

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-yellow color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set within a white square with a thin orange border, which is itself centered within a larger orange-to-brown gradient rectangle.

idocal

NOVEDADES IDOCAL

2017

19 - 23 de Junio
Vol. 3, número 23

A horizontal decorative bar with a gradient from orange to blue, located at the bottom of the white content area.

- 1. VISITANTES EN EL IDOCAL: SONIA ALAMILLA**
- 2. SEMINARIOS: PROFS. JACQUES ZEELEN Y HOANG NGUYEN**
- 3. CONVOCATORIAS: CALL FOR PAPERS - CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL TRABAJO EN LA ECONOMÍA COLABORATIVA (GIG ECONOMY) Y EL CROWDWORKING**
- 4. SEMINARIOS: HISTORIA VITAL DEL TRABAJO POR LA DRA. SILVIA FRANCO**

1. Visitantes en el IDOCAL: Sonia Alamilla

A finales de mes nos visitará Sonia Alamilla, de la Universidad Autónoma de Yucatán, Méjico. A continuación mostramos una reseña de su CV y trayectoria:



“Mi nombre es **Sonia Liliana Alamilla Rodríguez**, Licenciada en **Dirección y Administración de Empresas** egresada en el 2013 de la Universidad Anáhuac Mayab de la ciudad de Mérida, Yucatán, México. Resulta importante mencionar que durante la licenciatura realicé un intercambio académico de 10 meses en la ciudad de Madrid, España.

Al salir de la universidad, quería tener la oportunidad de realizar un voluntariado en alguna fundación. En el 2014 se me presenta la oportunidad de ser voluntaria en Save the Children (Yucatán); al mes de dicha práctica, el director de la institución me invitó a formar parte del equipo como auxiliar de programas y eventos para la ayuda de recaudación de fondos, puesto en el cual me desempeñé durante un año y medio. Al salir de la institución, regresé a mi ciudad natal en Tabasco, México donde tuve la oportunidad de formar parte de la administración de la organización familiar, en esta realicé actividades de manejo y control de ingresos y egresos, es decir, actividades relacionadas principalmente como auxiliar de la dirección de la empresa.

Con el ímpetu de seguirme preparando y la oportunidad brindada por mis familiares, en el 2016 me postulé como candidata para estudiar la maestría en psicología aplicada en desarrollo organizacional de la Universidad Autónoma de Yucatán, donde actualmente llevo un año.

La decisión de formar parte de esta maestría, fue principalmente por cuestiones personales y profesionales, ya que considero que el posgrado me brindará herramientas para un mejor trabajo con los colaboradores de una empresas, ya que ellos son parte indispensable para el cumplimiento de los objetivos; así como también poder obtener una perspectiva integral y sistémica referente al funcionamiento empresarial.”

2. Seminarios: Profs. Jacques Zeelen y Hoang Nguyen

“Os invitamos a participar en el seminario que el próximo **Jueves 22 de Junio, a las 11 h. en la sala M-400** del Idocal (Facultad de Psicología), impartirán el Prof. **Jacques Zeelen** (UNESCO Chair "Lifelong Learning, Youth and Work", University of Groningen) y **Hoang Nguyen** (Career Services, University of Groningen).

El contenido del seminario será el siguiente:

- Hoang Nguyen: “Career services provided by the University of Groningen”
- Prof. Jacques Zeelen: “A new innovative project of collaboration between the university, vocational schools and companies”.

Esperamos contar con vuestra asistencia.

