

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set within a white square with a thin orange border, which is itself centered within a larger orange-to-brown gradient rectangle.

idocal

NOVEDADES
IDOCAL

2017

18 - 22 de Septiembre
Vol. 3, número 31

A horizontal decorative bar with a gradient from orange to blue, located at the bottom of the central white area.

- 1. TESIS DE DOCTORADO: LORENA GARCÍA**
- 2. PUBLICACIONES: WORK & ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY RESEARCH IN SERVICES FOR INDIVIDUALS WITH INTELLECTUAL AND DEVELOPMENTAL DISABILITIES: A HUMANITARIAN PERSPECTIVE - VICENTE MARTÍNEZ**
- 3. PUBLICACIONES: IDOCAL PUBLICA EN UNA PLATAFORMA DE DIFUSIÓN DE LA CIENCIA**
- 4. DOCTORADO: ESTANCIA DE JASMINE LOW TEE HWA**

1. Tesis de doctorado: Lorena García

El día 19 a las 11:30 tuvo lugar la defensa de la tesis de Lorena García, titulada **“El fenómeno del desempleo en el proceso de inserción laboral de los jóvenes, sus conductas y actitudes laborales”**. El tribunal estuvo compuesto por el prof. José Ramos de la Universidad de Valencia (presidente), la prof. Pilar Martín de la Universidad de Zaragoza (secretaria) y la prof. Leonor Pais de la Universidad de Coimbra (vocal). A continuación mostramos un resumen de la misma.

El propósito de esta tesis es ahondar en el estudio del subempleo en los jóvenes en España en su primera etapa de desarrollo de carrera, al inicio de su inserción laboral. Se han realizado tres estudios usando 3 submuestras de jóvenes en España con experiencia laboral. La muestra se obtuvo gracias al proyecto Bancaja IVIE a través del Observatorio de Inserción Laboral. Se analiza el constructo



del Subempleo a través de la propuesta de un modelo de medida unifactorial que compara 5 tipos de subempleo en contraposición a un modelo bifactorial (subempleo en los aspectos intrínsecos y extrínsecos). El segundo objetivo fue conocer los efectos diferenciados del subempleo en aspectos importantes como lo es el rol mediador de la satisfacción laboral en facetas (intrínseca y extrínseca) en la relación del subempleo diferenciado y la propensión al abandono utilizando ecuaciones estructurales. Y por último, la identificación de las trayectorias laborales de los jóvenes desde la sobreeducación, identificando los diversos paths, sus diferencias en lo relativo a los antecedentes académicos y en su relación con las actitudes laborales utilizando clusters. Los resultados muestran que el modelo bifactorial muestra mejores índices de ajuste, suponiendo un avance en el estudio del constructo, sus dimensiones y medidas. Estos resultados confirman la Teoría de Ajuste Persona-Puesto. Los resultados del segundo objetivo prueban la importancia de estudiar el subempleo de manera diferenciada (aspectos intrínsecos y extrínsecos) a la hora de observar sus efectos. El subempleo diferenciado se relaciona negativamente con la satisfacción en facetas. El rol mediador de las facetas de la satisfacción se comportan diferente, el subempleo en los aspectos intrínsecos muestra un efecto directo en la satisfacción laboral intrínseca y también en la propensión al abandono, por lo que la mediación es parcial; mientras que la satisfacción extrínseca media totalmente el efecto del subempleo en los aspectos extrínsecos y la propensión al abandono presentando una mediación total. Los resultados del tercer objetivo arrojan 4 tipos de trayectorias en la inserción laboral de los jóvenes. Estos grupos son: ajustados, ligeramente sobreeducados, altamente sobreeducados y movilidad al ajuste. Estos paths confirman las hipótesis de entrada al mercado laboral. Las trayectorias sobreeducadas confirman la hipótesis de atrapamiento, al iniciar en puestos sobreeducados y permanecer en ellos en su tercer puesto; en el caso de la trayectoria de movilidad al ajuste también se confirma la hipótesis de puerta de entrada en el segmento no óptimo que indica que el desajuste es transitorio y que las primeras posiciones sobreeducadas son peldaños que se pueden tener sin repercusiones posteriores, ya que a pesar de iniciar sobreeducada, en su tercer puesto se ajusta. Estos resultados no son del todo concluyentes para la Teoría de Movilidad de Carrera. Se analizaron variables académicas y actitudinales que permiten obtener mayor información de cada grupo de jóvenes en su inicio laboral. Se discuten las implicaciones teóricas y prácticas de estos hallazgos.

2. Publicaciones: Work & Organizational Psychology Research in Services for Individuals with Intellectual and Developmental Disabilities: A Humanitarian Perspective - Vicente Martínez

Nos complace anunciar que se ha publicado el siguiente artículo de opinión en la revista Global Journal of Intellectual and Developmental Disabilities:

Vicente M T. *Work & Organizational Psychology Research in Services for Individuals with Intellectual and Developmental Disabilities: A Humanitarian Perspective*. *Glob J Intellect Dev Disabil*. 2017; 2(2): 555581.

Resumen:

The aim of this paper is to highlight the contributions of work and organizational psychology to the study of the quality of life of people with intellectual and developmental disabilities. To this end, some examples of research projects are described. These research efforts connect organizational processes to aspects of quality of life such as social inclusion and self-determination.

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).



3. Publicaciones: IDOCAL publica en una plataforma de difusión de la ciencia



El resumen del estudio “Surface acting and exhaustion: the moderating role of eudaimonia” ha sido publicado en la página web de difusión de la ciencia “Atlas of Science”. Esta página web ofrece la oportunidad de divulgar resúmenes de artículos publicados en revistas científicas, en un lenguaje accesible y comprensible por personas que no están especializadas en el tema (layman summary).

El resumen “Why don't some employees mind faking their emotions” se puede encontrar aquí: <http://atlasofscience.org/why-dont-some-employees-mind-faking-their-emotions/>, en la página de facebook de la plataforma ([aquí](#)) y en el twitter (@AtlasOfScience).

La cita del artículo: Pătraș, L., Martínez-Tur, V., Gracia, E., Moliner, C. (2016). “Surface acting and exhaustion: the moderating role of eudaimonia”. *Stress and Health*, doi: [10.1002/smi.2714](https://doi.org/10.1002/smi.2714).

4. Doctorado: Estancia de Jasmine Low Tee Hwa



Nuestra compañera Jasmine ha iniciado una estancia de investigación de tres meses en Holanda. A continuación mostramos una breve reseña de la misma:

“Research visit in the Universiteit Van Amsterdam on the 11 sept - 11 dec 2016

I will work with Jesse Koen from the Work and Organizational Psychology Research Group. Jesse is an expert in the field of career adaptability, employability and unemployment. The research group had previously conducted an intervention to enhance career adaptability resources in young adults.

It is a great opportunity to explore ideas and opportunity to work on a paper as part of my doctoral dissertation and for future collaborations pertaining to career adaptability and employability.

The research visit is financed by FPU”

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Lorena García
Jasmine Low
Vicente Martínez

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș