

The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is positioned higher than the others, with a smaller "o" below it, creating a stylized, stacked effect.

idocal

**NOVEDADES
IDOCAL**

2017

24 – 28 de Abril

Vol. 3, número 15

- 1. PUBLICACIONES: DEVELOPMENT AND VALIDATION OF THE WORK CONFLICT APPRAISAL SCALE (WCAS) - GONZÁLEZ-NAVARRO ET AL.**
- 2. PARTICIPACIONES: EL IDOCAL COLABORA EN LA MEJORA DE LA DETECCIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL SERVEF**
- 3. EVENTOS: 20 DE ABRIL DÍA DE LA PSICOLOGÍA EN LA ONU**
- 4. RECURSOS: JORNADAS “TALENTO & MANAGEMENT TENDENCIAS”**
- 5. CONVOCATORIAS: RETOS DEL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

1. Publicaciones: Development and validation of the Work Conflict Appraisal Scale (WCAS) - González-Navarro et al.

Nos complace anunciar que se acaba de publicar en *Psicothema* el siguiente artículo:

González-Navarro, P., Llinares-Insa, L., Zurriaga-Llorens, R., & Lloret-Segura, S. (2017). Development and validation of the Work Conflict Appraisal Scale (WCAS). *Psicothema*, 29(2), 268-274.



Resumen:

Desarrollo y validación de la Escala de Valoración del Conflicto (WCAS). Antecedentes: en el contexto de la valoración cognitiva se ha desarrollado la escala de Evaluación del Conflicto en el Trabajo (WCAS) que permite evaluar el conflicto en términos de desafío y amenaza. Método: el Estudio 1 contó con 296 trabajadores con los que se puso a prueba la estructura factorial de la escala usando análisis factorial confirmatorio. En el Estudio 2, con 815 trabajadores, se realizó un análisis factorial confirmatorio multi-muestra, para la validación cruzada de los resultados. Resultados: los análisis confirman la validez de la escala y son consistentes con la clasificación tridimensional del conflicto, apoyando la distinción entre evaluación del conflicto como desafío y como amenaza. Se subraya la importancia de medir estos dos tipos de valoración separadamente Conclusiones: esta escala es un instrumento válido y fiable para medir la percepción de conflicto en las organizaciones.

¡Enhorabuena a los autores!

Para acceder al artículo, pincha [aquí](#).

2. Participaciones: El IDOCAL colabora en la mejora de la detección de Necesidades de Formación del SERVEF



El pasado 11 de Abril se celebró una de las primeras actividades de la Cátedra universitaria Innova “Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) – Universitat de València”. Este proyecto conjunto busca establecer una alianza estratégica entre ambas instituciones. En este marco, el IDOCAL desempeña un papel clave: Vamos a fomentar la creación de un ecosistema de innovación en formación orientado a la mejora de la empleabilidad en el que desarrollar y evaluar nuevos productos y servicios formativos con usuarios reales.

Particularmente, la actividad del día 11 fue conducida por el profesor José María Peiró (Director de la cátedra) junto con Víctor Valls y Baltasar González. A esta sesión asistieron también los empleados del SERVEF encargados de la coordinación de la detección de necesidades de formación y la subdirectora general de formación para el empleo.



La sesión estuvo dividida en tres fases, una primera parte en la que Víctor y Baltasar expusieron diversas teorías, técnicas y ejemplos de metodologías para la detección de necesidades de formación tanto a nivel nacional como en Europa. Tras esto, los empleados del SERVEF presentaron su metodología actual. Por último se condujo un focus group en el que se trabajó para mejorar su sistema, tratando de profundizar en su funcionamiento, buscando conjuntamente áreas a mejorar y considerando las posibles oportunidades y fortalezas que han de potenciarse.



