

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set against a white background within a square frame that has a blue-to-orange gradient border.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL

2017

13 – 17 de Marzo
Vol. 3, número 10

A horizontal bar with a blue-to-orange gradient, matching the design's color scheme, located at the bottom of the central white area.

1. PROYECTO DEL MES: COOPERACIÓN ENTRE PROFESIONALES Y FAMILIARES EN CENTROS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y SU IMPACTO SOBRE LA CALIDAD DE VIDA - VICENTE MARTÍNEZ-TUR 2	
2. MASTER WOP-P: MASTER'S COORDINATORS, TEACHERS, AND ADMINISTRATIVE STAFF MEET IN GANDIA TO UPDATE-IMPROVE SOME ASPECTS OF THE WOP-P AMJMD	3
3. CONVOCATORIAS: PREMIO ESTUDIOS FINANCIEROS 2017.....	4
4. RECURSOS: ESTUDIOS DE CASO.....	4

1. Proyecto del mes: Cooperación entre Profesionales y Familiares en Centros de Atención a Personas con discapacidad intelectual y su impacto sobre la calidad de vida - Vicente Martínez-Tur

Investigadores:

Vicente Martínez-Tur
Carolina Moliner
Esther Gracia
José Ramos
Oto Luque
Luminita Patras
Russell Cropanzano
Rosa Sánchez-Hernández
Agustín Molina



Periodo: Diciembre 2016 - Diciembre 2020

Entidad financiadora: Ministerio de Industria, Economía y Competitividad (SECRETARIA DE ESTADO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN).

Resumen:

El Comité de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad ha señalado en 2015 una serie de problemas relacionados con la situación de las personas con discapacidad intelectual en la Unión Europea (<http://goo.gl/2HIY3W>). Entre ellos destaca la falta de inclusión social. La autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual (que en el sector se refiere a su capacidad para tomar decisiones que afecten a sus vidas), y la propia inclusión social, son aspectos interrelacionados de su calidad de vida que deben ser potenciados. La cooperación entre profesionales y familiares resulta fundamental para llevar a cabo programas efectivos de autodeterminación e inclusión social (Carter et al., 2013). Sin embargo, tal y como señala la investigación internacional, parece haber discrepancias entre ellos.

Este proyecto tiene como objetivo central estudiar el impacto de la cooperación entre profesionales y familiares sobre la calidad de la relación entre estos dos actores, sobre la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sobre el bienestar de los propios profesionales y familiares. Se contará con el apoyo activo de Plena Inclusión como organización que representa en España a las personas con discapacidad intelectual y que aglutina a cerca de 900 entidades.

Se llevarán a cabo cuatro tipos de actuaciones. Primero, se realizará un análisis de contenido de entrevistas a profesionales y familiares. Segundo, esta información se utilizará en dos sesiones de “focus group” para el diseño de un Programa de Cooperación entre profesionales y familiares. Tercero, se llevará a cabo un estudio longitudinal de campo con cuatro tiempos de medida: uno pre (T₀), antes de la puesta en marcha del Programa de Cooperación, y otros tres (T₁, T₂ y T₃) después. En este estudio participarán 60 centros (30 centros de día y 30 centros de educación especial), y en cada uno de ellos se contará con la participación de 3 profesionales (N = 180) y 9 familiares (N = 540). Por último, se llevará a cabo un proceso de transferencia del Programa de Cooperación al sector, con la ayuda de Plena Inclusión.

2. Master WOP-P: Master's coordinators, teachers, and administrative staff meet in Gandia to update-improve some aspects of the WOP-P AMJMD

The WOP-P EMJMD has received the support of the **European Commission** to continue as an excellent Master programme and to implement three additional intakes (2017-2019; 2018-2020; and 2019-2021). For this new round there are relevant changes related to the contents, the issuing of diplomas, the composition of the Consortium, the distribution of grants, etc. To share the characteristics of the new version of the WOP-P EMJMD and improving-updating the contents, materials, examination criteria, administrative aspects, and other issues, coordinators, teachers, and administrative staff met in Gandia for three days. Their main objectives were:



- ✚ To share the new aspects of the WOP-P EMJMD included in the application positively evaluated by the European Commission
- ✚ To incorporate the emergent topics and approaches in the syllabi of the courses of the WOP-P EMJMD
- ✚ To update-improve shared training methodologies in the courses and training activities of the WOP-P EMJMD, focusing the attention on the active role of the student and learning-by-doing
- ✚ To share and delimitate the critical administrative-technical procedures related to the new version of the WOP-P EMJMD, including the issuing of the joint diploma
- ✚ To celebrate the completion of the 10th Edition of the Master EM WOP-P and also the successful achievements for the coming future



3. Convocatorias: Premio Estudios Financieros 2017

El **Centro de Estudios Financieros** convoca premios anuales para trabajos inéditos en diversas disciplinas, incluyendo los Recursos Humanos.

Además del primer premio (9000€) y la posibilidad de accésit (900€), los trabajos seleccionados se publican en la revista del CEF.

El plazo de presentación de los trabajos (que pueden ser de uno o de varios firmantes) finaliza el próximo **3 de mayo**.

El objetivo primordial de este galardón es reconocer y fomentar la labor creadora y de investigación, repartiendo entre los trabajos presentados más de 70.000 euros cada año.

Categorías:

- ✚ Tributación
- ✚ Contabilidad y Administración de Empresas
- ✚ Derecho del Trabajo y Seguridad Social
- ✚ Recursos Humanos
- ✚ Derecho Civil y Mercantil
- ✚ Derecho Constitucional y Administrativo
- ✚ Educación y Nuevas Tecnologías

Para más información, pincha [aquí](#).



4. Recursos: Estudios de caso

A continuación os mostramos varias páginas electrónicas en las que podéis encontrar **estudios de caso** de nuestro ámbito de negocios y psicología organizacional.

Pueden ser un interesante material para trabajar en clase, o simplemente como aprendizaje y consulta general.

- ✚ **[Business Case studies](#)**: En esta página podéis encontrar multitud de casos y catalogados por tema. **Gratuito.**
- ✚ **[Journal of Business Case Studies](#)**: Esta revista publica artículos de estudios de caso que sirvan para entender la enseñanza de cursos de negocios. **Gratuito.**
- ✚ **[Work Psychology Group](#)**: Aquí podéis encontrar estudios de caso en formato sintético. **Gratuito.**
- ✚ **[Harvard Business case studies](#)**: Aquí podéis hallar casos relativos a retos de dirección, con comentarios de expertos académicos y profesionales. **De pago.**

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Laura Lorente
Vicente Martínez-Tur
José Ramos
Nuria Tordera
Esther Villajos

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș

Los editores del boletín aprovechan para desearles unas felices fiestas y que disfruten de las Fallas.

