


The logo for IDOCAL features the word "idocal" in a lowercase, sans-serif font. The letters "i", "d", "c", and "a" are dark brown, while the "o"s are a golden-brown color. The "o" in the middle is larger and positioned higher than the others, with a smaller "o" below it. The logo is set against a white background within a square frame that has a blue-to-orange gradient border.

idocal

# NOVEDADES IDOCAL

2017

**27 – 31 de Marzo**  
**Vol. 3, número 12**

A horizontal decorative bar with a blue-to-orange gradient, located at the bottom of the white content area.

---

1. PUBLICACIONES: MULTILEVEL MODELING: RESEARCH-BASED LESSONS FOR SUBSTANTIVE RESEARCHERS. GONZÁLEZ-ROMÁ & HERNÁNDEZ.....	2
2. PUBLICACIONES: SEARCHING FOR A JOB: CARDIAC RESPONSES TO ACUTE STRESS AND THE MEDIATING ROLE OF THREAT APPRAISAL IN YOUNG PEOPLE. ZANDARA ET AL. ....	2
3. INVESTIGACIÓN: LA PROF. ROSARIO ZURRIAGA OBTIENE EL PREMIO DE INVESTIGACIÓN CABALLÉ-GOMAR..	3
4. CONGRESOS: WOP-P CONVENTION 2017 .....	3
5. CONVOCATORIAS: CALL FOR PAPERS - HEALTHIER SOCIETIES FOSTERING HEALTHY ORGANIZATIONS: A CROSS-CULTURAL PERSPECTIVE.....	4
6. RECURSOS: 100 AÑOS DE REVISIÓN POR EL JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY .....	5
7. RECURSOS: TALLER “CÓMO ELABORAR Y PUBLICAR TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA” .....	5
8. RECURSOS: EUROFOUND SEEKS ACADEMIC EXPERTS TO ADVISE ON WORK .....	5

## 1. Publicaciones: Multilevel Modeling: Research-Based Lessons for Substantive Researchers. González-Romá & Hernández

Nos complace anunciar que se ha publicado en *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* el siguiente artículo:



González-Romá, V. & Hernández, A. (2017). Multilevel modeling: research-based lessons for substantive researchers. *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4. 183-210.

Resumen:

Organizations are multilevel systems. Most organizational phenomena are multilevel in nature, and their understanding involves variables (e.g., antecedents and consequences) that reside at different levels. The investigation of these phenomena requires appropriate analytical methods: multilevel modeling. These techniques are becoming increasingly popular among organizational psychology and organizational behavior (OPOB) researchers. In this article we review the literature that has evaluated the performance of multilevel modeling techniques to test multilevel direct and indirect effects and cross-level interactions. We also provide guidelines for OPOB researchers about the appropriate use of these techniques, and we suggest ways these techniques can contribute to theoretical advancement and research development in OPOB.

¡Enhorabuena a los autores!

## 2. Publicaciones: Searching for a job: Cardiac responses to acute stress and the mediating role of threat appraisal in young people. Zandara et al.

Nos complace anunciar que se ha publicado en *Stress & Health* el siguiente artículo:



Zandara, M., Garcia-Lluch, M., Villada, C., Hidalgo, V., Salvador, A. (2017). Searching for a job: Cardiac responses to acute stress and the mediating role of threat appraisal in young people. *Stress & Health*.

Resumen:

Being unemployed looking for a job has become a source of stress for many people in several European countries. However, little attention has been paid to the impact of this stressful situation on the individuals' psychophysiological stress responses. The aim of this study was to investigate the effect of being an unemployed job seeker on cognitive threat appraisal and cardiac responses to a psychosocial stressor. We exposed a group of unemployed job seekers (N= 42) and a matched group of unemployed non-job seekers (N= 40) to a standardized social stressor in form of job interview, the Trier Social Stress Test (TSST). Our results showed that unemployed job seekers manifest lower cardiac responses, along with a lower cognitive threat appraisal, compared to non-job seekers. Moreover, we observed a full mediating role of cognitive threat appraisal on the relationship between being an unemployed job seeker and cardiac responses to stress. These findings reveal that being unemployed looking for a job has an effect on physiological responses to acute stress, as well the importance of psychological process related to the situation. These responses might lead to negative health and motivational consequences. Theoretical and practical implications are discussed.

¡Enhorabuena a los autores!

### 3. Investigación: la prof. Rosario Zurriaga obtiene el premio de investigación Caballé-Gomar



La profesora **Rosario Zurriaga** ha sido galardonada, con el I PREMIO DE INVESTIGACIÓN CABALLÉ-GOMAR, convocado por la Facultad de Fisioterapia de la Universidad de Valencia, con el objetivo de alentar y favorecer la investigación científica en el área de fisioterapia.

El premio se otorga al mejor trabajo científico directamente relacionado con el área de fisioterapia en cualquiera de sus especialidades y que haya sido publicado durante el año anterior a la convocatoria.

El trabajo premiado ha sido:

**Espí-López GV, Zurriaga-Llorens R, Monzani L, Falla D. The effect of manipulation plus massage therapy versus massage therapy alone in people with tension-type headache. A randomized controlled clinical trial. Eur J Phys Rehabil Med. 2016 Oct; 52(5):606-617.**

### 4. Congresos: WOP-P Convention 2017

La **WOP-P Convention 2017**, organizada por la **WOP-P Alumni Organization**, se va a realizar en Valencia los días **13 y 14 de Mayo**.