3. Eventos: 20 de Abril día de la psicología en la ONU

Como cada año, desde hace ya 10 ediciones, a finales de abril la **Organización de las Naciones Unidas** (ONU) celebra el día de la Psicología, con el fin de incluir la salud mental y el bienestar en la agenda de la ONU. Bajo el lema “Promoviendo el bienestar en el siglo XXI: Contribuciones psicológicas a los retos sociales, económicos y ambientales”, este año el objetivo es mostrar cómo los psicólogos son actores fundamentales para la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible, en concreto, para garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos en todas las edades.



Con motivo de la celebración de este día, la ONU celebró el pasado 20 una conferencia en Nueva York para debatir sobre las formas en las que la teoría, la investigación y la práctica de la psicología pueden aumentar el bienestar de los individuos a nivel mundial, con el fin último de facilitar el logro de los objetivos de desarrollo sostenible, así como enfrentar los desafíos de los sistemas sociales, económicos y ambientales contemporáneos.

Los ponentes de la conferencia que se celebró, se van a centrar en los 3 pilares de la Agenda 2030 de la ONU: el pilar ambiental abordado por **Minu Hemmati**, psicólogo especializado en desarrollo sostenible, cambio climático y cuestiones de género; el pilar económico, por la psicóloga **Ann Masten** que estudia la competencia, el riesgo y la resiliencia en el desarrollo; y el pilar social, abordado por **Doug Oman**, cuyo trabajo se centra en la salud ocupacional y la espiritualidad.



Para saber más, pincha [aquí](#).

4. Recursos: Jornadas “Talento & Management Tendencias”

Vuelven las Jornadas TMT, Talento & Management tendencias. El **Martes 6 de Junio** de 2017 a las 10:00h tendrá lugar la 19ª Jornada TMT, bajo el Título “**El mundo que viene. Cambio y transformación social y tecnológica**”.

Director de las Jornadas: Dr. **Roberto Luna**

Ponentes invitados:

Nuria Oliver
Mariano Alcañiz
Genís Roca

Para más información, pincha [aquí](#).



AFORO LIMITADO 800 PERSONAS
(se respetará orden de inscripción y se cerrará cuando se agoten las entradas).



5. Convocatorias: Retos del empleo de personas con discapacidad

“**Madrid Sin Barreras: Discapacidad e Inclusión Social**” es un proyecto de investigación que pretende avanzar en la investigación de la plena inclusión de las personas con discapacidad donde participan las Universidades Carlos III, Pontificia Comillas, Autónoma de Madrid, Alcalá de Henares, UNED, y Politécnica. El presente congreso tiene como objetivo reflexionar sobre los obstáculos existentes para la plena inclusión laboral de las personas con discapacidad, prestando especial atención a las dificultades que se encuentran colectivos específicos. El congreso se organizará en sesiones plenarias y mesas temáticas, para las cuales se hace este call for papers. Las comunicaciones seleccionadas serán presentadas en el Congreso.

Las propuestas de comunicaciones (en castellano e inglés) abordarán de forma original algún aspecto relacionado con la temática del congreso. Se enviarán antes del 30 de mayo a jlrey@comillas.edu conteniendo:

- ✚ Título
- ✚ Resumen: máximo 300 palabras
- ✚ Palabras clave
- ✚ Nombre, Institución y dirección de correo electrónico del autor



Las propuestas serán valoradas por los miembros del comité científico. Posteriormente, los mejores papers que se presenten serán objeto de publicación en un Monográfico de la Revista icade (editada por Aranzadi Thomson Reuters) dedicado a “El empleo de las personas con discapacidad”.

Fechas: 23 y 24 de noviembre de 2017. **Lugar:** Universidad Pontificia Comillas (ICAI-ICADE). C/ Alberto Aguilera, 23. 28015 Madrid.

Para más información, pincha [aquí](#).

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Baltasar González
Isabel Rodríguez
Nuria Tordera
Esther Villajos
Rosario Zurriaga

Editores:

Jorge Magdaleno
Luminița Pătraș