Vicente González-Romá y José M. Peiró”

3. Convocatorias: Call for papers - Congreso Internacional sobre el trabajo en la economía colaborativa (Gig economy) y el crowdworking

El **Congreso sobre el Trabajo en la Economía Colaborativa** tendrá lugar en la Facultad de Derecho de la Universidad de Valencia los días **28 y 29 de Septiembre de 2017** organizado por la Universidad de Valencia en colaboración con el Gobierno de España (Ministerio de Economía y Competitividad) y la Comisión Europea. Los temas a tratar serán: i) La prestación de servicios bajo plataformas virtuales. Concepto legal de trabajador aplicado a la Economía colaborativa, al crowdworking, Gig economy. Nuevos indicios relevantes para determinar la laboralidad derivados de la nueva economía colaborativa; ii) La Economía colaborativa del alquiler y la obligación de cotizar como autónomo; iii) La reputación online y la protección de datos de trabajadores y autónomos; iv) Las cooperativas online y la facturación sin ser autónomo; v) Las plataformas de intermediación y las Agencias de colocación.



El comité organizador invita a aquellos que quieran presentar una comunicación (Castellano o Inglés) relativa a cualquiera de las materias relacionadas con el Congreso a enviar, antes del 1 de Julio, un abstract (200 palabras aproximadamente) junto con el trabajo definitivo, o en su defecto, con un resumen del mismo (mínimo 2 páginas) a la dirección de correo angela.martin@ext.uv.es

El 15 de julio el comité organizador anunciará las comunicaciones seleccionadas para su presentación en el Congreso, así como seleccionará 3 comunicaciones respecto de las que, por el interés y rigor metodológico de la propuesta, se sufragará a sus autores el viaje y la estancia al Congreso con un límite de 250 euros por persona. Todas las comunicaciones seleccionadas y efectivamente defendidas en el Congreso podrán formar parte, previa la necesaria reelaboración que puedan imponer los editores y caso de que sus autores lo deseen, de la publicación en forma monográfica de las ponencias y comunicaciones del Congreso

Más información en angela.martin@ext.uv.es

Fechas Importantes:

- ✚ Presentación propuesta: 1 de Julio
- ✚ Selección de propuestas y becas 15 de julio
- ✚ Congreso 28 y 29 de septiembre

Comité organizador; Adrián Todolí, Ángela Martín-Pozuelo, Lorena Melchor, Oscar Requena, Manuel Pereiro, Rafael Moll. Para más información pincha [aquí](#).

4. Seminarios: Historia Vital del Trabajo por la Dra. Silvia Franco

El lunes 19 de junio, tuvo lugar un seminario impartido por la profesora invitada Dra. Silvia Franco. El seminario ha sido realizado en M400 de IDOCAL y se considera formación específica en el marco del programa de doctorado.

El dispositivo psicosocial *Historia Vital del Trabajo* (HVT): una herramienta para la investigación, promoción y atención de salud de los trabajadores.

El HVT ha sido el dispositivo utilizado durante la investigación sobre Violencia Psicológica en el Trabajo en la Facultad de Psicología de la Universidad de la República del Uruguay. Este dispositivo, a la vez que ofrece a sus participantes efectos terapéuticos en su proceso, permitió identificar elementos pertinentes para la investigación.

En la charla se ha presentado este dispositivo que fue construido por la profesora argentina Dra. Dulce Suaya (2003) y con el cual hemos trabajado por más de diez años en atención a trabajadores expuestos a la violencia psicológica en el trabajo. Se trata de un dispositivo psicosocial de proceso grupal el cual se desarrolla con objetivos delimitados en un período acotado de tiempo.

El objetivo de este dispositivo es generar un espacio de narración, analizar la dimensión subjetiva y operar oportunamente para promover un proceso de resignificación por parte del participante de la tarea que realiza y las relaciones que establece. En este proceso contribuye con el disminuir su sufrimiento, así como de fortalecer la confianza en sí mismo y su autoimagen.

El espacio de narración está integrado por pares que contribuyen a esa resignificación en el compartir, pensar y sentir. El espacio genera efectos terapéuticos en los participantes.

En el seminario se ha compartido la experiencia acumulada en la implementación del dispositivo, sus características y resultados de su aplicación.

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Vicente González-Romá
José María Peiró

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș