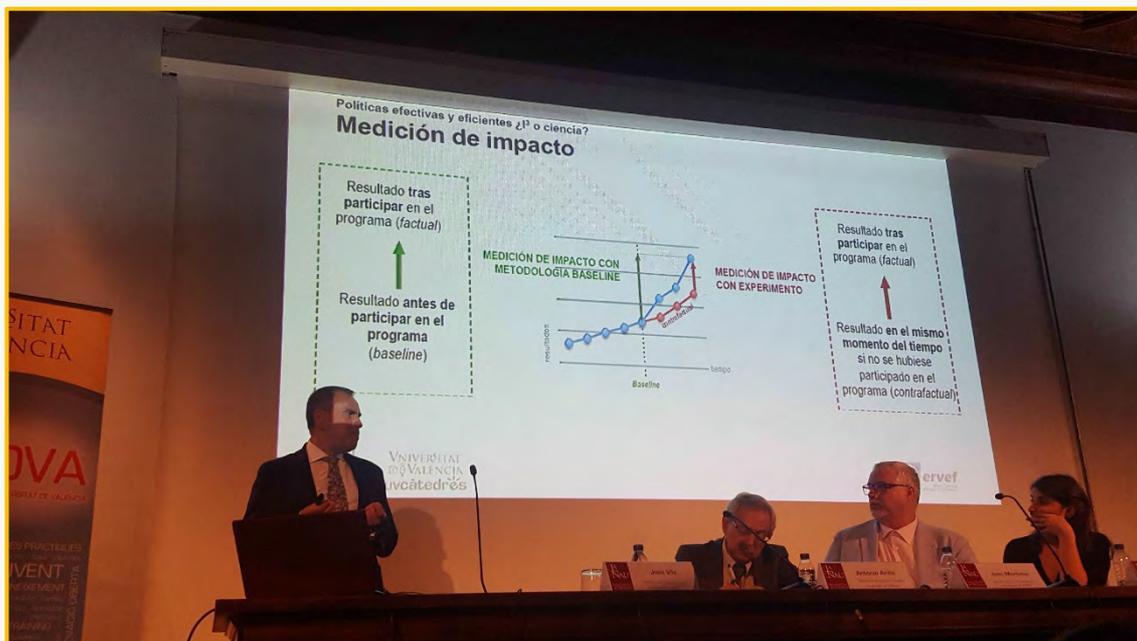
Con estos dos talleres se promovió el potenciar la colaboración y transferencia de conocimiento en materia de formación para el empleo entre regiones y países, una experiencia pionera en este campo.



El segundo día el congreso Comenzó con un taller a Cargo de Ismael Pantaleón, Director de la consultora “Ideas Infinitas”, que nos dio algunas claves sobre **crear y potenciar equipos inteligentes para innovar en entornos organizacionales complejos**. En su dinámica presentación nos habló de la importancia del dominio personal, el uso Mapas Mentales para fomentar la visión compartida y la aplicación que ello tiene en las organizaciones, teniendo hacia un modelo sistémico en la gestión que sea capaz de adaptarse la profundidad y dinamismo de la sociedad actual.



A continuación, se celebró una mesa redonda en la que se trabajó la **Evaluación del impacto de las políticas activas de empleo en la Comunidad Valenciana**, en el que Expertos y Data Scientists de la Cátedra Devstat comentaron junto con miembros del SERVEF el impacto que la Ciencia puede tener en la sociedad a través de Políticas basadas en datos objetivos y evaluación empírica de resultados (Evidence-based Public Policies).





Tras ello, Rocío Briones, Directora General de Empleo y Formación del SERVEF y Rafael García Martínez, Director de la Oficina de Políticas para la Excelencia de la UV, presentaron las directrices del SERVEF para la elaboración de **cartas de servicio en centros de formación**, uno de los resultados de la Cátedra fruto de 7 sesiones de trabajo –Innotalks- con técnicos y directores de los centros de formación del SERVEF.

Por último, José María Peiró junto con Enric NomdeDéu presentaron el **Observatori de Bones Practiques**, un repositorio de buenas prácticas en cuanto a contenidos, procesos y gestión de la formación profesional para el empleo que se abre para todos los centros propios y colaboradores del SERVEF y que pretende divulgar lo que ya se está haciendo en este campo, de tal modo que se puedan conocer y aplicar las mejores prácticas en todos los centros. Además, se premiaron las mejores prácticas en cada área.



Tras la clausura y el éxito de este congreso es evidente que se trata de una primera edición de muchos por venir, en el que se seguirán premiando buenas prácticas, creando y transmitiendo conocimiento sobre formación para el empleo, teniendo nuevas oportunidades de intercambio con otras agencias y organismos y, en definitiva, ampliando horizontes para aumentar la formación y el empleo de calidad de los ciudadanos y ciudadanas de la Comunidad Valenciana.

Desde la Cátedra agradecemos la asistencia de compañeros del IDOCAL y Animamos al resto a asistir a ediciones venideras, ¡que no os lo cuenten la próxima vez!