Bajo el lema **“What’s spicy in HR? - Bridging Science and Practice”**, este evento ofrece una plataforma no sólo para el aprendizaje y el desarrollo profesional, pero también para realizar oportunidades de contacto, compartir conocimientos y co-crear ideas. Los temas centrales de la Convention se enfocan en asuntos relacionados con el rápido desarrollo del mundo del trabajo debido a globalización, digitalización y cambios socio-económicos, tal como la diversidad e inclusión, las organizaciones ágiles, la medida eficaz de talento, la gestión de los RRHH con base empírica, y mucho más.



A diferencia de las anteriores WOP-P Conventions, el congreso de este año no sólo se promociona a los alumni del máster WOP-P: también están invitados los estudiantes actuales y futuros, tanto como otros profesionales e investigadores de los campos WOP-P y RRHH - se dirige a todos los que estén interesados en formar parte de la red WOP-P.

El evento ofrece key notes y talleres interactivos de ponentes **investigadores** (p.e. de la University Queen Mary London, University of Guelph) y **profesionales** (p.e. de Mercer, atrain, cut-e, TEMATICA) y un foro “scientist-practitioner” con exposición de pósteres científicos y presentaciones de compañías el primer día, además de una cena informal. Asimismo, habrá un programa social en el segundo día.

Os invitamos a enviar vuestro abstract para el foro y/o comprar vuestra entrada para el congreso en nuestra página web: [www.woppconvention.com](http://www.woppconvention.com). Allí también encontraréis más información referente a la Convention. Si tenéis preguntas, no dudéis en dirigiros a Jasmine o Pia.

## 5. Convocatorias: Call for papers - Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective

The cross-cultural Conference **Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective** is a two-day interdisciplinary event organized by the University of Florence (Italy). The main aim is to share contributions focusing on research, assessment, and interventions that will offer new or innovative perspectives to foster healthy organizations within the public and private sectors. Cross-cultural studies and perspectives will further show-case the applications and implications of current efforts to create positive human ecosystems.



### IMPORTANT DATES:

- **Submission deadline:** 14 April 2017
- **Notification of acceptance:** 28 April 2017
- **Registration to the conference:** until 19 May 2017

Registration is free of charge. It is necessary, however, for participants in the Conference to complete the registration form and to send it to Annamaria Di Fabio (adifabioATpsico.unifi.it). Abstracts will be accepted with the registration forms.

### PRESIDENT OF THE CONFERENCE

**Annamaria Di Fabio** – University of Florence (Italy)

### CO- PRESIDENTS OF THE CONFERENCE

**Fanny Cheung** – The Chinese University of Hong Kong (China)

**Maureen E. Kenny** – Boston College (USA)

**Jose-María Peiró** – University of Valencia (Spain)

**Donald H. Saklofske** – University of Western Ontario (Canada)

**Akira Tsuda** – Kurume University (Japan)

**Fons Van de Vijver** – Tilburg University (The Netherlands)

### KEYNOTE SPEAKERS



Fanny Cheung



Annamaria Di Fabio



Jose-María Peiró



Donald H. Saklofske



Akira Tsuda



Fons Van de Vijver

Links of interest:

[General information](#)

[Programme](#)

[Call for papers](#)

[Registration form](#)

## 6. Recursos: 100 años de revisión por el Journal of Applied Psychology

En el último número de la revista **Journal of Applied Psychology** se revisan los últimos 100 años en relación a diferentes temas.

Para acceder, únicamente hay que copiar y pegar el siguiente comando en la búsqueda básica de ProQuest:

PUB("Journal of Applied Psychology") AND volume(102) AND issue(3)



## 7. Recursos: Taller “Cómo elaborar y publicar trabajos de investigación en Psicología”

Nueva edición del taller del ANUARI "Cómo elaborar y publicar trabajos de investigación en Psicología", impartido en el contexto de la “Semana de Actividades Complementarias” de la Facultad de este año.



Nuevamente, el alumnado asistente ha tenido oportunidad de familiarizarse en otra corriente de su formación. El mecanismo de acceso a los enlaces de Internet, donde realizar la búsqueda de información y documentación, y la consiguiente práctica para elaborar nuevas propuestas han ocupado las dos horas de duración del taller.

El power preparado para ello dio ocasión de glosar y debatir, cómo es de importante publicar, darse a conocer en la comunidad científica y buscar información en la red, con tal de estar al día en las investigaciones de nuestra ciencia y compartir los avances.

Os invitamos a acceder al enlace de [Facebook](#) del ANUARI.

## 8. Recursos: Eurofound seeks academic experts to advise on work

**Collaboration with external experts** is an integral aspect of Eurofound’s programme implementation. In light of this, Eurofound is in the process of drawing up a list of academic experts to cover the research areas of its 2017–2020 programme. Experts may be asked to advise on planned research approaches and methodologies or to carry out peer reviews.

In addition, the Agency wishes to nominate academic experts to its Advisory Committees alongside members of Eurofound’s Governing Board to provide independent scientific advice. Two experts will be nominated to each committee: Working conditions and sustainable work; Industrial relations; Labour market change; and Quality of life and public services. Advisory Committee meetings take place twice a year for one or two days, alternating between Dublin and Brussels.



The deadline for the call for academic experts for Advisory Committees is **21 April 2017**.

[More information](#)

Colaboradores de este número (por orden alfabético):

Vicente González-Romá  
Pia Kampf  
José María Peiró  
Isabel Rodríguez  
Nuria Tordera  
Martina Zandara  
Rosario Zurriaga

Editores:

Jorge Magdaleno  
Luminița Pătraș