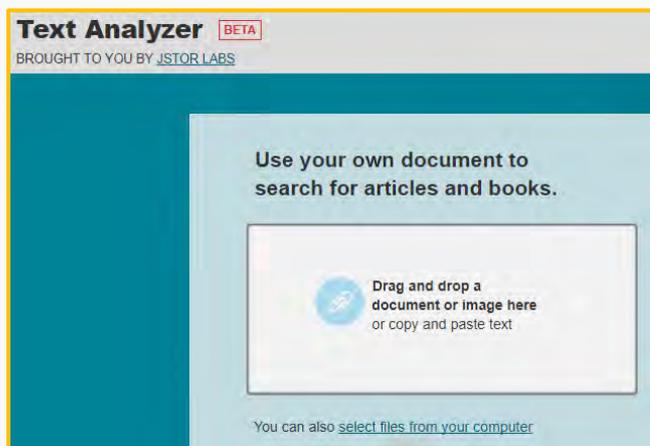


4. Recursos: Herramienta de búsqueda de JSTOR

JSTOR tiene una herramienta de búsqueda que se basa en el texto de un documento que subes. Funciona de la siguiente manera: subes un artículo tuyo o de alguien que te interese, la herramienta hace una búsqueda de palabras clave del artículo y te busca similares.

“JSTOR is a highly selective digital library of academic content in many formats and disciplines. The collections include top peer-reviewed scholarly journals as well as respected literary journals, academic monographs, research reports from trusted institutes, and primary sources.

JSTOR collaborates with the academic community to help libraries connect students and faculty to vital content while lowering costs and increasing shelf space, provides independent researchers with free and low-cost access to scholarship, and helps publishers reach new audiences and preserve their content for future generations.”



Para acceder a la herramienta, pincha [aquí](#).

5. Recursos: October 10 - World Mental Health Day

October 10: World Mental Health Day: Focus on designing work processes and environments!

Mental health in the workplace' is the theme of World Mental Health Day 2017. According to psychologists determinants of mental health include not only individual attributes, but also social and environmental factors such as working conditions.



'We need to focus more on designing work processes and environments to improve mental health in the workplace!'

According to the World Health Organization (WHO) more than a quarter of the European adult population has experienced at least one mental disorder in the past year, e.g. depression or anxiety. While these rates are relatively stable, the absences from the workplace because of mental illness have been increasing steadily over the past decades. WHO forecasts that the prevalence of depression, as one of the more prominent mental illnesses, will increase. Mental disorders have a significant impact not only on the individuals but the burden continues to grow with significant economic consequences.

“A large part of our time is spent at work. The experiences in the workplace are one of the most important factors which determine our general well-being. While efforts to minimize stress-levels at work show positive effects on the health of the employees and their productivity, a negative working environment may lead to mental as well as physical health problems. These in turn may cause absenteeism, lost productivity and substance abuse,” explains Julia Scharnhorst, clinical psychologist, Standing Committee on Psychology and Health, EFPA.



Para acceder el artículo completo, pincha [aquí](#).

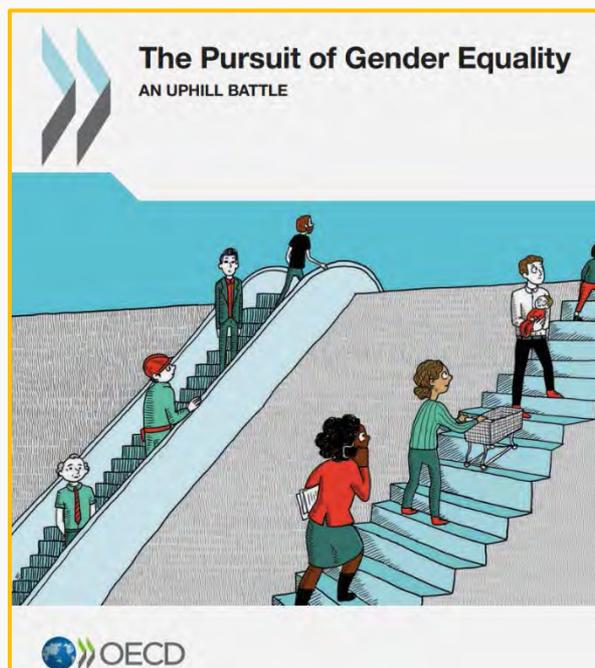
6. Recursos: The pursuit of gender equality - an uphill battle

A continuación mostramos una breve reseña de un interesante libro sobre igualdad de género. Es especialmente para nuestro ámbito la tercera parte (Part III. Gender equality in employment).

Gender inequalities persist in all areas of social and economic life and across countries. Young women in OECD countries generally obtain more years of schooling than young men, but women are less likely than men to engage in paid work. Gaps widen with age, as motherhood typically has marked negative effects on gender pay gaps and career advancement. Women are also less likely to be entrepreneurs, and are underrepresented in private and public leadership positions.

The 2013 and 2015 OECD Gender Recommendations provide guidance on how to advance gender equality in education, employment, entrepreneurship and public life; this book discusses recent developments in these areas in one overview chapter and 24 short chapters which each include key findings and policy recommendations. Topics include violence against women, gender budgeting, the unequal sharing of unpaid work, labour market outcomes and migration. The book presents a range of indicators illustrating gender gaps. It also discusses recent policy initiatives, such as pay transparency measures to reduce gender wage gaps and policy reform aimed at fathers taking parental leave. Overall, progress has been slow and there is a strong need for further policy action to close gender gaps in education, employment, entrepreneurship and public life.

Para acceder al documento completo, pincha [aquí](#).



Colaboradores de este número (por orden alfabético):

**Baltasar González
Vicente Martínez
Esther Villajos**

Editores:

**Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș**